



מדינת ישראל



בס"ד

כ"ג בטבת תשפ"א

07 בינואר 2021

0491-0001-2021-000078

היערכות לעבודה במתכונת חירום בהתאם לתיקון התקנות להגבלת הפעילות במקומות עבודה

סימוכין:

הנחיית נציב שירות המדינה והממונה על השכר במשרד האוצר בדבר עבודה מהבית – מעבר לעבודה בהתאם להוראות התו הסגול,

מיום 1 במאי 2020

הסכם קיבוצי מיום 16.09.2020

תכנית דו-שלבית לבלימת העלייה בתחלואה וצמצום התפשטות נגיף הקורונה, מיום 17 בספטמבר 2020

החלטת ועדת מעקב מיום 25.9.2020

הסכם קיבוצי מיום 5.10.2020

הסכם קיבוצי מיום 12.11.2020

על מנת להתמודד עם התחלואה הגואה והעלייה בקצב התפשטות נגיף הקורונה החדש, במטרה לצמצם את התפשטות הנגיף ולנוכח הסיכון בהתפשטות מוטציות לנגיף, החליטה הממשלה על החמרה של צעדי הסגר (עליהם הוחלט כבר ביום 25.12.2020), בין היתר על ידי החמרת ההגבלות על התקהלות וכן החמרת ההגבלות על שהייה במקומות עבודה, לתקופה שמיום 8.1.2021 ועד יום 21.1.2021. לאור זאת, החליטה אמש הממשלה להתקין תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הידוק הגבלות) התשפ"א-2021 (להלן: "תקנות הידוק הגבלות"), הכוללות, בין היתר, פרק המתייחס להחמרה בהגבלות על מקומות העבודה, ובעיקר על שהיית עובדים בהם, תוך תיקון תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות העבודה), התש"ף-2020 (להלן: "תקנות הגבלת פעילות במקומות עבודה").¹

בתקנות הגבלת הפעילות במקומות העבודה נקבע כי העבודה במשרד ממשלתי שתחום פעילותו אינו מפורט בתוספת השנייה לתקנות תהיה במתכונת חירום בהתאם להנחיות נציב שירות המדינה, בהיקף כוח האדם המזערי הדרוש, ובלבד שלא תיפגע אספקת שירותים חיוניים.

בהתאם לכך, להלן ההנחיות המעודכנות.

תוקף ותחולה

1. הוראת הנחיה זו תהיינה בתוקף בתקופה שמיום כ"ד טבת התשפ"א (8 בינואר 2021) ועד יום ח' בשבט התשפ"א (21 בינואר 2021).

¹ נוסח ההנחיות מבוסס על נוסח תקנות הידוק הגבלות כפי שהועבר לוועדת חוקה, ואשר טעון את אישורה

2. ההוראות המפורטות בהנחיה זו חלות על כלל משרדי הממשלה ויחידות הסמך, למעט אלה - מערכת הבריאות ויחידות הביטחון שהוחרגו מתחולתו של חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), תש"ף-2020 (להלן: "**חוק המסגרת**") כאמור בסעיף 44(ג) לחוק האמור: שירות הביטחון הכללי, המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים, הממונה על הביטחון במערכת הביטחון (מלמ"ב), יחידות הסמך של משרד הביטחון למעט רשות המעברים היבשתיים (רמ"ם), הוועדה לאנרגיה אטומית, המכון למחקר ביולוגי, הרשות להגנה על עדים והרשות הארצית לכבאות והצלה או במתקניהם; מערכת בתי המשפט כאמור בסעיף 44(ב) לחוק המסגרת; וכן עובדים או משרדים שהוחרגו בתוספת השנייה לתקנות הגבלת פעילות במקומות עבודה. עובדים אלה, ימשיכו לעבוד ממקום העבודה ככל שנדרש לצורך עבודתם, תוך צמצום הנוכחות הפיזית במקום העבודה, ככל שניתן. על אף האמור, העומד בראש כל יחידה יהיה רשאי להשתמש בכל אחד מן הכלים המפורטים בסעיף 6 להלן, על מנת לצמצם את התפשטות הנגיף והיקף התחלואה ביחידה.

עבודה במתכונת חירום

1. **השהייה פיזית של עובדים במשרדי הממשלה תצומצם להיקף כוח אדם המזערי הדרוש, ובלבד שלא תפגע אספקת שירותים חיוניים.** על מנת לעמוד בהנחיה זו, ככלל, תצומצם השהייה הפיזית במקומות העבודה ללא יותר מ-30% ממצבת היחידה. עובדים אשר יכולים לבצע את עבודתם ממקום מגוריהם, יעבדו בהתאם להנחיות בעניין עבודה מהבית (הנחית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בדבר עבודה מהבית – מעבר לעבודה בהתאם להוראות התו הסגול, מיום 1.5.2020; עדכון מיום 3.05.2020 (להלן: "הנחיית עבודה מהבית").²

2. מובהר כי המשרדים ויחידות הסמך נדרשים לנהוג באחריות בכל הנוגע למתן האפשרות לעבודה מהבית, ולפעול בהתאם להנחיית עבודה מהבית, לרבות אופן הדיווח על המשימות המבוצעות במסגרת העבודה ואישור הממונה הישיר על כך. מובהר כי אישור עבודה יתאפשר רק במקרים בהם יש צורך מקצועי בכך ובהיקפים הנדרשים, כאשר הדבר נכון הן לעבודה המבוצעת מהמשרד והן לעבודה המבוצעת מהבית.

3. עובדים אשר תחום פעילותם מפורט ברשימה שבתוספת השנייה לתקנות הגבלת פעילות במקומות העבודה, יעבדו ממקום העבודה, בכפוף למגבלות השונות שחלות עליהם, ובלבד שהם הכרחיים לשם אספקת מוצר או שירות ואינם יכולים לבצע עבודתם מרחוק בהתאם לכללים לעיל.

4. על אף האמור לעיל, במקרים בהם לדעת מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לא ניתן להסתפק בעבודה מהבית ויש צורך בנוכחות פיזית של למעלה מ-30% ממצבת כוח האדם במשרד, על מנת שלא תיפגע אספקת השירותים החיוניים, יש לפנות בבקשה מנומקת למתן אישור חריג של נציבות שירות המדינה (למעט יחידות מערכת הבריאות ויחידות הביטחון עליהן לא חלה מגבלה זו). עבודת

² למען הסדר הטוב יובהר כי הסעיפים בהנחיה זו אשר מתייחסים לתעודת מחלה גורפת אינם רלוונטיים ובעניין הבידוד יש לפעול בהתאם להנחית נציב שירות המדינה והממונה על השכר בדבר תשלום עבור ימי בידוד לעובדי המדינה מיום 25 בנובמבר 2020


עובדים אלה בשיעור העולה על 30% ממצבת כוח האדם, כאמור, ממקום העבודה, **תהא בכפוף לקבלת האישור האמור**, וזאת במידה שאינה עולה על הנדרש לצורך שמירה על אספקת השירותים החיוניים. מובהר כי אישור נציבות שירות המדינה לחריגה ממגבלת הנוכחות הפיזית אשר התקבל טרם פרסום הנחיה זאת, בטל החל מיום 8 בינואר 2021.

5. יצוין כי ההוראות הנוגעות לקבלת קהל במקומות עבודה כאמור בתקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה)(הגבלת פעילות והוראות נוספות), תש"ף-2020, נותרו כפי שהן.

6. יוזכר כי ביום 16.09.2020 נחתם עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה הסכם קיבוצי, המקנה אפשרויות מגוונות להפעלת כלי גמישות ע"י משרדי הממשלה ויחידות הסמך במטרה לאפשר העסקתם של עובדים רבים יותר תוך עמידה בהנחיות הממשלה. כמו כן, מאפשר ההסכם, להגדיר עובד כ"עובד בהסדר" במקרים בהם לא ניתן להעסיקו לאור המגבלות, אף לא באמצעות עבודה מהבית או במקרים בהם העובד אינו נדרש לעבודה, לאור מגבלות שהוטלו אשר הובילו לירידה משמעותית בפעילות ולאחר שעשה מאמץ סביר להשתמש בכלי הגמישות העומדים לרשותו מכוח ההסכם. הכל כאמור כפי שמופיע בהסכם שתוקן והוארך מעת לעת וכמפורט בהנחיה מיום 17.9.2020 אשר בסמך.

אחת לשבוע יש להעביר למוקד החירום בנציבות שירות המדינה פירוט בדבר העובדים השוהים בהסדר, עובדים שמבצעים עבודתם ממקום העבודה ואינם נמנים על המערכים המפורטים בתוספת השנייה, ועובדים אשר קיבלו אישור לבצע את עבודתם מהבית. כתובת המייל של מוקד החירום: moked@csc.gov.il.

בכבוד רב,



קובי בר נתן

הממונה על השכר והסכמי עבודה



פרופ' דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה