



ירושלים, כ"ב בכסלו התשס"ז
13 בדצמבר 2006

חוזר מס' 11/2006

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
למנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: הבהרות לחוזר מדיניות פרישה מוקדמת לגימלאות על פי בקשת המשרד והסכמת העובד -

לשנת 2006

סימוכין: בהמשך לחוזר מס' 9/2006 מיום 28.9.2006

להלן הבהרות:

1. תנאי הפרישה המאושרים ע"י נש"מ הינם מקסימליים וכל משרד ויחידה יכולים לבקש בהתאם סכומים נמוכים מן הרשום בחוזר. ועדת הפרישה בנש"מ תאשר את הסכום המופחת.
לאחר מתן האישור ע"י ועדת הפרישה, לא יהיה ניתן לדון בשנית על גובה מענק הפרישה.
2. יש לצרף לכל בקשה לפרישה מוקדמת דו"ח מפורט על תיפקוד העובד, על שחיקת העובד והצורך בשינוי ארגוני או ביטול משרתו של העובד.
3. פרישה בתנאי "פיצויים לעובדים שאינם זכאים לקיצבה" (סעיף 3 חוזר 9/2006), אך ורק עם ביטול משרה.
4. הקמנו ועדה למקרים מיוחדים לצורך דיון בפרישת עובדים בגילאי 45-50 בהתחשב בביטול משרה, שינוי ארגוני, מצב אישי ותעסוקתי של העובד וכן מצב סוציאלי של העובד.

בברכה,

ציון לוי
מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה, משרדי ממשלה ויחידות סמך
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה, מערכת הבריאות
מר אילן לוי - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
מר יוסי גורדון - סגן ממונה אגף התקציבים, משרד האוצר
מר אייל אפשטיין - רכז מקרו כלכלה, אגף התקציבים, משרד האוצר
חברי הנהלה וממונים