



נציבות שירות המדינה

הודעות

א' בתמוז התשנ"ו (18.6.1996)

הודעה מס' נו/41

סיום שירות של מנכ"ל משרד ממשלתי ושל עובדי לשכת שר/סגן שר ותחילת העסקתם

1. סיום שירות של מנכ"ל משרד ממשלתי ועובדי לשכת שר/סגן שר * עם כינונה של ממשלה חדשה יעמדו בפני סיום תפקידם במשרדים הממשלתיים חלק מהעובדים הבאים:
 - * מנכ"לי המשרדים;
 - * עובדי לשכות השרים - מנהל לשכה, מזכיר, יועץ, דובר, עוזר ונהג; * עובדי לשכות סגני השרים - מנהל לשכה, מזכיר או עוזר, ונהג;
 - * כל עובד המשרת בלשכת שר/סגן שר כאמור בפסקה 01.111 בתקשי"ר ("משרות אמו") - המועסקים על פי חוזה מיוחד.
 - להלן נוהל סיום עבודתם של עובדים אלה:
 - א. סיום העסקה של מנכ"ל משרד ממשלתי
 - * היות שהממשלה היא זו שממנה מנכ"ל למשרד ממשתי, היא זו אשר רשאית לסיים את שירותו.
 - * מנכ"ל שסיים את תפקידו רשאי לעבור לתפקיד אחר בשירות המדינה.
 - פסקה 11.411(ו) בתקשי"ר קובעת, כי עובד המועסק בחוזה מיוחד במשרה שהמינוי לה הוא בידי הממשלה או טעון אישורה, רשאי להציג את מועמדותו למשרה במכרז פנימי אם הועסק במשרתו לפחות שלוש שנים קודם לכן.
 - * אשר לזכויות מנכ"ל לאחר פרישתו מהתפקיד, מוצע כי מנכ"לים העומדים העומדים לפרוש מתפקידם יפנו למר ראובן בוימל, מנהל תחום (גמלאות ורווחה בנציבות שירות המדינה) (ט"ל: 02-705183), כדי שיביא לידיעתם את זכויותיהם. הנציבות תעמוד לרשותם ותסייע בכל מידע בנושא זה.
 - * כל האמור בהודעה זו במין זכר מתייחס גם לנקבה.
 - ב. סיום העסקה של עובדי לשכה
 - * שר/סגן שר רשאי לפטר עובדי לשכה בכל עת.
 - * עם היכנסו של השר/סגן שר החדש לתפקידו הוא יכול להחליט כי עובדי הלשכה יישארו בתפקידם. אם החליט שלא להשאירם בתפקידם, תינתן להם על כך הודעה חודש מראש, או תשלום שכר חודש.
 - אם השר/סגן שר החדש מעוניין בחפיפה בין עובד האמור לסיים את תפקידו בלשכה לבין עובד חדש הנכנס לתפקיד, אפשר להאריך את שירותו של העובד המסיים את תפקידו לפרק זמן נוסף, בתנאי שיש לכך תקציב מתאים.
 - * עובד לשכה שהועבר לתפקיד זה ממשרה אחרת בשירות המדינה יוחזר למשרתו הקודמת או יועבר למשרה מתאימה אחרת, וכן הוא רשאי להשתתף במכרזים פנימיים - הכל בהתאם להוראות סעיף 82.82 בתקשי"ר.
 - * עובד לשכה שהגיע לתפקיד זה שא מתוך שירות המדינה, וסיים שירות לפני תום תקופת חוזה ההעסקה שלו, יסתיים שירותו על פי הוראות סעיף 82.25 בתקשי"ר. * מבין עובדי הלשכה שבאו מחוץ לשירות המדינה יכולים שלושה סוגי עובדים בלבד - מנהל לשכה, מזכיר ונהג - לעבור למעמד קבוע, אם הועסקו בחוזה מיוחד במשך חמש שנים לפחות, ואם העברתם למעמד קבוע אושרה על-ידי נציב שירות המדינה או מי שהנציב הסמיך לכך (פסקה 16.537 בתקשי"ר). זכות זו אינה נתונה לשאר עובדי הלשכה שבאו מחוץ לשירות המדינה, כולל יועץ, דובר ועוזר.
 - 2. תחילת העסקה של מנכ"ל ושל עובדי לשכה

א. תחילת העסקה של מנכ"ל בעניין תהליך מינויו של מנכ"ל למשרד ממשלתי, ראו הודעת נש"מ מס' נו/29 מיום כ"ז בניס התשנ"ו (16.4.96).

ב. תחילת העסקה של עובדי לשכה

* השר הנכנס רשאי למנות ללשכתו מנהל לשכה, מזכיר, יועץ, דובר, עוזר ונהג בלא צורך בעריכת מכרז פומבי למשרות אלו.

* סגן השר הנכנס רשאי למנות ללשכתו מנהל לשכה, מזכיר או עוזר, ונהג בלי צורך בעריכת מכרז פומבי למשרות אלו. אם סגן השר יקבל משרד עצמאי, יהיה מעמדו לצורך תפקוד עובדי לשכתו כמעמד שר.

* כן יכול להיחשב כעובד לשכה כל עובד המשרת במשרה בלשכת שר או סגן שר שוועדת השירות אישרה, לאחר פנייה מנומקת בכתב של מנכ"ל המשרד לנציבות שירות המדינה. לשר/סגן השר מותר להעסיק עובד לשכה רק אם המשרה כלולה בתקן הלשכה והיא פנויה.

* עובדים שיתמנו לתפקידים אלו שלא מתוך שירות המדינה יועסקו על פי חוזה מיוחד. תוקפו של חוזה כזה יהיה לתקופה שלא תעלה על שנה, אך אמור הוא עשוי להסתיים קודם לכן אם השר/סגן השר סיים את שירותו של העובד, או שכהונתו-שלו הסתיימה מטעם כלשהו.

* מודגש ומובהר, כי על אף שלשר/סגן שר מותר למנות בלא מכרז עובדים במשרות הללו, על האחראי לוודא שהעובדים עומדים בדרישות המקובלות בשירות המדינה. כלומר, העובד חייב להיות מתאים למשרה שהוא מכהן בה מבחינת כישוריו המקצועיים, נסיונו, הכשרתו והשכלתו, ואין די בכך שבינו לבין השר/סגן השר שמינה אותו שוררים יחסי אמון מכוח קשרים פוליטיים, מפלגתיים, כלכליים, ידידותיים וכיוצא באלה.

* על עובד לשכה לא חלות הגבלות חוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים), התשי"ט-1959 בכל האמור בפעילות מפלגתית בתחומי המשרד הממשלתי, כל עוד הדברים נעשים כסיוע לשר/סגן שר.

על האחראי להבהיר לעובדים אלה את המותר להם והאסור עליהם בתחום זה. * אין להבטיח דבר בקשר לתנאי העבודה של עובדי לשכה בנושאים הנתונים לסמכות נציב שירות המדינה או הממונה על השכר. להבטחה כזו, אפילו נתן אותה שר, אין כל תוקף מחייב. שכר העובדים ייקבע לפי נתוניהם וכישוריהם, ולא לפי שכר קודמיהם.

* ככלל, אין להעסיק עובד לשכה במשרת אמון על בסיס העסקה קבלנית ישירה או באמצעות חברת כוח אדם.

3. רציפות סדרי המינהל

אנא הקפידו על תקינות של סיום ההעסקה על פי החוק, התקנות והנהלים, הן לשם הבטחת רציפות סדרי המינהל ותקינותו והן לשם הבטחת זכויות העובדים. יוזכר, כי על העובדים הפורשים משירות המדינה חלות הוראות חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969, הקובעות מגבלות לגבי טיפול לאחר הפרישה מהשירות בעניינים שבהם טיפל העובד במהלך שירותו (בעניין זה ראו סעיף 43.97 בתקשי"ר).

פרופ' יצחק גל-נור
נציב שירות המדינה