



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סט/23

ג' בתמוז התשס"ט (25.6.2009)

הודעה מס' סט/23

חוות דעת ממונה בטופס בקשה למשרה פנויה בשירות המדינה

1. בהמשך להודעות נש"מ ס/6 ו-ס/13 בוטלה הדרישה מהממונה לחוות את דעתו למועמד שהוא עובדו על גבי טופס בקשה למשרה פנויה (טופס מדף 2115). תחת זאת על המועמד לצרף את גיליונות ההערכה והמשוב השנתיים, בהתאם להנחיית אגף הבחינות והמכרזים בנציבות שירות המדינה.
2. הדרישה מהממונה הישיר לחוות דעתו כאמור, הביאה לכך שבמקרים מסוימים היה הממונה הישיר פסול מלהיות חבר בוועדת הבוחנים באותו מכרז. דבר זה לא עלה בקנה אחד עם המגמה לחזק את יכולתו של הממונה הישיר להשפיע על הליך הבחירה, כך שהוא יהיה אחד מחברי ועדת הבוחנים (ראה הודעת נש"מ מס' ס/6).
3. זאת ועוד - קיים חשש, כי חוות דעתו של ממונה ישיר אד-הוק לצורך מכרז, כפי שהיה בעבר, עלולה להיות מגמתית, ולבטא שיקולים שאינם ממין העניין. משכך, נכון וראוי יותר כי חוות דעתו של הממונה הישיר תבוא לידי ביטוי בגיליון ההערכה והמשוב השנתי, שאמור לשקף את מכלול כישוריו של עובד, כולל התאמתו לתפקידים ניהוליים.
4. מכלול החומר שבפני הוועדה בקשר לכל מועמד, נותן תמונה רחבה אודות יכולותיהם, וזאת בנוסף לראיון בפני הוועדה.
5. כמו כן נקבע שיש לבטל במכרז פנימי את האפשרות להמליץ על מועמד הנהלה. זאת, על מנת לאפשר לחברי הוועדה לשקול את כל המועמדות תוך הקפדה על מתן הזדמנות שווה לכל המועמדים.
6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
11.401	-	11.411	(דף אחד)	11.401	-	11.411	(דף אחד)	סט/24 (פסקה 11.402)
11.418	-	11.422	(דף אחד)	11.417	-	11.421	(דף אחד)	סט/24 (פסקאות: 11.421, (ג) 11.422, (א) 11.423, (ב) 11.427, 11.425 (א))
11.428	-	11.434	(דף אחד)	11.427	-	11.432	(דף אחד)	סט/24 (פסקה 11.435 (ב))
11.462	-	11.467	(דף אחד)	11.462	-	11.467	(דף אחד)	סט/24 (פסקאות: 11.481, 11.472)
11.484	-	11.495	(דף אחד)	11.484	-	11.494	(דף אחד)	סט/24 (פסקה 11.494)
12.211	-	12.222	(דף אחד)	12.211	-	12.222	(דף אחד)	סט/24 (פסקה 12.223)

11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.40 הגדרות / 11.41 חלות והוראות כלליות /
11.42 מכרז פנימי עד דרגה 20 / 11.43 מכרז
פנימי ומכרז בין-משרדי לדרגות 21 ומעלה /
11.44 דרישות השכלה וניסיון - מכרז פנימי,
בין-משרדי ופומבי / 11.45 מבחנים ובחינות -
מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי / 11.46 סדרי
העבודה של ועדת בוחנים / 11.47 מכרזי
עתודה / 11.48 סיכומי ועדת בוחנים / 11.49
השגה על מכרז פנימי, ביטולו וכניסה למשרה
על-ידי עובד שנבחר במכרז פנימי

11.40 - הגדרות

11.401

בפרק משנה זה - "דרגה בדירוג המינהלי", משמעותה גם דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים.
(נה/19)

