

י"ח אדר, תשפ"א  
2 מרץ, 2021

לכבוד:

סמנכ"לים למנהל ומשאבי אנוש, משרדי הממשלה ויחידות הסמך  
מנהלים אדמיניסטרטיביים, בתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

**הנדון: דגשים והבהרות ביצוע לנסמן 11.933 לפרק 11 בתקשי"ר – מילוי משרות תקניות**

- 1. הקדמה:** הליך המכרז בשירות המדינה נועד להביא לבחירת המועמד/ת המתאים/ה ביותר למשרה תוך חתירה לשמירה על עקרונות הזדמנות שווה, שקיפות והגינות כלפי כלל המועמדים.
- 2. יישום מיטבי ואחיד:** לאור פניות של משרדים ויחידות סמך, בנוגע לאופן היישום של פסקה 11.933 לתקשי"ר ובמטרה להבטיח יישום מיטבי ואחיד במשרדים וביחידות הסמך להלן הדגשים והבהרות של אגף בכיר בחינוך ומכרזים שייכנסו לתוקף מיום פרסום מסמך דגשים זה.
- 3. משרות אשר לגביהם לא נקבע הליך מיון על ידי נציבות שירות המדינה:** מיון מועמדים ובחירתם למשרות כמפורט בפסקה 11.912 לתקשי"ר ואשר לגביהן לא נקבע הליך מיון אחר על ידי נציבות שירות המדינה, מבוצע בהתאם להוראות פסקה 11.933 לתקשי"ר.
- 4. הרכב ועדת הקבלה המשרדית:** מרכז/ת הוועדה לא יימנה בשום מקרה על הרכב הוועדה, כמו כן מרכז/ת הוועדה יהיה עובד/ת משא"ן במשרד שגויס לתפקיד זה בהתאם להנחית אב"מ בנושא הכשרת עובדי/ות גיוס ומיון בשירות המדינה בתחילת תפקיד כפי שפורסמה ביום 28.10.2020. ההרכב ייבנה בכפוף לנסמן 11.933 (ב3א). תפקידיו של מרכז הוועדה מצוינים בסעיף 10.9 בנוהל הליכי גיוס ומיון וכוללים, בין היתר, בדיקת תנאים פיזיים כולל תקשורת תקינה מרחוק, תדריך חברי הוועדה, אחריות על העברת טופס ניגוד עניינים, טופס תבחינים רלוונטי, העברת מסמכי המועמד לחברי הוועדה, נתוני משמעת, הקפדה על שאלות שאינן חורגות מהמותר, סיכום ציונים וכד'.  
יודגש, שבהתאם להוראת התקשי"ר הרכב הוועדה יכלול לפחות 2 חברים, ומכאן שבמידת הצורך ניתן למנות הרכב רחב יותר (ככל שמשרד מבקש להרחיב את ההרכב, ההמלצה היא להרכב של 3 חברי ועדה).
- 5. מתח דרגות המשרה של חבר הוועדה המחליף:** בהמשך לנסמן 11.933 (ב3א) ככל שסמנכ"ל משאבי אנוש או הממונה הישיר, יבחרו למנות מי מטעמם להחליף בוועדה, מתח דרגות המשרה של הנציג המחליף לא יפחת ממתח הדרגות של המשרה המוכרזת.
- 6. מי מטעמו של הסמנכ"ל:** ככלל המחליף של סמנכ"ל משאבי אנוש (מי מטעמו) אמור להיות נציג משא"ן אחר מהמשרד או יחידת הסמך בהם מפורסמת המשרה המוכרזת. ככל שהדבר לא מתאפשר, הסמנכ"ל רשאי למנות מי מטעמו מבין עובדי המשרד שאינו עובד משא"ן, ובלבד שיש לו זיקה מקצועית מובהקת למשרה המוכרזת.

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
אגף בכיר בחינוך ומכרזים  
פיקוח ובקרת מכרזים



7. **חבר ועדה שלא סיים את תקופת הניסיון:** מלבד הממונה הישיר, ובדומה לוועדת בוחנים, לא יימנה בהרכב ועדת קבלה משרדית עובד שלא סיים את תקופת הניסיון כמשמעותה בתקשי"ר – נסמן 11.456 (א) לתקשי"ר, לרבות מחליפו של הממונה הישיר שחייב אף הוא לעמוד בתנאי זה.
8. **חריגה מייצוג שווה בהרכב הוועדה:** ככל שעקרון זה לא נשמר, סמנכ"ל משאבי אנוש במשרד יהיה הגורם שיאשר כינוס ועדת קבלה ללא ייצוג שווה, זאת בכפוף לרישום סדור ואישור בכתב מראש מאת הסמנכ"ל.
9. **פרוטוקול הוועדה:** אמור לשקף את כל הליך הבחירה, תוך קיום חובת ההנמקה כנדרש. יצוין, שככלל הוראות התקשי"ר לעניין סיכומי ועדת בוחנים (סעיף 11.48) חלות גם על סיכומי ועדת הקבלה המשרדית.
10. **העבר המשמעותי של חברי הוועדה:** ככל שמופיעה במערכת הערה (כוכבית) בעניין זה בעת הקלדת מספר ת.ז. של חבר הוועדה למערכת מרכב"ה, בהתאם לכללים בשירות המדינה יש להקפיד על מיצוי הבדיקה לעניין העבר המשמעותי והפלילי לחברי הוועדה אל מול אגף המשמעת בנשי"מ בדומה להליך הבדיקה המבוצע לגבי ועדות בוחנים.
11. **העבר המשמעותי למועמדים המוזמנים:** כמו כן יש להקפיד להקים ועדות קבלה במרכב"ה מבעוד מועד וזאת על מנת לקבל בחזרה מאגף המשמעת עדכון בטרם כינוס הוועדה לגבי מועמדים שהיה להם עבר משמעותי ופלילי. כמו כן ועדת הקבלה נדרשת לשקול בכובד ראש את מהות המידע הגלום בהליך המשמעותי/ הפלילי והשפעתו האפשרית על התאמת העובד למילוי המשרה המוכרזת, לתכלול זאת בהחלטתה ולתעד בפרוטוקול הוועדה כנדרש.

בברכה ובכבוד רב,

  
אילון רם  
מנהל מנהל הסגל הבכיר  
ומ"מ מנהל/ת אגף בכיר בחינוך ומכרזים  
נציבות שירות המדינה

**העתק:**

- פרופ' דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה
- חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
- הלשכה המשפטית, נציבות שירות המדינה
- מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
- מנהל תחום פיקוח ובקרת מכרזים באב"מ, נשי"מ
- מרכזי מכרזים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
- עובדי אגף בכיר בחינוך ומכרזים, נשי"מ