

כ"ח בתשרי תשפ"א
16 באוקטובר 2020

0491-0001-2020-045241

הנחית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בעניין מתכונת העבודה בעקבות התרת ההגבלות על שהייה במקומות עבודה

סימוכין: הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בעקבות התגברות התחלואה מיום 22.7.2020 ;
הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר מיום 17.9.2020 ;
הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל והשלטון המקומי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 16.09.2020

1. נוכח השיפור במדדי התחלואה, החליטה הממשלה לתקן את תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(הגבלת פעילות במקומות עבודה)(תיקון), תשפ"א- 2020 (להלן – "הוראת שעה"), כך שתוקפן של המגבלות על שהייה במקומות עבודה מכוחן של תקנות אלה, יפוג ביום ל' בתשרי, תשפ"א (17.10.2020), ולא כפי שנקבע תחילה.
2. בהתאם לכך, ביום 16 באוקטובר 2020, תוקנו תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(הגבלת פעילות במקומות עבודה)(תיקון)(תיקון מס' 3), התשפ"א-2020 (להלן – "התקנות"), אשר התיירו את המגבלות המחמירות על מקומות עבודה והקדימו את תום תוקפה של הוראת השעה כאמור.
3. לאור האמור, מתכונת העבודה בשירות המדינה תהיה כפי שנקבע לפני הוראת השעה, דהיינו, בהתאם להוראות שנקבעו בהנחית נציב שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בעקבות התגברות התחלואה, מיום 22.7.2020 (להלן – "ההנחיה המעודכנת") (מצ"ב), אשר נקבעו בהתאם להחלטת ממשלה מס' 225 מיום 16.7.2020, ובטלות בזאת ההנחיות שפורסמו בעניין עבודה במתכונת חירום, מיום 25.9.2020, אשר הוארכו מעת לעת.
4. מובהר כי הפעילות במקומות העבודה תימשך כסדרה, תוך צמצום הנוכחות הפיזית של העובדים במשרדי הממשלה, ככל הניתן, כך שבכל משרד ממשלתי ישהו לא יותר מ- 50% ממצבת העובדים במשרד או ביחידת הסמך, בו זמנית, וזאת כמפורט בהנחיה המעודכנת ובהתאם לכללי התו הסגול.
5. על מנת לאפשר את המשך הפעילות השגרתית לצד צמצום הנוכחות הפיזית, תתאפשר עבודה מהבית לעובדים העומדים בתנאים לעבודה מהבית, שנקבעו בהנחיית הנציב והממונה על השכר בעניין זה ביום 17.3.2020 ועודכנו בהנחיה מיום 1.5.2020.
6. בנוסף לעבודה מהבית, יובהר, כי ההסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 (להלן – "הסכם הסגר השני"), אשר הוארך ביום 5.10.2020 (להלן ביחד - "הסכם ההסדרה"), ממשיך לחול, כך שבאפשרות משרדי הממשלה ויחידות הסמך

להמשיך להשתמש בכל האפשרויות העומדות בפניהם על פי ההסכם האמור, לרבות שימוש בכלי הגמישות הניהולית והגדרה של עובד כעובד בהסדר, כמפורט בסעיף 14 להנחיית הנציב והממונה על השכר מיום 17.9.2020 אשר בסמך.

7. למען הסר ספק, הגדרה של עובד בהסדר מתאפשרת במקרים המפורטים מטה, ובלבד שהאחראי במשרד עשה מאמץ סביר להשתמש בכלי הגמישות העומדים לרשותו מכוח הסכם ההסדרה, על מנת להגדיל את כמות העובדים המועסקים ולהקטין את מספר העובדים שבהסדר:

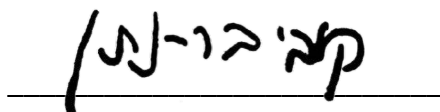
א. עובד שאינו יכול להמשיך במתכונת הרגילה של עבודתו לאור מגבלות שהוטלו בדין או מכוחו (ולרבות במקרה של עובד המנוע מלהגיע לעבודה כיוון שהוא גר או מועסק באזור מוגבל שנאסרה כניסה אליו או יציאה ממנו ("אזור אדום")) ואינו יכול לבצע את עבודתו שלא ממקום העבודה הרגיל (כולל ממקום המגורים)).

ב. עובד אשר עוסק בקבלת קהל ולאור המגבלות לפי דין או מכוחו אינו יכול לבצע את עבודתו ממקום עבודתו או שלא ממקום עבודתו הרגיל (כולל ממקום המגורים).

ג. עובד אינו יכול לבצע את עבודתו לאור החלטה על סגירת מקום עבודה מסוים בשל התפרצות נגיף הקורונה ואשר אינו יכול לבצע את עבודתו שלא ממקום עבודתו הרגיל (כולל ממקום המגורים).

ד. עובד אינו נדרש לעבודה לאור מגבלות שהוטלו בדין או מכוחו, שגרמו לירידה משמעותית בפעילות לעומת הפעילות הסדירה ערב פרוץ משבר נגיף הקורונה.

בברכה,



קובי בר-נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה



פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה