



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סט/26

כ"ב באב התשס"ט (12.8.2009)

הודעה מס' סט/26

היעדרות עובד במקרה של מחלת ילד או בן זוג במחלה ממארת

1. חוקי דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, וחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998, תוקנו ונקבעו הכללים הבאים:

א. היעדרות בשל מחלת ילד

(1) עובד שעימו ילד החולה במחלה ממארת שלא מלאו לו 18 שנה ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות בפועל בשל המחלה הממארת של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד.

(2) היה בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור, או שהעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף עד 110 ימים בשנה של היעדרות, בשל המחלה הממארת של ילדו.

ב. היעדרות בשל מחלת בן זוג

עובד שבן זוגו חולה במחלה ממארת ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 60 ימים בשנה של היעדרות בשל מחלה ממארת של בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד.

2. תחולת התיקונים מיום ב' באב התשס"ט (23.7.2009).

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	33.253		(דף אחד)	33.253		סט/26 (פסקאות 33.253, 33.254, 1)
(דף אחד)	33.255	- 33.256	(דף אחד)	33.255		סט/26 (פסקה 33.256 (א) 2 ו-3)
(דף אחד) (עמ' 5)	51.371		(דף אחד) (עמ' 5)	51.371		עדכון (פסקה 51.371 (יג) 1)
(דף אחד)	53.311	- 53.322	(דף אחד)	53.311	- 53.322	התאמה למציאות (פסקאות 53.322, 53.332, 53.333, 53.334, 53.336, 53.341)
(דף אחד)	53.351	- 53.355	(דף אחד)	53.352	- 53.360	התאמה למציאות (פסקאות 53.352, 53.360, 53.375, 53.361, 53.362)
(דף אחד)	53.366	- 53.381	(דף אחד)	53.380	- 53.392	התאמה למציאות (פסקאות 53.368, 53.372, 53.385)
(דף אחד)	53.395			-----		עריכה

33.253

- (א) בפרק משנה זה "עובד" - לרבות אם או אב מאמצים או מי שקיבלו לביתם ילד מאומץ או מי שיש לו חובה אחרת מן הדין לספק צרכיו של הילד;
- (ב) עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 16 שנה, זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ימי היעדרות במספר ובתנאים אם התקיים אחד מאלה:
1. בן זוגו הוא עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור, או שכן זוגו הוא עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שעסק במשלח ידו בימי היעדרות העובד - עד 8 ימים בשנה;
 2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד - עד 16 ימים בשנה.
- (חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, ס' 1(א)(ב))
(סח/23)
- (ג)
1. עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 18 שנה ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות בפועל בשל המחלה הממארת של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד; היה בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור או שהעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף עד 110 ימים בשנה של היעדרות בפועל, בשל המחלה הממארת של ילדו, כאמור;
(סט/26)
 2. בחישוב מספר ימי ההיעדרות לפי נסמן זה, יבואו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד לפי נסמן (ב).
- (חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, ס' 1א(א)(ב))
- (ד) "הורה יחיד" - עובד שבהחזקתו ילד הנמצא עמו ואשר נתקיים בו אחד מאלה:
1. הוא אינו נשוי ואין אדם הידוע בציבור כבן זוגו;
 2. הוא נשוי ומתקיים בו האמור באחת מנסמנים א), ב) או ג) ובתנאי שאין אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו:
- (א) הוא חי בנפרד מבן זוגו תקופה של שנתיים לפחות ופתח בהליך על-פי דין להשתחרר מקשר הנישואין ופעל במסגרת הליך זה שנתיים לפחות;
- (ב) היא עגונה, כמשמעותה בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;
- (ג) היא חיה בנפרד מבן זוגה, שהתה במקלט לנשים מוכות 90 ימים לפחות, מתוך תקופה של שנים עשר חודשים שתחילתה ביום הראשון לשהותה במקלט כאמור, פתחה בהליך על-פי דין להשתחרר מקשר הנישואין ופעלה במסגרת הליך זה במשך שישה חודשים לפחות; ואולם אישה תהא פטורה מפתיחת הליך כאמור אם לשכת הסעד אישרה כי יש בכך כדי לסכן את חייה או את חיי ילדה.
3. הוא עולה חדש שנמצא בארץ למעלה משנה ופחות משנתיים ובן זוגו לא עלה לארץ ואף אינו שוהה בה ובתנאי שאין לו בן זוג אחר.
(חוק משפחות חד-הוריות, התשנ"ב-1992)
- (ה) עובד שנעדר מעבודתו בהתאם לפסקה זו, ימסור לממונה על משאבי אנוש במשרד/יחידה הצהרה חתומה בידו וביד בן זוגו, ואם הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית - בידו בלבד, לפי הטופס שבנסמן (ט);
- (ו) בן זוגו של עובד יוכיח כי הוא עובד עצמאי באמצעות אחד מאלה:
1. מסמך המעיד על היותו רשום במוסד לביטוח לאומי כעובד עצמאי;
 2. מסמך המוגש לפקיד שומה או הניתן על ידי, המעיד כי לבן הזוג הכנסה מעסק או משלח יד באותה שנת מס;
 3. אישור על היותו עוסק לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1976.
- (ז) להודעה יצרף העובד אישור רפואי בדבר מחלת ילדו ומסמך או אישור כאמור בנסמן (ה) לעיל אם בן זוגו עובד עצמאי;
- (ח) כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים בנסמנים (ג) ו-(ה) לא יראו בהיעדרותו כהיעדרות מותרת מהעבודה לפי פסקה זו;

(ט) להלן נוסח ההצהרה;

הצהרה			
לעניין היעדרות מהעבודה מכוח סעיף 1 לחוק דמי המחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן - "החוק"); ובהתאם לפסקה 33.253			
1. אני הח"מ			
שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז		
מודיע בזה כי נעדרתי מעבודתי			
מכוח סעיף 1 לחוק בשל מחלת ילדי מיום	עד יום	(מצורף אישור רפואי)	מען
2. פרטי הילד:			
שם פרטי ומשפחה	ת"ז	תאריך לידה	מען
הערה: אם הילד נמצא בהחזקתך הבלעדית עבור לנסמן 7.			
3. לעניין זה אנו הח"מ מצהירים בזה כדלקמן: אם בן הזוג הוא עובד עצמאי:			
שם פרטי ומשפחה	שם העסק או משלח היד	מען העסק או משלח היד	
סוג המסמך/האישור המצורף			
פרטי בן הזוג:			
שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז	מען	
פרטי המעביד של בן הזוג:			
שמו	שם בית העסק או מקום העבודה		
מען			
4. מספר הימים שבהם נעדרו בני הזוג מהעבודה בשל מחלת ילדיהם במשך שנה זו ימים.			
5. בן הזוג לא נעדר מעבודתו או מעסקו/משלח ידו <מחק את המיותר> בימי ההיעדרות המפורטים בנסמן 1, מכוח זכאותו לזקיפת ימי מחלה עבור ילדו החולה כאמור.			
6. העתק מהצהרה זו נמסר למעביד של בן הזוג לפי הפרטים בנסמן 3 ביום .			
<ימולא בידי בן זוג שאינו עובד עצמאי>			
7. אני מצהיר כי הילד שפרטיו רשומים בנסמן 2 נמצא בהחזקתי הבלעדית.			
תאריך	חתימת העובד	חתימת בן הזוג	

(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993; תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993) (סח/13)

33.254

עובד ארעי, עובדת ארעית או עובד לפי חוזה מיוחד ועובדת לפי חוזה מיוחד שהם אב או אם לילד בגיל 16, הנמצא בביתם, לרבות עובד אלמן או גרוש עם ילד כנ"ל, אשר זכותם לחופשת מחלה מבוססת בקרן ביטוח אשר עבדו בשירות שלושה חודשים ללא הפסקה והנעדרים מעבודה לרגל מחלת ילד - זכאים לקבל ממשרדם תשלום בעד ימי היעדרותם, בהתאם להוראות פסקה 33.253(ב). בדבר מחלת ילד החולה במחלה ממארת ראה פסקה 33.253(ג).

33.255

היעדרות מהעבודה בשל מחלת הורה

עובד שלו הורה שמלאו לו 65 שנה זכאי לזקוף עד שישה ימים בשנה בשל מחלת הורה על חשבון ימי המחלה הצבורים שלו בהתקיים התנאים הבאים:

(א) עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו ימסור למנהל משאבי אנוש הצהרה חתומה בידו כאמור להלן;

(ב) עובד, שאחד מאחיו נעדר מעבודתו בשל מחלת הורה ומימש זכאותו לפי החוק אינו זכאי להיעדר מעבודתו שלו, באותו עניין, באותו פרק זמן; לעניין זה, "אח" - בן או בת נוספים של ההורה שבשל טיפול בו מתבקשת זקיפת ההיעדרות לתקופת המחלה הצבורה, לרבות בן או בת מאומצים;

(ג) להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בהורה בדבר היות ההורה תלוי לחלוטין בעזרת הזולת, לביצוע פעולות יום-יום; לעניין זה -

"פעולות יום - יום" - לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחצה, נידות עצמית בבית; "רופא" - גם רופא מחליף;

"חולה" - הורה שחלה והפך להיות תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום-יום.

(ד) עובד שהורהו נמצא במוסד סיעודי (המוגדר כמוסד סיעודי או מחלקה סיעודית שבהם מוחזקים ומטופלים אנשים הזקוקים לסיעוד, תשושי נפש או תשושים) אינו זכאי לזקוף בתקופת המחלה הצבורה, היעדרות לשם טיפול בהורה;

(ה) כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים לעיל לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה כדין;

(ו) אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הנהוגות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעביד על היעדרות מהעבודה בשל מחלה כאמור בפסקה 33.221;

(ז) להלן נוסח ההצהרה:

הצהרה	
לעניין היעדרות מהעבודה שמבקשים להחיל עליה את הוראות סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993 (להלן - "החוק");	
1. אני הח"מ	
שם פרטי ושם משפחה	מס' ת"ז
מודיע בזה כי נעדרתי מעבודתי בשל מחלת הורה, ולצורך טיפול בו מיום _____ עד יום _____ (מצורף אישור רפואי בדבר היות ההורה תלוי לחלוטין בעזרת הזולת לביצוע פעולות יום - יום).	
2. פרטי ההורה:	
שם פרטי ושם משפחה	מס' ת"ז
תאריך לידה	מען מגורים
3. אני מצהיר כי אף לא אחד מאחי מימש זכאותו מכוח סעיף 1 לחוק בפרק הזמן האמור לעיל, וכי ההורה שפרטיו רשומים לעיל, אינו נמצא במוסד סיעודי.	
4. מספר הימים שנעדרתי השנה תוך מימוש זכאותי לפי חוק הינו _____.	
תאריך	חתימת העובד

(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993; תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1994) (סא/10)

33.256

(א) היעדרות מהעבודה בשל מחלת בן זוג

1. עובד זכאי לזקוף עד שישה ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלת בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו;

(א) עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו, ימסור למנהל משאבי אנוש, הצהרה חתומה בידו כמפורט בנסמן (ה) להלן;

- (ב) להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בבן הזוג בדבר היות בן הזוג תלוי לחלוטין בעזרת הזולת, לביצוע פעילות יום-יום; לעניין זה - "פעולות יום-יום" - לבישה, אכילה, שליטה בהפרשות, רחצה, נידודת עצמית בבית; "הרופא המטפל" - לרבות רופא מחליף;
- (ג) כל עוד לא מסר העובד את המסמכים כמפורט בפסקה זו לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה כדין;
- (ד) אין בהוראה זאת כדי לגרוע מההוראות הנהוגות בתקשי"ר בדבר חובת הודעה למעביד על היעדרות מהעבודה בשל מחלה כאמור בפסקה 33.221;
- (ה) להלן נוסח ההצהרה:

הצהרה	
לעניין היעדרות מהעבודה מכוח סעיף 1 לחוק דמי המחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998 1. אני הח"מ	
שם פרטי ושם משפחה	מס' ת"ז
מודיע בזה, כי נעדרתי מעבודתי מען	
בשל מחלת בן הזוג שלי ולצורך טיפול בו מיום _____ עד יום _____ (מצורף אישור רפואי המעיד כי מחלת בן זוגי הפכה אותו לתלוי לחלוטין בעזרת הזולת בביצוע פעולות יום-יום).	
2. פרטי בן הזוג:	
שם פרטי והמשפחה	מס' ת"ז
מען	
3. מספר הימים בהם נעדרתי מהעבודה בשל מחלת בן הזוג שלי במשך שנה זו	
מס' ימים	
תאריך	חתימת העובד

(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998); (תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ט-1999)
(סא/10)

2. עובד שעבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 60 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלה ממארת של בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד;

3. בחישוב מספר ימי ההיעדרות לפי פסקה זו, יבואו בחשבון ימי ההיעדרות שזקף העובד לפי נסמן 1 לעיל.

(חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998, ס' 1, א1(א))
(סט/26)

(ב) היעדרות מהעבודה עקב הריון ולידה של בת זוג עובד זכאי לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון בת זוגו, או בשל לידה של בת זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.

1. עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו ימי היעדרות מעבודתו, ימסור למנהל משאבי אנוש, הצהרה חתומה בידו כמפורט להלן;

2. להודעה כאמור יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בבת הזוג בדבר טיפולים או בדיקות של בת הזוג הקשורים להריון ומועדיהם, או בדבר הלידה של בת הזוג ומועדה, לפי העניין, והכל בהתאם לנסמן 4 לעניין זה, "הרופא המטפל" לרבות רופא מחליף;

3. כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים בנסמנים 1 ו-2 לעיל לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה המזכה לפי סעיף 1 לפי החוק;

(י) "גרירת" תארים אקדמיים

פרקי הזמן המקסימליים ל"גרירת" תארים אקדמיים לעובדים להם אושרה היעדרות בשכר ו/או מענק שכר לימוד לצורך לימודים אקדמיים יהיו כדלקמן:

התואר	פרק הזמן המקסימלי לאישור בתקש"ר	פרק הזמן המקסימלי לגרירת התואר
תואר ראשון - מוסד מוכר להשכלה גבוהה	שלוש שנים	לא יותר מחמש שנות לימוד
תואר ראשון - אוניברסיטה פתוחה	לא מוגדר (עד 19 קורסים)	לא יותר משש שנות לימוד
תואר שני - מוסד מוכר להשכלה גבוהה	שנתיים	לא יותר משלוש שנות לימוד
תואר שני - אוניברסיטה פתוחה	לא מוגדר	לא יותר משלוש שנות לימוד

לעובד הגורר תואר, ניתן לאשר בכל שנת לימודים היעדרות בשכר ומענק שכר לימוד בשיעור יחסי לתוכנית הלימודים אותה הוא לומד בכל שנת לימודים. בכל מקרה, אין לאשר לעובד הגורר תואר, לכל לימודי התואר, יותר מאשר המכסה המרבית האמורה לעיל. אין חובה שהלימודים יערכו ברצף ובתנאי שלא יחרגו מפרק הזמן המקסימלי לגרירת התואר.

(יא) עובדים המבקשים ללמוד שני תארים בזה אחר זה

- עובדים שקיבלו סיוע מהמדינה לתואר ראשון או תואר שני, ומבקשים להמשיך את לימודיהם לתואר נוסף (שני או שלישי), לא יקבלו סיוע או אישור ללימודים כאמור בהנחיות המופיעות במסמך זה, אלא אם עברו שנתיים בין גמר לימודי התואר הראשון או השני לבין תחילת הלימודים לתואר הנוסף (השני או השלישי);
- ב"סיוע" הכוונה למלגת לימודים ו/או היעדרות בשכר ליותר משנת לימודים אחת לתואר הראשון. לעובדים אשר קיבלו סיוע לשנת לימודים אחת או פחות, רשאי המשרד לאשר ברציפות סיוע לתואר נוסף, כאמור בפסקה.

(יב) שעות נוספות בימי היעדרות בשכר לצורך רכישת או השלמת השכלה פורמלית

- לימודים הנערכים לאחר שעות העבודה הרגילות, אינם מזכים את העובד בשעות היעדרות לצורך לימודים;
- יחד עם זאת, עובד היוצא ללימודים במהלך יום עבודה, ונדרש לחזור לעבודה ולהמשיך את עבודתו באותו היום, יחושבו השעות עד להשלמת מכסת שעות העבודה היומית, אשר בה הוא חייב, בתשלום בשיעור של 100%;
- תשלום השעות הנוספות בשיעור של 125%-150%, לפי העניין, יוכר רק לאחר השלמת מכסת שעות העבודה היומית אשר התבצעו בפועל.

(יג) נסיעות ללימודים במסגרת רכישת או השלמת השכלה פורמלית

- האחראי רשאי לאשר החזר הוצאות נסיעה ברכב ציבורי ממקום מגורי העובד למקום הלימודים וחזרה ממנו, אם מקום הלימודים הוא מחוץ לגבולות השיפוט של הרשות המקומית של מגורי העובד או מקום עבודתו הקבוע, ובשיעור של לא יותר מפעמיים בשבוע; (ט/26)
 - כעיקרון, שעות ההיעדרות השבועיות שיאושרו לעובד כוללות את זמן הנסיעה הנדרש למקום בו מתקיימים הלימודים;
 - יחד עם זאת, לעובדים הלומדים במוסדות לימוד שהם מחוץ לגבולות השיפוט של הרשות המקומית של מגורי העובד או מקום עבודתו הקבוע, ניתן לאשר מתוך סך כל שעות המכסה המרבית להיעדרות בשכר לצורך לימודים (אשר אושרו לעובד על-ידי המשרד), עד שעתיים שבועיות לצורך נסיעה למקום הלימודים, בכפוף, לתנאים המצטברים הבאים:
 - העובד מתחיל או מסיים את לימודיו במהלך יום העבודה (אינו נעדר יום שלם מהעבודה);
 - העובד לומד במסגרת לימודים הנמשכת מעבר לשעות העבודה הרגילות;
- ג) אישור שעות ההיעדרות לצורך נסיעה למקום הלימודים מתוך המכסה המאושרת יהיה בהתאם למרחק בין מיקומו של מוסד הלימודים למקום מגורי העובד או מקום עבודתו הקבוע (לדוגמה: כשעה מירושלים לת"א, וכשעתיים מירושלים לחיפה או לבאר שבע).

(יד) לימודים אקדמיים לכפל תארים - תואר ראשון, שני או שלישי

1. במקרים בהם לא השתתף המשרד בלימודי התואר הקודם (מענק השתלמות ו/או אישור להיעדרות בשכר), יש להתייחס לבקשה לתואר הנוסף כאל בקשה רגילה הנידונה במסגרת שיקולי המשרד ותקציבו, והלוקחת בחשבון כי לעובד יש כבר תואר אקדמי מקביל;
2. במקרים בהם השתתף המשרד בלימודי התואר הקודם (מענק שכר לימוד ו/או אישור להיעדרות בשכר), הרי שרק במקרים מיוחדים בהם נדרש העובד בתיאור תפקידו לתואר המקביל הנוסף, ניתן לאשר מענק שכר לימוד לכפל התארים, ובכפוף להוראות התקשי"ר הקובעות פרק זמן של לפחות שנתיים בין תואר לתואר.

(טו) עובדים הלומדים פעם נוספת קורסים בהם נכשלו

1. במקרים בהם עובדים הלומדים לימודים אקדמיים נאלצים לשוב וללמוד בשנית קורסים בהם נכשלו, והחזרה על קורסים אלו כרוכה בתשלום נוסף, מעבר לשכר הלימוד הבסיסי לתואר, אין לאשר יותר מהמכסה המרבית האמורה לעיל לעניין ההיעדרות בשכר ומענק שכר הלימוד.

(טז) לימודי השלמה כתנאי ללימודי תואר אקדמי מתקדם

1. במקרים בהם עובדים לומדים לתארים מתקדמים בתחומי לימוד השונים מתחומי הלימוד אותם למדו בתואר הראשון, ונדרשים ללימודי השלמה, רשאי המשרד לאשר את לימודי ההשלמה בהתאם לתנאים הבאים:

1. עובד שנותרה לו יתרת ימי היעדרות בשכר ו/או יתרת מענק שכר הלימוד שאושרו לו ללימודי תואר ראשון, ניתן לאשר את יתרת ימי ההיעדרות בשכר ואת יתרת מענק השכר לצורך לימודי ההשלמה, לתארים מתקדמים;
2. עובד/ת המבקש/ת השתתפות המשרד בלימודי השלמה בלבד (מענק שכר לימוד ו/או ימי היעדרות בשכר), רשאי המשרד לאשר לימודים אלו על-פי המכסה המרבית לשנה אחת בתואר ראשון (עד 90% מענק שכר לימוד וכן עד 28 ימי היעדרות בשכר לצורך לימודים ועד 6 ימי היעדרות בשכר לצורך בחינות);
3. עובד המבקש ללמוד לאחר לימודי ההשלמה גם לימודים לתואר שני, ניתן לאשר לעובד את המכסה המרבית לתואר שני, הכוללת בתוכה גם את לימודי ההשלמה.

(יז) לימודים אקדמיים בארץ הכוללים תקופת לימודים בחוץ-לארץ

1. בתוכניות לימוד לתארים מתקדמים הכוללות גם תקופת לימודים בחוץ-לארץ רשאי המשרד לאשר במסגרת המכסה המרבית השנתית להיעדרות בשכר לצורך לימודים גם את מסגרת הלימודים בחוץ-לארץ, וזאת בכפוף לאישור מנכ"ל המשרד, ובתנאי שתקופת הלימודים בחוץ-לארץ אינה עולה על 30 יום. במסגרת זו רשאי המשרד לאשר גם חזרה הוצאות ביטוח לעובד בתקופת שהותו בחוץ-לארץ;
2. במקרים בהם תקופת הלימודים בחוץ-לארץ במסגרת התואר עולה על 30 יום, יש לפנות בבקשה לוועדת ההשתלמות המרכזית בנציבות שירות המדינה.

(יח) עובדים המקבלים מלגות לימודים

1. במקרים בהם עובדים להם אושר מענק שכר לימוד, אינם משלמים בפועל שכר לימוד מלא או חלקי לאוניברסיטה בשל מלגות שקיבלו או בשל כך שאחד ההורים/קרובים הוא עובד אוניברסיטה, רשאי המשרד לאשר מענק שכר לימוד רק מיתרת שכר הלימוד בניכוי המלגה;
2. במקרים בהם נזקפת הטבת הפטור לחובת משכורתו של ההורה, רשאי המשרד להעניק לעובד מענק שכר לימוד בשיעור של לא יותר מ-90% מיתרת הסכום נטו אשר נזקף לחובת ההורה לאחר ניכוי המס.

(ס/29)

(יט) לימודי פסיכולוגים

1. לצורך השתתפותם של פסיכולוגים בלימודים ובבחינות לתואר שני ולתואר שלישי, ישא המעסיק בהוצאות כדלקמן:
 - א) 50% משכר הלימוד;
 - ב) 8 שעות בשבוע - היעדרות בשכר;
 - ג) 7 ימים בשנה - היעדרות בשכר.

53.3 - תעריפי הדרכה, מבחנים ובחינות

53.31 קביעת תעריפים / 53.32 הוצאות נסיעה
ואש"ל / 53.33 ביטול זמן / 53.34 נוהל הגשת
חשבוניות / 53.35 מדדים לקביעת תעריפי
הדרכה / 53.36 תעריפי הרצאות ופעולות
הדרכה / 53.37 מדדים לקביעת תעריפי מבחנים
ובחינות / 53.38 תעריפי מבחנים ובחינות /
53.39 מרצים במקצועות שונים

53.31 - קביעת תעריפים

53.311

(א) התעריפים בעד הרצאות, הדרכה מקצועית ומעשית, עריכת בחינות ובדיקתן ושירותי הדרכה אחרים נקבעים על-ידי ועדה בין מוסדית, שממנה נציג שירות המדינה, ומפורסמים מעת לעת על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה;
(ב) יודגש כי התעריפים שנסמן (א) דן בהם אינם משולמים במסגרת יחסי עבודה בין המדינה לבין נותן השירותים כאמור, ואולם אם על אף הכוונה המפורשת שלא ייווצרו יחסי עבודה, תיקבע ערכאה מוסמכת כי בין המדינה למקבל התשלומים נותרו יחסי עובד מעביד, יראו את התעריפים שנסמן (א) דן בהם ככוללים את כל זכויותיו הסוציאליות של מקבל התשלומים והכל בכפוף לכל דין. (סא/19)

53.312

(א) התעריפים המפורסמים על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה הם התעריפים המרביים שמותר לשלם;
(ב) האחראים לארגון הפעולות בהן ניתנים השירותים האמורים לעיל, רשאים, לפי נסיבות המקרה, לקבוע תשלומים נמוכים מן התעריפים האמורים. (סא/19)

53.313

התעריפים אינם חלים על השירותים הבאים:
(א) עריכת בחינות בגרות ובחינות גמר המתקיימות מטעם משרד החינוך;
(ב) הדרכה בשיעורי ספורט וחינוך גופני;
(ג) עריכת בחינות ממשלתיות על-ידי המכון הממשלתי להכשרה טכנולוגית. (סא/19)

53.314

עובד המדינה שהורשה לתת אחד השירותים בהם דן פרק משנה זה, בשעות העבודה, כשאינו בחופשה, יוקטן התשלום המגיע לו בעד אותו שירות ב- 25%, למעט קבוצה ב1.

53.32 - הוצאות נסיעה ואש"ל

53.321

נותן שירותים שעליו חלות הוראות פרק משנה זה, זכאי לקצובת אש"ל בהתאם להוראות פרק משנה 26.2.

53.322

החזר הוצאות נסיעה

(א) למרצה חיצוני

- בגין נסיעות אשר ביצע המרצה בתחבורה ציבורית, החזר הוצאות הנסיעה יהיה על-פי התעריפים הנהוגים בשירותי התחבורה הציבוריים;
- בגין נסיעות אשר ביצע המרצה ברכבו הפרטי, החזר הוצאות הנסיעה יהיה בהתאם להוראת תכ"ם, "התקשרות עם נותני שירותים חיצוניים" מס' 13.9.2 (למעט הסעיפים המתייחסים לביטול זמן);

3. התעריף בעד נסיעות למרצים המשתמשים ברכבם (מכונית) לנסיעות הקשורות במתן השירות מעודכן מפעם לפעם על-ידי החשב הכללי ופורסם בהוראת התכ"מ הנ"ל.
- (ב) למרצה אשר הינו עובד מדינה:
- בגין נסיעות בין-עירוניות אשר בוצעו בתחבורה ציבורית או ברכבו הפרטי, החזר הוצאות הנסיעה יהיה על-פי התעריפים הנהוגים בשירותי התחבורה הציבוריים.

53.33 - ביטול זמן

53.331

נותן השירותים שעליו חל פרק משנה זה, זכאי לתשלום בעד ביטול זמן הכרוך במתן השירותים הנדונים, לפי האמור להלן.

53.332

- (א) ביטול זמן הינו זמן הנסיעה ממקום המוצא למקום מתן השירות ובחזרה, אם המרחק בין מקום המוצא לבין מקום מתן השירות הוא יותר משלושים ק"מ בכיוון אחד;
- (ב) מקום מוצא, לצורך סעיף זה, הוא מקום מגוריו של נותן השירות;
- (ג) ואולם אם הוא נותן את השירות בשעות העבודה, או מיד אחריהן, ואין הוא בחופשה, נחשב כמקום המוצא מקום העבודה הרגיל של העובד;
- (ד) אם הוא נותן את השירות במקום מגוריו מייד לאחר שעות העבודה, נחשב מקום המגורים כמקום המוצא.

53.333

- (א) התשלום בעד כל שעה של ביטול זמן בנסיעה הוא 40% מהתעריף החל על השירות שבעד נתינתו נערכה הנסיעה;
- (ב) הבסיס לחישוב הזמן הוא שעה אחת של ביטול זמן על כל 50 ק"מ של נסיעה;
- (ג) התשלום עבור ביטול זמן אינו חל על עובדי מדינה, אלא אם כן ההדרכה בוצעה ביום חופשה של העובד;
- (ד) עובד המדינה המרצה מעבר לשעות העבודה אינו זכאי לתשלום בגין ביטול זמן.

53.334

- (א) חלה הפסקה או המתנה של שעה אחת לפחות במקום ההשתלמות (כשל הפסקת צהריים או הפסקה בין הרצאה להרצאה בהתאם לתכנית הלימודים ועל-פי דרישתו של הממונה על ההדרכה), זכאי נותן השירות לפיצוי בעד זמן ההפסקה;
- (ב) שיעור הפיצוי הינו מספר שעות ההפסקה כפול 25% מהתעריף לשעת הרצאה החל עליו בעד ההשתלמות שבה הרצה.

53.335

כללה ההפסקה כאמור בפסקה 53.334 לילה שלם, יקבל נותן השירות, אם יחליט על כך האחראי לארגון ההשתלמות, פיצוי בשיעור 10% מהתעריף החל עליו בעד ההשתלמות שבה הרצה, על הזמן שחלף בין יום הרצאתו האחרונה לבין יציאתו למקום ההשתלמות למחרת ולא יאוחר משעה 7:30 בבוקר או בין סיום הרצאתו האחרונה לבין התחלת הרצאתו למחרת.

(תחולה: כ"ב בטבת תשל"ח (1.1.1978))

53.336

פסקה מבוטלת

53.34 - נוהל הגשת חשבונות

53.341

פסקה מבוטלת
(ט/26)

53.35 - מדדים לקביעת תעריפי הדרכה

53.351

התעריפים לתשלום בעד הרצאות מבוססים על מעמדו והשכלתו של המרצה.

53.352

(א) המרצים חולקו לשש קבוצות:

1. קבוצה 1 - מרצים בכירים שאינם עובדי מדינה: שופטים (בדימוס), פרופסורים, מנהלים כלליים (בגמלאות) של משרדי ממשלה, של מוסדות ומפעלים, יועץ 1 ויועץ 2 (ראה הוראת תכ"מ 13.9.2), מרצים בעלי תואר שלישי המדריכים בתחום התמחותם, וכן *מומחים ברמה גבוהה במקצועות נדרשים ועובדים בשירות הציבורי אשר אינם עובדי מדינה, בדרגה 22 ומעלה בדירוג המינהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים; קבוצה א1 - מרצים מקבוצה 1 לעיל שהם עובדי המדינה המדריכים לאחר שעות עבודתם (לאחר שביצעו את כל מכסת השעות היומית של יום העבודה); קבוצה ב1 - מרצים מקבוצה 1 לעיל שהם עובדי המדינה המדריכים בשעות עבודתם;
2. קבוצה 2 - מרצים בכירים או מרצים במוסדות להשכלה גבוהה, יועץ 3 (ראה הוראת תכ"מ 13.9.2), ומרצים בעלי תואר שני המדריכים בתחום התמחותם. עובדי מדינה אינם נכללים בקבוצה זו;
3. קבוצה 3 - עובדים בעלי תואר שני (לרבות מפקחים ועובדי הוראה בעלי תואר שני), מרצים במוסדות להשכלה גבוהה בעלי תואר ראשון המדריכים בתחום התמחותם, עובדים בדרגות 19-21 בדירוג המינהלי, או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים;
4. קבוצה 4 - מדריכים במוסדות להשכלה גבוהה, בעלי תואר ראשון וכן מורים מוסמכים או עובדים בדרגה 18 בדירוג המינהלי, או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים;
5. קבוצה 5 - מדריכים מוסמכים או מומחים המרצים בתחום מקצועם, עובדים בדרגה 17 בדירוג המינהלי, או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים;
6. קבוצה 6 - מורים או מדריכים בלתי מוסמכים, תלמידים במוסדות להשכלה גבוהה, עובדים בדרגה 16 או נמוכה ממנה בדירוג המינהלי, או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים.

(ב) *מומחים ברמה גבוהה במקצועות נדרשים:

מרצים בעלי מומחיות ייחודית וברמה גבוהה בתחום מסוים, ואשר אין מרצים רבים בתחום זה. הדרישות להזמנת מרצה שכזה אינן כוללות דרישת השכלה פורמלית כלשהי. על מרצה שכזה לספק "הוכחות" לכך שהוא אכן מומחה ייחודי בתחומו, אם באמצעות "תעודות" או אסמכתאות פורמליות (מאמרים, פרסומים, עיתונות וכדו') ואם באמצעים אחרים.
(ט/26)

53.353

התעריפים להדרכה מקצועית או מעשית מבוססים על שני נתונים:

- (א) רמת המדריך;
(ב) מקום מתן ההדרכה.

53.354

המדריכים חולקו לשתי קבוצות:

- קבוצה א': מורים ומדריכים מוסמכים, מורים ומדריכים בלתי מוסמכים בעלי ותק מקצועי או בהדרכת עובדים של חמש שנים לפחות;
קבוצה ב': מורים ומדריכים בלתי מוסמכים ובעלי ותק של עד חמש שנים.

53.355

מקומות מתן ההדרכה חולקו לשני סוגים:

- סוג א': בתי מלאכה ומעבדות (קורסים מקצועיים);
סוג ב': מוסדות ומעונות.

53.356

התעריפים לשירותי הדרכה אחרים נקבעו לפי סוג שירותי ההדרכה.

53.357

שירותי ההדרכה חולקו לסוגים הבאים:

- (א) הכנה: שעת הכנה שמבצע המרצה לפני מתן ההרצאה, הכוללת בין היתר: היכרות עם אוכלוסיית היעד להדרכה, הגדרת מטרות ההרצאה, תכנון ההרצאה והדגשים לפי דרישות הממונה המקצועי, עדכון חומרי למידה קיימים והתאמת ההרצאה לקהל היעד, הכנת מצגת ממוחשבת, חיבור תרגילים ואירועים, חיבור תדריכים וכדומה;
- (ב) שעת פיתוח וייעוץ שמבצע יועץ לפיתוח של פעולת הדרכה חדשה/חדשנית אשר נדרש להתאימה ספציפית למאפייני ולצרכי אוכלוסיית היעד. פיתוח פעולת הדרכה לפני קיומה כולל מספר שלבים: אפיון צרכי ההדרכה של קהל היעד בתחום הספציפי של ההדרכה, פיתוח התכנים המקצועיים וכתיבת מערך שיעור, הכנת חומרי למידה כגון: סימולציות, תרגילים, ביבליוגרפיה, מאמרים וכו' (לפי הצורך), כל זאת תוך קיום ראיונות ומפגשים עם מומחי התוכן (במשרד ומחוץ למשרד) הרלוונטיים לתחום בו נדרש פיתוח הקורס/ ההרצאה;
- (ג) ריכוז ארגוני: בדיקת נוכחות תלמידים, צילום חומר לימודי, בדיקת תנאי לימוד פיזי במקום הלימוד, עד 3 כיתות או מעל 3 כיתות;
- (ד) תרגול והנחיה מודרכת;
- (ה) השגחה בבחינות.

53.36 - תעריפי הרצאות ופעולות הדרכה

53.360

- (א) התעריפים המצוינים להלן בפרק משנה זה אינם כוללים מס ערך מוסף, ויש לנהוג בהתאם להוראות החשב הכללי בנדון;
- (ב) שעות הכנה ישולמו לפי תעריפי הדרכה, בחינות ומבחנים;
- (ג) שעות פיתוח/ייעוץ ישולמו לפי תעריפי ייעוץ (התקשרות עם נותני שירותים חיצוניים) של אגף החשב הכללי;
- (ד) ריכוז ארגוני/ תרגול והנחיה מודרכת/ השגחה בבחינות ישולמו לפי תעריפי הדרכה, בחינות ומבחנים.

53.361

התעריפים בעד הרצאות ובעד הדרכה מקצועית נקובים בשקלים חדשים לשעה לפי רמת המרצה ואישורים חריגים כמפורט בפסקה 53.352.

53.362

התעריפים בעד הדרכה מעשית נקובים בשקלים חדשים לשעה, לפי קבוצות, כמפורט בפסקה 53.354, רמת המדריך ומקום ההדרכה כמפורט בפסקה 53.355.
(סט/26)

53.363

התעריפים בעד שירותי הדרכה אחרים נקובים בשקלים חדשים לשעה, לפי סוג השירות כמפורט בפסקה 53.357.
(סא/19)

53.364

לצורכי פסקאות 53.361 ו-53.362, שעת הרצאה או הדרכה כוללת הפסקה של לא יותר מעשר דקות. הרצאה או הדרכה הנמשכת ברציפות לפחות שעה וחצי נחשבת כאילו נמשכה שעתיים.

53.365

- (א) השעות שבעדן מגיע תשלום בעד הנחיית פרויקטים, חיבור תדריכים וחיבור פרשיות או תקצירים בהתאם להוראות פסקה 53.363, הן מספר השעות שבהן הועסק המנחה או המחבר לפי הצהרתו, ואולם אין לכלול בהן שעות הכנת ראשי פרקים;
- (ב) עובד המדינה שחיבר או הכין חומר לימודי בשעות העבודה - אינו זכאי לתשלום.

53.366

השעות שבעדן מגיע תשלום בעד ריכוז ארגוני, בהתאם להוראות פסקה 53.363, הן שעות שבהן שהה למעשה המרכז או המדריך במקום ההשתלמות בשעות שמתקיימות פעולות ההדרכה (הרצאות וכדומה), ואולם לא יותר ממספר השעות המרבי שקבע מראש האחראי לעריכת פעולת ההדרכה.

53.367

השעות שבעדן מגיע תשלום בעד השגחה במבחנים הן זמני הבחינה הנקובים בשאלון, ובכללם ההפסקה בין חלק לחלק. בעד חלק משעה משלמים באופן יחסי לתשלום תמורת שעה שלמה, על-פי התעריף החל על ההשגחה במבחן הנדון.

53.368

אישורים חריגים

- (א) בהתאם לבקשת הממונה על ההדרכה של המשרד, ניתן לאשר תוספת של עד 10% על תעריפי המרצים ועל תעריפי המדריכים בהדרכה מעשית שהם בעלי ותק של חמש שנים לפחות אשר צברו מעל 400 שעות הרצאה, ובלבד שהוצגו על-ידי הממונה על ההדרכה אישורים בכתב ממוסדות לימודיים, מטעם משרדי הממשלה וכו'. הוראה זו אינה חלה על קבוצות 1; 1א; 1ב;
- (ב) ניתן במקרים מיוחדים לשלם תוספת של עד 20% מהתעריף היסודי בעד הרצאה הניתנת בשפה זרה שאינה שפת האם של המרצה, כאשר הדבר מחייב הכנה מיוחדת ולאחר אישור בכתב של הממונה על ההדרכה. בכל מקרה לא תעלה התוספת על סך של 20%;
- (ג) הזמנת מרצים מיוחדים ובעלי שם, אמנים, הופעות והצגות למרצים מיוחדים, בעלי שם ומבוקשים במיוחד וכן לאמנים, הופעות והצגות (להלן - "אמן") ניתן יהיה לשלם על-פי השכר לשעה או על-פי השכר להופעה שאותו הם נוהגים לקבל בשוק הפרטי/ציבורי. נוהל בנושא זה מתפרסם על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בשיתוף אגף החשב הכללי.

53.37 - מדדים לקביעת תעריפי מבחנים ובחינות

53.371

התעריפים לעריכת מבחנים ובחינות ולבדיקתם מבוססים על סוג העבודה.

53.372

עבודות המבחנים והבחינות חולקו לסוגים הבאים:

- (א) חיבור מבחנים בכתב, תרגילים מסכמים ושאלוני "קוויז" (לשעה)
- (ב) בדיקת מבחנים בכתב (למבחן)
- (ג) בדיקת עבודות בית (לעבודה)
- (ד) בדיקת מבחני "קוויז" (ל-20 שאלות)
- (ה) בדיקת עבודת גמר להסמכה (לשעת בדיקה)
(סט/26)

53.38 - תעריפי מבחנים ובחינות

53.380

שעת מבחן בסעיף זה - 60 דקות.

53.381

- (א) התעריפים בעד עבודות מבחנים ובחינות, הם לפי סוג העבודה ורמת הנבחנים כמפורט בפסקה 53.372;
- (ב) התעריף בעד ביצוע בחינות בעל-פה הוא לפי המפורט בפסקה 53.361(א);
- (ג) התעריף לשעת בדיקה של עבודת גמר להסמכה המוגשת בתום הכשרה או השתלמות מקצועית יפורסם מעת לעת על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה;
- (ד) בחינות בעל-פה למכרז פנימי או למכרז פומבי אינן נחשבות כבחינות לצורך פסקה זו, והבוחנים בהן אינם זכאים לכל תשלום.
(סא/19)

53.382

השעות בעדן מגיע תשלום לפי שעות לעבודה מסוג א' (פסקה 53.372) או לבדיקת עבודת גמר להסמכה, (פסקה 53.381), הן שעות עבודה לפי הצהרת מבצע העבודה הנדונה. בעד חלק של שעה משלמים באופן יחסי לתשלום בעד שעה שלמה, על-פי התעריף החל על העבודה הנדונה.

53.383

התשלום לעבודה מסוג ב' (פסקה 53.372) מוגדל ב-50% בעד כל שעה מעבר לשעה השנייה, אם הזמן שנקבע למבחן הוא יותר משעתיים; כן מוגדל התשלום לעבודות מסוג ג' ב-50% בעד כל שעה מעבר לשעה השנייה, אם נאמד שעשיית העבודה צריכה להימשך יותר משעתיים.

53.384

בעד בדיקת מבחנים (סוגים ב' ו-ג' בפסקה 53.372), אם היו המבחנים פחות מחמישה, יהיה התשלום כאילו נבדקו חמישה מבחנים.

53.385

פסקה מבוטלת
(ס/ט/26)

53.39 - מרצים במקצועות שונים

53.390

שעת הרצאה בסעיף זה - 50 דקות.

53.391

עובד המדורג בדירוג הבינומימאים והמיקרוביולוגים המרצה בבתי ספר למקצועות פארה רפואיים שהם בבעלות המעסיקים, זכאי לתשלום בעד שעת הרצאה לפי דרגת המרצה: ד' ומעלה ויתר הדרגות ולפי תעריף שיפורסם מעת לעת על-ידי החשב הכללי במשרד האוצר.
(סא/19)

53.392

עובד המדורג בדירוג הרוקחים המרצה בבית ספר או בקורסים למקצועות פארה רפואיים שהם בבעלות המעסיקים, זכאי לתשלום בעד שעת הרצאה לפי דרגת המרצה: ד' ומעלה ויתר הדרגות ולפי התעריף שיפורסם מעת לעת על-ידי החשב הכללי במשרד האוצר.
(סא/19)

53.393

- (א) עובד המדורג בדירוג עובדי המחקר אשר קיבל היתר לעבודת הוראה במוסד אקדמי, רשאי להרצות עד חמש שעות בשבוע על חשבון שעות העבודה הנהוגות במקום עבודתו ולקבל תמורה ממקום עבודתו בשירות, ובלבד שלא יקבל כל תמורה בגין שעות הוראה אלה גם מהמוסד האקדמי בו הוא מרצה;
- (ב) על עובד מחקר המבקש להרצות מעבר לחמש שעות כאמור ו/או לקבל שכר מהמוסד האקדמי בו הוא מרצה, לקבל היתר עבודה פרטית, בכפוף להוראות פרק משנה 42.4.
(סו/19)

53.394

רופא המרצה בבית ספר לאחיות וכן רופא המרצה לאחיות שלא במסגרת בית ספר, זכאי לתשלום בעד שעת הרצאה לפי דרגת המרצה: 3 ומעלה ויתר הדרגות ולפי תעריף שיפורסם מעת לעת על-ידי החשב הכללי במשרד האוצר.
(שס/19)

53.395

מנכ"ל משרד הבריאות או מי שהוסמך לכך על-ידו יהיה רשאי לאשר פעולות הכשרה והוראה מחוץ לשירות לעובדי מערכת הבריאות במקצועות רפואיים ופארה-רפואיים, בשעות העבודה הנהוגות במקומות עבודתם, בכפוף לכללים להלן:

- (א) ההיתר לא יפגע בעבודתו הרגילה של העובד;
- (ב) פעילות ההכשרה וההוראה תתבצע במוסדות להשכלה גבוהה המוכרים על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, או בבתי ספר לאחיות המוכרים על-ידי משרד הבריאות;
- (ג) על העובד המבקש לבצע פעולות הכשרה והוראה מחוץ לשירות בשעות העבודה הנהוגות, לקבל היתר לעבודה פרטית - בכפוף להוראות פרק משנה 42.4, למעט נסמן (א) בפסקה 42.415;
- (ד) העובד יתחייב להשלים את שעות היעדרות בגין פעולות ההכשרה וההוראה בשעות עבודה על-פי תיאום עם הממונה. לעובד אשר לא ישלים את שעות היעדרות כאמור, ינוכו שעות אלו ממשכורתו;
- האחריות להחזרת שעות היעדרות של רופא תהיה על מנהל בית-החולים. בדו"ח העבודה של הרופא יצוינו השעות כשעות היעדרות והרופא יציין בדו"ח מתי החזיר את שעות העבודה;
- (ה) אין לאשר היעדרות בשעות העבודה לצורך פעולות הכשרה והוראה מעבר לארבע שעות בשבוע.

(14/20)

