



# גיוס סטודנטים לשירות המדינה

---

מתווה מעודכן | ספטמבר 2020



יחידת איתור וגיוס מועמדים | אגף בכיר בחינות ומכרזים | נציבות שירות המדינה

## תוכן עניינים

נושא	עמוד
גיוס סטודנטים לשירות המדינה   מתווה מעודכן	03
מי מוגדר/ת כ'סטודנט/ית'?	03
תרשים זרימה   מתווה מעודכן לגיוס סטודנטים	04
שלב ראשון   פרסום מכרז למשרת סטודנט פנויה – ע"י המשרד הממשלתי ויחידת הסמך	05
שלב שני   בדיקה עמידה אחר בתנאי הסף שנקבעו	06
שלב שלישי   ביצוע מיון קוגניטיבי מקוון למכרזים פומביים- עתודה/מכרז פומבי לאיוש משרת סטודנט והוספת	07
שלב רביעי   קביעת קו חתך למכרז בהתאם להיצע המועמדים בתחום הנדרש	08
שלב חמישי   קיום ועדת קבלה משרדית וקביעת כשירים	09
הוראות   תנאים   זכאות	10-14
תשובות לשאלות נפוצות   גיוס סטודנטים לשירות המדינה	15



## 03

## גיוס סטודנטים לשירות המדינה | מתווה מעודכן

בחוזר "הקמת מאגר סטודנטים ארצי" מיום 08.03.17 נקבע מתווה להעסקת סטודנטים בשירות המדינה. בחלוף הזמן ולאחר בחינת המתווה הראשוני ובדיקה מחודשת של התהליך הוחלט על עדכון המתווה לגיוס סטודנטים בשירות המדינה.

במסגרת המתווה המעודכן שנקבע על ידי נציבות שירות המדינה, יוכלו מעתה משרדי הממשלה ויח' הסמך לפרסם מכרזים משרדיים לתפקידי סטודנט (עבור יחידות/ אגפים/ משרות סטודנט שונות).

סטודנטים אשר יגויסו במסגרת מתווה זה יהיו זכאים להתמודד במכרזים פנימיים ובין משרדיים ככל שעמדו ביתר תנאי הזכאות הנדרשים. בנוסף, תישמר הזכאות להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים ל-6 חודשים מיום סיום ההעסקה במשרת סטודנט, ובלבד שהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים טרם סיום עבודתו במשרת סטודנט.

אחד היתרונות המרכזיים של המתווה המעודכן הנו כי המשרד הממשלתי יוכל לפרסם מכרז פומבי /מכרז פומבי-עתודה בעיתוי המיטבי בהתאם לצרכי המשרד, המבנה הארגוני הנדרש והיצע הסטודנטים הרלוונטיים (כך למשל יוכל המשרד להביא בחשבון את עיתוי הפרסום בסמוך למועד תחילת שנת הלימודים האקדמית וזאת על מנת להגדיל את היצע הסטודנטים לתחום הלימודים הנדרש).

במקרי חירום בלבד, נציב שירות המדינה יהיה רשאי לאשר הליך גיוס באמצעות פיסקה 11.933 לתקשי"ר.

באוגדן ההנחיות שלהלן יפורט תהליך העבודה, הכללים הרלוונטיים ותנאי הזכאות לסטודנטים להגיש מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים.

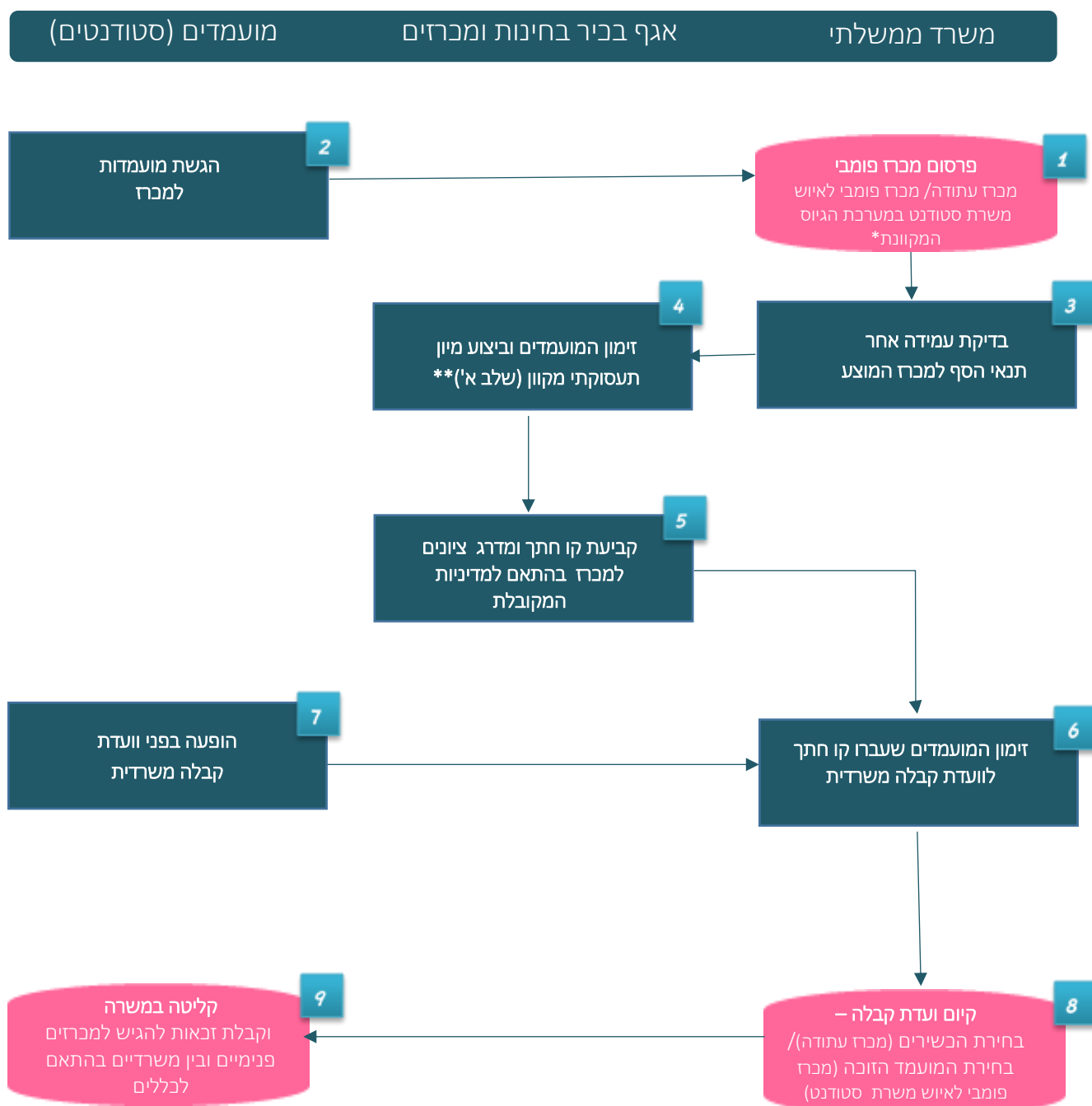
## מי מוגדר/ת כ'סטודנט/ית'?

המתמודדים למשרת סטודנט יוכרו כסטודנטים בכפוף לפרק משנה 24.15 לתקשי"ר :

- (א) סטודנט - אדם הלומד במוסד מוכר להשכלה גבוהה לתואר ראשון או שני (וכל עוד הוא לומד לתואר שני ולא סיים את חובותיו לקבלת התואר); או אדם הלומד במוסד להכשרת הנדסאים וטכנאים שבפיקוח משרד הכלכלה והתעשייה;
- (ב) סטודנט מועסק - סטודנט אשר שכרו נקבע לפי שעות, כאמור בסעיף זה;
- (ג) שנת לימודים - השנה האקדמית בה לומד הסטודנט במוסד להשכלה גבוהה, לרבות החופשה עד לתחילת שנת הלימודים הבאה.

## 04

## תרשים זרימה | מתווה מעודכן לגיוס סטודנטים



\* ככל שמדובר במאפייני משרת סטודנט שונים (תיאור תפקיד שונה), יכול המשרד לפרסם במקביל מספר מכרזים פומביים ליחידות שונות/אגפים שונים/ מכרז פומבי עתודה לכלל המשרד.

\*\* משרד המעוניין בהוספת שלב מיון נוסף (אישיותי/מקצועי וכיו"ב) יעשה זאת בתיאום אב"מ כמקובל.

## 05

## שלב ראשון

## פרסום מכרז למשרת סטודנט פנויה –

## ע"י המשרד הממשלתי ויחידת הסמך

## פירוט ודגשים //

- כמפורט בפרק 12.13 לתקשי"ר – מכרז עתודה הנו מכרז המתפרסם עבור מספר משרות זהות או דומות אשר עתידות להתפנות במהלך שנה מעת פרסום המכרז.
- בכדי לקצר לוחות זמנים עתידיים, באפשרות המשרד לנהל תהליכי גיוס ומיון פעם אחת שלאחריהם נבחרים כשירים למשרות המוצעות. שמות המועמדים שנמצאו כשירים ייערכו ברשימה לפי סדר עדיפותם בהתאם להצלחתם בבחינות ובמבחנים. הצבת מועמד כשיר למשרה מתפנה תהיה לפי סדר הופעתו ברשימה. המשרד רשאי לפנות אליהם במהלך השנה מעת כינוס ועדת הבוחנים (שלב המיון הסופי), זאת ללא צורך לפרסם מכרז בשנית.

- במסגרת המתווה המעודכן לגיוס הסטודנטים לשירות המדינה, המשרד יוכל לפרסם מכרז פומבי עתודה/ מכרז פומבי לאיוש משרת סטודנט פנויה, באמצעות מערכת הגיוס המקוונת כמקובל. המשרד רשאי לפרסם מס' מכרזים במקביל בהתאם למאפייני משרת הסטודנט (תיאור תקפיד שונה) ולצורך של היחידה המשרדית/ האגף המשרדי/ משרות סטודנט מסוימות (הפנויות לאיוש) וכד'.  
באמור, ביצוע הפרסום על ידי המשרד מאפשר למשרד הפעלת שיקול דעת ומרחב החלטה לגבי עיתוי הפרסום, בהתאם לצרכים המשתנים והיצע המשרות הפנויות לאיוש מעת לעת.

- הגשת המועמדות וצירוף המסמכים יבוצע ע"י הסטודנטים באמצעות מערכת הגיוס המקוונת כמקובל.

- ככל שימצא הצורך יחידת הגיוס באגף בכיר בחינות ומכרזים תסייע בגיוס אקטיבי ופרסום המשרות המוצעות בהתאם לנוהג ובאמצעות פניה במערכת CRM.

- כלי זה יסייע בייעול וקיצור זמנים תוך מיקוד קהל היעד ומאפייניו (לדוגמא - גיוס סטודנטים למשפטים) וביצוע גיוס אקטיבי בהתאם לצורך.

# 06

## שלב שני

### בדיקה עמידה אחר בתנאי הסף שנקבעו

#### פירוט ודגשים //

- על המשרד לבצע בדיקה אחר תנאי הסף עבור כלל המועמדים שניגשו למכרז בכפוף לתנאי הסף המופיעים במכרז פומבי- עתודה /מכרז פומבי לאיוש משרת סטודנט.
- ככל שהמשרד מזהה כי למשרה עשויים להגיש מספר רב של מועמדים , ניתן לפנות לפני הפרסום כמקובל לאגף בכיר בחינות ומכרזים בבקשה לבחינת ניהול המכרז במתכונת ' על בסיס הצהרה' \*.

בדיקת עמידה אחר  
תנאי הסף למכרז המוצג

\*כמפורט בנוהל "מכרזים על בסיס הצהרה- בדיקת עמידה בתנאי סף " מיום 07.10.19

## 07

## שלב שלישי

ביצוע מיון קוגניטיבי מקוון למכרזים פומביים-

עתודה/מכרז פומבי לאיוש משרת סטודנט והוספת

## פירוט ודגשים //

- למכרזים שיפורסמו תיקבע מערכת מיון ל"משרות סטודנט" אשר תכלול שלב א' בלבד - מיון קוגניטיבי מקוון.
- משרד אשר ימצא לנכון בהתאם לתיאור התפקיד ומאפייניו ובתיאום עם אגף בכיר בחינות ומכרזים להוסיף שלב מיוני נוסף (מיון אישיותי/מבחן מקצועי וכו'), יוכל לעשות זאת בהתאם למדיניות הקיימת היום ובמסגרת טופס אפיון תפקיד.
- השימוש בכלי של מיון מקוון עשוי להביא לגיוס בטווחי זמן קצרים, ייעול התהליך ושיפור ב'חוויות המועמד' ולסייע למשרד בבחירת המועמד המתאים ביותר למשרה המוצעת.

זימון המועמדים וביצוע מיון  
תסוקרתי מקוון (שלב א')\*\*



## 08

## שלב רביעי

## קביעת קו חתך למכרז בהתאם להיצע המועמדים

## בתחום הנדרש

## פירוט ודגשים //

- בתום תהליך המיון התעסוקתי (מיון קוגניטיבי מקוון ולשלבי המיון הנוספים ככל שיהיו) אגף בכיר בחינות ומכרזים יקבע קו חתך כמקובל. מספר המועמדים שיעברו את קו החתך יקבע בכפוף למדיניות הנהוגה באגף בכיר בחינות ומכרזים ולמספר משרות הסטודנט שנקבעו לאיוש במכרז.
- קביעת קו חתך עבור כל מכרז יסייע בגיוס מותאם להיצע המועמדים הקיים ובהתאם לתחום המקצועי (לדוג' סטודנטים מתחום ההנדסה אשר לרוב ישנו מיעוט בהיצע הסטודנטים המתאימים - קו חתך שיקבע לגביהם על ידי יחידת האבחון באגף בכיר בחינות ומכרזים, יהיה נמוך יותר בכדי לסייע להגדלת כמות המועמדים הפוטנציאלית לאיוש).



## 09

## שלב חמישי

## קיום ועדת קבלה משרדית וקביעת כשירים

## פירוט ודגשים //

- המועמדים שעברו את קו החתך יוזמנו לוועדת הקבלה ע"י המשרד, בהתאם לכללים המופיעים בפסקה 11.933 לתקשי"ר. תוצאות הוועדה יתועדו בפרוטוקול ויוזמו למערכת מרכב"ה כמקובל.
- הבחירה הסופית של מועמד/ים למשרה תיעשה באמצעות ריאיון אישי שיערך על ידי ועדת קבלה משרדית בת שני חברים לפחות, שאחד מהם הוא סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד או מי מטעמו והממונה הישיר או מי מטעמו;
- ככל שיפורסמו מספר של מכרזים במקביל עבור יחידות/ אגפים שונים מתוך המשרד, בכל ועדה שתיקבע למכרז ישתתף הממונה הישיר של המשרה או מי מטעמו.
- בכפוף לסעיף 12.133 לתקשי"ר, שמות המועמדים שנמצאו כשירים ייערכו ברשימה לפי סדר עדיפותם בהתאם להצלחתם בבחינות ובמבחנים, אם ייקבעו מבחנים לאותו מכרז; הצבת מועמד כשיר למשרה מתפנה תהיה לפי סדר הופעתו ברשימה.
- אחד מיתרונותיו של שלב זה הנו כי במסגרת קיום ועדת הקבלה המשרדית יכול/ה הממונה למשרה להיות מעורב/ת בהליך הבחירה של הסטודנט/ית העובד/ת תחתיו לצד תהליך יעיל ומידי לאיוש משרות סטודנט הפנויות.

קיום ועדת קבלה -  
בחירת הכשירים (מכרז עומד)/  
בחירת המועמד הזוכה (מכרז)  
לאיש משרת סטודנט

## 10

## הוראות | תנאים | זכאות

1. פרסום מכרז פומבי עתודה/ מכרז פומבי לאיוש משרת סטודנט יבוצעו כמפורט בפרקי משנה 12.11 ו 12.13 לתקשי"ר. לעניין עריכת מכרז פומבי-עתודה יובהר כדלקמן:

נערך מכרז עתודה למשרות מסוימות, לא יפורסם שוב מכרז פנימי או בין-משרדי כאשר הוא מחליף את המכרז הפנימי בהתאם לקבוע בפסקה 11.411, אלא באחד משני המקרים הבאים:

- עברו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, ואם לא כונסה ועדת הבוחנים, 12 חודשים מיום פרסום מכרז העתודה;
- כל המועמדים הכשירים שנבחרו במכרז העתודה הוצבו כבר במשרות עליהן נערך מכרז העתודה.



## 2. זכאות סטודנטים להגשת מועמדות למכרזים פנימיים ובין-משרדיים:

סטודנטים שייקלטו באמצעות מכרז פומבי עתודה/מכרז פומבי לאיוש משרת סטודנט, יהיו זכאים להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים בשירות המדינה בהתאם לתנאים המצטברים, לסייגים הקבועים בהוראות משנה 11.411, 11.935 ובשים לב לדגשים הבאים:

- (א) מכרז פומבי עתודה/מכרז פומבי לאיוש משרת סטודנט יוכרו כ'מכרז מאגר' לעניין הקבוע בסעיף 11.935.
- (ב) ככל שהשלימו 18 חודשי העסקה במשרה אליה התקבלו לראשונה, באותו משרד ממשלתי ויחידת סמך.
- (ג) נוכח העובדה שמדובר ב'משרת סטודנט' – העובדים יהיו רשאים לעבור מתפקיד לתפקיד במסגרת 18 חודשי העסקה אלו ובלבד שמועסקים ב'משרת סטודנט' באותו המשרד הממשלתי.
- (ד) אין להביא בחשבון את היקף שעות העסקה בפועל של הסטודנט/ית, למעט העובדה כי היקף משרתו המוסכם עם המשרד אינו פוחת מ-96 שעות בחודש וכי שובץ בתקן "סטודנט" (כך למשל, ניתן לאשר סטודנט/ית שהסכם היקף העסקתו הנו משרה של 96 שעות ובחודש נתון עבד בפועל 30 שעות חודשיות).
- (ה) לעניין הזכאות להגשת מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים יש להשלים 18 חודשי עבודה במשרת סטודנט. מילוי תקופה זו יכול שיהיה שלא ברצף ובלבד שהעדף הרצף לא עלה על 6 חודשים (לפרקים).
- (ו) עמידה בתקופת ניסיון למשרת סטודנט תהיה בהתאם למפורט בפרק משנה 13.8 לתקשי"ר.
- (ז) דרישות השכלה וניסיון למשרת סטודנט תקבענה בתיאום האגפים הרלוונטיים בנש"מ האמונים על תחום התקינה בנציבות שירות המדינה ובכפוף לפרק משנה 11.13 לתקשי"ר.
- (ח) אישור הזכאות לסטודנט להתמודד במכרזים פנימיים ובין משרדיים, הינה באחריות המשרד הממשלתי ובכפוף לכללים הקבועים בהנחיות אלו ובתקשי"ר. כמו כן, המשרד הממשלתי נדרש לוודא כי בידי מגיש/ת המועמדות שני אישורים:
  - אישור להגשת מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים המופק ע"י המשרד הממשלתי/יחידת הסמך.
  - "מכתב עבר קו חתך" עבור מכרז מאגר סטודנטים מרכזי/ מכרז פומבי עתודה לסטודנטים /מכרז פומבי לאיוש משרת סטודנט- המכתב מופק ממערכת הגיוס המקוונת ונשלח למועמד ע"י אגף בכיר בחינות ומכרזים.

