



ירושלים, כ"ו בסיון התשס"ח
29 ביוני 2008

שמ 2008-1236

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: המרת משרות מסגרת (חודשי עבודה) למשרות בשיא כוח-אדם

בשנים האחרונות התפתח בשירות המדינה מבנה העסקה המבחין בין סוגים של עובדים: עובדים המועסקים במשרות בשיא כוח-אדם, ועובדים המועסקים במשרות מסגרת (חודשי עבודה).

עמדתה של נציבות שירות המדינה היא שהבחנה בין עובדים במשרות בשיא כוח אדם לבין עובדים במשרות מסגרת אשר הנן צמיתות במהותן, אינה משקפת את המבנה הארגוני המאושר למשרדים. עובדים בעבודות שלפי טיבן הנן צמיתות (בהתאם לתבחינים הכתובים מטה), דינם כדין עובדים קבועים במשרות בשיא כוח אדם, ותנאי העסקתם ייקבעו בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים ו/או התקשייר ו/או חוזה ההעסקה החלות עליהם, לפי העניין.

בימים אלה אנו נמצאים בהליכים להמרת משרות מסגרת למשרות בשיא כוח-אדם, בשיתוף אגף התקציבים. בשלב א' נפעל להמרת משרות בהן מועסקים עובדים מעל חמש שנים, העונים על הקריטריונים המפורטים להלן. בשלב ב' נפעל להמרת יתרת המשרות העונות על קריטריונים אלה.

לצורך בחינת ההקצאה הנדרשת מצ"ב דוחות של עובדי משרדך המועסקים במשרות מסגרת מעל חמש שנים ופחות מחמש שנים. אבקש לבצע בדיקה במשרדכם, בהתאם לדוח המצורף, ולציין על גבי הדוחות מהן המשרות שראוי כי יומרו למשרות בשיא כוח-אדם, בהתאם לתבחינים המצטברים הבאים:

- תפקידים בתחומי העיסוק המרכזיים של המשרד;
- תפקידים בעלי סמכויות שלטוניות;
- משימות שאינן מוגבלות בזמן ומחייבות העסקה לטווח הארוך;
- תפקידים בעלי היבטים ניהוליים ו/או העוסקים בקביעת מדיניות המשרד;
- תפקידי פיקוח ובקרה על ביצוע מדיניות המשרד.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

כמו-כן נבקש לציין על גבי הדוחות את המשרות אשר ימשיכו להיות מוגדרות כמשרות מסגרת, כגון:


- משרות אמון;
- משרות זמניות לטובת פרויקטים קצובים בזמן (כגון: מנהלת סל"ע);
- משרות מותנות בהכנסה;
- עובדים שעתיים (סוקרים, מוקדנים, מאבטחים וכיו"ב);
- עובדים עונתיים;
- עובדים לפי תפוקות וכד'.

אבקש להעביר את התייחסות המשרד לסיווג המשרות על גבי הדוחות לידי רפרנט משרדך עד לתאריך 23 ביולי 2008. לאחר העברת רשימת המשרות, תועבר בקשה לאגף התקציבים לאישור ההקצאה.

עם קבלת אישור אגף התקציבים על השינוי התקציבי, תבוצע ההמרה. לאחר מכן ניתן יהיה להוציא לעובדים במשרות אלה כתב מינוי, ובלבד שהינם עומדים ביתר התנאים לקבלת כתב מינוי על-פי חוק שירות המדינה (מינויים), ובהתאם להוראות התקשי"ר בעניין בחינות/מכרזים (בהתאם לרמת המשרה), אזרחות ישראלית, בדיקות רפואיות ועוד.

למען הסר ספק, יובהר בזאת כי דין פטור מבחינות או פטור מחובת המכרז הפומבי למשרות בהן מועסקים עובדים אשר נקלטו לפני יותר מחמש שנים (עד ליום 27 בספטמבר 2006), הינו כמעבר בחינות או בחירה במכרז, בהתאמה.

בברכה,



מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
מר שרון גמבשו – סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך