



נציב שירות המדינה

ירושלים, ט"ו בשבט תשנ"ט
1 בפברואר 1999

ס.י. N9911920
תיק 47

אל: סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
שלום רב,

הנדון: מדיניות פרישה מרצון לשנת 1999

בשנת 1999 נמשכת מדיניות הפחתת כח האדם בשירות הממשלתי, כמתחייב מהחלטות הממשלה, אשר קבעה גם את המדיניות באשר להגדלות שירות לעובדי המדינה.

לאור החלטות אלו והצורך בהמשך הגברת יעילות השירות הציבורי, תפעיל נציבות שירות המדינה, גם השנה ועד ליום 31.12.99, מדיניות פרישה מרצון המושתתת על העקרונות הבאים:

1. הסדר הפרישה מרצון לא יחול על העובדים כדלקמן:

א. עובדים בחוזי בכירים;
עובדים במסגרת המינהל האזרחי באיו"ש ובאזח"ע;
פרקליטים;
עובדי הוראה הכפופים לאגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך, התרבות והספורט.

ב. עובדים ששכרם הקובע לגימלאות עולה על 3 פעמים השכר הממוצע במשק.

2. תנאי הפרישה לגימלאות ייקבעו על-פי גיל העובד, ותקו בשירות המדינה, דרגתו וגובה שכרו.

3. פרישה בתנאי "ביטול משרה" תותנה בהפחתת משרה בתקן המשרד או יחידת הסמך. המשרה המבוטלת חייבת להיות משרתו של העובד הפורש. במקרים חריגים ניתן לבטל משרה אחרת, ברמה דומה ובאישור נציבות שירות המדינה.



נציב שירות המדינה

4. לאחר שמושרד או יחידת סמך יסיימו את מכסת הקיצוצים במשרות התקן לשנת 1999, תיקבע מכסת המשרות ל"רענון" (פרישה שלא תותנה בהפחתת משרה בתקן), זאת בתיאום בין נציבות שירות המדינה לבין המשרד או יחידת הסמך ובכפוף לאישור ממלא-מקום נציב שירות המדינה. פורשים בשל "רענון" יהנו מתנאי הפרישה בכפוף לחוזר זה, למעט מגבלה בתנאים לקידום בדרגות.
5. פרישה בשל ביטול משרה או "רענון" תוגבל לעובדים שגילם 50 שנה לפחות, ושלמשרד או ליחידת הסמך יש ענין בפרישתם בשל תיפקודם. בקשה לפרישה בשל "רענון" תיבדק על-ידי נציבות שירות המדינה בכפוף לדו"ח המשרד או יחידת הסמך שיפרט את תיפקוד העובד וההנמקות לצורך ב"רענון".
6. תנאי פרישה בשל "סגירת מסגרת" ינתנו בכפוף לאישורו של ממלא-מקום נציב שירות המדינה שהמשרד, יחידת הסמך או חלק מהם אכן נסגרים ושהעובדים זכאים לתנאים אלה.
7. "השכר" לשם קביעת תנאי הפרישה על-פי חוזר זה, הוא השכר הקובע לגימלאות במשרה מלאה (למעט תוספות ביוגוד והבראה), לחודש שקדם לחודש הפרישה, כמצויין בתלוש השכר או כמאושר על-ידי מנהל יחידת השכר במשרד או ביחידת הסמך.
8. השכר הממוצע במשק לצורך קביעת תנאי הפרישה, מעודכן ליום 1.1.99, הוא 5,981 ש"ח, כפי שיעודכן מעת לעת.
9. הגדרת "שיעור ההפרש לגיל 65": שיעור הקיצבה בגין התקופה שבין מועד פרישת העובד לבין היום האחרון בחודש בו מלאו לו 65 שנה, על-פי החישוב של 1/6% לכל חודש.
10. על-פי החלטת הממשלה סך כל הגדלות השירות לעובדי המדינה הפורשים במהלך שנת תקציב לא תעלינה על 4% בממוצע לעובד.



נציב שירות המדינה

קידום בדרגות

1. הדירוגים הבאים לא יכללו בהסדר הקידום בדרגות:
רופאים, אחיות, פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, עובדים פארה-רפואיים, טכנאי רנטגן, עובדי הוראה, עובדים סוציאלים, ועובדי מחקר.
2. הקידום בדרגות מוגבל עד לדרגה 44 (כולל דרגת השהייה) בדירוג המח"ר והדרגות המקבילות בדירוגים האחרים.

ותק בדרגה האחרונה (כולל בדרגת השהייה)	השכר עד השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק	השכר עד שלוש פעמים השכר הממוצע במשק
לפחות שנה	1 1/2	1	1/2
חצי שנה עד שנה *	1	1/2	---
"סגירת מסגרת"	1/2 בנוסף לנ"ל	1/2 בנוסף לנ"ל	1/2 בנוסף לנ"ל

* לא יחול על פרישה בגין "רענון".

הגדלת שיעור הקיצבה

סוגי הגדלות שירות	השכר עד השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק	השכר עד שלוש פעמים השכר הממוצע במשק	
א. הגדלה בגין ביטול משרה או "רענון"	שיעור ההפרש לגיל 65, אך לא יותר מ-5%	שיעור ההפרש לגיל 65, אך לא יותר מ-4%	שיעור ההפרש לגיל 65, אך לא יותר מ-3%	
ב. הגדלות התקש"ר	בהתאם לכללים	בהתאם לכללים	בהתאם לכללים	
ג. בשל "סגירת מסגרת" וביטול המשרה (חילופי ל-א')	שיעור ההפרש לגיל 65, אך לא יותר מ-9%	שיעור ההפרש לגיל 65, אך לא יותר מ-8%	שיעור ההפרש לגיל 65, אך לא יותר מ-6%	



נציב שירות המדינה

חודשי הסתגלות

- ינתן במענק בלבד ולעובד שגילו במועד הפרישה המתוכנן פחות מ-64
- החל בגיל 60 ועד לגיל 62 יופחת חודש הסתגלות אחד
- החל בגיל 62 ועד לגיל 64 יופחתו 2 חודשים
- בכל גיל לא יקבע לעובד מענק הסתגלות שיפחת מ-2 חודשים

השכר עד שלוש פעמים השכר הממוצע במשק	השכר עד פעמיים השכר הממוצע במשק	השכר עד השכר הממוצע במשק	ותק בשירות המדינה עפ"י חוק הגימלאות
עד 2	עד 3	עד 4	עד 15 (לא כולל)
עד 3	עד 4	עד 5	עד 15 עד 20 (לא כולל)
עד 4	עד 5	עד 6	20 ומעלה
עד 3 בנוסף לנ"ל	עד 3 בנוסף לנ"ל	עד 3 בנוסף לנ"ל	שיעור קיצבה מירבי
עד 3 בנוסף לנ"ל	עד 3 בנוסף לנ"ל	עד 3 בנוסף לנ"ל	"סגירת מסגרת"

עובד העומד בהגדרות, יקבל תנאי פרישה בשל שיעור קיצבה מירבי (70% ממשרה מלאה בהסתמך על אורך שירות בלבד וללא הגדלות שירות), או בשל "סגירת מסגרת", אך לא באורח מצטבר משני הטעמים.



נציב שירות המדינה

פיצוי פיטורין ומענק הסתגלות בשל ביטול משרה

מיועד רק לעובדים בכתב מינוי שאינם זכאים לקיצבה, דהיינו: אינם עומדים בתנאים של לפחות גיל 40 ולפחות 10 שנות שירות במדינה הנושאות זכות לקיצבה.

קידום בדרגות: על-פי התנאים לעובדים הזכאים לקיצבה.

שנות ותק בשירות	שיעור פיצויי הפיטורין	מענק חודשי הסתגלות (לעובד שגילו עד 64)
עד 5 שנים (לא כולל)	100%	1
5 עד 8 שנים (לא כולל)	130%	2
8 עד 12 שנים (לא כולל)	130%	3 (2 מעל גיל 60)
12 עד 16 שנים (לא כולל)	150%	4 (3 מעל גיל 60)
למעלה מ-16 שנים	150%	5 (4 מעל גיל 60)

בהזדמנות זו אני מבקש להודות לכם שוב על שיתוף הפעולה ותרומתכם להשגת היעד של התייעלות השירות הציבורי תוך הפחתת כח-האדם בו והעלאת איכותו המקצועית.

אנו גם מקווים כי התנאים שפורטו לעיל יאפשרו לנו לעמוד ביעדים עליהם החליטה הממשלה. נציבות שירות המדינה תעמוד לרשותכם, כתמיד, בכל שאלה שתתעורר באשר לעקרונות מדיניות הפרישה לשנת 1999.

ב ב ר כ ה,

שמואל הולנדר

העתק:

מר יובל רכלבסקי, מ"מ נציב שירות המדינה
עו"ד רון דול, היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך