



נציבות שירות המדינה

הודעות

כ' בשבט התשנ"ח (16.2.1998)

הודעה מס' נח/13

איסור קבלת חוות דעת גרפולוגית על עובד או מועמד למשרה

1. בית הדין הארצי לעבודה פסק לאחרונה (דב"ע נו/3 - 129) כי מעביד אינו רשאי לפנות לגרפולוג לצורך קבלת חוות דעת אודות עובד - בלא ידיעתו והסכמתו המפורשת. יצוין כי בנסיבות מסויימות, עשוייה חוות דעת גרפולוגית להוות, לכאורה גם הפרת הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א - 1981, מאחר וניתן להסיק ממנה לגבי הנבדק מסקנות משמעותיות אודות אופיו, נבכי נפשו ובעיות גופניות מהן הוא סובל, והיא חושפנית וחודרנית לא פחות מבדיקה רפואית.
2. לפיכך, ובהתאם לאמור לעיל, אין לשלוח לניתוח גרפולוגי כתב יד של עובד, או של מועמד למשרה, ללא ידיעתו והסכמתו המפורשת מראש של העובד או המועמד.
3. עם זאת, האמור לעיל אינו חל בכל הנוגע לאבחון הבטחוני של העובד או המועמד וכן במקרה בו חוות הדעת הגרפולוגית חיונית מטעמים של שמירה על בטחון המדינה, יחסי החוץ שלה או שלום הציבור.
4. על האחראי במשרד ו/או ביחידת הסמך, להביא תוכן הודעה זו לידיעת העובדים.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה