



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה סט/27

כ"ג באב התשס"ט (13.8.2009)

### הודעה מס' סט/27

#### פיטורים בתקופת הזכאות לדמי המחלה הצבורה

1. בתיקון מס' 3 לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, נקבע כי מעביד לא יפטר עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלתו, במהלך תקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה לו לפי חוק זה או לפי הסכם קיבוצי, וזאת עד לתקופת הזכאות המקסימלית כמפורט בסעיף 4 לחוק הנ"ל.  
לעניין סעיף זה, תקופת הזכאות המקסימלית היא יום וחצי לכל חודש עבודה מלא, ולא יותר מ-90 ימים צבורים בסך הכול, בניכוי ימי חופשת המחלה אותם ניצל העובד במהלך תקופת עבודתו.
2. ההוראה הנ"ל לא תחול על מעביד שנתן לעובד הודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, בטרם נעדר העובד עקב מחלתו.
3. תחולת התיקון מיום ב' באב התשס"ט (23.7.2009).
4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
02.254	-	02.266 (דף אחד)	02.254	-	02.266 (דף אחד)	תיקון הפנייה סט/10 (פסקה 02.254(יג))
11.956		(דף אחד)	11.956		(דף אחד)	העברה (מפסקה 11.956(ב)33 לפסקה 11.962(א)13)
11.962	-	11.963 (דף אחד)	11.962	-	11.963 (דף אחד)	הוספה (פסקה 11.962(א)13)
82.281	-	82.285 (דף אחד)	82.281	-	82.285 (דף אחד)	סט/27 (פסקה 82.295)
82.510	-	82.512 (דף אחד)	82.510	-	82.511	ביטול נסמן (ב) בפסקה 82.510

## 02.254

ואלה 16 סוגי העובדים המועסקים על-פי חוזים מיוחדים:

- (א) אדם שגילו מעל 55 שנה (ראה פסקה 15.211);
- (ב) אדם שיועסק בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה (ראה פסקאות 16.411-16.413);
- (ג) עובד אשר נציב שירות המדינה קבע לגביו כי עבודתו חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקו במסגרת תנאי העבודה או השכר המקובלים בשירות המדינה (ראה פסקה 16.414);
- (ד) עובד שאינו אזרח ישראל או תושב קבע בישראל בעת קבלתו (ראה פסקה 15.213);
- (ה) אדם שיועסק לשם שיקומו הבריאותי (ראה פסקה 15.219);
- (ו) אדם המתקבל לעבודה לאחר שלא נמצא מועמד במכרז פומבי (ראה פסקה 12.421);
- (ז) אדם שיועסק במשרה חלקית שהיא פחות משליש משרה או פחות מחצי משרה לפי הנסיבות (ראה פסקה 16.418);
- (ח) אדם שיועסק זמנית במשרד החוץ בדרג של שגריר, ציר או קונסול כללי (ראה פסקה 16.415);
- (ט) אדם שיועסק זמנית במשרד החוץ בדרג של יועץ או מזכיר ראשון, לאחר שעמד במכרז פומבי (ראה פסקה 16.416);
- (י) אדם שיועסק זמנית במשרד החוץ בדרג של יועץ או מזכיר ראשון, ולא עמד במכרז פומבי (ראה פסקה 16.417);
- (יא) אדם שיישלח לעבודה קבועה בחוץ-לארץ (ראה פסקה 15.214);
- (יב) אדם שיועסק בלשכת שר או סגן שר (ראה פסקה 15.215);
- (יג) אדם שיועסק בלשכת רב ראשי בישראל (ראה פסקה 15.215);
- (יד) אדם שהממשלה החליטה למנותו מנהל כללי (ראה פסקה 17.113);
- (טו) אדם שיועסק בתפקיד הנציג, הציר הכלכלי או מנהל משלחת האספקה של משרד האוצר בארצות הברית של אמריקה (ראה פסקה 16.419);
- (טז) עובד המדינה שפרש לגמלאות והתקבל מחדש לעבודה בגיל 60 שנה ומעלה (ראה פסקה 16.520).

(סט/27)

## 02.255

סוגים מסוימים של עובדים על-פי חוזים מיוחדים מועברים למעמד זמני או למעמד קבוע לאחר תקופה מסוימת של עבודה על-פי חוזה מיוחד (ראה סעיפים 16.52 ו-16.53).

## 02.26 - עובד ארעי

## 02.261

עובד ארעי מועסק בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה, ועל כן העסקתו מוגבלת בזמן.

## 02.262

עובד ארעי מקבל שכר יומי.

## 02.263

עובד ארעי מקבל את שכרו לפי השכר המקובל בשירות המדינה במשרות דומות בהתאם לדירוגים המפורטים בפסקה 24.121.

## 02.264

סוגים מסוימים של עובדים ארעיים מקבלים את שכרם לפי התעריף של האיגוד המקצועי החל על מקצועותיהם (ראה פסקה 24.142).

## 02.265

עובד ארעי (למעט עובד המועסק במילוי מקום) מועבר למעמד זמני לאחר תקופה מסוימת של עבודה במעמד ארעי (ראה סעיף 16.52).

## 02.266

מותר להעסיק עובד במעמד ארעי על חשבון תקציב של משרה פנויה בתקן, רק אם העובד מבצע את תפקידי אותה משרה כממלא מקום זמני, לפי הוראות פרק משנה 18.1.



11.956

אלו המשרות הפטורות באופן כללי מחובת המכרז הפומבי:

- (א) משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה, ואשר הממשלה קבעה בהחלטה לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, כי המשרה פטורה מחובת המכרז, כמפורט בסעיף 11.96;
- (ב) משרות הפטורות ממכרז פומבי בתנאים מיוחדים מכוח סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, על-פי הצעת ועדת שירות המדינה:
1. עובד שעבר או עובד ביחידה שהועברה מ"מוסד מוכר" כמשמעותו בסעיף 82 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, לשירות המדינה (ראה פסקה 85.151);  
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט - 1959, ס' 21)
  2. עובד שהועבר או עובד שיחידתו הועברה לשירות המדינה, כשעל ההעברה חל הסכם כללי או מיוחד בדבר זכויותיו לגמלאות (ראה פסקה 82.421);  
(החוק הנ"ל)
  3. משרת מנהל מינהל הסחר הממשלתי;  
(י"פ 2453, התשל"א, ע' 2220)
  4. משרה בדירוגים: מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים, למעט קלינאי תקשורת ודיאטניות, אשר צמודה לה בתקן רמת גמול 1 תחילית במתח רמות הגמול; משרה בדירוג רנטגנאים אשר צמודה לה בתקן דרגה 4 תחילית במתח הדרגות;  
(סג/30)
  5. משרה בדירוג האחיות אשר צמודה לה בתקן רמת גמול 13 (כולל) תחילית במתח רמות הגמול;
  6. משרה אשר אושרה על-ידי הממשלה, על-פי הצעת ועדת שירות המדינה כמשרה ביטחונית ואשר כלולה ברשימה השמורה אצל מזכיר הממשלה;  
(י"פ כנ"ל)
  7. משרת עוזר משפטי לנשיא בית המשפט העליון;  
(י"פ 1359, התשכ"ז, ע' 1502)
  8. משרת רשם או סגן רשם של בתי המשפט;  
(י"פ 1396, התשכ"ז, ע' 2322)
  9. משרות במוסדות של משרד הרווחה והשירותים החברתיים המדורגות בדירוג עובדי הוראה;  
(י"פ 1418, התשכ"ח, ע' 510; י"פ התשל"א, ע' 270)
  10. משרת מנהל האגף לחינוך חקלאי במשרד החינוך;  
(י"פ 1640, התש"ל, ע' 2686)
  11. משרות עובדי הוראה באגף להכשרה ולהשתלמות מקצועית במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, בתנאי שהמשרות יפורסמו בפומבי בעת חיפוש מועמדים למילויין;  
(י"פ 1727, התשל"א, ע' 1886)
  12. משרת מנהל המינהל למחקר תעשייתי שליד משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה;  
(י"פ כנ"ל)
  13. נסמן מבוטל;  
(סד/30)
  14. משרה לה ימונה אדם שקיבל מלגה מאוצר המדינה, במשך שנה לפחות, ללימודים בבית ספר להנדסאים או לטכנאים המוכר על-ידי נציב שירות המדינה, אם ימונה למשרה תוך שנה מהיום בו היה זכאי לקבל תעודת גמר מאת בית-הספר האמור, בהתאם להתחייבותו בעת קבלת המלגה;  
(י"פ כנ"ל)
  15. משרה לה ימונה אדם אשר קיבל מאוצר המדינה במשך שנה אחת לפחות, מלגה ללימודים בחוץ-לארץ לקבלת תואר אקדמי מוכר כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, אם ימונה למשרה תוך שנה מהיום בו היה זכאי לקבל את התואר האמור בהתאם להתחייבותו בעת קבלת המלגה;  
(י"פ כנ"ל)

16. משרת מזכיר הרבנות הראשית לישראל;  
(י"פ 1772, התשל"ב, ע' 206)
  17. משרת מנהל היחידה לקליטת התיישבות במשרד לקליטת העלייה;  
(י"פ 2187, התשל"ו, ע' 1056)
  18. משרת מזכיר מדיני לשר החוץ;  
(י"פ כנ"ל)
  19. משרות המדענים הראשיים במשרדי הממשלה;  
(י"פ 2310, התשל"ז, ע' 1126)
  20. משרות ביחידה לטיפול בלוחמה בחרם הערבי במשרד האוצר;  
(י"פ כנ"ל)
  21. משרת מנהל בתי הדין הרבניים;  
(חוק הדיינים, התשט"ו-1955, ס' 3 (ב))  
(נט/20)
  22. משרת מנהל בתי הדין הדרוזיים;  
(י"פ כנ"ל)
  23. משרות מסוימות במשרד ראש הממשלה;  
(י"פ 2418, התשל"ח, ע' 1320)
  24. משרה שימונה לה נכה מלחמה כמשמעותו בסעיף 2ד לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התשי"ט-1949, ואשר קיבל הכשרה במסגרת משרד ממשלתי, על חשבון אוצר המדינה למילוי אותה משרה;  
(תקנות החיילים המשוחררים (פטור ממכרז פומבי בשירות המדינה לנכי מלחמה), התשכ"ט-1969)
  - 25-29. נסמנים מבוטלים;  
(החלטת ממשלה מס' 3240 מיום 13.2.2005)  
(4/ס)
  30. משרות ברשות המסים:
    - א) מנהל תחום (תיאום ומבצעים);
    - ב) מנהל תחום (עיקוב);
    - ג) ממונה מדור (עיקוב);
    - ד) ראש ענף (עיקוב).
  - הפטור מותנה בקיום הליכי איתור מועמדים בעלי רקע והכשרה מתאימה במשטרת ישראל, משטרה צבאית או שירות הביטחון הכללי, אבחונם והתאמתם במכון לשירותי ייעוץ ארגוני ומיון ממוחשבים ועמידתם בפני ועדה מקצועית שתורכב מנציגי רשות המסים בישראל, נציג משטרת ישראל (או שירות הביטחון הכללי או המשטרה הצבאית) ונציג נציבות שירות המדינה.  
(החלטת ממשלה מס' 1105 מיום 28.1.2007)  
(8/ס)
  31. משרות המיועדות לעתודה הניהולית של השירות הציבורי ("עתידים");  
(החלטת ממשלה מס' 1423 מיום 18.3.2007)
  32. נסמן מבוטל;  
(החלטת ממשלה מס' 3437 מיום 13.4.2008)
  33. נסמן מבוטל.  
(27/ט)
- (ג) התפנתה משרה אשר למילוייה יש לפרסם מכרז, מותר לקבל אליה, ללא מכרז:
1. אדם שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז שפורסם עליה בעבר, בתנאי שלא עברה שנה אחת מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים;  
(החלטת הממשלה מס' 2809, כל/83 מיום ט' בטבת התשס"א, 4.1.2001)
  2. עובד המועסק במשרה אחרת שאינה צמיתה, אשר נתקבל למשרתו זו באמצעות לשכת העבודה או לאחר שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז פומבי, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה האחרת שוות לדרגתה ולדרישותיה העיקריות של המשרה הפנויה או גבוהות מהן.  
(י"פ 807, התשכ"א, ע' 686; י"פ 983, התשכ"ג, ע' 422)

11.962

### משרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה

(א) המינוי למשרות הבאות פטור מחובת המכרז הפומבי, בתנאים ובנוהל שקבעה הממשלה, כמפורט להלן, והוא טעון אישור הממשלה:

המשרד	תואר המשרה
משרד האוצר	1. החשב הכללי
משרד האוצר	2. הממונה על אגף הכלכלה והכנסות המדינה
משרד האוצר	3. הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר	4. הממונה על שוק ההון
משרד האוצר	5. הממונה על התקציבים
משרד הביטחון	6. מבקר מערכת הביטחון
משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה	7. מנהל מרכז ההשקעות
משרד ראש הממשלה	8. מנהל הוועדה לאנרגיה אטומית
משרד ראש הממשלה	9. מנהל המרכז למחקר גרעיני
משרד ראש הממשלה	10. מנהל הקריה למחקר גרעיני
משרד ראש הממשלה (חוק המטה לביטחון לאומי, התשס"ח-2008, ס' 3(א))	11. ראש המטה לביטחון לאומי
משרד ראש הממשלה (החוק הנ"ל, ס' 5(א) (ס"ט/2))	12. המשנה לראש המטה לביטחון לאומי
משרד ראש הממשלה (החלטת הממשלה מס' 3405 מיום 6.4.2008 (ס"ט/27))	13. ראש מערך ההסברה הלאומי

- (ב) (סעיפים 1-3 להחלטת הממשלה מס' 345 מיום 14.9.1999; י"פ 4826, התש"ס, עמ' 1458) (ס"ח/24)
- (ג) המינוי לכל משרה אחרת שלגביה נקבע בחיקוק שנושאה יתמנה על-ידי הממשלה, או באישור הממשלה, טעון אישור הממשלה, לאחר קיום הליך של מכרז לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, והכללים על-פיו, לרבות הוראות התקשי"ר, אלא אם נקבע אחרת ובמפורש בחיקוק כאמור או בהחלטת ממשלה לפי החוק הנ"ל;
- (ד) המינוי ל-11 משרות של ראשי נציגויות דיפלומטיות, (לא יותר מ-7 בצפון אמריקה ובמערב אירופה), במדינות אשר לדעת שר החוץ רגישות, ונסיבות הקשורות במערכת היחסים המדיניים או נסיבות הקשורות בגיוון הייצוג הישראלי בחוץ-לארץ, מצדיקות מינוי אדם מתאים אף אם אינו מבין הסגל הדיפלומטי והמקצועי הקבוע של משרד החוץ, פטור מחובת המכרז והוא טעון אישור הממשלה;
- (ה) כתנאי לפטור ממכרז כאמור לעיל, כישוריו של מועמד למשרה מן המשרות כאמור למעלה, והתאמתו הכללית למשרה, ייבדקו בהתאם לנוהל, כפי שיהיה בתוקף מעת לעת על-ידי ועדת המינויים שמונתה על-ידי הממשלה, כמפורט בפסקה 11.963;
- (ו) מצאה ועדת המינויים כי למועמד יש זיקה אישית, עסקית או פוליטית לשר משרי הממשלה, לא תמליץ על מועמדותו וזולת אם מצאה כי יש לו רקע וכישורים מיוחדים העושים אותו ראוי למשרה האמורה.
- (י"פ 4760, התשנ"ט, עמ' 3446)

11.963

### ועדת המינויים שליד נציבות שירות המדינה

- (א) ראש הממשלה ימנה את נציב שירות המדינה ושמונה אנשי ציבור, שמתוכם תורכב ועדה שתחווה את דעתה על מועמדים למשרת מנהל כללי או לאחת המשרות האחרות לפי פסקאות 11.961 ו-11.962(א) המפורטות בתוספת לחוק (להלן - "ועדת מינויים").
- אנשי הציבור אשר ימונו לחברי הוועדה, יהיו בעלי ידע או ניסיון בתחומי המנהל הציבורי, ללא זיקה אישית, עסקית או פוליטית לחבר ממשלה. מינוי אנשי הציבור ייעשה לאחר התייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה ועם נציב שירות המדינה;
- (ב) ועדת מינויים תהיה של שלושה, והם: נציב שירות המדינה שישמש יושב-ראש, ושני חברים שיוזמנו על-ידו לכל מקרה לפי תור מתוך רשימת השמונה שתהיה לפי סדר האלף בית של שם משפחתם;
- (ג) הצעה למינוי אדם למשרת מנהל כללי או לאחת המשרות המפורטות לעיל תוגש לממשלה על-ידי השר הממונה על המשרד שבו מצויה המשרה הנדונה, בצירוף חוות דעת של ועדת המינויים והסדר למניעת ניגוד עניינים, אם נדרש כזה, לאור האמור בפסקה 11.955 ובפרק משנה 13.6;

(ד) הוראות נסמן (ג) יחולו על המשרות האמורות גם במקרים של מינוי בפועל או מינוי ממלא מקום, אם המינוי הוא לתקופה העולה על שלושה חודשים.  
(י"פ 4760, התשנ"ט, עמ' 3445) (22/10)

