



ירושלים, ז' בחשון התשס"ז
29 באוקטובר 2006

שמ 2006-3308

אל: סגני מנהלים כלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
(מלבד משרד הבריאות ומשרד הביטחון)

הנדון: פטור חד פעמי מחובת המכרז למשרות בהן מועסקים עובדים מעל שנתיים
הוראות יישום החלטת ממשלה מספר 541

בהחלטת ממשלה מספר 541 מיום 27 בספטמבר 2006 (מצ"ב – נספח ה') נקבע כי חובת המכרז לפי סעיף 19 לחוק המינויים לא תחול באופן חד פעמי על משרות בשירות המדינה, בהן מועסק עובד אשר נקלט למשרתו ללא מכרז פומבי, ואותו עובד הועסק ברציפות במשרתו זו או במשרה דומה באותו משרד ממשלתי תקופה של שנתיים ומעלה, נכון למועד החלטת הממשלה.

יובהר בזאת כי כל האמור במסמך זה נכון הן למשרות בשיא כוח אדם והן למשרות בחודשי עבודה, וכי מדובר בפטור חד פעמי שלאחריו יחזרו המשרות ויהיו כפופות לחובת המכרז.

להלן הנחיות ליישום החלטת הממשלה:

א. החלטת הממשלה מבחינה בין עובדים המועסקים במשרתם או במשרה דומה תקופה של חמש שנים ומעלה, תקופה של בין שנתיים לחמש שנים, ותקופה של פחות משנתיים:

1. עובדים המועסקים במשרתם או במשרה דומה חמש שנים ומעלה – לגביהם יחול פטור מלא מחובת המכרז, בכפוף לתנאים שיפורטו להלן.

2. עובדים המועסקים במשרתם או במשרה דומה שנתיים עד חמש שנים – לגביהם הפטור ממכרז יותנה בבחינת כישוריו של העובד המאייש את המשרה על ידי ועדת בוחנים בהרכב של מכרז פומבי, בכפוף לתנאים שיפורטו להלן.

3. עובדים המועסקים במשרתם או במשרה דומה פחות משנתיים – לגביהם על המשרדים ויחידות הסמך להתחיל לאלתר בהליכי מכרז לאיוש המשרות, בהתאם ללוחות הזמנים שיפורטו להלן.

התאריך הקובע למניין שנות העסקת העובד יהיה עד ליום 27 בספטמבר 2006.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרדי הממשלה ויחידות הסמך

בחישוב תקופת ההעסקה תובא בחשבון גם תקופת העסקה בפועל של עובד קבלן כוח אדם, כמשמעות הדברים בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח-אדם, התשנ"ו-1996, ובלבד שאותו עובד נקלט למשרה בשירות המדינה באותו תפקיד מייד עם סיום העסקתו על ידי קבלן כוח-האדם, קודם למועד החלטת הממשלה.

תקופה בה שהה עובד בחופשה ללא תשלום אינה נספרת במניין שנות העסקת העובד במשרד, אך אינה פוגעת ברציפות העסקתו.

ב. הפטור מחובת המכרז יינתן למשרות שעל פי החוק והכללים חייבות במכרז פומבי, ואשר מתח דרגותיהן אינו עולה על 40-42 בדירוג מח"ר/מהנדסים, והדרגות המקבילות להן בדירוגים אחרים, כמפורט להלן:

1. משרות בדירוג המנהלי – עד דרגת שיא 21.
2. משרות בדירוג ההנדסאים/טכנאים – עד דרגת שיא 42.
3. משרות בדירוג משפטים, פרקליטים, בכ"מ – עד דרגת שיא א3.
4. משרות בדירוג העובדים הסוציאליים – עד דרגת שיא ב'.
5. משרות בדירוג הרופאים – עד דרגת שיא 6.
6. משרות בדירוג פרא-רפואיים – עד דרגת שיא 7.
7. משרות בדירוג האחיות – עד דרגת שיא 16.

יובהר בזאת כי ההחלטה אינה חלה על עובדים המועסקים בלשכות שרים/סגני שרים/מנכ"לים, כמוגדר בסעיף 01.11 בתקשי"ר.

ג. לא יינתן פטור ממכרז לעובד המשובץ במשרה אשר איננה פנויה לחלוטין, כגון יציאה לחופשה ללא משכורת, חופשת לידה וכדומה. במקרה מסוג זה אין אפשרות למנות את העובד המאייש את המשרה מינוי של קבע, בהיותו מועסק במילוי מקום של עובד אחר.

ד. להלן התנאים המצטברים למתן הפטור החד פעמי מחובת המכרז:

1. העובד מועסק מעל שנתיים ברציפות באותה משרה או במשרה דומה לה באותו משרד ממשלתי, נכון ליום 27 בספטמבר 2006. רציפות לעניין זה כמשמעה בסעיף 2 לחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג – 1963.

למשרה בה מועסק עובד בין שנתיים לחמש שנים, המינוי למשרה יותנה בבחינת כישוריו של העובד המועסק במשרה, על ידי ועדת בוחנים בהרכב של מכרז פומבי.

2. העובד עומד בדרישות הסף למשרה, כמפורט בתקשי"ר ובתיאור התפקיד המאושר על ידי נציבות שירות המדינה.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרדי הממשלה ויחידות הסמך

3. מילוי תצהיר על ידי העובד באשר לבדיקת אופן מינויו לתפקיד (מצ"ב – נספח א'). לא יינתן פטור מחובת המכרז למשרה בה מועסק עובד אשר מינויו לתפקיד נבע משיקולים פוליטיים או משיקולים פסולים אחרים.

4. מילוי שאלון אישי בעניין הרשעות קודמות (מצ"ב – נספח ב'). במקרה בו מתנהל נגד עובד חקירה או דיון בקשר להאשמה משמעתית, יש לקבל את אישורו של הממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה, בטרם יינתן הפטור.

5. קיימת המלצת מנכ"ל/מנהל יחידת הסמך (לפי העניין) והאחראי במשרד, המאשר את הצורך בהמשך איוש המשרה.

ה. הליך מתן הפטור החד פעמי מחובת המכרז :

1. על הסמנכ"לים הבכירים למנהל ומשאבי אנוש להעביר לידי החתום מטה את רשימת המשרות והעובדים העונים על התנאים המצטברים כמפורט לעיל עד ליום 15 בנובמבר 2006. יש לחלק את העובדים לשתי קבוצות בהתאם למשך העסקתם :

א. עובדים המועסקים מעל חמש שנים (מצ"ב – נספח ג').

ב. עובדים המועסקים שנתיים עד חמש שנים (מצ"ב – נספח ד').

2. במשרות בהן מועסקים עובדים שנתיים עד חמש שנים, על המשרדים ויחידות הסמך לסיים את הליכי ועדת הבחונים בהרכב של מכרז פומבי עד ליום **31 בדצמבר 2006**.

3. רפרנט המשרד/יחידת הסמך בנציבות שירות המדינה יבדוק את הרשימה והח"מ יאשר את ההחלטה בדבר הפטור מחובת המכרז על העובדים המומלצים, בהתאם לקריטריונים המפורטים לעיל.

החלת הפטור מחובת המכרז תסומן במערכת הממוחשבת על ידי נציבות שירות המדינה, ותקנה לעובד את כל הזכויות והחובות שהיו מוקנות לו, לו היה נבחר למשרתו במכרז.

4. מקרים חריגים אשר אינם עונים על הכללים המפורטים לעיל יועברו בנפרד לידי נציבות שירות המדינה, ויידונו בוועדת חריגים בראשות החתום מטה, ובהשתתפות נציג הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה ורפרנט המשרד.

ו. להלן ההנחיות לגבי משרות אשר פורסמו לגביהן מכרזים פנימיים או פומביים :

1. באם קיים במשרד מכרז על משרה בה מועסק עובד העונה על הכללים כאמור לעיל, אשר פורסם אך טרם הסתיים עד ליום 27 בספטמבר 2006 (מועד קבלת החלטת הממשלה), יפנה המשרד באופן מיידי לאגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה, על מנת שיפעל לביטול מכרזים אלה.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרדי הממשלה ויחידות הסמך

2. למען הסר ספק, מכרזים שנסתיימו הליכיהם, דהיינו נתכנסה ועדת בוחנים אשר קיבלה החלטתה, לא ניתן יהיה לבטלם, והחלטת הוועדה היא הקובעת.

ז. להלן ההנחיות לגבי פרסום מכרזים על משרות בהן מועסקים עובדים ברציפות פחות משנתיים:

1. על המשרדים ויחידות הסמך לסיים את הליכי המכרז הפנימי לאיוש כל המשרות בהן מועסקים עובדים ברציפות תקופה של פחות משנתיים עד ליום 31 בדצמבר 2006.

2. במקרה בו מכרז פנימי לא העלה מועמדים, על המשרדים ויחידות הסמך לסיים את הליכי המכרז הפומבי לאיושן של כל המשרות בהן מועסקים עובדים ברציפות תקופה של פחות משנתיים עד ליום 30 באפריל 2007.

האחריות לביצוע הכללים כאמור בחוזר זה מוטלת על הסמנכ"ל הבכיר למנהל ומשאבי אנוש במשרד או ביחידת הסמך, לפי העניין.

הח"מ ורפרנט המשרד בנציבות שירות המדינה יעמדו לרשותך, כתמיד, בכל שאלה וסוגייה שתעלה בנושא הנדון.

בברכה,

מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך (מלבד משרד הביטחון ומשרד הבריאות)
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
גב' עליזה טננבוים - מנהלת אגף בחינות ומכרזים (בפועל), נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
הרפרנטים באגף הבכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך
עובדי אגף בחינות ומכרזים