



ירושלים, י"ח באדר א' התשס"ח
24 בפברואר 2008

חוזר מס' 3/2008

אל: סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: ביטוח פנסיוני לעובדים בשירות המדינה שאינם זכאים להסדר פנסיה

1. ביום 30.12.07 ניתן צו הרחבה להוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (7019/2007) בענין ביטוח פנסיוני מקיף במשק אשר נחתם ביום 19.11.07, בעקבות זאת יש לבטח אף את העובדים בשירות המדינה אשר לא חל עליהם "הסדר פנסיה".

עיקרי ההסכם:

- א. תוקף הצו מיום – 1.1.2008.
 - ב. תחולה – ההסכם חל על העובדים שאין להם ביטוח פנסיוני מייטב, ואין חובה לבטחם בהסדר מייטב, משמע, ההסכם יכול להיטיב עם עובדים ללא זכויות פנסיוני כלשהו, אולם אינו יכול לגרוע זכויות מעובדים שיש להם זכויות עדיפות מכוח הסכם קיבוצי קיים.
 - ג. השכר המבוטח – יהיה השכר בפועל לגביו חל חוק פיצויי פיטורים, אך לא יותר מהשכר הממוצע במשק.
 - ד. תחולת גילאים – ההסכם הקיבוצי חל על נשים מגיל 20 וגברים מגיל 21. הצו לא יחול על מי שפרש מעבודתו בגיל פרישה כחוק ומקבל קיצבה.
 - ה. תקופת המתנה – מיום 1.1.2008 תקופת המתנה תהיה 9 חודשים ממועד תחילת העבודה, ומיום 1.1.2009 בחלוף 6 חודשי עבודה. לגבי עובדים המבוטחים בביטוח פנסיוני קיים, ייכנס ההסכם לתוקף כעבור שלושה חודשים, וההפקדות ישולמו רטרואקטיבית ממועד תחילת העבודה.
 - ו. עובד שביום 1.1.2008 היה מועסק תשעה חודשים ויותר ביצוע הפרשות יחל ליום 1.1.2009. עובד שביום 1.1.2009 צבר לפחות ששה חודשי עבודה במדינה ביצוע הפרשות יחל ליום 1.1.09.
 - ז. סוג ההסדר הפנסיוני – המוצר הביטוחי הוא קופת גמל לקיצבה – קרן פנסיה חדשה או קופת ביטוח שאושרה כקופת גמל לקיצבה.
- העובד רשאי לבחור את ההסדר הפנסיוני, ואם לא בחר בתוך 60 יום במוצר ביטוחי כאמור, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה חדשה. עבור עובדים שייבחרו בביטוח מנהלים לקיצבה, יועברו גם תשלומים לרכישת כיסויים למוות ונכות – במסגרת גובה הפרשות שנקבעו בצו.

אין בהוראות הצו כדי לפגוע בזכותו של העובד לבחור או לעבור לקופת גמל אחרת על פי כל דין מכאן, שזכותו של העובד לבחור בקופ"ג כלשהי, (סעיף 20 לחוק קופ"ג), גוברת על הוראות צו זה.

הוראות חוזר זה תחול על העובדים המועסקים במעמד על פי ההגדרות בנש"מ :
 סטודנטים (71)
 מתמחים וסטגירים בבריאות (81)
 סטודנטים לרפואה (82)
 תורני חוץ, רופאים, עובדי רנטגן (המועסקים עפ"י שכר שעתי)
 עובדים על חשבון קרן קליטה – (83).
 תורני חוץ מעבדה (89) – (המועסקים עפ"י שכר שעתי)

2. הביטוח הפנסיוני

ביטוח בקופת גמל לקיצבה מקיפה (קרן פנסיה) ביטוח אשר יכלול כיסויים למקרה מוות ונכות באותה קופה או בקופה אחרת.

העובד יודיע בכתב את שם קופת הגמל לקיצבה או את תמהיל הביטוח אשר בחר תוך פרק זמן של 60 יום מיום זכאותו שמפורט : (בהתאם ל"נספח הפנסיוני")

עובד אשר לא יודיע בכתב על בחירתו תוך פרק זמן הקצוב יש לבטחו בברירת המחדל של :

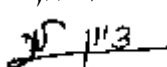
סטודנטים - מבטחים יותר.
 מתמחים לעריכת דין - מבטחים יותר.
 מתמחים וסטגירים בבריאות - קרן הפנסיה הראל
 רופאים תורני חוץ - קרן הפנסיה הראל.
 עובדים בדירוג מינהלי קרן פנסיה "מיטבית"

1. זכותו של העובד כאמור לבחור בכל קרן פנסיה מקיפה חדשה ובכל "ביטוח פנסיוני אחר".
2. השכר המבוטח של העובד לצורך ביצוע ההפרשות הינו שכר העובד ורכיביו, כמשמעות בחוק פיצויי פיטורין תשכ"ג-1963 ובתקנות על פיו, עד לגובה השכר הממוצע במשק, כפי שיעודכן מעת לעת.

שיעור ההפרשות כדלהלן:

החל מיום	הפרשות מעביד	עובד	הפרשות במקום מעביד לפיצויים	סה"כ
1.1.2008	0.833%	0.833%	0.833%	2.5%
1.1.2009	1.66%	1.66%	1.68%	5%
1.1.2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%
1.1.2011	3.33%	3.33%	3.34%	10%
1.1.2012	4.16%	4.16%	4.18%	12.5%
1.1.2013	5%	5%	5%	15%

אני לשירותכם בכל שאלה ובירור בנדון.

בברכה,

 ציון לוי
 מנהל האגף

העתק : מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
 מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר יוסי כהן – המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר דן ג'ונה – סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
 עו"ד אורי כהן – סגן בכיר ליועץ המשפטי, נש"מ
 מנהלי מחלקות משכורת במשרדים וביחידות הסמך
 חברי הנהלה - נציבות שירות המדינה
 רפרנטים - נציבות שירות המדינה