

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 12.9.94

ב י ן ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר שלום גרניט ומר צבי ויינר מנציבות שירות המדינה;

ו ב י ן קופת חולים של הסתדרות העובדים הכללית בארץ ישראל, המיוצגת על ידי מר יעקב פדר;

ו ב י ן הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי מר אברהם שאולוב;

ו ב י ן שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה) המיוצגות על ידי מר יששכר כהן;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב י ן ההסתדרות הכללית המיוצגת על ידי מ/האגף לאיגוד מקצועי, מר אפרים זיילוני;

ארגון הרנטגנאים המיוצג על-ידי גב' דליה קלישבסקי ומר יצחק בק;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר, תנאי עבודה והסדרי פנסית, לעובדים המדורגים בדירוגי הרנטגנאים לתקופת תוקפו של הסכם זה;

והואיל והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור בהסכם קיבוצי;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. תקופת תוקפו של הסכם זה יהיה מיום 1.1.1993 ועד ליום 31.12.1996 (להלן: "תקופת ההסכם").
3. הסכם זה יחול על העובדים בדירוג הרנטגנאים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה (להלן: "העובדים").
4. מוסכם בין הצדדים כי מסגרת העלות הכוללת של תנאי השכר, תוספות לשכר וההטבות הכספיות האחרות על-פי הסכם זה, תבטיח שמירת השכר הריאלי לעובדים בשירות כל אחד מהמעסיקים, והכל בכפוף להנחת היסוד שהעלות הכוללת חושבה על בסיס הסכם תוספת היוקר מיום 15.3.93 (להלן: "הסכם תוספת היוקר").

17.3
17.3
17.3

- 2 -

טבלאות שכר משולב חדשות

.5

- 5.1 החל מיום 1.1.94 תחול על העובדים טבלת שכר משולב חדשה המצורפת להסכם כנספח א'.
- 5.2 החל מיום 1.1.95 תחול על העובדים טבלת שכר משולב חדשה המצורפת להסכם כנספח ב'.
- 5.3 בטבלאות השכר החדשות נכללו התוספות הבאות:
- תוספת השכר על-פי הסכם מיום 27.9.87 (במקור 75 ש"ח), תוספת השכר על-פי סעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 15.2.90 (5% - 8%), תוספות השכר על-פי ההסכם הקיבוצי מיום 18.11.90, תוספת השכר על-פי ההסכם הקיבוצי מיום 22.6.92 ותוספת השלמת הכנסה ששולמה עד ליום חתימת הסכם זה, על-פי חוק שכר מינימום.
- 5.4 כמו-כן נכללו בטבלאות השכר החדשות 2 הכונוניות על-פי החלטת ועדת מעקב מיום 25.7.93.
- 5.5 מובהר בזה כי החל מיום 1.1.94 יבוטלו ולא ישולמו בנפרד רכיבי השכר כאמור בסעיפים 5.3 ו-5.4 לעיל, מאחר והם נכללו בשכר המשולב על-פי טבלאות השכר החדשות.
- 5.6 טבלאות השכר המשולב כאמור לעיל תעודכנה במועדי תוספת היוקר ועל-פי שעוריה על-פי הסכם תוספת היוקר בלבד.
- 5.7 מוסכם בין הצדדים, כי עדכון הטבלאות החדשות על-פי תוספת היוקר יהיה כדלהלן: השכר הצמוד לדרגת התחילית ללא ותק, יעודכן בשעור תוספת היוקר ואילו יתר הסכומים שבטבלה, ייקבעו בהתאם לפערים בין דרגה לדרגה ובותק, כפי שנקבעו בהסכם זה.
- 5.8 היה ומדד המחירים לצרכן בשנת 1996 יעלה על 11% לשנה, ישולם לעובדים פיצוי בשיעור 0.15% מהשכר המשולב החדש, על כל אחוש אינפלציה מעל 11% ועד תקרה של 15%.
- פיצוי כאמור ישולם על דרך עדכון טבלת השכר, כמפורט בסעיפים 5.5 ו-5.6 לעיל, במשכורת חודש ינואר 1997, רטרואקטיבית מ-1.9.96.

תוספת רנטגן

.6

- החל מיום 1.1.94 תחושב תוספת רנטגן כאחוז מהשכר התחילי בדרגה א' רנטגנאים, במקום הסכום ששולם עד למועד חתימת הסכם זה כמפורט להלן:
- החל מ-1.1.94 תהיה התוספת בשעור 15% מהשכר כאמור.
- החל מ-1.1.95 תהיה התוספת בשעור 17% מהשכר כאמור.
- החל מ-1.1.96 תהיה התוספת בשעור 18% מהשכר כאמור.

מוסכם כי לא יחול שינוי בתנאים ובכללים לתשלום התוספת.

תוספות שכר שקליות

.7

- תוספות שכר שקליות הנהוגות תמשכנה להיות משולמות לעובדים כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

7.3
1.3
ע

8. תוספות שכר אחוזיות

תוספות שכר המחושבות על בסיס אחוזי ערב חתימת הסכם זה, תמשכנה להיות משולמות לעובדים החל מ-1.1.94 באותו אחוז כפי ששולמו ערב חתימת הסכם זה.

9. גמול השתלמות

החל מיום 1.1.94 יעודכן גמול ההשתלמות כלהלן:

9.1 עבור 100 שעות השתלמות (החלטה ועדת מעקב מיום 27.2.90) - יעודכן לסכום של 70 ש"ח לחודש.

9.2 עבור 400 שעות השתלמות (החלטה ועדת מעקב מיום 1.8.91) - יעודכן לסכום של 180 ש"ח.

11. ועדות

11.1 תוקם ועדה משותפת לצדדים ליישום טבלת תיפקוד חדשה החל מיום 1.1.94. לרבות פתיחת 2 דרגות בטבלת השכר.

11.2 תוקם ועדה משותפת לצדדים אשר תבחן את הצורך בהקצאת רמות ניידות רכב בשירות המדינה.

11.3 תוקם ועדה משותפת לנציבות שירות המדינה, משרד תברואות ונציגי העובדים בשירות המדינה אשר תסכם את אופן פריסת שעות העבודה השבועיות של העובדים תוך המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים בשבוע, בהתאם לתנאי המעבר שסוכמו בהסכם בין ממשלת ישראל לבין ההסתדרות באפריל 1989.

11.4 עבודת הוועדות תסתיים תוך 90 יום מיום חתימת הסכם זה בהתאמה.

12. הכללת רכיבים לפנסיה

12.1 המעסיקים מתחייבים להקצות 0.5% מהשכר הקובע לפנסיה של העובדים לצורך רכישת זכויות פנסיוניות בפנסיה צוברת או בקופת גמל לפי השיעורים המקובלים להפרשות על-ידי עובד ומעביד בכל שיטה בכל אחת משנות ההסכם החל מ-1993 ועד 1996 (כולל) ובסך הכל 2% לתקופת ההסכם.

12.2 מובהר בזאת כי הסכומים הנצברים יוקצו לשם הכללת רכיבי עבודה נוספת.

12.3 האמור בסעיף זה יחול על העובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית או בהסכם פנסיה אחר רק במידה שבגין רכיבים אלה לא הופרשו ערב חתימת הסכם זה דמי גמולים לפנסיה או לקופת גמל או להסדר פנסיוני אחר.

12.4 האמור בסעיף זה יחול על מעסיקים שקיימת אצלם מערכת דיווח נוכחות ורישום בגין עבודה נוספת, ומובהר שהפרשות הכספים בגין העבודה הנוספת לסוגיה יחולו רק לגבי עבודה מדווחת שעבדו העובדים בפועל בהתאם להוראות המעסיק.

12.5 העובדים יהיו זכאים בעת סיום יחסי עובד-מעביד לכל הסכומים שיצטברו לזכותם בפנסיה הצוברת או בקופת הגמל ועל-פי תקנון הקופה.

13
13

13. הפרשות נמל/פנסיה לגבי העובדים ב"חדסה"

לגבי העובדים המועסקים בהסדרות מדיניות הדסה שזכויותיהם לפנסיה מבוססות בקופת נמל לקצבה כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות נמל), התשכ"ד - 1964, מוסכם על הצדדים כי ההפרשות בגין הפרשי תוספות השכר על-פי הסכם זה ובכפוף לסעיפים 6 ו-9 להסכם זה יועברו לקופת נמל לתגמולים, כמשמעותה בתקנות הנ"ל, בה ינוהלו חשבונות אישיים של כל תשלומי העובדים לתגמולים, והפרשות המעביד לתגמולים ולפיצויים.

14. נימלה ונימלאים פנסיה תקציבית

הסכם זה יחול על הגימלאים המקבלים קיצבתם מהמעסיק (פנסיה תקציבית) תוך תיאומים ובשינויים המתחייבים.

15. ועדת המעקב תדון בנושאים הבאים:

- עדכון תמורה עבור כונוניות ותורנויות;
- עדכון תוספת אחראי משמרת;
- גמול השתלמות לטכנאי רנטגן אקדמאים (לא במקצוע)

16. הוראות כלליות

16.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים לתקופת תוקפו של הסכם זה. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר, הטבות שכר כלשהן, או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה ארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה, ובנספחיו, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

16.2 תנאים ותניות, שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים, או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו, או בוטלו, במפורש או במשתמע, על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

16.3 סכסוכי עבודה קיבוציים שהוכרזו, או הודעו, הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

16.4 הצדדים מתחייבים כי בתקופת הסכם זה לא ינקוט צד אחד, או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה, או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה, או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

17. יישוב חילוקי דעות

17.1 ועדת מעקב, במתכונת שהיתה קיימת עד ליום חתימת הסכם זה, תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות בין הצדדים להסכם.

17.2 החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

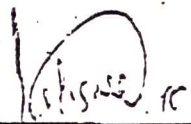
17.3 לא הגיעה ועדת המעקב להכרעה בחילוקי הדעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל אחד מהצדדים החתומים על הסכם זה, להעביר את חילוקי הדעות להכרעת המוסד לבוררות מוסכמת. או לערכאות משפטיות.


3
13

18. הפרשים ותשלומים

התשלומים והתשלומים הנובעים מהסכם זה ישולמו במשכורת חודש אפריל 1994 ולא
יאוחר ממשכורת חודש מאי 1994.

ולראיה באו הצדדים על התנאים


התאחדות הסכנים
ארון הרשקוביץ


משורר האוצר
המשורר מילנו נירקוביץ בלטה פז
מילנו מילנו נירקוביץ
נעם
קופת חילום הסכנים
התאחדות מדינת ישראל

שלוש הערים הגדולות
תצביע שירה המדינה
(94039AR)

3/1
1.1.1