



ירושלים, י"ח באייר התשס"ז

6 במאי 2007

חוזר מס' 6

אל: הממונות על מעמד האישה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: זכויות הורות על פי התקשי"ר

בעקבות פניות שהגיעו לאגפנו בנושא, אני רואה צורך לרענן ולהזכיר את הוראות פרק 35.1 משנה 1 לתקשי"ר.

לפי פרק 35.1 ניתן להעניק את הזכויות בקשר להורות, המוענקות בדרך כלל לעובדות המדינה - גם לעובדי מדינה.

פרק זה מתייחס לזכויות המפורטות להלן:

- (א) היעדרות מהעבודה בשל מחלת ילד.
- (ב) יום עבודה מקוצר, בשל היות העובדת אם לילד.
- (ג) השתתפות המעביד בעלות החזקתו של ילד במעון.
- (ד) זכות להשתמש בשרותי מעון שהמעביד מעמיד לרשות ילדי העובדים, במקום בו קיימת זכות כזו.

התנאי להחלת האמור, הוא שבת זוגו של העובד, המבקש את הזכויות, עובדת (כעצמאית או כשכירה), ואינה משתמשת בזכויות אלה - אם משום שאינה זכאית להן, ואם מפני שויתרה עליהן בכתב.

על עובד המעוניין לקבל זכויות אלה, למלא את הטופס הרלוונטי המופיע בתקשי"ר, ולהעבירו למחלקת משאבי אנוש במשרד.

יש לציין, כי זכויות אלה מוענקות הן לאבות והן למי שמטפל בילדיה של בת זוגו, מכוח קשר של ידועים בציבור.

אנא הביאו מידע זה לידיעת עובדי ועובדות המדינה בכלל, ולידיעת המחלקות המטפלות בנושאי כוח אדם בפרט.

בברכה,

עו"ד טלילה שחל-רוזנפלד

הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה

גב' עדנה אלפסי - עוזרת בכירה לנציב וראש אגף בכיר למינהל ומשאבי אנוש

מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ

הסמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך