

ירושלים, כ"ח באלול התשס"ח

28 בספטמבר 2008

חוזר מס' 9

אל: סגני המנהלים הכלליים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמשרד הביטחון

שלום רב,

## הנדון: נוהל פניה לביטוח הלאומי לקבלת גמלת שמירת הריזון

הודעת נש"מ סח/6 הודיעה על מתן אפשרות לעובדת המדינה, המצויה בשמירת הריזון, לבחור בין קבלת גמלת הביטוח הלאומי ובין ניצול ימי חופשת מחלה העומדים לרשותה - ובלבד שלא תקבל תשלומי כפל.

בעקבות פרסום ההודעה קיבלנו דיווחים ממשרדי הממשלה על קשיים מסוימים בהם נתקלות לעתים עובדות מדינה, הפונות למוסד לביטוח לאומי בעניין שבנדון.

לאור האמור הוחלט לפרסם להלן נוהל עבודה מסודר, שתואם עם מחלקת אמהות במוסד לביטוח לאומי.

נוהל זה יפרט את הדרך הנכונה בה יש לפנות בעניין הנדון, על מנת שעובדת המדינה תוכל לזכות בקצבת הביטוח הלאומי על פי דין בתקופת שמירת ההיריון, וימנע מצב בו העובדת אינה מקבלת כל שכר (לא ממקום העבודה ולא קצבה מהמוסד לביטוח לאומי) עבור תקופות מסוימות.

בברכה,



עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד  
 ממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
 מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ  
 חברי הנהלה  
 גב' הניה מרקוביץ - מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה, נש"מ  
 עו"ד דפנה גוטנברג-אבני - מנהלת מחלקה בכירה (ייעוץ משפטי), נש"מ  
 גב' ולי מועלם, מחלקת אמהות, המוסד לביטוח הלאומי  
 הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך, במערכת הבריאות  
 ובמשרד הביטחון

## נוהל פנייה למוסד לביטוח הלאומי לקבלת גמלת שמירת הריגה

1. במועד בו מודיעה העובדת על יציאתה לחופשה בגין שמירת הריגה על פי אישור רפואי (להלן: "המועד הקובע"), יוגש אישור זה למנהל משאבי האנוש במשרד.
2. מן המועד הקובע ואילך תהייה העובדת זכאית לנצל ימי חופשת מחלה העומדים לזכותה.
3. בחלוף 30 ימים רצופים מהמועד הקובע (זו התקופה המזכה בגמלה על פי סעיף 59 לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995). זכאית העובדת לפנות למוסד לביטוח לאומי בתביעה לקבלת גמלת שמירת הריגה, בגין כל תקופת היעדרותה עקב שמירת הריגה.
4. כדי למנוע קבלת תשלומי כפל, יצייד המשרד את העובדת באישור המופנה לביטוח הלאומי בו יצוינו הנקודות הבאות:
  - א. המשרד מודע לכך שהעובדת פנתה לביטוח הלאומי בתביעה לגמלת שמירת הריגה על פי החוק.
  - ב. המשרד מוסר כי עם קבלת הודעת המוסד לביטוח לאומי על אישור תביעת העובדת לגמלה האמורה, ינכה המשרד משכרה של העובדת את התשלומים שקיבלה בגין ניצול ימי מחלה עבור תקופת שמירת הריגה, ובמקביל יזכה את מאזן ימי חופשת המחלה שלה בגין אותם ימים.
5. יצוין כי את ניכוי התשלומים האמורים משכר העובדת יבצע המשרד בסמוך למועד בו יועברו לעובדת תשלומי הביטוח הלאומי, וישלח על כך אישור סופי לביטוח הלאומי.
6. למען הסר ספק יובהר כי הנחייה זו לא תפגע בזכותה של העובדת לנצל ימי חופשת מחלה בגין שמירת הריגה (לפי הכללים לניצול ימי מחלה הקבועים בחוק ובתקשי"ר) אם לא תוכר זכאותה, מכל סיבה שהיא, על ידי הביטוח הלאומי - לרבות בתקופת בחינת הבקשה על ידי הביטוח הלאומי.