



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

כ"ו בטבת התשנ"ו (18.1.1996)

#### הודעה מס' נו/12

#### איסור אפליית מועמדים למשרות בשירות המדינה - איסור שימוש בפרופיל צבאי

1. חוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 וחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 אוסרים להפלות מועמדים למשרות מטעמי דת, גזע, לאום, ארץ מוצא, מין, נטייה מינית, גיל, מעמד אישי, הורות, השקפת עולם או השתייכות מפלגתית.
2. בנוסף, קובעות הוראות סעיף 40 לכללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, כי על חברי ועדות מכרזים להימנע ככל האפשר משאלות השנויות במחלוקת בין מפלגות במדינה.
3. לאחרונה תוקן חוק שוויון הזדמנויות בעבודה באופן האוסר לדרוש מהמועמד למשרה את הפרופיל הצבאי שלו ולעשות בו שימוש, אם הגיע לידי המעביד.
4. בהתאם לאיסורים אלו מעודכנות כעת פסקאות 11.461 ו-12.367 לתקשי"ר, העוסקות במועמדים למשרה במכרז פנימי ובמכרז חיצוני. הוראות אלה יחולו בשינויים המחויבים אף על קבלה לעבודה לשירות המדינה שלא באמצעות מכרז, ועל תנאי עבודה, קידום בעבודה, הכשרה או השתלמות מקצועית, וכן לעניין פיטורים או פיצויי פיטורים.
5. התיקונים הללו נכללים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

פרופ' יצחק גל-נור  
נציב שירות המדינה