



ירושלים, כ"ג בניסן התשס"ז
11 באפריל 2007

חוזר מס' 2/2007

אל: מר ציון שבת - מנהל אגף בכיר לכח אדם בהוראה, משרד החינוך

שלום רב,

הנדון: פרישת מורים לשנת הלימודים תשס"ז - 31.8.2007

בהתאם לסיכום של משרד האוצר עם הסתדרות המורים סה"כ מכסת הפרישה (כולל פורשים מטעמי בריאות) תעמוד על 1,700 מורים, לשנת הלימודים תשס"ז.

תנאי הפרישה יקבעו ע"י ועדת הגימלאות והפרישה, בהתאם למפורט בחוזר זה ובהתאם לנתוני האישיים של המורה.

מובהר שתוכנית הפרישה לא תחול על המורה המצוי בהליך משמעת ואגף המשמעת בנש"מ לא יאשר את הפרישה ותנאיה.

מובהר בזאת שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים שהוחל לגביהם בתהליך פרישה מטעמי בריאות-נפסלו לשירות מטעמי בריאות ואז זומנו לוועדה רפואית ואשר הינם פורשים במסגרת זכאותם עפ"י חוק הגימלאות והוראות התקשי"ר.

מובהר בזאת שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים אשר פוטרו לאחר סיום ההליך הפדגוגי. (זימון לוועדה פריטטית יחשב כסיום ההליך הפדגוגי).

תוכנית הפרישה המוקדמת אינה חלה על מורים הנמצאים בחל"ת, מורה הנמצא בחל"ת יובא לאישור ועדת הפרישה אף לצורך פיטוריו, ולצורך קבלת תנאי פרישה.

ועדת הפרישה תדון בכל מקרה ותחליט עקב הנסיבות המיוחדות על תנאי הפרישה ומועד הפרישה.

א. תנאי הפרישה ל – 300 מורים/מורות אשר יפוטרו עד 31.5.2007 :

1. קיצבה מיידית לזכאים עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
2. תשלום פיצויים למורים אשר אינם זכאים לקיצבה עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

תנאי פרישה במסלול פרישה לקיצבה

50,000 ₪ מענק מיוחד

6 חודשי הסתגלות

המענקים וחודשי ההסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לגימלאות.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר
מענק עפ"י סעיף 22 לחוק הגימלאות, לזכאים.
פיצויי בגין יתרת ימי מחלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.

תנאי פרישה במסלול פיצויים - מיועד למורים אשר לא צברו זכאות לקיצבה :

שנות ותק במדינה (בהוראה)	שיעור פיצויים	חודשי הסתגלות
2-5	125%	1
6-10	140%	2
+11	150%	3
איזור (אגף) מועדף	10% נוספים עפ"י המפורט לעיל מקסימום 150%	1 חודש נוסף עפ"י המפורט לעיל

מורה אשר צבר לפחות 10 שנות שירות הנושאות זכות לגימלאות ואינו בגיל המזכה בקיצבה עפ"י סעיף 15(4) לחוק הגימלאות, יוכל לבצע הקפאה עפ"י סעיף 17א (א) לחוק הגימלאות ובגין ההקפאה יופחתו הפיצויים ב-100%.
עובד המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל – 100% פיצויי פיטורין (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בתנאי העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורין מעל 100%, יקבל את יתרת הפיצויים המוגדלים.
הפיצויים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת.

ב. תנאי פרישה מרצון

מיועד למורים המעוניינים לפרוש ואשר יאושרו לפרישה על ידי הפיקוח ומנהל המחוז, הינם בגיל 50 לפחות ועד גיל 62 ולאחר 20 שנות הוראה במשרד החינוך ואשר עומדים בכללים לאישור פרישה אשר פורטו לעיל.

ועדת הפרישה והגימלאות תדון בהסתמך על הדוח של הפיקוח ומנהל המחוז, בכל בקשה ובקשה באופן פרטני בהתייחס לשחיקתו של המורה בתפקידו ובצורך בסיום שירותו ורק לאחר אישור ועדת הגימלאות והפרישה יקבל המורה אישור על הפרישה.

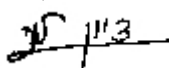
תנאי פרישה מסלול קיצבה

מענק מיוחד 40,000 ₪
5 חודשי הסתגלות
המענקים וחודשי הסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת לגימלאות.

תנאי פרישה מסלול קיצבה – מנהלים- העומדים בכללים לפרישה המפורטים לעיל

מענק מיוחד 50,000 ₪
6 חודשי הסתגלות
המענקים וחודשי הסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת לגימלאות.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר
 מענק עפ"י סעיף 22 עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.
 פיצויי בגין יתרת ימי המחלה עפ"י הוראות התקשי"ר.
 תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.

בברכה,

 ציון לוי
 מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
 מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר קובי הבר - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
 מר שמואל אבואב - המנהל הכללי, משרד החינוך
 מר מנחם כהן - סמנכ"ל ומנהל מינהל כ"א בהוראה, משרד החינוך
 גב' עופרה בר-טוב - סגנית בכירה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר רביב סובול - המשנה לממונה על התקציבים, אגף התקציבים, משרד האוצר
 מר אילן לוי - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
 מר מוטי מרוז - חשב בכיר, משרד החינוך
 מר נתן מרקו - מנהל תחום גימלאות, משרד החינוך
 גב' מיכל צוק - אגף התקציבים, משרד האוצר