



ירושלים, כ"ז באדר התשנ"ח
25 במרץ 1998

ס.י. N9801813
תיק 47

אל: סגני המנהלים הכלליים (מינהל ומשאבי אנוש) במשרדי הממשלה
מנהלי יחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: כללים להעסקת עובדים שפרשו לגימלאות

1. בהמשך לחוזר שהוצאתי ביום 23.11.97 בענין העסקת גימלאים במסגרות שונות בשירות המדינה, מיניתי צוות מקצועי לקביעת כללים בנושא זה. הכללים המפורטים בנזהל דלעיל מבוססים על המלצות הצוות.
2. מטרתם של הכללים האמורים הינה ליצור את האיזון הנאות בין הצרכים החיוניים של המשרד מחד גיסא ובין קביעת הנורמה הרצויה מאידך גיסא. אני מקווה כי הם עונים על הבעיות שהועלו בפנינו.
3. נוהל זה חל על כל סוגי ההעסקה של גימלאים לאחר פרישתם לקיצבה, בין אם מדובר בהעסקה בחוזה מיוחד כאשר קיימים יחסי עובד-מעביד בינם ובין המדינה ובין אם הם מועסקים באמצעות חברות כח-אדם, אגודות ידידים וכיו"ב.

4. סייגים להעסקת גימלאים

- א. אין להעסיק גימלאי במסגרת "תקופת חודשי ההסתגלות", גם אם אלה שולמו כמענק.
- ב. כל הסייגים והמגבלות הקיימים בתקשי"ר לגבי קירבת משפחה ובדיקה בטחונית תקפים גם במקרה של העסקת גימלאי.
- ג. אין להעסיק גימלאים במשרה מלאה (אלא במשרה חלקית ולא יותר מחצי משרה).
(הכוונה בסייג זה רק באותם מקרים שבמסגרתם מועסק הגימלאי במשרת מסגרת או תקן בשירות המדינה).
- ד. אין להעסיק גימלאי בתפקיד שמילא טרם פרישתו לגימלאות.



5. משימות בהן ניתן יהיה להעסיק גימלאים:

- א. מנהל/רכז צוות שהתמחה בניהול בתחום ענף שהיקפו בשירות המדינה ובמשק העבודה הינו מצומצם (מבחינת מספר העובדים המועסק בו) ולכן קיים קושי לגייס מחליף או להכשיר מחליף מתאים, או בעלי מקצוע בהתמחויות מיוחדות (כגון: שפות, ניסוח מסמכים) שיש קשיים להשיג להם תחליף בשוק העבודה ו/או שמשך הזמן להכשירם עשוי להיות ארוך.
- ב. בעלי מקצוע מיוחדים במקומות "קשי גיוס" (דוגמא: באילת עשוי להיות קושי לגייס בעל מקצוע מסויים).
- ג. עובדים שטרם הגיעו לגיל 65 ופרשו לגימלאות במסגרת המבצעים של עידוד פרישה מרצון, לרבות פורשים בשל הסכם "סגירת מסגרת" (הפרטה או אאוטסורסינג). במקרים הנ"ל אין מניעה שהעובד ימשיך לעבוד במסגרת החברה שעימה נחתם הסכם למתן שירותים למשרד.
- ד. עובדי מחקר שטרם פרישתם קיבלו תקציב מחקר הנשען על מומחיותם הבלעדית והגורם המממן התנה את מתן המימון בהמשך המחקר על-ידי אותו עובד.

ב ב ר כ ה,

שמואל הולנדר

העתק: – חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה
– רפרנטים בנציבות שירות המדינה
– הממונים על משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך