

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 15.11.99

בין :

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר יובל רכלבסקי, הממונה על השכר במשרד האוצר ונציבות שירות המדינה המיוצגת על ידי מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים תל-אביב - יפו וחيفا) המיוצגות על ידי מר מרדכי מרדכי;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים על ידי מר רפי בילוגורסקי;

מרכז קופת חולים הכללית, המיוצגת על ידי גב' חיה פיינמסר ומר מגיד אברהמי;

ההסתדרות המדיצינית הדסה, המיוצגת על-ידי מר אברהם שאולוב;

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לבין :

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר שלמה שני, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, והסתדרות המיקרוביולוגים והביוכימאים (ה.ב.מ.) בישראל, המיוצגת על-ידי מר אשר גולדשלגר, המזכיר הכללי;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל

ובהתאם לאמור בסעיף 7 להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 13.5.99 בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין המעסיקים בשירות הציבורי (להלן: "הסכם המסגרת"), ניהלו ביניהם הצדדים משא ומתן בדבר תוספת שכר לעובדים בגין התקופה שמיום 1.10.97 ועד ליום 31.12.98 במסגרת העלות שנקבעה בהסכם המסגרת;

והואיל

והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור בהסכם קיבוצי מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהסכם המסגרת;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

7.1
2.10
3.6

1.3
1.1
1.2

1. המבוא להסכם זה והנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת הסכם זה היא מיום 1.10.97 עד 31.12.98.

3. הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, המיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בחודשים בגינם מבוצעים התשלומים המפורטים בהסכם זה בהתאמה (להלן: "העובדים").

4. מענק חד פעמי - 0.2%

4.1. במשכורת חודש נובמבר 1999 ישולם לעובדים מענק חד פעמי שיחושב על בסיס 0.2% לכל חודש מחודשי שנת 1998 מבסיס השכר כמפורט בס"ק 4.2 להלן.

4.2. בסיס השכר לעניין סעיף 4.1 הנו הסכום ששולם לעובד עבור כל אחד מחודשי שנת 1998, בגין הרכיבים הבאים:

1. 4.2. שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד משכורת חודש ינואר 1999 כולל וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות) (להלן: "התוספות") למעט:

(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר;

(ג) הפרשי השכר הנובעים מחוק שכר המינימום, התשמ"ז - 1987.

2. 4.2. תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כוננויות וקריאות פתע;

3. 4.2. תוספות שכר לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לערך שעה, או מהשכר המשולב, או מהשכר הקובע לפנסיה.

3. 4.4. המענק ישולם לעובדים אשר חל עליהם ההסכם ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בשנת 1998, כולה או חלקה, לרבות עובדים אשר פרשו לגמלאות במהלך 1998. סכום המענק ישולם בהתאם לחלקיות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם הועסק העובד בשירות המעסיק בשנת 1998.

4. 4.4. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק לפי סעיף 4.1 ישולם גם למקבלי פנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מדד), על-פי שיעור גמלתם ובחלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבלו גמלה בשנת 1998.

5. 4.4. המענק על פי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין ערך שעה ופיצויי פיטורין, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לפנסיה צוברת, לקופת גמל, לביטוח מנהלים או לכל קופה או קרן חיצונית אחרת.

6. 4.4. לסכום המענק המחושב כמפורט לעיל, יתווסף סכום המחושב כאחוז מסכום המענק, לפי מרכיבי בסיס חישוב המענק, כמפורט להלן:

Handwritten notes and signatures in the bottom left corner.

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner.

אחוז לפי מרכיבי המענק			סוג ההסדר הפנסיוני של העובד
אחוז מחלק המענק שבסיסו מענק יובל	אחוז מחלק המענק שבסיסו מהווה תשלום עבור עבודה נוספת	אחוז מחלק המענק שבסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה	
0%	5%	7.5% למעט מענק יובל	פנסיה תקציבית
5%	5%	$12\% + 7.5\% = 19.5\%$	פנסיה צוברת

4. 7. לגבי עובדים אשר עבורם מתבצעת הפרשה נוספת לקרן או קופה חיצונית, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף, בהתאם לשיעור ההפרשה של המעסיק. להלן פירוט לעניין סכום זה לגבי המעסיקים החתומים על הסכם זה:

(א) לגבי עובדים המועסקים באוניברסיטה העברית, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 1.25% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ב) לגבי עובדים המועסקים בעיריית תל-אביב, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 1.5% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ג) לגבי עובדים המועסקים בעיריית ירושלים או בטכניון, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 1.75% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ד) לגבי עובדים המועסקים בעיריית חיפה או בקופת חולים כללית, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 2% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ה) לגבי עובדים אשר עבורם מבצע המעסיק הפרשה בפועל בשיעור של $2\frac{1}{3}\%$ במקום פיצויי פיטורין, ואשר לא מבוצעת עבורם התחשבות לעניין פיצויי פיטורין במועד קרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורין, לעניין חלק ה- $2\frac{1}{3}\%$, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף בשיעור $2\frac{1}{3}\%$ מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר לעניין פיצויי פיטורין.

4. 8. למען הסר ספק מובהר כי דין הסכומים האמורים בסעיפים 4.6, 4.7 כדין המענק לכל דבר ועניין.

4. 9. האמור בסעיפים 4.6, 4.7 לא יחול על מקבלי פנסיה תקציבית האמורים בסעיף 4.4 לעיל, לעניין המענק המחושב על בסיס החודשים בהם היו בגדר גמלאים.

4. 10. מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב שכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

12/10
2008
3.6
ח

12/10
2008
3.6
ח

5. טבלת שכר משולב

5. 1. החל מיום 1.1.99 יהיה שכרם של העובדים בהתאם לטבלת השכר המשולב הקבועה בנספח א' להסכם זה (להלן: "טבלת השכר המשולב").

5. 2. הסכומים שבטבלת השכר המשולב יעודכנו החל מיום חתימת הסכם זה במועדי תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה על-פי הסכם תוספת היוקר.

מוסכם בין הצדדים כי עדכון טבלת השכר המשולב על-פי תוספת היוקר יהיה כדלהלן:

השכר המשולב הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק יעודכן בשעור תוספת היוקר ובמועד תשלומה. יתר הסכומים שבטבלה ייקבעו, באותו מועד, בהתאם לשיעורי הפערים בין דרגה לדרגה ובשיעורי הוותק, הקבועים בטבלת השכר המשולב.

6. תוספת שכר בדרגות ה' עד ד'

6. 1. החל מיום 1.1.99 יהיו זכאים העובדים המשובצים במשרות בדרגות ה' - ד' לתוספת שכר בשיעור 3.9% מהשכר המשולב (להלן: "התוספת").

6. 2. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, ולעניין חישוב תוספות אחוזיות אשר בבסיס החישוב שלהן כלול השכר המשולב.

6. 3. התוספת לא תובא בחשבון לצורך חישוב שכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום התשמ"ז - 1987.

6. 4. מוסכם כי דין התוספת כדין השכר המשולב לרבות לעניין פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות ולרבות כל הפרשה אחרת הנהוגה לעניין השכר המשולב.

6. 5. מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970.

6. 6. תשלום התוספת לעובד יופסק החל ממועד בו יועלה לדרגה שמעבר לדרגה ד' (ואולם לא יהיה בכך כדי לגרוע מהאמור בסעיפים 6.7, 6.8 להלן).

6. 7. מוסכם כי שכרו של עובד בדרגה מטווח הדרגות ה' - ד' המהווה בסיס לחישוב ערך שעה, כפי שהיה ערב עליה לדרגה שמעבר לדרגה ד', לא יפחת עקב עליה זו.

6. 8. עובד אשר ייווצר לגביו הפרש שלילי כאמור, יהיה זכאי לתוספת אישית בסכום ההפרש, אשר תקוּזז ותופחת כנגד כל הגדלה של שכר לערך שעה, למעט השלמת שכר עד לשכר המינימום, כמפורט להלן:

(א) התוספת האישית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת שכר עד לשכר מינימום.

(ב) החל מהמועד בו חדל עובד, הזכאי לתוספת אישית, להיות זכאי לתשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, תקוּזז התוספת האישית כנגד כל הגדלה של השכר המובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה.

(ג) למען הסר ספק מובהר כי אם יחודש תשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, לעובד שמשולמת לו תוספת אישית, לא תקוּזז התוספת כאמור כל עוד משולמת לו ההשלמה.

