

מדינת ישראל משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, טל: 02-5317189 ת.ד. 883, ירושלים 91008 פקס: 02-7658360

ירושלים, כ"ו בשבט התש"ס
2 בפברואר 2000

הער/1/2000(4)

אל: מר מוטי מרוז, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר

הנדון: רוקחים - הסכם קיבוצי לתקופה מ- 1.10.97 - 31.12.98

וביום 6.1.2000 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים בסקטור הרפואי הציבורי לבין הסתדרות הרוקחים בדבר תנאי עבודה ושכר של העובדים בדירוג זה (להלן: "העובדים") לתקופה מיום 31.12.98 - 1.10.97.

ההסכם מצורף לחוזר זה.

להלן הנחיות לביצוע כמתחייב מההסכם:

1. מענק חד פעמי - 0.2%

1.1 במשכורת חודש ינואר 2000 ולכל המאוחר במשכורת חודש פברואר 2000 יש לשלם לרוקחים מענק חד פעמי שיחושב על בסיס 0.2% לכל חודש מחודשי שנת 1998.

1.2 בסיס השכר הינו הסכום ששולם לעובד עבור כל חודש מחודשי שנת 1998, בגין הרכיבים הבאים:

1.2.1 שכר משולב, תוספת ותק, וכל תוספת יוקר ששולמה עד משכורת חודש ינואר 1999 (כולל), וכן תוספות שכר (שקליות ואחוזיות) המשולמות על בסיס חודשי, שבועי ויומי.

בבסיס החישוב של תוספות אלו לא יהיו:

(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חדשי, שבועי ויומי;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספת יוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר כגון: ביגוד והבראה;

(ג) הפרשי השכר הנובעים מחוק שכר מינימום;

1.2.2 תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כוננויות וקריאות פתע;

1.2.3 תוספות שכר לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר המהווה בסיס לערך שעה, או מהשכר המשולב או מהשכר הקובע לפנסיה.

1.3 למען הסר ספק מובהר כי אין לכלול בבסיס חישוב השכר החוזרי הוצאות כמו: רכב, אש"ל, טלפון ונסיעות. וכן המענק ששולם בגין שנת 1998 על פי הסכם מיום 7.9.98.

1.4 יש לשלם המענק לעובדים אשר הועסקו בשירות המעסיקים בשנת 1998.

- 1.6 המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב שכר המינימום.
- 1.7 המענק אינו שכר לכל דבר וענין ולא יובא בחשבון לענין ערך שעה ופיצויי פיטורין, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לפנסיה צוברת, לקופת גמל, לביטוח מנהלים או לכל קופה או קרן חיצונית אחרת.
- 1.8 לסכום המענק יתווסף סכום המחושב כאחוז מסכום המענק לפי מרכיבי בסיס חישוב המענק כמפורט בטבלה שבסעיף 4.6 להסכם.
- 1.9 לגבי עובדים אשר עבורם מתבצעת הפרשה נוספת לקרן או קופה חיצונית, כמפורט בסעיפים 4.7 (א) - (ו) להסכם, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף, בהתאם לשיעור ההפרשה של המעסיק.
- 1.10 לגבי גופים מתוקצבים או נתמכים אשר אינם חתומים על הסכם זה, מובהר כי תשלום סכומים שיתווספו לסכומי המענק (1.9 לחוזר) טעון אישור מיוחד של הממונה על השכר והסכמי עבודה.
- 1.11 מובהר כי דין הסכומים בסעיפים 1.8 ו- 1.9 יהיה כדין המענק לכל דבר וענין.

2. מענק חד פעמי - 1.4%
סעיף 7 להסכם

- 2.1 עבור התקופה 1.1.99 - 31.12.99 ישולם לרוקחים מענק חד פעמי, שיחושב על בסיס 1.4% מהסכום ששולם לרוקח עבור כל אחד מהחדשים של שנת 1999 בגין הרכיבים המפורטים בסעיפים 1.2 - 1.3 לחוזר זה למעט תוספות שנתיות ומענקים שנתיים.
- לסכום המתקבל בסעיף קטן (2.1) לעיל יתווסף 1.2% מהתוספות השנתיות והמענקים השנתיים האמורים בסעיף 1.2.3 לחוזר זה.
- 2.2 המענק ישולם לעובדים אשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בשנת 1999, כולה או חלקה לרבות עובדים אשר פרשו לגמלאות במהלך 1999. סכום המענק ישולם בהתאם לחלקיות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם הועסק העובד בשירות המעסיקים בשנת 1999.
- 2.3 על המענק האמור בסעיף זה יחול גם האמור בסעיפים 4.5, 4.6, 4.7, 4.8, 4.9 ו- 4.10 להסכם בהתאמה.
- 2.4 מובהר כי בחישוב המענק כאמור בסעיף זה לא יכללו העדכונים בסעיפים 3, 4, לחוזר זה.

3. טבלת שכר חדשה
סעיף 5 להסכם

- 3.1 בסעיף 5 להסכמים נקבעה טבלת שכר חדשה לעובדים, הקבועה בנספח א' להסכם.
- 3.2 בטבלה זו עודכן השכר בדרגות ג' ומעלה בלבד. לעובדים בדרגות עד ד' (כולל) לא חל שינוי בטבלת השכר, ולהם תשולם תוספת כאמור בסעיף 4 להלן.
- 3.3 עדכון השכר יהיה כמפורט בסעיף 5.2 להסכם.

4. תוספת שכר בדרגות עד ד' כולל
סעיף 6 להסכם

- 4.1 החל מיום 1.1.99 יהיו הרוקחים המשובצים בדרגות עד ד' (כולל) לתוספת שכר בשעור של 3.8% מהשכר המשולב.
- 4.2 התוספת תהווה שכר לכל דבר וענין והיא תובא בחשבון לענין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, ולענין חישוב תוספות אחוזיות אשר בבסיס החישוב שלהן כלול השכר המשולב.
- 4.3 התוספת לא תובא בחשבון לצורך חישוב שכר המינימום.
- 4.4 תשלום התוספת יופסק לעובד החל ממועד בו יועלה לדרגה שמעבר לדרגה ד'.
- 4.5 שכרו של עובד בדרגות עד ד' (כולל) המהווה בסיס לחישוב ערך שעה, כפי שהיה ערף עליה לדרגה שמעבר לדרגה ד', לא יפחת עקב עליה זו.
- עובד שיווצר לגביו הפרש שלילי כאמור, יהיה זכאי לתוספת אישית בסכום ההפרש אשר תקוּזז ותופחת כנגד כל הגדלה של שכר לערך שעה, למעט השלמת שכר עד לשכר המינימום, כמפורט להלן:
- (א) התוספת האישית לא תובא בחשבון לענין חישוב השלמת שכר עד לשכר המינימום.
- (ב) החל מהמועד בו חדל עובד הזכאי לתוספת אישית להיות זכאי לתשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, תקוּזז התוספת האישית כנגד כל הגדלה של השכר המובא בחשבון לענין חישוב ערך שעה.
- (ג) מובהר כי אם יחודש תשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום לעובד המשולמת לו תוספת אישית, לא תקוּזז התוספת כל עוד משולמת לו ההשלמה.
- 4.6 יש לפעול כאמור בסעיף 6.4 ו- 6.5 להסכם.

5. גמלאים

- חוזר זה יחול על הגמלאים המקבלים קצבתם בפנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מדד) על פי שעור גמלתם ובחלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קבלו גמלה.
- סעיפים 1.1 - 1.6 לחוזר יחול על גמלאים בהתאם למספר החודשים בהם קבלו גמלה בשנת 1998.
- סעיף 2 לחוזר יחול על גמלאים בהתאם למספר החודשים בהם קבלו גמלה בשנת 1999, וכן יחולו על הגמלאים הסעיפים 3 - 4 לחוזר.
- הסכום המחושב שמתווסף למענק על פי סעיפים 1.8 ו- 1.9 לחוזר זה לא ישולם לגמלאים מקבלי פנסיה תקציבית, לענין החודשים בהם היו בגדר גמלאים.

6. מועדי תשלום

- 6.1 התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מחוזר זה ישולמו לעובדים החל ממשכורת חודש ינואר 2000 ולכל המאוחר במשכורת חודש פברואר 2000.

6.2 התשלומים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש.

ההפרשים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש, או כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן הידוע במועד התשלום, כאשר מדד הבסיס הינו מדד המתפרסם ב-15 לחודש שבגינו מבוצע התשלום, לפי הגבוה מביניהם.

6.3 מובהר כי סעיף זה מתייחס גם למענקים המשולמים על פי סעיף 1, ו-2 לחוזר זה.

7. הפעלת ההסכם

למען הסר ספק, מובהר כי מעסיקים שאינם חתומים על ההסכם, יהיו רשאים להפעיל את ההסכם רק לאחר קבלת אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה או רשות החברות לגבי החברות הממשלתיות.

8. למען הסק ספק, סעיפים 3, 4, ו-5 לחוזר זה יחולו גם לגבי עובדים אשר החלו להיות מועסקים לאחר 31.12.99.

ב ב ר כ ה,
יובל רכלבסקי
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק: נציב שירות המדינה
המעסיקים בשירות הרפואי הציבורי

הסכם קיבוצי מיוחד

6.1.2000 שנתחם ביום

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר יובל רכלבסקי, הממונה על השכר במשרד האוצר ומר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב - יפו וחيفا) המיוצגות על ידי מר מרדכי מרדכי;

מרכז קופת חולים הכללית, המיוצגת על ידי גב' חיה פיינמסר ומר מגיד אברהמי;

ההסתדרות המדיצינית הדסה, המיוצגת על-ידי מר אברהם שאולוב;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר שלמה שני, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, ואיגוד הרוקחים בישראל, המיוצג על-ידי גב' דבורה ארד, מזכ"ל האיגוד;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל ובהתאם לאמור בסעיף 7 להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 13.5.99 בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין המעסיקים בשירות הציבורי (להלן: "הסכם המסגרת"), ניהלו ביניהם הצדדים משא ומתן בדבר תוספת שכר לעובדים בגין התקופה שמיום 1.10.97 ועד ליום 31.12.98 במסגרת העלות שנקבעה בהסכם המסגרת;

והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור בהסכם קיבוצי מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהסכם המסגרת;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

2. תקופת הסכם זה היא מיום 1.10.97 עד 31.12.98.

3. הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הרוקחים, המיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בחודשים בגינם מבוצעים התשלומים המפורטים בהסכם זה בהתאמה (להלן: "העובדים").

4. מענק חד פעמי - 0.2%

4. 1. במשכורת חודש ינואר 2000 ולכל המאוחר במשכורת פברואר 2000, ישולם לעובדים מענק חד פעמי שיחושב על בסיס 0.2% לכל חודש מהחודשי שנת 1998 מבסיס השכר כמפורט בס"ק 4.2 להלן.

4. 2. בסיס השכר לעניין סעיף 4.1 הנו הסכום ששולם לעובד עבור כל אחד מהחודשי שנת 1998, בגין הרכיבים הבאים:

1. 2. 4. שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד משכורת חודש ינואר 1999 כולל וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות) (להלן: "התוספות") למעט:

(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר;

(ג) הפרשי השכר הנובעים מחוק שכר המינימום, התשמ"ז - 1987.

2. 2. 4. תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמורת, תורנויות, כוננויות וקריאות פתע;

3. 2. 4. תוספות שכר לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לערך שעה, או מהשכר המשולב, או מהשכר הקובע לפנסיה.

למען הסר ספק מובהר, כי בבסיס חישוב המענק לא ייכלל המענק אשר שולם בגין שנת 1998 על-פי ההסכם מיום 7.9.98.

3. 4. המענק ישולם לעובדים אשר חל עליהם ההסכם ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בשנת 1998, כולה או חלקה, לרבות עובדים אשר פרשו לגמלאות במהלך 1998. סכום המענק ישולם בהתאם לחלקיות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם הועסק העובד בשירות המעסיק בשנת 1998.

4. 4. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק לפי סעיף 4.1 ישולם גם למקבלי פנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מדד), על-פי שיעור גמלתם ובחלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבלו גמלה בשנת 1998.

5. 4. המענק על פי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין ערך שעה ופיצויי פיטורין, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לפנסיה צוברת, לקופת גמל, לביטוח מנהלים או לכל קופה או קרן חיצונית אחרת.

4. 6. לסכום המענק המחושב כמפורט לעיל, יתווסף סכום המחושב כאחוז מסכום המענק, לפי מרכיבי בסיס חישוב המענק, כמפורט להלן:

אחוז לפי מרכיבי המענק			סוג ההסדר הפנסיוני של העובד
אחוז מחלק המענק שבסיסו מענק יובל	אחוז מחלק המענק שבסיסו מהווה תשלום עבור עבודה נוספת	אחוז מחלק המענק שבסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה	
0%	5%	7.5%	פנסיה תקציבית
		למעט מענק יובל	
5%	5%	$12\% + 7.5\% = 19.5\%$	פנסיה צוברת

4. 7. לגבי עובדים אשר עבורם מתבצעת הפרשה נוספת לקרן או קופה חיצונית, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף, בהתאם לשיעור ההפרשה של המעסיק. להלן פירוט לעניין סכום זה לגבי המעסיקים החתומים על הסכם זה:

(א) לגבי עובדים המועסקים בעיריית תל-אביב, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 1.5% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ב) לגבי עובדים המועסקים בעיריית ירושלים או בטכניון, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 1.75 % מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ג) לגבי עובדים המועסקים בעיריית חיפה או בקופת חולים כללית, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 2 % מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ד) לגבי עובדים אשר עבורם מבצע המעסיק הפרשה בפועל בשיעור של 2 1/3% במקום פיצויי פיטורין, ואשר לא מבוצעת עבורם התחשבנות לעניין פיצויי פיטורין במועד קרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורין, לעניין חלק ה- 2 1/3%, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף בשיעור 2 1/3% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר לעניין פיצויי פיטורין.

4. 8. למען הסר ספק מובהר כי דין הסכומים האמורים בסעיפים 4.6, 4.7 כדין המענק לכל דבר ועניין.

4. 9. האמור בסעיפים 4.6, 4.7 לא יחול על מקבלי פנסיה תקציבית האמורים בסעיף 4.4 לעיל, לעניין המענק המחושב על בסיס החודשים בהם היו בגדר גמלאים.

4. 10. מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב שכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

5. טבלת שכר משולב

5.1. החל מיום 1.1.99 יהיה שכרם של העובדים בהתאם לטבלת השכר המשולב הקבועה בנספח א' להסכם זה (להלן: "טבלת השכר המשולב").

5.2. הסכומים שבטבלת השכר המשולב יעודכנו החל מיום חתימת הסכם זה במועדי תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה על-פי הסכם תוספת היוקר.

מוסכם בין הצדדים כי עדכון טבלת השכר המשולב על-פי תוספת היוקר יהיה כדלהלן:

השכר המשולב הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק יעודכן בשעור תוספת היוקר ובמועד תשלומה. יתר הסכומים שבטבלה ייקבעו, באותו מועד, בהתאם לשיעורי הפערים בין דרגה לדרגה ובשיעורי הוותק, הקבועים בטבלת השכר המשולב.

6. תוספת שכר לעובדים המשובצים בדרגות עד דרגה ד' (כולל)

6.1. החל מיום 1.1.99 יהיו זכאים העובדים המשובצים במשרות בדרגות עד דרגה ד' (כולל) לתוספת שכר בשעור 3.8% מהשכר המשולב (להלן: "התוספת").

6.2. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, ולעניין חישוב תוספות אחוזיות אשר בבסיס החישוב שלהן כלול השכר המשולב.

6.3. התוספת לא תובא בחשבון לצורך חישוב שכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום התשמ"ז - 1987.

6.4. מוסכם כי דין התוספת כדין השכר המשולב לרבות לעניין פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לפנסיה ולקצן השתלמות ולרבות כל הפרשה אחרת הנהוגה לעניין השכר המשולב.

6.5. מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970.

6.6. תשלום התוספת לעובד יופסק החל ממועד בו יועלה לדרגה שמעבר לדרגה ד' (ואולם לא יהיה בכך כדי לגרוע מהאמור בסעיפים 6.7, 6.8 להלן).

6.7. מוסכם כי שכרו של עובד המשובץ באחד מהדרגות עד דרגה ד' (כולל) המהווה בסיס לחישוב ערך שעה, כפי שהיה ערב עליה לדרגה שמעבר לדרגה ד', לא יפחת עקב עליה זו.

6.8. עובד אשר ייווצר לגביו הפרש שלילי כאמור, יהיה זכאי לתוספת אישית בסכום ההפרש, אשר תקוּוּז ותופחת כנגד כל הגדלה של שכר לערך שעה, למעט השלמת שכר עד לשכר המינימום, כמפורט להלן:

(א) התוספת האישית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת שכר עד לשכר מינימום.

(ב) החל מהמועד בו חדל עובד, הזכאי לתוספת אישית, להיות זכאי לתשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, תקוּוּז התוספת האישית כנגד כל הגדלה של השכר המובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה.

(ג) למען הסר ספק מובהר כי אם יחודש תשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, לעובד שמשולמת לו תוספת אישית, לא תקוּוּז התוספת כאמור כל עוד משולמת לו ההשלמה.

7. מענק חד פעמי - 1.4%

- 7.1. עבור התקופה 1.1.99 - 31.12.99 ישולם לעובדים מענק חד פעמי, שיחושב על בסיס 1.4% מהסכום ישולם לעובד עבור כל אחד מהחודשים ינואר 1999 - דצמבר 1999 בגין הרכיבים המפורטים בסעיפים 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 לעיל.
- 7.2. למען הסר ספק, מובהר כי בחישוב המענק כאמור בסעיף 7.1 לא ייכללו העדכונים האמורים בסעיפים 5, 6 לעיל.
- 7.3. המענק ישולם לעובדים אשר חל עליהם ההסכם ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בשנת 1999, כולה או חלקה, לרבות עובדים אשר פרשו לגמלאות במהלך 1999. סכום המענק ישולם בהתאם לחלקיות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם הועסק העובד בשירות המעסיקים בשנת 1999.
- 7.4. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק לפי סעיף 7.1 ישולם גם למקבלי פנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מדד), על-פי שיעור גמלתם ובחלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבלו גמלה בשנת 1999.
- 7.5. על המענק המשולם לפי סעיף זה יחול האמור בסעיפים: 4.5, 4.6, 4.7, 4.8, 4.9 ו- 4.10 בהתאמה.

8. עלות בשיעור 1.4%

מוסכם כי הצדדים ינהלו משא-ומתן, לצורך הגעה להסכמה בדבר יישום עלות בשיעור של 1.4% מבסיס השכר כאמור בסעיף 3 להסכם המסגרת, מתוך מסגרת העלות (4.8%) שנקבעה לעובדים בדרוג הרוקחים על-פי סעיף 2.2 להסכם המסגרת. יישום העלות האמורה ייעשה בהסכם בין הצדדים בתחולה החל מיום 1.1.2000.

9. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי של האמור בסעיפים 5 ו- 7 להסכם המסגרת, וכן מיצוי של מסגרת עלות התוספת כאמור בהסכם המסגרת בכל הנוגע לדירוג הרוקחים, בכפוף לאמור בסעיף 8 להסכם זה.

10. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית, אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה, הכרוכים בהגדלת "מסגרת עלות התוספות" כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, שהוכרזו או הודעו עד ליום חתימת הסכם זה, בטלים עם חתימתה על הסכם זה.

11. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

הוראות כלליות

11.1. הסכם זה מהווה ביצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, הכרוכות בהגדלת מסגרת עלות התוספות כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בכל הנוגע לדירוג הרוקחים, ובכפוף לאמור בסעיף 8 לעיל ובסעיף 12 להסכם המסגרת. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה.

11.2. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

11.3. הצדדים מתחייבים כי בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

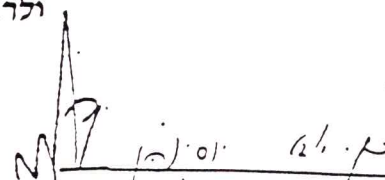
12. מועדי התשלום

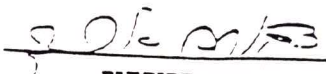
12.1. התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו החל ממשכורת חודש ינואר 2000, ולכל המאוחר במשכורת חודש פברואר 2000.


12.2. התשלומים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש. ההפרשים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש או כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן הידוע במועד התשלום, כאשר מדד הבסיס הנו מדד המתפרסם ב- 15 לחודש שבגינו מבוצע התשלום, לפי הגבוה מביניהם. למען הסר ספק סעיף זה מתייחס גם למענקים המשולמים על-פי סעיף 4 וסעיף 7 להסכם זה.


ולראייה באו הצדדים על החתום

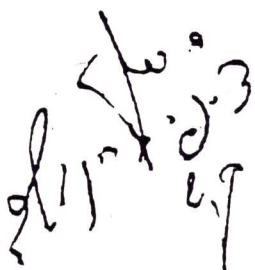

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

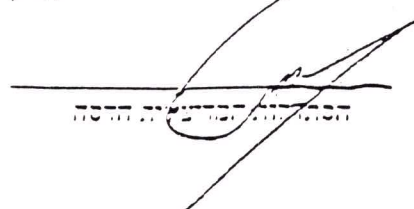

מדינת ישראל


אגף הרוקחים
בישראל


שלוש הערים הגדולות


מנהל מופת הימים הכלליים


3.9.2000


הסתדרות העובדים הכללית החדשה

שנת		דרגות																					
יחיד	מס	ו	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה	ה
0	1,876.46	1,993.74	2,228.20	2,361.89	2,503.60	2,715.42	2,837.61	2,959.80	3,100.39	3,240.98	3,403.03	3,565.08	3,814.64	4,064.19	4,348.68	4,633.18	4,957.50	5,281.83	5,651.56	6,021.29	6,442.78	6,864.27	7,344.77
1	1,895.22	2,013.68	2,250.48	2,385.51	2,528.64	2,742.57	2,865.99	2,989.40	3,131.39	3,273.39	3,437.06	3,600.73	3,852.79	4,104.83	4,392.17	4,679.51	5,007.08	5,334.65	5,708.08	6,081.50	6,507.21	6,932.91	7,418.22
2	1,914.17	2,033.82	2,272.98	2,409.37	2,553.93	2,770.00	2,894.65	3,019.29	3,162.70	3,306.12	3,471.43	3,636.74	3,891.32	4,145.88	4,436.09	4,726.31	5,057.15	5,388.00	5,765.16	6,142.32	6,572.28	7,002.24	7,492.40
3	1,933.31	2,054.16	2,295.71	2,433.46	2,579.47	2,797.70	2,923.60	3,049.48	3,194.33	3,339.18	3,506.14	3,673.11	3,930.23	4,187.34	4,480.45	4,773.57	5,107.72	5,441.88	5,822.81	6,203.74	6,638.00	7,072.26	7,567.32
4	1,952.64	2,074.70	2,318.67	2,457.79	2,605.26	2,825.68	2,952.84	3,079.97	3,226.27	3,372.57	3,541.20	3,709.84	3,969.53	4,229.21	4,525.25	4,821.31	5,158.80	5,496.30	5,881.04	6,265.78	6,704.38	7,142.98	7,642.99
5	1,972.17	2,095.45	2,341.86	2,482.37	2,631.31	2,853.94	2,982.37	3,110.77	3,258.53	3,406.30	3,576.61	3,746.94	4,009.23	4,271.50	4,570.50	4,869.52	5,210.39	5,551.26	5,939.85	6,328.44	6,771.42	7,214.41	7,719.42
6	1,991.89	2,116.40	2,365.28	2,507.19	2,657.62	2,882.48	3,012.19	3,141.88	3,291.12	3,440.36	3,612.38	3,784.41	4,049.32	4,314.22	4,616.21	4,918.22	5,262.49	5,606.77	5,999.25	6,391.72	6,839.13	7,286.55	7,796.61
7	2,011.81	2,137.56	2,388.93	2,532.26	2,684.20	2,911.30	3,042.31	3,173.30	3,324.03	3,474.76	3,648.50	3,822.25	4,089.81	4,357.36	4,662.37	4,967.40	5,315.11	5,662.84	6,059.24	6,455.64	6,907.52	7,359.42	7,874.58
8	2,031.93	2,158.94	2,412.82	2,557.58	2,711.04	2,940.41	3,072.73	3,205.03	3,357.27	3,509.51	3,684.99	3,860.47	4,130.71	4,400.93	4,756.08	5,017.07	5,368.26	5,719.47	6,119.83	6,520.20	6,976.60	7,433.01	7,953.33
9	2,052.25	2,180.53	2,436.95	2,583.16	2,738.15	2,969.81	3,103.46	3,237.08	3,390.84	3,544.61	3,721.84	3,899.07	4,172.02	4,444.94	4,756.08	5,067.24	5,421.94	5,776.66	6,181.03	6,585.40	7,046.37	7,507.34	8,032.86
10	2,072.77	2,202.34	2,461.32	2,608.99	2,765.53	2,999.51	3,134.49	3,269.45	3,424.75	3,580.06	3,759.06	3,938.06	4,213.74	4,489.39	4,803.64	5,117.91	5,476.16	5,834.43	6,242.84	6,651.25	7,116.83	7,582.41	8,113.19
11	2,093.50	2,224.36	2,485.93	2,635.08	2,793.19	3,029.51	3,165.83	3,302.14	3,459.00	3,615.86	3,796.65	3,977.44	4,255.88	4,534.28	4,851.68	5,169.09	5,530.92	5,892.77	6,305.27	6,717.76	7,188.00	7,658.23	8,194.32
12	2,114.44	2,246.60	2,510.79	2,661.43	2,821.12	3,059.81	3,197.49	3,335.16	3,493.59	3,652.02	3,834.62	4,017.21	4,298.44	4,579.62	4,900.20	5,220.78	5,582.23	5,951.70	6,368.32	6,784.94	7,259.88	7,734.81	8,276.26
13	2,135.58	2,269.07	2,535.90	2,688.04	2,849.33	3,090.41	3,229.46	3,368.51	3,528.53	3,688.54	3,872.97	4,057.38	4,341.42	4,625.42	4,949.20	5,272.99	5,642.09	6,011.22	6,432.00	6,852.79	7,332.48	7,812.16	8,359.02
14	2,156.94	2,291.76	2,561.26	2,714.92	2,877.82	3,121.31	3,261.75	3,402.20	3,563.82	3,725.43	3,911.70	4,097.95	4,384.83	4,671.67	5,099.17	5,432.77	5,813.06	6,193.36	6,626.89	7,060.44	7,554.66	8,048.87	8,612.31
15	2,178.51	2,314.68	2,586.87	2,742.07	2,906.60	3,152.52	3,294.37	3,436.22	3,599.46	3,762.68	3,950.82	4,138.93	4,428.68	4,718.39	5,048.68	5,378.98	5,755.50	6,132.04	6,561.28	6,990.53	7,479.86	7,969.18	8,527.04
16	2,200.30	2,337.83	2,612.74	2,769.49	2,935.67	3,184.05	3,327.31	3,470.58	3,635.45	3,800.31	3,990.33	4,180.32	4,472.97	4,765.57	5,099.17	5,432.77	5,813.06	6,193.36	6,626.89	7,060.44	7,554.66	8,048.87	8,612.31
17	2,222.30	2,361.21	2,638.87	2,797.18	2,965.03	3,215.89	3,360.58	3,505.29	3,671.80	3,838.31	4,030.23	4,222.12	4,517.70	4,813.23	5,150.16	5,487.10	5,871.19	6,255.29	6,693.16	7,131.04	7,630.21	8,129.36	8,698.43
18	2,244.52	2,384.82	2,665.26	2,825.15	2,994.68	3,248.05	3,394.19	3,540.34	3,708.52	3,876.69	4,070.53	4,264.34	4,562.88	4,861.36	5,201.66	5,541.97	5,929.90	6,317.84	6,760.09	7,202.35	7,706.51	8,210.65	8,785.41
19	2,266.97	2,408.67	2,691.91	2,853.40	3,024.63	3,280.53	3,428.13	3,575.74	3,745.61	3,915.46	4,111.24	4,306.98	4,608.51	4,909.97	5,253.68	5,597.39	5,989.20	6,381.02	6,827.69	7,274.37	7,783.58	8,292.76	8,873.26
20	2,289.64	2,432.76	2,718.83	2,881.93	3,054.88	3,313.34	3,462.41	3,611.50	3,783.07	3,954.61	4,152.35	4,350.05	4,654.60	4,959.07	5,306.22	5,653.36	6,049.09	6,444.83	6,895.97	7,347.11	7,861.42	8,375.69	8,961.99
21	2,312.54	2,457.09	2,746.02	2,910.75	3,085.43	3,346.47	3,497.03	3,647.62	3,820.90	3,994.16	4,193.87	4,393.55	4,701.15	5,008.66	5,359.28	5,709.89	6,109.58	6,509.28	6,964.93	7,420.58	7,940.03	8,459.45	9,051.61
22	2,335.67	2,481.66	2,773.48	2,939.86	3,116.28	3,379.93	3,532.00	3,684.10	3,859.11	4,034.10	4,235.81	4,437.49	4,748.16	5,058.75	5,412.87	5,766.99	6,170.68	6,574.37	7,034.58	7,494.79	8,019.43	8,544.04	9,142.13
23	2,359.03	2,506.48	2,801.21	2,969.26	3,147.44	3,413.73	3,567.32	3,720.94	3,897.70	4,074.44	4,278.17	4,481.86	4,795.64	5,109.34	5,467.00	5,824.66	6,232.39	6,640.11	7,104.93	7,569.74	8,099.62	8,629.48	9,233.55
24	2,382.62	2,531.54	2,829.22	2,998.95	3,178.91	3,447.87	3,602.99	3,758.15	3,936.68	4,115.18	4,320.95	4,526.68	4,843.60	5,160.43	5,521.67	5,882.91	6,294.71	6,706.51	7,175.98	7,645.44	8,180.62	8,715.77	9,325.89
25	2,406.45	2,556.86	2,857.51	3,028.94	3,210.70	3,482.35	3,639.02	3,795.73	3,976.05	4,156.33	4,364.16	4,571.95	4,892.04	5,212.03	5,576.89	5,941.74	6,357.66	6,773.58	7,247.74	7,721.89	8,262.43	8,802.93	9,419.15
26	2,430.51	2,582.43	2,886.09	3,059.23	3,242.81	3,517.17	3,675.41	3,833.69	4,015.81	4,197.89	4,407.80	4,617.67	4,940.96	5,264.15	5,632.66	6,001.16	6,421.24	6,841.32	7,320.22	7,799.11	8,345.05	8,890.96	9,513.34
27	2,454.82	2,608.25	2,914.95	3,089.82	3,275.24	3,552.34	3,712.16	3,872.03	4,055.97	4,239.87	4,451.88	4,663.85	4,990.37	5,316.79	5,688.99	6,061.17	6,485.45	6,909.73	7,393.42	7,877.10	8,428.50	8,979.87	9,608.47
28	2,479.37	2,634.33	2,944.10	3,120.72	3,307.99	3,587.86	3,749.28	3,910.75	4,096.53	4,282.27	4,496.40	4,710.49	5,040.27	5,369.96	5,745.88	6,121.78	6,550.30	6,978.83	7,467.35	7,955.87	8,512.79	9,069.67	9,704.55
29	2,504.16	2,660.67	2,973.54	3,151.93	3,341.07	3,623.74	3,786.77	3,949.86	4,137.50	4,325.09	4,541.36	4,757.59	5,090.67	5,423.66	5,803.34	6,183.00	6,615.80	7,048.62	7,542.02	8,035.43	8,597.92	9,160.37	9,801.60
30	2,529.20	2,687.28	3,003.28	3,183.45	3,374.48	3,659.98	3,824.64	3,989.36	4,178.88	4,368.34	4,586.77	4,805.17	5,141.58	5,477.90	5,861.37	6,244.83	6,681.96	7,119.11	7,617.44	8,115.78	8,683.90	9,251.97	9,899.62
31	2,554.49	2,714.15	3,033.31	3,215.28	3,408.22	3,696.58	3,862.89	4,029.25	4,220.67	4,412.02</													

מ' 1999