



א' בניסן התשס"ז
20 במרץ 2007

שמ 2007-841
תיק

אל: סגני המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

**הנדון: יצירת מנגנוני תגמול לעובדים בגין ביצוע משימות
ככלי ניהולי בשירות המדינה - מענק (בנוס) חד-פעמי**

כידוע מזה מספר שנים מונהג בשירות המדינה מנגנון לעידוד פרישה מוקדמת לגמלאות, במטרה להביא לצמצום כוח האדם ולייעול עבודת המגזר הממשלתי. על פי מנגנון זה, עובדים הפורשים בפרישה מוקדמת זכאים להטבות פרישה שונות, וזאת בתמורה לביטול משרות.

יחד עם זאת, כיום לא קיים מנגנון לתגמול העובדים אשר נותרו בארגון ועליהם מוטלות המטלות הנוספות כתוצאה מצמצום כוח האדם, וזאת בנוסף על תפקידם הרגיל. בשל כך נשמעת לא פעם טענת מנהלים, לפיה אין בידיהם כלים ניהוליים לתגמול עובדים המבצעים באופן ראוי לציון מטלות נוספות, ובזכות כך הצטמצמה כמות כוח האדם ביחידה.

במסמך זה יוצג מנגנון לתגמול עובדים, אשר גובש על דעת נציב שירות המדינה, הממונה על התקציבים והממונה על השכר, במשרד האוצר. התגמול ינתן לעובדים אשר הוטלו עליהם מטלות נוספות בנוסף על תפקידם כתוצאה מביטול משרות בארגון, וזאת באמצעות מענק כספי (בנוס) חד-פעמי. מענק זה יהווה כלי ניהולי בידי הנהלות משרדים בעבודתם השוטפת, ויאפשר מחד את החיסכון וההתייעלות, ומאידך את תגמול העובדים אשר מבצעים מטלות נוספות שהוטלו עליהם באופן ראוי לציון.

קריטריונים למתן המענק (הבנוס) הכספי

משרד/יחידת סמך יהיה רשאי להעניק לעובדים מענק (בנוס) חד פעמי, בגין ביצוע מטלות כפי שבאו לידי ביטוי במאפיינים הבאים:

א. ביצוע מטלות בנוסף על תפקידיו הפורמליים של העובד, כתוצאה מביטול משרות ביחידה.

ב. ביצוע המטלות **באופן ראוי לציון**, תוך גילוי יוזמה ויצירתיות, וזאת מבלי לפגוע ברמת השירות.

ג. העובד **השלים את תקופת הניסיון** בתפקידו כאמור בפרק משנה 13.8 בתקשי"ר, בטרם הוטלו עליו המטלות הנוספות.

גובה המענק (הבונוס) הכספי ואופן התשלום

ניתן לשלם מענק (בונוס) לעובד העומד בקריטריונים המפורטים לעיל, כמפורט להלן:

א. כעבור שישה חודשים מיום הטלת המטלות הנוספות – מענק (בונוס) חד פעמי בסכום מרבי של **עד 5000 ₪**.

ב. כעבור שמונה-עשר חודשים מיום הטלת המטלות הנוספות – מענק (בונוס) חד פעמי נוסף בסכום מרבי של **עד 5000 ₪**.

יובהר בזאת, כי המענק (הבונוס) הנו תוספת שכר ברוטו, אשר אינה פנסיונית ואינה מגולמת, קרי חייבת במס.

ניתן לשלם את המענק הכספי לכל עובד בגין הטלת מטלות נוספות בשל ביטול משרה פעמיים לכל היותר. למען הסר ספק, יודגש כי המטלות הנוספות אשר הוטלו על העובד הן בתחום אחריותו המלאה (אף לאחר קבלת המענק השני), ומטלות אלה הופכות חלק אינטגרלי מתיאור התפקיד של בעל המשרה.

לצורך מתן הבונוס, ניתן לפצל את מטלות המשרה שבוטלה לשני עובדים לכל היותר. גובה המענק (בונוס) לכל עובד יינתן באופן יחסי לחלוקת המטלות, באופן שסכום המענק (הבונוס) בשל ביטול משרה אחת לא יעלה על גובה המענק (הבונוס) המרבי. במילים אחרות, גובה המענק עבור ביטול משרה לא יעלה על 10,000 ₪ (5000 ₪ כל מענק, ולא יותר מפעמיים).

כמות המענקים (הבונוסים) הכספיים

כמות המענקים (הבונוסים) המרבית לא תעלה על כמות המשרות שקוצצו למשרד/ליחידת הסמך באותה שנת תקציב.

על אגף התקציבים לקבוע לכל משרד מהי התקנה התקציבית ממנה ישולם המענק (הבונוס) החד פעמי.

אחריות ותחולה

מאחר ומדובר בכלי ניהול למנהלים, האחריות ליישום ולאישור הבונוס בכפוף לקריטריונים כאמור לעיל, נתונה ל"אחראי" במשרד/יחידת הסמך.

בשלב זה, תוקף האישור למתן המענק כמפורט לעיל הוא מיום 1 בינואר 2007 עד דצמבר 2007. לאחר יישום של שנה יופקו הלקחים ויוחלט באשר להטמעת מנגנון תשלום המענק (הבונוס) בשירות המדינה.

בברכה,

מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק:

מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר קובי הבר - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
ד"ר ירון זליכה - החשב הכללי, משרד האוצר
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר, משרד האוצר
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבראות), נש"מ
מר שרון גמבשו - סגן ממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אילן לוי - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך