

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות

כב' בניסן התשנ"ו
11 באפריל 1996

אל: מר א. שחף - מנהל תחום כ"א ארצי (בפועל), משרד הבריאות
מנהלי כח אדם בבתי החולים שהם יחידות סמך

הנדון: תפקוד ביוכימאים ומיקרוביולוגים - הוראות יישום

1. כללי

מצ"ב זכרון דברים מיום 25.3.1996 - תפקוד חדש של ביוכימאים ומיקרוביולוגים ביחידות משרד הבריאות.

התפקוד החדש שונה מקודמו באופן מהותי והוא כולל:

- א. הגדרה חדשה של רוב תפקידי עובדי המעבדות.
- ב. הגדרה חדשה של קריטריונים לקביעת רמת התפקוד, בעיקר בהתאם להיקף הפעילות במעבדה, המבוטאת במשרות.
- ג. קביעת מתחי דרגות חדשים לתפקידים.
- ד. אפשרות ליתר גמישות ניהולית בקביעת המבנה האירגוני של המעבדות על פי תחומי פעילותן המקצועית וצרכי העבודה המשתנים.
- ה. ביטול הרשימה המחייבת של מעבדות, מדורים וענפים וע"י כך הקטנת אי ההתאמה בין הגדרות התקן לפעילות בפועל (הפיקציות).
- ו. צמצום הקידום האוטומטי (שבתפקוד הקודם היה, בפועל, עד רמת מנהל מדור כולל).
- ז. יצירת כללי קידום חדשים, המבוססים על קידום לפי מצויינות (קיצור פז"מ ע"פ מכסות ובהתאם להערכת ביצועי העובד).
הסכם התפקוד החדש מבטל, החל ממועד תחולתו, את כל הוראות הסכם התפקוד הקודם (הזכ"ד מיום 19.12.89 ועדכנו ע"פ סיכום מיום 4.1.1990). כמו כן הוא מבטל את סעיף 3 בזכ"ד מיום 8.6.93 - הדן בקידום בדרגות אישיות של מנהלי מדור ומופקדים על מדור, ואת "ועדת השלושה" המאשרת מופקדי מדור.

להלן הוראות ליישום התפקוד:

2. יישום השינויים בתקן

יישום השינויים, המתבקשים מהסכם התפקוד, בתקן יחידות משרד הבריאות יבוצע בשני שלבים עיקריים:

א. שינוי מרוכז - לגבי סוגי התפקידים והמשרות, שקביעתן בתקן אינה מותנית במבנה האירגוני הספציפי של היחידה, אלא בהגדרות של תוארי משרות ו/או קריטריונים חדשים בתפקוד.

הצעת השינוי תועבר לנש"מ ע"י תחום כוח אדם ארצי במשרד הבריאות. לאחר אישור נש"מ יופץ המידע לגבי השינויים ליחידות הרלוונטיות. תחולת השינוי מ-1.1.95.

ב. שינויים שיבוצעו על פי המבנה האירגוני היחודי של היחידות. הצעות לשינויים תועברנה לנש"מ ע"י הנהלות בתי החולים "העצמאיים" (נהריה, רמב"ם, הלל יפה, שיבא, וולפסון, אסף הרופא, ברזילי) והנהלת משרד הבריאות, לגבי יתר היחידות המעבדות. השינויים יאושרו ע"י נש"מ בדיוני תקן ובתנאי של בחירת עובד מתאים. לגבי תחולת השינוי, ראה סעיף 4' להלן.

מבחינה טכנית, ניתן יהיה להגיש הצעות השינוי על גבי טופס מדף 2050 או על גבי "דפי שינוי תקן ממוחשב".

3. קידום עובדים בדרגות

א. קידום העובדים בדרגות יהיה במסגרת מתח הדרגות במשרתם או על פי "כללי המעבר" המפורטים בנספח א' לזכרון הדברים המצ"ב.

ב. הכללים לקביעת דרגות תחיליות ומשכי השהייה בדרגה (פז"מ) בסוגי התפקידים השונים מפורטים בסעיף 5 בזכ"ד. תחולתם של כללים אלה מ-1.1.95.

ג. בהתאם למוסכם כללי קיצור פרקי זמן השהייה בדרגה לגבי עובדי הבכ"מ יהיו בהתאם למפורט בסעיף 6 להסכם ולא בהתאם לכללי ההסכם הקודם או התקשי"ר. מועד הפעלת הכללים החדשים יפורסם בנפרד - לאחר קבלת החלטות לגבי מערכת הערכת ביצועי עובדים במגזר עובדים זה. עד מועד זה יש לפעול בהתאם לכללים הקיימים ("הישנים"). בכל מקרה, כללי קיצור פרקי זמן השהייה לא יחולו על עובדים אשר יקודמו בדרגה על פי כללי המעבר.

ד. בהתאם לכללי "המצויינות" ניתן גם לעכב דרגות לעובדים שרמת תיפקודם אינה משביעת רצון. אם מספר העובדים אשר דרגתם מעוכבת, בשנה מסויינת, עולה על 10% ממספר המועמדים לקידום בשנה זו אזי יש לפעול לכינוס הועדה הפריטטית המוזכרת בסעיף 6'ג' בהסכם.

4. בחירת עובדים לתפקידים החדשים

א. בחירת עובדים למשרות, אשר חל בהן שינוי כתוצאה מהאמור בסעיף 2' לעיל (בתפקידים של "מרכז תחום" ומעלה) תהיה בועדת בחירה יחידתית-פנימית. הרכב הועדה יהיה: נציג ההנהלה שהוא עובד בכיר בתחום המעבדות ואשר ישמש כיו"ר הועדה, נציג ועד העובדים המקומי ונציג האחראי על ניהול משאבי האנוש ביחידה. הסדר בחירה זה יהיה חד-פעמי ליישום הסכם זה בלבד.

ב. הועדה תמליץ לגבי מועד שינוי המשרה בתקן, כאשר הכלל למועד השינוי יהיה: המועד בו החל העובד לבצע את המטלות המוגדרות בתיאור התפקיד החדש של המשרה, אך לא לפני 1.1.95.

ג. על היחידות להיערך לביצוע מהיר של ההצעות לשינוי התקן, בחירת העובדים ודיווח על הבחירה.

5. עבודת גורמי מטה והדרכה

מנהל תחום כ"א (בפועל) במשרד הבריאות מתבקש לרכז עבודת מטה לכתיבת תיאורי תפקיד חדשים וכן יפעל מול הגורמים המקצועיים במשרד, להוציא לאור רשימה מומלצת עדכנית של סוגי מעבדות, יחידות ותחומים מקצועיים.

עובדי מערכת הבריאות בנש"מ יעשו את מלוא המאמץ ליישום מהיר של הסכם התפקוד וישמחו לסייע בהנחיה ובהדרכה.

בברכה,

צבי וינר

הממונה על מערכת הבריאות

העתק:

פרופ' י. גל-נור - נציב שירות המדינה
דר' מ. אורן - המנהל הכללי, משרד הבריאות
מר ד. פרלשטיין - מ"מ נציב שירות המדינה
מנהלי בתי החולים הממשלתיים
מר יעקב בר-נר, הממונה על מערכת הבטחון, נש"מ ת"א
מר י. ברגר - סמנכ"ל בכיר, משרד הבריאות
מר א. גולדשלגר - מזכיר ה.ב.מ.י.
גב' ח. פיינמסר - ראש אגף כ"א, קופת חולים
מר יהודה מאירוביץ, סגן מנהל השירותים הוטרינריים (אמרכלות)
דר' מטס - מנהל מחלקת המעבדות, משרד הבריאות
מר ה. בר, מנהל תחום ביכר שכר והסכמי עבודה
מר מ. קדוש, סגן מנהל תחום כ"א ארצי
גב' ר. גילה, היחידה להסכמי שכר, משרד האוצר
עובדי מערכת הבריאות בנש"מ
סימה סרי, מרכזת בכירה, נש"מ
שולה להב, מרכזת בכירה, נש"מ

זכרון דברים מיום 25.3.96

תפקוד ביוכימאים ומיקרוביולוגים במשרד הבריאות וב"הדסה"

הואיל ובהסכם הקיבוצי מיום 3.5.1994 נקבע כי:

1. לטבלת השכר יתווספו דרגות (סעיף 5.7).
 2. תוקם ועדה אשר תבדוק הפעלת טבלת תפקוד חדשה (סעיף 13.1).
 3. הדרגה התחילית של העובדים תקבע לפי רמת ההשכלה (סעיף 5.9);
- והואיל** וחלו שינויים בתפקידים של הביוכימאים והמיקרוביולוגים במערכת הבריאות;
- והואיל** והמשתתפים מעוניינים לטפח המצויינות במתן השירות המעבדתי;
- על כן הוסכם על טבלת התפקוד ועל כללי קידום העובדים כמפורט להלן, לרבות הנספחים**

1. הגדרות:

- עמ"מ - עובד מעבדה רפואית מוסמך, לא אקדמאי, מוכר ע"י משרד הבריאות.
- בכ"מ - עובד מעבדה רפואית, אקדמאי, מוכר ע"י משרד הבריאות.
- משרה - משרה שלמה מתקצבת של עמ"מ/מ/בכ"מ, ללא תלות במקור התקציב.

2. המבנה האירגוני של המעבדות

המבנה האירגוני של המעבדות (בבתי החולים, מעבדות מרכזיות, בבריאות הציבור ובקהילה) יקבע על פי תחומי הפעילות המקצועית וצרכי העבודה.

3. זכויות העובדים

- א. ישמרו כמפורט בהוראות המעבר המצורפות לזכ"ד זה.
- ב. לא תהיה פגיעה בשכר ובתנאים הנלוים לשכר של העובדים אשר תפקידם ישתנה עקב שינויים אירגוניים במעבדות.

4. טבלת התפקוד

תואר המשרה	מתח דרגות	הערות וקריטריונים
מנהל המעבדות	א-5	במשרד הבריאות הראשי
מנהל אגף/חטיבת מעבדות	א-5	בבי"ח / מחוז בו 30 משרות ומעלה. מנהל במחוז בו עד 30 משרות המתח יהיה א-4-5
מנהל מעבדה א'	א-4-5	במסגרת אירגונית בה 13 משרות ומעלה, אשר תהיה מורכבת מיחידות, תחומים ועובדי מעבדה
מנהל מעבדה ב'	א-2-4	במסגרת אירגונית עצמאית, בה מ-6 ועד 13 משרות (לא כולל 13)
מנהל יחידה	א-2-4	במסגרת אירגונית בה לפחות 6 משרות.
מרכז תחום	א-1-3	כמרכז תחום יתמנה עובד כאשר הוא: א. מרכז מסגרת אירגונית בעלת יחודיות מקצועית בה 3 משרות לפחות (כולל המרכז עצמו). תתכן אפשרות שבתחום יועסקו עובדים המאיישים עד 6 משרות (לא כולל 6) ב. בכ"מ, בעל תואר שלישי, מומחה בתחום מעבדתי יחודי. ניתן למנות מרכז תחום אחד מסוג זה במעבדה ב' או יחידה ושניים במעבדה א'. ג. מרכז תחום שישמש גם כמנהל מרכז ארצי מוכר יתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול
אחראי ליחידה מעבדתית בבי"ח פסיכיאטרי/גריאטרי	א-2 א-1	בכ"מ עמ"מ אם אחראי גם על עובדים נוספים יתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול
עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם	ה-ב/א-2 ה-1/ב/א-1	בכ"מ עמ"מ מעבר מעובד מעבדה לעובד מעבדה מתקדם יהיה לאחר מיצוי מסלול הקידום של עובד מעבדה

סגנים

בכל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי יהיה מתח הדרגות של הסגן נמוך באחד מזה של נושא התפקיד הניהולי. ניתן למנות סגן בתנאי ובמעבדה/יחידה של לפחות 8 משרות.

5. דרגות תחיליות וכללי קידום

א. בתפקידי עובד מעבדה/עובד במעבדה מתקדם הדרגות התחיליות ומשכי השהייה (פז"מ) יהיו כדלהלן (המספר מציין את משך השהייה בדרגה מסויימת הנדרש לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות):

השכלה	דרגה תחילית	משך שהייה בדרגה (פז"מ) בשנים					
		ה1	ה	ד	ג	ב	א' א1
עמ"מ	ה1	1	2	3	3	4	4
בכ"מ: תואר B.SC I	ה	-	1	2	3	3	3
תואר M.SCII	ד	-	-	1	2	3	3
תואר PH.D.III	ג	-	-	-	1	2	3

הערה: תקופת עבודה כעובד מעבדה ב"מוסד מוכר" כולל מוסד בחו"ל, אשר הוכר ע"י הממונה על המקצועות הרפואיים במשרד הבריאות, תלקח בחשבון לצורך קביעת דרגתו התחילית של העובד.

ב. בתפקידים אחרים משך השהייה לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות יהיה:

- במתח דרגות בעל 3 דרגות: מדרגה ראשונה לאמצעית - 2 שנים.
- מדרגה אמצעית לעליונה - 3 שנים.
- במתח דרגות בעל 2 דרגות: 3 שנים.

6. ניתן לקצר פרקי הזמן המפורטים לעיל (פז"מ) לפי כללי "המצויינות" כדלהלן:

א. עובדים מצטיינים - שהם 15% מסך פוטנציאל הקידום בשנה מסויימת - במחצית התקופה.

- ב. עובדים טובים מאד - שהם 25% מהפוטנציאל (בנוסף ל-15% הנ"ל) - בשליש מהתקופה.
- ג. במידה ואוכלוסית העובדים שלא תועלה בדרגה אצל מעסיק מסויים על פי המלצת הממונה תהיה יותר מ-10% מהמועמדים לקידום, יובא הנושא לדיון בועדה פריטטית קבועה, בה נציג המעסיק ונציג האיגוד המקצועי.
- ד. למען הסר ספק, כללי המצוינות המפורטים לעיל יחולו על עובדים המתקדמים עפ"י האמור בסעיף 5.
7. התפקוד והכללים שלעיל מבטלים ובאים להחליף את:
- א. לוח התפקוד הקודם - ע"פ זכ"ד מיום 19.12.89.
- ב. סיכום מיום 4.1.1990.
- ג. סעיף 3 בזכ"ד מיום 8.6.93 (קיבל תוקף של ועדת מעקב ב-13.6.93).
- ד. "ועדת השלושה" לאישור מופקדי מדור.
8. תפקוד בכ"מ/עמ"מ בהסתדרות מדיצינית הדסה - ראה נספח ד'.
9. תחילת ההסכם מיום 1.1.95 (בהתאם לסיכום מ-3.8.95).

הסתדרות המיקרוביולוגים והביוכימאים

נציבות שרות המדינה

משרד האוצר

משרד הבריאות

הסתדרות מדיצינית הדסה

נספח א' לזכרון דברים מיום 25.3.96

כללי מעבר - עובדי מדינה

עם הפעלת התפקוד החדש, מוסכם על כללי המעבר הבאים:

1. עובדים אשר עם בטול תפקידי מנהל מדור ומופקד על מדור, לא יבחרו למשרות מנהל תחום ומעלה, ישמרו דרגתם, תוארם וזכויותיהם.
2. עמ"מ
 - א. בעל תפקיד של אחראי ענף ועובד במוסד מלפני 1.10.1987 יעלה מדרגה ב' ל-א' כעבור 3 שנים ויקבל זכויות של מופקד מדור, ובתנאי שהעובד צבר 12 שנות ותק מקצועי ומתוכם לפחות 4 שנים כאחראי ענף. למען הסר ספק, הקידום לדרגה א' יהיה כעבור 4 שנים בדרגה א'.
 - ב. מופקד על מדור אשר קיבל א/1 במסגרת ועדת המעקב מיום 13.6.93 יעלה כעבור 4 שנים בדרגה מ-א/1, ל-א/2 (אישית).
3. בכ"מ - אשר קיבל דרגה א/3 במסגרת ועדת מעקב מ-13.6.93 יקודם כדלהלן:
 - א. אם יבחר כמנהל תחום, יעלה לדרגה א/4 (אישית) כעבור 3 שנים מקבלת א/3.
 - ב. אם לא יבחר לתפקיד מנהל תחום ומעלה, יעלה לדרגה א/4 (אישית) כעבור 4 שנים.
 - ג. בכ"מ, מנהל מדור, שדרגתו א'2 לפני 1.1.95 אשר לא נבחר לתפקיד מנהל תחום יקבל דרגה א'3 (אישית) לאחר שהייה של 3 שנים בדרגה א'2.

(-)	(-)	(-)	(-)
נציגי ה.ב.מ.י	משרד הבריאות	משרד האוצר	נציבות שירות המדינה

נספח ב' לזכרון דברים מיום 25.3.96

ביטול ועדת קציר

הוסכם בין הצדדים:

1. החל מיום 1.8.95 מתבטל ההסכם בין המעסיקים וה.ב.מ.י. על השוואת שכר של בעלי תפקידים בכירים בתחום המעבדות לשכר הרופאים עפ"י מסקנות "ועדת קציר" משנת 1958.
למען הסר ספק, עובד מעבדה שהשווה בשכרו בעבר, ימשיך לפי כללי ועדת קציר.
2. ב-1.1.97 תופעל דרגה א/6 בכ"מ בתפקידים הבאים:
 - א. מנהל מחלקת המעבדות במשרד הבריאות ומתח הדרגות יהיה: א/5-א/6 בכ"מ.
 - ב. מנהל אגף המעבדות בבית חולים ובמחוזות (מנהל המעבדות במחוז), ומתח הדרגות יהיה: א/5-א/6 בכ"מ.
 - ג. מנהל מעבדה א' לרבות מנהל מעבדות במחוז (עד 30 משרות) ומתח הדרגות יהיה א/4-א/6.

(-)

משרד האוצר

(-)

נציבות שירות המדינה

(-)

נציגי ה.ב.מ.י.

(-)

משרד הבריאות

נספח ב' לזכרון דברים מיום 25.3.96

ביטול ועדת קציר

הוסכם בין הצדדים:

1. החל מיום 1.8.95 מתבטל ההסכם בין המעסיקים /ה.ק.א.י. על השוואת שכר של בעלי תפקידים בכירים בתחום המעבדות לשכר הרופאים עפ"י מסקנות "ועדת קציר" משנת 1958.
למען הסר ספק, עובד מעבדה שהשווה בשכרו בעבר, ימשיך לפי כללי ועדת קציר.
2. ב-1.1.97 תוכיל דרגה א/6 בכ"מ בתפקידים הבאים:
 - א. מנהל מחלקת המעבדות במשרד הבריאות, ומתח הדרגות יהיה: א/5 - א/6 בכ"מ.
 - ב. מנהל אגף המעבדות בבית חולים ובמחוזות (מנהל המעבדות במחוז), ומתח הדרגות יהיה: א/5-א/6 בכ"מ.
 - ג. מנהל מעבדה א' לרבות מנהל מעבדות במחוז (עד 30 משרות) ומתח הדרגות יהיה א/4-א/6.

החתימה
הביוכימית
נציגי ה.ב.מ.י.
9/5/96
ו.ס.ר.

מ. סבריות

נציבות שרות המדינה
מ. האוצר