



נציבות שירות המדינה

הודעות

כ"ח באלול התשנ"ו (12.9.1996)

הודעה מס' נו/54

תהליך בחירת העובדים/הצוותים בעלי ההישגים המיוחדים בשירות המדינה, התשנ"ה-1995

1. המתכונת החדשה שהונהגה בשנת התשנ"ה-1995 לבחירת העובדים/הצוותים בעלי ההישגים המיוחדים בשירות המדינה נועדה להרחיב את מספר תוכניות ההקרה והעידוד של העובדים בשירות המדינה, תוך הקפדה על כך שייבחרו אלה שהם בעלי ההישגים הייחודיים לפי מדדים שנקבעו לכל אחת מהתוכניות. המתכונת החדשה כוללת את התוכניות הבאות:
* "פרס המשרד" מתבסס על אמות מידה שקובע כל משרד בהתאם למאפייניו הייחודיים ועל פי שיקול דעתו.
הפרס ניתן לעובדים ולצוותים על פי מכסה שקובעת נציבות שירות המדינה. הנבחרים מקבלים מהמשרד תעודת הוקרה ופרס כספי בגובה חצי משכורת.
* פרס "העובד/הצוות המצטיין" מתבסס על אמות מידה שקבעה נציבות שירות המדינה. ועדה משרדית בכל משרד בוחרת את העובדים/הצוותים על פי מכסה שקבעה נציבות שירות המדינה, ומעבירה את החלטותיה לאגף לאיכות ולמצוינות בנציבות. הנבחרים מקבלים מהמשרד תעודת הוקרה וכן פרס כספי בגובה משכורת מלאה. * פרס נציב שירות המדינה ל"עובד/צוות מעולה" מתבסס על אמות מידה שקבעה נציבות שירות המדינה. ועדת שיפוט עליונה בנציבות בוחרת עובדים/צוותים לפרס זה מתוך רשימת העובדים מקבלי פרס "עובד/הצוות המצטיין" במשרדים וביחידות הסמך.
הנבחרים מקבלים תעודת הוקרה מנציב שירות המדינה וכן פרס כספי מהמשרד, בגובה משכורת מלאה.
* אות "יקיר שירות המדינה" מוענק מידי שנה, לעובד אחד בשירות, בהתאם לאמות המידה שקבעה נציבות שירות המדינה.
ועדה בראשות נציב שירות המדינה בוחרת עובד זה בהסתמך על המלצות המנהלים הכלליים במשרד הממשלה על המועמדים לפרס זה.
למקבל/ת אות "יקיר שירות" המדינה מוענקים תעודות הוקרה מנציב שירות המדינה וכן פרס כספי ממשרדו, בגובה משכורת מלאה.
2. למקבלי אות "יקיר שירות המדינה", פרס נציב שירות המדינה ל"עובד/צוות מעולה", ופרס "העובד/הצוות המצטיין" הוענקו תעודות הוקרה ופרסים בטקס שנערך במשכן הכנסת בכ"א בשבט התשנ"ו (11.2.1996), בהשתתפות ראש הממשלה, שר האוצר, נציב שירות המדינה, מזכ"ל הסתדרות עובדי המדינה, יו"ר ועדת השיפוט העליונה, ונציגי העיתונים "ידיעות אחרונות" ו"מעריב".

פרופ' יצחק גל-נור
נציב שירות המדינה