11.402

בכל מכרז פנימי המתפרסם לפי הוראות פרק משנה זה יכתב: כל מקום בו מפורט תיאור תפקיד בלשון
זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך; לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים, ניתנת הזדמנות
להתמודדות על אותה משרה וזאת בכפוף למתן העדפה מתקנת כנדרש על-פי סעיף 15א לחוק שירות
המדינה (מינויים), התשי"ט-1961.
(סט/23)

11.403

(א) מכרז בין-משרדי בדירוג משפטים - מכרז למשרה פנויה או שעומדת להתפנות בדירוג
המשפטים שדרגת השיא היא א3 ומעלה. המכרז יהיה פתוח להתמודדות לכל המשפטים
(למעט פרקליטים) המועסקים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך הממשלתיות, העונים על תנאי
הסף למשרה, והזכאים להגיש מועמדות למכרז פנימי על-פי פסקה 11.411;
(ב) המכרזים הבין-משרדיים בדירוג משפטים במשרות שדרגת השיא היא א3 ומעלה, יחליפו את
המכרזים הפנימיים ויבוא במקומם.
(סד/14)

11.404

לעניין ניהול המכרז הבין-משרדי בדירוג המשפטים ראה פסקה 11.438.
(סג/6)

11.41 - חלות והוראות כלליות

11.411

(א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, על-פי אחד מאלה:
1. עובד שנבחר למשרתו במכרז פומבי;
2. עובד שפטור ממכרז פומבי על-פי חוק ונבחר למשרה בהתאם לכללים המקובלים ובהתאם
לשלבי המיון המחויבים למשרה, למעט עובד שנתקבל לעבודה במשרה של עובד לשכת
נבחר או עובד לשכת מנכ"ל כהגדרתם בפסקה 01.111, (להלן בפרק משנה זה - "עובד
לשכה") בכפוף לאמור להלן בפסקה 11.416.
(ב) העובד יהא זכאי להתמודד במכרז פנימי לאחר שהשלים 18 חודשי עבודה במשרה אליה נתקבל
באחת הדרכים המפורטים לעיל;
(ג) עובד אשר התמודד במכרז פנימי והחל לעבוד בתפקיד בו זכה, יוכל להתמודד למכרז פנימי נוסף
רק לאחר שישה חודשים.
(סט/10)

11.412

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על:

- (א) משרות של עובדי לשכה כהגדרתם בפסקה 01.111 (ראה פסקה 11.416);
 - (ב) משרות תקן בדירוג הרופאים;
 - (ג) משרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, לרבות ראשי נציגויות דיפלומטיות בחוץ-לארץ (ראה פסקה 11.962);
 - (ד) משרות בדרגות התחליתות, במקצועות שיפורטו ברשימות מוסכמות בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה, אשר תתפרסמה מזמן לזמן;
 - (ה) משרות תקן פיקוח והדרכה בדירוג עובדי ההוראה במשרד החינוך;
 - (ו) משרות בדירוג האחיות עד רמת גמול 13, כולל;
 - (ז) משרות בדירוג עובדי המחקר (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון).
- (סד/30)

11.413

עובד אשר טרם השלים את התקופה הנזכרת בפסקה 11.411, רשאי להציע מועמדותו למכרז רק אם הועבר למשרתו שלא לפי בקשתו.

(סד/23)

11.414

עובד רשאי להגיש את מועמדותו למשרה לה צמודות כמה דרגות, גם אם הוא עונה רק על הדרישות של הדרגה הנמוכה מביניהן. למרות האמור בפסקה 11.444, עובד, שאינו בעל השכלה תיכונית, רשאי להגיש את מועמדותו למשרה במסלול קידום, שהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה לה אינה גבוהה מ-16 בדירוג המינהלי ודרושה בה השכלה תיכונית, אם הוא עונה על דרישות ההשכלה והניסיון לאותה דרגה (על קידום עובדים אלה במסלול משרתם, ראה פסקה 21.242).

(נח/2)

11.415

הייתה המשרה הפנויה שסיווגה הביטחוני מרמת סודי (4) ומעלה, ינהג המועמד כמפורט בפסקה 14.212.

(סא/12)

11.416

עובד לשכה בפרק משנה זה:

- (א) היה מועסק במשרדו הנוכחי גם לפני התמנותו לעובד לשכה, דינו כדין כל עובד אחר של המשרד;
 - (ב) היה מועסק במשרד אחר לפני התמנותו לעובד לשכה ועבד פחות משנה אחת במשרתו, דינו כדין עובד המשרד שעבד בו לפני התמנותו לעובד לשכה;
 - (ג) היה מועסק במשרד אחר לפני התמנותו לעובד לשכה והשלים שנה אחת במשרתו, דינו כדין עובד המשרד בו הוא מועסק.
- (סא/12)

11.417

לצורכי סעיף זה, רואים את דרגת עובד לשכה כך:

- (א) שירת פחות משנה אחת במשרת עובד לשכה - הדרגה בה היה מדורג לפני התמנותו עובד לשכה;
- (ב) שירת שנה אחת או יותר, אך פחות מחמש שנים, במשרת עובד לשכה - הדרגה הגבוהה בין שתיים אלו: דרגה נמוכה באחת מדרגות במשרה בלשכה או דרגתו לפני התמנותו עובד לשכה;
- (ג) שירת חמש שנים או יותר במשרת עובד לשכה - הדרגה הגבוהה בין שתיים אלו: דרגתו במשרה בלשכה או דרגתו לפני התמנותו עובד לשכה.

11.418

עובד, המגיש את מועמדותו במכרז פנימי, יצרף לטופס הבקשה למשרה הפנויה (מדף 2115) את קורות חייו וכן ימציא לאחראי, על-פי דרישתו, תעודות ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס הבקשה ועל כל עניין אחר הקשור בהתאמתו למשרה.
(סב/10)

11.419

נציבות שירות המדינה רשאית לבטל מינוי במסגרת מכרז פנימי, אשר לא קוימו בו במלואן הוראות פרק משנה זה.

11.42 - מכרז פנימי עד דרגה 20

11.421

(א) אושרה משרה חדשה בתקן או התפנתה או עמדה להתפנות ביחידה מינהלית משרה הכלולה בתקן, לא מולאה המשרה בעובד המשרד בדרך של העברה משרדית (ראה סעיף 11.23) ולא החליטה הוועדה לוויסות כוח אדם עודף להעביר עובד למלאה - יהיה מילוי טעון אישור האחראי;

(ב) החליט האחראי על מילוי המשרה, יודיע על כך למנהל היחידה, אם דרגת המשרה 17 או דרגה נמוכה ממנה, או למנהלי כל יחידות המשרד במחוז בו נמצאת המשרה, אם דרגת המשרה 18 או 19 או 20;

(ג) נסמן מבוטל;

(ד) ההודעה תכלול את הדרישות למילוי המשרה, תואר המשרה, תיאור תפקידיה, דרגתה ומספרה כפי שנקבע בתקן המאושר למשרד;

(ה) מנהל היחידה, שקיבל הודעה כנ"ל, יביא אותה לידיעת עובדי יחידתו בלוח המודעות של היחידה; במקביל ישלח האחראי לוועד העובדים של היחידה המינהלית עותק מן ההודעה בדבר משרות פנויות עד דרגה 17 באותה יחידה, ולוועדי העובדים של יחידות המשרד במחוז ולסניף הסתדרות עובדי המדינה במחוז - הודעה בדבר כל משרה פנויה באחת היחידות בדרגה 18 או 19 או 20;

