

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות

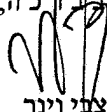
כו' בתשרי התשנ"ח
27 באוקטובר 1997

אל: מנהלי בתי החולים הממשלתיים

הנדון: רופאים - זכות לפיצויי פיטורין עבור תקופת הסטג'

ביה"ד הארצי לעבודה פסק פעמיים בעניין זכאות או אי זכאות של סטג'ר לרפואה לפיצויי פיטורין (בשנת 1973, דב"ע לב/3-43 יגאל הלפרין נ' הסתדרות מדיצינית הדסה, פד"ע ד' 281, ולאחרונה דב"ע נו/3-269 ד"ר איסר מזר נ' הסתדרות מדיצינית הדסה) ומצאתי לנכון להביא לידיעתכם את הסיפא כדי שתוכלו לקבל החלטות נכונות לענין העסקת סטג'רים וסיום עבודתם.
מפסק הדין הנ"ל עולה:

1. סטג'ר לרפואה אפשר שיהיה "עובד". תקופת עבודתו כסטג'ר, אם היא חלק מתקופת עבודה רצופה, שנמשכה גם לאחר הסטג', מזכה אותו בפיצויי פיטורין אם הוא נמצא זכאי להם בגין כל התקופה.
ואולם, פיצויי הפיטורין לגבי תקופת הסטג' יחושבו לפי שכר עדכני של סטג'ר ואילו תקופת ההתמחות ו"המומחיות" לפי הכללים הרגילים לתשלום פיצויי פיטורין.
2. תקופת הסטג' ברפואה שהגיעה אל קיצה ומטעם זה בלבד ניתקו יחסי עובד ומעביד בין הסטג'ר למעסיקו אינה מזכה בפיצויים שכן אין מדובר בפיטורים אלא בסיום יחסי העבודה מעצמם.

בבית ה',

צבי וינר

הממונה על מערכת הבריאות

העתק: תיק חוזרי הממונה על מערכת הבריאות
מר י. ברגר - סמנכ"ל בכיר מ. הבריאות
מר ש. זילונקה - חשב בכיר מ. הבריאות
מנהלים אדמינסטרטיבים בתי החולים הממשלתיים
מנהלי כח-אדם בתי החולים הממשלתיים
עובדי מערכת הבריאות - כאן