

ועדת שירות המדינה

זיכרון דברים מישיבת ועדת שירות המדינה (מספר 423)

שהתקיימה ביום 07.04.2021 (באמצעות הזום)

חברי ועדה שהשתתפו :

פרופ' דניאל הרשקוביץ	נציב שירות המדינה
מר אמיר הלוי	מנכ"ל משרד התיירות
מר מרדכי כהן	מנכ"ל משרד הפנים
גב' יעל מבורך	מנכ"לית המשרד לשוויון חברתי
מר דורון כהן	נציג ציבור
גב' נגה קינן	נציגת ציבור

חברי ועדה שנעדרו:

גב' רימה כמאל	נציגת ציבור
ד"ר גיא רוטקופף	נציג ציבור
רו"ח איריס שטרק	נציגת ציבור

משתתפים נוספים:

עו"ד רון דול	לשכה משפטית, נש"מ
עו"ד עידית ביטמן	לשכה משפטית, נש"מ
עו"ד ענבר בן מנדה	לשכה משפטית, נש"מ
עו"ד רינה גולדברג	לשכה משפטית, נש"מ
מר יובל קסטלמן	לשכה משפטית, נש"מ
מר אחיה רוזן	לשכת נציב שירות המדינה
גב' דורי שארף	לשכת נציב שירות המדינה
גב' יעל מזרחי	לשכת נציב שירות המדינה
מר יוני דוקן	נציבות שירות המדינה
עו"ד דני חורין	משרד המשפטים
עו"ד סמדר דולב	משרד המשפטים
מר חזי לוי	משרד הבריאות
עו"ד טליה אגמון	משרד הבריאות
עו"ד שני כורח-שמש	משרד הבריאות
גב' שרה שטרייספלד	משרד הבריאות

להלן ההחלטות שנתקבלו:

ועדת שירות המדינה

1. כללי שירות המדינה (מינויים) (מסירת ידיעות ותעודות רפואיות במצב חירום נגיף הקורונה), התשפ"א-2021 (החלטה מס' 2137)

בהתאם לסמכותה לפי סעיפים 31 ו-32 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ועדת שירות, לאחר התייעצות עם משרד הבריאות, מתקינה את הכללים שלהלן (נספח א' - בכפוף לתיקוני ניסוח שיתקבלו ממשרד המשפטים), לשם קביעת חובת מסירת ידיעות ותעודות בדבר מצב בריאותו של עובד שירות המדינה וחובת בדיקה רפואית בקשר לנגיף הקורונה, בתקופת החירום בשל נגיף הקורונה שהוכרזה לפי חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020.

נציבות שירות המדינה תפרסם הנחיות ביצוע לכללים אלו.

2. פטור ממכרז משרה זמנית מנהל תחום בכיר תיאום מעקב ובקרה קורונה (החלטה מס' 2138)

בהתאם לסעיף 37 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ולסעיף 11.98 לתקשי"ר (נוהל מתן פטור ממכרז למשרות זמניות) לאשר את בקשת משרד הבריאות, להחיל פטור ממכרז למשרה זמנית של מנהל תחום בכיר תיאום מעקב ובקרה קורונה, על מנת לאפשר למשרד הבריאות להמשיך ולהתמודד עם משבר נגיף הקורונה. המינוי למשרה יעשה בהליך החלופי שנקבע בפסקה 11.983 (ג) לתקשי"ר. העסקת העובד שיבחר למשרה זו תהיה זמנית עד ליום 31.12.21.

עידית ביטמן, עו"ד



מרכזת ועדת השירות

ועדת שירות המדינה

כללי שירות המדינה (מינויים) (מסירת ידיעות ותעודות רפואיות במצב חירום נגיף הקורונה), התשפ"א-2021

בתוקף סמכותה לפי סעיפים 31 ו-32 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן – החוק), ובהתייעצות עם משרד הבריאות, קובעת ועדת השירות כללים אלה:

נספח א'

1. בכללים אלה –

"חוק סמכויות" - חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020;

"אחראי" - מנהל כללי של המשרד, סגן מנהל כללי בכיר לניהול ההון האנושי ומינהל, מנהל יחידת סמך, סגן מנהל יחידת סמך לניהול ההון האנושי ומינהל;

"נגיף הקורונה" – נגיף הקורונה החדש 2019 (Novel Coronavirus 2019-nCoV);

"תקופת חירום בשל נגיף הקורונה" – הכרזה לפי סעיף 2 לחוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020;

"בדיקת קורונה" – בדיקת נשאות לנגיף הקורונה שנערכה לפי הנחיות משרד הבריאות; "תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית" – תוצאת בדיקת קורונה עם ממצא שלילי לנגיף הקורונה בתדירות כפי שתקבע מעת לעת, ובהתאם לעניין לשמו מבוצעת הבדיקה, על ידי נציב שירות המדינה לאחר אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהסמיך מטעמו;

"פקודת בריאות העם" – פקודת בריאות העם, 1940;

"עבודה בסיכון מוגבר" – אחת מאלה כפי שיפורט להלן:

(1) עבודה שעיקריה או חלק מהותי בה עם אוכלוסייה הנמצאת בסיכון גבוה להידבק בנגיף הקורונה או לחלות במחלה קשה או תדבק בנגיף הקורונה;

(2) עבודה שעיקריה או חלק מהותי בה עם ילדים שאינם בני חיסון או שאינם מחוסנים;

(3) עבודה במקומות שניתן לפתוח לציבור הרחב בכפוף לתנאי התו הירוק כפי שנקבעו בתקנות לפי חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), תש"ף-2020.

"עבודה בעלת מאפיינים מגבירי סיכון" – עבודה בחללים סגורים המאופיינת בריבוי מגעים בין אנשים במקום העבודה או בשהייה ממושכת משותפת של אנשים בחלל עבודה משותף, או בקירבה גופנית גבוהה לאנשים במהלך העבודה, או תוך מגע עם מזון ומשקה המוגשים לזולת, או תוך מגע אפשרי בהפרשות הזולת.

"אישור תו ירוק" - אישור בתוקף של משרד הבריאות כמוגדר בתקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות והוראות נוספות), תש"ף-2020;

"ציבור שמנוע מלהתחסן" – מי שניתנה לגביו החלטה של רופא כי אינו יכול להתחסן או שאין לגביו המלצה של משרד הבריאות להתחסן.

ועדת שירות המדינה

2. מטרתיהם של כללים אלו הן מניעת הדבקה והפצת נגיף הקורונה במקום העבודה ובמסגרת העבודה, הפחתת הסיכון הבריאותי לעובדי המשרד ולמי שבאים עמם במגע במסגרת עבודתם, ושמירה על התפקוד התקין והרציף של משרדי הממשלה ויחידותיהם, לרבות הבטחת השירותים החיוניים המסופקים על ידם באופן סביר והולם ובהתאם לדרישות הדין, בתקופת החירום בשל נגיף קורונה.

בקשת מידע בדבר תו ירוק

3. אחראי רשאי לבקש מעובד להציג אישור תו ירוק או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית, אם קיימים ברשות העובד, וכי יעדכן ככל שחל שינוי בכך, אם מצא כי הדבר דרוש לצורך קביעת סדרי העבודה ביחידה או במשרד לשם השגת המטרות שבסעיף 2.

בסעיף זה "סדרי העבודה" – הגבלה, שינוי או התאמה לעניין אופן ביצוע העבודה ביחידה או במשרד בתקופת החירום בשל נגיף הקורונה, הדרושים בהתאם לצרכי היחידה או המשרד, לפרקי זמן שייקבעו, להגשמת המטרות שבסעיף 2, ובכלל זה, בין היתר:

1. צמצום או מניעת שהייה של עובדים לא מחוסנים עם ציבור שמנוע מלהתחסן או בעבודה בסיכון מוגבר או עבודה בעלת מאפיינים מגבירי סיכון;
2. צמצום ריבוי מגעים במקום העבודה בין עובדים, ובין מי שבא עמם במגע;
3. צמצום או מניעת שהייה ממושכת משותפת;
4. קביעת היקף והרכב השהייה המותרת במקום העבודה.

4. ככל שהאחראי מצא כי לצורך קיום המטרות שבסעיף 2 נדרש כי במסגרת סדרי העבודה, כאמור בסעיף 3, תנאי לביצוע העבודה הוא ביצועה במקום העבודה בכפוף להצגת אישור תו ירוק או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית, והעובד לא המציא לאחראי את המידע שהתבקש בעניין כאמור בסעיף 3, רשאי האחראי לדרוש מהעובד להציג אישור תו ירוק, אם קיים ברשות העובד, או תוצאה שלילית בבדיקת קורונה עדכנית, וזאת במקרים שלהלן:

דרישת בדיקה מעובד שלא הציג אישור תו ירוק

- (1) אם העובד מועסק בעבודה בסיכון מוגבר או עבודה בעלת מאפיינים מגבירי סיכון.
- (2) אם העובד מועסק בעבודה מסוג אחר, לאחר שנתן דעתו למידת הפגיעה במטרות שבסעיף 2, למידת חיוניות השירות, וזאת אל מול מידת הפגיעה בעובד בהטלת חובת הבדיקה, ומצא כי הדרישה סבירה ומידתית בנסיבות העניין, בהתחשב, בין היתר, בקיומן של חלופות רלבנטיות וסבירות אחרות, לעניין אופן ומתכונת העסקתו של העובד.

5. עובד רשאי לערור בפני נציב שירות המדינה על בקשת מידע או דרישה כאמור בסעיפים 3 ו-4. סדרי הערר ייקבעו בהנחיות שיקבע נציב שירות המדינה לעניין זה. החלטה בערר תתקבל תוך פרק זמן סביר ולאחר התייעצות עם המנהל הכללי של משרד הבריאות או מי שהוסמך לכך על ידו.

6. אין בהגשת ערר לפי סעיף 5 בכדי לגרוע מתוקף בקשת המידע או הדרישה כאמור בסעיפים 3 ו-4, או להשהות את יישום סדרי העבודה או השלכותיהם.

7. תחילתם של כללים אלה מיום פרסומם.

תחילה

ועדת שירות המדינה

____' ב ____ התשס"ט (____ במרס)
פרופ' דניאל הרשקוביץ
יושב ראש ועדת השירות

האמור בכפוף לתיקוני נוסח שיתקבלו ממשרד המשפטים.