

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות

ל' בניסן התשנ"ה
30 באפריל 1995

אל: חברי הוועדה הבין-מוסדית

הנדון: תפקוד המרפאים בעיסוק

רצ"ב הנני מתכבד להעביר אליך את תפקוד המרפאים בעיסוק בצרוף הוראות יישום שנשלחו לבתי החולים הממשלתיים והעירוניים.

בתפקוד זה יש חדשנות מסוימת בעקרונות הקידום שהפעם יהיו לפי מצויינות ובמכסות.

לצורך זה יוקמו בעתיד הקרוב ועדות יישום מקצועיות ומסקנותיהן תפורסמנה.

כמו כן, בד-בבד עם החתימה על התפקוד, התחייב האיגוד שהמרפאים בעיסוק יחתמו בשעון נוכחות מיד לאחר הסכמת האחיות.

ואכן, בזכ"ד מיום 26.4.95 עם חטיבת האחיות בבתי"ח הממשלתיים ובתי"ח של קופ"ח הוסכם על כך.

יש איפוא להערך שהחל מ-1.7.95 המרפאים בעיסוק (והאחיות) יחתמו בשעון נוכחות עם הכניסה לעבודה והיציאה ממנה.

בברכה,

צבי ינר

הממונה על מערכת הבריאות

העתק: מר' י' קוצ'יק - הממונה על השכר, משרד האוצר
מר' י' קינר, כאן ✓

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות

כג' בניסן התשנ"ה
23 באפריל 1995

אל: מר י. ברגר - סמנכ"ל בכיר משרד הבריאות
מנהלי כח אדם בבתי החולים שהם יחידות סמך

הנדון: תפקוד המרפאים בעיסוק - הוראות יישום

1. כללי

מצ"ב זכרון דברים מיום 2.4.1995 - תפקוד חדש של המרפאים בעיסוק הכולל:

- א. שינויים ברמות גמול.
- ב. יצירת תפקידים חדשים שלא היו קיימים בתפקוד הקודם.
- ג. שינויים בקריטריונים לגבי חלק מהתפקידים.
- ד. יצירת "מתח" של רמות גמול בחלק מהתפקידים וקביעת פרקי זמן לשהייה ברמת הגמול הנמוכה במתח בטרם עליה לרמת הגמול הגבוהה יותר.
- ה. החלת כללי המצוינות, של קיצור או הארכת משך השהייה ברמת גמול, אשר עליהם הוסכם בזכ"ד מיום 2.8.94 (המצ"ב), גם על התפקידים היותר בכירים.
- ו. הסכמת עובדים לביצוע שינויים ארגוניים, תוך שמירת זכויות העובדים.

להלן הוראות ליישום התפקוד:

2. נושאי תקן

משרד הבריאות מתבקש להגיש לנש"מ:

- א. הצעה מרוכזת לשינוי המשרות בתקן לגבי התפקידים הקיימים ועל פי הקריטריונים המעודכנים.
- ב. הצעות לתיאורי תפקיד לתפקידים החדשים (לא כולל מרכז תחום הוראה/הדרכה הרלוונטי לביה"ס שבניהולה של "הדסה").

ג. בקשות לשינויים בתקן לגבי יצירת התפקידים החדשים (מרכזי תחום מקצועי) ביחידות המשרד. משרות אלה תאושרנה על ידנו "על תנאי" של בחירת עובד.

3. נושאי קידום עובדים

א. עובדים המאיישים תפקידים קיימים אשר רמת הגמול של תפקידם עלתה ברמה אחת ואין בתפקידם מתח של רמות גמול, יועלו לרמת הגמול החדשה ב-1.10.1994.

ב. עובדים המאיישים תפקידים קיימים, אשר רמת הגמול של תפקידם עלתה ברמה ויש בתפקידם מתח של רמות גמול, יועלו לרמת הגמול הגבוהה במתח הרמות ב-1.10.94 ובתנאי ששהו 3 שנים ברמת גמול הנמוכה במתח הרמות.

ג. קידום עובדים לתפקידים החדשים (מרכזי תחום מקצועי), יבוצע ע"י בחירה בועדת בחירה יחידתית בהרכב: מנהל כ"א או סגנו, מרפא בעיסוק אחראי או סגנו ונציג הוועד המקומי. קידום העובד ברמת גמול יהיה ממועד הבחירה.

4. הפעלת כללי המצוינות

קיצור/הארכות פז"מ - הפעלת ההסכמה בנושא זה מותנית בקיומה של מערכת "הערכת עובדים" שיטתית ויחודית למקצועות הפרה-רפואיים, שכידוע אינה בנמצא. נושא זה יבחן ויגובש בנפרד. כללי המצוינות המוסכמים יופעלו לאחר בניית מערכת הערכת עובדים.

ב ב ר כ ה,

צבי וינר
הממונה על מערכות הבריאות
צבי וינר
הממונה על מערכת הבריאות

העתק:

פרופ' י. גל-נור - נציב שירות המדינה
מר ד. פרלשטיין - מ"מ נציב שירות המדינה
מנהלי בתי חולים שהם יחידות סמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים של בתי חולים שהם יחידות סמך
גב' ב. אנגלרד - מפקחת ארצית-ריפוי בעיסוק, משרד הבריאות
מר א. שחף - מנהל תחום כ"א ארצי (בפועל), משרד הבריאות
מר ה. בר - מנהל תחום תקנות ותנאי שירות, משרד הבריאות
מר מ. קדוש - סגן מנהל תחום כ"א, משרד הבריאות
עובדי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה

זכרון דברים מיום 2.4.1995

תפקוד המרפאים בעיסוק

הואיל ובזכרון הדברים מיום 21.4.94 נקבע כי:

1. בטבלאות השכר יתווספו 2 רמות גמול נוספות (סעיף 1.2);
2. ועדה משותפת של המעסיקים ונציגי העובדים תבדוק הפעלת טבלת תפקוד חדשה;

והואיל וחלו שינויים מקצועיים בתחום הריפוי בעיסוק;

והואיל והצדדים מעוניינים לטפח המצויינות במתן השירות;

על כן הוסכם בועדת התפקוד המשותפת על לוח התפקוד ועל הכללים המפורטים להלן:

1. בתפקידים בהם תקבע יותר מרמת גמול תפקיד אחת יהיו כללי הקידום מרמה לרמה כמפורט בזכרון הדברים מיום 2.8.94.
2. סגנים - כאשר יקבע בתקן תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי, יהיה מתח רמת הגמול של הסגן נמוך באחד מזה של התפקיד הניהולי (אלא אם צויין אחרת).
3. במקום בו מוגדר להלן "משרה" הכוונה היא למשרה תקנית מתוקצבת שלמה, ללא התייחסות למקור התקציב.
4. המעסיקים שומרים לעצמם את הזכות לבצע שינויים בתפקידים בהתאם לאירגון מחדש של אירגונם (ביחידות של המדינה בהתאם לחוק שירות המדינה (מינויים)). זאת תוך שמירה על זכויות העובדים, בהתאם לכללים הנהוגים אצל כל מעסיק.

לוח התפקוד התפקיד

<u>הערות</u>	<u>רמת גמול</u>	
		מפקח ארצי/ מנהל מדור לריפוי בעיסוק
תפקיד אחד במשרד הבריאות ובקופ"ח	9	
	8	מנהל בי"ס לריפוי בעיסוק
אחד בלבד	8-7	סגן מפקח ארצי במשרד הבריאות
ממונה על 12 משרות ומעלה. לממונה על 20 משרות ומעלה תקבע רמה 8 כרמה תחילית	8-7	מרפא בעיסוק אחראי א'א'
בהנהלת משרד הבריאות	7-6	מרכז בכיר תחום מקצועי


<u>התפקיד</u>	<u>רמת גמול</u>	<u>הערות</u>
מרפא בעיסוק אחראי א'	7-6	ממונה על 9 ועד 12 משרות (לא כולל 12)
מרפא בעיסוק אחראי ב'	6-5	ממונה על 4 ועד 9 משרות (לא כולל 9)
מרכז תחום הוראה/הדרכה	5-4	בבי"ס לריפוי בעיסוק. עד 5 תחומים
מרפא בעיסוק אחראי ג'	5-4	ממונה על 2 ועד 4 משרות (לא כולל 4)
מרפא בעיסוק אחראי ד'	4-3	יחיד במוסד/ממונה עד 2 משרות (לא כולל)
מרכז תחום מקצועי	4-3	בתחומים: גריאטריה, פסיכיאטריה, פיזיקלי, ילדים, שיקום
מדריך קליני	3	
מרפא בעיסוק אחראי	3-2	יחיד במחלקה בבית חולים או אחראי ליחידת חרושת ומלאכה או אחראי לתעסוקה
מרפא בעיסוק מהשורה	2-1	
מרפא בעיסוק מחוזי בקופ"ח		ידורג ע"פ מספר המשרות עליהן ממונה, כפי שחל בבתי החולים לגבי מרפא בעיסוק אחראי

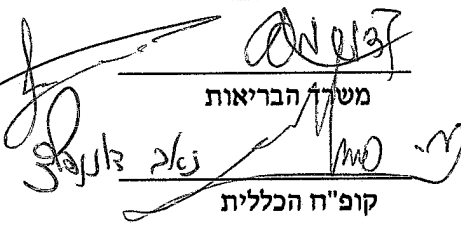
תחולת התפקוד: 1.10.94

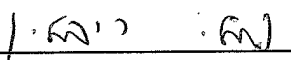

אירגון המרפאים בעיסוק


נציבות שירות המדינה


משרד האוצר


משרד הבריאות


קופ"ח הכללית


הסתדרות מדיצינית הדסה