



ירושלים, ז' בכסלו התשנ"ט
26 בנובמבר 1998

ס.ג. N9806055
תיק 47

אל: סגני המנהלים הכלליים (מינהל ומשאבי אנוש) במשרדי הממשלה
מנהלי יחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: כללים להעסקת עובדים שפרשו לגימלאות
חוזרנו מיום 25.3.98

1. בהמשך לחוזר בנושא הנדון (ר' סימוכין) ובעקבות הערות והשגות שונות שהועלו לגבי יישומו, יפורט להלן נוסח מתוקן של הנוהל להעסקת גימלאים לאחר פרישתם לקיצבה.

2. נוהל זה חל על כל סוגי ההעסקה של גימלאים לאחר פרישתם לקיצבה ועל כל סוגי הגימלאים שפרשו לקיצבה. יודגש כי נוהל זה אינו עוסק בהארכת שירות, אלא בהעסקה נוספת ונפרדת של גימלאים שפרשו, על-פי חוזה מיוחד או באמצעות קבלן כוח אדם.

3. סייגים להעסקת גימלאים

הסייגים הבאים יחולו על העסקת גימלאי בין אם הוא מועסק במשרד ממנו פרש ובין אם הוא מועסק במשרד אחר :

א. אין להעסיק גימלאי במסגרת "תקופת חודשי הסתגלות", גם אם אלה שולמו כמענק. למען הסר ספק יודגש כי הוראה זו לא תחול על העסקת מתנדבים.

ב. למען מנוע ספק יודגש כי כל הסייגים והמגבלות הקיימים בתקשי"ר לגבי קרבת משפחה ובדיקה בטחונית תקפים גם במקרה של העסקת גימלאי. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכלליות התחולה של כל הוראות התקשי"ר החלות על עובדים המועסקים במתכונת ההעסקה בה מועסק הגימלאי.

- ג. אין להעסיק גימלאי ביותר מאשר חצי משרה. חריגים להוראה זו יאושרו מראש במקרים מיוחדים על-ידי נציבות שירות המדינה.
- ד. אין להעסיק גימלאי באותו התפקיד שמילא טרם פרישתו לגימלאות, אך ניתן להעסיקו בתפקיד אחר בתחום שהתמחה בו (ר' להלן).
- ה. על-פי החלטת הממשלה, משך העסקתו של גימלאי, בהתאם לתנאי חוזר זה, לא יעלה על חצי שנה, אך ניתן יהיה להאריך את ההעסקה מפעם בפעם, באישור מראש של נציבות שירות המדינה.

4. משימות בהן ניתן יהיה להעסיק גימלאים, בכפוף לכל האמור בחוזר זה :

- א. עובד שהתמחה בניהול בתחום ענף שהיקפו בשירות המדינה ובמשק העבודה הוא מצומצם (מבחינת מספר העובדים המועסק בו) ולכן קיים קושי לגייס או להכשיר עובד מתאים; או בעלי מקצוע בהתמחויות מיוחדות (לדוגמא - שפות, ניסוח מסמכים וכד') שיש קשיים להשיגם בשוק העבודה ו/או שמשך הזמן שיידרש להכשירם עשוי להיות ארוך.
- ב. בעלי מקצוע מיוחדים במקומות "קשי גיוס" (הערבה, אילת, רמת הגולן וכד').
- ג. עובדים שטרם הגיעו לגיל 65 ושפרשו לגימלאות במסגרת המבצעים של עידוד פרישה מרצון, לרבות פורשים בשל הסכם "סגירת מסגרת" (הפרטה או מיקור חוץ ("OUTSOURCING")). במקרים כאמור לעיל אין מניעה שהעובד ימשיך לעבוד במסגרת החברה שעזמה נחתם הסכם למתן שירותים למשרד.
- ד. על אף האמור לעיל בסעיף 3.ד - עובדי מחקר שטרם פרישתם קיבלו תקציב מחקר הנשען על מומחיותם הבלעדית והגורם המממן התנה את המשך מתן המימון בהמשך ביצוע המחקר על-ידי אותו עובד שפרש.

5. הערות ודגשים

- א. גימלאי שערב פרסומו של חוזר זה היה מועסק בשירות המדינה, יוסיף להיות מועסק עד מועד תום חוזה העסקתו ויראו אותו כמי שמועסק לפי הוראות חוזר זה ובלבד שהעסקתו לא תוארך, אלא על-פי תנאי חוזר זה.
- ב. העסקת גימלאים לפי חוזר זה טעונה אישור מראש של נציבות שירות המדינה.
- ג. גימלאי שהעסקתו החלה לאחר פרסום חוזר זה והיא בניגוד לאמור בו, תורה נציבות שירות המדינה על הפסקת העסקתו לאלתר.

ד. על המשרדים ויחידות הסמך לנהוג בזהירות הראויה בעת מתן ההחלטה על פרישה מוקדמת של עובד. אין לאפשר פרישה מוקדמת של עובדים כאמור בסעיף 4 לחוזר זה מתוך כוונה להחזירם לשירות לאחר הפרישה.

ה. למען מנוע ספק יודגש - פורש מתחת לגיל 65 הזכאי לקיצבה מהמדינה, יוכל לחזור ולהיות מועסק בשירות על-פי כתב מינוי אם תופסק קיצבתו ויוחזרו כל הטבות הפרישה שקיבל (לפי סעיפים 24, 25 לחוק שירות המדינה (גימלאות)).

ו. אחת לשישה חודשים, למן יום פרסום חוזר זה, יש להעביר לנציבות שירות המדינה דו"ח העסקת גימלאים.

ז. הסדר זה ייבחן מחדש בתום שנה להפעלתו, וכן יופקו לקחים מהנסיון שהצטבר.

ב ב ר כ ה,

שמואל הולנדר

העתק: חברי ההנהלה והממונים, נציבות שירות המדינה
רפרנטים, נציבות שירות המדינה
הממונים על משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך