



ירושלים, י' בסיון התשס"ז  
27 במאי 2007  
חוזה מס' 6/2007  
שמ 1844-2007

**אל:** סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

**הנדון: תפקוד מנהלי יחידות המשכורת במשרדי הממשלה וביחידות הסמך**

**כללי**

תפקוד מנהלי יחידות המשכורת במשרדי הממשלה וביחידות הסמך הוגדר עד כה בהתאם למספר מקבלי המשכורת בלבד. בשנים האחרונות חלו שינויים רבים במאפייני עבודת השכר, המשפיעים על מורכבות התפקיד.

לצורך הערכת תפקוד מנהלי יחידות המשכורת, נעשתה עבודת מטה משותפת לחשב הכללי ולנציבות שירות המדינה, אשר נועדה לאפיין את היקפי העבודה של יחידות המשכורת וליצור מודל חדש אשר יבחין בין ההיקפים והמורכבות של היחידות השונות.

למען הסר ספק, האמור במסמך זה מתייחס למנהלי יחידות המשכורת במשרדי הממשלה וביחידות הסמך (משרה אחת בכל משרד/יחידת סמך המנהלת מערכת שכר עצמאית), ואין להשליך מכך על רמת משרות העוסקות בתחומים דומים או על רמת משרות הכפופים לה.

**רמת מנהלי יחידות המשכורת במשרדי הממשלה וביחידות הסמך**

על מנת שהמודל להערכת מנהלי יחידות המשכורת ישקף את השונות בין יחידות המשכורת במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, אישר נציב שירות המדינה שלוש רמות למנהלי יחידות משכורת, כמפורט להלן:

**רמה 1** – ממונה (משכורת) 18-20 (מנהלי).

**רמה 2** – מנהל תחום (משכורת) 19-21 (מנהלי).

**רמה 3** – מנהל תחום בכיר (משכורת) 20-22 (מנהלי).

**מדינת ישראל**  
**נציבות שירות המדינה**  
**האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך**

**הקריטריונים להערכת רמת תפקוד מנהלי יחידות המשכורת:**

קביעת הקריטריונים להערכת רמת מנהלי יחידות המשכורת, התבססה על ניתוח נתוני שאלונים אשר הועברו על ידי החשב הכללי וכן על דוחות נציבות שירות המדינה. לצורך שמירה על אחידות בהערכת רמת יחידות המשכורת, נקבעו קריטריונים מדידים וכמיתים.

המודל מורכב משלושה קריטריונים עיקריים כמפורט להלן, כאשר לכל אחד מהם ניתן משקל שונה, על פי מידת השפעתו על מאפייני עבודת יחידת המשכורת.

- א. מספר מקבלי המשכורת – כמות מקבלי המשכורת המטופלים על ידי יחידת המשכורת.
  - ב. מספר הדירוגים – כמות דירוגי השכר המטופלים על ידי יחידת המשכורת.
  - ג. מורכבות – קריטריון המורכבות מוערך על פי חמישה מדדים:
    - ג.1. קצב תחלופת עובדים – אחוז תחלופת עובדים המטופל על ידי יחידת המשכורת (ממוצע עובדים נקלטים ועוזבים בשנתיים האחרונות מסך עובדי המשרד).
    - ג.2. מספר עובדים לפי שעות/תפוקות – מספר העובדים המקבלים שכר לפי שעות או לפי תפוקות אשר מטופלים על ידי יחידת המשכורת.
    - ג.3. אוכלוסיות ייחודיות – טיפול יחידות המשכורת בשכרם של עובדים אשר אינם נכללים במערכת השכר הרגילה של עובדי המדינה, ובכללם שרים, שופטים, דיינים ועובדי חו"ל.
    - ג.4. פריסה גיאוגרפית ושירות ליחידות סמך נוספות – מספר היחידות המטופלות על ידי יחידת המשכורת בפריסה גיאוגרפית, ומספר יחידות הסמך ומשרדי הממשלה נוספים המקבלים שירות מיחידת המשכורת.
    - ג.5. שונות – הנחייה ובקרה של יחידות משכורת עצמאיות הכפופות ליחידת המשכורת הראשית וכדומה.
- הניקוד בגין מדד זה ייעשה לאחר התייעצות עם הסמנכ"ל הבכיר למנהל ומשאבי אנוש ועם סגן החשב הכללי הממונה על נושאי השכר במשרד האוצר.

**הוראות ליישום המודל**

לצורך בדיקה ואימות הנתונים, מצ"ב שאלון המפרט את הנתונים הנדרשים להערכת תפקוד מנהל יחידת המשכורת. על הסמנכ"ל הבכיר למנהל ומשאבי אנוש ועל חשב המשרד לאשר את נתוני השאלון.

נבקשכם להעביר את השאלון המלא לידי הגב' אילת קדוש (נהר-צדק), אשר מרכזת את תפקוד יחידת המשכורת. מאחר שעיקרי הנתונים נמצאים בידי נציבות שירות המדינה, ומטרת השאלון היא וידוא ואימות בלבד, לאחר קבלת הנתונים לא נאחר להשיבכם ובהתאם לצורך נפעל מיידית לשינוי התקן הנדרש.

בהתאם למדיניות התקינה בשירות המדינה, שינוי מתח הדרגות ייעשה ברמה אחת בלבד. מאחר שמדובר במודל חדש ורוחבי, המשרדים ויחידות הסמך לא יחויבו בעלות בגין שינוי התקינה של משרות מנהלי היחידות בלבד.

**מדינת ישראל**  
**נציבות שירות המדינה**  
**האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך**

**דגשים והבהרות**

בקשות לשינויי תקינה של יתר המשרות ביחידות המשכורת ייבחנו על פי מדיניות התקינה. למען הסר ספק, בגין שינויי תקן אלה יחויב המשרד בעלות השינויים, כמפורט בחוזר נציב שירות המדינה מיום 11 באפריל 2007.

בהזדמנות זו ברצוני לעדכןכם כי בימים אלה החלה נציבות שירות המדינה בעבודת מטה, שמטרתה יצירת מסלולי קידום מקצועי למשרות זוטורות בסדרות הארציות בכלל ובסדרת המשכורת בפרט, על מנת לאפשר אופן קידום והתמקצעות של העובדים הזוטרים בסדרות הארציות השונות.

בברכה,

מוטי אהרוני  
סגן נציב שירות המדינה

**העתק:** מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה  
ד"ר ירון זליכה - החשב הכללי, משרד האוצר  
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ  
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות), נש"מ  
מר אילן לוי - סגן בכיר לחשכ"ל, אוצר  
מנהלי משאבי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך  
רפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

# מדינת ישראל

## נציבות שירות המדינה

### האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך

#### נספח א' – שאלון תפקוד מנהל יחידת משכורת במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שאלון זה נועד לצורך הערכת תפקוד מנהל יחידת המשכורת במשרדי ממשלה וביחידות הסמך. נבקשך למלא את השאלון, לציין את מקור הנתונים, ובמידת הצורך לצרף דוחות מחשב ומסמכים אחרים. את השאלון המלא יש להחזיר לידי נציבות שירות המדינה בהקדם.

#### 1. מקבלי שכר

מספר מקבלי השכר המטופלים על ידי יחידת המשכורת \_\_\_\_\_

#### 2. דירוגי שכר

מספר דירוגי השכר המטופלים על ידי יחידת המשכורת \_\_\_\_\_  
(יש לסמן + ליד כל דירוג שכר הנמצא בטיפול יחידת המשכורת).

סמל דירוג	דירוג	
33	ביוכימאי-מקורביו	
34	רוקחים	
38	אחיות בריאות ציב	
39	אחיות	
41	עובדי הוראה	
43	עובדי מחקר	
47	פארה רפואי	
49	מרפאים בעיסוק	
52	שוליות	
57/557	חוזה בכירים	
59	דירוג מנכ"לים	
61	מפקחים ימיים	
64/564	לשכות שרים	
82	מוקבלי שופטים	
84	קאדים	
88/588	בוחני נהיגה	
90	חוזים מיוחדים	
110	ש. כולל-מ. הפנים	
164/964	ש. כולל-מומחה	
166	בוחר פטנטים	
188/688	בודקי כלי שיט	
210	סיירת ירוקה	
211	פקחים	
764/264	ש. כולל-נהגי שר	
286	בלנים	
387	ש. כולל-מאבטח	
487/585	סוקרים	
10/510	איכות הסביבה	
	אחר _____	

סמל דירוג	דירוג	
1	מינהלי	
11	מח"ר	
12	מהנדסים	
13	טכנאים	
21	משפטיים	
27	עתונאים	
62	מקצ"טים	
71/40	סטודנטים	
87/587	עובד חיוני	
165	בוחר פטנט	
187/987	ש. כולל-משפטי	
287	ש. כולל-צוער	
81	מתמחה משפטי	
4	רשמים	
5	חוזה בכירים	
7/8	טכנאי רנטגן	
9	שירות החוץ	
14/514	כלכלנים נבחרים	
15	יועצים משפטיים	
16	פסיכולוגים	
48	פיזיותרפיסטים	
20	פיזיותרפיסטים	
22	פרקליטים	
24	עובדים סוציאליים	
25	סגורים ציבוריים	
31	רופאים	
32	וטרינרים	
148/948	ש. כולל-מנמ"ש	
864/164	בכירים לש. שרים	

**מדינת ישראל**  
**נציבות שירות המדינה**  
**האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך**

**3. מורכבות**

**3.א. קצב תחלופת עובדים**

מספר העובדים הנקלטים והעוזבים בשנים 2005 – 2006 \_\_\_\_\_

2006	2005	
		מספר עובדים נקלטים
		מספר עובדים עוזבים

**3.ב. עובדים המקבלים שכר לפי שעות/תפוקות**

מספר העובדים המקבלים שכר לפי שעות/תפוקות \_\_\_\_\_

דירוג	כמות
סטודנטים	
בוחני נהיגה	
עובדי סיום הליכי גיור	
מאבטחים	
סופרי/עדי גיטין	
חברי בי"ד לגיור	
סוקרים/קשבים	
אחר _____	

**3.ג. אוכלוסיות ייחודיות**

טיפול יחידת המשכורת בשכרם של עובדים שאינם נכללים במערכת השכר של עובדי מדינה (שופטים, דיינים, שרים, עובדי חו"ל).

סוג העובדים	כמות

**מדינת ישראל**  
**נציבות שירות המדינה**  
**האגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך**

**3. ד. פריסה גיאוגרפית ושירות ליחידות סמך נוספות**

מספר היח' המטופלות על ידי יחידת המשכורת בפריסה גיאוגרפית \_\_\_\_\_  
מספר יח' סמך ומשרדי הממשלה נוספים המקבלים שירות מיח' המשכורת \_\_\_\_\_

מקום יחידה/שם יח' סמך	כמות עובדים	מקום יחידה/שם יח' סמך	כמות עובדים

**4. ה. שונות**

כגון הנחייה ובקרה של יחידות משכורת עצמאיות הכפופות ליחידת המשכורת הראשית  
וכדומה – פרט.

---

---

---

---

---

שם וחתימת חשב המשרד/יח' סמך

שם וחתימת סמנכ"ל בכיר למנהל  
ומשאבי אנוש במשרד/יח' סמך

תאריך