

מדינת ישראל

משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

י"ג בכסלו התש"ס
22 בנובמבר 1999
שכ. 1999-3256

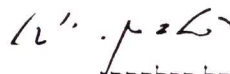
לכבוד:

מר מוטי מרוז - סגן בכיר לחשב הכללי
מר מרדכי מרדכי, נציג 3 הערים הגדולות
גב' חיה פיינמסר - ראש אגף כ"א בקהילה, קופת חולים כללית
מר מגיד אברהמי - ראש אגף כ"א, חטיבת בתי"ח, קופ"ח כללית
מר אברהם שאולוב - מנהל אגף כח אדם ושכר, הסתדרות מדיצינית הדסה

הנדון: הסכם קיבוצי עם ארגון הפיזיותרפיסטים מיום 17.11.99

1. מצ"ב הסכם קיבוצי מיוחד לעובדים בדירוג הפיזיותרפיסטים, בדבר תוספת שכר בגין התקופה שמיום 1.1.97 ועד ליום 31.12.98.
2. הוראות ביצוע מפורטות יפורסמו בקרוב.
3. למען הסר ספק, מובהר כי מעסיקים שאינם חתומים על ההסכם, יהיו רשאים להפעיל ההסכם רק לאחר קבלת אישור הממונה על השכר.
4. אבקשם להיערך לביצוע ההסכם במשכורת חודש דצמבר 1999.
5. לבירורים או פניות לגבי הוראות הביצוע יש לפנות למר יוסי כהן, המשנה לממונה על השכר.

בכבוד רב,


יוכל רכלבסקי

העתק:

מר יעקב אגמון - סמנכ"ל לענייני חינוך ותרבות, המרכז לשלטון מקומי
מר הרולד בר - מנהל תחום בכיר, שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
מר יוסי גרנות - ראש אגף כח אדם, המרכז הרפואי שערי צדק
מר צבי וינר - ממונה על מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה
מר יוסי כהן - משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 17.11.99

בין:

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל המיוצגת על ידי מר יובל רכלבסקי, הממונה על השכר במשרד האוצר ונציבות שירות המדינה המיוצגת על ידי מר שמואל הולנדר, נציב שירות המדינה;

הנהלת מרכז קופת חולים הכללית המיוצגת על ידי גב' חיה פינמסר ומר מגיד אברהמי;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי מר אברהם שאולוב;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים תל-אביב - יפו וחيفا) המיוצגות ע"י מר מרדכי מרדכי.

(להלן: "המעסיקים")
מצד אחד

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר שלמה שני; וארגון הפיזיותרפיסטים, המיוצג על ידי גב' דבורה ארד;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל

ובהתאם לאמור בסעיף 6 להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 13.5.99 בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין המעסיקים בשירות הציבורי (להלן: "הסכם המסגרת"), ניהלו ביניהם הצדדים משא ומתן בדבר תוספת שכר לעובדים בגין התקופה שמיום 1.1.97 ועד ליום 31.12.97;

והואיל

ובהתאם לאמור בסעיף 7 להסכם המסגרת ניהלו ביניהם הצדדים משא ומתן בדבר תוספת שכר לעובדים בגין התקופה שמיום 1.1.98 ועד ליום 31.12.98 במסגרת העלות שנקבעה בהסכם המסגרת;

והואיל

והצדדים מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במו"מ כאמור בהסכם קיבוצי מבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מהסכם המסגרת;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת הסכם זה היא מיום 1.1.97 עד 31.12.98.

3. הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הפיזיותרפיסטים, המיוצגים על ידי ההסתדרות ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בחודשים בגינם מבוצעים התשלומים המפורטים בהסכם זה בהתאמה (להלן: "העובדים").

4. מענק חד-פעמי - 2.9%

4. 1. במשכורת חודש דצמבר 1999 ישולם לעובדים מענק חד פעמי שיחושב על בסיס 2.9% לכל חודש מחודשי שנת 1998 מבסיס השכר כמפורט בס"ק 4.2 להלן.

4. 2. בסיס השכר לעניין סעיף 4.1 הנו הסכום שישולם לעובד בכל אחד מחודשי שנת 1998, בגין הרכיבים הבאים:

4. 2. 1. שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד משכורת חודש ינואר 1999 כולל, וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות) (להלן: "התוספות") למעט:

(א) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר;

(ג) הפרשי השכר הנובעים מחוק שכר המינימום, התשמ"ז - 1987.

4. 2. 2. תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כוננויות וקריאות פתע;

4. 2. 3. תוספות שכר לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לערך שעה, או מהשכר המשולב או מהשכר הקובע לפנסיה.

4. 3. המענק ישולם לעובדים אשר חל עליהם ההסכם ואשר היו מועסקים בשירות המעסיקים בשנת 1998, כולה או חלקה, לרבות עובדים אשר פרשו לגמלאות במהלך 1998. סכום המענק ישולם בהתאם לחלקיות המשרה בכל חודש בהתאם לחודשים בהם הועסק העובד בשירות המעסיק בשנת 1998.

4. 4. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי המענק לפי סעיף 4.1 ישולם גם למקבלי פנסיה תקציבית (למעט מקבלי פנסיה מוקדמת צמודת מדד), על-פי שיעור גמלתם ובחלק היחסי בהתאם למספר החודשים בהם קיבלו גמלה בשנת 1998.

4. 5. המענק על פי סעיף זה אינו שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לעניין ערך שעה ופיצויי פיטורין, ולא יופרשו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לפנסיה צוברת, לקופת גמל, לביטוח מנהלים או לכל קופה או קרן חיצונית אחרת.

4. 6. לסכום המענק המחושב כמפורט לעיל, יתווסף סכום המחושב כאחוז מסכום המענק, לפי מרכיבי בסיס חישוב המענק, כמפורט להלן:

אחוז לפי מרכיבי המענק			סוג ההסדר הפנסיוני של העובד
אחוז מחלק המענק שבסיסו מענק יובל	אחוז מחלק המענק שבסיסו מהווה תשלום עבור עבודה נוספת	אחוז מחלק המענק שבסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה	
0%	5%	7.5%	פנסיה תקציבית
		למעט מענק יובל	
5%	5%	$12\% + 7.5\% = 19.5\%$	פנסיה צוברת

4. 7. לגבי עובדים אשר עבורם מתבצעת הפרשה נוספת לקרן או קופה חיצונית, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף, בהתאם לשיעור ההפרשה של המעסיק. להלן פירוט לעניין סכום זה לגבי המעסיקים החתומים על הסכם זה:

(א) לגבי עובדים המועסקים בעיריית תל-אביב, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 1.5% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ב) לגבי עובדים המועסקים בעיריית ירושלים, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 1.75% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ג) לגבי עובדים המועסקים בעיריית חיפה או בקופת חולים כללית, אשר עבורם מבוצעת הפרשה לקופת גמל, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף (מעבר למפורט בסעיף 4.6 לעיל), בשיעור 2% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר קובע לפנסיה.

(ד) לגבי עובדים אשר עבורם מבצע המעסיק הפרשה בפועל בשיעור של 2 1/3% במקום פיצויי פיטורין, ואשר לא מבוצעת עבורם התחשבנות לעניין פיצויי פיטורין במועד קרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורין, לעניין חלק ה- 2 1/3%, יתווסף לסכום המענק סכום נוסף בשיעור 2 1/3% מחלק המענק אשר בסיסו מהווה שכר לעניין פיצויי פיטורין.

4. 8. למען הסר ספק מובהר כי דין הסכומים האמורים בסעיפים 4.6, 4.7 כדין המענק לכל דבר ועניין.
4. 9. האמור בסעיפים 4.6, 4.7 לא יחול על מקבלי פנסיה תקציבית האמורים בסעיף 4.4 לעיל, לעניין המענק המחושב על בסיס החודשים בהם היו בגדר גמלאים.
4. 10. מוסכם כי המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב שכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

5. טבלת שכר משולב

- 1.5. החל מיום 1.1.99 יהיה שכרם של העובדים בהתאם לטבלאות השכר המשולב הקבועות בנספחים 1א - 5א להסכם זה (להלן: "טבלאות השכר המשולב").
 - 2.5. הסכומים שבטבלאות השכר המשולב יעודכנו החל מיום חתימת הסכם זה במועדי תשלום תוספת היוקר ובשיעוריה על-פי הסכם תוספת היוקר.
- מוסכם בין הצדדים כי עדכון טבלאות השכר המשולב על-פי תוספת היוקר יהיה כדלהלן:
- השכר המשולב הצמוד לדרגה התחילית ללא ותק יעודכן בשיעור תוספת היוקר ובמועד תשלומה. יתו הסכומים שבטבלאות ייקבעו, באותו מועד, בהתאם לשיעורי הפערים בין דרגה לדרגה ובשיעורי הוותק, הקבועים בטבלאות השכר המשולב.

6. תוספת שכר ברמה 1 (מעשי)

- 1.6. החל מיום 1.1.99 יהיו זכאים העובדים המשובצים במשרות ברמה 1 (מעשי) לתוספת שכר בשיעור 3.45% מהשכר המשולב (להלן: "תוספת").
- 2.6. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, ולעניין חישוב תוספות אחוזיות אשר בבסיס החישוב שלהן כלול השכר המשולב.
- 3.6. התוספת לא תובא בחשבון לצורך חישוב שכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום התשמ"ז - 1987.
- 4.6. מוסכם כי דין התוספת כדין השכר המשולב לרבות לעניין פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות ולרבות כל הפרשה אחרת הנהוגה לעניין השכר המשולב.
- 5.6. מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970.
- 6.6. תשלום התוספת לעובד יופסק החל ממועד בו יועלה לרמה שמעבר לרמה 1 (מעשי) (ואולם לא יהיה בכך כדי לגרוע מהאמור בסעיפים 6.7, 6.8 להלן).
- 7.6. מוסכם כי שכרו של עובד ברמה 1 (מעשי) המהווה בסיס לחישוב ערך שעה, כפי שהיה ערב עליה לרמה שמעבר לרמה 1 (מעשי), לא יפחת עקב עליה זו.
- 8.6. עובד אשר ייווצר לגביו הפרש שלילי כאמור, יהיה זכאי לתוספת אישית בסכום ההפרש, אשר תקוון ותופחת כנגד כל הגדלה של שכר לערך שעה, למעט השלמת שכר עד לשכר המינימום, כמפורט להלן:
 - (א) התוספת האישית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת שכר עד לשכר מינימום.
 - (ב) החל מהמועד בו חדל עובד, הזכאי לתוספת אישית, להיות זכאי לתשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, תקוון התוספת האישית כנגד כל הגדלה של השכר המובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה.
 - (ג) למען הסר ספק מובהר כי אם יחודש תשלום השלמת שכר עד לשכר המינימום, לעובד שמשולמת לו תוספת אישית, לא תקוון התוספת כאמור כל עוד משולמת לו ההשלמה.

7. תוספת שכר אחוזית

7. 1. החל מיום 1.1.99 יהיו זכאים העובדים המדורגים בדרוג הפיזיותרפיסטים לתוספת שכר בשיעור 3.1% מהשכר המשולב (להלן: "התוספת").
7. 2. התוספת תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת לרבות כונוניות, תורנויות משמרות וקריאות פתע.
7. 3. מוסכם כי התוספת תהווה רכיב לעניין פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות.
7. 4. מדינת ישראל מתחייבת לפעול להכרה בתוספת הקבועה בסעיף זה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970.

8. תוספת מעונות

- החל מיום 1.1.99, תשולם תוספת מעונות המשולמת לעובדים בדרוג הפיזיותרפיסטים על-פי סעיף 10 להסכם מיום 21.7.77, בהתאם למפורט להלן:
8. 1. כל עובדת שהיא אם לילד עד גיל 12 תהיה זכאית לתוספת מעונות בסכום של 36.22 ש"ח לחודש.
 8. 2. עובדת שהיא אם לילד עד גיל 5 תהיה זכאית לתוספת מעונות נוספת בסכום של 81.52 ש"ח לחודש עבור כל ילד.
 8. 3. הסכומים ישולמו באופן יחסי לחלקיות המשרה.
 8. 4. דין אלמן או גרוש שילדיו בחזקתו יהיה כדין אם עובדת.

9. מענק יובל

9. 1. החל ממשכורת חודש ספטמבר 1999 ישולם לעובדים הזכאים לפי ס"ק 9.2 להלן (להלן: "עובדים זכאים") מענק יובל בשיעור 60% מהבסיס הקבוע בס"ק 9.4 להלן (להלן: "המענק").
9. 2. מוסכם כי המענק ישולם לעובדים אשר עד 31 באוגוסט של כל שנה יעמדו לזכותם במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, בשירות הרשויות המקומיות ובשירות בתי החולים: שערי צדק, ביקור חולים, לניאדו ומשגב לדך.
9. 3. המענק ישולם במשכורת חודש ספטמבר של כל שנה.
9. 4. מוסכם כי המענק יחושב מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם עליהן בין הצדדים כי יהוו בסיס לחישוב ערך שעה לצורך תשלום עבור שעות נוספות.
9. 5. המענק ישולם יחסית לחלקיות המשרה ולחלקיות תקופת ההעסקה בשנה בה משולם המענק.
9. 6. ותק לעניין המענק כולל ותק עבור שירות חובה בצה"ל. למען הסר ספק מובהר כי גם שירות בצה"ל שאינו שירות חובה ושירות במשטרה או בשב"ס או בשירות הביטחון הכללי או במוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים יובא בחישוב הוותק לעניין הזכאות למענק.
9. 7. לא תבוצענה הפרשות לקרן השתלמות בגין המענק.

10. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי של האמור בסעיפים 5, 6 ו- 7 להסכם המסגרת, וכן מיצוי של מסגרת עלות התוספת כאמור בהסכם המסגרת בכל הנוגע לדירוג הפיזיותרפיסטים.

11. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית, אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה, הכרוכים בהגדלת "מסגרת עלות התוספות" כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, שהוכרזו או הודעו עד ליום חתימת הסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

12. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

13. הוראות כלליות

13. 1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, הכרוכות בהגדלת מסגרת עלות התוספות כפי שנקבעה בהסכם המסגרת, בכל הנוגע לדירוג הפיזיותרפיסטים, ובכפוף לאמור בסעיף 12 להסכם המסגרת. לא יתנהל כל מו"מ נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן או תנאי עבודה כלשהם, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, אלא בכפוף לאמור בהסכם זה.

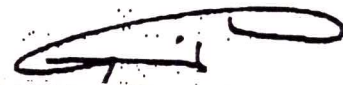
13. 2. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

13. 3. הצדדים מתחייבים כי בגין התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.


14. למען הסר ספק מובהר כי כל התוספות השקליות המשולמות לעובדים ערב חתימת הסכם זה לא יעודכנו על-פי הסכם זה, למעט התוספת המוזכרת בסעיף 8 להסכם זה.

15. מועד התשלום

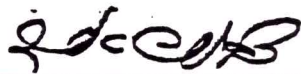
1. 15. התשלומים השוטפים וההפרשים הנובעים מהסכם זה ישולמו החל ממשכורת חודש דצמבר 1999.
2. 15. התשלומים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש. ההפרשים יבוצעו בעבור כל חודש במחירי אותו חודש או כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן הידוע במועד התשלום, כאשר מדד הבסיס הגו מדד המתפרסם ב- 15 לחודש שבגינו מבוצע התשלום, לפי הגבוה מביניהם.
- למען הסר ספק סעיף זה מתייחס גם למענק המשולם על-פי סעיף 4 להסכם זה.

ולראייה באו הצדדים על החתום


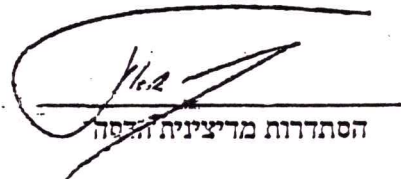
הסתדרות העובדים הכללית החדשה



יכא.ש.ל. 10.01.99
מדינת ישראל



ארגון הפיזיותרפיסטים


קופת חולים הכללית
(אכ"ה)


הסתדרות מדיצינית הדסה

שלוש הערים הגדולות

נספח 5א
להסכם ת-17.11.99

משרד האוצר - שכת והסמך עבודה
משכורת משולבת בש"ח לחודש לדוג: פירוט פרוטוקול - מעשי

שנת	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה
דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה	דאגה
1	2,279.54	2,575.06	2,710.25	2,852.54	3,002.30	3,167.43	3,341.64	3,525.43	4,036.26
2	2,336.53	2,639.44	2,778.01	2,923.85	3,077.36	3,246.62	3,425.18	3,613.57	4,137.17
3	2,394.94	2,705.42	2,847.46	2,996.95	3,154.29	3,327.78	3,510.81	3,703.90	4,240.60
4	2,454.82	2,773.06	2,918.64	3,071.87	3,233.15	3,410.98	3,598.58	3,796.50	4,346.61
5	2,516.19	2,842.38	2,991.61	3,148.67	3,313.98	3,496.25	3,688.55	3,891.42	4,455.28
6	2,579.09	2,913.44	3,066.40	3,227.39	3,396.83	3,583.66	3,780.76	3,988.70	4,566.66
7	2,643.57	2,986.28	3,143.06	3,308.07	3,481.75	3,673.25	3,875.28	4,088.42	4,680.82
8	2,709.66	3,060.94	3,221.64	3,390.77	3,568.79	3,765.08	3,972.16	4,190.63	4,797.84
9	2,777.40	3,137.46	3,302.18	3,475.54	3,658.01	3,859.21	4,071.46	4,295.39	4,917.79
10	2,846.83	3,215.90	3,384.73	3,562.43	3,749.46	3,955.69	4,173.25	4,402.78	5,040.74
11	2,903.77	3,280.22	3,452.43	3,633.68	3,824.45	4,034.80	4,256.72	4,490.83	5,141.55
12	2,961.85	3,345.82	3,521.47	3,706.35	3,900.94	4,115.50	4,341.85	4,580.65	5,244.38
13	3,021.08	3,412.74	3,591.90	3,780.48	3,978.96	4,197.81	4,428.69	4,672.26	5,349.27
14	3,081.50	3,480.99	3,663.74	3,856.09	4,058.54	4,281.76	4,517.26	4,765.71	5,456.25
15	3,143.13	3,550.61	3,737.02	3,933.21	4,139.71	4,367.40	4,607.61	4,861.02	5,565.38
16	3,206.00	3,621.62	3,811.76	4,011.88	4,222.50	4,454.74	4,699.76	4,958.24	5,676.69
17	3,270.12	3,694.05	3,887.99	4,092.11	4,306.95	4,543.84	4,793.75	5,057.41	5,790.22
18	3,335.52	3,767.94	3,965.75	4,173.96	4,393.09	4,634.72	4,889.63	5,158.56	5,906.03
19	3,402.23	3,843.29	4,045.07	4,257.44	4,480.95	4,727.41	4,987.42	5,261.73	6,024.15
20	3,470.27	3,920.16	4,125.97	4,342.58	4,570.57	4,821.96	5,087.17	5,366.96	6,144.63
21	3,532.74	3,990.72	4,200.24	4,420.75	4,652.84	4,908.75	5,178.74	5,463.57	6,255.23
22	3,596.33	4,062.56	4,275.84	4,500.32	4,736.59	4,997.11	5,271.96	5,561.91	6,367.83
23	3,661.06	4,135.68	4,352.80	4,581.33	4,821.85	5,087.06	5,366.85	5,662.03	6,482.45
24	3,726.96	4,210.12	4,431.16	4,663.79	4,908.65	5,178.63	5,463.45	5,763.94	6,599.13
25	3,794.05	4,285.91	4,510.92	4,747.74	4,997.00	5,271.84	5,561.80	5,867.69	6,717.92
26	3,862.34	4,363.05	4,592.11	4,833.20	5,086.95	5,366.74	5,661.91	5,973.31	6,838.84
27	3,931.86	4,441.59	4,674.77	4,920.20	5,178.51	5,463.34	5,763.82	6,080.83	6,961.94
28	4,002.63	4,521.54	4,758.92	5,008.76	5,271.73	5,561.68	5,867.57	6,190.29	7,087.25
29	4,074.68	4,602.92	4,844.58	5,098.92	5,366.62	5,661.79	5,973.19	6,301.71	7,214.82
30	4,148.03	4,685.78	4,931.78	5,190.70	5,463.22	5,763.70	6,080.71	6,415.14	7,344.69
31	4,222.69	4,770.12	5,020.55	5,284.13	5,561.55	5,867.45	6,190.16	6,530.62	7,476.89
32	4,298.70	4,855.98	5,110.92	5,379.25	5,661.66	5,973.06	6,301.58	6,648.17	7,611.48
33	4,376.08	4,943.39	5,202.92	5,476.07	5,763.57	6,080.57	6,415.01	6,767.83	7,748.48
34	4,419.84	4,992.83	5,254.95	5,530.84	5,821.21	6,141.38	6,479.16	6,835.51	7,825.97
35	4,464.03	5,042.75	5,307.50	5,586.14	5,879.42	6,202.79	6,543.95	6,903.87	7,904.23
36	4,508.68	5,093.18	5,360.57	5,642.01	5,938.21	6,264.82	6,609.39	6,972.91	7,983.27

הערות:
הוחק בטבלה נחשב על בסיס העקרונות הבאים:
1. חישוב החטפת לכל שנת חוק יחידה כאחת מהשכר המשוכלב בשנת החוק והקרנות לה.
2. שער החטפת לכל שנת חוק בכל הדרגות יהיה כדלקמן:

- 2.5% - עד שכר 9
- 2.0% - עד שכר 10
- 1.8% - עד שכר 32
- 1.0% - משכר 33 ואילך

61.1.1

נספח 5א
להסכם ת- 17.11.99

מסוד האוצר - שכר והטכני עבודה
משכורות משולבות בש"ח לחודש לדוג: פיזיות/פרטיים - מוסתר

שנת חוק	דנ	דנ	דנ	דנ	דנ	דנ	דנ	דנ	דנ	דנ
1	2,487.81	2,716.69	2,859.32	3,009.43	3,167.43	3,341.64	3,525.43	3,719.33	3,979.68	4,258.26
2	2,550.01	2,784.61	2,930.80	3,084.67	3,246.62	3,425.18	3,613.57	3,812.31	4,079.17	4,364.72
3	2,613.76	2,854.22	3,004.07	3,161.78	3,327.78	3,510.81	3,703.90	3,907.62	4,181.15	4,473.83
4	2,679.10	2,925.58	3,079.17	3,240.83	3,410.98	3,598.58	3,796.50	4,005.31	4,285.68	4,585.68
5	2,746.08	2,998.72	3,156.15	3,321.85	3,496.25	3,688.55	3,891.42	4,105.44	4,392.82	4,700.32
6	2,814.73	3,073.69	3,235.06	3,404.89	3,583.66	3,780.76	3,988.70	4,208.08	4,502.64	4,817.83
7	2,885.10	3,150.53	3,315.93	3,490.02	3,673.25	3,875.28	4,088.42	4,313.28	4,615.21	4,938.28
8	2,957.22	3,229.29	3,398.83	3,577.27	3,765.08	3,972.16	4,190.63	4,421.11	4,730.59	5,061.73
9	3,031.15	3,310.02	3,483.80	3,666.70	3,859.21	4,071.46	4,295.39	4,531.64	4,848.85	5,188.28
10	3,106.93	3,392.77	3,570.90	3,758.37	3,955.69	4,173.25	4,402.78	4,644.93	4,970.07	5,317.98
11	3,169.07	3,460.63	3,642.32	3,833.53	4,034.80	4,256.72	4,490.83	4,737.83	5,069.48	5,424.34
12	3,232.45	3,529.84	3,715.16	3,910.20	4,115.50	4,341.85	4,580.65	4,832.59	5,170.87	5,532.83
13	3,297.10	3,600.44	3,789.47	3,988.41	4,197.81	4,428.69	4,672.26	4,929.24	5,379.77	5,756.36
14	3,363.05	3,672.45	3,865.26	4,068.18	4,281.76	4,517.26	4,765.71	5,027.83	5,487.36	5,988.91
15	3,430.31	3,745.90	3,942.56	4,149.54	4,367.40	4,607.61	4,861.02	5,128.38	5,487.36	5,988.91
16	3,498.91	3,820.81	4,021.41	4,232.53	4,454.74	4,699.76	4,958.24	5,230.95	5,597.11	6,108.69
17	3,568.89	3,897.23	4,101.84	4,317.18	4,543.84	4,793.75	5,057.41	5,335.57	5,709.05	6,230.86
18	3,640.27	3,975.17	4,183.88	4,403.52	4,634.72	4,889.63	5,158.56	5,442.28	5,823.23	6,350.86
19	3,713.07	4,054.68	4,267.55	4,491.59	4,727.41	4,987.42	5,261.73	5,551.13	5,939.70	6,482.59
20	3,787.33	4,135.77	4,352.91	4,581.43	4,821.96	5,087.17	5,366.96	5,662.15	6,058.49	6,599.28
21	3,855.51	4,210.22	4,431.26	4,663.89	4,908.75	5,178.74	5,463.57	5,764.07	6,167.55	6,682.59
22	3,924.91	4,286.00	4,511.02	4,747.84	4,997.11	5,271.96	5,561.91	5,867.82	6,278.56	6,718.07
23	3,995.55	4,363.15	4,592.22	4,833.30	5,087.06	5,366.85	5,662.03	5,973.44	6,391.58	6,838.99
24	4,067.47	4,441.68	4,674.88	4,920.30	5,178.63	5,463.45	5,763.94	6,080.96	6,506.62	6,962.09
25	4,140.69	4,521.63	4,759.03	5,008.87	5,271.84	5,561.80	5,867.69	6,190.42	6,623.74	7,087.41
26	4,215.22	4,603.02	4,844.69	5,099.03	5,366.74	5,661.91	5,973.31	6,301.85	6,742.97	7,214.98
27	4,291.10	4,685.88	4,931.89	5,190.81	5,463.34	5,763.82	6,080.83	6,415.28	6,864.35	7,344.85
28	4,368.34	4,770.22	5,020.67	5,284.25	5,561.68	5,867.57	6,190.29	6,530.76	6,987.90	7,477.06
29	4,446.97	4,856.09	5,111.04	5,379.36	5,661.79	5,973.19	6,301.71	6,648.31	7,113.69	7,611.65
30	4,527.01	4,943.50	5,203.04	5,476.19	5,763.70	6,080.71	6,415.14	6,767.98	7,241.73	7,748.66
31	4,608.50	5,032.48	5,296.69	5,574.76	5,867.45	6,190.16	6,530.62	6,889.80	7,372.08	7,888.13
32	4,691.45	5,123.07	5,392.03	5,675.11	5,973.06	6,301.58	6,648.17	7,013.82	7,504.78	8,030.12
33	4,775.90	5,215.28	5,489.09	5,777.26	6,080.57	6,415.01	6,767.83	7,140.07	7,639.87	8,174.66
34	4,823.65	5,267.43	5,543.98	5,835.03	6,141.38	6,479.16	6,835.51	7,211.47	7,716.27	8,256.41
35	4,871.89	5,320.11	5,599.42	5,893.38	6,202.79	6,543.95	6,903.87	7,283.58	7,793.43	8,338.97
36	4,920.61	5,373.31	5,655.42	5,952.32	6,264.82	6,609.39	6,972.91	7,356.42	7,871.36	8,422.36

הערות:
החוק בסבלה: מנושע על בסיס העקרונות
הבאים:
1. חישוב התוספת לכל שנת חוק ידירה
כאחז מהשכר המושלל בשנת החוק
הקדמת לת
2. חישוב התוספת לכל שנת חוק בכל
הדורות ידירה כולקמן:
משנה 1 - עד שנה 9 - 2.5%
משנה 10 עד שנה 19 - 2.0%
משנה 20 עד שנה 32 - 1.8%
משנה 33 ואילך - 1.0%

כאן

נספח 5א
להסכמת ת-17.11.99

משרד האוצר - שכת והסכמי עבודה
משכורות משולבות בש"ח לחודש לדוגמ: פירוטוטרפטיט - ב.א.

שנת	דדדדד									
	דדדד	דדדד	דדדד	דדדד	דדדד	דדדד	דדדד	דדדד	דדדד	דדדד
1	2,624.66	2,866.13	3,016.60	3,174.97	3,341.66	3,525.45	3,719.35	3,923.91	4,198.58	4,492.48
2	2,690.28	2,937.78	3,092.02	3,254.34	3,425.20	3,613.59	3,812.33	4,022.01	4,303.54	4,604.79
3	2,757.53	3,011.23	3,169.32	3,335.70	3,510.83	3,703.93	3,907.64	4,122.56	4,411.13	4,719.91
4	2,826.47	3,086.51	3,248.55	3,419.10	3,598.60	3,796.52	4,005.33	4,225.62	4,521.41	4,837.91
5	2,897.13	3,163.67	3,329.76	3,504.57	3,688.57	3,891.44	4,105.47	4,331.26	4,634.45	4,958.86
6	2,969.56	3,242.76	3,413.01	3,592.19	3,780.78	3,988.72	4,208.10	4,439.54	4,750.31	5,082.83
7	3,043.80	3,323.83	3,498.33	3,681.99	3,875.30	4,088.44	4,313.31	4,550.53	4,869.07	5,209.90
8	3,119.90	3,406.93	3,585.79	3,774.04	3,972.18	4,190.65	4,421.14	4,664.30	4,990.79	5,340.15
9	3,197.89	3,492.10	3,675.43	3,868.39	4,071.49	4,295.42	4,531.67	4,780.90	5,115.56	5,473.65
10	3,277.84	3,579.40	3,767.32	3,965.10	4,173.28	4,402.80	4,644.96	4,900.43	5,243.45	5,610.49
11	3,343.40	3,650.99	3,842.67	4,044.40	4,256.74	4,490.86	4,737.86	4,998.43	5,348.32	5,722.70
12	3,410.27	3,724.01	3,919.52	4,125.29	4,341.88	4,580.68	4,832.61	5,098.40	5,455.29	5,837.16
13	3,478.47	3,798.49	3,997.91	4,207.80	4,428.71	4,672.29	4,929.27	5,200.37	5,564.39	5,953.90
14	3,548.04	3,874.46	4,077.87	4,291.95	4,517.29	4,765.74	5,027.85	5,304.38	5,675.68	6,072.98
15	3,619.00	3,951.95	4,159.43	4,377.79	4,607.63	4,861.05	5,128.41	5,410.47	5,789.19	6,194.44
16	3,691.38	4,030.99	4,242.61	4,465.35	4,699.79	4,958.27	5,230.98	5,518.68	5,904.98	6,318.33
17	3,765.21	4,111.61	4,327.47	4,554.66	4,793.78	5,057.44	5,335.60	5,629.05	6,023.08	6,444.69
18	3,840.51	4,193.84	4,414.02	4,645.75	4,889.66	5,158.59	5,442.31	5,741.63	6,143.54	6,573.59
19	3,917.32	4,277.72	4,502.30	4,738.66	4,987.45	5,261.76	5,551.16	5,856.46	6,266.41	6,705.06
20	3,995.67	4,363.27	4,592.34	4,833.44	5,087.20	5,366.99	5,662.18	5,973.59	6,391.74	6,839.16
21	4,067.59	4,441.81	4,675.00	4,920.44	5,178.77	5,463.60	5,764.10	6,081.12	6,506.79	6,962.26
22	4,140.81	4,521.76	4,759.15	5,009.01	5,271.99	5,561.94	5,867.85	6,190.58	6,623.91	7,087.58
23	4,215.34	4,603.16	4,844.82	5,099.17	5,366.88	5,662.06	5,973.47	6,302.01	6,743.14	7,215.16
24	4,291.22	4,686.01	4,932.03	5,190.95	5,463.49	5,763.98	6,081.00	6,415.44	6,864.52	7,345.03
25	4,368.46	4,770.36	5,020.80	5,284.39	5,561.83	5,867.73	6,190.45	6,530.92	6,988.08	7,477.24
26	4,447.09	4,856.23	5,111.18	5,379.51	5,661.94	5,973.35	6,301.88	6,648.48	7,113.86	7,611.83
27	4,527.14	4,943.64	5,203.18	5,476.34	5,763.86	6,080.87	6,415.32	6,768.15	7,241.91	7,748.85
28	4,608.63	5,032.63	5,296.84	5,574.92	5,867.61	6,190.32	6,530.79	6,889.98	7,372.27	7,888.33
29	4,691.58	5,123.21	5,392.18	5,675.26	5,973.22	6,301.75	6,648.35	7,014.00	7,504.97	8,030.32
30	4,776.03	5,215.43	5,489.24	5,777.42	6,080.74	6,415.18	6,768.02	7,140.25	7,640.06	8,174.86
31	4,862.00	5,309.31	5,588.04	5,881.41	6,190.19	6,530.65	6,889.84	7,268.77	7,777.58	8,322.01
32	4,949.52	5,404.88	5,688.63	5,987.28	6,301.62	6,648.20	7,013.86	7,399.61	7,917.58	8,471.81
33	5,038.61	5,502.16	5,791.02	6,095.05	6,415.05	6,767.87	7,140.11	7,532.80	8,060.09	8,624.30
34	5,139.89	5,557.19	5,848.93	6,156.00	6,479.20	6,835.55	7,211.51	7,608.13	8,140.69	8,710.54
35	5,191.28	5,612.76	5,907.42	6,217.56	6,543.99	6,903.91	7,283.62	7,684.21	8,222.10	8,797.65
	5,668.88	5,966.50	6,279.74	6,609.43	6,972.95	7,356.46	7,761.06	8,304.32	8,885.62	

החוק נ-01-01-99

הערות:
החוק בטבלה מוזכר על בסיס העקרונות הכספים.
1. חישוב ההוספת לכל שנת חוק ידירה כאחת מהשבר המושלם בשנת החוק הקדמת לה.
2. שער ההוספת לכל שנת חוק בכל הדקות ידירה כולקסן:

משנה 1 - עד שנה 9 - 2.5%
משנה 10 עד שנה 19 - 2.0%
משנה 20 עד שנה 32 - 1.8%
משנה 33 ואילך - 1.0%

61.9665

נספח 5א
להסכם ת-17.11.99

משרד האוצר - שכת והסכמי עבודה
משכורות משולבות בש"ח לחודש לדוג: פירוטו פטיס - ת.א.

דרכות										
שנת דרכ	דרכה 1	דרכה 2	דרכה 3	דרכה 4	דרכה 5	דרכה 6	דרכה 7	דרכה 8	דרכה 9	דרכה 10
1	2,769.01	3,023.76	3,182.51	3,349.59	3,525.44	3,719.34	3,923.90	4,139.71	4,429.49	4,739.55
2	2,838.24	3,099.35	3,262.07	3,433.33	3,613.58	3,812.32	4,022.00	4,243.20	4,540.23	4,858.04
3	2,909.19	3,176.84	3,343.62	3,519.16	3,703.92	3,907.63	4,122.55	4,349.28	4,653.73	4,979.49
4	2,981.92	3,256.26	3,427.22	3,607.14	3,796.51	4,005.32	4,225.61	4,458.01	4,770.08	5,103.98
5	3,056.47	3,337.67	3,512.90	3,697.32	3,891.43	4,105.46	4,331.25	4,569.47	4,889.33	5,231.58
6	3,132.88	3,421.11	3,600.72	3,789.75	3,988.71	4,208.09	4,439.53	4,683.70	5,011.56	5,362.37
7	3,211.20	3,506.63	3,690.74	3,884.50	4,088.43	4,313.29	4,550.52	4,800.79	5,136.85	5,496.42
8	3,291.48	3,594.30	3,783.00	3,981.61	4,190.64	4,421.13	4,664.28	4,920.81	5,265.27	5,633.84
9	3,373.77	3,684.16	3,877.58	4,081.15	4,295.41	4,531.65	4,780.89	5,043.83	5,396.90	5,774.68
10	3,458.11	3,776.26	3,974.52	4,183.18	4,402.79	4,644.95	4,900.41	5,169.93	5,531.83	5,919.05
11	3,527.28	3,851.79	4,054.01	4,266.84	4,490.85	4,737.84	4,998.42	5,273.33	5,642.46	6,037.43
12	3,597.82	3,928.82	4,135.09	4,352.18	4,580.66	4,832.60	5,098.39	5,378.80	5,755.31	6,158.18
13	3,669.78	4,007.40	4,217.79	4,439.22	4,672.28	4,929.25	5,200.36	5,486.37	5,870.42	6,281.34
14	3,743.17	4,087.55	4,302.15	4,528.01	4,765.72	5,027.84	5,304.37	5,596.10	5,987.83	6,406.97
15	3,818.04	4,169.30	4,388.19	4,618.57	4,861.04	5,128.40	5,410.45	5,708.02	6,107.58	6,535.11
16	3,894.40	4,252.68	4,475.95	4,710.94	4,958.26	5,230.96	5,518.66	5,822.18	6,229.73	6,665.81
17	3,972.29	4,337.74	4,565.47	4,805.16	5,057.42	5,335.58	5,629.03	5,938.63	6,354.33	6,799.13
18	4,051.73	4,424.49	4,656.78	4,901.26	5,158.57	5,442.29	5,741.62	6,057.40	6,481.42	6,935.11
19	4,132.77	4,512.98	4,749.92	4,999.29	5,261.74	5,551.14	5,856.45	6,178.55	6,611.04	7,073.81
20	4,215.42	4,603.24	4,844.92	5,099.27	5,366.98	5,662.16	5,973.58	6,302.12	6,743.27	7,215.29
21	4,291.30	4,686.10	4,932.12	5,191.06	5,463.58	5,764.08	6,081.10	6,415.55	6,864.64	7,345.16
22	4,368.54	4,770.45	5,020.90	5,284.50	5,561.93	5,867.84	6,190.56	6,531.03	6,988.21	7,477.38
23	4,447.18	4,856.32	5,111.28	5,379.62	5,662.04	5,973.46	6,301.99	6,648.59	7,114.00	7,611.97
24	4,527.23	4,943.73	5,203.28	5,476.45	5,763.96	6,080.98	6,415.43	6,768.27	7,242.05	7,748.98
25	4,608.72	5,032.72	5,296.94	5,575.03	5,867.71	6,190.44	6,530.90	6,890.10	7,372.40	7,888.47
26	4,691.67	5,123.31	5,392.29	5,675.38	5,973.33	6,301.86	6,648.46	7,014.12	7,505.11	8,030.46
27	4,776.12	5,215.53	5,489.35	5,777.54	6,080.85	6,415.30	6,768.13	7,140.37	7,640.20	8,175.01
28	4,862.09	5,309.41	5,588.16	5,881.53	6,190.31	6,530.77	6,889.96	7,268.90	7,777.72	8,322.16
29	4,949.61	5,404.98	5,688.74	5,987.40	6,301.73	6,648.33	7,013.98	7,399.74	7,917.72	8,471.95
30	5,038.70	5,502.27	5,791.14	6,095.17	6,415.16	6,768.00	7,140.23	7,532.93	8,060.24	8,624.45
31	5,129.40	5,601.31	5,895.38	6,204.88	6,530.63	6,889.82	7,268.75	7,668.53	8,205.33	8,779.65
32	5,221.73	5,702.13	6,001.50	6,316.57	6,648.19	7,013.84	7,399.59	7,806.56	8,353.02	8,937.72
33	5,315.72	5,804.77	6,109.52	6,430.27	6,767.85	7,140.09	7,532.78	7,947.08	8,503.38	9,098.60
34	5,368.88	5,862.82	6,170.62	6,494.57	6,835.53	7,211.49	7,608.11	8,026.55	8,588.41	9,189.59
35	5,422.57	5,921.44	6,232.33	6,559.52	6,903.89	7,283.60	7,684.19	8,106.82	8,674.29	9,281.49
	5,476.79	5,980.66	6,294.65	6,625.11	6,972.93	7,356.44	7,761.04	8,187.88	8,761.04	9,374.30

בתוקף ד-01-01-99

הערת:
הוחק כטבלה מחושב על בסיס העקרונות הבאים:
1. חישוב הוחספת לכל שנת חוק ידוע כמות מהשכר הנושול בשנת הוחק היקדנות לה.
2. שער הוחספת לכל שנת חוק בכל הודנות ידוע כטבלה.
משנה 1 עד שנה 9 - 2.5%
משנה 10 עד שנה 19 - 2.0%
משנה 20 עד שנה 32 - 1.8%
משנה 33 ואילך - 1.0%

62, 246)

נספח 5א
להסכם ת-17.11.99

משרד האוצר - שכר והסמך עבודה
משכורות משולבות בש"ח לחודש לדוג: פיריטופיטטים - דר'

דוגות

שנת	דוגה 1	דוגה 2	דוגה 3	דוגה 4	דוגה 5	דוגה 6	דוגה 7	דוגה 8	דוגה 9	דוגה 10
1	2,921.30	3,190.06	3,357.54	3,533.81	3,719.34	3,923.90	4,139.71	4,367.39	4,673.11	5,000.23
2	2,994.33	3,269.81	3,441.48	3,622.16	3,812.32	4,022.00	4,243.20	4,476.57	4,789.94	5,125.24
3	3,069.19	3,351.56	3,527.52	3,712.71	3,907.63	4,122.55	4,349.28	4,588.49	4,909.69	5,253.37
4	3,145.92	3,435.35	3,615.70	3,805.53	4,005.32	4,225.61	4,458.01	4,703.20	5,032.43	5,384.70
5	3,224.57	3,521.23	3,706.10	3,900.67	4,105.46	4,331.25	4,569.47	4,820.78	5,158.24	5,519.32
6	3,305.18	3,609.26	3,798.75	3,998.18	4,208.09	4,439.53	4,683.70	4,941.30	5,287.20	5,657.30
7	3,387.81	3,699.49	3,893.72	4,098.14	4,313.29	4,550.52	4,800.79	5,064.83	5,419.37	5,798.73
8	3,472.51	3,791.98	3,991.06	4,200.59	4,421.13	4,664.28	4,920.81	5,191.45	5,554.86	5,943.70
9	3,559.32	3,886.78	4,090.84	4,305.60	4,531.65	4,780.89	5,043.83	5,321.24	5,693.73	6,092.29
10	3,648.30	3,983.95	4,193.11	4,413.24	4,644.95	4,900.41	5,169.93	5,454.27	5,836.07	6,244.60
11	3,721.27	4,063.63	4,276.97	4,501.51	4,737.84	4,998.42	5,273.33	5,563.36	5,952.80	6,369.49
12	3,795.69	4,144.90	4,362.51	4,591.54	4,832.60	5,098.39	5,378.80	5,674.62	6,071.85	6,496.88
13	3,871.61	4,227.80	4,449.76	4,683.37	4,929.25	5,200.36	5,486.37	5,788.12	6,193.29	6,626.82
14	3,949.04	4,312.35	4,538.75	4,777.04	5,027.84	5,304.37	5,596.10	5,903.88	6,317.15	6,759.36
15	4,028.02	4,398.60	4,629.53	4,872.58	5,128.40	5,410.45	5,708.02	6,021.96	6,443.50	6,894.55
16	4,108.58	4,486.57	4,722.12	4,970.03	5,230.96	5,518.66	5,822.18	6,142.40	6,572.37	7,032.44
17	4,190.75	4,576.30	4,816.56	5,069.43	5,335.58	5,629.03	5,938.63	6,265.24	6,703.81	7,173.08
18	4,274.57	4,667.83	4,912.89	5,170.82	5,442.29	5,741.62	6,057.40	6,390.55	6,837.89	7,316.55
19	4,360.06	4,761.19	5,011.15	5,274.24	5,551.14	5,856.45	6,178.55	6,518.36	6,974.65	7,462.88
20	4,447.26	4,856.41	5,111.37	5,379.72	5,662.16	5,973.58	6,302.12	6,648.73	7,114.14	7,612.14
21	4,527.31	4,943.83	5,203.38	5,476.56	5,764.08	6,081.10	6,415.55	6,768.40	7,242.20	7,749.15
22	4,608.80	5,032.81	5,297.04	5,575.13	5,867.84	6,190.56	6,531.03	6,890.24	7,372.56	7,888.64
23	4,691.76	5,123.41	5,392.39	5,675.49	5,973.46	6,301.99	6,648.59	7,014.26	7,505.26	8,030.63
24	4,776.21	5,215.63	5,489.45	5,777.64	6,080.98	6,415.43	6,768.27	7,140.52	7,640.36	8,175.19
25	4,862.19	5,309.51	5,588.26	5,881.64	6,190.44	6,530.90	6,890.10	7,269.05	7,777.88	8,322.34
26	4,949.71	5,405.08	5,688.85	5,987.51	6,301.86	6,648.46	7,014.12	7,399.89	7,917.88	8,472.14
27	5,038.80	5,502.37	5,791.25	6,095.29	6,415.30	6,768.13	7,140.37	7,533.09	8,060.41	8,624.64
28	5,129.50	5,601.41	5,895.49	6,205.00	6,530.77	6,889.96	7,268.90	7,668.68	8,205.49	8,779.88
29	5,221.83	5,702.24	6,001.61	6,316.69	6,648.33	7,013.98	7,399.74	7,806.72	8,353.19	8,937.92
30	5,315.82	5,804.88	6,109.64	6,430.39	6,768.00	7,140.23	7,532.93	7,947.24	8,503.55	9,098.80
31	5,411.51	5,909.37	6,219.61	6,546.14	6,889.82	7,268.75	7,668.53	8,090.29	8,656.61	9,262.58
32	5,508.91	6,015.73	6,331.56	6,663.97	7,013.84	7,399.59	7,806.56	8,235.91	8,812.43	9,429.31
33	5,608.07	6,124.02	6,445.53	6,783.92	7,140.09	7,532.78	7,947.08	8,384.16	8,971.06	9,599.04
34	5,664.16	6,185.26	6,509.99	6,851.76	7,211.49	7,608.11	8,026.55	8,468.00	9,060.77	9,695.03
35	5,720.80	6,247.11	6,575.09	6,920.28	7,283.60	7,684.19	8,106.82	8,552.68	9,151.38	9,791.98
	5,778.00	6,309.58	6,640.84	6,989.48	7,356.44	7,761.04	8,187.88	8,638.21	9,242.89	9,889.90

בתוקף ד-01-01-99

הערות:
הוחק כטבלה מורשב על בסיס העקרונות הבאים:
1. חישוב הווספת לכל שנת חק יחידה כאחז מהשכר המושלם בשנת הוחק הקודמת ליה
2. שער הווספת לכל שנת חק בכל הדרגות יחידה כולקס:
משנה 1 עד שנה 9 - 2.5%
משנה 10 עד שנה 19 - 2.0%
משנה 20 עד שנה 22 - 1.8%
משנה 23 ואילך - 1.0%

ליל, 1999