



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

ל' בשבט התשנ"ו (20.2.96)

#### הודעה מס' נו/20

#### **נוהל העסקת עובדי חברות כוח אדם בשירות המדינה** **חובת בחינות לעובדי חברת כוח אדם** **הודעת ריענון וחידוש**

1. לפני שנים אחדות (בהודעת נש"מ מס' נב/48), פורסם ניהול העסקה של עובדי חברות כוח אדם במשרדי הממשלה. אנו שבים ומזכירים את עיקרי הנוהל. כמו כן נקבע עתה, כי עובדי חברות כוח אדם יהיו חייבים לעמוד בבחינות.
2. הגדרות -  
א. "קבלן" - גורם חיצוני למשרד שהוא בעל עסק עצמאי, המבצע עבודות או מספק שירותים למשרד בנושא מוגדר ולתקופה קצובה, שאינו משולב במערך הפונקציונלי השיגרתי והקובע של המשרד, ואינו נהנה משירותים מינהליים של המשרד כגון חדר, מזכירה, טלפון ואמצעים אחרים לביצוע העבודה הניתנים לעובדים מן המניין (לדוגמא: קבלני בניין, תחזוקה, ניקיון, שמירה, מחקר וסקרים חיצוניים, שירותי ענ"א חיצוני, משרדי חשבון וכיו"ב).
- ב. "עובד חברת כוח אדם" - מי שמועסק במשרד באמצעות חברה שעיסוקה מתן שירותי כוח אדם של עובדיה לשם עבודה אצל זולתה.
3. לא יועסק אדם במשרד בחוזה קבלני אלא אם כן הוא קבלן כהגדרתו בסעיף 1.
4. לא יועסק אדם כעובד חברת כוח אדם אלא במקרים הבאים:  
א. ביצוע עבודות טכניות או מבצעים מיוחדים (כתבנות, קלדנות, תכנות, וכיו"ב). ב. מילוי מקום של עובד הנעדר באופן זמני ממשרתו ולתקופה שאינה עולה על עשרה חודשים.
5. לא יועסק אדם במשרד בחוזה קבלני או כעובד חברת כוח אדם כאשר המשרה היא בעלת סמכויות סטטוטוריות (כגון רישוי, פיקוח וכדומה).
6. יועץ או עוזר של שר או של סגן שר לא יועסק בחוזה קבלני או כעובד חברת כוח אדם.
7. קבלן או עובד חברת כוח אדם המועסק על-ידי משרד לא יהיה מעורב בפעולות הביצוע הייעודיות של המשרד; הוא לא ישתלב בהיררכיה של המשרד ולא יעביר הוראות לעובדים אלא באמצעות הנהלת המשרד או על-ידי עובד אחראי שנקבע לכך. מקום מושבו העיקרי לא יהיה בתוך המשרד, ואין להקצות לו חדר, מזכירה ושירותים משרדיים אחרים. הוא לא ייצג את המשרד כלפי חוץ ולא ישתמש בנייר הרשמי של המשרד לצורכי התכתבות.
8. משרד המבקש להעסיק אדם בתחומים ובמקרים שאינם מאפשרים העסקה בחוזה קבלני או באמצעות חברת כוח אדם, על פי ניהול זה - יעסיק אותו כעובד מן המניין לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, או בחוזה מיוחד בהתאם לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (להלן - תקנות החוזים).

9. (א) כאשר מדובר בתפקיד שאין לו תקן אך נחוץ למלא את הפונקציה באופן דחוף, יועסק העובד על פי תקנה 1 (3) לתקנות החוזים המאפשרת, באישור נציב שירות המדינה, העסקה של עובדים חיוניים מחוץ לתקן ושלא במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה.
- (ב) עקרונות רמות השכר בחוזים המיוחדים כאמור בסעיף זה ייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה על דעת הממונה על השכר, על פי רמת התפקיד וכישורי המועמד. (ג) לא יועסק עובד בחוזה כאמור בסעיף זה אלא אם כן יש תקציב להעסקתו במסגרת תקציבי המשרד לעבודה בלתי צמיתה. חשב המשרד יאשר את קיום התקציב האמור כתנאי לחתימה על החוזה, ויחתום אף הוא עליו במקום שיועד לכך.
- אין להשתמש למטרה זו בסעיפי תקציב שאינם מיועדים לכך, כגון תקציב להעסקת יועצים וקניית שירותים.
10. עובד חברת כוח אדם יהיה חייב לעמוד במבחנים בכתב בדומה למבחנים בפסקה 13.211 לא יאוחר משישה חודשים מיום תחילת עבודתו. אם ייכשל במבחנים, תופסק עבודתו לאלתר.

פרופ' יצחק גל-נור  
נציב שירות המדינה