



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פא/8

ט"ז בכסלו התשפ"א (2.12.2020)

הודעה מס' פא/8

חלות התקשי"ר על עובדים המועסקים בשירות המדינה בחוזה מיוחד

1. ביום כ"א באב התשע"ט (22.9.2019) פורסמו הודעת נש"מ [מס' עט/23](#) והנחיית נציב שירות המדינה [מס' 1.14](#), בנושא מדיניות העסקה בחוזים מיוחדים בשירות המדינה.
2. כמפורט בהנחיית הנציב, הוראות התקשי"ר והודעות והנחיות נציבות שירות המדינה, כפי שמתעדכנות מעת לעת, חלות על העובדים המועסקים בשירות המדינה בחוזה מיוחד, בכפוף להוראות התחולה של כל הוראה בתקשי"ר ולהוראות החוזה המיוחד.
3. בהמשך להנחיית הנציב האמורה, נערכה עבודת מטה משלימה לבחינת חלות הוראות התקשי"ר על עובדים המועסקים בחוזה מיוחד בשירות המדינה ותיקונים נדרשים נוספים. הוראות אלה יתעדכנו מעת לעת, בהתאם לצורך.
4. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

לחכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
התיקונים מסומנים בקו אנכי משמאל לסעיף/פסקה						פא/8
(דף אחד)	01.022	-	01.011	(דף אחד)	01.022	- 01.011
(דף אחד)	02.231	-	02.211	(דף אחד)	02.231	- 02.211
(דף אחד)	02.266	-	02.254	(דף אחד)	02.266	- 02.254
(דף אחד)	02.366	-	02.311	(דף אחד)	02.351	- 02.311
-----	-----	-	-----	(דף אחד)	02.363	- 02.355
(דף אחד)	03.254	-	03.251	(דף אחד)	03.254	- 03.251
(דף אחד)	10.126	-	10.111	(דף אחד)	10.124	- 10.111
(דף אחד)	11.831	-	11.811	(דף אחד)	11.831	- 11.811
(דף אחד)	11.961	-	11.956	(דף אחד)	11.961	- 11.956
(דף אחד)	13.122	-	13.111	(דף אחד)	13.122	- 13.111
(דף אחד)	13.742	-	13.711	(דף אחד)	13.742	- 13.711
(דף אחד)	15.145	-	15.133	(דף אחד)	15.145	- 15.133
(דף אחד)	15.163	-	15.157	(דף אחד)	15.163	- 15.159
-----				(דף אחד)	15.213	- 15.210
-----				(דף אחד)	15.236	- 15.232
-----				(דף אחד)	15.255	- 15.245
(דף אחד)	16.223	-	16.211	(דף אחד)	16.222	- 16.211
-----				(דף אחד)	16.237	- 16.235
(דף אחד)	16.334	-	16.311	(דף אחד)	16.334	- 16.311
(דף אחד)	16.441	-	16.410	(דף אחד)	16.414	- 16.410
(דף אחד)	16.464	-	16.442	(דף אחד)	16.433	- 16.421
-----				(דף אחד)	16.442	
-----				(דף אחד)	16.464	- 16.458
(דף אחד)	16.522	-	16.511	(דף אחד)	16.522	- 16.511
-----				(דף אחד)	16.541	
(דף אחד)	21.122	-	21.111	(דף אחד)	21.122	- 21.111

להכניס את הדפים שכתורותיהם			להוציא את הדפים שכתורותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	21.143	-	21.141	(דף אחד)	21.143	המשך פא/8
(דף אחד)	21.212	-	21.210	(דף אחד)	21.212	
(דף אחד)	21.255	-	21.242	(דף אחד)	21.252	
(דף אחד)	21.431	-	21.411	(דף אחד)	21.431	
(דף אחד)	24.122	-	24.111	(דף אחד)	24.122	
(דף אחד)	24.253	-	24.248	(דף אחד)	24.253	
(דף אחד)	25.214	-	25.211	(דף אחד)	25.214	
(דף אחד)	25.321	-	25.301	(דף אחד)	25.321	
(דף אחד)	25.610			(דף אחד)	25.610	
(דף אחד)	26.424	-	26.411	(דף אחד)	26.424	
(דף אחד)	27.421	-	27.401	(דף אחד)	27.423	
(דף אחד)	27.505	-	27.501	(דף אחד)	27.505	
(דף אחד)	27.704	-	27.700	(דף אחד)	27.705	
(דף אחד)	28.415	-	28.410	(דף אחד)	28.415	
(דף אחד)	33.106	-	33.101	(דף אחד)	33.106	
(דף אחד)	33.124	-	33.121	(דף אחד)	33.124	
(דף אחד)	33.182	-	33.171	(דף אחד)	33.182	
(דף אחד)	33.412	-	33.410	(דף אחד)	33.411	
(דף אחד)	33.424	-	33.423	(דף אחד)	33.423	
(דף אחד)	51.721	-	51.711	(דף אחד)	51.721	
(דף אחד)	82.407	-	82.401	(דף אחד)	82.407	
(דף אחד)	82.512	-	82.510	(דף אחד)	82.512	
(דף אחד)	85.112	-	85.111	(דף אחד)	85.112	

פרק 01 - תקנון שירות המדינה (תקשי"ר)

בפרק זה מובאות הוראות בדבר פרסום התקשי"ר, חלותו ותוקפו, והוראות בדבר השימוש בתקשי"ר והפצתו.

01.0 - פרסום התקשי"ר, חלותו ותוקפו

01.01 פרסום התקשי"ר / 01.02 חלות התקשי"ר / 01.03 תוקף התקשי"ר / 01.04 תיקונים לתקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה / 01.05 תפוצת התקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה / 01.06 אזכור התקשי"ר / 01.07 הערות על התקשי"ר ותיקוניו

01.01 - פרסום התקשי"ר

01.011 תקנון זה, הנקרא תקנון שירות המדינה - בקיצור תקשי"ר - מתפרסם על-ידי נציבות שירות המדינה.

01.012 התקשי"ר על תיקוניו, המתפרסמים מזמן לזמן, כולל נוסח מעודכן של אלה:
(א) הוראות חוקים ותקנות הנוגעים בשירות המדינה;
(ב) תנאי העבודה של העובדים בשירות המדינה;
(ג) הוראות בקשר לסדרי עבודה ולניהול ענייני העובדים וכוח האדם בשירות המדינה;
(ד) סדרי מינהל.

01.013 העניינים וההוראות המפורטים בתקשי"ר מבוססים על שלושת המקורות הבאים:
(א) הוראות, שנקבעו בחוקי שירות המדינה, בחוקים אחרים ובחקיקת משנה, וכן הוראות ביצוע מינהליות בקשר לכך. בשולי פסקה, שבה מובאים עניין או הוראה המבוססים על חוק או על חקיקת משנה, מצוינים שם החוק או חקיקת המשנה והסעיף הנוגע באותו עניין או באותה הוראה;
(ב) הוראות, שנקבעו בהסכמי עבודה ובהסכמים קיבוציים, בין המדינה לבין נציגות עובדי המדינה;
(ג) הוראות מינהליות שונות מטעם נציבות שירות המדינה.

01.02 - חלות התקשי"ר

01.021 הוראות התקשי"ר חלות על כל סוגי העובדים בשירות המדינה, בכפוף להוראות התחולה שנקבעו לכל הוראה בתקשי"ר:
(א) העובדים על-פי הרשאה להעסקה לשעה - עובדים בניסיון;
(א) העובדים על-פי כתב מינוי - עובדים קבועים;
(ב) העובדים על-פי כתב הרשאה - עובדים זמניים;
(ג) העובדים על-פי חוזה מיוחד;
(ד) העובדים הארעיים;
(ה) עובדים על-פי כתב העסקה בשירות הביטחון הכללי. על עובדים אלה יחולו הוראות התקשי"ר החלות על עובד בחוזה מיוחד, אלא אם נקבע אחרת.
פירוט סוגי העובדים בשירות המדינה - ראה בפרק משנה 02.2.
(פא/8) (עא/5)

01.022 אישרה נציבות שירות המדינה, ליחידה מסוימת או לקבוצה מסוימת של עובדים, הוראה הסוטה מהוראת התקשי"ר, תהיה הקובעת, לגבי אותה יחידה או אותה קבוצה של עובדים, ההוראה המיוחדת לה ולא הוראת התקשי"ר.

01.023

בראש כל הוראה מהוראות התקשי"ר: חלק, פרק, פרק משנה, סעיף או פסקה, לפי העניין, נאמר אם היא חלה על כל סוגי העובדים בשירות המדינה או רק על חלק מהם.

01.024

הוראות התקשי"ר אינן חלות על סוגי העובדים שחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, כולו או חלקו, אינו חל עליהם, והמפורטים להלן, אלא אם נקבע במפורש, מכוח נהג או מכללה, שהן יחולו עליהם;

(א) סעיף 2 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959

1. עובדים במשרה שחוק הסמיך את הכנסת או ועדה מוועדותיה לקבוע לה, בהחלטה, את המשכורת הצמודה לה, או שהמשכורת הצמודה לה נקבעה בחוק;
2. עובדים במשרה של חבר בית דין שרעי או של בית דין דתי נוצרי;
3. חייל כמשמעותו בחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955;
4. שוטרים במשטרת ישראל או סוהרים בשירות בתי הסוהר;
5. עובדים בשירות צבא ההגנה לישראל;
6. עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון, אם תנאי עבודתם נקבעו בהסכם קיבוצי החל על אותם מפעלים בלבד.

(ב) ילקוט הפרסומים 689, התשי"ט, עמ' 1617

1. העובדים המועסקים במשרד הרווחה והשירותים החברתיים למטרת שיקומם הסוציאלי, במרכזי תעסוקה למוגבלים בכושר עבודתם;
2. נסמן מבוטל.
(עמ' 22)

(ג) ילקוט הפרסומים 831, התשכ"א, עמ' 984

1. העובדים המועסקים על-ידי היחידה לסיוע טכני במשרד החוץ לתקופה שאינה עולה על שנה אחת, למעט עובדים המועסקים במשרות בהנהלת היחידה המהוות חלק אורגני של משרד החוץ;
2. בני אדם המועסקים בעריכת מפקד לפי סעיף 7 לפקודת הסטטיסטיקה [נוסח חדש], התשל"ב-1972, למעט בני אדם אשר ידוע מראש כי יהיה צורך להעסיקם לתקופה העולה על שנה.

(ד) ילקוט הפרסומים 857, התשכ"א, עמ' 1586

המתמחים במשפטים בבית המשפט או בשירות המשפטי של הממשלה בהתאם לפרק השלישי של תקנות המועצה המשפטית, התשי"ג-1953, והמתמחים ברפואה (סטאג'רים) במשרד הבריאות.

(ה) ילקוט הפרסומים 1359, התשכ"ז, עמ' 1502

מנהלים, מורים, גננות ומדריכי גנ"ע, אשר משכורתם משתלמת במישרין מתקציב משרד החינוך, והמועסקים במשרד החינוך, במוסדות חינוך.
(שע/3)

01.03 - תוקף התקשי"ר

01.031

מהדורה ממחזשבת זו של התקשי"ר (המהדורה השביעית) נכנסת לתוקף ביום י' בניסן התשס"ד (1.4.2004), והיא כוללת את ההוראות כפי שהיו בתוקף ביום ט"ז באדר התשס"ד (9.3.2004).

01.04 - תיקונים לתקשי"ר והודעות נציבות שירות המדינה

01.041

נציבות שירות המדינה מפרסמת מזמן לזמן תיקונים לתקשי"ר, שמקורם בשינויים החלים בהוראות התקשי"ר.

01.042

התיקונים לתקשי"ר מתפרסמים, בדרך כלל, בליווי הודעה, הכוללת את תוכן השינוי או את עיקרו, ודברי הסבר במידת הצורך.

(סט/9)

01.043

כל תיקון לתקשי"ר נכנס לתוקף ביום פרסומו בצירוף להודעה, אלא אם נקבע בתיקון או בהודעה כי חלות התיקון, או חלות אחת מהוראותיו היא מתאריך אחר.

02.2 - סוגי העובדים בשירות המדינה

02.21 כללי / 02.22 עובד על-פי הרשאה
להעסקה לשעה - עובד בניסיון / 02.23 עובד
על-פי כתב מינוי - עובד קבוע / 02.24 עובד
על-פי כתב הרשאה - עובד זמני / 02.25 עובד
על-פי חוזה מיוחד / 02.26 עובד ארעי

02.21 - כללי

02.211

בשירות המדינה מועסקים עובדים מכמה סוגים: סוג ההעסקה של עובד נקבע בדרך כלל לפי סוג העבודה שהוא מבצע (עבודה צמיתה או עבודה שלפי טיבה אינה צמיתה - ראה פרק משנה 02.1), ויש לו משמעות לעניין תקופת העסקתו וזכויותיו הסוציאליות של העובד.
(פא/8)

02.212

ואלה סוגי העובדים בשירות המדינה:

- (א) עובד על-פי הרשאה להעסקה לשעה - עובד בניסיון;
- (ב) עובד על-פי כתב מינוי - עובד קבוע;
- (ג) עובד על-פי כתב הרשאה - עובד זמני;
- (ד) עובד על-פי חוזה מיוחד;
- (ה) עובד ארעי;
- (ו) עובד ישראלי המועסק בחוץ-לארץ במעמד של עובד אית"ן (אזרח ישרלי תומך נציגות) (ראה הנחית נציב מס' 1.13);
(פ/23)
- (ז) עובד על-פי כתב העסקה בשירות הביטחון הכללי.
(עא/5)

02.213

התעורר צורך להעסיק עובדים בצורה, במעמד או בתנאים, אשר לא נקבעו להם הוראות בתקשי"ר, יפנה האחראי אל נציבות שירות המדינה.

02.22 - עובד על-פי הרשאה להעסקה לשעה - עובד בניסיון

02.221

- (א) התקופה הראשונה של העסקת עובד במשרה תקנית היא תקופת ניסיון; באותה תקופה נשלמים הסידורים הארגוניים הקשורים בקליטתו בשירות וכן נבחן כושרו למילוי המשרה אליה נתקבל;
- (ב) בתקופת הניסיון מועסק עובד על-פי מסמך, הנקרא הרשאה להעסקה לשעה או הרשאה להעסקה לשעה בתקופת ניסיון (ראה סעיפים 14.32 ו-14.33).
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 38, 39א)

02.222

בתום תקופת הניסיון מועבר העובד למעמד אליו התקבל, למפרע מיום תחילת העסקתו בשירות (ראה סעיפים 15.12 ו-15.13).

02.23 - עובד על-פי כתב מינוי - עובד קבוע

02.231

עובד המועסק בעבודה צמיתה במשרה בתקן, מועסק על-פי מסמך הנקרא כתב מינוי (ראה סעיפים 15.12 ו-15.13); העסקתו של עובד כזה אינה מוגבלת בזמן.
(החוק הנ"ל, ס' 17)

02.24 - עובד על-פי כתב הרשאה - עובד זמני

02.241

עובד זמני מועסק בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה, על-פי מסמך הנקרא כתב הרשאה; עובד כזה (למעט ממלא מקום) אינו מועסק במשרה בתקן ותקופת העסקתו מוגבלת בזמן (ראה פרק משנה 16.3). (החוק הנ"ל, ס' 37)

02.242

במעמד של עובד זמני מועסקים העובדים הבאים:

(א) עובד המתקבל לתקופה ארוכה משנים עשר חודש למילוי מקום, או שיש להאריך את העסקתו מעבר לתקופה של שנים עשר חודש שלא בהתאם לפסקה 16.212; (פא/8)

(ב) עובד המועסק במעמד ארעי, או לפי חוזה מיוחד בעבודה הנובעת מלחץ עבודה (ראה פסקה 02.132), אשר השלים 12 חודשי עבודה, או בעבודה בביצוע משימה חולפת, שהשלים 24 או 36 חודשי עבודה;

(ג) עובד שיועסק עד לגמר עבודה פלונית שלפי טיבה אינה צמיתה; במקרה זה מותרת ההעסקה רק במקרים יוצאים מן הכלל ובאישור נציבות שירות המדינה.

02.243

תקופת כהונתו של כל עובד זמני המועסק לפי פסקה 02.242 (א) או (ב), תסתיים לא יאוחר מתום שנת הכספים, בה מלאו שנתיים לתקופת כהונתו במעמד עובד זמני. (תקנות שירות המדינה (מינויים) (תקופת כהונתם של עובדים זמניים), התש"ך-1960, ת' 1)

02.244

עובד זמני, המועסק לפי פסקה 02.242(ב), מועבר למעמד קבוע לאחר תקופה מסוימת של עבודה במעמד זמני (ראה סעיף 16.53).

02.25 - עובד על-פי חוזה מיוחד

02.251

עובד על-פי חוזה מיוחד מועסק בעבודה צמיתה או בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה; סוגים מסוימים של עובדים על-פי חוזה מיוחד מועסקים במשרות בתקן, אולם משך העסקתם של כל העובדים על-פי חוזה מיוחד מוגבל בזמן.

02.252

אין לעשות חוזה מיוחד עם אדם המועסק כבר בשירות המדינה במשרה שלמה אחרת במעמד קבוע, זמני, ארעי או על-פי חוזה מיוחד. (תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ת' 1)

02.253

העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד מותרת רק במקרים ובתנאים שנקבעו בתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (ראה פסקה 02.254).

02.254

ואלה 16 סוגי העובדים המועסקים על-פי חוזים מיוחדים:

- (א) אדם שגילו מעל 55 שנה;
- (ב) אדם שיועסק בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה;
- (ג) עובד אשר נציב שירות המדינה קבע לגביו כי עבודתו חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה;
- (ד) עובד שאינו אזרח ישראל או תושב קבע בישראל בעת קבלתו;
- (ה) אדם שיועסק לשם שיקומו הבריאותי;
- (ו) אדם המתקבל לעבודה לאחר שלא נמצא מועמד במכרז פומבי;
- (ז) אדם שיועסק במשרה חלקית שהיא פחות משליש משרה או פחות מחצי משרה לפי הנסיבות;
- (ח) אדם שיועסק זמנית במשרד החוץ בדרג של שגריר, ציר או קונסול כללי;
- (ט) אדם שיועסק זמנית במשרד החוץ בדרג של יועץ או מזכיר ראשון, לאחר שעמד במכרז פומבי;
- (י) אדם שיועסק זמנית במשרד החוץ בדרג של יועץ או מזכיר ראשון, ולא עמד במכרז פומבי;

- (יא) אדם שיישלח לעבודה קבועה בחוץ-לארץ ;
(יב) אדם שיועסק בלשכת שר או סגן שר ;
(יג) אדם שיועסק בלשכת רב ראשי בישראל ;
(יד) אדם שהממשלה החליטה למנותו מנהל כללי (ראה פסקה 17.113) ;
(טו) אדם שיועסק בתפקיד הנציג, הציר הכלכלי או מנהל משלחת האספקה של משרד האוצר בארצות הברית של אמריקה ;
(טז) עובד המדינה שפרש לגמלאות והתקבל מחדש לעבודה בגיל 60 שנה ומעלה ;
(פא/8)(ט/27)

02.255
סוגים מסוימים של עובדים על-פי חוזים מיוחדים מועברים למעמד זמני או למעמד קבוע לאחר תקופה מסוימת של עבודה על-פי חוזה מיוחד (ראה סעיפים 16.52 ו-16.53).

02.26 - עובד ארעי

- 02.261
עובד ארעי מועסק בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה, ועל כן העסקתו מוגבלת בזמן.
- 02.262
עובד ארעי מקבל שכר יומי.
- 02.263
עובד ארעי מקבל את שכרו לפי השכר המקובל בשירות המדינה במשרות דומות בהתאם לדירוגים המפורטים בפסקה 24.121.
- 02.264
סוגים מסוימים של עובדים ארעיים מקבלים את שכרם לפי התעריף של האיגוד המקצועי החל על מקצועותיהם.
- 02.265
עובד ארעי (למעט עובד המועסק במילוי מקום) מועבר למעמד זמני לאחר תקופה מסוימת של עבודה במעמד ארעי (ראה סעיף 16.52).
- 02.266
מותר להעסיק עובד במעמד ארעי על חשבון תקציב של משרה פנויה בתקן, רק אם העובד מבצע את תפקידי אותה משרה כממלא מקום זמני, לפי הוראות פרק משנה 18.1.

02.3 - הזכויות הסוציאליות של העובדים לסוגיהם

02.31 זכויות סוציאליות / 02.32 עובד בניסיון
02.33 / עובד קבוע / 02.34 עובד זמני / 02.35
עובד על-פי חוזה מיוחד / 02.36 סעיף מבוטל

02.31 - זכויות סוציאליות

02.311
מעמדו של עובד בשירות מעניק לו זכויות סוציאליות והטבות שונות בנוסף למשכורתו; מהות הזכויות הסוציאליות והיקפן נקבעו בחלקים שונים בתקשי"ר.

02.312
הזכויות הסוציאליות מוענקות לסוגי עובדים אחדים בדרך כלל במישרין על-ידי המשרדים, ולסוגים אחרים של עובדים מוענקות אותן זכויות באמצעות קרנות ביטוח או גופים אחרים.

02.313
הממשלה משלמת למוסד לביטוח לאומי בעד עובדים מכל הסוגים, דמי ביטוח לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, ומנכה ממשכורתם ומשכרם של העובדים סכומים בשיעורים שהיא רשאית לנכות לפי החוק האמור.

02.32 - עובד בניסיון

02.321
לעובד בתקופת ניסיון מוענקות, בדרך כלל, כל הזכויות הסוציאליות הרגילות המוענקות לעובד קבוע, במישרין על-ידי המשרד ולא באמצעות קרנות ביטוח או גופים אחרים.

02.33 - עובד קבוע

02.331
עובד קבוע מקבל, בדרך כלל, את כל הזכויות הסוציאליות שלו במישרין מהמשרד בו הוא מועסק.

02.34 - עובד זמני

02.341
לעובד זמני מוענקות כל הזכויות הסוציאליות הרגילות המוענקות לעובד קבוע.

02.35 - עובד על-פי חוזה מיוחד

02.351
עובד בחוזה מיוחד זכאי לזכויות סוציאליות בהתאם להוראות החוזה, להוראות התקשי"ר ולהנחיות נציבות שירות המדינה, בכפוף להוראות התחולה שלהן.
(פא/8)

02.352 - 02.358
פסקאות מבוטלות
(פא/8)

02.36 - סעיף מבוטל

02.361 - 02.366
פסקאות מבוטלות
(פא/8)

11. ניהול מערך הבקרה, המדידה וההערכה של תהליכי העבודה ושל התפוקות בתחום ההון האנושי (בהתאם להנחיות אגף בכיר מערך ובקרת ניהול ההון האנושי בנציבות שירות המדינה);
12. תכנון כוח האדם והיערכות לשעת חירום.
- (ד) תחומי האחריות וסמכות הסמנכ"ל הבכיר:
1. ניהול מערך הרכש;
 2. ניהול נכסים ולוגיסטיקה - משאבים חומריים;
 1. ניהול מערך דיור ובינוי.
- (ה) תחומים נוספים שיתכן ויהיו באחריות ובסמכות הסמנכ"ל הבכיר:
2. תכנון ותפעול תקציב המשרד;
 3. מערכות המידע;
 4. בטחון וחירום.
- (ו) ניהול מקצועי ומנהלי:
1. הסמנכ"ל הבכיר להון אנושי ומינהל מופקד על ניהול מקצועי ומנהלי של יחידות המינהל וההון האנושי על כל המשתמע מכך;
 2. תיתכן אחריות על נושאים נוספים כפי שייקבעו מעת לעת על-ידי מנכ"ל המשרד, או נציבות שירות המדינה.
- (עו/17)

03.252

האחראי על ניהול מנגנוני ההון האנושי ביחידת הסמך – מנהל יחידת הסמך או סגן בכיר למינהל יחידת הסמך - דין בעלי תפקידים אלה לגבי עובדי יחידת הסמך, כדין האחראי לגבי עובדי המשרד, אלא אם נקבע במפורש אחרת;

(עו/17)

03.253

מנהל מחלקה (משאבי אנוש) או ממונה (משאבי אנוש) או מנהל תחום (משאבי אנוש) של כל משרד, כפוף לאחראי או למנהל יחידת הסמך הכל בהתאם לעניין ופועל בהתאם להנחיותיו הכלליות. תפקידיו וסמכויותיו:

(א) אחריות לביצוע הטיפול בפרט של עובדי המשרד, על-פי מדיניות המשרד והנחיות נציבות שירות המדינה, למעט הסגל הבכיר;

(ב) ריכוז הטיפול בגיוס, מיון, ברירה וקליטה של עובדי המשרד;

(ג) מתן סיוע לאחראי ולהנהלת המשרד בגיבוש צורכי כוח אדם ותנאי השירות של עובדי המשרד, לרבות דרגות ודירוגים;

(ד) השתתפות בהכנת הצעת תקן כוח אדם של המשרד, לרבות דרגות, דירוגים ותיאורי תפקידים;

(ה) אחריות למערכות הרישום והדיווח בתחום מינהל משאבי אנוש;

(ו) מתן סיוע לאחראי ולממונה על ההדרכה בגיבוש תכניות הכשרה והשתלמות לעובדים בתחום מינהל משאבי אנוש;

(ז) אחריות לביצוע הערכות תקופתיות של עובדי המשרד על-ידי הממונים עליהם וקיום מעקב אחר יישום הלקחים המתחייבים מכך, למעט הסגל הבכיר;

(ח) ייצוג המשרד בפני גורמים ממלכתיים וציבוריים בתחום הטיפול בפרט.

העובד עשוי למלא תפקידים נוספים כפי שייקבע על-ידי האחראי ו/או הנהלת המשרד.

(נז/18)

03.254

מנהל כללי יודיע לנציבות שירות המדינה על כל מינוי של ממלא מקום לאחראי ועל כל שינוי שיחול במינוי זה, ויצוין בהודעתו את דרגתו של כל ממלא מקום כזה.

03.261 - אצילת סמכויות 03.261

- (א) האחראי רשאי בתנאים ובסייגים שייקבע, לאצול בכתב לעובד אחר של משרדו כל סמכות מסמכויותיו לפי התקשי"ר, למעט הסמכויות הבאות;
- (ב) האחראי יביא לידיעת עובדי המשרד - בדרך שייקבע - את פירוט הסמכויות שאצל לפי פסקה זו;
- (ג) אלו הסמכויות אשר האחראי אינו רשאי לאצולן לאחר, (ראה גם פסקה 03.262).

הפסקה	הסמכות
15.111	להוציא כתב מינוי מדרגה 19 עד 22 (כולל)
	מבוטל (פא/8)
26.241	לקבוע קצובת אש"ל לעובדים שאין להם מקום עבודה קבוע
27.733	לפנות אל משרד האוצר, אגף השכר והסכמי עבודה בעניין שכר עידוד
45.121	לטפל בעבירות פליליות ובעבירות משמעת
45.213	לשקול את האמצעים שיש לנקוט נגד עובד שעבר על המשמעת
45.321	לפנות אל המשטרה במקרה של עבירה פלילית
45.322	להודיע לנציבות שירות המדינה על מקרה כנ"ל
45.411	להעביר בקשה לטיהור שם
46.212	לפנות אל נציבות שירות המדינה בבקשה להשעות עובד
46.221	להודיע לעובד על השעייתו
46.236	להודיע לעובד על תום השעייתו
52.352	לבדוק העסקת עובד בהיתר
82.252	להפסיק העסקתו של עובד על-פי חוזה מיוחד
82.521	להציע להוציא לקצבה עובד בין גיל 60 לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510 ; להודיע לעובד ולנמק בפני נציבות שירות המדינה את ההוצאה לקצבה לפני גיל הפרישה

(14/טו)

03.262

האחראי רשאי בתנאים ובסייגים שייקבעו, לאצול בכתב לעובד אחר של משרדו שדרגתו 19 ומעלה, בדירוג המינהלי ובדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, את הסמכויות המפורטות להלן:

הפסקה	הסמכות
	מבוטל (פא/8)
21.224	להורות על העלאת עובד בדרגה
21.233	להמליץ להעלות בדרגה עובד שדרגת משרתו בתקן הועלתה אולם אינו ממלא אחר דרישת התקשי"ר
21.241	לנמק החלטה על משך שהייה של עובד בדרגה
27.311	לאשר העסקה בשעות נוספות
33.224	לצמצם או להפסיק היעדרות מפאת מחלה על-פי הצהרה אישית
33.431	לאשר חופשה ללא משכורת
42.412	לתת היתר לעבודה פרטית בשכר
82.352	להודיע לעובד על פיטורים

(14/טו)

03.27 - ממונה על שוויון מגדרי ויועץ המנכ"ל לקידום נשים במשרדים

03.271

- ממונה על השוויון המגדרי ויועץ המנכ"ל לקידום נשים (להלן - "הממונה") במשרד ו/או ביחידת הסמך
- (א) בכל משרד או ביחידת הסמך יתמנה ממונה העונה על תנאי תיאור התפקיד כפי שיאושר על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ב) הממונה יהיה כפוף מנהלית למנהל הכללי או למנהל יחידת הסמך בכל הנוגע לתפקידו כממונה על השוויון המגדרי. במקרים מיוחדים ובאישור נציבות שירות המדינה, הכפיפות תהיה לאחראי

פרק 10 - מילוי משרות - הוראות כלליות

בפרק זה מובאים המקרים בהם קיום משרה
בתקן מהווה תנאי להעסקה בה.

10.1 - תקן

10.11 אישור תקן / 10.12 משרה בתקן כתנאי
להעסקה

10.11 - אישור תקן

10.111
ההוראות והנהלים בדבר הגשת הצעת תקן, אישור תקן ועררים מובאים בפרק משנה 04.1.

10.12 - משרה בתקן כתנאי להעסקה

10.121
(א) אין להעסיק עובד במעמד קבוע, על-פי כתב מינוי, אלא אם הוא משובץ במשרה פנויה בתקן.
הוראה זו חלה גם על מועסק על-פי הרשאה להעסקה לשעה המועמד להיות מועסק במעמד
קבוע בתום תקופת הניסיון;
(ב) אין לשבץ במשרה עובד במעמד כלשהו, אלא אם יבצע הלכה למעשה את המטלות המפורטות
בתיאור התפקיד המאושר של המשרה.
(נג/26)

10.122
חובת קיום משרה פנויה בתקן אינה חלה על העסקת עובד בחוזה מיוחד ועובד זמני על-פי כתב
הרשאה.
(פא/8)

10.126 - 10.123
פסקאות מבוטלות
(פא/8)

11.8 - קבלת עובדים מפורטים

11.81 החזרת עובדים מפורטים / 11.82 סעיף
מבוטל / 11.83 זכויות עובדים מוחזרים לשירות

11.81 - החזרת עובדים מפורטים

11.811

(א) הוראות סעיף זה חלות על עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, למעט: אדם שישלח לעבודה קבועה בחוץ-לארץ, אדם המועסק לשם שיקומו הבריאותי, אדם המועסק בעבודה שעל-פי טיבה אינה צמיתה, אדם המועסק במשרה חלקית, ראה פסקה 16.442 ; (פא/8)

(ב) הוראות פרק משנה זה לא יחולו בשירותי הביטחון, למעט הוראות סעיף 11.83 שיחולו בשינויים המחויבים על עובדי שירותי הביטחון, לרבות עובדים בכתב העסקה בשירות הביטחון הכללי. (עא/5)

11.812

(א) פוטר עובד לרגל צמצומים (כאמור בסעיף 82.27), שמורה לו הזכות לחזור לעבודה במשרדו תוך שישה חודשים מיום פיטוריו. אם המשרד זקוק לעובד במשרה המתאימה לאותו עובד, אשר דרגתה אינה גבוהה מדרגת המשרה בה הועסק לפני פיטוריו, והנמצאת באזור השיפוט של סניף הסתדרות עובדי המדינה בו הועסק העובד לפני פיטוריו ;
(ב) מיד עם מתן ההודעה המוקדמת על פיטורי עובד לפי פסקה 82.275 או פסקה 82.277, ועד תום שישה חודשים מן המועד בו נכנסו פיטוריו לתוקף, יעשו נציבות שירות המדינה והסתדרות עובדי המדינה מאמצים למציאת עבודה בשירות לעובד המפוטר באמצעות ויסות כוח אדם עודף (ראה פסקה 11.332, סעיף 11.34 ופסקה 11.831).

11.813 - 11.814

פסקאות מבוטלות

11.815

פוטר עובד לרגל צמצומים, מותר להחזירו לשירות באמצעות הוועדה לוויסות כוח אדם עודף (ראה סעיף 11.31); על זכויות עובד כזה, ראה פסקה 11.832.

11.816

פוטר עובד לרגל חידוש ארגון או לרגל העברת יחידה מעיר לעיר, מותר להחזירו לשירות תוך שישה חודשים, ללא עריכת מכרז פומבי, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה בה הועסק בעבר היו שוות לדרגה ולדרישותיה העיקריות של המשרה שיתקבל אליה, או גבוהות מהן (ראה פסקה 11.956(ד)).

11.82 - סעיף מבוטל

11.821 - 11.822

פסקאות מבוטלות

(עב/13)

11.83 - זכויות עובדים מוחזרים לשירות

11.831

הוראות סעיף זה נוגעות לעובדים אלה :

(א) עובד קבוע ;

(ב) עובד זמני (שירותו הקודם יוכר לאחר קבלת כתב מינוי) ;

(ג) עובד על-פי חוזה מיוחד, למעט עובדים המועסקים: אדם שישלח לעבודה קבועה בחוץ-לארץ, אדם המועסק בעבודה שעל-פי טיבה אינה צמיתה, עבודה בתנאים מיוחדים ואדם המועסק במשרה חלקית. ראה פסקה 16.442.
(פא/8)

11.832

עובד שחזר לשירות (לרבות עובד שהועסק בעבר במעמד ארעי או על-פי חוזה מיוחד) ייחשב כעובד חדש לכל דבר; אם הוכרה תקופת שירותו הקודמת בהתאם לפסקאות 83.713 עד 83.716 או ששירותו צורף כאמור בפסקה 85.756, תוכר תקופת שירותו הקודמת גם לצורך העניינים הבאים:

- (א) מכסת חופשת מנוחה לפי סעיף 33.12;
 - (ב) ניצול ימי חופשת מחלה צבורה שעמדו לזכותו בעת סיום שירותו הקודם לפי סעיף 33.21 (למעט תקופת שירות במעמד ארעי או על-פי חוזה מיוחד, בעדה בוטח העובד בקרן ביטוח);
 - (ג) תוספת ותק;
 - (ד) חישוב תקופת השירות הקודמת לצורך העלאה בדרגה.
- האישור להכרת שירות קודם לצורך נסמנים (א) עד (ד) לעיל, יהיה בתוקף כלהלן:

1. לעובד שעל תקופת עבודתו בעבר חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 והוא קיבל הטבות פרישה - מיום שהתחיל להחזיר את הטבות הפרישה;
2. לעובד שעל תקופת עבודתו בעבר לא חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 - מיום שהתחיל לשלם עבור רכישת תקופת שירותו הקודמת לצורך גמלאות;
3. לעובד שעל תקופת עבודתו בעבר חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 והוא לא קיבל הטבות פרישה - מיום שהגיש את הבקשה ולא לפני התאריך שחזר לשירות, כעובד זמני או כעובד קבוע, הכל לפי התאריך המאוחר יותר.

11.833

לעניין זכויות לפיצויי פיטורים ולגמלאות של עובד שחזר לשירות ראה סעיף 83.61 ופסקה 85.134.

11.834

- (א) עובד שפרש לגמלה משירות המדינה והתקבל לעבודה על-פי חוזה מיוחד, כעובד ארעי או בכל צורת העסקה אחרת, יקבל את משכורתו בצירוף כל שנות הוותק שצבר טרם פרישתו;
 - (ב) חייל, שוטר או סוהר שפרשו לגמלה מצה"ל מן המשטרה או משירות בתי הסוהר, והתקבלו לעבודה על-פי חוזה מיוחד, כעובדים ארעיים או בכל צורת העסקה אחרת, יקבלו את משכורתם בצירוף כל שנות הוותק שצברו טרם פרישתם מן הגופים הנ"ל.
- (6/ס)

11.835

עובד שפרש מן השירות וחזר לשירות, חייב האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידי ההודיע לו במפורש את כל זכויותיו ואפשרויותיו בעניין חישוב ותק מקצועי, רכישת זכויות לגמלה ועוד.

(ה) עובד קבוע או זמני, אשר פוטר או התפטר מן השירות, מותר למנותו ללא מכרז למשרה שפוטר או התפטר ממנה, אם טרם עברו שישה חודשים מאז פוטר או התפטר, ואם נציב שירות המדינה נתן אישור מיוחד לכך;
(הפרסום הנ"ל)

(ו) משרה שימונה לה עולה חדש אשר קיבל הכשרה במסגרת משרד ממשלתי על חשבון אוצר המדינה, ובלבד שהתקיימו תנאים אלה:

1. העולה החדש יופיע בפני ועדת בוחנים אשר תבדוק את התאמתו למשרה;
2. העולה החדש ימונה אך ורק לסוג משרה שלמענה הוכשר, או לסוג משרה דומה.
בנסמן זה "עולה" - מי שנתקיימו בו שניים אלה:
(א) בידו אשרת עולה או תעודת עולה, או מי שזכאי לאשרה או לתעודה כאמור ובידו אשרה או רישיון לישיבת ארעי;
(ב) עברו לא יותר משלוש שנים מיום כניסתו לראשונה לישראל, או מן היום שבו נתקיימו התנאים המפורטים בנסמן א), הכל לפי המועד המאוחר יותר.
(י"פ פ' 2187, התשל"ו, ע' 1056)
(סא/43)

11.957

חובת המכרז הפומבי אינה חלה בנסיבות המפורטות להלן בדבר עובד העובר ממעמד למעמד:

(א) העברה למעמד קבוע או זמני של עובדים מהסוגים הבאים, המועסקים על-פי חוזה מיוחד: עובדי משרד החוץ, המועסקים זמנית בשירות החוץ המדיני בדרג של שגריר, ציר, יועץ או מזכיר ראשון או במשרת קונסול כללי, אשר המשרד מציע להעבירם למעמד קבוע או זמני לאחר שהועסקו במשך שנתיים על-פי חוזה מיוחד;

(ב) העברה למעמד קבוע או זמני של עובד שנשלח לחוץ-לארץ והוא מועסק שם על-פי חוזה מיוחד בהתאם לאחר שנתקבל לעבודה עקב מכרז;

(ג) העברה למעמד קבוע או זמני של עובד על-פי חוזה מיוחד או במעמד ארעי בהתאם להוראות פרק משנה 16.5, אם נתקבל באמצעות לשכת עבודה או נמצא כשיר במכרז פומבי;

(ד) הפכה משרה בלתי צמיתה לצמיתה, מותר להעסיק בה, ללא מכרז, אדם המועסק בה, אשר נתקבל לה באמצעות לשכת העבודה או לאחר שנמצא כשיר במכרז פומבי בעת קבלתו למשרה הבלתי צמיתה; הוראה זו חלה גם אם דרגת המשרה שונתה בעת הפיכתה למשרה צמיתה.
(י"פ פ' 807, התשכ"א, ע' 386; י"פ פ' 1315, התשכ"ו, ע' 290; י"פ פ' 1951, התשל"ד, ע' 62)
(פא/8)

11.958

אלה המקרים בהם יועסק עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית ללא עריכת מכרז פומבי:

(א) עובד לשכת שר וסגן שר;

(ב) עובד לשכת רב ראשי;

(ג) מנהל כללי (ראה פסקה 17.141);

(ד) מועסק לאחר שלא נמצא מועמד במכרז פומבי (ראה פסקה 12.421).
(פא/8)(סא/14)

11.96 - משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה

11.961

משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישור הממשלה

(א) המינוי למשרות הבאות פטור מחובת המכרז הפומבי והוא בידי הממשלה או טעון אישור הממשלה, והוא טעון קבלת חוות דעתה של ועדת המינויים לפי פסקה 11.963 (למעט היועץ המשפטי לממשלה כמפורט מטה).

משך הכהונה	תואר המשרה
ראה פסקה 17.161.	מנהל כללי של כל משרד (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 12)
משרד האוצר	
5 שנים . אם מועד תום 5 שנות הכהונה חל לאחר יום ה-1 באפריל של שנת התקציב, תקופת הכהונה תסתיים ביום 31 בינואר של השנה שלאחר שנת התקציב. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)) (החלטת ממשלה מס' 2257 (30.11.2014)) (החלטת ממשלה מס' 1118 (7.2.2016)) (עו/5) (צה/7)	1. החשב הכללי
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	2. הממונה על אגף הכלכלה והכנסות המדינה
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	3. הממונה על השכר והסכמי עבודה
4. נסמן מבוטל (החלטת ממשלה מס' 3912 (28.6.2018)) (עו/18)	
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה לתקופה אחת או יותר בת שנתיים ובלבד שבמצטבר ההארכה לא תעלה על 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	5. הממונה על התקציבים
4 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	6. מנהל רשות החברות הממשלתיות (חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, ס' 52(ב))
כשל מנכ"ל בהתאם לפסקה 17.161.	7. יושב ראש מטה הדיור (החלטת ממשלה מס' 252 (19.7.2015)) תוקף ההחלטה לתקופת הכהונה של הממשלה ה-34. (עו/2)
משרד הביטחון	
אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	מבקר מערכת הביטחון
כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 3 (18.5.2015)) (עו/16)	משרת עוזר שר הביטחון, ששמה שמור במזכירות הממשלה
משרד הבינוי והשיכון	
5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (חוק רשות מקרקעי ישראל, התש"ך-1960, ס' 2(ב1))	מנהל רשות מקרקעי ישראל (חוק רשות מקרקעי ישראל, התש"ך-1960, ס' 2(ב))
משרד הכלכלה והתעשייה	
6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	מנהל מרכז ההשקעות (חוק עידוד השקעות הון, התשי"ט-1959, ס' 7)
משרד החקלאות ופיתוח הכפר (מנהל הרשות לפיתוח והתיישבות הבדואים בנגב הועבר לפסקה 11.968 (החלטת ממשלה מס' 1986 (בדו/2) (21.8.2014)) (עו/16) (עד/16))	
משרד המשפטים	
6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 2274 (20.8.2000))	היועץ המשפטי לממשלה על-פי הצעת ועדה מקצועית-ציבורית שהרכבה ופעולותיה מפורטים בהחלטת הממשלה 2274 (מיום 20.8.2000) (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 5)
משרד לשוויון חברתי	
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))	מנהלת הרשות לקידום מעמד האישה (חוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998, ס' 3(ב)) (החלטת ממשלה מס' 36 (26.5.2015)) (עו/16)

פרק 13 - סייגים לקבלת עובדים ותקופת ניסיון

בפרק זה מפורטים הסייגים הנוגעים למועמד לעבודה בשירות המדינה במעמד קבוע או על-פי חוזה מיוחד; החובה לעמוד במבחנים ובבחינות, סייגי קרבת משפחה, כושר רפואי, עבר פלילי, אזרחות ישראל או תושב קבע בישראל ועמידה בתקופת ניסיון. חלק מן הסייגים האמורים נוגע למועמדים עובדי המדינה, המועברים ממשרה למשרה באחת הדרכים שנקבעו למילוי משרות פנויות.

13.1 - פרק משנה מבוטל

13.11 סעיף מבוטל / 13.12 סעיף מבוטל

13.11 - סעיף מבוטל

13.111 - פסקה מבוטלת
(פא/8)

13.12 - סעיף מבוטל

13.122 - 13.121
פסקאות מבוטלות
(פא/8)

13.7 - סייגים אחרים

13.71 סייגים מטעמי גיל / 13.72 סייגים בנוגע
ליוצאי צבא / 13.73 אישור הממשלה / 13.74
בעלי מקצוע / 13.75 אזרחות ישראלית או
תושב קבע בישראל / 13.76 משכורת / 13.77
פעילות מפלגתית

13.71 - סייגים מטעמי גיל

13.711
לא יתקבל לעבודה בשירות ילד במעמד של עובד-צעיר שעדיין לא מלאו לו 15 שנה. מותר להעסיק ילד שמלאו לו 14 שנה בתקופת חופשת לימודים רשמית או בהיתר מאת שר העבודה והרווחה.
(חוק עבודת נוער, ס' 2 (א) ו-1 (ג) וס' 2א, (א))

13.712
לא יתקבל לשירות מועמד למינוי שעדיין לא מלאו לו 18 שנה. בעת קבלתו לעבודה של עובד-צעיר יקבל כתב הרשאה כל עוד הוא ממשיך של עובד צעיר (עד מלאו לו 18 שנה). לאחר שמלאו לעובד 18 שנה והוא ממשיך בשירותו, יהיה זכאי לכתב מינוי בו תצוין תקופת העסקתו כעובד-צעיר.

13.713
האחראי רשאי, באישור נציבות שירות המדינה, לקבוע שמועמד למינוי למשרה מיוחדת הדורשת מאמץ גופני מיוחד, או סגולות מיוחדות הקשורות בגיל, לא יתקבל לשירות אם הוא בגיל גבוה מגיל שהוא יקבע לאותן משרות.

13.72 - סייגים בנוגע ליוצאי צבא

13.721
לא יתקבל לשירות מועמד למינוי אם הוא יוצא צבא החייב להתייצב לשירות ביטחון שירות סדיר או שירות מילואים בהתאם לחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשי"ט-1959, אלא אם הוכיח כי מילא את חובתו לפי אותו חוק.

13.722
לא יתקבל לשירות מועמד למינוי אם הוא חייב להתייצב לשירות סדיר תוך שישה חודשים, מיום קבלתו לשירות, אלא לתקופה מוגדרת מראש שתסתיים לא יאוחר מיום התייצבותו לשירות סדיר.

13.73 - אישור הממשלה

13.731
לא יתקבל לשירות מועמד למשרה מן המשרות שחל עליהן סעיף 23 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, אלא באישור הממשלה ובתנאים שתקבע (רשימת משרות אלו מובאת בפסקה 11.962).
הוראות סעיף זה חלות גם על העברת עובד למשרה כאמור.
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 23)

13.74 - בעלי מקצוע

13.741
לא יתקבל לשירות מועמד למינוי, למשרה שלשם מילויה דרוש לפי החוק רישיון, אלא אם יש בידיו הרישיון הדרוש לפי החוק.

13.742
לא יתקבל לשירות מועמד למינוי למשרת נהג אלא אם בחן מינהל הרכב הממשלתי את המועמד למינוי ונתן לו אישור נהיגה ברכב ממשלתי. האחראי יפנה נהג כאמור לבחינה במינהל הרכב הממשלתי לפני קבלתו לעבודה.

13.75 - אזרחות ישראלית או תושב קבע בישראל

13.751

לא יתמנה אדם עובד המדינה אם איננו אזרח ישראל או תושב קבע בישראל ;
"תושב קבע בישראל" - מי שהוא בעל רישיון לישיבת קבע בישראל לפי חוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952.

על אפשרות העסקת אדם שאינו אזרח ישראל או תושב קבע בישראל על-פי חוזה מיוחד, ראה פסקה 16.442.

(החוק הנ"ל, ס' 16 (א))
(פא/8)

13.752

(א) לא יתמנה אדם למשרה שהמינוי לה הוא בידי הממשלה או טעון אישור הממשלה, וכן למשרה או לסוג משרות שתקבע הממשלה על-פי הצעת נציב שירות המדינה ובהודעה שפורסמה ברשומות, אלא אם כן הוא אזרח ישראל ;

(ב) בהתאם להחלטת הממשלה על-פי הצעת נציב שירות המדינה, נקבע כי למשרות בכירות ברמת סמנכ"ל בכיר ו/או מנהל אגף בכיר ומעלה בכל סולם דירוג, ומקביליהם וכן לכל תפקיד דיפלומטי או קונסולרי בנציגות של מדינות בחוץ-לארץ, יתמנה רק מי שהוא אזרח ישראל.

(החלטת ממשלה מס' 3246 מיום 13.2.2005)
(החוק הנ"ל, ס' 16 (ב))

13.753

(א) לא יתמנה אדם עובד המדינה ברשות הביטחון, אלא אם כן הוא אזרח ישראל ; לעניין זה "רשות ביטחון" - שירות הביטחון הכללי, המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים, המועצה לביטחון לאומי, וכן גוף או יחידה אחרים שעיקר פעילותם ביטחון המדינה או יחסי החוץ שלה שקבעה הממשלה בהודעה שפורסמה ברשומות על-פי הצעת ראש הממשלה, שר הביטחון או שר החוץ ;

(ב) בהתאם להחלטת הממשלה, נקבע כי משרד ראש הממשלה ויחידות הסמך שלו, משרד הביטחון ויחידות הסמך שלו, הם רשות ביטחון לעניין החוק האמור.

(החלטת ממשלה מס' 2225 מיום 14.7.2002)
(החוק הנ"ל, ס' 16 (ג))
(סה/7)

13.76 - משכורת

13.761

לא יתקבל אדם לשירות, למשרה שלפי טיבה היא צמיתה, אלא בתשלום משכורת. תשלום סמלי אינו נחשב כמשכורת לעניין זה.

13.77 - פעילות מפלגתית

13.771

אדם ששמו נכלל באחת מרשימות המועמדים אשר זכתה לייצוג בכנסת, ושלא נבחר כחבר הכנסת, יכול להציג את מועמדו למשרה פנויה בשירות המדינה שדרגתה 22 ומעלה בדירוג המינהלי או למשרה בדרגה מקבילה (כפי שמוגדרת בפסקה 42.341) רק אם התפטר מרשימת המועמדים.

(נז/28)

15.133

מצאה ועדה רפואית, על יסוד בדיקה רפואית, שמצב בריאותו של המועמד למינוי לקוי, יתנה עמו האחראי כי שירותו לא יישא זכות לגמלאות עקב מצב בריאותו הלקוי. במקרה זה ישתמש בטופס כתב מינוי (מוגבל גמלאות) (מדף 2296).

15.134

הוראות פסקאות 15.123 עד 15.129 חלות גם כאשר כתב המינוי ניתן על-ידי האחראי.

15.14 - מתן הצהרת אמונים

15.141

מועמד למינוי חייב, לפני שיימסר לו כתב המינוי, למסור הצהרה כי ישמור אמונים למדינת ישראל ולחוקיה וימלא ביושר ובאמונה כל חובה המוטלת עליו כעובד המדינה (להלן – "הצהרת האמונים"). (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 34)

15.142

מועמד למינוי שתפקידו או שדרגתו אחת הדרגות בדירוג המינהלי המופיעות בטור א' או שהוא בעל דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים, יצהיר הצהרת אמונים בפני שר או בפני עובד המדינה כמפורט בטור ב':

טור א'	טור ב'
מנהל כללי והמוקבלים לו בדרגה	שר
דרגה 17 ומעלה, מנהל מחוז ויו"ר המזכירות הפדגוגית במשרד החינוך	מנהל כללי
דרגה 15 עד דרגה 16	אחראי או מנהל יחידת סמך
דרגה 14 או דרגה נמוכה ממנה	עובד שדרגתו 15 בדירוג המינהלי, או דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים
מפקח - מרכז, חבר המזכירות הפדגוגית	יו"ר המזכירות הפדגוגית כמשמעותו בתקנות חינוך ממלכתי (סדרי הפיקוח), התשי"ז-1956
מפקח או מפקח המחוז והמקבילים לו ומנהל מוסד חינוכי: מורים, גננות, ומדריכי של"ח	מנהל מחוז כמשמעותו בתקנות חינוך ממלכתי (סדרי הפיקוח), התשי"ז-1956, מנהל מוסד חינוך רשמי כמשמעותו בחוק לימוד חובה, התשי"ט-1959

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (הצהרות אמונים), התשמ"א-1981, ת' 1)
(נח/28)

15.143

(א) מנהל כללי של משרד יקבע חלוקה אזורית של משרדו ויסמך בכל אזור עובד, שדרגתו 15 בדירוג המינהלי לפחות, לקבל הצהרת אמונים ממועמדים למינוי בדרגה 14 בדירוג המינהלי ובדרגות נמוכות ממנה;

(ב) קיימות במשרד יחידות סמך, רשאי המנהל הכללי - אם הנסיבות מחייבות זאת - להסמך מספר עובדים נוספים כנ"ל כמספר יחידות הסמך הפועלות באותו אזור. כן יסמך המנהל בכל אזור עובד אחד או יותר שיקבלו את הצהרת המועמדים למינוי באזור, אם נבצר ממקבל ההצהרות הקבוע לקבל את ההצהרות. רצוי שהעובדים שיוסמכו לפי פסקה זו יהיו עובדי המשרד.
(נח/22)

15.144

תחומי האזורים על-פי פסקה 15.143 ייקבעו כך, שיובטח חיסכון מרבי בזמן ובהוצאות אש"ל עקב מסירת הצהרת אמונים של מועמדים למינוי.

15.145

ההסדרים המתוארים בפסקה 15.143 ייעשו בתיאום עם העובדים שיוסמכו לקבל הצהרת אמונים. כן ייקבעו מראש, בתיאום אתם, ימים ושעות שמועמדים למינוי יוכלו להצהיר בהם את הצהרתם.

15.146

פסקה מבוטלת
(סה/6)

15.147

- (א) הוראות סעיף זה חלות גם על מועמד להעסקה בחוזה מיוחד, בשינויים המתחייבים;
- (ב) קיבל אחראי את עותקי החוזה המיוחד חתומים בידי נציב שירות המדינה, ינהג לפי הוראות סעיפים 15.14 ו-15.15 בדבר מתן הצהרת אמונים; כל מקום בו נאמר בסעיפים האמורים "כתב מינוי" ייראה כאילו כתוב "חוזה מיוחד";
- (ג) לא היה המועמד להעסקה אזרח ישראל, ימסור, במקום הצהרת האמונים, הצהרת משמעת בנוסח דלהלן: אני מתחייב למלא ביושר ובאמונה כל חובה המוטלת עלי כעובד המדינה ולציית לכל הפקודות וההוראות הניתנות על-ידי הממונים עלי.
- (פא/8)

15.15 - טקס מתן הצהרת האמונים ומסירת כתב המינוי

15.150

נתקבל במשרד כתב מינוי למועמד למינוי, יערוך באולם או בחדר גדול טקס ההצהרה ומסירת כתב המינוי (להלן - "הטקס"). רצוי שהטקס יערוך לכמה מועמדים למינוי בבת אחת, אך אסור להשהות את הטקס יותר מאוחר מאשר 30 יום מאז נקבע כושרו הרפואי ונתקבלו תוצאות המבחנים והבחירות בהם עמד המועמד למינוי.

(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 39)

15.151

הטקס יערוך על ידי העובד המוסמך לקבל את הצהרת האמונים על-פי הוראות פסקה 15.143 (להלן - "עורך הטקס") וישתתפו בו, ככל האפשר, הממונה הישיר על המועמד למינוי, מנהל היחידה ועובדים בכירים אחרים, הטקס יערוך במקום עבודתו של עורך הטקס או במקום עבודתו של המועמד למינוי או במקום קרוב לו, בעת ביקור עורך הטקס במקום.

15.152

היחידה המעסיקה את המועמד למינוי תמלא את הפרטים עליו ועל עורך הטקס בטופס הצהרת אמונים (נספח לכתב מינוי). הטופס ימסר לעורך הטקס ביחד עם כתב המינוי המיועד למועמד למינוי לפני תחילת הטקס.

15.153

בתחילת הטקס יציג הממונה על המועמד למינוי, או עובד אחר במשרדו, את המועמד בפני עורך הטקס ובפני שאר העובדים הנוכחים, והם יוצגו בפניו, בשמם ובתוארם. אחר כך יסביר עורך הטקס בקיצור את מעמדו המיוחד של העובד בהיותו משרת הציבור, מבצע החוק ומוציא לפועל את הוראות הממשלה; כן יעמוד על האחריות המוטלת על העובד. דברי עורך הטקס יותאמו לאופי משרתו של המועמד למינוי.

15.154

לאחר סיום דבריו, יבקש עורך הטקס מן המועמד למינוי לקום, ימסור לו את טופס הצהרת האמונים ויקרא בפניו את נוסח ההצהרה המובא בטופס. המועמד למינוי יענה: אני מתחייב/ת, יחתום על ההצהרה ויחזיר את הטופס החתום לעורך הטקס.

15.155

סירב המועמד למינוי למסור את ההצהרה, לא יימסר לו כתב מינוי והוא ייראה כמתפטר מן השירות ולא יהיה זכאי להטבות פרישה. הודעה על סיום שירותו תישלח לנציבות שירות המדינה.

15.156

הצהיר מועמד למינוי את ההצהרה וחתם בטופס, ימסור לו עורך הטקס את כתב המינוי, המקור ועותקי. המועמד למינוי יחתום על כל העותקים של כתב המינוי ויחזירם לעורך הטקס, בזאת יסתיים תהליך המינוי של העובד; המקור של כתב המינוי יישאר בידי העובד.

15.157

(א) לאחר סיום הטקס, יחתום עורך הטקס על טופס ההצהרה של העובד, במקום המיועד לכך, וימסור את הטופס ואת עותקי כתב המינוי לממונה הישיר על העובד או לעובד אחר של המשרד שנוכח בטקס, והוא יעבירם לתעודתם. טופס ההצהרה יתויק בתיקו האישי של העובד ביחידה;

(ב) העותק הראשון של כתב המינוי החתום בידי העובד יישלח לנציבות שירות המדינה, העותק השני יישמר בתיקו האישי של העובד בלשכה הראשית, העותק השלישי יישמר בתיקו האישי של העובד ביחידה, העותק הרביעי יועבר למחלקת הכספים של המשרד.

15.158

סירב מועמד למינוי לחתום על כתב המינוי, לא יועסק, ואם כבר הועסק (ראה פסקה 14.122) יפסיק האחראי מיד את העסקתו. הודעה על סיום העסקתו תישלח לנציבות שירות המדינה.

15.159

סירב מועמד למינוי למסור את ההצהרה או לחתום על כתב המינוי, יחזיר עורך הטקס את טופס ההצהרה, את מקור כתב המינוי ואת עותקיו לממונה הישיר על המועמד למינוי או לעובד אחר של המשרד שנכח בטקס. כתב המינוי על עותקיו יישלחו לנציבות שירות המדינה.

15.16 - ביטול כתב מינוי

15.161

(א) כתב מינוי שהוצא עקב טעות על-ידי מי שהוסמך לכך (לפי פסקה 15.111), או שנפלה בו טעות, רשאית נציבות שירות המדינה לבטלו בהודעה חד-צדדית לעובד באמצעות האחראי או מנהל משאבי אנוש, תוך שישה חודשים מיום הוצאתו;

(ב) התברר במועד מאוחר יותר מהאמור לעיל כי נפלה טעות בפרטים הרשומים בכתב המינוי, ותיקון הטעות יהיה לרעת העובד, רשאית נציבות שירות המדינה לתקנו לאחר שתינתן לעובד הזדמנות להעלות בכתב את טענותיו. נציב שירות המדינה, או מי שהנציב הסמיך לצורך זה, יכריע לגבי תיקון הטעות ותוצאותיו.
(נו/15)

15.162

עותק מהודעת הביטול לפי פסקה 15.161 ישלח לאחראי של המשרד הנוגע בדבר.

15.163

נשלחה הודעת ביטול כנ"ל, יראו את כתב המינוי כאילו לא הוצא.

פרק משנה 15.2 - מבוטל (פא/8)

16.2 - העסקה במעמד ארעי

16.21 המקרים בהם יועסקו עובדים במעמד ארעי / 16.22 סייגים להעסקת עובד ארעי / 16.23 נוהל העסקת עובדים ארעיים

16.21 - המקרים בהם יועסקו עובדים במעמד ארעי

16.211

- (א) במעמד ארעי יועסק אדם בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה (למעט מילוי מקום לתקופה ארוכה משנים עשר חודש), שעל קבלתו לעבודה חלה חובת הזיקה ללשכת התעסוקה;
(ב) עובדים אלה יועסקו לפי חוזה מיוחד.
(פא/8)(נח/2)

16.212

נציב שירות המדינה רשאי, או מי שהוסמך על ידו במקרים מיוחדים, להאריך את העסקתו של ממלא מקום במעמד ארעי לתקופה שתראה על ידו, מעל לתקופת שניים עשר חודשים האמורה בפסקה 16.211.(נב/64)

16.213

במעמד ארעי יועסק אדם בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה שעל קבלתו לעבודה אינה חלה חובת הזיקה ללשכת התעסוקה, אם התקבל לעבודה לתקופה שלא תאריך יותר משלושים יום.(נח/2)

16.214

הועסק אדם במעמד ארעי שעל קבלתו אינה חלה חובת הזיקה ללשכת התעסוקה כאמור בפסקה 16.213, ומתברר שיש להאריך את העסקתו מעל שלושים יום, ינקוט מנהל משאבי אנוש בצעדים להעברתו להעסקה לפי חוזה מיוחד, ואולם, אם מתעכבת חתימת החוזה מסיבות טכניות, מותר להמשיך להעסיקו במעמד ארעי במשך שלושים יום נוספים.(נח/2)

16.22 - סייגים להעסקת עובד ארעי

16.221

לא יועסק עובד במעמד ארעי על חשבון תקציב משרה פנויה בתקן, אם אין העובד מבצע את תפקידיו אותה משרה כממלא מקום זמני (ראה פסקה 18.132).

16.222

- (א) הוראות פרק משנה 13.2 בדבר בחינות ומבחנים יחולו על העסקת עובד ארעי אם הן חלות על אדם המתקבל לעבודה קבועה במשרה דומה, ואם העובד הארעי התקבל לעבודה הנובעת מלחץ עבודה לתקופה ארוכה משישה חודשים, או המוארכת לתקופה ארוכה משישה חודשים מאז קבלתו לשירות במעמד ארעי;
(ב) על מנהל משאבי אנוש לדאוג לכך שעובד ארעי, החייב בבחינות או במבחנים לפי פסקה זו, יישלח למבחנים או לבחינות ויעמוד בהן בהצלחה מיד כשנודע שיש להעסיקו לתקופה ארוכה משישה חודשים.(נב/64)

16.223

- (א) הוראות פרק משנה 13.3 בדבר סייגים מטעמי קרבת משפחה חלות על העסקת עובד ארעי; אולם, מנהל היחידה רשאי לאשר העסקת עובד ארעי אף אם מועסק, באותה יחידה עצמה או באותו משרד עצמו, קרוב משפחה שלו, ובלבד שההעסקה לא תהיה לתקופה ארוכה משישה חודשים;
(ב) מנהל היחידה יאשר העסקת עובד ארעי כאמור, רק במסגרת ההנחיות שפורטו בפסקה 13.323 (היינו, אם העסקת העובד אינה עשויה להביא ליחסי כפיפות או לקשרי עבודה בינו לבין קרובו, וכן אם יתברר ששירותו של העובד חיוני למדינה וכי אין באותה עת מועמד מתאים אחר, או שמצב ההעסקה במקום שבו נמצאת היחידה מצדיק את ההעסקה), ולעניין זה תהיינה בידיו סמכויות נציבות שירות המדינה בנדון;
(ג) סמכות אישור העסקת עובד ארעי לתקופה ארוכה משישה חודשים, אך קצרה מ-12 חודשים, היא בידי האחראי.

(ד) אחראי המבקש לקבל היתר להעסיק עובד ארעי לתקופה ארוכה מ-12 חודשים בנסיבות בהן חלים הסייגים לפי פסקאות 13.321-13.322 ונתקיימו בעניין הוראות פסקה 13.323, יפנה בעוד מועד אל נציבות שירות המדינה לקבלת אישורה.

16.224

(א) הוראות פרק משנה 13.4 בדבר בדיקה רפואית חלות על העסקת עובד ארעי בעבודה הנובעת מלחץ עבודה לתקופה ארוכה משישה חודשים או המוארכת לתקופה ארוכה משישה חודשים מאז נתקבל לשירות;

(ב) על האחראי לדאוג לכך שעובד ארעי, ימצא סיכום מידע רפואי, לצורך קביעת כשירותו הרפואית כאמור בפרק משנה 13.4. על הרופא לאשר את כשירותו מבחינה רפואית לשרת במשרה, מיד כשנודע שיש להעסיקו לתקופה ארוכה משישה חודשים. לצורכי פרק משנה 13.4 רואים כתחילת העסקתו של העובד הארעי את היום בו נתברר שיש להעסיקו יותר משישה חודשים. (סז/6)

16.225

הוראות סעיף 13.72 בדבר סייגים בנוגע ליוצאי צבא חלות גם על העסקת עובד ארעי.

16.226

הוראות סעיף 13.74 בדבר סייגים בנוגע לבעלי מקצוע חלות גם על העסקת עובד ארעי; אולם אישור נהיגה של נהג ארעי, לפי פסקה 13.742, טעון חידוש בראשית כל שנת כספים.

16.227

(א) הוראות סעיף 14.22 בדבר התחייבות לשמירת ידיעות וסעיף 14.23 בדבר קביעת זכאים לתשלום במקרה פטירה, חלות גם על עובד ארעי;

(ב) על העסקת נהג ארעי חלות הוראות פסקה 14.325, בדבר מתן הודעה למינהל הרכב הממשלתי.

16.23 - נוהל העסקת עובדים ארעיים

16.231

במסגרת התקציב לעבודה בלתי צמיתה והחלטות נציבות שירות המדינה, רשאי האחראי להעסיק עובדים ארעיים לכל פרק זמן שהוא, בכפיפות להגבלות החלות על העסקתם.

16.232

(א) במסגרת התקציב לעבודה בלתי צמיתה והחלטות נציבות שירות המדינה, רשאי האחראי ביחידת סמך, או מי שהוסמך לכך על ידיו, להעסיק עובדים ארעיים לתקופה שלא תאריך יותר משישה חודשים;

(ב) האחראי במשרד רשאי להסמיך את האחראי ביחידת סמך להעסיק עובדים ארעיים לתקופה שלא תאריך יותר משנים עשר חודש.

16.233

(א) במסגרת התקציב לעבודה בלתי צמיתה והחלטות נציבות שירות המדינה, רשאי מנהל יחידה, או מי שהוסמך לכך על ידיו, להעסיק עובדים ארעיים לתקופה שלא תאריך יותר מחודש אחד;

(ב) האחראי במשרד רשאי להסמיך מנהל יחידה להעסיק עובדים ארעיים לתקופה שלא תאריך יותר משנים עשר חודש. האחראי של יחידת סמך רשאי להסמיך מנהל יחידה להעסיק עובדים ארעיים לתקופה שהוא עצמו מוסמך להעסיק בה עובדים ארעיים.

16.234

עובדים ארעיים יוזמנו מהרשות המוסמכת להעסקת נכים או מלשכת התעסוקה, אם מדובר במשרה שעליה חלה חובת הזיקה לאותה רשות או לאותה לשכה ועל הזמנתם יחולו הוראות סעיפים 11.92 ו-11.93. (נח/2)

16.235

אדם המועמד להיות מועסק במעמד ארעי ימלא בכתב יד ברור ובדייקנות טופס שאלון אישי, (מדף 2201).

16.236

מנהל משאבי אנוש ישלח לכל עובד ארעי, המתקבל לתקופה ארוכה מ-60 יום, הודעה בטופס הודעה לעובד ארעי (מדף 2256) ויציין בה את סוג העבודה הארעית בה הוא מועסק (לחץ עבודה, משימה חולפת, מילוי מקום); אם העובד הארעי מועסק במילוי מקום, יישלח עותק מן הטופס לנציבות שירות המדינה. (נב/64)

16.237

פסקה מבוטלת (פא/8)

16.3 - העסקה במעמד זמני

16.31 המקרים בהם יועסק עובד במעמד זמני /

16.32 סייגים להעסקת עובד במעמד זמני /

16.33 נוהל העסקת עובד במעמד זמני

16.31 - המקרים בהם יועסק עובד במעמד זמני

16.311

במעמד של עובד זמני מועסקים עובדים אלה:

(א) עובד המתקבל לתקופה ארוכה משנים עשר חודש למילוי מקום, או שיש להאריך את העסקתו מעבר לתקופה זו שלא בהתאם לפסקה 16.212;

(פא/8)

(ב) עובד, המועסק במעמד ארעי או לפי חוזה מיוחד בעבודה הנובעת מלחץ עבודה (ראה פסקה 02.132), אשר השלים 12 חודשי עבודה, או בעבודה בביצוע משימה חולפת (ראה הפסקה הנ"ל), אשר השלים 24 או 36 חודשי עבודה;

(ג) עובד שיועסק עד לגמר עבודה פלונית שלפי טיבה אינה צמיתה; העסקה במקרה זה מותרת רק במקרים יוצאים מן הכלל ובאישור נציבות שירות המדינה.

16.32 - סייגים להעסקת עובד במעמד זמני

16.321

על קבלת עובד זמני ועל העברת עובד ארעי למעמד זמני חלות כל ההוראות וכל הסייגים שנקבעו בפרקים 11, 12 ו-14. מותר להעסיק עובד במעמד זמני גם אם אין משרה פנויה בתקן (ראה פסקה 10.122).

(הודעה בדבר פטור עובדים זמניים מהוראות החוק, י"פ 741, התש"ך, ע' 913)

16.33 - נוהל העסקת עובד במעמד זמני

16.331

הוראות פרק 15 בדבר נוהל העסקת עובד על-פי כתב מינוי בתום תקופת הניסיון חלים על מינוי עובד זמני; בכל מקום בו כתוב כתב מינוי ייראה כאילו כתוב כתב הרשאה, בכפוף למפורט בפסקאות הבאות בסעיף זה.

(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 37)

16.332

בבקשה לכתב הרשאה להעסקת עובד זמני המועסק במילוי מקום יציין האחראי:

(א) את שמו של העובד שאת מקומו ממלא העובד הזמני;

(ב) אם העובד הנעדר ממשיך לקבל משכורת מלאה או חלקית;

(ג) אם קיים כיסוי תקציבי להעסקת העובד הזמני במקרה שהעובד הנעדר ממשיך לקבל משכורת מלאה או חלקית.

16.333

מבקש האחראי להעביר למעמד זמני עובד המועסק במעמד ארעי או לפי חוזה מיוחד, על-פי הוראות סעיף 16.52, ואין בסמכותו להוציא כתב הרשאה בהתאם להוראות סעיף 15.13, יגיש את הבקשה לכתב הרשאה לפחות 30 יום לפני היום שבו יועבר העובד למעמד זמני ויצרף לה את הטופס שאלון אישי (מדף 2201) שמולאו בהתאם להוראות סעיף 14.21.

16.334

הוציא האחראי או המנהל הכללי כתב הרשאה ולא נקבע בתוצאות הבדיקה הרפואית כי מצב בריאותו של העובד הוא לקוי, יוצא כתב ההרשאה בטופס כתב הרשאה (מדף 2280). נקבע כי מצב בריאותו של העובד לקוי, יוצא כתב הרשאה - עובד מוגבל גמלאות (מדף 2285).

(תחולה: י"מנחם-אב התש"ן (1.8.1990))

(43/3)

16.4 - העסקה על-פי חוזה מיוחד

16.41 סעיף מבוטל / 16.42 סעיף מבוטל /
 16.43 סעיף מבוטל / 16.44 סמכות עשיית חוזה
 מיוחד / 16.45 נוהל העסקה לפי סמכות מנהל
 כללי והאחראי / 16.46 סעיף מבוטל

16.41 - סעיף מבוטל

16.410 - 16.419

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

16.42 - סעיף מבוטל

16.420 - 16.421

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

16.43 - סעיף מבוטל

16.430 - 16.434

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

16.44 - סמכות עשיית חוזה מיוחד

16.440

- (א) הסמכות לעשות חוזה מיוחד להעסקת עובד היא בידי נציב שירות המדינה;
 (ב) נציב שירות המדינה אצל את הסמכות הזאת למנהלים הכלליים, ולאחראי במשרד ובחידת הסמך, (להלן - "הנאצל") במקרים ובנסיבות המפורטים להלן בסעיף זה;
 (ג) בכל המקרים שבהם לא נאצלה הסמכות כאמור, לעשות חוזה מיוחד להעסקת עובד, היא בידי נציב שירות המדינה או בידי עובדי נציבות שירות המדינה שנאצלה להם סמכות כנ"ל.
 (נז/36)

16.441

- אלה בעלי התפקידים שנציב שירות המדינה אצל להם מסמכותו לעשות חוזה מיוחד:
 (א) בעלי התפקידים האלה בנציבות שירות המדינה: המשנה לנציב שירות המדינה, סגני הנציב, הממונים על משרדי הממשלה ויחידות הסמך והממונה על הטיפול בסגל הבכיר;
 (ב) סגן מנהל כללי, סגן מנהל כללי אחד בכל משרד, מנהל יחידת סמך, לגבי חתימה על חוזים מיוחדים לפי הפסקאות שבתקנה 1 לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, המפורטות להלן:
 1. פסקה (1) - לגבי העסקה בעבודה מעל גיל 55 שנה עד גיל 65 שנה או עד גיל הפרישה הקבוע בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, המאוחר מבין השניים;
 1. פסקאות (2), (5), (9), (10), (13), (14) ו-(21);
 2. פסקה (3) - לגבי העסקתם של מאבטחים בהנהלת בתי המשפט ובמשרד ראש הממשלה, סוקרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולגבי עובדים נוספים בשירות המדינה המועסקים בחוזים מסוג זה ששכרם משולם לפי שעות, על-פי החלטת נציב שירות המדינה.
 (ג) סגן מנהל כללי במשרד או ראש נציגות ישראל בחוץ לארץ, לגבי חתימה על חוזים מיוחדים לפי תקנה 1(20) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960;
 (ד) לגבי חוזים מיוחדים עם מורים, גננות ומדריכי של"ח אשר משכורתם משתלמת במישרין מתקציב משרד החינוך - הממונה על מינהל החינוך, מנהל האגף לכוח אדם בהוראה, מנהל היחידה לתנועת כוח אדם בהוראה באגף, מנהל האגף לחינוך ולתרבות לערבים, מנהל רשות הספורט, מנהל המחלקה לחינוך מבוגרים, מנהל המחלקה להכשרת עובדי הוראה, עוזר ראשי למנהל המחלקה, מנהל מחוז וסגן מנהל מחוז למינהל;

(ה) מנהל מינהל מחקר לגבי חוזים מיוחדים עם חוקרים, עובדים אקדמאיים וטכנאים, שיועסקו בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה.

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (קביעת בעלי התפקידים שהנציב ראשי לאצול להם מסמכותו לפי סעיף 40 לחוק), התשכ"ז-1967)
(עט/23)(28/28)

16.442

להלן המקרים וסוגי העובדים שניתן להעסיק בחוזה מיוחד, וכן הגורם שהוצאה לו הסמכות לחתום על החוזה, ותקופת ההעסקה המרבית לפי התקנות:

תקנה	סוג חוזה	אצילת סמכות למשרד	תקופה מרבית של החוזה	תקופה מרבית להארכת החוזה
1(1)	אדם שגילו מעל ל- 50 שנה	לאחראי במשרד	10 שנים או עד הגיעו לגיל 65 , הכול לפי התקופה הקצרה	5 שנים בכל פעם
1(2)	עבודה בלתי צמיתה	לאחראי במשרד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(3)	עובד חיוני המועסק בתנאי עבודה לא מקובלים	לגבי העסקתם של מאבטחים בהנהלת בתי המשפט ובמשרד ראש הממשלה, סוקרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולגבי עובדים נוספים בשירות המדינה המועסקים בחוזים מסוג זה ששכרם משולם לפי שעות בלבד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(5)	אדם שאינו אזרח ישראלי	לאחראי במשרד	שנה מתאריך העסקתו לפי חוזה מיוחד או 3 שנים מיום שהגיע לישראל, הכל לפי התקופה הארוכה	2 שנים בכל פעם, אם סבור נציב שירות המדינה כי שירותו של העובד חיוני למדינה או כי העובד עומד לקבל אזרחות ישראלית תוך אותה תקופה
1(6)	אדם שאינו כשיר מבחינה רפואית	-----	שנה אחת	שנה אחת בכל פעם
1(9)	כאשר לא נמצא מועמד במכרז פומבי	לאחראי במשרד	שנה אחת ואם מקום מושבו מחוץ לישראל – 3 שנים	-----
1(10)	משרה פחות משרה	לאחראי במשרד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(11)	העסקה זמנית בחו"ל	-----	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(12)	העסקה זמנית בחו"ל	-----	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(13)	העסקה זמנית בחו"ל	לאחראי במשרד	5 שנים	5 שנים בכל פעם
1(14)	עבודה קבועה בחו"ל	לאחראי במשרד	4 שנים	-----
1(15)	רופא ראשי	-----	2 שנים	-----
1(16)	לשכת שר או סגן שר	-----	שנה אחת	שנה אחת בכל פעם
1(17)	לשכת רב ראשי לישראל	-----	שנה אחת	שנה אחת בכל פעם
1(18)	מנהל כללי	-----	5 שנים	5 שנים בכל פעם

5 שנים בכל פעם	5 שנים	-----	שליחות בחו"ל של תפקידים מסוימים בעלי	1(19)
שנה אחת בכל פעם, אך לא יותר משש שנים בסך הכול	4 שנים	לאחראי במשרד או לראש נציגות ישראל בחוץ לארץ	אזורי ישראל נציגות בחו"ל	1(20)
	חוזה מיוחד שאינו קצוב בזמן	לאחראי במשרד	עוזר משפטי לשופט בהנהלת בתי המשפט	1(21)

(תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960; (תקנות שירות המדינה (מינויים) (קביעת בעלי התפקידים שהנציב רשאי לאצול להם מסמכותו לפי סעיף 40 לחוק), התשכ"ז-1967) (עט/23)(נד/25)

לא היה המועמד אזורי ישראל, לא תהיה תקופת העסקתו על-פי חוזה מיוחד ארוכה מהתקופה בה רשאי הוא להיות במדינת ישראל, בהתאם לרשום בדרכונו.
(פא/8)

16.45 - נוהל העסקה לפי סמכות מנהל כללי והאחראי

16.450

נוהל העסקת עובד בחוזה מיוחד וסדרי קליטת עובד בחוזה מיוחד לשירות המדינה מפורטים בהנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.14 בנושא "מדיניות העסקה בחוזה מיוחד בשירות המדינה" והנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.7 בנושא "אצילת סמכות לקליטת עובדים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך".
(פא/8)

16.451 - 16.459

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

16.46 - סעיף מבוטל

16.461 - 16.464

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

16.5 - העברה ממעמד למעמד

16.51 הגדרת "שירות רצוף של עובד ארעי" /

16.52 העברה למעמד זמני / 16.53 העברה

למעמד קבוע / 16.54 זכויות סוציאליות לעובד

המועבר למעמד קבוע למפרע

16.51 - הגדרת "שירות רצוף של עובד ארעי"

16.511

שירות רצוף של עובד ארעי לעניין העברה ממעמד למעמד, וכן לעניינים אחרים שצוינו בתקשי"ר, כולל אף שירות שחלו בו הפסקות לרגל אחד מאלה:

(א) יום מנוחה שבועי;

(ב) יום מועד;

(ג) יום העצמאות;

(ד) יום בחירה;

(ה) חופשת מנוחה;

(ו) שירות מילואים;

(ז) שירות צבאי חלקי (ראה סעיף 34.26);

(ח) מחלה (בגדר הוראות פרק משנה 33.2);

(ט) תקופת לידה והורות;

(י) ימי אבל;

(יא) היעדר לרגל תאונה בעבודה;

(יב) הפסקות בהעסקה במסגרת משרד אחר או ביחידת סמך אחרת, אם אין ההפסקות ארוכות משישה חודשים, אפילו הן מהוות ניתוק הקשר בין המדינה, בתור מעסיק, לבין העובד, ובלבד שתקופת העבודה שקדמה להפסקה הנ"ל, לא תובא בחשבון לצורך משך תקופת הניסיון במשרה החדשה או לצורך התקופה הנדרשת בסעיף 16.52 להעברת עובד ארעי למעמד של עובד זמני.

(ע/4)

16.512

האמור בפסקה 16.511 לעניין שירות רצוף של עובד ארעי, חל גם על שירות רצוף של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד.

(פא/8)

16.52 - העברה למעמד זמני

16.520

(א) הוראות פסקאות 16.521, ו-16.523 לא יחולו על גמלאים שפרשו משירות המדינה והתקבלו מחדש בגיל 60 ומעלה לפי פסקה 02.254(טז) או סעיף 02.26;

(תחולה: ר' באדר התשמ"ב (1.3.1982))

(ב) הוראות סעיף זה לא יחולו על עובדים בשירותי הביטחון לגביהם נקבעו נהלים ייחודיים באישור נציבות שירות המדינה.

(עד/13)

16.521

עובד ארעי ועובד על-פי חוזה מיוחד, המועסקים 12 חודשים רצופים בלחץ עבודה, יועברו למעמד זמני החל מהיום שבו מלאו 12 חודשים רצופים לעבודתם האמורה, אם מתקיימים בהם כל התנאים להעסקה במעמד זמני בהתאם להוראות פרק משנה 16.3, ובהתאם לפסקה 16.511(יב).

16.522

(א) עובד ארעי ועובד על-פי חוזה מיוחד, המועסקים 24 חודשים רצופים במשימה חולפת, יועברו למעמד זמני החל מן האחד בחודש הבא אחרי היום שבו מלאו 24 חודשים רצופים בעבודה האמורה אם מתקיימים בהם כל התנאים להעסקה במעמד זמני בהתאם להוראות פרק משנה 16.3 ובהתאם לפסקה 16.511(יב). הסכים העובד לכך, מותר לדחות את העברתו למעמד זמני עד מלאת 36 חודשים רצופים לעבודתו האמורה;

(ב) הסכים העובד לכך, מותר לדחות את העברתו למעמד זמני בשנתיים נוספות; נמצא תקן מתאים לשיבוץ העובד בתקופה זו, יועבר העובד למעמד זמני במועד מציאת התקן; תקופת ההעסקה כעובד ארעי או כעובד על-פי חוזה במשימה חולפת, לא תעלה בסך הכל על 5 שנים רצופות. (תחולה: כ"ג שבט התשנ"א (7.2.1991)) (נא/34)

16.523

עובד ארעי, או עובד על-פי חוזה מיוחד, שהועסק ברציפות אבל לסירוגין בלחץ עבודה ובמשימה חולפת, יועבר למעמד זמני אחרי 24 חודשים רצופים לעבודתו במעמד ארעי או על-פי חוזה מיוחד, אם מתקיימים בו כל התנאים להעסקה במעמד זמני בהתאם לפרק משנה 16.3 ובהתאם לפסקה 16.511 (יב); לצורך זה תיחשב תקופת העסקתו בלחץ עבודה ככפולה ממה שהייתה למעשה.

16.524

פסקה מבוטלת (סה/7)

16.525

מותר להעביר עובד ארעי או עובד המועסק על פי חוזה מיוחד, כשיש בהעברה כדי לשנות את מעמדו של העובד לקבוע או לזמני, רק אם מילא העובד אחר התנאים למינוי למעמד זמני או קבוע, כלומר - מכרז וכיוצא בזה.

16.53 - העברה למעמד קבוע

16.531

נוהל העברת עובד למעמד קבוע הוא כנוהל מינוי עובד קבוע לפי פרק משנה 15.1, אולם פעולות שכבר נעשו בקשר עם המינוי במעמד זמני או על פי חוזה מיוחד או ארעי לא תעשינה שוב בקשר עם המינוי הקבוע.

16.532

בוטלה עבודה, בה מועסק עובד זמני, ובעקבות ביטול זה פוטר עובד קבוע המועסק בעבודה דומה באותו מקום עבודה בהתאם לפסקה 82.241, יועבר העובד הזמני שבוטלה עבודתו למעמד קבוע, במשרה שהתפתחה.

16.533

(א) עובד ארעי או עובד על-פי חוזה מיוחד, שהועסק בלחץ עבודה והועבר למעמד זמני בהתאם לפסקה 16.521, יועבר למעמד קבוע לאחר השלימו שנת שירות אחת במעמד זמני; (ב) עובד ארעי או עובד על-פי חוזה מיוחד, שהועסק במשימה חולפת והועבר למעמד זמני בהתאם לפסקה 16.522, או שהועסק לסירוגין במשימה חולפת ובלחץ עבודה והועבר למעמד זמני בהתאם לפסקה 16.523, יועבר למעמד קבוע לאחר השלימו 24 חודשי שירות במעמד זמני.

16.534

מחייבת העברת עובד זמני למעמד קבוע, הגדלת התקן של המשרד, יידחה תאריך העברתו של העובד למעמד קבוע עד תחילת שנת הכספים הבאה לאחר שמילא העובד אחר התנאים להעברתו למעמד קבוע לפי פסקה 16.533; על האחראי לנקוט בצעדים הדרושים לשינויים המתאימים בתקציב ובתקן.

16.535

(א) עובד המועסק במשרה בתקן על-פי חוזה מיוחד שקיבל אזרחות ישראלית או רישיון לישיבת קבע בישראל במשך תקופת החוזה או בסופה, יועבר למעמד קבוע, למפרע מיום תחילת שירותו; (ב) שירותו יישא זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, מיום תחילת שירותו, רק אם הועסק בחוזה מיוחד ערב היום הקובע כאמור בסעיף 107 לחוק זה ונתמנה לשירות המדינה בכתב מינוי ביום הקובע או לאחריו, ובכפופות להוראות פסקה 02.356. (חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ס' 107) (פא/8)(סה/7)

16.536

עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד במשך שנתיים לפחות, מותר להעבירו למעמד קבוע לאחר אותה תקופה; אם קיימת בתקן משרה פנויה מתאימה לעובד המועסק בחוזה, מותר להעבירו למעמד קבוע בתום חוזהו, או בשובו לארץ, הכל לפי התאריך המוקדם. תוקף ההעברות הללו למפרע מיום תחילת השירות על-פי חוזה מיוחד. (פא/8)

16.54 - זכויות סוציאליות לעובד המועבר למעמד קבוע למפרע

16.541

עובד ארעי, או עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה, אשר זכויותיו הסוציאליות מבוטחות בקרן ביטוח ואשר אושרה לו משרה בתקן, או שיש אפשרות לשבצו במשרה פנויה בתקן, לא ישובץ בדרך כלל במשרה בתחולה למפרע.

פרק 21 - קביעת דרגה וקידום בדרגה - הוראות כלליות

בפרק זה מובאות הוראות כלליות בדבר קביעת דרגה וקידום בדרגה במשרות להן לא נקבע מסלול קידום או סדר התקדמות בדרגה, בדירוג המינהלי ובשאר הדירוגים. כמו כן נכללו בפרק זה הוראות בדבר קביעת דרגת עובד שהועבר למשרה נמוכה יותר או שהועבר מסולם משכורת אחד למשנהו.

21.1 - קביעת דרגה

21.11 הוראות כלליות / 21.12 דרגה ומשכורת של חייל, שוטר וסוהר שהועברו לשירות המדינה / 21.13 קביעת דרגה לבעלי תואר שני או בעלי תעודה בלימודי תעודה בדירוגים המקצועיים / 21.14 קביעת דרגה לבעלי תואר שלישי בדירוגים המקצועיים

21.11 - הוראות כלליות

21.111

דרגתו של עובד, הנכנס לשירות המדינה, נקבעת בעת הוצאת כתב המינוי, כתב ההרשאה או החוזה המיוחד של העובד. הסמכות לקבוע את דרגת העובד היא בידי נציבות שירות המדינה או האחראי. הכול לפי המפורט בפסקה 14.322.

21.112

נקבע למשרה מסלול קידום כללי או סדר התקדמות בדרגה, לפי המפורט בפרקים 22 ו-23, או נקבע למשרה מסלול קידום במשרד מסוים או במשרדים מסוימים, תיקבע דרגתו של העובד בעת כניסתו לשירות לפי ההוראות שפורטו במסלול הקידום או בסדר ההתקדמות בדרגה.

21.113

הוראות סעיף 21.12 ופסקה 21.143 לא יחולו בשירותי הביטחון, ויחולו הוראות נציבות שירות המדינה כפי שייקבעו מעת לעת לגבי שירותי הביטחון.
(עא/5)

21.12 - דרגה ומשכורת של חייל, שוטר וסוהר שהועברו לשירות המדינה

21.121

ניתן לבצע העברה של מועבר מגופי הביטחון למשרה פנויה בשירות המדינה לפי הוראות סעיף 11.62, רק אם דרגתו טרם העברתו מקבילה לדרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרה הפנויה בשירות המדינה או גבוהה ממנה, בהתאם ללוח הקבלת הדרגות המפורט להלן:

דרגות בדירוג המח"ר	דרגות בצה"ל	דרגות במשטרת ישראל	דרגות בשירות בתי הסוהר
46-44	אלוף	ניצב	גונדר
45-43	תת אלוף	תת ניצב	תת גונדר
44-42	אלוף משנה	ניצב משנה	גונדר משנה
43-41	סגן אלוף	סגן ניצב	סגן גונדר
42-40	רב סרן/רב נגד	רב פקד	רב כלאי
41-39	סרן/רב סמל בכיר	פקד	כלאי

21.122

פסקה מבוטלת
(עח/13)

21.13 - קביעת דרגה לבעלי תואר שני או בעלי תעודה בלימודי תעודה בדירוגים המקצועיים

21.131

- (א) נבחר אדם למשרה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי, או בדירוג הפרקליטים והוא בעל תואר שני אחרי שהשלים את מזער הניסיון בעבודה הנדרש לקבלת הדרגה הנמוכה מבין הדרגות הצמודות למשרה, ממי שהינו בעל תואר ראשון, ולאחר שהשלים את תקופת הניסיון, זכאי לדרגה גבוהה באחת, למפרע מיום כניסתו לאותה משרה;
- (ב) נמצא אדם כאמור, לאור ניסיונו וכישוריו ראוי לקבל דרגה גבוהה מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרה, יקבל עם תום תקופת הניסיון ולמפרע מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה שנמצא ראוי לה, ובלבד שלא יקבל דרגה גבוהה מן הדרגה הגבוהה ביותר הצמודה למשרה. (ט/18)

21.132

- עובד המדורג בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי או בדירוג הפרקליטים והוא בעל תעודה בלימודי תעודה (כמוגדר בפסקה 24.260) או בעל תואר שני המשובץ במשרה לה צמודות בתקן כמה דרגות, תקוצר תקופת שהייתו כל דרגה ודרגה כדלהלן:
- (א) עובד בעל תעודה בלימודי תעודה תקוצר תקופת השהייה ל-2/3 מהתקופה שנקבעה להתקדמות באותן הדרגות בתנאים המיוחדים למשרה; באין תנאים כאלה - ל-2/3 מהתקופה שנקבעה בפסקה 21.243;
- (ב) עובד בעל תואר שני תקוצר תקופת השהייה למחצית התקופה שנקבעה להתקדמות באותן הדרגות בתנאים המיוחדים למשרה; באין תנאים כאלה - למחצית מהתקופה שנקבעה בפסקה 21.243.

21.133

- (א) עובד המדורג בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי, או בדירוג הפרקליטים, והוא בעל תעודה בלימודי תעודה או בעל תואר שני, והגיע לשיא הוותק ולדרגת השיא, יועלה בדרגה אחת מעל דרגת השיא כדרגה אישית כמפורט להלן:
- אם הוא בעל תעודה - לאחר ששהה שנה וחצי בדרגה השיא;
- אם הוא בעל תואר שני - לאחר ששהה שנה בדרגת השיא;
- (ב) הפכה דרגתו האישית של עובד כזה לדרגה תקנית, יקבל דרגה אישית נוספת לפי הפירוט הבא: אם הוא בעל תעודה בלימודי תעודה - כעבור שני שלישים (2/3) מתקופת השהייה בדרגה לצורך קידום בדרגה האמורה;
- אם הוא בעל תואר שני - כעבור מחצית (1/2) מתקופת השהייה כאמור;
- (ג) הוראות פסקה זו חלות על עלייה בדרגה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, בדירוג המהנדסים ובדירוג העיתונאים - עד דרגה 45, ולעובדי השירות המשפטי ולפרקליטים - עד דרגה א6; (תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997)) (נד/11)
- (ד) הוראות פסקה זו אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים. (פא/8)

21.14 - קביעת דרגה לבעלי תואר שלישי בדירוגים המקצועיים

21.141

- (א) נבחר אדם למשרה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים, והוא בעל תואר שלישי - זכאי לקבל, מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרה;
- (ב) אחרי שהשלים את תקופת הניסיון, זכאי עובד כזה לקבל, למפרע מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרה, דרגה זו תיחשב כדרגה אישית;
- (ג) הפכה דרגתו האישית לדרגה תקנית, הוא זכאי לקבל מיד דרגה אישית נוספת;

(ד) הוראות פסקה זו חלות על עלייה בדרגה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, בדירוג המהנדסים ובדירוג העיתונאים - עד דרגה 45.
(תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997))
(נז/11)

21.142

(א) נבחר אדם למשרה בדירוג השירות המשפטי או בדירוג הפרקליטים והוא בעל תואר שלישי - זכאי לקבל, מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרה;
(ב) אחרי שהשלים את תקופת הניסיון (לפי פרק משנה 13.8), זכאי עובד כזה לקבל, למפרע מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרה, והיא תיחשב כדרגה אישית;
(ג) הפכה דרגתו האישית לתקנית, זכאי עובד כזה לקבל מיד דרגה אישית נוספת.
הוראות פסקה זו חלות על עלייה בדרגה בדירוג המשפטי ובדירוג הפרקליטים עד דרגה 6 משפטנים או פרקליטים.
(תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997))
(נז/11)

21.143

הגדרה

"דרגה אילתית" - דרגה אישית זמנית לה זכאי עובד המועסק באילת, מעבר לדרגתו הקבועה, כל זמן שהוא מועסק באילת.

(א) להלן המדדים לפיהם מוענקת דרגה אילתית:
1. עובד המעתיק את מקום עבודתו לאילת - יהיה זכאי לדרגה אילתית אם הוא בעל ותק של חמש שנות העסקה בשירות המדינה;
2. עובד המעתיק את מקום עבודתו לאילת ואינו בעל ותק של חמש שנים בשירות המדינה - יהיה זכאי לדרגה אילתית, לאחר שישלים חמש שנות העסקה בשירות המדינה;
3. עובד המתקבל לשירות המדינה באילת - יהיה זכאי לדרגה אילתית בתום חמש שנים להעסקתו באילת.
(ב) עבר העובד מעבודתו באילת למיקום עבודה אחר מחוץ לאילת, תבוטל דרגתו האילתית;
(ג) עובד אשר פרש מהשירות ממקום עבודתו באילת ובעת פרישתו מהשירות היה זכאי לדרגה אילתית - תישמר לו הדרגה האילתית;
(נא/36) (עג/9)
(ד) הוראות פסקה זו לא יחולו על עובדים בדירוג הוראה, עובדים בדירוג מחקר ועובדים המועסקים בחוזה מיוחד שתנאי שכרם אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים.
(פא/8)

21.2 - קידום בדרגה - הוראות כלליות

21.21 כללי / 21.22 קביעת דרגה לעובדים
שנבחרו למשרה גבוהה יותר / 21.23 התאמת
דרגת עובד לדרגה הקבועה בתקן / 21.24
קידום במשרות להן צמודות כמה דרגות /
21.25 הוראות נוהל

21.21 - כללי

21.210

בפרק משנה זה:

"שהייה בדרגה" - לרבות תקופת השתלמות ו/או לימודים במוסד להשכלה, מטעם המשרד
ובמשכורת מלאה או במשכורת חלקית.
(עט/22)

21.211

עובד יכול לעלות בדרגה:

- (א) בגלל העברה למשרה גבוהה יותר (ראה סעיף 21.22);
 - (ב) לשם התאמת דרגתו הצמודה למשרתו בתקן (ראה סעיף 21.23);
 - (ג) במסגרת הדרגות שהוצמדו למשרתו בתקן (ראה סעיף 21.24) או עקב קידום בדרגה לפי פרק 22 או 23;
 - (ד) אם הוא עובד-צעיר במסגרת דירוגו (ראה סעיף 22.52);
 - (ה) לגבי עובד שנפסל לשירות מטעמי בריאות ונקבעו לו אחוזי נכות ולזכותו ימי מחלה והוא זכאי לקידום בדרגה (ראה פסקה 33.209).
- הוראות נוהל - ראה סעיף 21.25.
(נב/19)

21.212

- (א) אין להעלות עובד בדרגה לרבות במתן דרגה אישית, ואין להציע לנציבות שירות המדינה להעלות עובד בדרגה כל עוד מתנהלים נגדו חקירה או דיון בקשר להאשמה משמעתית או פלילית, אלא אם מצא נציב שירות המדינה כי בנסיבות העניין מוצדק להעלותו בדרגה כאמור. תמו הליכי החקירה או הדיון נגד העובד, ולא הוטלו עליו אמצעי משמעת בנוגע לדרגתו, מותר להעלותו בדרגה אפילו בתחולה למפרע מהיום בו היה מועלה בדרגה אלמלא החקירה או הדיון נגדו, הכול בכפיפות לנסיבות המקרה ולתוצאות החקירה או הדיון. ההגבלה לפי פסקה זו אינה חלה על העלאות אוטומטיות בדרגה, הנקבעות על-פי הסכם קיבוצי;
(סג/23)
- (ב) בכל מקרה של עיכוב העלאת עובד בדרגה לפי נסמן (א) לעיל, על האחראי להודיע על כך לעובד בכתב, למעט אם הודעה זו עלולה לדעת האחראי לפגוע במהלך החקירה או הטיפול הפלילי ודבר החקירה טרם הובא לידיעת העובד על-ידי הגורמים המטפלים;
- (ג) כאשר עולה לדיון העלאת דרגתו של עובד שמתנהלת נגדו חקירה או דיון פלילי ולדעת המשרד אין העילה להליכים האמורים לעיל קשורה בעבודתו של העובד בשירות המדינה או במעמדו כעובד המדינה, יפנה האחראי אל נציבות שירות המדינה אגב המצאת כל הפרטים הקשורים לעניין, לרבות הערות והמלצות המשרד. נציבות שירות המדינה תחליט אם להעלות את העובד בדרגה, או לעכבה;
- (ד) נציב שירות המדינה רשאי, על-פי המלצת המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך, לאשר העלאה בדרגה של עובד אשר מתנהלים נגדו חקירה או דיון משמעתיים, אם השתכנע כי החקירה או הדיון מתמשכים זמן רב וכי בנסיבות העניין מן הראוי שלא לעכב את הדרגה;
(עא/5)
- (ה) על העברה לזמניות או לקביעות או מועמד למינוי בפועל לדרגה גבוהה יותר מדרגת העובד או על מועמד למכרז פנימי, של עובד שמתנהלים נגדו חקירה או דיון בקשר להאשמה משמעתית או פלילית, ראה בסיפא של פסקאות 14.321, 15.112.

21.213

העלאת עובד בדרגה או שינוי משרתו של עובד, מותנית בעמידה בהצלחה במבחן בכתב הנערך על-ידי נציבות שירות המדינה, אם נקבע באישור קודם כי כל העלאה בדרגה או כל שינוי משרה תלוי בתוצאות בחינה.

21.214

פסקה מבוטלת

21.215

נדרש עובד לעמוד במבחן נוסף בכתב להעלאה בדרגה בהתאם לסעיף 11.48, ייבחן בבחינה נוספת בהתאם להנחיות נציבות שירות המדינה.
(ס/11)

21.22 - קביעת דרגה לעובדים שנבחרו למשרה גבוהה יותר

21.221

נבחר עובד למשרה פנויה (ראה פרקי משנה 11.4 עד 11.9), יקבל את משכורתו לפי הדרגה ההתחלתית הצמודה למשרה הפנויה, (בהתאם לפסקה 12.419 ופסקה 24.510), הכל מיום העברתו. במשך תקופת הניסיון, ייחשב העובד כממלא את המשרה בדרך של מינוי בפועל.
(ש/3)

21.222

עמד עובד בהצלחה בתקופת הניסיון תאשר לו הדרגה במשרתו החדשה למפרע, מיום העברתו.

21.223

לא עמד עובד בהצלחה בתקופת הניסיון, או חדל לעבוד באותה משרה מכל סיבה אחרת והוחזר למשרתו הקודמת, יקבל את משכורתו לפי דרגתו הקודמת, החל מן היום שבו הוחזר למשרתו הקודמת.

21.224

האחראי מוסמך להורות על העלאת עובד בדרגה לפי פסקה 21.222, (הוראות נוהל - ראה סעיף 21.25).

21.23 - סעיף מבוטל

21.231 - 21.233

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

21.24 - קידום במשרות להן צמודות כמה דרגות

21.241

(א) עובד שלמשרתו נקבעו בתקן כמה דרגות, מותר להעלותו בדרגה בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה ובכפיפות להוראות פסקה 21.243 בדבר תקופות התקדמות בדרגה, או לתנאים המיוחדים שנקבעו להתקדמותו בדרגה במשרתו. הכל לפי העניין (ראה גם פסקה 85.125);

(ב) החליט מנהל יחידה בתיאום עם הממונה הישיר לעכב העלאתו בדרגה של עובד משום שאיננו עונה על התנאים המפורטים לעיל, דהיינו היעדר התקדמות בעבודה או חוסר יעילות במילוי התפקיד להנחת דעתו של מנהל היחידה בתיאום עם הממונה הישיר, תובא ההחלטה לידיעתו של העובד בכתב ועותקים ממנה יימסרו לאחראי ולוועד העובדים;

(ג) עיכוב ההעלאה בדרגה יהיה בשלב ראשון לתקופה של חצי שנה בלבד;

(ד) קיבל עובד הודעה על עיכוב העלאתו בדרגה כאמור בנסמן (ב) לעיל, יוכל לבקש בירור אצל מנהל היחידה בהשתתפות נציג ועד העובדים ונציג הסתדרות עובדי המדינה;

(ה) לא שינה מנהל היחידה את דעתו לאחר הבירור כאמור בנסמן (ד) לעיל ולא התקדם העובד בעבודתו וביעילותו בתקופת העיכוב כאמור בנסמן (ג) לעיל, יימשך העיכוב בהעלאת העובד בדרגה עד לשיפור טיב עבודתו של העובד כאמור בנסמן (א) לעיל, להנחת דעתו של מנהל היחידה בתיאום עם הממונה הישיר;

(ו) החליט מנהל היחידה בתיאום עם הממונה הישיר, כי העובד שיפר את טיב עבודתו כאמור בנסמן (ב) לעיל, יועלה העובד בדרגה במועד בו מילא העובד אחר התנאים לעלייה בדרגה;

(ז) כל הסמכויות של מנהל יחידה לפי הוראות פסקה זו נתונות גם בידי האחראי והוא רשאי להחליט בהשגות על החלטות מנהל היחידה.

(סא/38)

21.242

נבחר עובד שהגיש בקשה למשרה לה צמודות כמה דרגות והוא עונה על דרישות הנמוכה שבהן (ראה פסקה 11.414), לא יועלה לדרגה גבוהה יותר באותה משרה כל עוד לא מילא את הדרישות שנקבעו לאותה דרגה.

21.243

- (א) על קידום בדרגה של עובד המדורג בדירוג המינהלי - ראה פרק משנה 22.0 ;
 (ב) על קידום בדרגה של עובד המדורג בדירוג המקצועי - ראה פרק 23 ;
 (ג) על קידום בדרגה של עובד הפורש לקצבה או של עובד שנפטר בשירות - ראה פסקה 85.125.
 (סא/38)

21.25 - הוראות נוהל

21.251

עובד מועלה בדרגה במסגרת הדרגות שנקבעו למשרתו בתקן, ובהתאם לפרקים 22 ו-23, בכפיפות להוראות פסקה 21.241 ובכפיפות להוראות פסקה 21.213 בדבר חובת עמידה במבחן בכתב ובחינה בעל-פה.

21.252

כל שינוי בדרגתו של עובד לפי פסקה 21.211, יחול במועד בו מילא העובד את התנאים לעלייה בדרגה. (סא/38)

21.253

אישור נציבות שירות המדינה או אישור האחראי העלאת עובד בדרגה, יפיק האחראי במשרד הודעת אישור העלאה בדרגה מתוך המערכת המרכזית לניהול משאבי אנוש. עותק מהאישור יקבל העובד. עותק נוסף מהאישור יועבר למדור משכורת, שאר העותקים יקבעו על-ידי המשרד.
 (סא/38)

21.254

- (א) נציבות שירות המדינה רשאית לבטל אישור לתשלום שכר, או גמול או כל אישור אחר למתן הטבה בעבודה או בתנאי עבודה, אם נתברר כי ניתן תוך הפרת הוראה בחוק, הסכם או הסדר קיבוצי, הוראות התקשי"ר או כל נוהל אחר בשירות המדינה ;
 (ב) הטבה או דרגה שניתנה כאמור בנסמן (א) לעיל, אם לא בוטלה מכל סיבה שהיא, אין בכוחה ליצור זכות להטבה או לדרגה נוספת מכוח הסכם קיבוצי או הסדר מחייב אחר ;
 (ג) כמו כן, לא תחשב התקופה בה שהה העובד בדרגה כאמור לצורך קיצור פז"מ לקידום לדרגה נוספת, זו תינתן רק לאחר תום מניין השנים למן המועד בו היה העובד זכאי לקבל את ההעלאה בדרגה לפי ההוראות הקיימות ;
 (ד) על המשרד הנוגע בדבר לחשב את תשלומי היתר ששולמו לעובד, במידה ששולמו, מיום התשלום, ולבדוק האם הסיבה לתשלום היתר נובעת מחוסר תום לב של העובד או מרשלנות או טעות של המדינה. החזר תשלומי היתר יהיה בהתאם להוראות החשב הכללי מס' 13.6.2.
 (שע/10)

21.255

פסקה מבוטלת
 (פא/8)

21.4 - קביעת דרגה לעובד המועבר מסולם משכורת אחד למשנהו

21.41 תחולה / 21.42 חישוב המשכורת / 21.43
העברה מהדירוג המינהלי לדירוג האקדמאים
במדעי החברה והרוח / 21.44 העברה מהדירוג
המינהלי לדירוג מקצועות טכניים (מקצ"ט) /

21.41 - תחולה

21.411

(א) הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים;

(פא/8)

(ב) סעיפים 21.43 ו-21.44 לא יחולו על עובדי שירותי הביטחון.

(עא/5)

21.42 - חישוב המשכורת

21.421

(א) עובד המועבר מדירוג לדירוג (למעט לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח) מקבל משכורת משולבת תחילית המגיעה לו לפי דירוגו החדש, בצירוף מספר תוספות ותק, בהתאם למספר שנות ותקו המוכרות על-ידי השירות לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה, אך לא יותר משיא הוותק המזכה בתוספת;

(ב) אין לאשר לעובד ששובץ בדירוג אקדמאי או מקצועי לעבור לדירוג המינהלי. עובד יועבר מהדירוג המינהלי לדירוג אקדמאי או מקצועי, או מדירוג אקדמאי או מקצועי אחד למשנהו, על-פי דרישת המשרה בתקן בו הוא משובץ והשכלת העובד כמפורט בסעיפים השונים בפרק זה.

(נח/12)

21.422

(א) עובד המועבר לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מקבל את המשכורת המשולבת התחילית של דרגתו החדשה, בצירוף מספר תוספות ותק, בהתאם למספר שנות עבודתו, לפי השיעור הצמוד לדרגתו בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח - אך לא יותר משיא דרגתו;

(ב) סכומי תוספת הוותק לפי האמור לעיל, ייחשבו כחלק מתוספת הוותק המקצועי של העובד בדרגתו החדשה לכל דבר ועניין ויהיו שנות ותק במקצוע בדרגתו זו, בשום מקרה לא יפחת סכום תוספת הוותק של העובד לעומת החישוב הקודם.

21.43 - העברה מהדירוג המינהלי לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח

21.431

נתמנה עובד בעל תואר ראשון כאמור בפסקה 24.248(ב) למשרה בדרגה 13 או גבוהה ממנה של הדירוג המינהלי, או קיבל עובד המשובץ בדרגה כאמור תואר אקדמי כנ"ל, יועבר לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח (להלן בסעיף זה - "מח"ר") בדרגה כלהלן:

הדרגה בדירוג המינהלי	הדרגה בדירוג המח"ר
13	34
14	35
15	36
16	37
17	38
18	39
19	40
20	41
21	42
22	43
23	44
24	45
25	46

(תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997)) (נח/12)

21.432

עובד המדורג בדרגה 13 ומעלה של הדירוג המינהלי שהוא בעל השכלה אקדמית, מועבר לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח על-ידי האחראי, עותק מתעודת העובד יישלח לנציבות שירות המדינה.
(נח/12)

21.44 - העברה מהדירוג המינהלי לדירוג מקצועות טכניים (מקצ"ט)

21.441

קבעה ועדת מקצ"ט כאמור בפסקה 24.257, שמשרתו של עובד תואמת את דירוג מקצ"ט והעובד עונה על דרישות ההשכלה והניסיון כאמור בפסקה זו ובפסקה 11.131 - יועבר העובד לדירוג מקצ"ט במפורט בטבלה להלן:

הדרגה בדירוג המינהלי	הדרגה בדירוג מקצ"ט
12	6
13	7
14	8
15	9
16	10
17	11
18	12
19	13
20	14
21	15
22	16
23	17

(תחולה: כ"ח בכסלו התשנ"ה (1.12.1994))
(עב/8)

פרק 24 - משכורת ושכר

בפרק זה מובאות הוראות בעניין משכורת עובדי המדינה ודרך קביעת המשכורת והשכר של עובד המדינה לסוגיהם.

24.1 - משכורת ושכר של העובדים - הוראות כלליות

- 24.11 הרכב המשכורת והשכר ותשלומם /
- 24.12 משכורת העובדים הקבועים / 24.13
- משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים /
- 24.14 סעיף מבוטל / 24.15 עובדים בשכר
- סטודנטים / 24.16 שכר מתמחים במשפטים /
- 24.17 שכר יומי לעובדים בדירוג הפרא-רפואי /
- 24.18 שכר עובדי שירותי הביטחון

24.11 - הרכב המשכורת והשכר ותשלומם

24.111
עובדי המדינה במעמד קבוע, זמני ועל-פי חוזים מיוחדים מקבלים משכורת חודשית; עובדים בשכר סטודנטים (לפי סעיף 24.15), מקבלים שכר על בסיס של שעה.

24.112
בדרך כלל מורכבת המשכורת החודשית מרכיבים אלה:
(א) המשכורת המשולבת (ראה פסקה 24.301);
(ב) תוספות מיוחדות ותוספות למשכורת (ראה פרק 25).

24.113
ההרכב המדויק של רכיבי המשכורת של עובד במעמד קבוע, זמני, על-פי חוזה מיוחד, בדרך כלל או בתקופה מסוימת, מובא בפרק זה ובפרק 25. כמו כן מובאים בפרקים 26, 27 ו-28 פרטי החזר הוצאות, גמולים וקצובות להם זכאי עובד.

24.114
כדי להימנע מתשלום פיצויי הלנת שכר, על יחידות משאבי אנוש במשרדים לדאוג להעברת טפסי סיכום חודשי של נוכחות עובדים (מדף 2440) ביד אל יחידות המשכורת לא יאוחר מיום העבודה האחרון באותו חודש. כך יוכלו יחידות המשכורת לדווח למל"ם עד ה-4 בכל חודש והתשלום יבוצע בתוך 9 ימים כנדרש בחוק.
(חוק הגנת השכר (תיקון מס' 16), התשמ"ה-1985, ס' 1)

24.12 - משכורת העובדים הקבועים

24.121
העובדים הקבועים והזמניים מדורגים ומקבלים משכורת לפי דרגתם באחד הדירוגים הבאים:
(א) הדירוג המינהלי;
(ב) אחד הדירוגים המקצועיים כמפורט בפסקה 01.111;
(ג) מקבלים משכורת כעובדים צעירים.
(שע/19)

24.122
משכורתה של עובדת הוראה שהיא אם לילד עד גיל 14, העובדת במשרה חלקית של 80% לפחות, תוגדר ותחושב לפי הנוסחה הבאה:

$$\% \text{ המשרה לצורך תשלום משכורת} = \frac{\% 100 + \text{אחוז המשרה בפועל}}{2}$$

החישוב הנ"ל יחול על רכיבי המשכורת הבאים: משכורת משולבת, וקצובת הבראה ונופש.

24.123

על משכורת לעובדים המועסקים במשרה חלקית, במינוי בפועל - ראה סעיפים 24.51 ו-24.52.

24.13 - משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים

24.131

- (א) תנאי השכר ואופן עדכון השכר של עובד המועסק בחוזה מיוחד הינם בהתאם להוראות החוזה המיוחד ולהנחיות נציבות שירות המדינה והממונה על השכר במשרד האוצר ;
- (ב) הוראות פרק 24 לא יחולו על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים, למעט הוראות פרק משנה 24.5 בנושא משכורת ותשלומים במקרים מיוחדים.

(פא/8)

24.132 - 24.133

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

24.14 - סעיף מבוטל

24.140

פסקאות 24.140 - 24.145 מבוטלות

24.15 - עובדים בשכר סטודנטים

24.150

הגדרות

- "סטודנט" - אדם הלומד במוסד מוכר להשכלה גבוהה לתואר ראשון או שני (וכל עוד הוא לומד לתואר שני ולא סיים את חובותיו לקבלת התואר); או אדם הלומד במוסד להכשרת הנדסאים וטכנאים שבפיקוח משרד הכלכלה והתעשייה ;
- "סטודנט מועסק" - סטודנט אשר שכרו נקבע לפי שעות, כאמור בסעיף זה ;
- "שנת לימודים" - השנה האקדמית בה לומד הסטודנט במוסד להשכלה גבוהה, לרבות החופשה עד לתחילת שנת הלימודים הבאה.

(עז/2)

24.151

סטודנט יועסק עד 96 שעות בחודש. על אף האמור, סטודנט יוכל להיות מועסק, בהסכמתו בכתב עד 120 שעות בחודש.

24.152

- (א) שכר שעת עבודה לסטודנט נקבע בהתאם לשנת הלימודים בה הוא לומד ולפי השיעורים אשר יעודכנו ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ;
- (ב) סטודנט העובר מחוג לימודים אחד לחוג לימודים אחר, או החוזר על שנת לימודים, תוכר לו גם אותה שנה כשנת לימודים לצורך קביעת רמת שכרו ;
- במשך כל תקופת לימודיו עד קבלת התואר הראשון או הסמכה להנדסאי/טכנאי יופעל, במידת הצורך, רק תנאי אחד משני התנאים הנ"ל ורק פעם אחת בלבד ;
- (ג) סטודנט לרפואה יהיה זכאי לתעריף תואר שני מיום הצגת אישור זכאות לתואר ראשון ועד סיום לימודיו לרפואה ;
- (ד) סטודנט אשר שירת שירות חובה בצה"ל, זכאי לתוספת בשקלים חרשים לשעה בעד כל שנת שירות שלימה ותוספת חלקית של הסכום הנ"ל לפי חלקיות שנת שירותו, כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

(עז/2)

24.248

דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח

בדרגות 35 עד 46 של דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מדורגים:

(א) עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון, אלא אם נקבע במפורש דבר אחר) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, המועסקים במשרות אשר למילויין דרושה השכלה אקדמית כנ"ל במקצועם;

(ב) עובדים המועסקים במשרה שצמודה לה בתקן דרגה 13 או גבוהה ממנה בדירוג המינהלי, והם בעלי השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון, אלא אם נקבע במפורש דבר אחר) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח בתחום המקצועי הרחב של משרתם: עובדים אלה ידורגו בדרגה מקבילה לדרגת משרתם בתקן ודרגתם זו תיראה כדרגה אישית;

(ג) נסמן מבוטל;

(ד) עובדים בעלי סמיכות לרבנות ("יורה יורה"), לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, המועסקים במשרות שלמילויין דרושה, לדעת נציבות שירות המדינה סמיכות לרבנות;

(ה) רואי חשבון, המועסקים במשרות אשר למילויין דרושה ראיית חשבון, והם בעלי רישיון לשמש כרואי חשבון שניתן על-ידי מועצת רואי החשבון על-פי חוק רואי חשבון, התשט"ו-1955;

(ו) נסמנים (ו) - (יד) מבוטלים.

(שע/17)

(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.21, על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני ושלישי ראה סעיף 24.26).

(פא/8)

24.25 - המשך דירוגים מקצועיים

24.251

דירוג העובדים הסוציאליים

בדירוג העובדים הסוציאליים, מדורגים בעלי תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, אשר כשירים להיות עובדים סוציאליים לפי חוק העובדים הסוציאליים התשנ"ו-1996 והם רשומים בפנקס העובדים הסוציאליים.

(על קידום עובדים סוציאליים, ראה סעיף 23.25).

(תוקף: כ"ב סיון התשנ"ו 1996)

(סב/20)

24.252

דירוג העיתונאים

בדרגות 35 עד 46 של דירוג העיתונאים מדורגים עובדים שלהם השכלה אקדמית, ואשר מועסקים במשרות של מילויין דרושים הכשרה וניסיון עיתונאים ותנאי העבודה בהם כשל עיתונאים, בדרגות 35 עד 36 מתקבלים, במכרזים פנימיים בלבד, עובדים בעלי השכלה תיכונית לפחות, אם הם בעלי ניסיון עיתונאי רב יותר מהמזער הדרוש, לפי מה שקובעת נציבות שירות המדינה בדרישות המשרה הנדונה.

(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.23).

(נח/12)

24.253

דירוג המשפטנים או הפרקליטים

בדרגות ב עד 6א של דירוג המשפטנים או הפרקליטים, מדורגים עובדי השירות המשפטי או הפרקליטים או הסנגורים הציבוריים או עובדים המשרתים במשרות אחרות להן צמודות דרגות בדרוג המשפטנים, ועובדים המשרתים במשרות אחרות שעליהן מחליט נציב שירות המדינה אגב התייעצות עם המשרד הנוגע בדבר;

על דירוגים אלה חל תנאי נוסף, והוא שהעובד הוסמך לעריכת דין בארץ.

(על קידום בדרגה בדירוג זה ראה סעיף 23.22; על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני או שלישי בדירוג זה, ראה סעיף 24.26).

(עד/16)(סז/15)

24.254

דירוג עובדי ההוראה

בדירוג עובדי ההוראה מדורגים עובדים שלמשרותיהם נקבעו בתקן דרגת מורה, גננת, מנהל בית ספר, סגן מנהל בית ספר, מורה מדריך, מדריך הוראה או מפקח.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.24).

24.255

דירוג המהנדסים

בדרגות 34 עד 46 של דירוג המהנדסים מדורגים:

- (א) מהנדסים אדריכלים שהם בעלי תואר אקדמי מוכר במקצועם, העובדים בענפי ההנדסה, בעלי תעודת רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים, או בעלי אישור מטעם רשם המהנדסים, המעיד על הכשרתם כמהנדסים במקצוע שעדיין לא נקבע עבורו מדור רישום נפרד בפנקס המהנדסים והאדריכלים;
- (ב) שמאים מוסמכים אשר המציאו לנציבות שירות המדינה תעודת רישום בפנקס שמאי המקרקעין, שהם בעלי השכלה אקדמית מושלמת בהנדסה, במדידה או בחקלאות;
- (ג) אגרונומים העובדים במקצועם, שהם בעלי תעודה של השכלה אקדמית מושלמת בחקלאות, שנציבות שירות המדינה, מכירה בה, או שהם חברים מלאים באגודת האינג'נירים והארכיטקטים;
- (ד) כימאים, גיאולוגים ומטאורולוגים, העובדים במקצועם, שהם בעלי תעודה של השכלה אקדמית מושלמת במקצועם, המוכרת על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ה) עובדים בתחומי מדעי הטבע, מתמטיקה, מדע שימושי וטכנולוגי המועסקים במקצועם, שהם בעלי השכלה אקדמית מושלמת במקצועם המוכרת על-ידי נציבות שירות המדינה.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.31; על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני או שלישי בדירוג זה, ראה סעיף 24.26).

(סד/33)

24.256

דירוג ההנדסאים והטכנאים

בדרגות 34 עד 46 של דירוג ההנדסאים והטכנאים מדורגים הנדסאים, טכנאים מוסמכים, לבורנטים ושרטטים העובדים בענפי ההנדסה או האדריכלות, או במדעי הטבע השונים, אשר המציאו לנציבות שירות המדינה תעודה רישום בפנקס רשות ההסמכה להנדסאים ולטכנאים.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.32).

(נח/12)

24.257

דירוג מקצועות טכניים

- בדרגות 6 עד 17 של דירוג מקצועות טכניים (להלן - "מקצ"ט") מדורגים עובדים המועסקים בתפקידים במקצועות טכניים שקבעה ועדת המקצ"ט. ועדת המקצ"ט מורכבת משני נציגי הממשלה ושני נציגי האגף לאיגוד מקצועי של ההסתדרות העובדים הכללית החדשה.
עובד משובץ בדירוג מקצ"ט אם הוא בעל השכלה וניסיון כאמור להלן:
- (א) לעובד תעודת סיום לימודים בבית ספר מקצועי או תעשייתי המוכר על-ידי נציבות שירות המדינה, והוא בעל ניסיון של שלוש עד חמש שנים לפחות בתחום עיסוקו בהתאם לדרישות המשרה כפי שייקבע;
 - (ב) לעובד תעודת מקצוע שנציבות שירות המדינה, הכירה בה ושהיא שוות ערך להשכלה מקצועית הנזכרת בנסמן (א) לעיל והוא בעל ניסיון של חמש שנים בתחום עיסוקו;
 - (ג) עובד בעל השכלה וניסיון כאמור בנסמן (ב) לעיל זכאי להיות מדורג בדירוג מקצ"ט רק אם אישרה זאת ועדת מקצ"ט כאמור לעיל.
- (על דרישות השכלה וניסיון לקבלת עובדים חדשים מחוץ לשירות המדינה למשרות בדירוג מקצ"ט שנקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, ראה פסקה 11.131).

(עב/8)

25.2 - עבודה מפוצלת

25.20 תחולה 25.21 הדירוג המינהלי / 25.22
דירוגים מקצועיים שונים / 25.23 האחים,
המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים, הרוקחים,
הביוכימאים, והמיקרוביולוגים

25.20 - תחולה

25.201

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו נקבעים לפי הסכמים קיבוציים.
(פא/8)

25.21 - הדירוג המינהלי

25.211

עובד, לרבות עובד צעיר, המועסק ביחידה בה נקבע כי עובדים יועסקו בשעות אחר הצהריים המאוחרות בהתאם לפסקה 31.113, זכאי לתשלום כמפורט להלן בסעיף זה, אם נתקיימו בו כל התנאים הבאים:

- (א) משך הפסקת הצהריים הוא שלש שעות לפחות;
(ב) העובד מועסק דרך קבע בשני ימי עבודה מפוצלים לפחות, בשבוע;
(ג) העובד אינו זכאי לכל הטבה אחרת (כגון קיצור יום העבודה) בעד יום העבודה המפוצל;
(ד) העובד מועסק בשבוע עבודה של $42\frac{1}{2}$ שעות כל ימות השנה.
עובד צעיר המועסק 40 שעות בשבוע, לפי סעיף 31.13, זכאי לתשלום, אם נתקיימו בו התנאים המפורטים בנסמכים (א) עד (ג) לעיל בלבד.
(נא/13)

25.212

שיעור התשלום לעובד המועסק בימי עבודה מפוצלים הוא כלהלן:

מספר ימי עבודה מפוצלים בשבוע	שיעור התוספת לחודש באחוזים מן המשכורת המשולבת של העובד
5	10.4
4	8.2
3	6.0
2	4.3

משכורת משולבת לעניין זה כמוגדר בפסקה 24.301.
(תחולה: י"ד בתשרי התשמ"ג (1.10.1982))

25.213

נעדר עובד מן העבודה ביום בו הוא חייב לעבוד בפיצול, ינכו מהתשלום המגיע לו את החלק היחסי כלהלן:

מספר ימי הפיצול בשבוע בהם מועסק העובד דרך קבע	הניכוי בעד כל יום היעדרות
5	1/22 של התוספת החודשית
4	1/17 של התוספת החודשית
3	1/13 של התוספת החודשית
2	1/9 של התוספת החודשית

25.214

התשלום בעד עבודה מפוצלת אינו נחשב כחלק מהמשכורת לכל דבר ועניין.

25.22 - זירוגים מקצועיים שונים

25.221

עובדים המדורגים בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, (לרבות פסיכולוגים), בדירוג השירות המשפטי ובדירוג העובדים הסוציאליים, המועסקים ביום עבודה מפוצל, זכאים לתשלום אם נתקיימו בהם כל התנאים המפורטים בפסקה 25.211. (נח/12)

25.222

עובדים כנ"ל זכאים לתשלום בהתאם להוראות פסקאות 25.212 עד 25.214.

25.223

עובד המדורג בדירוג הרנטגנאים המועסק ביום עבודה מפוצל, זכאי לתשלום אם נתקיימו בו כל התנאים המפורטים בפסקה 25.211 (א) עד (ג) וכן אם הוא מועסק, כל השנה, בשבוע עבודה מלא לפי הוראות פסקה 31.173.

25.224

עובד כנ"ל, זכאי לתשלום בהתאם להוראות פסקאות 25.212 עד 25.214.

25.23 - האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים, הרוקחים, הביוכימאים, והמיקרוביולוגים

25.231

עובדים המדורגים בדירוג האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים (להלן - "עובדים") המועסקים ביום עבודה מפוצל, זכאים לתשלום אם נתקיימו בהם כל התנאים הבאים:

- (א) משך הפסקת צהריים הוא שלוש שעות לפחות;
- (ב) העובדים אינם זכאים לכל הטבה אחרת בעד יום עבודה מפוצל (כגון הפחתת שעות עבודה תמורת פיצול);
- (ג) העובדים מועסקים דרך קבע בשני ימי עבודה מפוצלים לפחות בשבוע;
- (ד) העובדים מועסקים בשבוע עבודה בהתאם להוראות פסקאות 31.171, 31.172, 31.174. עובד במשרה חלקית, המועסק דרך קבע לפחות שני ימי עבודה מפוצלים בשבוע, זכאי לתשלום בשיעור הניתן לעובד במשרה מלאה.

25.232

העובדים הנ"ל זכאים לתשלום בהתאם להוראות פסקאות 25.212 ו-25.213.

25.233

אח או מרפא בעיסוק, המועסקים ביום עבודה מפוצל, אולם סדרי העבודה שהנהלה קובעת אינם מאפשרים להם לעבוד דרך קבע לפחות שני ימי עבודה מפוצלים בשבוע, זכאים לתשלום של הסכום החדשי המתקבל בעד עבודה בחמישה ימי עבודה מפוצלים מחולק ב-22.5 ימי פיצול ומוכפל במספר ימי העבודה המפוצלים בהם הועסקו בפועל באותו חודש.

25.234

אח המועסק בכפר, זכאי לתמורה בעד עבודה מפוצלת סדירה או בלתי סדירה בשיעור של 4.3% ממשכורתו המשולבת כאמור בפסקה 25.212 בנוסף לתוספת כפר. (שע/19)

25.235

התשלום בעד עבודה מפוצלת אינו נחשב כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.

25.3 - תוספות מיוחדות

25.30 תחולה / 25.31 תוספת שהייה בדרגה /
25.32 נהגים / 25.33 תוספות לעובדים במגזר
רפואי / 25.34 עובדים סוציאליים - תוספת /
25.35 עובדי מחקר - תוספות

25.30 - תחולה

25.301

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים.
(פא/8)

25.31 - תוספת שהייה בדרגה

25.310

בסעיף זה, "שהייה בדרגה" - לרבות תקופת השתלמות ו/או לימודים במוסד להשכלה, מטעם המשרד ובמשכורת מלאה או במשכורת חלקית.

25.311

עובד אשר דרגתו היא אחת הדרגות המפורטות בטבלה הבאה, אף אם דרגתו דרגה אישית, ואשר שהה בדרגתו בשירות שלוש שנים לפחות, מקבל תוספת שהייה בדרגה.

הדרגות	הדירוג
12 ומעלה	המינהלי
34 ומעלה	אקדמאים במדעי החברה והרוח
ג' ומעלה	ביוכימאים ומיקרוביולוגים
ג' ומעלה	עובדי מעבדה מוסמכים
34 ומעלה	הנדסאים וטכנאים
34 ומעלה	מהנדסים
6 ומעלה	מקצועות טכניים
34 ומעלה	עיתונאים
3 ו-6 ומעלה	רופאים
3 ו-6 ומעלה	רופאים וטרינריים
ג' ומעלה	רוקחים
9 ומעלה	רנטגנאים
ב' ומעלה	שירות משפטי
ב' ומעלה	פרקליטים

(סז/15)

25.312

התוספת האמורה לעיל נחשבת כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין לרבות לגמלאות, תגמולים ופיצויי פיטורים והיא תתבטל עם עלייתו של העובד בדרגה.

25.313

בדבר תוספת שהייה בדרגה לעובד הפורש לקצבה או עובד שנפטר בשירות - ראה פסקה 85.125.

25.32 - נהגים

25.321

נהג רכב כבד או מפעיל ציוד הנדסי-מכני מקבל תוספת בשקלים חדשים ליום כמפורט להלן, בעד כל יום בו הוא מועסק בפועל בנהיגה של רכב כבד או ציוד הנדסי-מכני מן הסוגים המנויים להלן:

- (א) נהיגת מכונית משא בעלת משקל כולל של 3 טון או יותר אך לא יותר מ-8 טון;
אוטובוס המיועד להסעת 11-12 נוסעים, למעט הנהג;
ציוד הנדסי-מכני; טרקטור גרירה (אופני), מכבש;
(ב) נהיגת מכונית משא או רכב מנועי אחר בעל משקל כולל מותר גדול מ-8 טון;

אוטובוס המיועד להסעת 13 אנשים או יותר, למעט הנהג ;
אמבולנס, טרקטור משא, וסמי-טריילר ;
ציוד הנדסי-מכני כבד : מכבש בומאג 200, מכבש היסטרשייד (צמיגים), טרקטור מחפרון (אופני), מפלס, טרקטור 944, טרקטור ד - 6 טרקטור ד-7 ;
רכב מנועי מיוחד בעל משקל כולל מותר גדול מ-10 טון, המיועד להפעלת ציוד לביצועים מיוחדים (כגון : קידוח ועבודות הנדסיות). אם הנהג נדרש להפעיל בעצמו את המתקן ;
ציוד הנדסי כבד במיוחד ; טורנו דוור, פנישר, טרקטור ד-8, טרקטור ד-9 ;
תומך (כהגדרתו בתקנות התעבורה) להובלת ציוד הנדסי-מכני כבד, אם הנהג נדרש להפעיל בעצמו את הציוד ההנדסי-מכני לשם העמסתו ופריקתו.
תוספות הנ"ל אינן נחשבות כחלק מן המשכורת לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, או לעניין כל הטבת פרישה אחרת, ולעניין חישוב תוספת היוקר.
תוספת נהיגה
תשלום בשקלים חדשים ליום, כפי שנקבע מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
(נח/12)

25.33 - תוספות לעובדים במגזר רפואי

25.331

- (א) תוספות לעובדים בדירוגים הרפואיים והפרא רפואיים ועובדי המינהל והמשק במגזר הרפואי, ישולמו לעובדים בדירוגים אלו, בכפוף לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים עליהם, כפי שיפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר ;
(ב) תוספות לעובדים בדירוג הרפואיים והוטריוניים, ישולמו לעובדים בדירוגים אלו, בכפוף לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים עליהם, כפי שיפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר.

25.34 - עובדים סוציאליים - תוספת

25.341

עובד סוציאלי העובד במחלקות ולשכות לשירותים חברתיים וקצין מבחן, למעט עובד הזכאי לתמריץ של מועסק בעיירות פיתוח, זכאי לתוספת של 5% מהמשכורת המשולבת.

25.342

התוספת האמורה לעיל תשולם יחסית להיקף המשרה.

25.343

התוספת הנ"ל תובא בחשבון לצורך חישוב התשלום המגיע לעובד עבור עבודה בשעות נוספות, משמרות, כוננויות מתוכננות, פיצול, עבודה בשבתות וחגים ולצורך שכר עידוד.

25.344

- (א) עובד סוציאלי זכאי לקבל את התוספת הנ"ל בתקופת היעדרות בתשלום מחמת מחלה, תאונה או חופשה. התשלום ייכלל בחישוב השלמת משכורת בעד שירות מילואים ;
(ב) התוספת הנ"ל נחשבת כחלק מן המשכורת לצורך חישוב הפרשות העובד והמעסיק לקרן השתלמות ;
(ג) התוספת הנ"ל נחשבת כחלק מן המשכורת לצורך חישוב פיצויי פיטורים, מענק פרישה וגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

25.35 - עובדי מחקר - תוספות

25.350

בסעיף זה :

- "עובד מחקר" - עובד המדורג בדירוג עובדי המחקר (ראה פסקה 24.258) ;
"חוקר" - עובד המשובץ בדירוג אקדמי, לרבות בעל מלגה המועסק בעבודת מחקר ;
"טכנאי" - עובד הממלא תפקיד של טכנאי ;
"תוספת תפקיד" - אחוז מן המשכורת המשולבת הכוללת קידום ותק או תוספת ותק ותוספת בדרגות.

25.6 - תוספות שונות

25.61 תוספת מעונות / 25.62 מבוטל / 25.63
תוספת הופעה, תוספת מיוחדת ותמריץ
למשפטים / 25.64 מינוי על פרסומים
למשפטים

25.61 - תוספת מעונות

25.610

(א) תוספת מעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת.
לצורך פסקה זו "ילד" - מי שטרם מלאו לו חמש שנים;

(ב) הזכאים לתוספת מעונות הינם:

1. עובדת אם ל"ילד";

2. אבות גרושים - על אף האמור בפסקה 35.114(א), אב גרוש יהיה זכאי לתוספת מעונות עבור ילדיו לפי פסקה זו הגם שילדיו לא בחזקתו הבלעדית, אם הוא משלם מזונות ובהסכם שאושר על-ידי בית משפט/בית הדין או בפסק דין שניתן נקבעו זמני שהות של הילד אצלו ועומד באחד מהתנאים הבאים:

(עט/19)(עט/16)

(א) אם ילדיו אינה מועסקת בשירות המדינה או במגזר ציבורי, וזאת אף אם מעסיקה משתתף בעלות החזקתו של הילד במעון;

(ב) אם ילדיו מועסקת בשירות המדינה או במגזר הציבורי ומעבירה אליו את זכאותה לתוספת מעונות בכפוף להצהרה כאמור בסעיף 35.13;

(ג) אב גרוש שקיבל תוספת מעונות לפני גירושיו, ימשיך לקבל את תוספת המעונות כל עוד אם ילדיו אינה עובדת מדינה או במגזר הציבורי, או בהתקיים האמור בנסמן (ב) לעיל.

על העובד למלא טופס בקשה לתוספת מעונות לאב גרוש (מדף 2301/1).

3. עובדים הזכאים לזכות בקשר להורות כמפורט בפרק משנה 35.1, לפי התנאים והנהלים המפורטים שם.

(עט/15)

(ג) התוספת תשולם בו זמנית לכל היותר עבור שני ילדים, וללא צורך להמציא קבלות על שהייתם במעונות;

(ד) התוספת תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדים כמפורט בנסמן (ב) לעיל זכאים למשכורת במימון המעסיק. כך למשל התוספת לא תשולם בגין תקופות בהן ישנה זכאות לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, או לגבי תקופות בהן העובדים שוהים בחופשה ללא משכורת; המשך התוספת תשולם לעובד/ת שבן/ת זוגו איבד/ה את מקום עבודתו/ה במשך כל תקופת הזכאות לדמי אבטלה של בן/ת הזוג, בכפוף לכך שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים;

(ה) עובדים במשרה חלקית מקבלים תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות משרתם;

(ו) שיעור התוספת יקבע על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ויפורסם על ידי החשב הכללי במשרד האוצר;

(ז) לא תשולם תוספת מעונות, כאשר קיים הסדר כללי לפיו משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, וסכום ההטבה האחרת עולה על שיעור תוספת המעונות עבור ילד אחד ועבור שני ילדים;

(ח) זכאות של עובדת סטודנטית - ראה פסקה 24.155;

(ט) לעובדים בדירוג הרופאים המועסקים בשירות המדינה, יחול חוזר הממונה על השכר הע-כללי 48-1-2011 מיום ז' באב התשע"א (7.8.2011), שעניינו תוספת מעונות, בהתאם לכללים, לתנאים ולמועד

הקבועים בחוזר האמור.

(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011))
(עב/18)

25.611

- (א) עובדת תהיה זכאית לתוספת מעונות על-פי הוראות פסקה 25.610 ;
- (ב) עובדת שיש לה בן או בת זוג תהיה זכאית לתוספת מעונות גם אם בן או בת זוגה אינו/ה עובד/ת ;
- (ג) עובד יהיה זכאי לתוספת מעונות על-פי הוראות פסקה 25.610, אם בן או בת זוגו עובדים כ"שכירים" או כ"עצמאיים", בין אם במקום עבודתם נהוגה זכות לתוספת מעונות ובין אם לאו. למרות האמור לעיל, עובד יהיה זכאי לתוספת מעונות גם בתקופה שבה בן או בת הזוג שלו זכאי/ת לדמי אבטלה, ובלבד שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים.

25.612

- עובד כאמור בפסקה 25.611(ג) יידרש למלא את הטופס בדבר הזכות לתוספת מעונות (מדף 2301) חתום כדין, בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס ולמסרו למנהל משאבי אנוש של היחידה.
(ע"ה/17)

25.62 - מבוטל

25.621 - 25.629

פסקאות מבוטלות

(הסכם קיבוצי מיוחד מיום 1.3.2017)(ע"ח/5)

25.63 - תוספת הופעה, תוספת מיוחדת ותמריץ למשפטנים

25.630

- (א) למען הסר ספק, הוראות סעיף זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים ;
(פ"א/8)
- (ב) האמור בסעיף זה חל על משפטנים המדורגים בדירוג השירות המשפטי בלבד (למעט משפטנים המוקבלים לשופטים), פרקליטים ומשפטנים המופיעים בפני בתי משפט, בתי דין, ועדות שרים וועדות כנסת, להלן-"ערכאות שיפוטיות" ;
- (ג) התוספות הנזכרות בסעיף זה נחשבות כחלק מהמשכורת לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 או לעניין כל הטבת פרישה אחרת. עובד שקיבל את אחת התוספות ערב פרישתו זכאי להכללתה בחישוב המשכורת הקובעת ;
- (ד) תוספות אלו אינן נחשבות כחלק מן המשכורת לצורך חישוב תוספת היוקר.
(ט"ז/15)

25.631

תוספת הופעה בשיעור של 20%

- (א) פרקליט המועסק בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז אשר כל עיסוקו הוא הופעות בפני ערכאות שיפוטיות והכנה לאותן הופעות, זכאי לתוספת הופעה בשיעור של 20% מן המשכורת המשולבת ;
- (ב) משפטן, המתפקד ביחידה המוגדרת בתקן המאושר של המשרד הנוגע בדבר, כיחידת תביעות, שכל עיסוקו באופן רצוף, מתמיד וקבוע הוא הופעות בפני ערכאות והכנה לאותן הופעות (שלושת התנאים מצטברים) - זכאי לתוספת הופעה בשיעור של 20% מן המשכורת המשולבת ;
- (ג) לפרקליט המועסק במשרד המשפטים בפרקליטות על יחידותיה וכן למשפטן האמור בנסמן (ב) לעיל המועסקים ביחידת תביעות ומופיע כמפורט בנסמן (ב) לעיל - יאשר התשלום על-ידי האחראי ;
- (ד) משרות בעלות אופי שיפוטי כגון: רשמים בבתי משפט ובבתי הדין לעבודה ומפקחים על רישום מקרקעין, המדורגים בדירוג השירות המשפטי, כל עוד הם מכהנים בתפקידם, זכאים לתוספת מיוחדת בשיעור של 20% מן המשכורת המשולבת ;
- (ה) משפטנים ביחידת הממונה הראשי על יחסי עבודה במשרד הכלכלה והתעשייה, אשר מונו לתפקידם לפי סעיף 1 לחוק יישוב סכסוכי עבודה - זכאים לתוספת בשיעור של 20% מן המשכורת המשולבת ;
- (ו) משפטן אשר איננו נמנה על היחידות המפורטות בנסמנים (א) ו- (ב) לעיל, המופיע בפני ערכאות שיפוטיות בממוצע 3-4 פעמים בשבוע, שכל עבודתו שלובה וכוונה בהופעות בפני ערכאות שיפוטיות - זכאי לתוספת הופעה בשיעור של 20% מן המשכורת המשולבת.

25.632

תוספת הופעה בשיעור של 10%

- (א) משפטן המופיע בפני ערכאות שיפוטיות, בממוצע פעמיים בשבוע - זכאי לתוספת הופעה בשיעור של 10% מן המשכורת המשולבת ;
- (ב) משפטן המופיע בפני ערכאות שיפוטיות פחות מפעמיים בשבוע בממוצע, איננו זכאי לתוספת הופעה בשיעור כל שהוא.

26.4 - העתקת מקום מגורים

26.41 חלות / 26.42 הוצאות העתקת מקום
מגורים / 26.43 קצובת אש"ל למי שהעתיק
מקום מגוריו / 26.44 חופשה למי שהעתיק
מקום מגוריו / 26.45 השתתפות בשכר דירה

26.41 - חלות

26.411

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על עובד קבוע, זמני ועובד על-פי חוזה מיוחד ;
(פא/8)
- (ב) הוראות פרק משנה זה לא יחולו על עובדי שירותי הביטחון, עליהם חלים הסדרים מיוחדים
בנושא העתקת מקום מגורים.
(עא/5)

26.42 - הוצאות העתקת מקום מגורים

26.421

בסעיף זה : עובד שנבחר במכרז פנימי או במכרז פומבי והמשנה בעקבות זאת את מקום מגוריו, נחשב
כעובד המועבר ממקום למקום על-פי דרישת המשרד ;
מועמד מחוץ לשירות, שנבחר למשרה פנויה במכרז פומבי, אינו נחשב בשל כך בלבד כאדם
שהממשלה פנתה אליו במטרה להעסיקו.

26.422

עובד הנמצא בשירות, המועבר ממקום למקום על-פי דרישת המשרד, זכאי להחזר הוצאות העתקת
מקום מגוריו בהתאם להוראות סעיף זה. בוצעה ההעברה לפי בקשת העובד, לא יהיה זכאי להוצאות
העתקת מקום מגוריו, אלא אם היו הגורם לבקשתו סיבות בריאות, על-פי המלצת ועדה רפואית
ממשלתית ; במקרה זה ישולמו הוצאות העתקת מקום המגורים כפי שתקבע נציבות שירות המדינה.

26.423

אדם הגר בארץ, שנתקבל לעבודה במקום שונה ממקום מגוריו הרגיל, והממשלה פנתה אליו תחילה
במטרה להעסיקו שלא כתוצאה מבקשתו של העובד להתקבל לעבודה, זכאי להחזר הוצאות העתקת
מקום מגוריו.

26.424

הוצאות העתקת מקום מגורים שהממשלה מחזירה הן :

- (א) הוצאות נסיעה ממשיות של עובד ושל בני משפחתו ממקום עבודתו הקודם למקום עבודתו
החדש, ובלבד שלא תהיינה גבוהות ממחיר נסיעה בקו ציבורי של מוניות (לגבי אילת או ממנה -
שלא תהיינה גבוהות ממחיר הטיסה מנמל התעופה בן-גוריון לאילת) ;
- (ב) הוצאות ממשיות, המתקבלות על הדעת, בעד הובלת רהיטיו וחפצי ביתו של עובד ממקום מגוריו
הקודם למקום מגוריו החדש ובעד סבלות בקשר עם הובלה זו ; העברת הרהיטים וחפצי הבית
תתבצע רק לאחר שהעובד עמד בהצלחה בתקופת הניסיון, בהתאם להוראות פרק משנה 13.8 ;
- (ג) הוצאות הכרחיות, המתקבלות על הדעת, עד לסכום שיקבע על-ידי החשב הכללי, הנובעות מן
ההעברה, והכרוכות בניתוקם, בהתקנתם, בהתאמתם ובחיבורם של מתקנים ביתיים מקובלים,
כגון : מכשיר טלפון, מתקני גז, מכשיר טלוויזיה, וילאות, וכל מתקן ביתי אחר שיוכר על-ידי
החשב הכללי.

הסכומים שיוחזרו יהיו על-פי תעריפי חברת "בזק" וחברת הגז, לגבי מכשירי טלפון וגז,
ולמתקנים ביתיים אחרים לפי החלטת החשב הכללי, וישולמו תמורת קבלות על הוצאות בפועל.
(תחולת הנסמן : כ"ו אדר א' התשנ"ב (1.3.1992))

(נב/55)

תשלום על-פי נסמן (ג) לעיל ניתן רק לעובד נשוי, ולעובד בלתי נשוי המחזיק בדירה פרטית ; הוצאות
אלו יוחזרו תמורת קבלות, אם אישר האחראי כי אותן הוצאות נגרמו לעובד בקשר עם החלפת דירתו
עקב העברתו לפי דרישת הממשלה.

לצורכי פסקה זו נחשבים כבני משפחתו של העובד : בן-זוגו, ילדיו עד גיל 18 או למעלה מגיל
18, שפרנסתם עליו עקב מצב בריאותם והעובד הציג אישור רפואי מאושר על-ידי לשכת הבריאות

המחוזית, וכן הורים הגרים עם העובד שגילם מעל 60 או עקב מצב בריאותם, והעובד הציג אישור רפואי כאמור לעיל.

עובד נשוי או עובדת נשואה שבת-זוגו או בן-זוגה עובדים ומשתכרים, זכאים לקבל רק את מחצית ההוצאות האמורות. אם בן הזוג מקבל ממקום עבודתו החזר של יותר ממחצית ההוצאות אלו - זכאי העובד לקבל רק את יתרת ההוצאות.

(נו/49)

26.43 - קצובת אש"ל למי שהעתיק מקום מגוריו

26.431

- (א) עובד, הזכאי לקבל הוצאות העתקת מקום מגורים בהתאם לסעיף 26.42, זכאי לתשלום קצובת אש"ל, בשיעורים הנקובים בפרק משנה 2.2, במשך שבעת הימים הראשונים לאחר העברתו;
- (ב) לא נכנס העובד לגור בדירתו במקום מגוריו החדש תוך שבעה ימים מיום העברתו, יוסיף להיות זכאי לקצובת אש"ל, בשיעורים האמורים עד יום כניסתו לדירתו, אולם לא יותר מאשר בעד 21 יום, לעובד המועסק שישה ימים בשבוע. עובד המועסק פחות משישה ימים בשבוע - יחסית למספר ימי העבודה בפועל ומעוגל ליום שלם;
- (ג) לא נכנס העובד לגור בדירתו תוך 21 יום, רשאי האחראי, מטעמים שייראו לו, להאריך את התקופה בעדה תשולם לעובד קצובת אש"ל עד שלושה חודשים;
- (ד) לא נכנס העובד לדירתו גם בתום שלושת החודשים האמורים בנסמן (ג), יפנה האחראי בכתב, בעוד מועד, אל נציבות שירות המדינה לקבלת אישור להארכת התקופה לתשלום קצובת אש"ל לשלושה חודשים נוספים בלבד.

26.432

קצובת אש"ל, לא תשולם בעד ימים שהעובד ימצא במקום מגוריו הקודם להעברתו.

26.433

עובד, היוצא בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הרגיל בפרק זמן שבו הוא מקבל קצובת אש"ל, אינו זכאי לקצובת אש"ל נוספת, אלא לדמי לינה בלבד.

26.44 - חופשה למי שהעתיק מקום מגוריו

26.441

אחראי רשאי לאשר לעובד, הזכאי להחזרת הוצאות העתקת מקום מגורים, חופשה מיוחדת במשכורת לעשיית סידורים שונים בקשר עם ההעברה, אם נראה לו כי הסידורים הקשורים בהעברה מחייבים או מצדיקים זאת. חופשה מיוחדת זו במשכורת לא תהיה ארוכה משני ימים אם העובד המועבר הוא בעל משפחה, או אינו נשוי ומחזיק בדירה פרטית, ולא תהיה ארוכה מיום אחד אם העובד המועבר אינו נשוי ואינו מחזיק בדירה פרטית.

26.45 - השתתפות בשכר דירה

26.451

במקרים חיוניים וחריגים, עובד בתפקיד בכיר כגון: מנהל יחידה, זכאי להשתתפות בשכר דירה ובתנאי שהעובד עונה על כל התנאים המפורטים להלן:

(א) נבחר במכרז פומבי או מונה כדין וכל עוד העובד בתקופת ניסיון כל זאת לתקופה של עד שנתיים;

(ב) מקום עבודתו החדש של העובד איננו מקום מגוריו ולא העתיק את מקום מגוריו דרך קבע למקום עבודתו החדש;

(ג) מקום מגוריו דרך קבע במרחק העולה על 75 ק"מ ממקום עבודתו כאמור לעיל.

(סא/36)

26.452

שיעור ההשתתפות בשכר דירה יקבע על-ידי החשב הכללי במשרד האוצר ויעודכן מעת לעת.

(שס/10)

27.4 - תמורה בעד עבודה נוספת, תפקידים מיוחדים

27.40 תחולה / 27.41 תוספת נהיגה עצמית /

27.42 נהגים בתקופה בה מוגבלת תנועת הרכב

/ 27.43 נהגים צמודים לרכב מגויס

27.40 - תחולה

27.401

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים.

(פא/8)

27.41 - תוספת נהיגה עצמית

27.411

(א) עובד אשר המשרד העמיד לרשותו רכב ממשלתי לשם ביצוע עבודתו, והוא נוהג בו בעצמו, ועל-ידי כך נמנע הצורך בהעסקת נהג, זכאי לתשלום כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, בשל העבודה הנוספת המוטלת עליו, בהיעדר נהג, ובשל חובתו לטפל ברכב מדי יום ביומו, בהתאם להוראות מינהל הרכב הממשלתי;

(ב) התשלום הנ"ל כפוף לתנאים המפורטים בפסקאות 27.412, 27.413, ובשיעור כפי שיעודכן ויפורסם

מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

(שס/20)

27.412

(א) עובד זכאי לתשלום, כאמור בסעיף זה, אם נתמלאו בו כל התנאים הבאים:

1. העובד איננו מועסק כנהג מקצועי;

1. העובד נוהג בעצמו, דרך קבע, ברכב שהוצמד לו;

2. העובד ממלא תפקידי ביצוע ישירים, למעט תפקידי הנהלה או פיקוח;

3. העובד מסיע, בדרך כלל, לצורך תפקידי ביצוע ישירים, גם עובדים אחרים ברכב הצמוד לו וכן הוא מוביל ברכב כלים הדרושים לביצוע העבודה;

4. העובד איננו זכאי לכל תשלום או פיצוי מיוחד אחר הקשור בנהיגתו ברכב שהוצמד לו.

(ב) עובד המקבל החזר הוצאות רכב אינו זכאי לתוספת נהיגה עצמית.

(עו/2)

27.413

עובד זכאי לתשלום, כאמור בסעיף זה בהתאם להגבלות המנויות בפסקה 27.412, רק בעד הימים בהם נהג בפועל ברכב שהוצמד לו לשם ביצוע עבודתו.

27.414

התשלום האמור בסעיף זה הוא בסכום כולל ואינו נחשב כחלק מהמשכורת לעניין חישוב תוספת היוקר, לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 או לעניין כל הטבת פרישה אחרת.

27.42 - נהגים בתקופה בה מוגבלת תנועת הרכב

27.421

הוראות סעיף זה חלות על התמורה המגיעה לעובד בעד עבודה בשעות נוספות, בימי מנוחה שבועיים ובימי מועד, שבוצעה בתקופה בה קיימות בתוקף תקנות שעת חירום, המטילות הגבלות על שימוש בכלי רכב.

27.422

נהג אשר לרגל תקנות לשעת חירום המטילות הגבלות על שימוש בכלי רכב, מושבת מעבודתו בחלק מימי עבודתו הרגילים, והוא זכאי לתמורה בעד עבודה בשעות נוספות בימי מנוחה שבועיים ובימי מועד, תינתן לו התמורה בצורת ימי חופשה בימי השבתת התנועה שאינם חלים ביום מנוחה.

27.423

בסוף כל חודש יחויב חשבון התמורה שהנהג זכאי לה בעד עבודתו בשעות נוספות, בימי מנוחה שבועיים ובימי מועד, במספר ימי השבתת התנועה אשר בהם לא עבד באותו חודש. אם תהיה יתרה לזכותו, יקבל הנהג את תמורתה בכסף.

27.424

נהג המועסק לפי שכר יומי, אשר לא הועסק ביום השבתת תנועה, אינו זכאי לתשלום בעד אותו יום.

27.43 - נהגים צמודים לרכב מגויס

27.431

נהג שהוצמד לרכב של משרד, וגויס על-פי תקנות שעת חירום (רישום ציוד וגיוס), התשי"ז-1956, כפי שהן מוארכות מזמן לזמן, ואין הוא חייב בשירות מילואים, או אין רשויות צה"ל מכירות בעבודתו בצמידות לרכב כשירות מילואים, זכאי לתוספת תשלום בתקופת עבודתו בנסיבות אלו בעד ארבע שעות נוספות לכל יום עבודה בהצמדה לרכב המגויס.

27.432

בעד הזמן שהנהג מקבל תוספת, על-פי פסקה 27.431, אין הוא זכאי לקצובת אש"ל ולכל תשלום אחר, למעט אותה תוספת ומשכורתו הרגילה.

27.433

נהג שהוצמד לרכב המשרד המגויס בנסיבות האמורות בפסקה 27.431, והוא חייב בשירות מילואים ורשויות צה"ל הכירו בעבודתו בצמידות לרכב כשירות מילואים, דינו, כדין עובד שגויס לשירות מילואים ויחולו עליו הוראות פרק משנה 34.3.

27.5 - תוספת בעד כוננות וקריאת פתע

27.50 הוראות כלליות / 27.51 כוננות עובדים
במגזר הרפואי / 27.52 קריאת פתע

27.50 - הוראות כלליות

27.501

הגדרות

(א) הוראות פרק זה חלות על כלל העובדים בשירות, למעט סוגי עובדים לגביהם נקבעו הסדרים מיוחדים וסוגי עובדים המועסקים בחוזים מיוחדים, לגביהם נקבע אחרת;
(פא/8)

(ב) "כוננות" - תוספת המשולמת לעובד תמורת נכונותו להעמיד עצמו לרשות המשרד לפרקי זמן שונים, כפי שהוקצו לו, מעבר לשעות העבודה הרגילות, לצורך ביצוע מטלות דחופות ואחרות לפי דרישת האחראי או מי מטעמו. מטלה יכול ותהא סיוע טלפוני, התייצבות פיזית במשרד או במקום אחר לצורך מתן מענה לבעיה שהתעוררה, הכל לפי החלטת האחראי או מי מטעמו.

27.502

(א) כאשר צרכי העבודה מחייבים להעמיד עובד או קבוצת עובדים בכוננות, יקבע האחראי במסגרת התקציב המאושר על-פי חוק התקציב העומד לרשותו את היקף הקצאת הכוננויות.

(ב) חלוקת הכוננויות שהוקצו תהיה לפי סוגי המשרות ביחידה על-פי צרכי העבודה והתפקוד של היחידה לאחר שעות העבודה המקובלות, בהתאם לקריטריונים אלה:

1. תפקידיה של היחידה;
2. היקף אחריות היחידה;
3. מידת הצורך בעובדי היחידה גם לאחר שעות העבודה המקובלות;
- (ג) בנוסף לקריטריונים אלה, ובמסגרת חלוקת הכוננויות בתוך היחידה, ישקול האחראי במסגרת שיקוליו לצורך חלוקת הכוננויות שהוקצו כאמור לעיל, גם נתונים אלה:
 1. היקף האחריות של כל עובד ועובד ביחידה;
 2. המלצת הממונה על תפקוד העובד;
 3. חיוניות העובד בפיתוח בעיות;
 4. מידת הצורך בעובד מעבר לשעות העבודה הרגילות.

27.503

(א) המכסה המרבית של כוננויות הניתנת לעובד לא תעלה על שש כוננויות לחודש, אלא אם נקבע אחרת בהסכם או בהסדר קיבוצי;

(ב) כוננויות לא יוקצו לעובדים או לקבוצות עובדים שנציבות שירות המדינה קבעה כי לא יינתנו להם כוננויות.

27.504

האחראי ינהל טבלת כוננויות המפרטת את כמות הכוננויות שהוקצו למשרד ואופן חלוקתן בין יחידות ועובדי המשרד, בהתאם לקריטריונים כאמור בפסקה 27.502.

החלטת האחראי באופן חלוקת הכוננויות תתועד ותכלול את הפרטים הבאים:

- (א) שם העובד (או שמות העובדים) אשר קיבלו כוננות, בציון מס' תעודת הזהות, תפקידים, תואר המשרה בה הם משובצים;
- (ב) הסיבות בגללן נדרשים העובדים הנ"ל להיות כוננים, בהתחשב בעבודת היחידה, המבנה שלה ומשימותיה.

27.505

בכפוף לאמור בפרק משנה זה, האחראי רשאי - בכל עת - להקטין, להגדיל או לבטל חלוקת הכוננויות לעובד או לקבוצת עובדים לפי צרכי המשרד. בנוסף, רשאי האחראי לעשות כן במידה וסבור כי העובד איננו עומד בקריטריונים למתן כוננות או מסרב לבצע הכוננות כאמור. כל שינוי בהקצאת כוננויות ילווה בהנמקה ויירשם בטבלת הכוננויות.

27.506

על עובד שהוקצתה לו מכסת כוננויות להיות זמין לכל קריאה טלפונית או אחרת ובמידת הצורך להתייצב פיזית במשרד או במקום אחר, בהתאם לנדרש על-ידי האחראי ולפי צרכי המשרד.

27.507

כל עובד שאושר לו תשלום גמול כוננויות, וכתנאי לקבלת גמול עבור ביצוע כוננויות, ימלא בתחילת כל שנת תקציב הצהרה (מדף 2300) בה יצהיר כי הוא מעמיד עצמו לרשות המשרד מעבר לזמני העבודה הרגילים ובהתאם להוראת האחראי או מי מטעמו, לצורך ביצוע מטלות כאמור בפרק משנה זה. יובהר, כי אי עמידה בתנאי ההצהרה ישלול הזכאות לקבלת תשלום בגין הכוננות.

27.508

- (א) אין לאשר כוננויות ואין לבצע תשלום עבור כוננויות בעת חופשה, השתלמות, מילואים ומחלה או כל היעדרות המונעת ביצוע הכוננות;
- (ב) התשלום עבור הכוננויות אינו חלק מהמשכורת הקובעת לצורך תשלום גמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970;
- (ג) זמן הכוננות הוא מסיום שעות העבודה הרגילות ועד תחילת יום העבודה הבא אחריו; לא ניתן לקבל תשלום עבור יותר מכוננות אחת ביממה;
- (ד) בעבור כל כוננות יקבל העובד תשלום בעד חמש שעות ושליש לפי ערך של 100% שכר לשעה;
- (ה) התשלום עבור הכוננויות יבוצע כאמור בנסמן (ד) לעיל, אלא אם נקבע אחרת בהסכם או בהסדר קיבוצי.
(עב/15)

27.509

- (א) עובד שהיה כונן ונקרא לעבוד בשעות נוספות בעת היותו בכוננות, כאמור לעיל, מקבל תשלום במסגרת מספר השעות הנוספות שאושר לו כאמור בסעיף 27.22 בלבד;
- (ב) התברר כי מספר השעות שהעובד עבד בשעות נוספות בעת שהיה כונן, עלה על מספר השעות שאושרו לו במסגרת האמור בסעיף 27.22, יש לקבל אישור על כך מאת המוסמך לאשר תשלום בעד עבודה בשעות נוספות, כאמור בסעיף הנ"ל;
- (ג) עובד שהיה כונן ביום מסוים ונקרא לעבודה ביום אחר שאיננו כונן בו, זכאי לתשלום בכפיפות לאמור בסעיף 27.22.
(סח/16)

27.51 - כוננות עובדים במגזר הרפואי

27.511

עובדים המדורגים בדירוג הרופאים, בדירוג הרופאים הוותיקים, בדירוג הרוקחים, בדירוג הרנטגנאים, בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, בדירוג האחים ובדירוג המינהל והמשק, מקבלים תשלום בעד כוננות בהתאם לכללים ולנוסחות שנקבעו, מזמן לזמן, בהסכמי השכר עם האיגודים המקצועיים של כל אחד מהדירוגים הנ"ל.

27.512

עובדים המדורגים בדירוג הרופאים יבצעו כוננויות מתוכננות בהתאם ובכפוף לכללים המפורטים בחוזר מנהל הרפואה של משרד הבריאות, מס' 05/2003 מיום 20.1.2003, שעניינו חובת הרופא הכונן.
(סה/18)

27.52 - קריאת פתע

27.521

- (א) עובד אשר אינו זכאי לכוננויות, שחזר לביתו אחר שעות העבודה ונקרא לפתע לחזור למקום עבודתו אחרי הפסקה של שעה אחת לפחות, מקבל תשלום בעד השעות הנוספות בהן עבד לפי הנוהל הבא:

1. מי שעבד בפועל עד שלוש שעות נוספות - יהיה זכאי לתשלום בעד ארבע שעות, לפי ערך של 100% שכר לשעה;
2. מי שעבד בפועל מעל שלוש שעות ועד ארבע שעות נוספות - יהיה זכאי לתשלום לפי ערך של 150% שכר לשעה עבור כל השעות;

27.7 - מועצות ייצור ושכר עידוד

27.70 הוועדה המרכזית למועצות ייצור / 27.71
 מועצות ייצור / 27.72 היחידה לתגמול ותמרוץ
 באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר /
 27.73 תפקידי יחידות המשרד בעלי תפקידים
 במשרד / 27.74 הנהגה והפעלה של שיטות
 שכר עידוד / 27.75 הנהגה והפעלה של שיטות
 שכר עידוד (המשך) / 27.76 נוהל מעקב ופיקוח
 בהפעלת שיטות שכר עידוד / 27.77 הדרכה
 והשתלמות / 27.78 תשלומים / 27.79 שכר
 עידוד בתקופת חופשת מנוחה

27.70 - הוועדה המרכזית למועצות ייצור

27.700

תחולה

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים, למעט סוגי עובדים להם ניתן אישור על-ידי יחידת תגמול תמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ובכפוף להוראות פרק משנה זה.
 (פא/8)

27.701

(א) פיריון ומדידת עבודה

1. הנעת עובדים משמשת כלי מרכזי להגברת הפיריון בשירות המדינה, ושיטות שכר עידוד הן אחד הכלים להנעת עובדים;
2. שיטות שכר עידוד יתבססו על מחקרים ונתונים אובייקטיביים, תהייה ברורות ומובנות וניתנות לביקורת של הצדדים והגורמים הציגים;
3. שיטת שכר עידוד שתונהג ביחידה כאחד האמצעים להעלאת פיריון העבודה והייצור, תקיף את כל העבודות ביחידה, ככל האפשר, ותתבסס על מדידת עבודה ו/או גורמים כלכליים מוגדרים, מבוססים, אובייקטיביים וניתנים לבקרה רצופה.

(ב) הוועדה המרכזית

1. הוועדה המרכזית למועצות ייצור (להלן - "הוועדה המרכזית") מורכבת ממספר שווה של נציגי הממשלה ונציגי ההסתדרות הכללית החדשה של העובדים בארץ ישראל; שלושה נציגים מכל צד. הוועדה רשאית להחליט על הגדלת מספר הנציגים;
2. בוועדה המרכזית מכהנים שני יושבי ראש, אחד מכל צד, המנהלים את ישיבות הוועדה המרכזית לסירוגין;
3. שני המרכזים של הוועדה המרכזית, אחד מכל צד, מנהלים את ענייני הוועדה ופעולותיה ברציפות;
4. הצדדים יקפידו על רציפות הפעולה של הוועדה המרכזית בכדי ששייכותיה יתקיימו במועדים קבועים מראש;
5. מרכזי הוועדה המרכזית יתאמו את מועדי ישיבות הוועדה וסדר היום בהן עם יושב הראש של הוועדה ויכינו את החומר הדרוש לדיון.

27.702

הוועדה המרכזית פועלת להקמת מועצות ייצור (להלן - "מועצה ו/או מועצות") במשרדי הממשלה, ביחידות, במוסדות ובמפעלים של שירות המדינה, מדריכה את מועצות ומפקחת על עבודתן.

27.703

הוועדה המרכזית קובעת את עקרונות שיטות שכר עידוד והנהלים להנהגתן בשירות המדינה, לרבות הטכניקות והמדדים הנדרשים לביסוסן.

27.704

הנהגת שיטות שכר עידוד במשרדים, במפעלים, ביחידות או בענפי עבודה שונים בשירות המדינה, תאושר רק במסגרת הוועדה המרכזית ותופעל במסגרת המועצות.

27.705

הוועדה המרכזית דנה במכלול הבעיות הקשורות בייעול המערכת, בהגברת הפיריון, בעידוד ההשיגיות ובכל נושא הקשור בעבודתן של מועצות ייצור בשירות המדינה.

בכל צד בוועדה המרכזית רשאי להביא לדיון כל עניין הקשור בנושאים המפורטים לעיל.

27.706

כל עניין הקשור לקביעת תפוקות, לזמני ביצוע של תפקידים ולתקנים ביחידות שונות בשירות המדינה, בהן טרם הוקמו מועצות ייצור, יידון בוועדה המרכזית ויופעל בהתאם להחלטותיה.

27.707

הוועדה המרכזית, באמצעות היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר והמחלקה למועצות ייצור בוועד הפועל של ההסתדרות הכללית החדשה של העובדים בארץ ישראל, פועלת בתחומים הבאים:

- (א) הקמת מועצות במשרדים, ביחידות הסמך ובמפעלים בשירות המדינה, בהם טרם הוקמו מועצות ייצור משותפות;
- (ב) החלה והרחבה של שיטות שכר עידוד במשרדים ובעבודות בהם טרם הופעלו שיטות מבוססות. שיטות שכר העידוד שיופעלו מיועדות להגברת פיריון העבודה, לקביעת תקני כוח אדם מדודים, לחיסכון בגורמי תשומה או בעלויות אחרות, להשגת יעדים שנקבעו מראש ולהבטחת רמת השירות הציבורי;
- (ג) פיתוח והנהגת טכניקות הנדסיות ושיטות מתקדמות של מדעי הניהול, שיפור המערכת הארגונית והתפקודית של היחידות. וקביעת מדדים כמותיים ואיכותיים להערכת יעילות המערכת;
- (ד) פיתוח שיטות שכר עידוד המבוססות על מדדים כמותיים, איכותיים וגורמים משקיים, שיטות שכר עידוד אישיות, קבוצתיות ומערכתיות בהתאם לאופי ולמהות העבודה;
- (ה) יצירת מערכות דיווח ואיסוף נתונים לקיום מעקב ופיקוח אחר שיטות המופעלות.

27.708

התגלו חילוקי דעות באחת היחידות או המוסדות בקשר להקמת מועצת ייצור, רשאי כל צד בוועדה המרכזית להביא את העניין לדיון בוועדה, החלטותיה תחייבנה את כל הצדדים.

27.709

- (א) חילוקי דעות הקשורים באפשרות ובכדאיות של הפעלת שיטת שכר עידוד באחת מיחידות שירות המדינה וכן חילוקי דעות בדבר קביעת שיטות שכר עידוד, אישורן, הפעלתן ועדכוןן, יועברו לדיון ולהחלטה בוועדה המרכזית;
- (ב) לא הגיעה הוועדה המרכזית להחלטה בשאלות אלו, תעביר את ההכרעה לבורר אשר יתמנה על ידי מתוך רשימת בוררים קבועה ומוסמכת מראש;
- (ג) מסקנות הבורר תהיינה סופיות ותחייבנה את כל הצדדים.

27.71 - מועצות ייצור

27.710

לשם הגברת הפיריון והייעול פועלות מועצות ייצור משותפות להנהלת המשרד ולעובדים, בתחומים הבאים:

- (א) שיפור שיטות ותהליכי עבודה והאחדתם במידת הצורך לפי ענפי פעולה;
- (ב) עידוד ההנעה וההישגיות;
- (ג) הגברת הפיריון והתפוקה;
- (ד) העלאת רמת ההכנסה של העובדים על-ידי העלאת פיריון העבודה והייצור וההישגיות;
- (ה) הפעלת שיטות שכר עידוד וניידות עובדים בין-יחידתית;
- (ו) שיפור השירות לציבור והעלאת רמתו;
- (ז) מתן הדרכה והשתלמות לנציגי ההנהלות ונציגי העובדים במועצות והייצור;
- (ח) שיפור שיטות ותהליכי עבודה על-ידי ניתוח פונקציונלי של המערכת הארגונית; בדיקת תהליכי הניהול והביצוע, מניעת כפילויות, צמצום וקיצור תהליכי הטיפול במסגרת היחידה;
- (ט) קביעת תקני כוח אדם המבוססים על מדידות ומותאמים להיקף פעולותיה של היחידה;
- (י) תכנון העבודה ומיצוי יעיל של שעות העבודה, על-ידי קביעת עומסי עבודה רצויים ואיזוןם בהתאם לצורכי העבודה;
- (יא) הכנסה וקליטתה של ציוד מתקדם, מיכון ואמצעים אחרים, ביחידות מינהליות ותפעוליות, במטרה לשפר את התהליכים ושיטות העבודה;
- (יב) חיסכון בכוח אדם, בחומרים ובהוצאות בהתאם לאופי הפעילות של היחידה.

28.4 - ביגוד

28.41 הגדרות, חלות וכללים / 28.42 זכאים
 לביגוד / 28.43 תנאי הענקת בגדי עבודה ומדים
 / 28.44 החזר ביגוד / 28.45 שמירת ביגוד /
 28.46 קצובת ביגוד לעובדים סוציאליים /
 28.47 קצובת ביגוד לעובדי הוראה / 28.48
 קצובת ביגוד לאחים ולאחיות / 28.49 קצובת
 ביגוד לעובדים בדירוגים מקצועיים שונים

28.41 - הגדרות, חלות וכללים

28.410

הגדרות בפרק משנה זה:

"ביגוד" - בגדי עבודה, בגדי מגן או מדים;
 "קצובת ביגוד" - קצובה הניתנת אחת לשנת הכספים (מ-1 בינואר עד 31 בדצמבר שאחריו) על-ידי
 החשב הכללי לשם רכישת ביגוד, והמשתלמת תוך אותה שנה.
 (נג/6)

28.411

חלות

הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הקבועים המדורגים בדירוג המינהלי, בדירוג מקצ"ט, בדירוג
 האקדמאים במדעי החברה והרוח (לרבות פסיכולוגים), בדירוג ההנדסאים והטכנאים, בדירוג
 המהנדסים, בדירוג, העיתונאים, בדירוג העובדים הסוציאליים, בדירוג עובדי הוראה, בדירוג האחים,
 בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, בדירוג הרוקחים, בדירוג הרנטגנאים, בדירוג הפיזיותרפיסטים,
 בדירוג המרפאים בעיסוק, בדירוג החטיבה הפארה-רפואית, בדירוג המשפטנים והפרקליטים ובדירוג
 עובדי המחקר.

על עובדים זמניים - ראה פסקאות 28.436, 28.472, 28.483.

על עובדים ארעיים - ראה פסקאות 28.427, 28.437, 28.438.

(נח/12)

הוראות פרק משנה זה חלות על עובדים המועסקים בחוזה מיוחד.

(פא/8)

28.412

הוראות פרק משנה זו אינן חלות על עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ.

28.413

ביגוד מיוחד

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובדים המקבלים ביגוד מיוחד בהתאם להסכמי עבודה או על-פי
 כל הסדר אחר, או בהחזר על-פי קבלות או על-ידי קבלת ביגוד בעין; וכן עובדים המקבלים את
 הקצובה, חלקה בעין וחלקה לפי האמור בפסקה 28.424.

28.414

עובד חלקי

עובד חלקי זכאי לקצובת ביגוד חלקית יחסית לחלקיות משרתו.

28.415

סכום הקצובה

סכום הקצובה בשקלים לשנת הכספים ייקבע בהתאם למחירון שמפרסם החשב הכללי.

28.42 - זכאים לביגוד

28.421

בגדי עבודה

עובדים, המועסקים בתפקידים הגורמים בלאי בלתי רגיל של לבוש, זכאים לקבל בגדי עבודה. מטרת הענקת בגדי עבודה היא לפצות את העובדים על ההפרש בין הבלאי הרגיל של בגדיהם לבין הבלאי המוגדל שהוא תוצאה מתנאי עבודתם המיוחדים.

28.422

בגדי מגן

עובדים, המועסקים בתפקידים בהם דרוש לבוש מגן מיוחד, לדעת המחלקה לפיקוח על העבודה במשרד העבודה והרווחה, זכאים לקבל בגדי מגן.

28.423

מדים

עובדים אשר עבודתם כרוכה בתפקידי ייצוג מסוימים, מקבלים מדים.

28.424

מקבלי קהל

האחראי במשרד וביחידת הסמך מוסמך לקבוע את סוגי העובדים אשר יוכרו כמקבלי קהל לצורך קבלת קצובת ביגוד. קביעה זו תיעשה בשיתוף עם ועד העובדים, בכפיפות להגדרות להלן.

28.425

רמות ביגוד

- (א) רמה 3 - עד דרגה 16 בדירוג המינהלי ודרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים;
רמה 4 - מדרגה 17 ומעלה בדירוג המינהלי ודרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים;
רמת ביגוד לעובד הזכאי לקצובת ביגוד של מקבלי קהל תיקבע לפי דרגת השיא של המשרה בה הוא משובץ, או לפי דרגתו אם הוענקה לו דרגה אישית הגבוהה משיא דרגתו בתקן.
עובד במינוי בפועל יקבל קצובת ביגוד לפי משכורתו בתקופת המינוי בפועל;
(ב) ועדה המורכבת מנציגי נציבות שירות המדינה, החשב הכללי והממונה על השכר במשרד האוצר, בהשתתפות האחראי במשרד הנוגע בדבר תקבע בכל מקרה את סוגי בגדי העבודה, כמותם ותקופות להחלפה הנדרשים לבעלי תפקידים מיוחדים במשרד, בהתייחס לפסקאות 28.413 ו- 28.421-28.423.
(שס/30)

28.426

פריטי ביגוד

רשימת הפריטים לפיהם מחושבת קצובת הביגוד השנתית לפי רמות:

רמה 3:

1	זוג נעליים חצאיות
2	חולצות מבד פוליאסטר שרוול ארוך
1	זוג מכנסיים מבד פוליאסטר (קיצו)
1	זוג מכנסיים מבד פוליאסטר (חורפי)
1	אפודה
1/3	מעיל גשם מבד פוליאסטר
2	זוגות גרביים

רמה 4:

1	אפודה
2	חולצות מבד פוליאסטר שרוול ארוך
2	חולצות מבד פוליאסטר שרוול קצר
1	זוג מכנסיים מבד פוליאסטר (קיצו)
2	זוגות מכנסיים מבד פוליאסטר (חורפי)
1/2	מקטורן
2	עניבות
1	זוג נעליים חצאיות
(שס/30)	

פרק 33 - חופשות

בפרק זה מובאות הוראות בעניין חופשת מנוחה, חופשת מחלה, היעדר לרגל היריון ולידה והורות, חופשה ללא משכורת, חופשת אבל והיעדר לרגל תאונה בעבודה

33.1 - חופשת מנוחה

33.10 חלות, הגדרות וכללים / 33.11 חישוב תקופות שירות לצורך קביעת מכסת ימי חופשת מנוחה / 33.12 מכסות ימי חופשת מנוחה / 33.13 חובת יציאה לחופשה וזכות צבירת חופשה / 33.14 חופשת מנוחה לעובדים המועסקים בחוץ-לארץ / 33.15 סדרי יציאה לחופשת מנוחה / 33.16 הפסקת חופשת מנוחה / 33.17 חופשת מנוחה בזמן פרישה מן השירות / 33.18 פדיון חופשת מנוחה / 33.19 סעיף מבוטל

33.10 - חלות, הגדרות וכללים

33.101

- (א) הוראות סעיפים 33.10 עד 33.18 חלות על כל סוגי העובדים בשירות; (פא/8)
- (ב) על חופשת מנוחה בתקופת השתלמות בארץ ובחוץ-לארץ ראה סעיפים 53.17 ו-53.18;
- (ג) עובד שנפסל לשירות מטעמי בריאות ונקבעו לו אחוזי נכות והוא מנצל ימי מחלה, זכאי לקבל ימי חופשה עבור כל התקופה בה הוא שוהה בחופשת מחלה לאחר פסילתו לשירות וטרם פרישתו כאמור בפסקה 33.209;
- (ד) תקופת חופשה ללא משכורת אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך צבירת מספר ימי חופשת המנוחה וחופשת המחלה, גם אם העובד רכש זאת לגמלאות ולפיצויי פיטורין ושולמו 18.5%.

33.102

עובד זכאי לחופשת מנוחה לפי שנה המתחילה ב-1 בינואר ומסתיימת ב-31 בדצמבר שאחריו. (חוק חופשה שנתי, התשי"א-1951, ס' 1) (סה/9)

33.103

- (א) מכסת ימי חופשת מנוחה של עובד מחושבת על בסיס ימי עבודה ולא ימי לוח;
- (ב) בפרק משנה זה "ימי חופשה" - ימי עבודה.

33.104

חופשת מנוחה ניתנת לשם נופש ואסור לעובד לעבוד בשכר בימי חופשתו. (החוק הנ"ל, ס' 12)

33.105

- (א) בעד ימי חופשה זכאי עובד למשכורת שהיה מקבל בעד אותו פרק זמן אילו לא יצא לחופשה והוסיף לעבוד;
- (ב) על תשלום שכר עידוד בתקופת חופשת מנוחה - ראה סעיף 27.79. (החוק הנ"ל, ס' 10(א), (ב))

33.106

תקופת חופשת מנוחה נחשבת כתקופת שירות לכל דבר, למעט חישוב מכסת חופשת מנוחה בעת פרישה מן השירות (ראה גם פסקה 33.112).

33.107

עובד למעט סטודנט אשר יצא לחופשת מנוחה, זכאי לקבל פעם אחת בכל שנה, קצובת הבראה ונופש בהתאם להוראות פרק משנה 28.2.
(עז/2)

33.11 - חישוב תקופות שירות לצורך קביעת מכסת ימי חופשת מנוחה

33.111

לצורך חישוב מכסת ימי חופשת מנוחה מובאות בחשבון התקופות הבאות:

- (א) כל תקופת שירות רצוף של העובד באיזו דרגה שהיא;
- (ב) תקופת שירות בצה"ל, אשר שמורה לעובד זכות לחזור לשירות המדינה אחריה;
- (ג) תקופת שירות בצבא הקבע ממנה הועבר עובד לשירות או שחלה מיד לפני קבלת העובד לשירות;
- (ד) תקופת שירות של עובד כשוטר או כסוהר, ממנה הועבר לשירות על-פי סעיף 11.63;
- (ה) כל תקופת עבודתו של עובד במוסד מוכר (כפי שהוא מוגדר בפסקה 85.151), אם הכיר נציב שירות המדינה בתקופת שירותו של העובד במוסד הנ"ל כשירות לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970;
- (ו) כל תקופת שירות של עובד במעמד ארעי, שקדמה ללא הפסקה להעברתו למעמד קבוע או זמני.

33.112

תקופות חופשת מנוחה מובאות בחשבון לצורך חישוב מכסת ימי חופשת המנוחה למעט חופשה הניתנת בזמן פרישה מן השירות על-פי סעיף 33.17, ובפסקאות 33.185 ו-33.188.

33.12 - מכסות ימי חופשת מנוחה

33.120

(א) מכסות ימי חופשת המנוחה הנקובות בסעיף זה חלות על עובד שהיה בשירות במשך השנה ושולמה לו משכורת בעד כל השנה, לרבות תקופות היעדרות בגין שירות מילואים, תאונת עבודה, תקופת לידה והורות בעדן קיבל העובד תשלום מאת המוסד לביטוח לאומי, עובד הנמצא בתקופת לידה והורות ללא משכורת כאמור בפסקה 33.338(ב). (עט/22)

תקופה בה היה עובד בחופשה ללא משכורת מכל סיבה שהיא (לרבות חופשת מחלה ללא משכורת) אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך חישוב ימי החופשה.
(עז/4)(עא/11)

1. על מכסת ימי חופשת מנוחה למי שלא היה בשירות במשך כל השנה, ולמי שהיה בחופשה ללא משכורת חלק מהשנה - ראה פסקה 33.128;
 2. על חופשת מנוחה בשל מתן עדות בבית משפט או בבית דין - ראה סעיף 26.27;
 3. על חופשה מיוחדת למי שהעתיק את מקום מגוריו - ראה סעיף 26.44;
 4. על חופשה תמורת עבודה בשעות נוספות - ראה פרק משנה 27.2;
 5. על חופשה תמורת עבודה במשמרות - ראה פרק משנה 27.6;
 6. על חופשת מנוחה בתקופת השעיה של עובד - ראה סעיף 46.36;
 7. על חופשת מנוחה בתקופת השתלמות בארץ ובתקופת השתלמות בחוץ-לארץ - ראה סעיפים 53.17 ו-53.18;
 8. על תשלום מענק משמרות בעת חופשת מנוחה - ראה סעיף 27.64.
- (ב) עובד מתוך השירות ימשיך ויקבל את מכסת ימי החופשה בהתאם לוותקו ולמספר ימי עבודתו כאמור, גם מקום בו הועבר או נבחר למשרה אחרת בשירות המדינה (לרבות התמחות);
(עט/22)(סח/21)
- (ג) עובד זכאי למכסת החופשה הגבוהה ביותר המגיעה לו בהתאם לאחת ההוראות שבסעיף זה. לדוגמה:
1. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:
עובד המדורג בדרגה 12 בדירוג המינהלי זכאי ל-26 ימי חופשה לשנה, כאמור בפסקה 33.121;
 2. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:
עובד המדורג בדרגה 12 בדירוג המינהלי זכאי ל-22 ימי חופשה לשנה, כאמור בפסקה 33.121.

ה. מתמחה במשפטים זכאי ל-16 ימי חופשה בשנה בכפוף לאמור בפסקה 33.120(ב) החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017);

(עז/15)(סח/21)

ו. סטודנט המועסק בשירות זכאי לימי חופשה כאמור בפסקה 33.195. (עז/2)

33.122

למרות האמור לעיל זכאים העובדים המפורטים בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963 ת' 2) לחופשה של 19 יום לפחות בכל שנה, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים ולחופשה של 16 יום, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים. עובד שעבד 150 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות באחת מן העבודות או התהליכים המפורטים בתקנות הנ"ל.

33.123

למרות האמור לעיל, זכאים העובדים המפורטים להלן, המועסקים בשבוע עבודה בן שישה ימים, לחופשה של 26 ימי עבודה בכל שנה: האחים, הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, העובדים הסוציאליים, הפסיכולוגים, הרופאים, הוטרנרים, הרוקחים הביוכימאים והמיקרוביולוגים, החטיבה הפארה רפואית. עובדים כנ"ל המועסקים בשבוע עבודה בן חמישה ימים זכאים לחופשה של 22 ימי עבודה בכל שנה.

33.124

(א) למרות האמור לעיל זכאי עובד לחופשה של 30 ימי עבודה בכל שנה: אם עבדו 200 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות כרופא, כאח, כלבורנט, כמרפא בעיסוק, כעובד סוציאלי או כעובד ניקיון בבית חולים, במוסד, כמרפאה או כמעבדה המיוחדים לחולי שחפת או צרעת, וכן כעובד ניקיון במוסדות האמורים, הבא במגע עם חולים, או עם חומרי הפרשה של חולים; (פ/13)(שע/18)

(ב) עובד המדרוג בדירוג הרנטגנאים יהיה זכאי לחופשה שנתית של 32 ימי עבודה בשנה, מתוך המכסה האמורה 10 ימי חופשה לא יהיו ניתנים לצבירה; (פ/13)(התקנות הנ"ל, ת' 3, 4)

(ג) רופאים תחת קרינה מייננת

1. רופאים בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת, בהתאם לרשימת המקצועות להלן יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל הרופא, באותה שנה, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה שלא נוצלו על-ידי הרופא כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;

2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

- א) לרופא הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;
- ב) הרופא נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
- ג) הרופא מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;
- ד) להלן רשימת המקצועות:

- 1. רופאי רפואה גרעינית;
 - 2. רופאים אורטופדים מנתחים;
 - 3. רופאי כירורגיית כלי דם;
 - 4. רופאים אורולוגים;
 - 5. רופאים אלקטרופיזיולוגיים;
 - 6. רופאים מרדימים;
 - 7. רופאי ריאות;
 - 8. רופאים גסטרואנטרולוגים המבצעים בדיקות ERCP;
 - 9. רופאים נוירוכירורגים;
 - 10. רופאים מצנתרים במקצועות שונים לסוגיהם.
3. הרופאים המנויים על רשימת המקצועות בנסמן 2ד) לעיל, לא יהיו זכאים לכפל זכות מכוח נסמן זה;
4. מכסת ימי חופשה השנתית כאמור בנסמן 3ג) לעיל תעמוד על 32 יום. (הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011)(פ/13)(עב/18)

(ד) אחים החשופים לקרינה מייננת

1. אחים החשופים לקרינה מייננת, המשובצים בבתי חולים ביחידות המפורטות להלן במשרה מלאה, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל האח, בשנה הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה הנוספים, בגין החשיפה לקרינה המייננת, שלא נוצלו על-ידי האח כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;
2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:
 - (א) לאח הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;
 - (ב) האח נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
 - (ג) האח מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;
 - (ד) להלן רשימת היחידות:
 - (1) מכוני רנטגן;
 - (2) חדרי צינתורים;
 - (3) יחידות אנגיוגרפיה;
 - (4) חדרי ניתוח.

(פא/8)

3. אחים החשופים לקרינה מייננת ומועסקים במשרה חלקית, מכסת ימי החופשה לאחר ההגדלה תחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסות להן היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.

(הסכם קיבוצי מיום י' בניסן התשע"ב (2.4.2012))

(הסכם קיבוצי מיום ד' בשבט התשע"ג (15.1.2013), ס' 7)

(ענ/13)

33.125

למרות האמור לעיל, עובד אשר הגיע לגיל 50, זכאי לחופשה כדלקמן:

- (א) 26 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע;
 - (ב) 22 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע.
- עובד המועסק פחות משישה ימים בשבוע (במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע), או עובד המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע (במשרדים מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע), זכאי לחופשה לפי הוראות בפסקה 33.121 (ב) ו-(ג).

(נא/39)

33.126

למרות האמור בפסקאות 33.123 עד 33.125, פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, (להלן - "פרקליט"), רשם בבית משפט השלום או בבית דין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים (להלן - "רשם או מפקח") זכאים לחופשת מנוחה כמפורט להלן:

(א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

פרקליט		
א.	חופשת מנוחה מהם חייב פרקליט לנצל מדי שנה 20 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט. 10 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 75 ימי חופשה שנתית.	30 ימים בשנה
ב.	חופשה ארעית חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה. סך הכל ימי חופשה שנתית לפרקליט	12 ימים בשנה 42 ימים בשנה
ג.	ימי בחירה פרקליט אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמן ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.	
ד.	תחולה: תחולת טור זה מיום כ"ח באדר ב' התשמ"ד (1.4.1984).	

33.17 - חופשת מנוחה בזמן פרישה מן השירות

33.171

עובד העוזב את השירות, לרגל פיטורים או בשל התפטרות, זכאי לימי החופשה שנותרו לזכותו, בכפיפות להוראות סעיף 33.13 בדבר צבירת חופשה ובכפיפות להוראות פסקה 33.175.

33.172

עובד אשר לאחר קבלת כל חופשת המנוחה שלו, בזמן פרישתו מן השירות, נותר לזכותו חלק מן החופשה, וחלק זה הוא חצי יום או יותר, זכאי ליום חופשה שלם. היה החלק פחות מחצי יום, לא יובא בחשבון.

33.173

עובד שניצל מראש חופשה על חשבון השנה השוטפת ופרש מן השירות לפני תום אותה שנה, תנוכה ממשכורתו המשכורת שקיבל בעד ימי החופשה אם היו רבים ממספר ימי החופשה המגיעים לו על-פי פסקה 33.128.

33.174

עובד שפוטר והוא זכאי להודעה מוקדמת, מקבל את ימי חופשת המנוחה המגיעים לו תוך תקופת ההודעה המוקדמת לפיטורים בכפיפות לאמור בפסקה 33.161(ו).

33.175

עובד שפוטר לרגל האשמה פלילית או עברה על המשמעת, וכן עובד המתפטר ללא מתן הודעה מוקדמת על-פי סעיף 82.13, זכאי לימי החופשה שצבר, אך לא יותר ממספר ימי החופשה המגיעה לו לפי האמור בפסקה 33.122, בניכוי ימי החופשה שכבר ניצל בתקופת שירותו.

33.176

עובד שנפטר בשירות, ניתנת למשפחתו תמורה בעד ימי החופשה שצבר עד יום פטירתו בכפיפות להוראות סעיף 33.13 בדבר צבירת חופשה (על סדרי מתן התשלום - ראה פרק משנה 84.1).
(חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, ס' 7)

33.18 - פדיון חופשת מנוחה

33.181

- (א) חדל עובד לעבוד לפני שניתנה לו החופשה המגיעה לו עד ליום שבו חדל לעבוד, ישולם לו פדיון חופשה בסכום השווה לדמי החופשה שהיו משתלמים לו, אילו יצא לחופשה ביום שבו חדל לעבוד. "דמי חופשה" בסעיף זה - סכום השווה, למשכורתו הרגילה של העובד;
- (ב) לעובד שהפסיק לעבוד בהתאם למשכורת שהייתה מגיעה לו בתקופת פדיון החופשה, חל שינוי במשכורת בתקופת הנ"ל, ישולמו לעובד הפרשים מיום השינוי ועד תום התקופה בעדה שלום הפדיון, בנוסף לסכום שקיבל.
(חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, ס' 13, 10)
(נב/45)

33.182

- (א) ימי חופשה, בעדם משתלם פדיון חופשה אינם נחשבים כתקופת שירות, ופדיון חופשה ניתן לעובד כסילוק חוב המגיע לו ממעסיקו לשעבר. הימים בעדם משתלם לעובד פדיון חופשה אינם מקנים לו זכויות לפי חוקי העבודה והתקשי"ר, כגון: זכות לחופשת מנוחה, או זכות לחופשת מחלה, ואין העובד זכאי לנצל בהם זכויות שצבר עד יום פרישתו (על זכות לקצובת הבראה בעד תקופת פדיון חופשת מנוחה - ראה פרק משנה 28.2);
- (ב) הימים בעדם משתלם לעובד פדיון חופשה, אינם נחשבים כימי חופשת מנוחה לעניין הפסקת חופשת מנוחה לפי סעיף 33.16, פדיון החופשה משתלם נוסף על הפיצויים או על הגמלה המגיעים לעובד ביום פרישתו או החל ממנה;
- (ג) עובד הזכאי ערב פרישתו לתוספת הערבה (ראה סעיף 25.42), תיכלל תוספת זו בחישוב פדיון החופשה בעד חודש אחד בלבד, אף אם מגיע לעובד פדיון חופשה ארוכה יותר. הצהיר העובד בכתב כי ישהה בנגב (כמוגדר בפסקה 25.411), במשך תקופה, השווה לתקופה בעדה מגיע לו פדיון חופשה, ברציפות לאחר פרישתו, תיכלל תוספת הערבה כחישוב פדיון החופשה בעד כל התקופה, בעדה מגיע לעובד פדיון חופשה;
- (ד) הוראות פסקה זו אינן סותרות את הוראות פסקה 84.221, לפיהן נחשבים ימי פדיון חופשה של עובד שנפטר כתקופת שירות לצורכי תשלום פיצויי פיטורים בלבד לבני משפחתו.

33.183

עובד המתפטר מהשירות קובע בעצמו את סיום שירותו. אם עומדים לרשותו ימי חופשה ביום פרישתו מן השירות, ישולם לו פדיון חופשה כאמור בפסקה 33.181.

33.184

עובד שהגיע לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510, לאחר ששירת 10 שנים לפחות, חייב נציב שירות המדינה להוציאו לקצבה (ראה פסקה 82.531). אם עומדים לזכות העובד ימי חופשה, יקבל בעדם פדיון חופשה ולא חופשה בעין.

33.185

עובד המוצא לקצבה בגיל 60 או יותר, אך פחות מגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510 (ראה פסקה 82.521), ייקבע מועד פרישתו כך, שיקבל את החופשה המגיעה לו לפני פרישתו; אולם העובד רשאי לבקש לקבל פדיון חופשה, ואז יוקדם מועד הפרישה לתאריך הפסקת עבודתו למעשה.
(10/טז)

33.186

פוטר עובד, יש להשתדל לקבוע את תאריך ניתוק הקשר בתאריך סיום העבודה למעשה. בעת המשא ומתן עם נציגות העובדים יש לעמוד על כך ככל האפשר שלא תינתן לעובד חופשה בעין לאחר תאריך סיום העבודה למעשה; ימי חופשת מנוחה שלא נוצלו עד אותו מועד יש להמיר בפדיון חופשה (ראה של פסקה 33.161 (ה)).

33.187

לעובד המועסק על-פי חוזה מיוחד, הקובע כי זכויותיו הסוציאליות תינתנה על-ידי הממשלה, יש לתת, אם הדבר אפשרי, את כל החופשה המגיעה לו לפני תום תקופת החוזה. לא הייתה אפשרות להעניק לעובד את החופשה עד תום תקופת החוזה, תיפסק עבודתו ביום תום תקופת החוזה, והוא יקבל פדיון חופשה בעד ימי חופשת המנוחה שלזכותו.

33.188

קרה מקרה, המחייב הפסקת חופשה שניתנה לעובד ערב פרישתו, לא ישונה תאריך הפרישה, ותמורת ימי החופשה הנותרים המגיעים לעובד במקום הימים בהם הופסקה החופשה כנ"ל, תינתן לו בפדיון חופשה.

33.19 - סעיף מבוטל

33.194 - 33.191

פסקאות מבוטלות
(פא/8)

33.4 - חופשה ללא משכורת

33.41 חלות והוראות כלליות / 33.42 כללים ותנאים לאישור חופשה ללא משכורת / 33.43 סמכות לאשר חופשה ללא משכורת / 33.44 חובות וזכויות של עובד בתקופת חופשה ללא משכורת / 33.45 עבודה פרטית בתקופת חופשה ללא משכורת / 33.46 התנאה לאישור חופשה ללא משכורת / 33.47 נוהל גביית תשלום 5% ו- 18.5% / 33.48 הארכת חופשה ללא משכורת / 33.49 הפסקת חופשה ללא משכורת

33.41 - חלות והוראות כלליות

33.410

- (א) קשרי עבודה הקיימים בין מעסיק לעובדיו מבוססים על חובתו של עובד לעבוד וזכותו לקבל תמורה בעד עבודתו. התמורה ניתנת במשכורת, בתוספות ובזכויות סוציאליות שונות כגון: חופשת מנוחה, חופשת מחלה, פיצויי פיטורים, גמלאות וכדומה. בעת טיפול בנושא זה חייב שירות המדינה, בצד נכונותו העקרונית לבוא לקראת העובד, לבחון את מטרת ההיעדרות ואת מידת הקושי שהיעדרות העובד תגרום לסדרי העבודה, העלות הכספית וההשלכות האחרות של היעדרות זו על סדרי העבודה, על-פי צירוף ושיקול כל הגורמים הנ"ל יוחלט אם, באיזו מידה ובאילו תנאים להיענות למשאלתו של העובד;
- (ב) אם עקב בעיות אישיות או משפחתיות נזקק עובד להיעדרות מן העבודה, נוסף על המגיע לו כחופשת מנוחה, רשאי העובד לבקש חופשה ללא משכורת. חופשה ללא משכורת איננה זכות מן הזכויות המוקנות לעובד, למעט הזכויות המפורטות להלן בפסקה 33.423(א);
- (ג) למרות היעדרות עובד מן העבודה על מנהל היחידה להתאים את סדרי העבודה על אף הקושי במציאת סידור למילוי מקומו של העובד שאושרה לו חופשה, הכשרת ממלא המקום ובעיות אחרות במגמה לעזור לעובד הזקוק לכך ובמידה וצורכי העבודה מאפשרים זאת, ניתן לאשר חופשה ללא משכורת בתנאים המפורטים להלן, מבלי לשבש את סדרי העבודה;
- (ד) עובד המבקש לעבוד עבודה פרטית בעת חופשה ללא משכורת, כאמור להלן, ימלא בנוסף לטופס (מדף 2470) גם טופס (מדף 2470/1) בקשה להיתר לעבודה פרטית בעת חופשה ללא משכורת.

33.411

הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הבאים:

- (א) עובד קבוע או עובד על חוזה מיוחד, אשר השלימו חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה; (פא/8)
- (ב) כל סוגי העובדים בשירות, המצטרפים לבני זוגם בשליחות ממלכתית או לאומית; ואולם, חופשה ללא משכורת לעובדים הנ"ל המועסקים על-פי הרשאה להעסקה לשעה, או על-פי כתב הרשאה, או על-פי חוזה מיוחד - תסתיים לא יאוחר מהמועד האחרון להעסקתם על-פי ההרשאה להעסקה לשעה, כתב ההרשאה או החוזה המיוחד;
- (ג) כל סוגי העובדים הזכאים לחופשה ללא משכורת על-פי דין. (סח/13)

33.412

- (א) עובדים המועסקים על-פי חוזה מיוחד לסוגיהם, רשאים להיעדר מן העבודה מבלי לקבל שכר בעד תקופת היעדרותם, אם קיבלו רשות לכך מראש מאת מנהל היחידה בה הם מועסקים; (פא/8)
- (ב) היעדרות זו לא תהיה ארוכה משישה ימים בחודש אחד. אישור מנהל היחידה יכול להינתן בכתב או בעל-פה. (נז/17)

33.413

- (א) על-פי בקשת עובד, ניתן לאשר כי הוא רשאי להיעדר מן העבודה וכי זמן היעדרו ייחשב כחופשה ללא משכורת, האישור האמור מותנה במילוי הוראות פרק משנה זה ;
- (ב) אישור חופשה ללא משכורת לפי פסקה זו מתייחס גם למקרים בהם ניתן לעובד אישור לעבודה באופן זמני במשרה חלקית או אישור חופשה ללא משכורת בחלק של משרה.

33.414

- בנוסף לאמור בפסקה 33.413, נחשב זמן היעדרו של עובד מן העבודה כחופשה ללא משכורת בנסיבות הבאות:
- (א) נקבע בחוק כי העובד יקבל חופשה ללא משכורת (כגון חופשה לאחר לידה לפי פסקה 33.343 ;
- (ב) נקבע בתקשי"ר כי דין היעדרו של עובד יהיה כדין חופשה ללא משכורת (כגון היעדרות מהעבודה ללא רשות - ראה פרק 44).
- (סט/19)

33.42 - כללים ותנאים לאישור חופשה ללא משכורת

33.420

עובד המבקש לצאת לחופשה ללא משכורת ימלא לפחות חודש ימים לפני מועד יציאתו לחופשה ללא משכורת טופס בקשה לאישור חופשה ללא משכורת/לרכישת זכויות לגמלה/לאישור עבודה פרטית בעת חופשה ללא משכורת (מדף 2470).

(נז/17)

33.421

המוסמך לאשר חופשה ללא משכורת, בהתאם לסעיף 33.43, מוסמך גם לקבוע תנאים לאישורה, ובין השאר בעניינים אלה: שמירת משרתו של העובד במשך תקופת החופשה ולא יותר משנה אחת (ראה סעיף 33.44) ורכישת זכות לגמלאות בעד תקופת החופשה (ראה סעיף 33.46).

(נז/17)

33.422

- (א) בכל בקשה לאישור חופשה ללא משכורת, יתחשב מי שמוסמך לאשר אותה, בצורכי העבודה ובמיוחד ישקול אם קיימת אפשרות שבעת היעדרו של העובד יבצעו את עבודתו באופן תקין עובדים אחרים של המשרד, בנוסף על עבודתם הרגילה, או ממלא מקום לעובד ;
- (ב) עובד המבקש חופשה ללא משכורת ומצהיר כי יעבוד בחברה ממשלתית או בחברה אשר הממשלה הינה בעלת חלק ניכר של מניותיה או כרשות המוקמת על-ידי הממשלה, על המוסמך לאשר את הבקשה להתייחס להחלטה בנוגע לאותו מוסד ;
- (ג) אם נציבות שירות המדינה היא המוסמכת לאשר את הבקשה, יעביר האחראי את הבקשה בצירוף החלטת השר כאמור לעיל.
- (תחולה: ר' באדר התשמ"ד (1.3.1982))

33.423

- (א) המטרות אשר לשמן על האחראי לאשר חופשה ללא משכורת לפי ההנחיות הקיימות:
1. עובד המבקש לעבור ליישוב מן היישובים המוזכרים בפסקה 28.371 - תאושר בקשתו לחופשה ללא משכורת לשנה אחת, לשם בדיקת הסתגלותו למקום. במשך התקופה הנדונה ישמור לו המשרד את תפקידו או תפקיד דומה וזהה במעמד ;
 2. בן זוג של עובד היוצא בשליחות מטעם המדינה לחוץ-לארץ כמוגדר בפסקה 33.424, ואינו מועסק בנציגות ישראל בחוץ לארץ ;
 3. עובד המתנדב והמתגייס לשירות קבע בצה"ל, לתקופה של שנה אחת ומבקש לשם כך חופשה ללא משכורת: בתקופה זו יישמרו מלוא זכויותיו במשרד ובשירות המדינה, לרבות הזכות לשוב לתפקידו ולהשתתף במכרזים פנימיים ;
 4. הצגת מועמדות לכנסת או לרשות מקומית לפי האמור בסעיפים 42.34 ו-42.35 ;
 5. עובדת המבקשת להאריך את חופשת הלידה, ראה פסקה 33.343 ;
 6. עובדת השווה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד הכלכלה, כאמור בפסקה 33.426.
- (סט/19)

(ב) המטרות אשר לשמן ניתן לאשר חופשה ללא משכורת:

1. (א) השתלמות מקצועית, לרבות התמחות במשפטים או בראיית חשבון;
(ב) לבקשה לחופשה ללא משכורת לצורך התמחות במשפטים יש חובה לצרף בקשה להיתר לעבודה פרטית. הבקשה תיבחן בהתאם להוראות פרק משנה 42.4 ולהוראות הודעות נש"מ שס/26, סד/4 ו-סח/21.
(סח/21)
2. רכישה או השלמה של השכלה הדרושה או הרצויה למילוי תפקידים בשירות;
3. טיפול רפואי בעובד או בבן משפחה שלו; לצורך מטרה זו ניתן לאשר חופשה ללא משכורת גם לעובד המועסק בחוזה מיוחד מסוג תקנה 1(2) או תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד, התש"ך-1960) אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה; (פא/8)
4. שליחות לחוץ-לארץ מטעם משרד ממשלתי או מטעם מוסד ממלכתי או לאומי;
5. (א) הצטרפות לבן זוג היוצא בשליחות לחוץ-לארץ מטעם מוסד ממלכתי או לאומי, כמוגדר בפסקה 33.424, גם לעובד קבוע אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה, ואינו מועסק בנציגות ישראל בחוץ לארץ כמוגדר בסעיף 16.42;
(עט/22)
- (ב) הצטרפות לבן זוג היוצא לשנת שבתון בחוץ-לארץ מטעם מוסד אקדמי או מטעם אחד ממוסדות המחקר והמדע בשירות המדינה.
6. עבודה במוסד ציבורי, שיש למדינה עניין בה; בנוגע לעובד המבקש לעבוד בעת החופשה ללא משכורת בחברה ממשלתית או בחברה אשר הממשלה הינה בעלת חלק ניכר ממניותיה או ברשות המוקמת על-ידי הממשלה - ראה פסקה 33.422;
7. עבודה במוסד ציבורי, שהעובד מועמד לעבור אליו; בנוגע לעובד המבקש לעבוד בעת החופשה ללא משכורת בחברה ממשלתית או בחברה אשר הממשלה הינה בעלת חלק ניכר ממניותיה או ברשות המוקמת על-ידי הממשלה - ראה פסקה 33.422;
8. עזרה לבן משפחה חולה, לרבות עזרה בעסק של בן משפחה חולה;
9. נסיעת ביקור לחוץ-לארץ;
10. במקרה אחר אשר בו עשויה החופשה לעזור בפתרון בעיה אישית של העובד או של בן משפחתו, או לצורך בחינות. לצורך מטרה זו ניתן לאשר חופשה ללא משכורת גם לעובד המועסק בחוזה מיוחד מסוג תקנה 1(2) או תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד, התש"ך-1960), אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה. (פא/8)
- (ג) לא תאושר יציאה לחופשה ללא משכורת לצורך עבודה פרטית במשרד ממשלתי כל שהוא (לרבות אותו משרד, יחידת סמך או כל יחידה שהיא) בכל צורת העסקה או התקשרות שהיא.
(סח/13)

33.424

הוראות בדבר זכויות של בן זוג של עובד היוצא מטעם המדינה לחוץ-לארץ

- (א) "שליח" בפסקה 33.425 - עובד מדינה על-פי כתב מינוי או על-פי חוזה מיוחד, לרבות חייל בשירות קבע בצה"ל, שוטר וסוהר, הנשלח על-ידי המדינה לחוץ-לארץ למלא תפקיד מטעמה, וערב מינויו היה עובד מדינה, או שמונה בהתאם לפסקה 11.962 והוא דיפלומט או ששכרו ותנאי העסקתו הוקבלו לאלה של דיפלומט על-ידי הוועדה הבין-משרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ לארץ ביחידת הממונה על השכר ויחסי עבודה;
(עט/22)
- (ב) בן או בת זוג של שליח הנלווה אליו לחוץ-לארץ לתפקיד מטעם המדינה (ראה גם פסקה 33.423(א)2.
(שס/6)

33.425

זכויות בן זוג שהוא עובד המדינה קבוע

- (א) עובד המדינה העומד לצאת לחוץ-לארץ כבן זוג, זכאי לבקש ממשרדו חופשה ללא משכורת והמשרד יאשר לו חופשה לפי הכללים הקבועים בפרק משנה זה;
- (ב) עובד מדינה העומד לצאת לחוץ לארץ כבן זוג, זכאי לבקש ממשרדו להתמנות במינוי בפועל כעובד אית"ן והמשרד יאשר זאת. בן זוג המועסק כעובד מדינה, המבקש לעבוד עבודה פרטית בחוץ לארץ, שלא בנציגויות מדינת ישראל, יצטרך לקבל אישור לעבוד עבודה פרטית, בכפוף לפרק משנה 42.4 ולסייגים החלים על עובדי מדינה ועל משפחותיהם של שליחים בחוץ לארץ;
- (ג) בן זוג של שליח המדינה בחוץ-לארץ שהוא עובד המדינה אשר בתקופת השליחות לא עבד בשלוחה של המדינה בחוץ-לארץ, ישלם 6.2% ממשכורתו לפי החישוב והתנאים שנקבעו בפרק משנה זה;
- (ד) חופשה ללא משכורת כאמור - תינתן לעובד אך ורק לשם הצטרפותו לשליח ואם נפסקה השליחות במועד בלתי צפוי, או בוטלה, חייב העובד להודיע על כך מיד למשרדו בארץ.
(עט/22)

33.426

עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות

- (א) עובדת מדינה רשאית להיעדר מעבודתה בתקופה שבה היא שוהה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד הכלכלה, ובלבד שהתקופה לא תעלה על שישה חודשים בתקופת שנים עשר החודשים שלאחר תחילת שהייתה במקלט כאמור; היעדרה של עובדת מעבודתה לפי פסקה זו דינה כדין חופשה בלא תשלום, וזמן העדרה לא יבוא במניין לגבי זכויות התלויות בוותק; הוראות פסקה זו יחולו על עובדת שעבדה בשירות המדינה תקופה של שישה חודשים רצופים או יותר;
- לעניין פסקה זו:
- "אישור" - הפנייה מראש או אישור בדיעבד;
- "לשכת הסעד" - כמשמעותה בחוק שירות הסעד, התשי"ח-1958;
- "מקלט לנשים מוכות" - מקום שבו שוהה אישה מוכה מחשש לחייה או לחיי ילדה לרבות מקום כאמור שאינו נתמך בידי המדינה או רשת מקומית להלן - "מקלט".
- לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקה זו אלא אם כן הודיעה העובדת על מימושה למעסיק בדרך ובמועד כמפורט מטה;
- (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 ס' 7(ג)(5))

(ב)

1. במועד סמוך, ככל האפשר, לתחילת היעדרותה של עובדת מן העבודה בשל שהותה במקלט, תמסור העובדת למנהל היחידה הודעה על כך שהיא מבקשת לממש זכותה להיעדר מן העבודה לפי נסמן (א) לעיל;
2. הודעת העובדת תימסר בכתב על ידה, בכל דרך שתתאפשר לעובדת בנסיבות העניין;
3. לא יאוחר מארבעה עשר ימי עבודה מיום תחילת ההיעדרות, תמציא העובדת למעסיקה אישור מאת לשכת הסעד או משרד הכלכלה לפי הטופס כמפורט בתקנות עבודת נשים (הודעה על שהייה במקלט לנשים מוכות), התשס"א-2000, מבלי שיצוין בו מועד לסיום השהייה;
4. בתום ההיעדרות תמציא העובדת למעסיקה הצהרה לפי הטופס כמפורט בתקנות עבודת נשים (הודעה על שהייה במקלט לנשים מוכות), התשס"א-2000, בצירוף אישור לפי הטופס כאמור בנסמן 3 לעיל, שצוין בו המועד לסיום השהייה במקלט.
(סא/17)

51.7 - ימי השתלמות בשכר

51.71 הגדרות וחלות / 51.72 כללי הזכאות /
 51.73 חישוב התקופה / 51.74 לימודים
 אקדמאים - קביעת מגמות הלימוד והמקצועות
 המועדפים במשרד / 51.75 ניכוי ימי
 ההשתלמות בפעולות ההדרכה / 51.76
 השתלמות בחוץ-לארץ / 51.77 עובדים
 סוציאליים

51.71 - הגדרות וחלות

51.711
 הגדרות
 "הסכם"

- (א) - הסכם קיבוצי שנערך ונחתם ביום כ' בשבט התש"ן (15.2.1990) בין ממשלת ישראל וההסתדרות (מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים והעיתונאים) בעניין ימי היעדרות בשכר לצורך השתלמויות לעובדים בדירוגים אלו;
- (ב) הסכם קיבוצי שנערך ונחתם ביום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011) בין ממשלת ישראל ומעסיקים ציבוריים לבין ההסתדרות הרפואית בישראל ("הר"י") לעובדים בדירוג הרופאים.
- "ימי השתלמות בשכר" - ימי היעדרות בשכר לצורך השתלמות עובדים בדירוגים האמורים על-פי ההסכם;
- "פעולת הדרכה חיצונית" - פעולת הדרכה המאורגנת על-ידי גופי הדרכה חיצוניים מוכרים;
- "פעולת הדרכה מוסדית" - פעולת הדרכה המאורגנת על-ידי המשרד/משרד אחר/נציבות שירות המדינה.

51.712
 חלות

- (א) הוראות פרק זה חלות בכפוף להוראות ספציפיות אחרות הנוגעות לפעולות "הדרכה" בתקשי"ר (כהגדרתם בפסקה 51.112);
- (ב) הוראות פרק משנה זה חלות על עובדים המדורגים בדרגה 36 ומעלה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, בדירוג המהנדסים, בדירוג ההנדסאים והטכנאים ובדירוג העיתונאים, ועל עובדים המדורגים בדרגה ב ומעלה, בדירוג השירות המשפטי, אשר צברו בדרגות המזכות תקופה מצטברת של שתי שנות עבודה לפחות. מובהר כי פרק זה אינו חל על המועסקים בחוזה בכירים;
- (ג) לעניין השתלמות עובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים - ראה סעיף 51.77;
- (ד) לעניין השתלמות עובדים בדירוג הרופאים - ראה הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011); (עב/18)
- (ה) הוראות פרק משנה זה לא יחולו על עובדים בחוזה מיוחד ששכרם מחושב שלא לפי הסכמים קיבוציים בדירוג המקצועי הרלוונטי. (פא/8)

51.72 - כללי הזכאות

51.721

- (א) עובד זכאי לצאת ביוזמתו לפעולת הדרכה לשם שיפור רמתו המקצועית, השלמת מיומנויות, התעדכנות בתחומים ובנושאים שחלו בהם שינויים וחידושים, השלמת ידיעות והרחבתן, כל אלה בתחומים ובנושאים העשויים לתרום למילוי תפקידיו או להעלאת רמתו המקצועית;
- (ב) היציאה לפעולת ההדרכה טעונה אישור של הממונה הישיר ושל האחראי על ההדרכה במשרד. לעובד יינתן האישור האמור בתנאי שיציאתו לפעולת ההדרכה במועד שתוכנן על ידו לא תפגע בצרכי העבודה. במקרה שיציאת העובד לפעולת ההדרכה במועד שתוכנן תפגע, לדעת המעסיק, בצרכי העבודה, ניתן לעכב את מתן האישור לתקופה שלא תעלה על שישה חודשים;

- (ג) עובד היוצא לפעולת הדרכה זכאי לתשלום משכורת בעד ימי ההשתתפות בפעולת ההדרכה, בשיעור לו היה זכאי אילו נקרא לשירות מילואים, ובלבד שלא יקבל בחישוב חודשי יותר מהמשכורת והתוספות שהיה זכאי להן אילו לא השתתף בפעולת ההדרכה;
- (ד) ההשתתפות בפעולת הדרכה אינה מקנה לעובד זכות להחזר דמי לימוד, אש"ל, הוצאות נסיעה וכדומה;
- (ה) ניצול מכסת ימי ההשתלמות בשכר יכול להיעשות הן עבור השתלמויות הכוללות ימי לימוד מלאים (לפחות שמונה שעות לימוד) והן עבור השתלמויות הכוללות ימי לימוד חלקיים (פחות משמונה שעות לימוד). ניכוי ימי הזכאות ממכסת הימים להם זכאי העובד לפי הוראות פרק משנה זה ייערך בהתאם לחלקיות ימי הלימוד;
- (ו) עובד זכאי להשתלמות במשכורת רק אם היא מאורגנת על-ידי מוסד מוכר ובסיום פעולת ההדרכה יינתן אישור או תעודה, או אם מדובר במסגרת לימודים פורמליים לתואר או לתעודה, או אם מדובר בהשתלמות בחוץ-לארץ שאושרה על-ידי ועדת ההשתלמות המרכזית בהתאם לאמות המידה והכללים הקבועים בתקשי"ר;
- (ז) ההסדר המפורט בפרק משנה זה חל גם על עובד במשרה חלקית. היעדרותו של עובד כאמור תאושר יחסית לחלקיות משרתו.

51.722

ממונה על ההדרכה, ובהיעדרו מנהל משאבי אנוש, ינהל רישום ומעקב על מכסת הימים להם זכאים העובדים ועל ניכוי הימים, ועל יתרת הימים העומדים לזכותו של כל עובד כמפורט בפרק משנה זה.

51.73 - חישוב התקופה

51.731

מכסת ימי ההשתלמות בשכר לשנה תיקבע בהתאם לטבלה שלהלן:

(א)

דירוג: מח"ר, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים		דירוג: משפטנים ודירוג פרקליטים	
דרגה	ימים לשנה	דרגה	ימים לשנה
36-37	7.5	ד-ב1	7.5
38-39	10	ב2-א	10
40-41	12	א1-א2	12
42 ומעלה	15	א3 ומעלה	15

(תחולה: כ"ב בשבט התשנ"ז (1.1.1997)) (נח/16)

(ב) על אף האמור לעיל, מכסת ימי ההשתלמות בשכר בתקופת ההסכם הקיבוצי (השנים 1993-1996) תהיה כמפורט מטה, ובלבד שערב חתימת ההסכם * צבר העובד מכסה של 20 ימי השתלמות לפחות.

דירוג: מח"ר, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים		דירוג: משפטנים ודירוג פרקליטים	
דרגה	ימים לשנה	דרגה	ימים לשנה
36-37	4	ד-ב1	4
38-39	5	ב2-א	5
40-41	6	א1-א2	6
42 ומעלה	8	א3 ומעלה	8

* להלן המועדים בהם נחתמו ההסכמים עם הדירוגים הנ"ל:

מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים	-	29.4.1994
עיתונאים	-	4.5.1994
משפטנים	-	24.10.1994

- (ג) לא צבר העובד מכסה של 20 ימי השתלמות כאמור, תחול עליו מכסת הצבירה המפורטת בטבלה דלעיל רק לאחר שיצבור את 20 ימי ההשתלמות האמורים;
- (ד) לצורך חישוב זכאות עובד לימי השתלמות בשכר, תילקח בחשבון תקופת עבודתו בשירות המדינה כעובד מדינה בלבד.

51.732

ימי השתלמות בשכר ניתנים לצבירה מכסימלית של 90 יום. עם תום ניצול ימים אלה או חלקם תחודש הצבירה עד למכסה מרבית של 90 יום כאמור.

82.4 - הסדרים לשמירת זכויות פנסיה

82.40 כללי / 82.41 העברה למוסד לביטוח
לאומי ולשירות התעסוקה / 82.42 העברה
למוסד או לארגון / 82.43 קרנות ביטוח של
ההסתדרות הכללית / 82.44 מעסיקים אחרים /
82.45 הקפאת זכויות / 82.46 הוראות נוהל

82.40 - כללי

82.401

תחולה

הוראות פרק משנה זה חלות על עובד, שעל תקופת שירותו חל חוק שירות המדינה (גמלאות) {נוסח משולב}, התש"ל-1970.
(פא/8)

82.402

(א) ניתן לערוך הסכם כללי עם מעסיק כלשהו שיחול באורח אוטומטי מראש על כל עובד או קבוצת עובדים אשר יעברו משירות המדינה לאותו מעסיק בזמן מן הזמנים בעתיד, וכן ניתן לערוך עם מעסיק כלשהו, הסכם מיוחד אשר יחול על עובד מסוים או עובדים מסוימים הנקובים בשמם. כמו כן, בהיעדר הסכם כללי או מיוחד עם המעסיק, ניתן לערוך הסכם יחיד עם העובד עצמו; (חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ס' 86)

(ב) הסכם כאמור, כללי, מיוחד או יחיד, יביא בחשבון את תקופת העבודה לעניין זכויות לגמלאות, כולן או מקצתן מן המדינה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, (להלן - "חוק הגמלאות") או מן המעסיק שלא על-פי חוק הגמלאות, וכן מקצתן מזה ומקצתן מזה, והכל לפי התנאים שייקבעו בהסכם, לרבות תשלום ותחולה למפרע.
(החוק הנ"ל, ס' 86(א))

82.403

דין הסכם כאמור עם קרן פנסיה או עם קרן תגמולים, שעובדי המדינה קשורים בה או המשרתת את עובדי המעסיק - כדין הסכם עם המעסיק.
(החוק הנ"ל, ס' 86(ב))

82.404

שר האוצר לא יתקשר בהסכם מיוחד אלא בהסכמת העובד שההסכם כאמור חל עליו והוא יקבע בתקנות את התנאים שבהם מותר להתקשר בהסכמים כאמור.
(החוק הנ"ל, ס' 88)

82.405

עבר אדם מעבודה אצל מעסיק כלשהו לשירות המדינה, ולא חל על העברתו זו הסכם לפי פסקה 82.401, תובא בחשבון לעניין זכויותיו וזכויות שאיריו לפי חוק הגמלאות, כולן או מקצתן, תקופת עבודתו במקום עבודתו הקודם, כולה או מקצתה, הכל לפי תנאים שייקבעו בתקנות, לרבות תשלום ותחולה למפרע.
(החוק הנ"ל, ס' 91)

82.406

עבר אדם משירות המדינה בתפקיד שחוק הגמלאות חל עליו, לעבודה אצל מעסיק אחר, או לתפקיד בשירות המדינה שחוק הגמלאות אינו חל עליו, ולא חל על ההעברה הסכם כאמור, רשאי שר האוצר להתקשר עמו בהסכם, לפיו ישולמו לו ולשאיריו גמלאות בעד תקופת שירותו במדינה בתפקיד שחוק הגמלאות חל עליו, כולה או מקצתה, הכל לפי תנאים שייקבעו בתקנות, לרבות תשלום העובד לאוצר המדינה ותחולה למפרע.
(החוק הנ"ל, ס' 92)

82.407

על שמירת רציפות זכויות לגמלה - ראה פרק משנה 85.9.

82.41 - העברה למוסד לביטוח לאומי ולשירות התעסוקה

82.411

עבר עובד לעבוד במוסד לביטוח לאומי או לשירות התעסוקה בהתאם להוראות פרק משנה 11.7, יחולו עליו התנאים והזכויות בהתאם למפורט בפרק משנה הנ"ל.

82.42 - העברה למוסד או לארגון

82.421

פרש עובד קבוע מהשירות לאחר שהשלים חמש שנות שירות הנושאות זכות לגמלאות והתחיל לעבוד במוסד או ארגון או להפך, אשר עמם קיים הסכם קיבוצי (ראה הרשימה בפסקה 82.422) ניתן להתקשר עם אותו מוסד או ארגון או קרן פנסיה או קרן תגמולים הקשורים בו, בהסכם לשמירת זכויות לגמלה של העובד המועבר.

82.422

הסכמים כללים בעניין שמירת זכויות לגמלאות של עובדים מועברים נחתמו עם המוסדות או הארגונים הבאים:

- (א) אוניברסיטת תל-אביב (לסגל האקדמי);
- (ב) בנק ישראל;
- (ג) ברית התנועה הקיבוצית;
- (ד) האוניברסיטה העברית, ירושלים;
- (ה) הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, חיפה;
- (ו) הסוכנות היהודית לארץ-ישראל;
- (ז) מוזיאון ישראל;
- (ח) מרכז הסתדרות המורים;
- (ט) עיריות ומועצות מקומיות;
- (י) קרן היסוד;
- (יא) רשות השידור.

82.43 - קרנות ביטוח של ההסתדרות הכללית

82.431

פרש עובד קבוע מהשירות אחרי ז' בניסן תשל"א (1.4.1971) ועבר למקום עבודה הקשור עם קרן פנסיה הסתדרותית, ללא הגבלת תקופת עבודה מינימלית ולהפך, אפשר להחיל על העובד את ההסכם בין הממשלה וקרנות הפנסיה של ההסתדרות הכללית.

82.432

עובד אשר פרש לפני התאריך המפורט בפסקה 82.431 ושירת לפחות חמש שנים הנושאות זכות לגמלאות והתקבל לעבודה אצל מעסיק הקשור עם קרן פנסיה הסתדרותית תוך שנתיים מיום סיום שירותו או להפך, אפשר להחיל עליו את ההסכם בין הממשלה לבין קרנות הפנסיה.

82.433

להלן רשימת קרנות הפנסיה של ההסתדרות הכללית עליהם חל ההסכם שנחתם בין הממשלה וההסתדרות:

- (א) "מבטחים" - מוסד לביטוח סוציאלי;
- (ב) קרן גמלאות מרכזית;
- (ג) קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאיים;
- (ד) קרן הביטוח והפנסיה של פועלי הבניין ועבודות ציבוריות;
- (ה) "נתיב" - קרן הפנסיה של פועלי ועובדי מפעלי משק ההסתדרות;
- (ו) קופה מרכזית לתגמולים ופנסיה;
- (ז) "גלעד" - קרן ביטוח ותגמולים;
- (ח) "מקפת" - מרכז לפנסיה ותגמולים.

82.5 - פרישה לקצבה

82.51 פרישה ביזמת העובד / 82.52 פרישה
ביזמת נציב שירות המדינה / 82.53 פרישת
חובה / 82.54 המשך העסקתו של עובד מעבר
לגיל הפרישה / 82.55 זכויות הקשורות
בפרישה לקצבה / 82.56 נוהל הטיפול בעובד
הפורש לגמלאות

82.51 - פרישה ביזמת העובד

82.510

- (א) בפרק משנה זה ;
"גיל פרישת חובה" - הגיל שבהגיעו אליו, ניתן לחייב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו, הוא גיל
67 לגבר ולאישה ;
(חוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, ס' 4)
(ב) נסמן מבוטל ;
(סט/27)
(ג) הוראות סעיפים 82.51-82.53 חלות רק על עובד, שעל תקופת שירותו חל חוק שירות המדינה
(גמלאות) {נוסח משולב}, התש"ל-1970, למעט הוראות נסמן (א) אשר חלות גם על עובד
המבוטח בפנסיה צוברת.
(פא/8)

82.511

- עובד רשאי לפרוש מן השירות לקצבה, ביזמתו, במקרים הבאים:
(א) לאחר ששירת עשר שנים והגיע לגיל 60 ;
(ב) לאחר ששירת עשר שנים וועדה רפואית קבעה כי בגלל נכותו אין הוא מסוגל לעבוד בשירות
המדינה ;
(ג) לאחר ששירת עשרים וחמש שנים והגיע לגיל 57 (במקרה זה יקבל העובד בדרך כלל את הקצבה
רק בהגיעו לגיל 60 - ראה פסקה 85.311) ;
(ד) לאחר ששירת עשר שנים, אף אם טרם הגיע לגיל 60 - אם הודיע בכתב לנציב שירות המדינה ;
העובד יקבל את קצבתו בהגיעו לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510. למרות האמור לעיל
יוקדם תשלום הקצבה במקרים מיוחדים המפורטים בחוק. (ראה גם פסקה 85.171(ג)).
(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ס' 17, 17א, 46(ב))
(9/זס)

82.512

- (א) עובד, המבקש לצאת לקצבה ביזמתו באחד המקרים המנויים לעיל, ישלח הודעה מוקדמת על כך
בכתב לנציב שירות המדינה, באמצעות האחראי של המשרד שבו הוא מועסק; העתק ההודעה
ישלח העובד ישירות לנציבות שירות המדינה בדואר רשום ;
(ב) ההודעה והעותק יישלחו לא יאוחר מתשעים יום לפני יום הפרישה ; אולם, על-פי בקשת העובד,
רשאי המנהל הכללי של משרדו לדחות את מועד המשלוח, בתנאי שמועד זה יהיה לא מאוחר
משלושים יום לפני יום הפרישה.
(החוק הנ"ל, ס' 19(א) ; תקנות שירות המדינה (גמלאות) (הודעה מוקדמת על יציאה לקצבה), התשכ"ח-1968, ת'
(2,1)

82.513

- (א) פרש העובד מבלי ששלח הודעה מוקדמת כאמור, יראו אותו כאילו פרש לקצבה כעבור תשעים יום מיום הפרישה בפועל;
- (ב) שלח העובד הודעה על פרישתו פחות מתשעים יום לפני פרישתו (ללא הרשאת המנהל הכללי), יראו אותו כאילו פרש לקצבה כעבור תשעים יום מיום ששלח את ההודעה המוקדמת;
- (ג) דין יציאה לקצבה בלא מתן הודעה מוקדמת כאמור, כדין התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת, ובמקרה זה יחולו, בשינויים לפי העניין, ההוראות בדבר עיכוב סכום כסף בגבולות משכורת המגיעה לעובד בעד התקופה שבה יש להקדים את ההודעה לפרישה, (כאמור בפסקה 82.132).

82.514

קיבל האחראי בקשת עובד לצאת לקצבה, לשם העברתה לנציב שירות המדינה בהתאם לפסקה 82.512, ימציא לו האחראי טופס תביעה לגמלה (מדף 2850) בשני עותקים.

82.52 - פרישה ביזמת נציב שירות המדינה

82.521

- (א) נציב שירות המדינה רשאי להוציא לקצבה עובד שגילו בין 60 לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510, וששירת עשר שנים לפחות (על אפשרות ערר על החלטת נציב שירות המדינה בדבר הוצאה לקצבה, ראה פסקאות 82.526 ו-82.527);
- (ב) האחראי של משרד, הרוצה שאחד מעובדיו יוצא לקצבה לפי הוראות פסקה זו, יביא את המקרה לפני המנכ"ל או מנהל יחידת הסמך לפי העניין, ואחר כך ישלח בתאריך מוקדם ככל האפשר אל נציבות שירות המדינה את הטופס אישור גמלאות (מדף 2860) בחמישה עותקים ממולאים, בדוקים וחתומים כדין. בסעיף 3 של הטופס יצוין התאריך המוצע להוצאת העובד לקצבה, תאריך זה יהיה תמיד האחרון בחודש. במקביל לפנייה אל נציבות שירות המדינה, יודיע על כך האחראי לעובד;
- (ג) האחראי יצרף לטופס מכתב, בו יציין כי המקרה הובא לידיעת המנכ"ל או מנהל יחידת הסמך לפי העניין, יכלול בו נימוקים מפורטים לבקשה; אם הסיבה להוצאה לקצבה היא צמצום העבודה, או חידוש הארגון, יציין האחראי מדוע יוצא לקצבה דווקא העובד הנדון; אם הנימוק הוא חוסר יעילות, יציין האחראי פרטים המוכיחים את טענתו; כן יציין האחראי אם מסכים העובד להוצאתו לקצבה בהתאם למוצע, ולשם כך יקיים מגע עם העובד לפני הגשת הבקשה לנציבות שירות המדינה.
(החוק הנ"ל, ס' 18(א))
(שע/14)

82.522

ציין האחראי במכתב הלוואי לטופס אישור גמלאות כי העובד לא הסכים להוצאתו לקצבה, ישמע נציב שירות המדינה את תביעותיהם ואת השגותיהם בנדון של נציג המשרד ושל נציג הסתדרות עובדי המדינה בטרם יחליט בדבר.

82.523

- (א) החליט נציב שירות המדינה על הוצאתו של עובד לקצבה, ישלח לו הודעה מוקדמת על כך בדואר רשום לא מאוחר מתשעים יום לפני יום הפרישה;
- (ב) בהודעתו לעובד הפורש, יביא נציב שירות המדינה לידיעת העובד, בין היתר, את זכותו לערור על החלטתו להוציאו לקצבה לפני הגיעו לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510. העתקים מההודעה ישלח נציב שירות המדינה בכל מקרה למשרד המעסיק את העובד ולממונה על תשלום הגמלאות, בצירוף הטפסים לאישור גמלאות.
(החוק הנ"ל, ס' 19(ב); תקנות שירות המדינה (גמלאות) (הודעה מוקדמת על הוצאה לקצבה), התשכ"ח-1968, ת' 1, 2
(סד/9)

פרק 85 - גמלאות

בפרק זה מובאות ההוראות העיקריות של חוק שירות המדינה (גמלאות) {נוסח משולב}, התש"ל-1970 הקובעות את הזכויות לגמלאות של עובד המדינה ושאיורו לאחר מכן מפורטות הזכויות לגמלה של עובד מפורט, של עובד שפרש לגמלה מיוזמתו או היוזמת נציב שירות המדינה, של שאירי עובד שנפטר בשירות ושל שאירי בעל קצבה. כמו כן מובאים הנהלים הקשורים בהגשת תביעה לגמלה.

85.1 - הוראות כלליות

85.11 חלות / 85.12 הגדרות ועקרונות / 85.13
חישוב תקופת שירות / 85.14 הגדלת תקופת
שירות / 85.15 עבודה במוסד מוכר / 85.16
חישוב גמלאות בעד תקופת שירות שאין החוק
חל עליה / 85.17 זמן תשלום קצבה

85.11 - חלות

85.111

תחולה

הוראות פרק משנה זה חלות על עובד, שעל תקופת שירותו חל חוק שירות המדינה (גמלאות) {נוסח משולב}, התש"ל-1970.

(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ס' 1, 107(א) ((2)
(פא/8)

85.112

פסקה מבוטלת

(פא/8)

85.113

הותנה עם עובד כי מטעמי בריאות לא תחולנה עליו הוראות פרק זה (ראה פסקאות 13.455 ו-15.125). להלן בפרק זה - עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות- תהיה התנאה זו תקפה רק במקרים הבאים:
(א) העובד פרש מן השירות עקב מצב בריאותו הלקוי, שגרם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות. או עקב כל סיבוך או תוצאה ממנו לפני שמלאו לו 60 שנה והשלים 10 שנות שירות, או לפני שהשלים 15 שנות שירות יהא גילו אשר יהא (ראה פירוט ההתנאה בסעיפים 85.24, 85.33 ו-85.42);

(ב) העובד נפטר עקב מצב בריאותו הלקוי, שגרם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות, או עקב כל סיבוך או תוצאה ממנו, לפני שהשלים 10 שנות שירות (ראה פירוט ההתנאה בסעיף 85.54).
(החוק הנ"ל, ס' 94)

85.114

הוראות פרק משנה זה יחולו על עובדי שירותי הביטחון, בכפוף להוראות ייחודיות החלות עליהם בחוק שירות המדינה (גמלאות) או מכוחו.
(עא/5)

85.12 - הגדרות ועקרונות

85.121

- "גיל" - כהגדרתו בפסקה 01.111, בכפיפות לאמור בפסקה 93.226 בדבר שינוי תאריך לידה לאחר פרישת העובד;
- "גמלה" - פירושה קצבה או מענק כפי שהוגדרו להלן;
(החוק הנ"ל, ס' 1)
- "מענק" - תשלום חד-פעמי המשתלם, במקרים מסוימים, לעובד שפרש משירות המדינה או לשאייריו של עובד שנפטר בהיותו בשירות;
(החוק הנ"ל, ס' 1)
- "משכורת קובעת" - לגבי אדם פלוני בזמן פלוני, שיעור המשכורת לרבות התוספות הקבועות, המגיע באחד לחודש שבו חל אותו זמן, לעובד שדרגתו כדרגה שהייתה לפלוני ערב פרישתו מהשירות;
(החוק הנ"ל, ס' 8)
- "קצבה" - סכום המשתלם מדי חודש, לפי הוראות פרק זה, לעובד שפרש משירות המדינה או לשאייריו; קצבה, המשתלמת לעובד עצמו שפרש מהשירות, נקראת קצבת פרישה, וקצבה המשתלמת לשאייריו של עובד שנפטר בהיותו בשירות או לשאייריו של עובד שנפטר, לאחר שפרש מהשירות, נקראת קצבת שאיר;
(החוק הנ"ל, ס' 1)
- "תוספת קבועה" - תוספת המשתלמת על משכורתו התחילית המשולבת של עובד ושהוכרה על-ידי הממשלה כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
(החוק הנ"ל, ס' 8)

85.122

גמלאות לעובדי המדינה ולשאייריהם משולמות מאוצר המדינה. למעט תשלום שנתי בשלוש השנים הראשונות של שירותו של עובד חדש (או עשר שנים אם העובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות - ראה סעיפים 85.52 ו-85.54), אין העובד משלם כל תשלום בעד הגמלאות.
(החוק הנ"ל, ס' 45, 27)

85.123

- (א) הקצבה מחושבת, על בסיס המשכורת הקובעת; (לעניין חישוב המשכורת הקובעת של עובד במשרה חלקית וכן של עובד ביותר ממשרה אחת - ראה סעיף 85.74);
(החוק הנ"ל, ס' 8)
- (ב) קצבה היא אחוז מסוים מהמשכורת הקובעת של העובד; הקצבה היא בסכום השווה לחלק השש מאות מהמשכורת הקובעת כפול במספר חודשי שירותו של העובד, ובלבד שלא יעלה על 70% ממשכורתו הקובעת ולא יפחת מ-20% ממנה. אולם אם הועסק העובד בכל תקופת שירותו או בחלק ממנה במשרה חלקית יכולה הקצבה לעלות על 70% ממשכורתו הקובעת ובלבד שלא תעלה על 70% ממשכורתו הקובעת של העובד המחושבת כאילו עבד במשרה מלאה בכל תקופת שירותו;