7.6
2.6
3.6
4.6

1.3
2.3
3.3
4.3

7. מענק חד פעמי - 1.2%

7.1. עבור התקופה 1.1.99 - 31.12.99 ישולם לעובדים מענק חד פעמי, שיחושב כדלהלן:

- (א) 1.2 % מהסכום שישולם לעובד עבור כל אחד מהחודשים ינואר 1999 - נובמבר 1999 בגין הרכיבים המפורטים בסעיפים 4.2.1, 4.2.2, 4.2.3 לעיל, למעט תוספות שנתיות ומענקים שנתיים.
- (ב) הסכום המתקבל בסעיף-קטן (א) יוכפל במקדם 12/11 (על מנת לכלול במענק תשלום בגין חודש דצמבר 1999).
- (ג) לסכום המתקבל בסעיף-קטן (ב) יתווסף 1.2 % מהתוספות השנתיות והמענקים השנתיים האמורים בסעיף 4.2.3 לעיל, אשר שולמו לעובד בגין שנת 1999.
- 7.2. למען הסר ספק, מובהר כי בחישוב המענק כאמור בסעיף 7.1 לא יכללו העדכונים האמורים בסעיפים 5, 6 לעיל.
- 7.3. המענק ישולם לעובדים אשר חל עליהם ההסכם ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בשנת 1999, כולה או חלקה, לרבות עובדים אשר פרשו לגמלאות במהלך 1999. סכום המענק ישולם בהתאם לחלקיות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם הועסק העובד בשירות המעסיקים בשנת 1999.
- 7.4. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק לפי סעיף 7.1 ישולם גם למקבלי פנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מדד), על-פי שיעור גמלתם ובחלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבלו גמלה בשנת 1999.
- 7.5. על המענק המשולם לפי סעיף זה יחול האמור בסעיפים: 4.6, 4.7, 4.8, 4.9 - 4.10 בהתאמה.

8. עלות בשיעור 1.2%

מוסכם כי הצדדים ינהלו משא-ומתן, לצורך הגעה להסכמה בדבר יישום עלות בשיעור של 1.2% מבסיס השכר כאמור בסעיף 3 להסכם המסגרת, מתוך מסגרת העלות (4.8%) שנקבעה לעובדים בדרוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים על-פי סעיף 2.2 להסכם המסגרת. יישום העלות האמורה ייעשה בהסכם בין הצדדים בתחולה החל מיום 1.1.2000.

9. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי של האמור בסעיפים 5 ו-7 להסכם המסגרת, וכן מיצוי של מסגרת עלות התוספת כאמור בהסכם המסגרת בכל הנוגע לדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, בכפוף לאמור בסעיף 8 להסכם זה.

10. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית, אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה, הכרוכים בהגדלת "מסגרת עלות התוספות" כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, שהוכרזו או הודעו עד ליום חתימת הסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

11. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

12. הוראות כלליות

12. 1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, הכרוכות בהגדלת מסגרת עלות התוספות כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בכל הנוגע לדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, ובכפוף לאמור בסעיף 8 לעיל ובסעיף 12 להסכם המסגרת. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה.
12. 2. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
12. 3. הצדדים מתחייבים כי בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

13. מועדי התשלום

13. 1. התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו החל ממשכורת חודש נובמבר 1999 ולכל המאוחר במשכורת חודש דצמבר 1999.
13. 2. במקרה בו ישולם המענק לפי סעיף 7 במשכורת חודש דצמבר, ייקרא סעיף קטן 7.1 (א): כל אחד מהחודשים ינואר 1999 - דצמבר 1999 "במקום" כל אחד מהחודשים ינואר 1999 - נובמבר 1999 "וסעיף קטן 7.1 (ב) יבוטל.
13. 3. התשלומים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש. ההפרשים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש או כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן הידוע במועד התשלום, כאשר מדד הבסיס הנו מדד המתפרסם ב- 15 לחודש שבגינו מבוצע התשלום, לפי הגבוה מביניהם. למען הסר ספק סעיף זה מתייחס גם למענקים המשולמים על-פי סעיף 4 וסעיף 7 להסכם זה.

ולראייה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות הביוכימאים והמיקרוביולוגים
בישראל

שלוש הערים הגדולות

המוסדות להשכלה גבוהה

מרכז קופת חולים הכללית

הסתדרות המדעניות והרפואיות

משכורת ממוצעת - שכל הסכמי עבודה
משכורת ממוצעת בש"ח ללדוג בכ"מ - עמ"מ

[illegible]

ברתקוף ת- 01-01-99

2/10

5.6

7. ✓
13

10