



כ"ד בשבט תשפ"א

06 בפברואר 2021

0491-0001-2021-000431

הנדון: הנחית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בדבר מתכונת העבודה לאור תיקון תוקפן

של תקנות הידוק ההגבלות

סימוכין:

הסכם קיבוצי מיום 16.09.2020; הארכה מיום 12 בנובמבר 2020

הנחית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בעניין מתכונת העבודה בעקבות התרת ההגבלות על שהייה במקומות העבודה מיום 16 באוקטובר 2020

ביום 5 בפברואר 2021 בעקבות החלטת ממשלה בעניין, תוקנו תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הידוק הגבלות) (תיקון מס' 5), התשפ"א-2021, כך שתוקף ההגבלות שהוטלו במסגרת הסגר הנוכחי מכוחן של תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף קורונה החדש (להלן: "התקנות"), יסתיים ביום א' 7 בפברואר 2021 בשעה 7:00.

לאור האמור לעיל, מתכונת העבודה בשירות המדינה שבה להיות כפי שנקבע טרם כניסתן לתוקף של התקנות, כלומר, בהתאם להוראות שנקבעו בהנחית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בעניין מתכונת העבודה בעקבות התרת ההגבלות על שהייה במקומות העבודה מיום 16 באוקטובר 2020. כמו כן, בטלה בזאת הנחייתנו בדבר היערכות לעבודה במתכונת חירום בהתאם לתיקון התקנות להגבלת הפעילות במקומות העבודה מיום 7 בינואר 2021 אשר הוראה ביום 20 בינואר 2021.

הפעילות במקומות העבודה תימשך כסדרה, תוך צמצום הנוכחות הפיזית של העובדים במשרדי הממשלה, ככל הניתן, כך שבכל משרד ממשלתי ישהו לא יותר מ-50% ממצבת העובדים במשרד או ביחידת הסמך, בו זמנית, וזאת בהתאם לכללי התו הסגול.

נבקש להבהיר, כי הסכם הסגר השני מיום 16.9.2020, אשר הוארך ביום 5.10.2020 וביום 12.11.2020 (להלן **ביחד: "הסכם ההסדרה"**), ממשיך לחול, כך שבאפשרות משרדי הממשלה ויחידות הסמך להמשיך להשתמש בכל האפשרויות העומדות בפניהם על פי ההסכם האמור, לרבות שימוש בכלי הגמישות הניהולית והגדרה של עובד כעובד בהסדר, כמפורט שם.

למען הסר ספק, הגדרה של עובד בהסדר מתאפשרת במקרים המפורטים מטה, ובלבד שהמשרד או יחידת הסמך עשו מאמץ סביר להשתמש בכלי הגמישות העומדים לרשותם מכוח הסכם ההסדרה, על מנת להגדיל את כמות העובדים המועסקים ולהקטין את מספר העובדים שבהסדר:


- א. עובד שאינו יכול להמשיך במתכונת הרגילה של עבודתו לאור מגבלות שהוטלו בדין או מכוחו (ולרבות במקרה של עובד שיהיה מנוע מלהגיע לעבודה כיוון שהוא גר או מועסק באזור מוגבל שנאסרה כניסה אליו או יציאה ממנו, ולא יוכל לבצע את עבודתו שלא ממקום העבודה הרגיל (כולל ממקום המגורים)).
- ב. עובד אשר עוסק בקבלת קהל ולאור המגבלות לפי דין או מכוחו אינו יכול לבצע את עבודתו ממקום עבודתו או שלא ממקום עבודתו הרגיל (כולל ממקום המגורים).
- ג. עובד שאינו יכול לבצע את עבודתו לאור החלטה על סגירת מקום עבודה מסוים בשל התפרצות נגיף הקורונה ואשר אינו יכול לבצע את עבודתו שלא ממקום עבודתו הרגיל (כולל ממקום המגורים).
- ד. עובד שאינו נדרש לעבודה לאור מגבלות שהוטלו בדין או מכוחו, שגרמו לירידה משמעותית בפעילות לעומת הפעילות הסדירה ערב פרוץ משבר נגיף הקורונה.

בכבוד רב,

קצ' בן-נח

קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה



פרופ' דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה