

מוסכם בזאת כי העלות הכוללת של ההסכם הקיבוצי, למעט העלות בשיעור 2.1% מהשכר הפנסיוני של הרופאים במסלול פנסיה תקציבית (בשירות המדינה), כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה, המוקצבת בגין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, לצורך הרחבת הבסיס הפנסיוני כאמור בסעיף 11 להלן, ולמעט העלות בשיעור 0.5% מהשכר הפנסיוני של הרופאים שבמסלול פנסיה צוברת (בשירותי בריאות כללית ובהדסה) המוקצבת להרחבת הבסיס הפנסיוני של רופאים אלה כאמור בסעיף 13 להלן, תהיה בשיעור 13.2% מעלות שכר הרופאים עד רמת עבודה נוספת (כולל), **וכך, ר"ל, הפנסיה החדשה**, בהסכם זה; "שכר הרופאים עד רמת עבודה נוספת (כולל)" משמעו- שכר משולב, תוספות שכר חודשיות, שקליות ואחוזיות, ועבודה נוספת. **לדבר הפרשות מעסיק בגין הפנסיה אלה.**

תוספת שיקלית

3.

3.1. החל מיום 1.7.2000 (במשכורת חודש יולי 2000, ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 2000) תשולם לרופאים תוספת שיקלית (להלן: **התוספת השיקלית**) בסכומים שונים בהתאם לדרגות הרופאים, כמפורט להלן:

<u>דרגה</u>	<u>סכום למשרה מלאה</u>
1	700 ש"ח
2-3+	2,700 ש"ח
4-6+	1,500 ש"ח
7 ומעלה	1,000 ש"ח
רופאים שאינם מומחים	
ואינם מתמחים (ללא קשר לדרגתם) 1,500 ש"ח	

אופן יישום סעיף זה בהדסה יקבע בהסכמה בין הר"י להדסה.

3.2. התוספת השיקלית תעודכן בתקופת ההסכם במועדי תשלום תוספת יוקר ולפי שיעורה, וכפי שיוסכם מעת לעת בהסכמים קיבוציים. בנוסף, ובאופן חד פעמי, תעודכן התוספת במשכורת 1/2003 בשיעור עליית מדד המחירים לצרכן בין המדד בגין חודש 12/2001 לבין המדד בגין חודש 12/2002, בניכוי תוספות היוקר ששולמו בגין שנת 2002, לרבות תוספת היוקר שתשולם, אם תשולם, ב- 1/2003.

3.3. התוספת השיקלית תהווה שכר לענין פיצויי פיטורים, לענין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות, ולענין גימלאות (בשירות המדינה – המדינה תפעל להכרה בתוספת כתוספת קבועה). התוספת לא תהווה שכר לענין חישוב ערך יום ולענין חישוב התשלום עבור עבודה נוספת, ולא תיכלל בבסיס לחישוב תוספות אחוזיות.

למען הסר ספק, לענין הפרשות לפנסיה בגין התוספת השיקלית, יחולו הוראות אגף שוק ההון והחסכון במשרד האוצר לענין ביטוח רכיבי שכר חדשים בקרן פנסיה, הן הכללים החלים לגבי עמית המבוטח בקרן פנסיה ותיקה והן הכללים החלים לגבי עמית המבוטח בקרן פנסיה חדשה, כפי שיהיו מעת לעת.

3.4. מוסכם, כי שינוי הסכומים של התוספת השיקלית במעבר ממעמד של מתמחה למעמד של מומחה, לא יהווה עילה לתביעה משפטית בנושא שיעור המשכורת הפנסיונית (מתוך סך המשכורת).

3.5. מוסכם כי אם מעסיק ידרש להביא את התוספת בחשבון לענין חישוב התשלום עבור עבודה נוספת, תופחת בהתאמה משכר הרופאים העלות הנוספת שנוצרה, ממועד ההכללה בפועל של התוספת בחישוב התשלום עבור עבודה נוספת אצל כל מעסיק, כך שלא תהיה חריגה מהעלות הכוללת שנקבעה להסכם. הסכום שיופחת לגבי העבר, אם יופחת, לא יעלה על הסכום העודף על עלות התוספת ששולם בפועל. אופן ההפחתה ושיעורה יסוכמו בין הצדדים בוועדת המעקב. היה ולא יגיעו הצדדים להסכמה תוך 3 חודשים, יפחיתו המעסיקים, לפי חישוב שיערכו, את העלייה העודפת מטבלת השכר המשולב בשיעור דיפרנציאלי, לפי דרגות, בהתאם לתוספת ששולמה לכל דרגה, במקביל להכללת התוספת בחישוב התשלום עבור עבודה נוספת.

- 3.6. למען הסר ספק מובהר בזאת כי התוספת השקלית הקבועה בסעיף זה, תשולם גם בעת העדרות אשר בגינה משולם שכר.

מענק חד-פעמי

- 4.1. במשכורת חודש יולי 2000, ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 2000, ישולם לרופאים מענק חד פעמי, בגין התקופה שמיום 1.7.98 ועד יום 30.6.2000 (להלן: "התקופה שבגינה משולם המענק").
- 4.2. המענק ישולם לרופאים אשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בתקופה שבגינה משולם המענק, לרבות רופאים אשר פרשו לגמלאות במהלך התקופה בגינה משולם המענק.
- 4.3. המענק יחושב לכל רופא בהתאם לחלקיות משרתו בכל חודש, ובהתאם לחודשים בהם הועסק הרופא בשירות המעסיק, בתקופה בגינה משולם המענק.
- 4.4. בסיס החישוב של המענק יהיה 4.375% משכרו החודשי של הרופא בכל אחד מהחודשים שבהם היה מועסק מתוך התקופה שבגינה משולם המענק.
- לעניין סעיף זה, שכר חודשי – השכר המשולב, תוספות שכר, תשלום עבור עבודה נוספת לרבות תורנויות וכוננויות ולמעט תוספות המשולמות על בסיס שנתי, תוספות חד-שנתיות ותוספות חד-פעמיות.
- 4.5. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, ולא יהווה שכר לעניין פיצויי פיטורים, חישוב ערך יום, תשלום עבור עבודה נוספת וגמלאות, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, קרן פנסיה, קופת גמל או ביטוח מנהלים.
- 4.6. למען הסר ספק מובהר בזאת כי המענק החד-פעמי כולל הפרשות מעסיק לקרן השתלמות, הפרשות לקופות גמל, והפרשות פנסיוניות.

מענק יובל

- 5.1. החל מיום 1.1.2000 ישולם מדי שנה, במשכורת חודש ספטמבר, לרופאים המועסקים 30 שנה ומעלה, עד 31 באוגוסט של כל שנה, במצטבר, בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, ובשירות שלש הערים הגדולות והרשויות המקומיות ובבתי החולים שערי צדק, ביקור חולים, לניאדו ומשגב לדך, ובשירות קבע בצה"ל כרופא, מענק יובל בשיעור 60% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם כי ייכללו בבסיס לחישוב ערך יום. ותק לעניין המענק יכלול ותק עבור שירות חובה בצה"ל.
- 5.2. מובהר בזאת כי סעיף זה לא יחול על רופאים בשירותי בריאות כללית המקבלים תמורה לעבודתם לפי כמות ביצוע בלבד.
- 5.3. מובהר בזאת כי בסיס החישוב של מענק היובל עבור רופאים שהינם חברי הסגל האקדמי בבית החולים הדסה, יהיה השכר לערך יום של רופא בדרגה ובוותק שלפיהם מחושבת התמורה המשולמת לו בגין עבודה נוספת.

תוספת למקבלי תוספת פריפריה

6.

6.1. מוסכם, כי תוך 30 יום מיום חתימת הסכם זה יסוכם בין הצדדים, בועדת מעקב, אופן החלוקה של סך של 320,000 ש"ח לחודש, לא כולל עלויות מעסיק, לרופאים המועסקים בבתי חולים ממשלתיים ובבתי חולים של שירותי בריאות כללית ואשר זכאים לתוספת פריפריה.

התוספת שתיווצר על ידי חלוקת הסך הנ"ל תהיה תוספת חדשה, ותשולם מדי חודש בתחולה מיום 1.7.2000.

6.2. התוספת תעודכן במועדי ובשעורי תוספת היוקר.

6.3. התוספת תהווה שכר לעניין פיצויי פיטורין, לעניין הפרשות לקרן פנסיה, לקרן השתלמות ולעניין גמלאות על פי חוק שירות המדינה (גמלאות) (התש"ל 1970, אך לא תהווה שכר לעניין חישוב ערך יום ולעניין חישוב התשלום עבור עבודה נוספת, ולא תיכלל בבסיס לחישוב תוספות אחוזיות.

6.4. למען הסר ספק מובהר בזאת כי התוספת תשולם בגין היעדרות אשר בגינה משולם שכר.

6.5. המדינה מתחייבת לפעול להכרה בתוספת החדשה שתיווצר כתוספת קבועה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) (התש"ל 1970).

בית חולים יוספטל

7.

7.1. החל מיום 1.7.2000 ייכלל בית החולים יוספטל ברשימת בתי החולים המזכים בתוספת פריפריה א' אזור 2 בהתאם לסעיף 23 להסכם הקיבוצי מיום ~~7.8.91~~ ~~21.7.91~~.

7.2. רופא המועסק בבית החולים יוספטל, ואשר מקבל תוספת שכר עודפת על התוספות להן זכאים רופאים בבתי חולים פריפריים אחרים של שירותי בריאות כללית, יידרש לבחור בין המשך תשלום תוספת השכר העודפת, כפי ששולמה לו ערב חתימת ההסכם, לבין קבלת תוספת הפריפריה האמורה בסעיף 7.1. בחירה כאמור תהיה בלתי חוזרת.

מנגנון בדיקת השכר

8.

עלה מדד המחירים לצרכן, בשנת 2000 או בשנת 2001 (בכל שנה בנפרד), מעל לשיעור של 4%, על פי המדד בגין חודש דצמבר של אותה שנה לעומת המדד בגין חודש דצמבר של השנה הקודמת, יעודכנו השכר המשולב של הרופאים והתוספות השקליות המובאות בחשבון לחישוב ערך יום. העדכון יעשה החל ממשכורת חודש ינואר של השנה שלאחר מכן, בשיעור שבו עלה המדד מעל ל- 4%, בניכוי שיעור תוספות היוקר אשר שולמו בגין אותה שנה.

למען הסר ספק, מובהר כי האמור בסעיף זה אינו בא לשנות את הקבוע בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים בין הצדדים בכל הקשור למנגנוני עדכון תוספות. סעיף זה לא יחול על תוספות שקליות הצמודות למדד המחירים לצרכן.

.9

.10

- 10.1. החל ממועד חתימת הסכם זה תוכרנה התוספות הבאות כתוספות קבועות לעניין ההפרשות לפנסיה צוברת, השלמת פיצויי פיטורים ותשלום בגין היעדרות:

- 10.1.1 תוספת תפוקה (הסכם מיום 20.6.94);
- 10.1.2 גמול ייעוץ (נספח ההשלמה מיום 15.8.94);
- 10.1.3 תוספת רופאים (בקהילה - תוספת מינהל מרפאה ומקבילתה בהדסה);
- (שלושתן ביחד תקראנה להלן תוספת לעניין סעיף 10)
- 10.2 התוספות האמורות יובאו בחשבון לעניין תשלום עבור ימי היעדרות בשכר. למען הסר ספק, מובהר כי התוספות לא יובאו בחשבון לחישוב ערך יום ולחישוב התשלום עבור עבודה נוספת, ולא יכללו בבסיס החישוב של תוספות אחוזיות.
- 10.3 ממועד חתימת הסכם זה תופסקנה ההפרשות בגין התוספות דלעיל לקופות גמל לרבות קרן בר.
- על אף האמור בסעיף זה, כל עוד לא הגיעו הצדדים לסיכום, כאמור בסעיף 10.7 לא יופעל סעיף זה.
- 10.4 ממועד חתימת הסכם זה יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות בגין התוספות דלעיל.
- 10.5 החל מיום חתימת הסכם זה תבוצע הפרשה לקרן פנסיה צוברת, עבור רופאים המבוטחים בקרן פנסיה צוברת, בגין ההפרש, אם קיים, שבין 65% משכרו ברוטו של הרופא עד רמת עבודה נוספת (כולל) לבין השכר ממנו הועברו הפרשות לקרן פנסיה צוברת ערב חתימת הסכם זה בצרוף התוספת השיקלית כהגדרתה בסעיף 3 לעיל והתוספות כהגדרתן בסעיף זה לעיל (להלן בסעיף זה: **ההפרש**).
- 10.5.1 למען הסר ספק, ההפרש כאמור לא יובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים, ערך יום, חישוב התשלום עבור עבודה נוספת, תשלום עבור היעדרות בשכר, ולא יכלול בבסיס חישוב התוספות האחוזיות.
- 10.5.2 החל מן המועד בו תבוצע ההפרשה כאמור לקרן פנסיה צוברת, תופסק ההפרשה לקופות הגמל (לרבות קרן בר), בגין ההפרש כאמור.
- 10.5.3 למען הסר ספק לא יהיה כפל תשלומים, כך שלא ישולם כל תשלום נוסף בגין ההפרש כאמור.
- 10.6 שיעורי ההפרשות עובד מעביד בגין התוספות וההפרש כהגדרתם בסעיף זה ישתנו וישולמו בהתאם לשיעורים הנהוגים בפנסיה צוברת.
- 10.7 הצדדים מסכימים כי קיימת קבוצת רופאים אשר תוחרג מההסדר. לעניין קבוצה זו ינהלו הר"י ושירותי בריאות כללית מו"מ לחתימת הסדר חילופי, אשר יחתם תוך 60 יום ממועד חתימת הסכם זה, ובלבד שתשלומי המעביד יהיו בשיעורים ובעלות זהים לאלו המועברים לקרן צוברת, וכן מובהר שלא תהא הפרשה מקבילה לקופת גמל ולהסדר החילופי בגין התוספות וההפרש שבסעיף זה.
- 10.8 סעיף 10.7 יחול, בהתאמה, גם על רופאי הדסה.

מעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת

11.

11.1 מוסכם בזאת, כי אצל המעסיקים אשר הרופאים המועסקים אצלם נמצאים כיום במסלול פנסיה תקציבית (שירות המדינה), יבוצע מעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, בהתאם לעקרונות הסכם המעבר שנחתם עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום 3.3.99, לרבות סעיף השוואת זכויות ולמעט התנאים בהסכם הנוגעים לרכיבים אשר בגינם תבוצע הפרשה לקרן פנסיה צוברת.

11.2 במסגרת ביצוע המעבר כאמור, יבוטחו כל הרופאים המתקבלים לשירות המדינה לאחר מועד שייקבע כמועד הקובע, בעקבות ולאחר תיקון חוק שירות המדינה (גמלאות), בקרן פנסיה צוברת. (למען הסר ספק, המועד הקובע יהיה לא לפני מועד כניסת תיקון החוק לתוקף). בסיס השכר להפרשה לקרן הפנסיה אצל הרופאים החדשים יהיה זהה לבסיס השכר הפנסיוני הכולל של הרופאים הוותיקים כפי שיהיה מעת לעת.

11.3 החל במועד שייקבע כמועד הקובע, בסיס השכר הפנסיוני לעובדים הוותיקים, המועסקים בשירות המדינה, יורחב באופן שעבור כל רופא תבוצע הפרשה לקרן פנסיה צוברת חדשה, בגין ההפרש שבין המשכורת הקובעת שלו (לאחר ביצוע סעיפים 3, 6 ו-9 להסכם זה) לבין 70% משכרו ברוטו עד רמת עבודה נוספת (כולל) (להלן בסעיף זה: "ההפרש"). בגין ההפרש לא תבוצע הפרשה לקופות גמל לרבות קרן אסיף.

11.4 מוסכם, כי מדינת ישראל והר"י יחתמו על הסכם בענין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת תוך 60 יום מיום חתימת הסכם זה.

11.5 המדינה מתחייבת לפעול לקיום הליכי החקיקה הדרושים לצורך ביצוע מעבר כאמור ותעשה כל מאמץ להשלמתם מוקדם ככל האפשר. הר"י מתחייבת לתמוך בהליכי החקיקה כאמור.

11.6 למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי תיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) לגבי הרופאים וביצוע המעבר של הרופאים מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, לא יהיו תלויים או מותנים במעבר של קבוצת עובדים אחרת כלשהי מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

11.7 למען הסר ספק מובהר בזאת כי ההפרש לא יהווה רכיב לחישוב פיצויי פיטורים, ערך יום, תשלום עבור עבודה נוספת, תשלום עבור ימי היעדרות בשכר, לא יהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות ולא תבוצע בגינו הפרשה לקרן השתלמות.

11.8 הצדדים מצהירים כי יפעלו במטרה לגרום להצטרפות מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות להסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

הסדר חליפי

12.

12.1 לקבוצת רופאים המועסקים על ידי המדינה, אשר תוגדר בהסכמה על-ידי המדינה והר"י בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, יתאפשר הסדר חליפי להסדר ההפרשה לקרן הצוברת הקבוע בסעיף 11.3. רופא השייך לקבוצה זו, יהיה רשאי לבחור בהסדר החליפי כדלהלן.

- למען הסר ספק מובהר בזאת כי האמור בסעיף זה לא יחול על הרופאים המועסקים בשירותי בריאות כללית ובהדסה.

.13

- 13.2 ממועד זה יחול כל האמור בסעיפים 10.5, 10.6 ו- 10.7 לעיל בהתאמה ובשינויים המחויבים.

.14

.15

15.5 יונהגו אמצעים חדשים להבטחת הפיקוח והאכיפה של הוראת סעיף 15.2, כדלקמן:

15.5.1 הנהלת משרד הבריאות, הנהלת שירותי בריאות כללית והנהלת הדסה יוציאו הנחיות על פיהן העסקה מעבר לשעות הקבועות בסעיף 15.2 אסורה. כן יוצאו הנחיות לעניין קביעת אחריות ישירה לביצוע הוראות סעיף 15.2 על מנהל המחלקה בפועל ועל מנהל בית החולים, ולפיקוח ולאכיפה של הכללים הקבועים בסעיף 15.2.

