



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פא/13

י"ד בשבט התשפ"א (27.1.2021)

הודעה מס' פא/13

שינוי הרכב ועדות בוחנים למשרות במנהל האזרחי ובמנהלת תיאום וקישור עזה

1. מערך תיאום פעולות הממשלה באזור יהודה ושומרון וברצועת עזה, נושא באחריות כלפי כלל הגופים הממשלתיים והצבאיים בנושאי מימוש מדיניות הממשלה בתחומים האזרחיים באזורים אלה. בהתאם להוראות הדין הבינלאומי, הסמכויות השלטוניות והמשפטיות באזורים אלה מופעלות על-ידי מפקד כוחות צה"ל באזור, או מי שהוא ימנה מטעמו.
2. על מנת שהמנהל האזרחי ומנהלת תיאום וקישור עזה יוכלו לנהל ולקדם את מדיניות הממשלה, פועלים בהם עובדים משרדי ממשלה ויחידות סמך, כל משרד בתחום סמכותו ואחריותו, הממלאים את תפקידיהם כאזרחים העובדים בשליחות הצבא.
3. הכפיפות של עובדי המנהל האזרחי ועובדי מנהלת תיאום וקישור עזה היא כפולה: מחד למשרד הממשלתי הרלוונטי אשר אחראי על הנחייתם המקצועית, ומאידך למפקד כוחות צה"ל באזור, באמצעות ראש המנהל האזרחי או ראש מנהלת תיאום וקישור עזה, אשר לו הסמכות השלטונית והמשפטית באזורים אלה, והוא מפעילם באופן שוטף ויומיומי, בהתאם למדיניות הממשלה, לתכניות העבודה ולהגדרת סדרי העדיפויות.
4. בהתאם לכך הוחלט להסדיר את הרכבי ועדות הבוחנים במנהל האזרחי ובמנהלת תיאום וקישור עזה, על מנת שיביאו לידי ביטוי את הכפיפות הדואלית הקיימת ביחידות אלה.
5. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ באתר האינטרנט - <http://www.csc.gov.il>

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
11.455	-	11.454	11.456	-	11.454	פא/13 (פסקאות 11.454(י), 11.459(ג))
(דף אחד)			(דף אחד)			פא/13 (פסקה 12.362(י))
12.362			12.362			
(דף אחד)			(דף אחד)			תיקון (פסקה 23.151(א)6)
23.151			23.151			
(דף אחד)			(דף אחד)			התאמה למציאות (פסקה 33.123)
33.124		33.121	33.124		33.121	
(דף אחד)			(דף אחד)			