## 12

3. תנאים וזכאות להגשת מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים עבור סטודנטים אשר הליך גיוסם חל בטרם נכנסו הנחיות המתווה המעודכן לתוקף (גיוס באמצעות סעיף 11.933 לתקשי"ר):

על מנת להבטיח שוויון הזדמנויות ומתן אפשרות לגשת למכרזים פנימיים ובין משרדיים לסטודנטים אשר גויסו בהתאם לסעיף 11.933 (בטרם כניסה לתוקף של המתווה המעודכן שבנדון) אלו יהיו זכאים לממש את זכאותם לגשת למיון תעסוקתי מקוון (שלב א' – קונטיבי) במסגרת מועד מיוחד למיון מקוון שיקבע ע"י אגף בכיר בחינות ומכרזים.

על מנת לממש אפשרות זו אגף בכיר בחינות ומכרזים יפתח מכרז ייחודי (מכרז בהחרגה שלא יפורסם לכלל הציבור) וסטודנטים שגויסו בטרם המתווה המעודכן יקושרו למכרז זה.

מתן האפשרות לגשת למיון תעסוקתי מקוון תינתן רק עבור סטודנטים אשר גויסו באמצעות סעיף 11.933 לתקשי"ר עד למועד פרסום הנחיות המתווה המעודכן שבנדון ושאינם נמנים על מאגר סטודנטים קודם.

לשם כך על המשרד לפעול כדלקמן וזאת לא יאוחר מ- 14 ימים מיום פרסום הנחיות המתווה המעודכן שבנדון:

1. על יחידת משאבי אנוש המשרדית לפרסם בקרב הסטודנטים העובדים במשרדה ואשר גויסו לפי סעיף 11.933 ואינם כלולים במאגר הסטודנטים, כי עליהם להעביר את פרטיהם האישיים ליחידת משאבי אנוש (בגיליון אקסל המצ"ב) וזאת לטובת מימוש זכאותם כמפורט לעיל וקישורם למכרז הייחודי (מכרז מוחרג).
2. על יחידת משאבי אנוש המשרדית לרכז רשימה של סטודנטים אלו להעבירה באמצעות מרכז השירות למשרדים לאגף בכיר בחינות ומכרזים, שיקושרו למכרז הייחודי ולהליך המיון המקוון כאמור.
- על יחידת משאבי אנוש לוודא כי לסטודנטים אלו קיים פרופיל מועמד במערכת הגיוס המקוונת בטרם תועבר הרשימה. סטודנט ללא פרופיל מועמד במערכת המקוונת לא יקושר למכרז הייחודי (מכרז מוחרג).
3. מכרז ייחודי זה יפורסם במתכונת "על בסיס הצהרה" ומשכך על יחידת משאבי אנוש המשרדית לבצע בדיקה כי הסטודנטים עומדים אחר תנאי הסף בתום התהליך.

עובד שהועסק במשרת סטודנט טרם מועד הפעלת המתווה המעודכן שבנדון ועבר את קו החתך, תוכר תקופת העסקתו שקדמה לצורך מניין 18 חודשי העסקה.

הסטודנט יהא זכאי כאמור להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים, בכפוף לסייגים המפורטים בסעיף 3 לעיל, אף ללא עמידה בפני ועדת קבלה ובלבד שעומד באחד מהמקרים הבאים:

- (א) בידוי איגרת זכאות ו/או מכתב עובר קו חתך אשר נמסר/ה לו במסגרת התמודדותו במאגר סטודנטים מרכזי והנו עומד ביתר תנאי הזכאות הנדרשים.
- (ב) הסטודנט קושר להליך מיון תעסוקתי מקוון במסגרת המכרז הייעודי (המכרז המוחרג) ובידוי מכתב עובר קו חתך והנו עומד ביתר תנאי הזכאות הנדרשים.
- (ג) הסטודנט גויס במסגרת הליך 11.933 באישור מיוחד של נציבות שירות המדינה במסגרת מקרי חירום.

כך לדוגמא: סטודנט שנקלט למשרת סטודנט לדוג' בתאריך 01.05.20 בהליך גיוס הכפוף לסעיף 11.933 לתקשי"ר, יהא רשאי להגיש מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים מבלי לעמוד בפני ועדת קבלה משרדית, ככל שעבר את קו החתך שנקבע עבור מכרז הסטודנטים המרכזי/במסגרת המיון התעסוקתי המקוון שבוצע במסגרת המכרז הייעודי (המכרז המוחרג) כמפורט לעיל.

## 13

## 4. הוראות הנוגעות לסטודנט שעבר למשרת זמנית/ משרת מילוי מקום –

1. ככל שהסטודנט שהועסק במשרת סטודנט השלים 18 חודשי עבודה ועמד ביתר תנאי הזכאות בטרם הועבר למשרה זמנית/משרת מילוי מקום/סיום העסקה בשירות המדינה, הוא יהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים ובין משרדיים בכפוף לאמור בסעיף 11.935 לתקשי"ר ובלבד שלא חלפו 6 חודשים מיום סיום ההעסקה במשרת סטודנט.
2. ככל שהסטודנט שהועסק במשרת סטודנט לא השלים 18 חודשי העסקה ועבר למשרת זמנית/משרת מילוי מקום, הנ"ל יהא זכאי לשוב ולהשלים את 18 חודשי העסקה לטובת התמודדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים ובלבד שמשך תקופת העסקתו במשרה זמנית/משרת מילוי מקום לא עלתה על 6 חודשי העסקה.
- כך לדוגמא: במקרה בו לאחר 4 חודשי העסקה כסטודנט עבר הסטודנט למשרת מילוי מקום למשך 6 חודשים, רשאי הסטודנט לשוב ולהשלים 12 חודשים למניין 18 חודשי הזכאות להגשת מועמדות למכרזים פנימיים ובין-משרדיים.
3. ככל שתקופת העסקתו במשרה הזמנית/משרת מילוי מקום נמשכה למעלה מ-6 חודשים וברצונו להתמודד במכרזים פנימיים ובין משרדיים יהא עליו לצבור מחדש 18 חודשי העסקה במשרת סטודנט.
4. ככל שסטודנט השלים 18 חודשי העסקה, עבר למשרה זמנית/מילוי מקום שלא עלתה על 6 חודשי העסקה ובסיומה חזר למשרת סטודנט, תוכר הזכאות להגשת מועמדות למכרזים פנימיים ובין-משרדיים. הזכאות תקפה לחצי שנה מיום שחזר למשרת הסטודנט.

## 14

5. סייגים להליך איוש משרת סטודנט בכפוף לפסקה 11.933 ושלא באמצעות המתווה המעודכן (מכרז עתודה/מכרז פומבי לאיוש משרת סטודנט)

(א) במקרי חירום בהם נדרש לאיוש משרת סטודנט ולא ניתן לפרסם מכרז, יתאפשר הליך הגיוס כקבוע בפסקה 11.933 לתקשי"ר באישור נציב שירות המדינה.

(ב) משרות אלו יפורסמו במסגרת המתכונת המקובלת לפרסום משרות שאינן מקוונות, באתר המשרד ובאתר נציבות שירות המדינה.

(ג) במקרה בו סטודנט אשר התקבל למשרת סטודנט במתכונת הגיוס הקבועה בסעיף 11.933 לתקשי"ר (לאחר מתן אישור ייחודי של נציב שירות המדינה למקרי חירום), יהא מעוניין להגיש מועמדות למכרז פנימי ו/או בין משרדי תוכר זכאותו ובלבד כי המשרה אליה התקבל לראשונה והועסק בה 18 חודשי העסקה אוישה והוגדרה כמקרה חירום וניתן לה האישור הייחודי על ידי נציב שירות המדינה כמפורט בהנחיות הלו.



## תשובות לשאלות נפוצות | גיוס סטודנטים לשירות המדינה

**ש:** אני מועסק במשרת סטודנט במשרד X כבר 8 חודשים וכעת עברתי למשרד Y ונקלטתי במסגרת המתווה המעודכן, האם פרק הזמן שצברתי (8 חודשים) נמנה לטובת הזכאות או שעליי לצבור מחדש 18 חודשים העסקה במשרד Y - החדש?

**ת:** לא, בכלל יש להשלים פעם אחת לפחות 18 חודשי העסקה באותו משרד ממשלתי. במידה והשלמת זאת ועברת למשרד ממשלתי אחר הנך נדרש לצבור רק 6 חודשי העסקה.

**ש:** הועסקתי במשרת סטודנט במשרד ממשלתי במשך 18 חודשים שלאחריהם עברתי למשרת מילוי מקום. האם באפשרותי להגיש מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים?

**ת:** הנך רשאי להתמודד למכרזים פנימיים ובין-משרדיים לאחר 18 חודשי העסקה במשרת סטודנט ככל שבידך מכתב 'עובר קו חתך' למכרז סטודנט. זכאות זו תישמר למשך 6 חודשים מיום סיום העסקה במשרת סטודנט בכפוף לפסקה 11.935 (ה) בתקשי"ר.

**ש:** הועסקתי לתקופה במשרת סטודנט במשך 14 חודשים, שלאחריה הועברתי למשרת מילוי מקום למשך 4 חודשים. כרגע הנני מועסק שוב במשרת סטודנט. האם הוותק נצבר ואני רשאי להגיש מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים?

**ת:** החל מיום פרסום הנחיות המתווה המעודכן, אין להביא בחשבון את רצף 18 החודשים לעניין הזכאות להגשת מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים ובלבד שהעדר הרצף לא עלה על 6 חודשים. דהיינו, הנך נדרש לחזור ולהשלים רק 4 חודשים נוספים במשרת סטודנט לטובת מניין 18 החודשים.

**ש:** במידה והתמודדתי למכרז פומבי במסגרתו קיבלתי ציון 'עובר קו חתך', האם אוכל להשתמש בציון זה לטובת זכאותי להתמודד במכרזים פנימיים ובין משרדיים, ככל שהנני עומד ביתר תנאי הזכאות?

**ת:** לא. יש לקבל ציון 'עובר קו חתך', במסגרת המיון שנקבע למכרז מאגר סטודנטים/מכרז פומבי - עתודה לסטודנטים/מכרז פומבי לאיוש משרת סטודנט.

**ש:** האם ניתן להאריך את פרק זמן הזכאות מעל ל-6 חודשים מיום סיום העסקה כ'סטודנט'?

**ת:** לא. פרק הזמן שנקבע הנו בדומה להוראות פרק משנה 11.411 לתקשי"ר החלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין- לנושא משרה שתקופת כהונתו נקצבה תישמר הזכאות להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים לתקופה של 6 חודשים מיום סיום הכהונה, ובלבד שהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים או בין-משרדיים טרם סיום עבודתו;

**ש:** במידה וברשותי 'מכתב עובר קו חתך' במסגרת אחד מאגרי הסטודנטים קודמים, האם עליי להגיש מועמדות שוב במסגרת 'המתווה המעודכן לגיוס סטודנטים'?

**ת:** לא, אין צורך. ציוןך נישמר והנך רשאי להגיש מועמדות למכרזים פנימיים ובין-משרדיים ככל שהנך עומד ביתר תנאי הזכאות.

**ש:** המשרה אליה התקבלתי כסטודנט אוישה באמצעות סעיף 11.933 והוגדרה כגיוס מקרי חירום, האם באפשרותי להגיש מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים?

**ת:** כן. עובדים שעומדים תנאי הזכאות הנדרשים והשלימו 18 חודשים במשרה שהליך הגיוס אליה הוגדר כמקרה חירום ראשים להגיש מועמדות למכרזים פנימיים ובין משרדיים.