15.5.2 למען הסר ספק, העסקת רופא שסיים תורנות מעבר לשעות הקבועות בסעיף 15.2 מהווה עברת משמעת.

15.5.3 באחריות הנהלת כל בית חולים תוקם תוך חודשיים מערכת שתפקידה לאכוף את הכללים בסעיף 15.2 לגבי שחרור מהעבודה לאחר תורנות. בין השאר, בכל בית חולים יאספו ויצליבו נתונים מתוך דיווחי הנוכחות ולוחות התורנויות.

15.5.4 מנהל בית החולים ידווח אחת לחודש לגבי כל סטייה מן הכללים שנקבעו בסעיף 15.2 להנהלת משרד הבריאות/להנהלת שירותי בריאות כללית ולהנהלת הדסה, אשר תערוך בירור ראשוני של המקרה. העתק מן הדיווח יועבר להר"י.

הבירור ייערך בנוכחות נציג ארגון רופאי המדינה/ארגון רופאי שירותי בריאות כללית/ארגון רופאי הדסה.

15.5.5 אם בעקבות הבירור יתעורר חשד מבוסס להפרת הכללים, הנושא יועבר על ידי משרד הבריאות/שירותי בריאות כללית/הדסה לטיפול משמעתי על פי המנגנונים והנוהלים הקיימים אצל המעסיקים.

16. חופשת לימודים

16.1 החל ממועד חתימת הסכם זה כל מתמחה יהיה זכאי לחופשת לימודים של 25 ימי עבודה (בהנחה של שבוע עבודה בן 6 ימים) לצורך לימודים לפני כל בחינת שלב א', ולצורך לימודים לפני כל בחינת שלב ב'. חופשה זאת היא בנוסף לחופשה השנתית. מתמחה יהיה זכאי להאריך את החופשה ללימודים, באישור מנהל המחלקה, על ידי ניצול החופשה השנתית העומדת לזכותו. התמורה בעבור חופשת הלימודים תחושב באותו אופן שבו מחושבת התמורה בעבור חופשה שנתית.

רופא יהיה זכאי לנצל ימי חופשה אשר נותרו לזכותו מתוך המכסות שהוקצבו לו לפי סעיף זה, לצורך השתלמות, עד למתן הקביעות כרופא מומחה.

16.2 מתמחה לא יידרש ולא יבצע תורנויות במהלך חופשת הלימודים.

16.3 ימי חופשת לימודים שנצברו כתוצאה מעבודה לאחר תורנות עד למועד חתימת הסכם זה, יעמדו לרשותם של המתמחים, מעבר לחופשת הלימודים הקבועה בסעיף 16.1, והם יוכלו לנצלם בעתיד ליציאה לחופשת לימודים או השתלמות בלבד במהלך התקופה עד המינוי למומחה קבוע.

16.4 ימי החופשה האמורים בסעיף זה לא יהיו ניתנים לצבירה מעבר לתקופה עד המינוי כמומחה קבוע, ולא יהיו ניתנים לפדיון.

16.5 למען הסר ספק, לא תהיה עוד זכאות לימי חופשה ולצבירתם, בגין עבודה לאחר תורנות.

17. רוטציה של מנהלי מחלקות

סעיף 11.1.1. להסכם מיום 20.6.94 מבוטל.

18. בחינת סדרי עבודה בחדרי מיון

סעיף 11.1.4. להסכם מיום 20.6.94 מבוטל.

19. לימודי המשך ברפואה

סעיף 14 לנספח ההשלמה להסכם מיום 20.6.94 מבוטל.

20. רופא ראשי זמני בשרותי בריאות כללית

סעיף 11.4 להסכם הקיבוצי בין ממשלת ישראל ובין קופת חולים, הסתדרות מדיצינית הדסה לבין ההסתדרות הרפואית בישראל מיום 7.8.91 - מבוטל

21. רופא מומחה בהתמחות שניה לרבות התמחות על

סעיף 4.3 להסכם הקיבוצי בין ממשלת ישראל ובין קופת חולים, הסתדרות מדיצינית הדסה לבין ההסתדרות הרפואית בישראל מיום 20.6.94 - מבוטל

ראה סעיף 8 אנסמ

22. וויתור מוחלט על שביתה

22.1 בנוסף להתחייבות בדבר הימנעות מאמצעי שביתה אשר ניתנה בסעיף 3 להסכם הקיבוצי (בוררות) מיום 13.7.00, מתחייבים הצדדים בתקופת תוקפו של הסכם זה, לא ינקוט צד באמצעי שביתה או השבתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה.

22.2 הוראות סעיף 6 להסכם הקיבוצי (בוררות) מיום 13.7.00 בדבר תוצאת הפרה על ידי הר"י של התחייבותה להימנע מנקיטה באמצעי שביתה, יהוו חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

22.3 יישוב חילוקי דעות

22.3.1 ועדת מעקב, במתכונת שהיתה קיימת ערב החתימה על הסכם זה, תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות בין הצדדים להסכם. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

22.3.2 הוראות סעיף 5 להסכם הקיבוצי (בוררות) מיום 13.7.00, בעניין יישוב חילוקי דעות בתקופת תוקפו של הסכם קיבוצי, יהוו חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

22.4 משא ומתן על כריתת הסכם קיבוצי חדש יחל 6 חודשים לפני תום תקופת הסכם זה.

22 5. במקרה בו הצדדים לא יגיעו להסכמה ביניהם תוך 6 חודשים, יוכל כל צד להסכם זה להפעיל את מנגנון הבוררות, אשר המסגרת לפעולתו מפורטת בהצעת המגשרים המצורפת כנספח להסכם קיבוצי (בוררות) מיום 13.7.00.

23. הוראות כלליות

מיצוי תביעות

23 1 1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים כדלהלן:

א. נושאים שהוסדרו בהסכם;

ב. נושאים שצד להסכם יכול היה להעלות לדיון במשא ומתן או בבוררות לחידוש ההסכם ולא עשה כן. (הצד שיכול היה להעלות את הנושא ולא עשה כן, מנוע מלהעלות אותו בתקופת ההסכם).

ג. נושאים חדשים (עקב היווצרות נסיבות חדשות) שאינם מחייבים הכרעה לפני חידוש ההסכם הקיבוצי הבא.

23 1 2. למען הסר ספק, לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, לגבי נושאים כמפורט לעיל.

23 2. תנאים שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים, או בהסדרים קיבוציים, או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

23 3. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים, אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה, שהוכרו או שהודעו עד ליום הסכם זה, בטלים בזאת.

23 4. הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדרה.

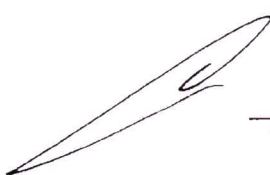
יישוב חילוקי דעות

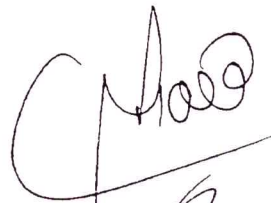
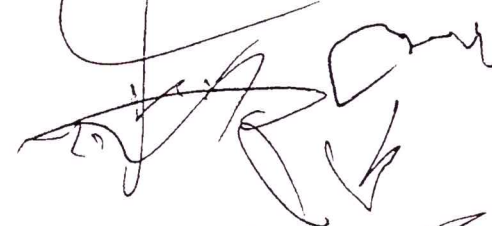

.24

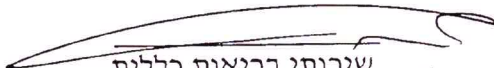
24. 1 ועדת מעקב במתכונת שהיתה קיימת ערב חתימת הסכם זה תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות בין הצדדים להסכם.
24. 2 החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.


ולראיה באו הצדדים על החתום


ההסתדרות הרפואית בישראל


מדינת ישראל




H. Amichai


שירותי בריאות כללית


ההסתדרות מדיצינית הדסה

נספח השלמה ותיקון להסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000

שנחתם ביום 12.11.01

בהמשך להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 13.7.2000 בין המעסיקים לבין הר"י (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), מוסכם בין הצדדים להסכם הקיבוצי לתקן את ההסכם הקיבוצי כדלהלן:

1. נספח זה מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי.
2. בכל עניין בו נקבע בנספח זה שינוי ביחס להוראות ההסכם הקיבוצי, גוברות הוראות נספח זה. למען הסר ספק מובהר, כי אין בהוראות נספח זה כדי לשנות הוראות בהסכם הקיבוצי אשר אליהן לא ניתנה התייחסות מפורשת בנספח זה.
3. סעיף 2 להסכם הקיבוצי
בסעיף 2 להסכם הקיבוצי, בסוף הפסקה הראשונה, במקום המלים "מעלות שכר הרופאים עד רמת עבודה נוספת (כולל)", יכתב: "מעלות שכר הרופאים עד רמת עבודה נוספת (כולל), לרבות הפרשות מעסיק".
בסוף הפסקה השנייה של אותו סעיף תבוא נקודה במקום פסיק אחרי המלה "נוספת", והמלים "לרבות הפרשות מעסיק בגין רכיבים אלה" תימחקנה.
4. סעיף 7.1 להסכם הקיבוצי
בסיפא של סעיף 7.1 להסכם הקיבוצי, במקום: "להסכם הקיבוצי מיום 7.8.91", יבוא: "להסכם הקיבוצי מיום 21.7.91".
5. סעיף 9.3 להסכם הקיבוצי
בסעיף 9.3 להסכם הקיבוצי, לאחר המלים "היעדרות בשכר", תימחק הנקודה, ויכתב: "החל מיום חתימת הסכם זה".
6. סעיף 10 להסכם הקיבוצי
בסעיף 10.5 להסכם הקיבוצי, אחרי "התוספת השיקלית כהגדרתה בסעיף 3 לעיל" יבוא פסיק, ולאחריו יכתב: "התוספת האמורה בסעיף 6 לעיל".
7. סעיף 15.1 להסכם הקיבוצי
האמור בסעיף 15.1 להסכם הקיבוצי יימחק, ובמקומו יכתב:
"מוסכם, כי האמור בסעיפים 14, 15 (ד) ו- 15 (ו) להסכם הקיבוצי מיום 29.11.76, בכל הנוגע לזכאות לימי חופשה בתום תורנות ובנוגע לצבירה של ימי חופשה אלה, מבוטל. כן מוסכם, כי סעיפים 12 ו- 13 להסכם הקיבוצי מיום 20.6.94 מבוטלים במלואם.

במקום הסעיפים שבוטלו כאמור לעיל, ובמקום כל הסדר קיים אצל המעסיקים בעניין עבודת רופאים אחרי תורנות ומתן ימי חופשה בתום תורנות ו/או לצורך בחינה, יבוא ההסדר המפורט בסעיפים 15 ו- 16 להסכם זה.

8. סעיף 21 להסכם הקיבוצי

האמור בסעיף 21 להסכם הקיבוצי יימחק, ובמקומו יכתב:

21.1 "סיפת סעיף 4.3 להסכם הקיבוצי בין ממשלת ישראל, קופת חולים והסתדרות מדיצינית הדסה לבין ההסתדרות הרפואית בישראל מיום 20.6.94, בה נאמר: "כל זמן שאינם גורעים מההסדרים הקיבוציים הקיימים ערב חתימת הסכם זה", מבוטלת.


21.2 "סיפת סעיף 11.4 להסכם הקיבוצי בין ממשלת ישראל, קופת חולים והסתדרות מדיצינית הדסה לבין ההסתדרות הרפואית בישראל מיום 21.7.91, בה נאמר: "כל זמן שאינם גורעים מההסדרים הקיבוציים הקיימים ערב חתימת הסכם זה", מבוטלת.

9. סעיפים כפולים

בשל טעות סופר בהכנת ההסכם הקיבוצי, נכתבו הסעיפים בעניין שקט תעשייתי ובעניין יישוב חילוקי דעות בנוסח כפול. על מנת למנוע כפילויות, מוסכם כי סעיף 23.4 להסכם הקיבוצי (אשר תוכנו קיים בסעיף 22.1), וסעיף 24 להסכם הקיבוצי (אשר תוכנו קיים בסעיף 22.3.1) מבוטלים.

ולראיה באו הצדדים על החתום


H. Amichai
ההסתדרות הרפואית בישראל


י. פ. (י. פנין)
מדינת ישראל
שירותי בריאות צללה


הסתדרות מדיצינית הדסה

נספח להסכם קיבוצי (בוררות)
שנערך ונחתם ביום 12.11.04

בהתאם למוסכם בסעיף 7.3.4 להסכם קיבוצי (בוררות) מיום 13.7.00 (להלן: "הסכם הבוררות"), ועל-פי מסמך הטיוטא אשר צורף להסכם הבוררות, בעניין לוח הזמנים להליכי הבוררות עליהם הוסכם ובעניין אופן בחירת הבוררים אשר ישמשו באותם הליכים, מוסכם בזה כדלהלן:

א. בוררות ליישוב חילוקי דעות במשא ומתן על חידוש הסכם קיבוצי (דגם א')

1. הבוררות תתנהל, מבחינת כללי הדיון, הבאת ראיות ולוחות זמנים, כך שתתאפשר הגשמת היעד של בירור יסודי וענייני תוך עמידה בלוח הזמנים המוסכם.
2. לצורך הליכי בוררות ליישוב חילוקי דעות במשא ומתן על חידוש הסכם קיבוצי, המתקיימים בהתאם לסעיף 4 להסכם הבוררות, יוסכם בין הצדדים על שלושה בוררים ניטראליים, אשר אחד מתוכם, או שלושתם (בהתאם לגודל הרכב וועדת הבוררות עליו יוסכם בין הצדדים), יכהנו בוועדת הבוררות.
3. בראש הוועדה יעמוד הבורר אשר ייבחר לכך בהסכמת הצדדים: בהרכב של שלושה – יהיה זה הבורר הניטראלי שנבחר לכהן בוועדה; בהרכב של חמישה – הצדדים יבחרו בורר אחד מבין שלושת הבוררים הניטראליים המכהנים בוועדה.
4. בנוסף לבורר או לבוררים הניטראליים יכהנו בוועדת הבוררות שני נציגי הצדדים – הממונה על השכר ויו"ר הר"י.
5. הבורר או הבוררים ימונו לכהונה בוועדת הבוררות ששה חודשים לפני תום תקופת הסכם השכר.
6. פסק הבוררות יינתן על-ידי הבוררים תוך שלושה חודשים מהיום שבו הופנתה המחלוקת להכרעה בבוררות על-ידי מי מהצדדים.

ב. בוררות ליישוב חילוקי דעות בתקופת הסכם קיבוצי (דגם ב')

1. הבוררות תתנהל, מבחינת כללי הדיון, הבאת ראיות ולוחות זמנים, כך שתתאפשר הגשמת היעד של בירור יסודי וענייני תוך עמידה בלוח הזמנים המוסכם.
2. לצורך הליכי בוררות ליישוב חילוקי דעות בתקופת הסכם קיבוצי, המתקיימים על-פי סעיף 5.1 להסכם הבוררות, מוסכם בין הצדדים, על רשימה של 9 בוררים, המצורפת לנספח זה, אשר מתוכה ניתן יהיה לבחור בורר לצורך ההליך.
3. הרשימה האמורה לעיל תיבדק ותרוענן במידת הצורך, בהסכמת הצדדים, מידי שנתיים.
4. במקרה בו קיימת הסכמה בין הצדדים על העברת המחלוקת לבוררות, ימונה בורר מתוך הרשימה האמורה, בהסכמה בין הצדדים, תוך 14 יום ממועד ההסכמה על העברת המחלוקת לבוררות.

5. במקרה בו קיימת מחלוקת לגבי קיום התנאים לדיון בבוררות כאמור בסעיף 5.1.1 להסכם הבוררות, ימונה בורר מתוך הרשימה, בהסכמת הצדדים, תוך 14 יום מיום שנתגלעה מחלוקת כאמור. הבורר יכריע במחלוקת לגבי קיום התנאים, תוך 30 יום מיום מינויו. אם יוחלט על-ידי הבורר כי אמנם מתקיימים התנאים כאמור, ידון אותו בורר ויכריע גם במחלוקת העיקרית.


6. במקרה בו קיימת מחלוקת לגבי קיום תנאים כאמור בסעיף 5.1.2 להסכם הבוררות, ובית הדין יכריע כי אמנם מתקיימים התנאים האמורים, ימונה בורר מתוך הרשימה, בהסכמת הצדדים, תוך 14 יום מהיום שבו נתקבלה הכרעת בית הדין.

7. במקרה בו לא מושגת הסכמה על מינוי בורר תוך התקופות האמורות לעיל, ימונה הבורר מתוך הרשימה בשיטת האלימנציה. לצורך כך יתכנסו הצדדים לישיבה באופן מיידי. בישיבה זו, כל צד ימחק בתורו שם של בורר אחד מתוך הרשימה, עד שייוותר שם של בורר אחד. בורר זה ימונה כבורר במחלוקת הנדונה. זהות הצד שימחק ראשון שם מהרשימה תיקבע על-ידי הטלת גורל.

8. כתב התביעה יוגש לבורר תוך 14 יום מיום מינוי הבורר, וכתב התשובה יוגש לבורר לא יאוחר מ- 14 יום מיום שהומצא כתב התביעה לנתבע.

9. פסק הבוררות ינתן על-ידי הבורר תוך 45 יום מהיום שבו הופנתה המחלוקת (העיקרית) לבוררות. בהסכמת הצדדים ניתן יהיה להאריך תקופה זו ב- 15 יום.

ולראיה באו הצדדים על החתום


Haim Shalev
ההסתדרות הרפואית בישראל


י. ש. 45
מדינת ישראל
שירותי מידע כללי
מ-7 אגודת
הסתדרות מדיצינים הדסה