

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 15.5.2000

בין:

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר יובל רכלבסקי, הממונה על השכר במשרד האוצר ועו"ד שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה;

הנהלת מרכז קופת חולים הכללית המיוצגת על ידי גב' חיה פינמסר ומר מגיד אברהמי;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי מר אברהם שאולוב;

(להלן: "המעסיקים")

מצד אחד

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר שלמה שני, וארגון הרנטגנאים המיוצג על ידי גב' דליה קלישבסקי ומר יצחק בק;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל

ובהתאם לאמור בסעיף 7 להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 13.5.99 בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין המעסיקים בשירות הציבורי (להלן: "הסכם המסגרת"), ניהלו ביניהם הצדדים משא ומתן בדבר תוספת שכר לעובדים בגין התקופה שמיום 1.1.98 עד ליום 31.12.98;

והואיל

והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור בהסכם קיבוצי מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהסכם המסגרת;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת הסכם זה היא מיום 1.1.98 עד יום 31.12.98.

3. הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הרנטגנאים, המיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בחודשים בגינם מבוצעים התשלומים המפורטים בהסכם זה בהתאמה (להלן: "העובדים").

4. מענק חד-פעמי - 4.6%

4.1. עבור התקופה 1.1.99 - 31.12.99 ישולם לעובדים מענק חד פעמי, שיהושב על בסיס 4.6% לכל חודש מחודשי שנת 1999 מבסיס השכר כמפורט בס"ק 4.2 להלן.

4.2. בסיס השכר לעניין סעיף 4.1 הנו הסכום שישולם לעובד עבור כל אחד מחודשי שנת 1999, בגין הרכיבים הבאים:

(א) שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר שישולמה עד משכורת חודש ינואר 1999 כולל, וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות) (להלן: "התוספות") למעט:

(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר;

(ג) הפרשי השכר הנובעים מחוק שכר המינימום, התשמ"ז - 1987.

(ב) תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כוננויות וקריאות פתע;

(ג) תוספות שכר לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לערך שעה, או מהשכר המשולב או מהשכר הקובע לפנסיה.

למען הסר ספק, מובהר כי בבסיס חישוב המענק לא ייכלל המענק אשר שולם בגין שנת 1998 על-פי ההסכם מיום 7.9.98.

4.3. המענק ישולם לעובדים אשר חל עליהם ההסכם ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בשנת 1999, כולה או חלקה, לרבות עובדים אשר פרשו לגמלאות במהלך 1999. סכום המענק ישולם בהתאם לחלקיות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם הועסק העובד בשירות המעסיק בשנת 1999.

4.4. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק לפי סעיף 4.1 ישולם גם למקבלי פנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מדד), על-פי שיעור גמלתם ובחלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבלו גמלה בשנת 1999.

4. 5. המענק על פי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין ערך שעה ופיצויי פיטורין, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לפנסיה צוברת, לקופת גמל, לביטוח מנהלים או לכל קופה או קרן חיצונית אחרת.

4. 6. לסכום המענק המחושב כמפורט לעיל, יתווסף סכום המחושב כאחוז מסכום המענק, לפי מרכיבי בסיס הישוב המענק, כמפורט להלן:

אחוז לפי מרכיבי המענק			סוג ההסדר הפנסיוני של העובד
אחוז מחלק המענק שבסיסו מענק יובל	אחוז מחלק המענק שבסיסו מהווה תשלום עבור עבודה נוספת	אחוז מחלק המענק שבסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה	
0%	5%	7.5%	פנסיה תקציבית
		למעט מענק יובל	
5%	5%	$12\% + 7.5\% = 19.5\%$	פנסיה צוברת

4. 7. לגבי עובדים אשר עבורם מתבצעת הפרשה נוספת לקרן או קופה חיצונית, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף, בהתאם לשיעור ההפרשה של המעסיק. להלן פירוט לעניין סכום זה לגבי המעסיקים החתומים על הסכם זה:

(א) לגבי עובדים המועסקים בקופת חולים כללית, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 2% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ד) לגבי עובדים אשר עבורם מבצע המעסיק הפרשה בפועל בשיעור של $2\frac{1}{3}\%$ במקום פיצויי פיטורין, ואשר לא מבוצעת עבורם התחשבנות לעניין פיצויי פיטורין במועד קרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורין, לעניין חלק ה- $2\frac{1}{3}\%$, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף בשיעור $2\frac{1}{3}\%$ מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר לעניין פיצויי פיטורין.

4. 8. למען הסר ספק מובהר כי דין הסכומים האמורים בסעיפים 4.6, 4.7 כדין המענק לכל דבר ועניין.

4. 9. האמור בסעיפים 4.6, 4.7 לא יחול על מקבלי פנסיה תקציבית האמורים בסעיף 4.4 לעיל, לעניין המענק המחושב על בסיס החודשים בהם היו בגדר גמלאים.

4. 10. מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לצורך הישוב שכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

3

5. תוספת רנטגנאי ב'

5. 1. החל מיום 1.1.2000 תיקרא תוספת רנטגן המשולמת לרנטגנאים על-פי החלטת ועדת המעקב מיום 28.7.88 - "תוספת רנטגנאי א'".
5. 2. החל מיום 1.1.2000 תשולם לעובדים תוספת שיקלית אשר תחושב בשיעור 3.75% מהשכר המשולב התחילי (שכר משולב ללא תוספות ותקן) בדרגה 4 בדירוג הרנטגנאים. תוספת זו תיקרא "תוספת רנטגנאי ב'" (להלן: "התוספת").
5. 3. מוסכם, כי דין התוספת כדין תוספת רנטגנאי א', למעט לעניין שינויים שיחולו, אם יחולו, בשיעור של תוספת רנטגנאי א' ובאופן חישובה.
5. 4. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 5.3, מובהר כי האמור בסעיף 5.3 הנו לרבות חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, חישוב פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963, גמלאות והפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות.
5. 5. מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות), [נוסח משולב], התש"ל - 1970.
5. 6. מוסכם, כי התוספת לא תובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר לשכר מינימום, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987, בדרגות 4 - 7 בדירוג הרנטגנאים.
5. 7. מוסכם כי שכרו של עובד בדרגה 7 המהווה בסיס לחישוב ערך שעה, כפי שהיה ערב עליה לדרגה שמעבר לדרגה 7, לא יפחת עקב עליה זו.
5. 8. עובד אשר ייווצר לגביו הפרש שלילי כאמור, יהיה זכאי לתוספת אישית בסכום ההפרש, אשר תקוּזו ותופחת כנגד כל הגדלה של שכר לערך שעה, למעט השלמת שכר עד לשכר המינימום, כמפורט להלן:
 - (א) התוספת האישית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת שכר עד לשכר מינימום.
 - (ב) החל מהמועד בו חדל עובד, הזכאי לתוספת אישית, להיות זכאי לתשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, תקוּזו התוספת האישית כנגד כל הגדלה של השכר המובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה.
 - (ג) למען הסר ספק מובהר כי אם יחודש תשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, לעובד שמשולמת לו תוספת אישית, לא תקוּזו התוספת כאמור כל עוד משולמת לו ההשלמה.

73

6. מענק יובל

- 6.1. החל ממשכורת חודש ספטמבר 2000 ישולם לעובדים הזכאים לפי ס"ק 6.2 להלן (להלן: "עובדים זכאים") מענק יובל בשיעור 60% מהבסיס הקבוע בס"ק 6.4 להלן (להלן "המענק").
- 6.2. מוסכם כי המענק ישולם לעובדים אשר עד 31 באוגוסט של כל שנה יעמדו לזכותם במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, בשירות הרשויות המקומיות, בשירות שלוש הערים הגדולות ובשירות בתי החולים: שערי צדק, ביקור חולים, לניאדו ומשגב לדך.
- 6.3. המענק ישולם במשכורת חודש ספטמבר של כל שנה.
- 6.4. מוסכם כי המענק יחושב מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם עליהן בין הצדדים כי יהיו בסיס לחישוב ערך שעה לצורך תשלום עבור שעות נוספות.
- 6.5. המענק ישולם יחסית לחלקיות המשרה ולחלקיות תקופת ההעסקה בשנה בה משולם המענק.
- 6.6. ותק לעניין המענק כולל ותק עבור שירות חובה בצה"ל.
למען הסר ספק מובהר כי גם שירות בצה"ל שאינו שירות חובה ושירות במשטרה או בשב"ס או בשירות הביטחון הכללי או במוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים יובא בחישוב הוותק לעניין הזכאות למענק.
- 6.7. לא תבוצענה הפרשות לקרן השתלמות בגין המענק.

7. גמול השתלמות

- 7.1. מוסכם, כי החל מיום 1.1.2000, במקום הסדרי התשלום של גמול השתלמות אשר היו קיימים ונהוגים ערב חתימת הסכם זה, יחולו ההוראות הבאות:
 - (א) עובד אשר השלים 100 שעות לימוד, אשר הוכרו על-ידי ועדת ההשתלמות, יהיה זכאי לגמול השתלמות בשיעור 1.2% מהשכר המשולב, או בסך 83.98 ש"ח, לפי הגבוה מביניהם.
 - (ב) עובד אשר השלים 400 שעות לימוד (כולל 100 השעות הראשונות האמורות בסעיף 7.1.1 לעיל), אשר הוכרו על-ידי ועדת ההשתלמות, יהיה זכאי לגמול השתלמות בשיעור 4.8% מהשכר המשולב, או בסך 215.95 ש"ח, לפי הגבוה מביניהם. למען הסר ספק, גמול זה כולל את הגמול האמור בסעיף 7.1 (א) לעיל ואינו בא בנוסף עליו.
- הגמול בסך 215.95 ש"ח יתעדכן מעת לעת לפי שיעורי תוספת היוקר ובהתאם למועדי תשלומה, וכן כפי שיוסכם מעת לעת בהסכמי השכר.

73

7

(ג) עבור כל 112 שעות לימוד נוספות על 400 השעות האמורות לעיל, עד לתקרה של 336 שעות, אשר הוכרו על-ידי ועדת ההשתלמות, יהיה העובד זכאי לגמול השתלמות בשיעור 1.2% מהשכר המשולב (עד לתקרה של 3.6%).

7. 2. תנאי הזכאות לגמול השתלמות ותנאי ההכרה בשעות לימוד על-ידי ועדת ההשתלמות אשר נקבעו בהסכמים בין הצדדים ימשיכו להיות כפי שהיו קיימים ערב חתימת הסכם זה.

8. תוספת השכלה

8. 1. מוסכם בין הצדדים, כי תוקצה עלות בשיעור 0.2% מבסיס השכר כאמור בסעיף 3 להסכם המסגרת, מתוך מסגרת העלות (4.6%) שנקבעה לעובדים בדירוג הרנטגנאים, על-פי סעיף 2.1 להסכם המסגרת, לצורך תשלום תוספת בגין השכלה (להלן: "התוספת").

8. 2. התוספת תהווה שכר לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כונויות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, לעניין פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות.

8. 3. מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות), [נוסח משולב], התש"ל - 1970.

8. 4. מוסכם, כי לתוספת יהיו זכאים עובדים אשר לגביהם התקיימו ביום חתימת הסכם זה התנאים הבאים:

- (א) הוסמכו כרנטגנאים עד שנת 1983 (כולל);
- (ב) אינם זכאים לתוספת תואר המשולם בשיעור 5% לפי סעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 25.5.99;
- (ג) סיימו לימודי תעודה במינהל שירותי בריאות והנם בעלי תעודה על סיום לימודים אלו;
- (ד) החלו עבודתם כרנטגנאים אצל המעסיקים לפני 31.12.98;

8. 5. רשימת הזכאים לתוספת כאמור בסעיף 8.1, בהתאם לאמור בסעיף 8.4, תסוכם על-ידי צוות משותף לצדדים, אשר יסיים את עבודתו תוך שלושה חודשים מיום חתימת הסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תשולם אך ורק לעובדים אשר שמותיהם יופיעו ברשימה האמורה.

8. 6. שיעור התוספת ייקבע בהסכם בין הצדדים, לאחר סיום עבודת הצוות המשותף כאמור בסעיף 8.5, במסגרת העלות האמורה בסעיף 8.1 לעיל ובהתאם לרשימת הזכאים אשר תסוכם כאמור בסעיף 8.5. מוסכם כי בכל מקרה שיעור התוספת לא יעלה על 5%.

77

20

8.7. מוסכם, כי הצוות המשותף האמור בסעיף 8.5 לעיל ידון גם באפשרות של הוספת מספר עובדים, אשר החלו עבודתם כרנטגנאים אצל המעסיקים לפני 31.12.98, לרשימת העובדים הזכאים לתוספת תואר לפי סעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 25.5.99. אם תושג הסכמה בעניין זה, תבוא העלות של תשלום תוספת תואר לעובדים אלה על חשבון העלות בשיעור 0.2% האמורה בסעיף 8.1 ושיעור התוספת אשר ייקבע כאמור בסעיף 8.6.

8.8. במקרה בו תיוותר שארית מן העלות בשיעור 0.2% האמורה בסעיף 8.1, לאחר ביצוע האמור בסעיפים 8.1 - 8.7 לעיל, תשמש שארית זו להגדלת תוספת רנטגנאי ב' האמורה בסעיף 5 לעיל.

9. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי של האמור בסעיפים 5 ו- 7 להסכם המסגרת, וכן מיצוי של מסגרת עלות התוספת כאמור בהסכם המסגרת בכל הנוגע דירוג הרנטגנאים.

10. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית, אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה, הכרוכים בהגדלת "מסגרת עלות התוספות" כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, שהוכרזו או הודעו עד ליום חתימת הסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

11. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

12. הוראות כלליות

12.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, הכרוכות בהגדלת מסגרת עלות התוספות כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בכל הנוגע לדירוג טכנאי הרנטגן, בכפוף לאמור בסעיף 12 להסכם המסגרת. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה.

12.2. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

12.3. הצדדים מתחייבים כי בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

13

13. למען הסר ספק מובהר כי כל התוספות השקליות המשולמות לעובדים ערב הסכם זה לא יעודכנו על-פי הסכם זה.

14. מועדי התשלום

14. 1. התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו החל ממשכורת חודש מאי 2000 ולכל המאוחר במשכורת חודש יוני 2000.

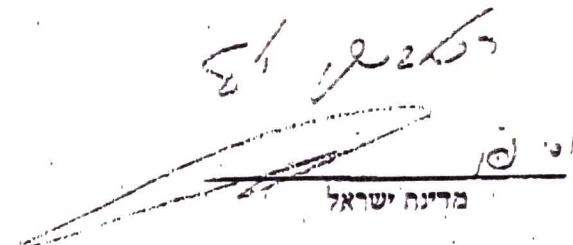
14. 2. התשלומים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש.

ההפרשים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש או כשהם צמודים למדד מחירים לצרכן הידוע במועד התשלום, כאשר מדד הבסיס הנו מדד המחירים ב- 15 לחודש שבגינו מבוצע התשלום, לפי הגבוה מביניהם.

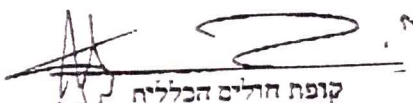
למען הסר ספק סעיף זה מחייב גם למענק המשולם על-פי סעיף 4 להסכם זה.

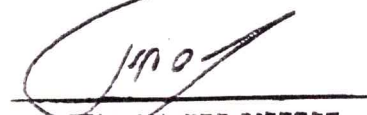
ולראייה באו הצדדים על החתום


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל


ארגון הרנטגנאים


קופת חולים הכללית


הסתדרות מדיניות הדסה