



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

כ"ב באב התשנ"ו (7.8.1996)

#### הודעה מס' נו/45

#### איסור לפטר עובדת הנמצאת בחופשת לידה

1. סעיף 9(ב)(1) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 אוסר לפטר אשה עובדת הנמצאת בחופשת לידה. סעיף 9(ב)(2) לאותו חוק קובע, כי אסור לפטר עובדת שנטלה חופשה ללא תשלום בהמשך לחופשת לידה, אלא באישור שר העבודה והרווחה. שני הסעיפים גם יחד אוסרים מתן הודעת פיטורים לתאריך שחל בזמן חופשת לידה מן הסוגים השונים כאמור. הכלל, שאין לפטר עובדת בעת חופשת לידה ואין לתת הודעת פיטורים לתאריך בזמן חופשת הלידה, חל גם כאשר היא בחופשת לידה מוארכת או מפוצלת עקב מצב בריאותה, וכאשר היא בחופשת לידה מוארכת או מפוצלת עקב מחלת תינוקה.
2. באחרונה פסק בית הדין הארצי לעבודה, בעקבות תביעתה של עובדת שפוטרה בעיצומה של חופשת לידה, כי לא רק שאסור לפטר עובדת בעת חופשת לידה או לתת לה הודעת פיטורים לתאריך החל בזמן החופשה, אלא גם אסור לראות חלק מחופשת הלידה כתקופת הודעה מוקדמת לפני היכנס הפיטורים לתוקף.
3. עם זאת, בית הדין לעבודה פסק, כי מותר לשלוח הודעת פיטורים לעובדת בעודה בחופשת לידה, בתנאי שתחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי שובה של העובדת לעבודה, והפיטורים יכנסו לתוקף אחרי תום תקופת ההודעה המוקדמת.
4. לגבי עובדת המועסקת על פי חוזה מיוחד, שהחוזה שלה מסתיים בעודה בחופשת לידה, יש לנהוג כך: תוקף החוזה יוארך עד תום חופשת הלידה, ואפשר יהיה לתת לה הודעת פיטורים בתוך חופשת הלידה, בתנאי שתחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי שובה לעבודה.
5. תקופת ההודעה המוקדמת במקרה כזה תהיה לפי הכלל הבא: אם העובדת עבדה עד צאתה לחופשת לידה פחות מ-6 חודשים, תהיה תקופת ההודעה המוקדמת 3 ימים לכל חודש שעבדה; אם העובדת עבדה עד צאתה לחופשת לידה יותר מ-6 חודשים, תהיה תקופת ההודעה המוקדמת חודש.
6. בהתאם לכך משתנה עכשיו פסקה 82.283, הדנה במקרים שבהם אסור לפטר עובדת בזמן חופשת לידה.
7. התיקונים הללו נכללים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

פרופ' יצחק גל-נור  
נציב שירות המדינה