



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

י"ד בסיוון התשנ"ז (19.6.1997)

#### הודעה מס' נז/32

#### הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

1. בעקבות התיקון לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959, בדבר ייצוג הולם לבני שני המינים בתפקידים השונים בשירות המדינה, שעיקריו פורסמו בהודעת נש"מ מס' נז/22, הוסמך נציב שירות המדינה על פי חוק זה, לפעול כל שניתן, ובנסיבות העניין להשיג באמצעים ובעקרונות של העדפה מתקנת את היעד של ייצוג הולם.
2. לצורך יישום התיקון לחוק זה, הוקמה בנציבות שירות המדינה יחידה לקידום ושילוב נשים בשירות המדינה, ובראשה מונתה עו"ד רבקה שקד, שתרכז את הטיפול בנושא ובכפיפות ישירה לנציב שירות המדינה.
3. היחידה תטפל בגיבוש כל עבודת המטה ותכניות העבודה הנוגעות לקידומן ושילובן של העובדות בשירות המדינה. תפעל, תנחה ותדריך את הממונות על מעמד האישה במשרדים, בכל הנוגע לשיטות פעולה, ביקורת ומעקב, וכן איתור צרכים והגברת המודעות. תיאום בין משרדי הממשלה והגופים השונים העובדים בתחום. טיפול בתלונות של עובדות בשירות המדינה על קיפוח, אפליה ופגיעה במעמדן ובתני העסקתן בגין היותן נשים. טיפול בבעיות יחידיות של עובדות בשירות המדינה בגין היותן נשים.
4. במסגרת חוק זה, הוגדר מחדש תפקודן של הממונות על מעמד העובדות בשירות המדינה, כאשר האחריות המקצועית להפעלתן היא על "הממונה על קידום ושילוב נשים בנציבות שירות המדינה".
5. בכל משרד ו/או ביחידת הסמך יוטל תפקיד הממונה על המעמד האישה, על עובדת המועסקת בשירות במעמד קבוע, וזאת בנוסף לתפקידה הנוכחי ובתנאי שרמת משרתה אינה נמוכה מדרגה 19 בדירוג המינהלי או בדרגה מקבילה בדירוגים מקצועיים.
6. עובדת כנ"ל תצטרך לסיים קורס להסמכה שיאורגן על ידי נציבות שירות המדינה בהתייעצות עם יועצת ראש הממשלה למעמד האישה.
7. עובדת שתסיים את הקורס הנ"ל או קורס הסמכה מקביל לקורס הנ"ל המוכר על ידי נציבות שירות המדינה, תהיה זכאית לדרגה זמנית אחת נוספת מעל לדרגתה וכל זמן שהיא ממלאת את התפקיד של הממונה על מעמד האישה.
8. העובדת תהיה כפופה למנהל הכללי או למנהל יחידת הסמך בכל הנוגע לתפקיד מעמד האישה. במקרים מיוחדים ובאישור נציבות שירות המדינה הכפיפות תהיה לאחראי במשרד או ביחידת הסמך ובלבד שהמנהל הכללי או מנהל יחידת הסמך ישא באחריות הכוללת לייצוג הולם וקידום עובדות במשרדו.
9. לא ניתן להטיל את תפקיד הממונה על המעמד האישה אם בתוקף תפקידה הקבוע יש ניגוד עניינים כגון: מנהלת מחלקת משאבי אנוש או חברות בוועד העובדים וכו'.
10. הממונה במשרד או ביחידת הסמך, בתיאום ובהתייעצות עם הממונים, תנקוט פעולות למניעת אפליה ותסייע לעובדות הנתקלות בבעיות מיוחדות עקב היותן נשים, תוך כדי קיום קשר עם המחלקות במשרד או ביחידת הסמך הנוגעות בדבר ועם הממונה על קידום ושילוב נשים בנציבות שירות המדינה. באחריותה להפיץ בין כל עובדי המשרד את החוקים, התקנות, ההוראות והנהלים הנוגעים בנושא מעמדן, זכויותיהן והבטחת ההסדרים למתן הזדמנות שווה לכל עובדות המשרד. מתאמת פעולות הדרכה ואירועים שונים בנושא מעמד האישה.
11. תפקידן של הממונות יבחן מעת לעת ע"י יועצת ראש הממשלה למעמד האישה ונציב שירות המדינה עפ"י תוכניות העבודה, הדיווחים ודו"חות נתונים, שיוגשו על ידן לממונה על קידום ושילוב נשים בנציבות שירות המדינה אחת לששה חודשים, אשר היא תציגן

- בצירוף חוות דעתה בפני נציב שירות המדינה ויועצת ראש הממשלה למעמד האישה. ממונה שלא תפעל כאמור, מינויה יופסק ותוצע מועמדת חדשה לתפקיד
12. הנהלת המשרד או יחידת הסמך תפרסם (במתכונת של מכרז פנימי) את דבר היות התפקיד פנוי באופן שיגיע לידיעת כל עובדות המשרד בארץ, בו יצוינו דרישות התפקיד.
13. עובדת שכבר מונתה או שתתמנה בעתיד לתפקיד מבלי שסיימה את קורס ההסמכה תתחייב להשתתף בקורס ההסמכה הראשון שיתקיים לאחר מועד מינויה, עובדת שלא עמדה בהתחייבות או לא סיימה בהצלחה את הקורס האמור מינויה יופסק.
14. מש המינוי הוא לשנתיים. על פי המלצת המנהל כללי ובאישור נציב שירות המדינה ויועצת ראש הממשלה למעמד האישה, ניתן יהיה לאריך את תוקף המינוי לשנתיים בכל פעם.
15. עובדת שהיא בוגרת המחזור הראשון של קורס ההסמכה שהתמנתה לתפקיד ואינה עונה על התנאים של ניגוד עניינים ו/או רמת משרתה, כאמור בסעיפים 5 ו-9 לעיל, תבצע את התפקיד עד שנתיים בלבד והחל מיום 1.1.97. בכפוף לסעיף 11 לעיל.
16. תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997).
17. התיקונים הנ"ל יכללו בתקשי"ר במועד הקרוב.

שמואל הולנדר  
נציב שירות במדינה