11.964

רוצה שר להציע לממשלה למנות אדם (המועסק בשירות או לא) לאחת המשרות המנויות בפסקאות 11.961 ו-11.962, יודיע על כך בכתב לנציב שירות המדינה עשרה ימים לפחות לפני פנייתו אל מזכיר הממשלה בבקשה להביא את הצעת המינוי לממשלה. להודעה זו יצורפו ארבעה עותקים של פירוט תולדות חיי המועמד, חתומים על ידו. בפירוט תולדות חייו יציין המועמד פרטים אישיים וסקירה על מקומות עבודתו ופעילותו בעבר ובהווה, על השכלתו ועל כל עניין אחר הנראה לו.  
(י"פ 2392, התשל"ח, עמ' 536)

11.965

קיבל נציב שירות המדינה פנייה כאמור לעיל, ישלח לשני חברי ועדת המינויים עותק מפניית השר בצירוף עותק פירוט תולדות חייו של המועמד, ויזמן את הוועדה לריאיון המועמד. נבצר מן המועמד להשתתף בריאיון מחמת היותו בחוץ-לארץ או מחמת מחלה, רשאית ועדת המינויים לדון בהצעת המינוי גם ללא ריאיון המועמד. ועדת המינויים רשאית לקבל חוות דעת על המועמד מכל אדם ומכל גוף שייראו לה.

11.966

חוות דעת של הוועדה והמלצתה בדבר המינוי ינוסחו בכתב, ייחתמו בידי שלושת חברי ועדת המינויים, ויישלחו על-ידי נציב שירות המדינה תוך עשרה ימים מיום פניית השר אליו, אל מזכיר הממשלה, בצירוף עותק אחד של תולדות חיי המועמד. נציב שירות המדינה ישלח עותק חוות הדעת אל השר שהציע את המינוי.

11.967

אין לגלות או לפרסם, באיזו צורה שהיא, הצעת מינוי לאחת המשרות המנויות בפסקאות 11.961 ו-11.962, בטרם אישרה הממשלה את ההצעה, לאחר שהובאה בפניה המלצת ועדת המינויים. חוות דעת של ועדת המינויים על מועמדים היא סודית, ומותר להביאה לידיעת חברי הממשלה בלבד.  
(שס/14)

11.968

#### פטור ממכרז - מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים

##### (א) קביעת עקרונות כלליים למנגנון של ועדה לאיתור מועמדים:

מינוי מועמדים למשרות בהליך של ועדה לאיתור מועמדים (להלן - "ועדת האיתור" או "הוועדה") הוא הליך בו, בדומה להליך המכרז, נשמרים עקרונות שוויון ההזדמנויות ובחירת המועמד הטוב ביותר. הליך זה מיועד למשרות המאופיינות בהיבט מקצועי ומדעי מובהק, או בעלות אופי רגולטורי ושמירה על האינטרס הציבורי, כאמור בהחלטת הממשלה מס' 345 מיום 14.9.1999. (י"פ 4826, התש"ס, עמ' 1459)

##### (ב) ועדת האיתור תפעל בהתאם לעקרונות הבאים:

1. הוועדה תהיה בהרכב מקצועי רחב. ככלל, תמנה הוועדה חמישה חברים כדלקמן: המנהל הכללי של המשרד בו נמצאת המשרה או נציגו (י"ר), נציב שירות המדינה או נציגו, וכן שלושה חברים נוספים אשר אינם עובדי המשרד בו נמצאת המשרה, בעלי מומחיות וניסיון בתחום הרלוונטי. קביעת החברים הנוספים תיעשה לגבי כל משרה בנפרד, בהתאם לאופי המשרה ולכישורים הנדרשים מהמועמדים וכפי שפורט בהחלטות הממשלה לגבי כל משרה ומשרה;
2. הוועדה תפרסם בפומבי הודעה על המשרה, וכי מועמדים שרואים עצמם מתאימים, רשאים להגיש מועמדותם. בנוסף, תוכל הוועדה לפנות ביוזמתה למועמדים פוטנציאליים ולהזמין להציג מועמדות;
3. הוועדה תפרסם את מאפייני המשרה ותנאי הסף הנדרשים מן המועמדים;
4. הוועדה תבחן את כישוריהם וסגולותיהם של המועמדים למשרה, בכל דרך שתיראה לה, ולשם כך היא רשאית לדרוש חוות דעת ביחס לכשירותו של המועמד מכל מי שתמצא לנכון, בכפוף לכל דין;
5. עם סיום דיוניה, תגיש הוועדה את המלצותיה לשר הממונה על המשרה הנדונה (במשרות מסוימות תועבר ההמלצה על-ידי השר לאישור הממשלה, כמפורט בטבלה שבנסמן ג); הוועדה תגיש לאישור השר מועמד אחד אם נמצא על ידה מועמד אחד כמתאים ביותר;



**82.28 - סייגים לפיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה או השהיה במקלט לנשים מוכות או פגיעה בהיקף משרה של עובדת בהיריון**

82.281

אין לפטר או לפגוע בהיקף המשרה באופן העלול להקטין את הכנסתה של עובדת בכל מעמד שהוא, הנמצאת בהיריון וטרם יצאה לחופשת לידה, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה. הוראה זו חלה גם על עובדת המועסקת שישה חודשים לפחות בשירות. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(א)(ב)) (סה/5)

82.282

במקרים המחייבים זאת, יפנה מנהל משאבי אנוש אל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה בהקדם כדי לאפשר לו לטפל בפנייתו ולתת את ההיתר בטרם יגיע מועד הפיטורים. בפנייתו אל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה יציין את מעמדה של העובדת, את אופן העסקתה (כתב מינוי, כתב הרשאה וכיוצא באלה) ויפרט את הסיבה שבגללה רוצים לפטר את העובדת או לא להמשיך להעסיקה. מנהל משאבי אנוש ישלח לנציבות שירות המדינה העתק מפנייתו זו. (נב/66)

82.283

- (א) אין לפטר עובדת או עובד בכל מעמד שהוא הנמצאים בחופשת לידה על-פי פסקה 33.331, בימי חופשה לאחר לידה על-פי פסקה 33.341, או בעת חופשת לידה מוארכת בשל מחלת התינוק לפי פסקה 33.361, ואין למסור להם הודעה על פיטוריהם למועד החל בתוך תקופות אלו;
- (ב) אין לפטר עובדת ואין ליתן לה הודעת פיטורים גם במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות כאמור בנסמן (א);
- (ג) אין לפטר עובד או עובדת בעת חופשה ללא משכורת אחרי חופשת לידה על-פי פסקה 33.343 או במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום ההיעדרות כאמור, ואין למסור להם הודעה על פיטוריהם למועד החל בתקופה זו, אלא בהיתר שר התעשייה, המסחר והתעסוקה;
- (ד) למען הסר ספק, מותר לשלוח לעובדת בתקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות כאמור בנסמנים (ב) ו-(ג) הודעה על פיטוריה, בתנאי שתחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי תום 60 הימים, והפיטורים ייכנסו לתוקף אחרי תום תקופת ההודעה המוקדמת;
- (ה) לגבי עובדת המועסקת על-פי חוזה מיוחד, שהחוזה שלה מסתיים בעודה בחופשת לידה, או בחופשה ללא משכורת לאחר חופשת הלידה על-פי פסקה 33.343 יש לנהוג כך: תוקף החוזה יוארך ל-60 ימים מתום חופשת הלידה או מתום החופשה ללא משכורת, ואפשר יהיה לתת לה הודעת פיטורים בתוך אותה תקופה בתנאי שתחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי תום 60 הימים. תקופת ההודעה המוקדמת תהיה בהתאם לפסקה 82.322. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9 (ט/19))

82.284

- (א) אין לפטר עובדת השהיה במקלט לנשים מוכות בימי היעדרה מעבודתה לפי פסקה 33.426 או במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה;
- (ב) לא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו בקשר לשהייה במקלט;
- (ג) במניין ימי הודעה מוקדמת לפיטורים לא יבואו התקופות האמורות בפסקה זו. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ד)) (סו/14)

82.285

- (א) לא יפטר מעביד עובדת העוברת טיפולי הפריה חוץ גופית או עובד או עובדת העוברים טיפולי פוריות, לקראת ילדם הראשון או השני, בימי היעדרם מעבודה לפי פסקה 33.311(ג), לפי העניין, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר עם היעדרות כאמור;
- (ב) הוראת פסקה זו, לא תחול על מעביד, לגבי עובד או עובדת כאמור, שחלפו שנתיים מהיום הראשון להיעדרותם מעבודה בשירות המדינה, לפי פסקה 33.311. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ה)) (סב/2)

## 82.29 - סייגים לפיטורים

82.291

### נכה מלחמה

- (א) נכה מלחמה שנתקבל לעבודה למשרה השמורה לנכה מלחמה (ראה פסקה 11.912), לא יפוטרו אלא על-פי הסכמה בכתב מאת הרשות המוסמכת להעסקת נכי מלחמה;
- (ב) התעורר הצורך לפטר עובד נכה מלחמה שהועסק בשירות על-פי הודעת תעסוקה (ראה פסקה 11.926), כיוון שלא השתלב בעבודה, או מסיבות משמעת או צמצומים או מכל סיבה אחרת, יפנה האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי אל הרשות המוסמכת המיוחדת לטיפול בהעסקת נכי מלחמה ולמתן היתר לפיטורי נכה, לשטח ישראל, במוסדות ארציים ובשירות המדינה, כדי לקבל את הסכמתה לפיטורי העובד. האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי יושלח העתק מפנייתו אל נציבות שירות המדינה.
- (תקנות העסקת נכי מלחמה, התשי"א-1951, ת' 7)  
(נב/66)

82.292

### חייל משוחרר

- בתקופה, שבה חייב המשרד להעסיק חייל משוחרר שהוחזר לעבודה בהתאם לפסקה 34.241, אין לפטרו אלא בגלל התנהגות רעה חמורה (ראה פסקה 34.243).
- (חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 9(ג)(ד))

82.293

### הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל

- (א) לא יפוטרו הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל במהלך השנה הראשונה למותו של החלל;
- (ב) לא יפוטרו הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל מחמת אי התאמה לתפקיד, אלא לאחר קבלת חוות דעת של עובד סוציאלי או עובד שיקום אודות העובד המועמד לפיטורים;
- (ג) בפיטורים לרגל צמצומים (ראה סעיף 82.27) תוענק, ככל הניתן, העדפה על שמירת משרות להורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל.
- (סח/17)

82.294

### עובד בשירות מילואים

- סייגים לפיטורי עובד בשל שירות מילואים, ראה סעיף 34.39.
- (סט/17)

82.295

### עובד בתקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה

- (א) לא יפוטרו עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלתו, במהלך תקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה לו וזאת עד לתקופת הזכאות המקסימלית לפי סעיף 4 לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, כהגדרתה להלן;
- (ב) לעניין פסקה זו, תקופת הזכאות המקסימאלית היא יום וחצי לכל חודש עבודה מלא, ולא יותר מ-90 ימים, בניכוי ימי חופשת המחלה אותם ניצל העובד במהלך תקופת עבודתו;
- (ג) הוראות פסקה זו לא יחולו אם ניתנה לעובד הודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, כאמור בסעיף 82.32, בטרם נעדר העובד עקב מחלתו.
- (סט/27)

## 82.5 - פרישה לקצבה

82.51 פרישה ביזמת העובד / 82.52 פרישה  
ביזמת נציב שירות המדינה / 82.53 פרישת  
חובה / 82.54 המשך העסקתו של עובד מעבר  
לגיל הפרישה / 82.55 זכויות הקשורות  
בפרישה לקצבה / 82.56 נוהל הטיפול בעובד  
הפורש לגמלאות

### 82.51 - פרישה ביזמת העובד

82.510

- (א) בפרק משנה זה;  
"גיל פרישת חובה" - הגיל שבהגיעו אליו, ניתן לחייב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו, הוא גיל  
67 לגבר ולאישה;  
(חוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, ס' 4)  
(ב) נסמן מבוטל;  
(ג) הוראות נסמן (א) יחולו גם על עובד המבוטח בפנסיה צוברת.  
(ט/27)

82.511

- עובד רשאי לפרוש מן השירות לקצבה, ביזמתו, במקרים הבאים:  
(א) לאחר ששירת עשר שנים והגיע לגיל 60;  
(ב) לאחר ששירת עשר שנים וועדה רפואית קבעה כי בגלל נכותו אין הוא מסוגל לעבוד בשירות  
המדינה;  
(ג) לאחר ששירת עשרים וחמש שנים והגיע לגיל 55 (במקרה זה יקבל העובד בדרך כלל את הקצבה  
רק בהגיעו לגיל 60 - ראה פסקה 85.311);  
(ד) לאחר ששירת עשר שנים, אף אם טרם הגיע לגיל 60 - אם הודיע בכתב לנציב שירות המדינה;  
העובד יקבל את קצבתו בהגיעו לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510. למרות האמור לעיל  
יוקדם תשלום הקצבה במקרים מיוחדים המפורטים בחוק.  
(ראה גם פסקה 85.171 (ג)).  
(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ס' 17, 17א, 46(ב))  
(ט/9)

82.512

- (א) עובד, המבקש לצאת לקצבה ביזמתו באחד המקרים המנויים לעיל, ישלח הודעה מוקדמת על כך  
בכתב לנציב שירות המדינה, באמצעות האחראי של המשרד שבו הוא מועסק; העתק ההודעה  
ישלח העובד ישירות לנציבות שירות המדינה בדואר רשום;  
(ב) ההודעה והעותק יישלחו לא יאוחר מתשעים יום לפני יום הפרישה; אולם, על-פי בקשת העובד,  
רשאי המנהל הכללי של משרדו לדחות את מועד המשלוח, בתנאי שמועד זה יהיה לא מאוחר  
משלושים יום לפני יום הפרישה.  
(החוק הנ"ל, ס' 19(א); תקנות שירות המדינה (גמלאות) (הודעה מוקדמת על יציאה לקצבה), התשכ"ח-1968, ת'  
(2,1)

82.513

- (א) פרש העובד מבלי ששלח הודעה מוקדמת כאמור, יראו אותו כאילו פרש לקצבה כעבור תשעים יום מיום הפרישה בפועל;
- (ב) שלח העובד הודעה על פרישתו פחות מתשעים יום לפני פרישתו (ללא הרשאת המנהל הכללי), יראו אותו כאילו פרש לקצבה כעבור תשעים יום מיום ששלח את ההודעה המוקדמת;
- (ג) דין יציאה לקצבה בלא מתן הודעה מוקדמת כאמור, כדין התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת, ובמקרה זה יחולו, בשינויים לפי העניין, ההוראות בדבר עיכוב סכום כסף בגבולות משכורת המגיעה לעובד בעד התקופה שבה יש להקדים את ההודעה לפרישה, (כאמור בפסקה 82.132).

82.514

קיבל האחראי בקשת עובד לצאת לקצבה, לשם העברתה לנציב שירות המדינה בהתאם לפסקה 82.512, ימציא לו האחראי טופס תביעה לגמלה (מדף 2850) בשני עותקים.

**82.52 - פרישה ביזמת נציב שירות המדינה**

82.521

- (א) נציב שירות המדינה רשאי להוציא לקצבה עובד שגילו בין 60 לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510, וששירת עשר שנים לפחות (על אפשרות ערר על החלטת נציב שירות המדינה בדבר הוצאה לקצבה, ראה פסקאות 82.526 ו-82.527);
- (ב) האחראי של משרד, הרוצה שאחד מעובדיו יוצא לקצבה לפי הוראות פסקה זו, יביא את המקרה לפני השר, ואחר כך ישלח בתאריך מוקדם ככל האפשר אל נציבות שירות המדינה את הטופס אישור גמלאות (מדף 2860) בחמישה עותקים ממולאים, בדוקים וחתומים כדין. בסעיף 3 של הטופס יצוין התאריך המוצע להוצאת העובד לקצבה, תאריך זה יהיה תמיד האחרון בחודש. במקביל לפנייה אל נציבות שירות המדינה, יודיע על כך האחראי לעובד;
- (ג) האחראי יצרף לטופס מכתב, בו יציין כי המקרה הובא לידיעת השר יכלול בו נימוקים מפורטים לבקשה; אם הסיבה להוצאה לקצבה היא צמצום העבודה, או חידוש הארגון, יציין האחראי מדוע יוצא לקצבה דווקא העובד הנדון; אם הנימוק הוא חוסר יעילות, יציין האחראי פרטים המוכיחים את טענתו; כן יציין האחראי אם מסכים העובד להוצאתו לקצבה בהתאם למוצע, ולשם כך יקיים מגע עם העובד לפני הגשת הבקשה לנציבות שירות המדינה.  
(החוק הנ"ל, ס' 18(א))

82.522

ציין האחראי במכתב הלוואי לטופס אישור גמלאות כי העובד לא הסכים להוצאתו לקצבה, ישמע נציב שירות המדינה את תביעותיהם ואת השגותיהם בנדון של נציג המשרד ושל נציג הסתדרות עובדי המדינה בטרם יחליט בדבר.

82.523

- (א) החליט נציב שירות המדינה על הוצאתו של עובד לקצבה, ישלח לו הודעה מוקדמת על כך בדואר רשום לא מאוחר מתשעים יום לפני יום הפרישה;
- (ב) בהודעתו לעובד הפורש, יביא נציב שירות המדינה לידיעת העובד, בין היתר, את זכותו לערור על החלטתו להוציאו לקצבה לפני הגיעו לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510. העתקים מההודעה ישלח נציב שירות המדינה בכל מקרה למשרד המעסיק את העובד ולממונה על תשלום הגמלאות, בצירוף הטפסים לאישור גמלאות.  
(החוק הנ"ל, ס' 19(ב); תקנות שירות המדינה (גמלאות) (הודעה מוקדמת על הוצאה לקצבה), התשכ"ח-1968, ת' 1, 2)  
(סד/9)