



ירושלים, ו' בתשרי התשס"ז
28 בספטמבר 2006

חוזר מס' 9/2006

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
שלום רב,

הנדון: מדיניות פרישה מוקדמת לגימלאות על פי בקשת המשרד והסכמת העובד - לשנת 2006

במטרה להמשיך ולייעל את שירות המדינה ובהמשך להחלטת הממשלה בדבר צמצום כח אדם בשירות המדינה גובשה תכנית פרישה בתנאים מועדפים לעובדי המדינה אשר המשרד/יחידה מעוניין בפרישתם והעובד מסכים לפרישתו וכן בהסתמך על אישור ועדת הפרישה בנש"מ. מדיניות הפרישה תהיה בתוקף עד ליום 31.1.2007.

תנאי הפרישה נקבעו על פי שלוש רמות:

"סגירת מסגרת" – תוכנית פרישה זו תופעל במשרדים וביחידות אשר אמורים לבצע קיצוץ גדול בתקני כח אדם וכן במשרדים וביחידות בהם יתבצע שינוי ארגוני, בהתאם לתוכנית זו תקבע מכסה לקיצוץ תקנים ועובד אשר יפרוש משרתו "תבוטל" ואו משרה מקבילה.

"ביטול משרה" – תוכנית פרישה זו תופעל בכל היחידות והמשרדים שבהם אין תוכנית "סגירת מסגרת" כאשר המשרד/יחידה מבטל את משרתו (או משרה מקבילה) של העובד/ת בעת פרישתו.

"רענון" – תוכנית פרישה זו תקבע למשרדים וליחידות אשר עמדו במכסת קיצוץ התקנים ולעובדים העוסקים בטיפול במסגרת אישפוז או במתן שירות ישירות לקהל. (בכפיפות למכסה מאושרת ע"י נש"מ).

משרדי הממשלה והיחידות הממשלתיות הוגדרו ע"י נש"מ כ"סגירת יחידה" בהתאם למכסת הפרישה אשר עליהם לבצע וכן בהתאם לשינוי הארגוני אשר יאושר ע"י נש"מ ואגף התקציבים.

המשרדים/יחידות אשר הוגדרו בקטגוריה של "סגירת מסגרת": משרד החינוך, המוסד לביטוח לאומי, משרד הפנים, טלויזיה חינוכית, משרד הרווחה, משרד השיכון, רשות המיסים, שירות התעסוקה, משרד החקלאות, משרד האוצר, משרד הקליטה, משרד התמ"ת, משרד התיירות, משרד התחבורה, לשכות הבריאות, בריאות הנפש, ביה"ח גריאטרי ראשון לציון, וביה"ח גריאטרי נתניה.

תנאי הפרישה במסגרת "סגירת מסגרת" מותנים בכך שעד למועד סיום תוכנית הפרישה המשרדים יעמדו במכסת הפרישה אשר נקבעה להם.

יחידות ומשרדים אשר לא הוגדרו בקטגוריה של "סגירת מסגרת" יוכלו להפריש עובדים במסגרת "ביטול משרה" עפ"י התנאים המפורטים המפורטים להלן, ובתנאי שמשרתו של העובד תבוטל או משרה מקבילה ברמת תקן זהה.

תנאי הפרישה נקבעו כמפורט להלן:

1. מענק פרישה מיוחד לעובדים הזכאים לקצבה:

הגיל במועד הפרישה	"סגירת מסגרת"	"ביטול משרה"	"רענון"
גילאי 40 – 49 ו-11 חודש - הקפאת זכויות *	100,000 ₪	80,000 ₪	50,000 ₪
גילאי 50-54 ו-11 חודש	250,000 ₪	200,000 ₪	160,000 ₪
גילאי 55 - 59 ו-11 חודש	210,000 ₪	168,000 ₪	128,000 ₪
גילאי 60-62	150,000 ₪	120,000 ₪	80,000 ₪
גילאים 62 וחודש – 64	70,000 ₪	60,000 ₪	-----

* **המענק ישולם בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לקצבה.**

*עובדים בגילאים 40-50 (בהתאם לקבוע לגביהם בחוק) שעומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה, הנושאות זכות לקצבה, ש"יקפאו" זכויותיהם לגימלאות בהתאם לסעיף 17א לחוק שירות המדינה (גמלאות) ועם פרישתם משרתם תבוטל.

2. מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר

- מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגימלאות.
- מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגימלאות.
- פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר.
- פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר.

בנוסף ינתנו הגדלות שירות לזכאים בכפיפות לכללים בתקשי"ר.
וכן דרגת פרישה לעובדים מעל גיל 60 ובכפיפות להוראות התקשי"ר.
בכפוף לפסקה 85.125 (שהינה בתוקף עד ליום 31.12.2006).

3. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם זכאים לקצבה

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים
1. למעלה משנתיים ופחות מ-5 שנים	150%
2. 5 שנים ומעלה ופחות מ-12 שנים	175%
3. 12 שנים ומעלה	200%

פיצויים מוגדלים המפורטים לעיל מיועדים לעובדים שאינם זכאים לקצבה דהיינו אינם עומדים בתנאים של לפחות "גיל פרישה מנימלי" (40-42) ולפחות 10 שנות שירות במדינה הנושאות זכות לקצבה על פי חוק הגימלאות וכן לעובדים המועסקים בחוזה בהתאם לחוק המינויים.

עובד, כאמור, המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל-100% פיצויי פיטורים (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בחוזה העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורים מעל 100%, יקבל כמענק את יתרת פיצויי הפיטורים המוגדלים.

4. התוכנית לא תכלול את העובדים הבאים:

- א. עובדים בחוזי בכירים
 - ב. עובדים הנמצאים בחל"ת
 - ג. עובדים בשכר כולל (בחוזה אישי)
 - ד. עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעותית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.
 - ה. עובדים ששכרם הקובע לגימלאות עולה על 3 פעמים השכר הממוצע במשק.
 - ו. עובדי הוראה הכפופים לאגף כח אדם בהוראה.
 - ז. עובדים במסגרת המינהל האזרחי באיו"ש ובעזה ופרקליטים.
5. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטוריות או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה.
6. אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדיניות הפרישה המוקדמת, הן בחוזי העסקה הן באמצעות חברת כח אדם או כ"קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה.
7. מובהר שתכנית הפרישה לא תחול על עובד המצוי בהליך משמעותי וכן על פיטורים בלא הסכמת העובד, יציאה לקיצבה לפי החלטת נציב שירות המדינה באשר לעובדים שהגיעו לפחות לגיל 60, זאת בהתאם לסעיף 18(א) לחוק הגימלאות, או בהתאם להליך אחר, שכן תנאי הפרישה של עובד כאמור, יקבעו בהתאם להליך.
8. ועדת הפרישה תדון בכל מקרה מיוחד ותחליט עקב הנסיבות על תנאי הפרישה ומועד הפרישה.
9. הליך אישור בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישתו המוקדמת של העובד:

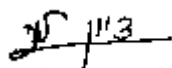
- א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגימלאות ייקבעו ע"י ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט להלן, וכן בהתאם לנתוניו האישיים של העובד ולנסיבות בעטיין מתבקשת פרישתו, זאת כמפורט בפניית המשרד/יחידה.
- ב. בכל פנייה לנש"מ, יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת, מתנהל כנגדו הליך משמעותי, ועדה רפואית עומדת להחליט, או כבר החליטה, בעניינו או האם העובד נעדר מעבודתו, בשל מחלה, תקופה העולה על חודשיים.
- ג. לאחר שהמשרד/היחידה והעובד ידונו בפרטי התכנית לפרישת העובד, תועבר בקשה לנש"מ, בקשת המשרד/היחידה לפרישתו המוקדמת של העובד והסכמת העובד לפרישה (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.

ד. ועדת הפרישה והגימלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד/יחידתסמך ורק עם קבלתה יסכם המשרד/היחידה עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

אנא הביאו תוכן חוזר זה לידיעת העובדים ופנו אלינו בכל שאלה שתתעורר באשר למדיניות הפרישה.

לצורך הסבר מפורט על תנאי הפרישה וכן זכויות העובד בהתאם לתקנות מס הכנסה וכן הדרכים השונות ל"השקעה" של הכספים המתקבלים מטעם המדינה בתוכנית זו, אנו עומדים לרשותכם לאירגון כנס הסברה לעובדים המעוניינים לפרוש לצורך הסבר מפורט על תנאי תוכנית הפרישה.

בברכה,



ציון לוי
מנהל האגף

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר קובי הבר - הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אלי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
ד"ר ירון זליכה - החשב הכללי, משרד האוצר
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה, משרד ממשלה ויחידות סמך
מר יוסי קינר - סגן נציב שירות המדינה, מערכת הבריאות
מר אילן לוי - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
מר יוסי גורדון - סגן ממונה אגף התקציבים, משרד האוצר
מר אייל אפשטיין - רכז מקרו כלכלה, אגף התקציבים, משרד האוצר
מר גדעון אליאס - מנהל מינהלת הגימלאות

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
ועדת הפרישה והגימלאות

בקשת המשרד/יחידת הסמך לפרישה מוקדמת של עובד/ת בשנים 2006/7

פרטי העובד/ת	שם פרטי	שם משפחה	מין ז/נ	מס' זהות	תאריך לידה ____/____/____
המשרד/יחידת הסמך		תכנית הפרישה המבוקשת	<input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה		
			<input type="checkbox"/> הבראת המשק 2005/6-קיצבה <input type="checkbox"/> הבראת המשק 2005/6-פיצויים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה		
<input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופות עבודה ("סדין") למועד הפרישה המשוער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: 200____					
פרטי משרת העובד/ת	תואר המשרה		מספר המשרה		המשכורת הקובעת
	מתח דרגות המשרה בתקן		בדירוג		חלקיות העסקה משוקללת
	דרגת העובד/ת כיום		בדירוג		מיום
	דרגה קודמת		בדירוג		מיום
	שנות שירות במדינה		תאריך סיום שירות מבוקש		
פרטי המשרה לביטול	<input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן:				
	תואר המשרה לביטול		מספר המשרה לביטול		
	מתח דרגות המשרה לביטול		בדירוג		
מכין בקשת המשרד		שם	תפקיד	תאריך	

החלטת ועדת הפרישה והגימלאות

הטבות פרישה :	תכנית הפרישה :
דרגת הפרישה : _____ הדירוג : _____ מיום : _____ מענק הסתגלות : _____ חודשים "הגדלת עידוד פרישה" : _____ % (בכפוף לאישור נציב שירות המדינה) מענק פרישה מיוחד נוסף : _____ ₪ שיעור הפיצויים : _____ %	<input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה
	המשרה לביטול:
	<input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה
	מועד הפרישה : ____/____/____

1 2 3 4 5 6 7 8 9

הערות

חתימת יו"ר הוועדה : _____ חתימת חבר הוועדה : _____
 השם : _____ השם : _____
 תאריך : ____/____/____

אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת בשנים 2006/7

שם פרטי	שם משפחה	המשרד/יחידת הסמך	מס' זהות	תאריך לידה
				____/____/____

בהתאם לפניית המשרד/יחידת הסמך, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש : _____ , שנה : 200____, בהתאם לתנאים כמפורט בחוזרי נש"מ בדבר "מדיניות פרישה מוקדמת לגימלאות, על פי בקשת המשרד והסכמת העובד", לשנים 2006 ו-2007.

ידוע לי כי המועד הסופי לפרישתי לגימלאות ותנאי הפרישה, כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה ולהסכמתי.

חתימת העובד : _____ תאריך : ____/____/____