



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
הממונה על קידום ושילוב נשים

י"ט אדר א' תשס"ח
25 פברואר 2008

חוזר מספר 7

אל: הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, במערכת הבריאות ובמערכת הביטחון

שלום רב,

הנדון: איגרת לעובדי ולעובדות המדינה לשנת 2008

מצורפת בזאת איגרת אישית מטעמי.
איגרת זו מיועדת לכלל עובדי ועובדות המדינה לרגל יום האישה הבינלאומי 2008.
הנכן מתבקשות להפיץ את האיגרת בין כל העובדים במשרדים וביחידות, באופן אישי ושמי. זאת בהקדם האפשרי ובכל דרך שתמצאו לנכון.

כמו כן, בימים הקרובים, תישלח אליכם איגרת בדואר.

ניתן ואף רצוי להוסיף לאיגרת פניה אישית שלכן אל העובדים והעובדות, ולכלול בה מידע המתייחס לפעילותכן במשרד בנושא מעמד האישה, או כל מידע אחר רלוונטי.

אבקשן לאשר בכתב את דבר הפצת האיגרת, ובמידה וצרפתן פניה אישית שלכן, אנא שילחו לנו העתק שלה.

בברכה,

טלילה שחל-רוזנפלד, עו"ד
הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף קידום ושילוב נשים



מרץ 2008

עובדת יקר/ה

ב-8 במרץ אנו מציינים את יום האישה הבינלאומי, העוסק במאבק לשוויון הזדמנויות בכל התחומים לנשים.

על אף השיפור במעמד האישה בשנים האחרונות, הרי שמבדיקת הנתונים הסטטיסטיים במשרדי הממשלה ניתן לראות שגם כיום, במרבית המשרדים הדרגות הנמוכות מאושות בעיקר ע"י נשים, בעוד שבדרגות הגבוהות קיים רוב למין הגברי. זאת על אף שבממוצע ההשכלה והוותק של הנשים בשירות המדינה עולים על אלו של עמיתיהן הגברים. גם תופעות כגון אפליה, הטרדה מינית, התנכלות, פגיעה בזכויות נשים, ופערי שכר בין גברים ונשים עדיין נפוצות.

ניתן למצוא את אחד ההסברים למצב זה במגוון חסמים המקשים על קידום נשים, בין אם מדובר על חסמים ארגוניים, מבניים, תרבותיים, פסיכולוגיים ואחרים.

בניסיון להסיר חסמים אלו ואחרים, הוביל האגף לקידום ושילוב נשים כחלק מפעילותו השוטפת, מספר שינויים שאני מוצאת לנכון לציין בפניך:

✚ מתוך הכרה בחשיבות נושא הייצוג ההולס לנשים, מושם דגש מתמיד על עידוד עובדות המדינה להתמודד במכרזים, ולאחרונה אף הורה נציב שירות המדינה על ביטול מספר מכרזים בגין אי מתן העדפה מתקנת ו/או ייצוג לבני שני המינים בהרכב הועדה.

✚ שונה סעיף התקשי"ר הדן בנושא זכויות ההורות, באופן שיאפשר לשני בני זוג המועסקים במקומות המאפשרים יום עבודה מקוצר (כגון: שירות המדינה, רשויות מקומיות, חברות פרטיות מסוימות) לחלק מראש את ימי השבוע ביניהם. כך יוכלו שניהם הן לבלות זמן עם ילדיהם והן להישאר במשרד שעות נוספות באופן שיסייע לקידומם/ן.

- אני פונה אליך לממש זכות זו (עובדים ועובדות כאחד).

✚ הוקם מאגר עובדות מדינה למינוי כדירקטוריות בחברות הממשלתיות.

✚ אנו שמים משנה תוקף בטיפול וליווי מתלוננות בנושאי הטרדה מינית והתנכלות, וביצוע הסברה בנושא במשרדים השונים.

✚ כתמיד, מבצעות הממונות על מעמד האישה במשרדים השונים פעילויות שונות, לרבות פעילויות הדרכה לשם עידוד קידום נשים והעצמתן. נושא שוויון ההזדמנויות לנשים שולב גם בקורסים שונים לעובדי המדינה.

✚ כמו כן, תוקנו סעיפים בתקשי"ר באופן שיאפשר לעובדות המדינה לקבל גמלת ביטוח לאומי עבור שמירת היריון, ולאם מיועדת להתלוות לאם פונדקאית לבדיקות במהלך ההיריון. השוויון זכותה של אם מאמצת ליום עבודה מקוצר לזו של אם ביולוגית. כן, הוקמה ועדת חריגים לבדיקת מתן סיוע כלכלי לעובדות המדינה השוהות במקלטים לנשים מוכות.

מדוגמאות אלה ניתן לראות כי אמנם הדרך עוד ארוכה ולפנינו עבודה רבה, אולם בכוחות משותפים ומתוך עמידה על זכויותינו והעלאת המודעות בקרב עובדי/ות המדינה לרבות הנהלות המשרדים השונים, נצליח להביא את השינוי ולפרוץ את תקרת הזכוכית.

כתמיד, ניתן לפנות לממונה על מעמד האישה במשרדך או ישירות אליי בכל תלונה על הטרדה מינית, התנכלות, אפליה או לבידור זכויות רלוונטיות כעובדות מדינה.

בברכה,

טלילה שחל – רוזנפלד, עו"ד

הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

