



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה מס' שס / 19

ח' בניסן התש"ס (13.4.2000)

הודעה מס' שס / 19

כללי זכאות לדרגת פרישה

1. כללי

נציבות שירות המדינה, עדכנה את הכללים באשר לדרגת פרישה לזכאים לקצבה עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970.

א. אירועים מזכים

- 1) פרישת עובד לגימלאות בגיל 60 ומעלה.
- 2) פרישת עובד לגימלאות מסיבות בריאות (אי כשירות רפואית), בכל גיל.
- 3) פטירת העובד במהלך השירות, בכל גיל, המזכה את שאריו בקצבה.

ב. כללי הזכאות

ההחלטה בדבר קידום בדרגה בשל אירוע מזכה כמפורט לעיל, נתונה לסמכות האחראי במשרד/ביחידת הסמך, מותנית בהמלצת הממונה וכפופה לכללים הבאים:

- 1) הקידום בדרגה יוגבל עד לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה, בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה.
- 2) הקידום בדרגה יחול גם על עובד שהוענקה לו דרגה אישית מעל לדרגת השיא הצמודה למשרתו.
- 3) משכי הזמן לקביעת דרגת פרישה, בהתאם לקריטריונים לקידום בדרגות, כמפורט בסעיף 2 להלן, לא יקוצרו ובכלל זה מטעמי תואר שני, לימודי תעודה וכו'.
- 4) הקידום בדרגה יאושר החל מהראשון לחודש הפרישה או הפטירה.
- 5) עובד שמתנהל כנגדו הליך משמעותי, או שתוצאות ההליך המשמעותי כללו התייחסות לתנאי סיום שירותו, קידומו בדרגה ייעשה בכפוף להתייעצות עם הממונה על המשמעת, התביעה והחקירה.

ג. זכאות/אי זכאות לדרגת פרישה עפ"י דירוגים וקבוצות עובדים

(1) הכללים כמפורט בהודעה זו, יחולו על עובדים בדירוגים הבאים :

מינהלי, מח"ר, עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, בכ"מ, רוקחים, מקצ"ט, שירות החוץ.

(2) הכללים כמפורט בהודעה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים שאינם מפורטים בסעיף ג(1) לעיל ובין השאר גם על הדירוגים וקבוצות העובדים בכל הדירוגים כמפורט להלן :

הדירוגים

עובדי הוראה

עובדי מחקר

קבוצת העובדים

עובדים בחוזי בכירים, לסוגיהם, המזכים בפנסיה תקציבית.
עובדי המינהל האזרחי באיזור יהודה ושומרון ובאיזור חבל עזה.
עובדי שירות הבטחון הכללי, המוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים,
ועובדי "נתיב" בכפוף להחלטות בענין תנאי שירותם.

(3) הכללים כמפורט בהודעה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים הבאים :
עובדים סוציאליים, רנטגנאים, פיזיותרפיסטים, אחיות, רופאים, פארה
רפואיים, מרפאים בעיסוק, אלא כמפורט להלן :

עובד, כאמור לעיל, שחל לגביו אחד מהאירועים המזכים כמפורט
בהוראה 1 א' לעיל והמכהן במשרה לה צמוד מתח דרגות, רמת גמול
תפקיד או מסלול קידום ודרגתו אינה דרגת השיא של משרתו וביום
פרישתו מן השירות השלים לפחות מחצית תקופת השהייה בדרגתו,
יקודם לדרגה שמעל דרגתו.

(4) הכללים כמפורט בהודעה זו לא יחולו על עובד הזכאי לדרגת פרישה בגין
כל הסדר או נוהל אחר.

2. הקריטריונים לקידומו בדרגה של עובד הפורש מחמת גיל או מצב בריאות

עובד המשתייך לאחד מהדירוגים כמפורט בסעיף 1.ג.1) לעיל, והפורש לגימלאות מגיל 60 ומעלה, או הפורש, בכל גיל, מסיבות בריאות, דהיינו בשל אי כשירות רפואית שנקבעה ע"י ועדה רפואית לעובדי מדינה, תקבע דרגת פרישתו עפ"י אחת מן החלופות הבאות:

א. עובד אשר במועד פרישתו טרם השלים 40 שנות שירות הנושאות זכות לגימלאות:

- 1) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו.
- 2) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בהן מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.
- 3) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, תאושר לו תוספת שהייה לדרגתו.
- 4) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בה מקבל תוספת שהייה בדרגתו יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ולא תאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.
- 5) עובד המכהן במשרה לה צמוד מתח דרגות, או מסלול קידום ודרגתו אינה דרגת השיא של משרתו וביום פרישתו מן השירות השלים לפחות ממחצית תקופת השהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו (פסקה זו לא תחול על עובדים המשובצים בתקן פתוח).

ב. עובד אשר במועד פרישתו השלים 40 שנות שירות לפחות הנושאות זכות לגימלאות:

- 1) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו.
- 2) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, בה מקבל תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.
- 3) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות טרם השלים שנה אחת בדרגתו, תאושר לו תוספת שהייה בדרגתו.
- 4) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות טרם מלאה שנה אחת בדרגתו, בה מקבל תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו, ולא תאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.

ג. עובד מצטיין, אשר במועד פרישתו מן השירות, השלים 40 שנות שירות לפחות הנושאות זכות לגימלאות:

בסמכות מנכ"ל או מנהל יחידת סמך להמליץ על קידום עובד בשל הצטיינות אישית ומקצועית מתמשכת, זאת בהסתמך על המלצתו המנומקת שתועבר לאישור נציב שירות המדינה, כדלהלן:

1) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה, (דהיינו יקודם "בדרגה וחצי").

2) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בהן מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו, וכן בדרגה נוספת, ולא תאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה. (דהיינו: יקודם ב"דרגה וחצי").

3. פטירת עובד במהלך שירותו

א. עובד המשתייך לאחר מהדירוגים - כמפורט בסעיף 1. ג' 1) לעיל אשר נפטר במהלך שירותו, בכל גיל, ושאינו זכאים לקצבה, תקבע דרגת פרישתו, בלא קשר למשך שהותו בדרגתו או בתוספת שהייה בדרגתו, עד פטירתו, כדלהלן:

1) עובד אשר ביום פטירתו אינו מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה מעל לדרגתו.

2) עובד אשר ביום פטירתו מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.

ב. עובד מצטיין אשר נפטר במהלך שירותו, בכל גיל, והשלים 40 שנות שירות לפחות הנושאות זכות לגימלאות, תיקבע דרגת פרישתו עפ"י הקריטריונים כמפורט בסעיף 2 (ג) להודעה זו.

4. תחולת הודעה זו מיום 1.1.2000 .

הוראות אלה, המתקנות הוראה 85.125 לתקשי"ר, נכללים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא				להוציא את הדפים שכותרותיהם				להכניס את הדפים שכותרותיהם			
שס19/	85.123	-	85.124	(דף אחד)	85.124	-	85.123	(דף אחד)	85.124	-	(דף אחד)
שס19/	85.132			(דף אחד)			85.125	(דף אחד)			(דף אחד)
שס19/	85.134	-	85.135	(דף אחד)	85.135	-	85.132	(דף אחד)	85.133	-	(דף אחד)