- (ו) הרכב ועדת בוחנים בדירוג הכבאים במכרז פנימי:
1. יו"ר - נציב שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה;
 2. חבר - נציב כבאות והצלה או מי מטעמו;
 3. חבר - נציג המשרד שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו;
במקרה שבו נציב הכבאות הוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת, נציג המשרד הנוסף יהיה בעל תפקיד ברשות הכבאות המדורג בשתי דרגות הקצונה העליונות, ושלא מהיחידה במשרה המוכרזת;
 4. חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי. (עח/2) (עג/17)
- (ז) במכרזים פנימיים ובין-משרדיים במערכת הבריאות:
1. בבתי החולים ניתן לשבחן כנציג משרד אחר - נציג בית חולים אחר או נציג משרד הבריאות, בכלל התפקידים;
 2. במשרד הבריאות (לרבות לשכות הבריאות) ניתן לשבחן כנציג משרד אחר - נציג בית חולים, בכלל התפקידים;
 3. במשרד הבריאות (לרבות לשכות הבריאות), ועדת בוחנים למשרות מפקח מחוזי, רוקח מחוזי ומנהל מעבדה בדרגת שיא 6 בכ"מ, תהיה בהרכב שלהלן:
 - (א) יו"ר - נציג נציבות שירות המדינה שהינו הממונה על מערכת הבריאות או מי מטעמו;
 - (ב) חבר - נציג המשרד שהינו הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו;
 - (ג) חבר - נציג המשרד שהינו הממונה הארצי על התחום המקצועי או מי מטעמו;
 - (ד) חבר - נציג האיגוד המקצועי. (עג/20)
- (ח) הרכב ועדת בוחנים במכרזים פנימיים ובין-משרדיים למשרות בחשבות או בגזברות יהיה כדלקמן:
1. יו"ר - נציג נציבות שירות המדינה או בא כוחו מבין עובדי המדינה;
 2. חבר - נציג משרד האוצר שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו;
 3. חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר או מי מטעמו;
 4. חבר - נציג האיגוד המקצועי.
- נציג נציבות שירות המדינה לא יהא עובד המשרד אשר בו משובצת המשרה או עובד משרד האוצר. (עח/16)
- (ט) הרכב ועדת בוחנים במכרזים פנימיים ובין-משרדיים למשרות ביחידת הביקורת הפנימית
1. למשרת המבקר הפנימי:
 - (א) יו"ר - נציב שירות המדינה או נציגו שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 - (ב) חבר - מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך;
 - (ג) חבר - נציג משרד אחר, הבקיא בתחומי הביקורת הפנימי;
 - (ד) חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי.
 2. למשרות עובדי הביקורת הפנימית:
 - (א) יו"ר - נציב שירות המדינה או נציגו שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
 - (ב) חבר - המבקר הפנימי של המשרד או יחידת הסמך, או מי מטעמו;
 - (ג) חבר - עובד ביקורת פנימית מאחד ממשרדי הממשלה או מיחידות הסמך;
 - (ד) חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי. (עו/12)
- (י) ועדת הבוחנים במכרז פנימי למשרות במנהל האזרחי או במנהלת תיאום וקישור עזה:
1. יו"ר - נציג נציבות שירות המדינה שהוא הממונה על מערכת הביטחון והחוץ או מי מטעמו;
 2. חבר - נציג המנהל האזרחי או מנהלת תיאום וקישור עזה שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו, לרבות גורם צבאי;
 3. חבר - נציג משרד האם של המשרה המוכרזת;
 4. חבר - נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי הרלוונטי.
 5. יובהר כי עובד המנהל האזרחי או מנהלת תיאום וקישור עזה יוכל לשמש כחבר בוועדת הבוחנים רק כנציג המנהל האזרחי או מנהלת תיאום וקישור עזה, לפי העניין, ולא יוכל לשמש כחבר מטעם משרד האם של המשרה המוכרזת. (פא/13)

11.455

מקום כינוס ועדות בוחנים:

- (א) ועדת הבוחנים במכרזים למשרות פנויות שבהן דרגת השיא היא עד דרגה 22 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה תתכנס במשרד או ביחידת הסמך שבה משובצת המשרה;

- (ב) ועדת הבוחנים במכרזים למשרות פנויות שבהן דרגת השיא היא דרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה תתכנס בנציבות שירות המדינה;
(ג) נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו רשאי לקבוע חריגים לאמור בפסקה זו.

11.456

- (א) כל חברי ועדת הבוחנים שהם עובדי המדינה, יהיו עובדים שעברו את תקופת הניסיון לפי פרק משנה 13.8 בהצלחה; על-אף האמור ניתן למנות ממונה ישיר כחבר ועדה אף אם טרם סיים את תקופת הניסיון כאמור;
(ב) מתח דרגות משרתם של עובדי המדינה, חברי ועדת הבוחנים, לא יהיה נמוך ממתח הדרגות הצמוד למשרה הנדונה או ממתח הדרגות המקבילות בדירוגים אחרים; על-אף האמור לעיל, ניתן למנות כחבר ועדת בוחנים נציג הסתדרות שהוא בא כוח האיגוד המקצועי בוועדה, אף אם דרגתו נמוכה ממתח הדרגות הצמוד למשרה המוכרזת; (ע/2)
(ג) חבר ועדת בוחנים, שאינו נציג המשרד בוועדה, לא יהיה עובד של המשרד בו משובצת המשרה לרבות יחידות/יחידות הסמך של המשרד, אלא במקרים חריגים באישור נציב שירות המדינה;
(ד) אין לשבץ כחבר ועדה מי שהביע דעה חיובית בכתב לגבי אחד המועמדים במכרז, בזיקה לתפקיד המוכרז, כדוגמת מכתב המלצה אודות התאמתו של המועמד לתפקיד זה. זאת, כדי למנוע חשש לדעה קדומה של חבר הוועדה לבחור באותו מועמד לתפקיד.
יובהר, כי אין די בהסרת מכתב המלצה מתיק המכרז כדי לנטרל את החשש לדעה קדומה. במקביל יש לפעול להחלפת הרכב הוועדה בכפוף להוראות הכלליות בנושא, לרבות חובת ייצוג הולם בוועדה.
על-אף האמור, הגבלה זו לא חלה על הבעת דעת חיובית אודות מועמד אשר נכתבה בגיליון הערכת עובד ומשוב תקופתיים, ובלבד שההערכה נכתבה במועדים הקבועים בתקשי"ר; (פ/12)
(ה) על אף האמור בנסמך (ג) לעיל במשרות בדירוג פרקליטים, בדירוג רופאים, ניתן למנות נציג האיגוד המקצועי מהמשרד בו משובצת המשרה, אך לא מהיחידה או בית חולים בהם משובצת המשרה;
(ו) בכל ועדת בוחנים יהיה ייצוג שווה לחברי בני שני המינים. בוועדות בוחנים כאמור בפסקה 11.455 (א) רשאי האחראי להתיר מראש קיום ועדת בוחנים ללא ייצוג שווה לבני שני המינים במקרים חריגים. האחראי יהיה חייב בנימוק ותייעוד בפרוטוקול הוועדה ובתיק המכרז. בוועדות בוחנים כאמור בפסקה 11.455 (ב) הסמכות כאמור נתונה לנציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו. החלטת ועדה שהתקיימה בהיעדר ייצוג שווה מבלי שהתקבל אישור מראש כאמור - תיפסל. ואולם נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו, רשאי שלא לפסול את החלטת הוועדה מטעמים מיוחדים שירשמו;
(ז) חבר ועדת הבוחנים יבחר את המועמד המתאים ביותר וזאת על-פי האינטרס הציבורי. מילוי תפקיד זה ייעשה תוך הימנעות מניגוד עניינים, שמירה על כללי ישר והגינות עם כל המועמדים, בתנאים שווים ומתוך חובה לנהוג ללא דעה קדומה, ללא פניות וללא משוא פנים;
(ח) במקרים יוצאים מן הכלל, רשאים נציב שירות המדינה או מנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים, למנות כחבר ועדת הבוחנים איש מקצוע שאינו עובד המדינה במקום עובד של משרד ממשלתי אחר.

11.457 - 11.458

פסקאות מבוטלות

11.459

- (א) נסמן מבוטל; (ע/12)
(ב) בוועדת בוחנים למשרות רכזים ואחראים לתחבורה (בכל הרכב) במשרדי הממשלה, יהיה אחד החברים בהרכב, נציג מינהל הרכב הממשלתי; (נ/27)
(ג) נסמן מבוטל. (פא/13)

11.46 - סדרי העבודה של ועדת בוחנים

11.460

- (א) אין להביא לידיעת המועמדים את שמות חברי הוועדה, אלא בעת התכנסות הוועדה;
(ב) אין למסור למועמד שמות של מועמדים אחרים לאותו מכרז;
(ג) אין להביא לידיעת חברי הוועדה את שמותיהם של חברי הוועדה האחרים, אלא בעת התכנסות הוועדה.

11.461

- (א) לא יופלה מועמד מחמת מינו, נטייתו המינית, מעמדו האישי, היריון, טיפולי פוריות, טיפולי הפריה חוץ-גופית, היותו הורה, גילו, גזע, דת, לאומיות, ארץ מוצאו, השקפתו, מפלגתו או שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, לרבות מחמת תדירותו או משכו, כמשמעותו בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, הצפוי לו; חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ס' 2(א)
(ב) לא יישאל מועמד שאלות העלולות להתפרש כמפלגות מהטעמים המנויים בנסמך (א) לעיל;
(ג) על חברי ועדת הבוחנים להימנע ככל האפשר משאלות השנויות במחלוקת בין המפלגות במדינה; (כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 40)
(ד) לא יישאל מועמד כל שאלה שהיא על הפרופיל הצבאי שלו. (חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988)

4. למשרת מנהל בית חולים וסגן מנהל בית חולים - שני חברים נוספים: עובד מדינה בכיר, שאינו עובד משרד הבריאות, שיתמנה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד הבריאות; ונציג ציבור שיתמנה על-ידי נציב שירות המדינה בהסכמת המנהל הכללי של משרד האוצר והמנהל הכללי של משרד הבריאות; אחד משני חברים אלה יהיה בעל ניסיון וידע בתחום הניהול, והשני, בתחום הכלכלה ובלבד שמספר הרופאים בהרכב לא יפחת משלושה; (הכללים הנ"ל, ס' 36(ד)) (עו/צב/4)
5. על אף האמור בנסמכים 1-4 לעיל, במשרות שצמוד להן יותר מדירוג אחד לרבות דירוג הרופאים, הרכב הוועדה יהיה כאמור בנסמן (א) לעיל. (הכללים הנ"ל, ס' 36(ד)(11)) (עו/צב/3)
- החלטות הוועדה תישלחנה בכתב על-ידי נציבות שירות המדינה למשרד ולמועמדים, כנדרש.
- (ב) הנסמן הועבר לפסקה 11.956(ב)20; (עו/צב/2)
- (ג) ועדת בוחנים למשרות פיקוח והדרכה במשרד החינוך
מועמדים למשרות פיקוח והדרכה במערכת החינוך היסודית, העל-יסודית ובבתי המדרש למורים וגננות, ייבחנו בעל-פה על-ידי ועדת בוחנים המורכבת משבעה חברים:
4. יושב-ראש - נציב שירות המדינה או נציגו;
5. חבר - יושב ראש המזכירות הפדגוגית של משרד החינוך, או נציגו;
6. חבר - נציג המשרד, עובד משרד החינוך;
7. חבר - נציג משרד אחר, עובד המדינה שאינו מועסק במשרד הנוגע בדבר;
8. חבר - עובד הוראה שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב שירות המדינה על-ידי מרכז הסתדרות המורים;
9. חבר - עובד הוראה במגמה או בסקטור שאליהם שייכת המשרה, שימונה מתוך רשימה שהוגשה לנציב שירות המדינה:
- (א) במערכת החינוך היסודית ובבתי המדרש למורים וגננות - על-ידי מרכז הסתדרות המורים;
- (ב) במערכת החינוך העל-יסודית - על-ידי ארגון המורים התיכוניים;
10. חבר - נציג ציבור, איש חינוך או מדע, שאינו עובד המדינה.
- החלטות הוועדה תישלחנה בכתב למשרד ולמועמדים, כנדרש.
- (ד) ועדת בוחנים למשרות ביחידת הביקורת הפנימית תהיה בהרכב המפורט להלן:
1. למשרת המבקר הפנימי -
- (א) יושב ראש הוועדה יהיה נציב שירות המדינה או נציגו;
- (ב) חבר אחד יהיה המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך הנוגע בדבר;
- (ג) חבר אחד יהיה נציג משרד אחר, הבקיא בתחומי הביקורת הפנימית;
- (ד) חבר אחד יהיה נציג ציבור שאינו עובד המדינה, הבקיא בתחומי הביקורת הפנימית.
- יובהר, כי לא ניתן למנות גורם אחר מטעם מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, למעט מקרה בו המנכ"ל או מנהל יחידת הסמך מצוי בניגוד עניינים למשרות
2. למשרות עובדי הביקורת הפנימית -
- (א) יושב ראש הוועדה יהיה נציב שירות המדינה או נציגו;
- (ב) חבר אחד יהיה המבקר הפנימי של המשרד הנוגע בדבר או מי מטעמו;
- (ג) חבר אחד יהיה עובד יחידת ביקורת פנימית במשרד אחר;
- (ד) חבר אחד יהיה נציג ציבור שאינו עובד מדינה, הבקיא בתחומי הביקורת הפנימית.
- בנסמן זה, "המבקר הפנימי" "הביקורת הפנימית" - כמשמעותם בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992. (עו/צב/12)
- (ח) בוועדות בוחנים למשרות רכזים ואחראים לתחבורה במשרדי הממשלה, יהיה אחד החברים בהרכב נציג מינהל הרכב הממשלתי; (נג/39)
- (ט) ועדת בוחנים למשרות עובדי מחקר (למעט מוסדות מחקר במערכת הביטחון)
בהתאם לסעיף 20 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, קבעה ועדת שירות המדינה כללים לעניין ניהול מכרזים למשרות עובדי מחקר, כדלקמן:
1. ייערכו מכרזים משולבים לקליטת עובדים למשרות בדירוג עובדי המחקר, כאשר פרסום המכרז יהיה פנימי ופומבי בו-זמנית. הפרסום ייערך על-ידי מוסד המחקר בדרכים המקובלות, בהתאם לכללים הקבועים בפסקאות 11.432 ו-12.112:

2. כל המועמדים העונים על תנאי הסף הקבועים במכרז, יוזמנו להופיע בפני מרכז הערכה מיוחד לעובדי מחקר, שיורכב משלושה מעריכים לפחות, שהינם נציגי מוסד המחקר בו אמור עובד המחקר להיקלט ונציג נוסף ממוסד אקדמי.
- המעריכים במרכז ההערכה לא יכהנו כבוחנים בוועדת הבוחנים שתיערך לאחר מרכז ההערכה. המועמדים יוערכו בעניין כישוריהם, ניסיונם ורמתם המקצועית על-פי תכנים וקריטריונים במסגרת הכללים על-פי התקשי"ר, וידורגו על-פי הציונים שקיבלו במרכז ההערכה.
- המועמדים שהשיגיהם יהיו במוצא ההישגים של הקבוצה ומעליו, יובאו בפני ועדת הבוחנים.
3. ועדת הבוחנים תורכב מחמישה חברים, כדלקמן:
- (א) יושב-ראש - נציג נציב שירות המדינה;
- (ב) נציג מוסד המחקר הקולט - מנהל המוסד הקולט או נציגו ברמת חוקר בכיר, שישמש גם כמרכז הוועדה וכאחראי להכנת חומר התיעוד לוועדה;
- (ג) נציג איגוד סגל המחקר;
- (ד) נציג ציבור - איש מדע שאינו עובד המדינה, מומחה בתחום ההתמחות הקשור למשרה נשוא המכרז, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם ראש מוסד המחקר הקולט;
- (ה) נציג בעל כישורים מתאימים של המשרד שבמסגרתו פועל המוסד הקולט, שאינו עובד אותו מוסד. (18/סה)

- (י) ועדות בוחנים במכרז פומבי למשרות במנהל האזרחי או במנהלת תיאום וקישור עזה:
1. יו"ר - נציג נציבות שירות המדינה שהוא הממונה על מערכת הביטחון והחוק או מי מטעמו;
2. חבר - נציג המנהל האזרחי או מנהלת תיאום וקישור עזה שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או מי מטעמו, לרבות גורם צבאי;
3. חבר - נציג משרד האם של המשרה המוכרזת;
4. חבר - נציג ציבור, אדם שאינו עובד מדינה.
- יובהר, כי עובד המנהל האזרחי או מנהלת תיאום וקישור עזה יוכל לשמש כחבר בוועדת הבוחנים רק כנציג המנהל האזרחי או מנהלת תיאום וקישור עזה, לפי העניין, ולא יוכל לשמש כחבר מטעם משרד האם של המשרה המוכרזת. (פא/13)

12.363

- (א) מתח דרגות משרתם של עובדי המדינה, חברי ועדת הבוחנים, לא יהיה נמוך ממתח הדרגות הצמוד למשרה הנדונה או ממתח הדרגות המקבילות בדירוגים אחרים; (הכללים הנ"ל, ס' 37)(עח/2)
- (ב) מבוטל;
- (ג) כל חברי ועדות הבוחנים ימונו על-ידי נציבות שירות המדינה מתוך רשימת הבוחנים שאושרה על-ידי ועדת השירות; (נח/26)
- (ד) חבר ועדת הבוחנים יבחר את המועמד המתאים ביותר וזאת על-פי האינטרס הציבורי. מילוי תפקיד זה ייעשה תוך הימנעות מניגוד עניינים, שמירה על כללי יושר והגינות עם כל המועמדים, בתנאים שווים ומתוך חובה לנהוג ללא דעה קדומה, ללא פניות וללא משוא פנים. (13/10)

12.364

נציב שירות המדינה רשאי להזמין לשיבות ועדת הבוחנים כבוחן-יועץ, בלי זכות דעה בהחלטה, פסיכולוג או אדם שלדעת נציב שירות המדינה הוא מומחה בעבודה שיש לבצעה במשרה המוכרזת או את שניהם. (הכללים הנ"ל, ס' 38)

12.365

- (א) המקום והמועד לבחינה בעל-פה, ייקבעו על-ידי נציב שירות המדינה;
- (ב) אין להביא לידיעת המועמדים את שמות חברי הוועדה, אלא בעת התכנסות הוועדה;
- (ג) אין למסור למועמד שמות של מועמדים אחרים לאותו מכרז. (הכללים הנ"ל, ס' 39)

12.366

- (א) הוזמנו חברי ועדת הבוחנים בהתאם להרכבים הקבועים בפסקה 12.362, מניין חוקי בשיבות ועדות בוחנים הינו כדלקמן:
1. בשיבת ועדת בוחנים בת ארבעה חברים - שלושה מחבריה שהם היושב ראש, חבר אחד שאינו עובד מדינה ונציג המשרד הנוגע בדבר, ובלבד שהוא הממונה הישיר על המשרה המוכרזת או עובד מטעמו הכפוף לו; ניתן למנות נציג אחר אך ורק באישור מראש מאגף בכיר בחינות ומכרזים; (עח/) (עח/16)
2. בשיבת ועדת בוחנים בת חמישה חברים - ארבעה מחבריה, וביניהם יושב ראש הוועדה ונציג המשרד הנוגע בדבר;

(א) בית חולים

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
1. כללי אח ראשי א' א'	17-19	בכ"ח א' א'
אח ראשי א'	16-18	בכ"ח א'
אח ראשי ב'	15-17	בכ"ח ב'
מרכז תחום בכיר	15-17	בכ"ח א' א' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 200 מיטות בב"ח כללי ועל כל 300 בב"ח אחר.
מרכז חטיבתי בכיר (פ/21)	15-17	בכ"ח א' א', בו ניהול הסייעוד מאורגן בחטיבות, ניתן לקבוע עד 5 שרות.
אח ראשי ג'	14-16	בכ"ח ג'
מרכז תחום א'	14-16	בכ"ח א' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 200 מיטות.
מרכז תחום ב'	13-15	בכ"ח ב' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 300 מיטות.
מרכז (תיאום השתלות) *	14-16	
אח כללי ערב או לילה	14-16	
מפקח קליני/מרכז חטיבתי	14-16	ניתן לקבוע מפקח או מרכז חטיבתי, על-פי צרכי העבודה, על כל 100 מיטות; מרכזים חטיבתיים יקבעו בבתי החולים בהם אושר מבנה חטיבתי.
אחראי מחלקה	13-15	בבתי חולים אחראי על מחלקת אשפוז וטיפול נמרץ בבתי חולים.
מתאם נושא	12-14	בכ"ח ב' (101 עד 300 מיטות) - עד 4 משרות; בכ"ח א' (301 עד 600 מיטות) - עד 6 משרות; בכ"ח א'א' (601 עד 900 מיטות) - עד 9 משרות; בכ"ח א'א' (901 ומעלה) - עד 12 משרות.
אחראי יחידה עם מיטות	12-14	ביחידה רפואית עם מיטות, שלא הוכרה כמחלקה (יחידה מקצועית או מכון).
אח קשר	12-14	המשובץ בתקן ב"ח.
מדריך קליני*** (פ/21)	12-13	זכאי לרמת גמול 13 עם הכניסה לתפקיד. אח שישהה 5 שנים במצטבר ברמת גמול 13 יקודם לרמת גמול 14 אישית זמנית. אח שישהה ברמת גמול 14 אישית זמנית בתפקיד זה במשך 3 שנים במצטבר – תהפוך רמת הגמול 14 לקבועה. ככל שיסיים תפקידו בטרם שהה 3 שנים ברמת גמול 14 כמדריך קליני יחזור לרמת גמול 13. מיילד שמתח רמות גמול משרתו 11-13 ששובץ בתפקיד מדריך קליני יהיה זכאי לרמת גמול 14 עם כניסתו לתפקיד.
אחראי חדר צנטורים	12-14	
ראש צוות	11-13	1. במחלקות בהן 30 מיטות ומעלה בהן מופעלת שיטת עבודת צוות ניתן למנות ראש צוות לכל 15 מיטות; 2. במחלקות בהן יקבעו ראשי צוות לא יהיה יותר מסגן אחד לאחראי מחלקה.
אחראי ביחידה ללא מיטות	11-13	
אח	10-12	
2. חדרי ניתוח אחראי חדרי ניתוח א' א'	14-16	אחראי על 7 חדרי ניתוח ומעלה.
אחראי חדרי ניתוח א'	13-15	אחראי על 5-6 חדרי ניתוח.
אחראי חדרי ניתוח ב'	12-14	אחראי על 2-4 חדרי ניתוח.
אחראי חדרי ניתוח ג'	11-13	אחראי על חדר ניתוח אחד.
ראש צוות בחדר ניתוח	11-13	בחדרי ניתוח א'א', א' ו-ב'.
אחראי חדר התאוששות א'א'	13-15	צמוד לחדר ניתוח א'א'.
אחראי חדר התאוששות	12-14	
3. חדרי לידה אחראי חדרי לידה א'א'	14-16	אחראי לחדרי לידה בהם מתבצעות מעל 3,600 לידה בשנה.
אחראי חדרי לידה א'	13-15	אחראי לחדרי לידה בהם מתבצעות עד 3,600 לידות בשנה.
מיילד	11-13	בעל רשיון לעסוק בלידור ועוסק בפועל בלידור.
ראש צוות (חדר לידה)***	12-14	1. בחדרי לידה א'א' לכל 1800 לידות אך לא יותר מ-3 ראשי צוות; 2. בחדרי לידה בהם ייקבעו ראשי צוות לא יהיה יותר מסגן אחד לאחראי חדרי הלידה.

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
4. חדרי רפואה דחופה אחראי לרפואה דחופה א'א'	14-16	בחדרי רפואה דחופה בהם נרשמו מעל 60,000 קבלות בשנה.
אחראי לרפואה דחופה א'	13-15	בחדרי רפואה דחופה בהם נרשמו 30,000-60,000 קבלות בשנה .
אחראי לרפואה דחופה ב'	12-14	בחדרי רפואה דחופה בהם נרשמו עד 30,000 קבלות בשנה .
ראש צוות (רפואה דחופה)***	11-13	1. בחדרי רפואה דחופה א'א', על כל 30,000 קבלות בשנה, אך לא יותר מ-3 ראשי צוות; 2. בחדרי רפואה דחופה בהם יקבעו ראשי צוות לא יהיה יותר מסגן אחד לאחראי חדרי רפואה דחופה .
5. טיפול נמרץ ראש צוות (טיפול נמרץ)****(פ/21)	11-13	1. ביחידות בהן הקצאה נדרשת של לפחות 24 תקני אחיות על-פי הסכם תקינת אחיות מ-1997 נספח ב'1 (לא כולל אח אחראי וסגן) ובהם קיים בתקן רק סגן אחד. 2. ניתן למנות ראש צוות על כל 12 משרות שלמות.
6. אספקה סטרילית אחראי אספקה סטרילית מלאה (פא/13)	13-15	בבתי חולים כללים בהם 601 ומעלה מיטות.
אחראי אספקה סטרילית מלאה (פא/13)	12-14	בבתי חולים כללים בהם עד 600 מיטות.
אחראי אספקה סטרילית חלקית	11-13	
7. טראומה (פ/21) אחראי יחידת טראומה	12-14	
8. אחראי יחידת טראומה על-אזורי (פ/21)	13-15	בבי"ח בו הוכרה יחידת טראומה ברמה 1 ובו אחראי המחלקה לרפואה דחופה נקבע ברמות גמול 14-16.
9. מרפאות בתי חולים אחראי למרפאות חוץ א'א'	14-16	בבית חולים כללי א'א'
אחראי למרפאות חוץ א'	13-15	בבית חולים כללי א' ו-ב'
אחראי למרפאה מקצועית א'	12-14	בבית חולים כללי א'א' ממונה על שתי משרות שלמות נוספות של אחים
אחראי למרפאה מקצועית	11-13	

סגן - בכל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי (סגן לאח ראשי, סגן לאח אחראי וכדומה) יהיה מתח רמות הגמול של הסגן בתקן נמוך באחת מזו של נושאת התפקיד הניהולי, אלא אם יצוין אחרת בטבלאות התפקוד.

כללי קידום - מרמה התחלתית במתח רמות הגמול לרמה השנייה-36 חודשים מרמה שניה במתח רמות הגמול לרמה השלישית-48 חודשים.

(*)תחולה: מיום י"ז בטבת התשס"ב (1.1.2002)

(**) תחולה: מיום כ"ב בתשרי התשע"ט (1.10.2018)

(***)תחולה: מיום ט' באב התשנ"ח (1.8.1998)

(****)תחולה: מיום י"א בשבט התשס"ט (5.2.2009)

(ב) בתי ספר לסייעוד :

הגדרות

בי"ס לסייעוד א' - בי"ס המכשיר לתואר אקדמי ובו 200 סטודנטים ומעלה או בי"ס לא אקדמי ובו 250 סטודנטים ומעלה (המספר כולל תלמידי קורסים שונים);

בי"ס לסייעוד ב' - בי"ס לא אקדמי ובו פחות מ- 250 סטודנטים (המספר כולל תלמידי קורסים שונים).

(ה) מתמחה במשפטים זכאי ל-16 ימי חופשה בשנה בכפוף לאמור בפסקה 33.120(ב) החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017);
(עז/15)(סח/21)

(ו) סטודנט המועסק בשירות זכאי לימי חופשה כאמור בפסקה 33.195.
(עז/2)

33.122

למרות האמור לעיל זכאים העובדים המפורטים בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963 (ת' 2) לחופשה של 19 יום לפחות בכל שנה, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים ולחופשה של 16 יום, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים.
עובד שעבד 150 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות באחת מן העבודות או התהליכים המפורטים בתקנות הנ"ל.

33.123

(א) למרות האמור לעיל, זכאים העובדים בדירוג האחים, המועסקים בשבוע עבודה בן שישה ימים, לחופשה של 26 ימי עבודה בכל שנה;
(ב) עובדים כנ"ל המועסקים בשבוע עבודה בן חמישה ימים זכאים לחופשה של 22 ימי עבודה בכל שנה.
(פא/13)

33.124

(א) למרות האמור לעיל זכאי עובד לחופשה של 30 ימי עבודה בכל שנה:
אם עבדו 200 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות כרופא, כאח, כלבורנט, כמרפא בעיסוק, כעובד סוציאלי או כעובד ניקיון בבית חולים, במוסד, במרפאה או במעבדה המיוחדים לחולי שחפת או צרעת, וכן כעובד ניקיון במוסדות האמורים, הבא במגע עם חולים, או עם חומרי הפרשה של חולים;
(פ/13)(שע/18)

(ב) עובד המדרוג בדירוג הרנטגנאים יהיה זכאי לחופשה שנתית של 32 ימי עבודה בשנה, מתוך המכסה האמורה 10 ימי חופשה לא יהיו ניתנים לצבירה;
(פ/13)(התקנות הנ"ל, ת' 3, 4)

(ג) רופאים תחת קרינה מייננת

1. רופאים בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת, בהתאם לרשימת המקצועות להלן יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל הרופא, באותה שנה, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה שלא נוצלו על-ידי הרופא כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;

2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

- (א) לרופא הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;
- (ב) הרופא נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
- (ג) הרופא מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;
- (ד) להלן רשימת המקצועות:

- 1. רופאי רפואה גרעינית;
- 2. רופאים אורטופדים מנתחים;
- 3. רופאי כירורגיית כלי דם;
- 4. רופאים אורולוגים;
- 5. רופאים אלקטרופיזיולוגיים;
- 6. רופאים מרדימים;
- 7. רופאי ריאות;
- 8. רופאים גסטרואנטרולוגים המבצעים בדיקות ERCP;
- 9. רופאים נוירוכירורגים;
- 10. רופאים מצנתרים במקצועות שונים לסוגיהם.

3. הרופאים המנויים על רשימת המקצועות בנסמן (ד2) לעיל, לא יהיו זכאים לכפל זכות מכוח נסמן זה;

4. מכסת ימי חופשה השנתית כאמור בנסמן (ג) לעיל תעמוד על 32 יום. (הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011)(פ/13)(עב/18)

(ד) אחים החשופים לקרינה מייננת

1. אחים החשופים לקרינה מייננת, המשובצים בבתי חולים ביחידות המפורטות להלן במשרה מלאה, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל האח, בשנה הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה הנוספים, בגין החשיפה לקרינה המייננת, שלא נוצלו על-ידי האח כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;

2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

(א) לאח הונפק תג קרינה אישי על ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;

(ב) האח נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;

(ג) האח מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;

(ד) להלן רשימת היחידות:

(1) מכוני רנטגן;

(2) חדרי צינתורים;

(3) יחידות אנגיוגרפיה;

(4) חדרי ניתוח.

(פא/8)

3. אחים החשופים לקרינה מייננת ומועסקים במשרה חלקית, מכסת ימי החופשה לאחר ההגדלה תחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסות להן היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.

(הסכם קיבוצי מיום י' בניסן התשע"ב (2.4.2012))

(הסכם קיבוצי מיום ד' בשבט התשע"ג (15.1.2013), ס' 7)

(עג/13)

33.125

למרות האמור לעיל, עובד אשר הגיע לגיל 50, זכאי לחופשה כדלקמן:

(א) 26 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע;

(ב) 22 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע.

עובד המועסק פחות משישה ימים בשבוע (במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע), או עובד המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע (במשרדים מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע), זכאי לחופשה לפי הוראות בפסקה 33.121 (ב) ו-(ג).

(נא/39)

33.126

למרות האמור בפסקאות 33.123 עד 33.125, פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, (להלן - "פרקליט"), רשם בבית משפט השלום או בבית דין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים (להלן - "רשם או מפקח") זכאים לחופשת מנוחה כמפורט להלן:

(א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

פרקליט		
א.	חופשת מנוחה מהם חייב פרקליט לנצל מדי שנה 20 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט. 10 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 75 ימי חופשה שנתית.	30 ימים בשנה
ב.	חופשה ארעית חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה. סך הכל ימי חופשה שנתית לפרקליט	12 ימים בשנה 42 ימים בשנה
ג.	ימי בחירה פרקליט אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמן ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.	
ד.	תחולה: תחולת טור זה מיום כ"ח באדר ב' התשמ"ד (1.4.1984).	