



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

כ"ד בכסלו התשנ"ו (17.12.1995)

#### הודעה מס' נו/8

#### עובד שנבחר במכרז פנימי למשרה - מועד כניסה לתפקיד (הוראות שינון)

1. באחרונה טיפלה נציבות שירות המדינה במקרה של עובדת, שנבחרה כדין במכרז פנימי למשרה. אף על פי כן עוכבה כניסתה לתפקיד החדש - בניגוד להוראות התקשי"ר - משך תקופה ארוכה מאוד, ללא קבלת אישור הנציבות.
2. יודגש, כי משנבחר עובד למשרה, יש לו זכות להיכנס לתפקידו החדש ללא שיהוי, ואילו על הממונים עליו, בתפקיד הישן והחדש גם יחד, מוטלת חובה לאפשר לו לעשות כן. עיכוב כניסתו של עובד לתפקיד חדש, שלא מהסיבות המפורטות בתקשי"ר, הוא פגיעה חמורה בזכויותיו.
3. אנו שבים איפוא ומזכירים את הוראות פסקה 11.497 בתקשי"ר, הקובעת הן את הנוהל והן את לוח הזמנים לכניסתו של עובד, שנבחר במכרז פנימי למשרה, לתפקידו החדש: 11.497 נבחר עובד למשרה במכרז פנימי, ייקבע תאריך כניסתו למשרה אליה נבחר למועד סביר, סמוך ככל האפשר למועד בחירתו. האחראי יודיע לעובד על התאריך שנקבע, והעובד יהיה חייב להיכנס למשרתו באותו תאריך. לא נכנס העובד בתאריך האמור, יראו זאת כאילו ויתר על המשרה. לא איפשר הממונה על העובד את העברתו למשרה החדשה תוך 30 יום מהתאריך שנקבע, יתייעץ האחראי עם הממונה על העובד וכס הממונה המיועד על העובד במשרתו החדשה, ויקבע את המועד להעברתו על פי צורכי השירות. האחראי איננו רשאי לעכב העברת עובד למשרתו החדשה, עקב צורכי השירות, לתקופה העולה על שלושה חודשים.
- היו סיבות מיוחדות לעיכוב לפרק זמן העולה על תקופה זו, חייב האחראי לקבל לכך אישור בכתב מאת נציבות השירות. בעת קבלת החלטה בנדון ייעשה הכל כדי לא לפגוע בזכויות העובד בשל העיכוב.
4. בכל מקרה שמתעוררת בעיה בתחום זה, על כל הנוגעים בדבר (העובד, הממונים, האחראים) לפנות לנציבות שירות המדינה לשם קבלת הוראות כיצד לפעול.

פרופ' יצחק גל-נור  
נציב שירות המדינה