(ז) לצורכי פסקה זו תהיה החלוקה למחוזות בעניין שטחי הפעולה של לשכות נציבות שירות המדינה כמפורט להלן: לשכת הצפון (בחיפה) ששטח פעולתה מחוזות חיפה והצפון; לשכת תל-אביב והמרכז (בתל-אביב) ששטח פעולתה מחוזות תל-אביב יפו והמרכז; לשכת ירושלים ששטח פעולתה מחוז ירושלים; לשכת הנגב (בבאר-שבע) ששטח פעולתה מחוז הדרום;

(ח) על אף האמור בנסמכים (א) - (ז) לעיל, עובדים אשר יחידותיהם הועברו למשרד אחר על-פי החלטת ממשלה, יהיו רשאים להגיש מועמדותם למכרזים פנימיים, ויחולו עליהם יתר כללי המכרז כמפורט בפרק משנה זה, במסגרת המשרד שעזבו, כמו במסגרת המשרד אליו הועברה יחידתם. כמו כן, עובדים של המשרד ממנו הוצאה היחידה שהועברה כאמור על-פי החלטת ממשלה יהיו רשאים להגיש מועמדותם למכרזים פנימיים למשרות שהועברו, ויחולו יתר כללי המכרז כמפורט בפרק זה.

תחולת הסדר מיוחד זה הינה לתקופה של שנה אחת מיום העברתה של היחידה;

(ט) על מכרז פנימי למשרות בדרגה 21 ומעלה - ראה סעיף 11.43.

11.422

(א) כל עובד מעובדי היחידה המינהלית יכול להציע את עצמו למילוי המשרה בהתאם לפסקה 11.421 על-ידי פנייה אישית, שישלח לאחראי באמצעות מנהל היחידה המינהלית שקיבל את ההודעה על המכרז;

(א) האחראי יקבע פרק זמן לפרסום הבקשות למכרז כנ"ל:

1. למשרות עד דרגה 17, פרק הזמן לא יהיה קצר משבעה ימים ולא ארוך מעשרים יום, מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים, על לוח המודעות של היחידה;

2. מדרגה 18 ועד דרגה 20 כולל, פרק הזמן לא יהיה קצר מעשרה ימים ולא ארוך מעשרים יום, מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים, על לוח המודעות של היחידה.

(סט/23)

11.423

- (א) בכדי להשתתף במכרז יש להגיש טופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115). מועמד הנמצא בשירות צבאי רשאי להגיש את הבקשה במכתב רגיל;
- (ב) נסמן מבוטל;
- (ג) יש לעובד קרוב משפחה, כמוגדר בפסקה 13.312, המועסק ביחידה בה קיימת המשרה הפנויה אליה הציג את מועמדותו - חייב הוא לציין זאת בטופס הבקשה למשרה פנויה (מדף 2115) ולהעביר את הטופס לאחראי במשרדו;
- (ד) על האחראי לוודא האם ייווצרו יחסי כפיפות או קשרי עבודה בין העובד-המועמד לבין קרוב משפחתו, במקרה והמועמד ייבחר במכרז לאותה משרה;
- (ה) עלולים להיווצר יחסי כפיפות או קשרי עבודה בין העובד המועמד לבין קרוב משפחתו - חייב האחראי לידע את המועמד ואת קרוב משפחתו כי אם יבחר העובד המועמד, ייבחנו יחסי הכפיפות וקשרי העבודה בין העובדים;
- באם לא ניתן יהיה לאשר את עבודתם של קרובי המשפחה לאור תוצאות המכרז, לא יוכל העובד להיכנס לתפקיד זה, או לחילופין יועבר קרוב משפחתו מתפקידו, באם הדבר מתאפשר;
- (ו) לא ציין העובד-המועמד בטופס האמור כי יש לו קרוב משפחה באותה יחידה והוא נבחר למשרה והתברר כי אכן מועסק במשרד קרוב משפחה ונוצרו יחסי כפיפות או קשרי עבודה ביניהם - תיפסל בחירתו של אותו עובד.

11.424

הגיש עובד בקשה למשרה פנויה כאמור לעיל, יבדוק האחראי אם העובד ממלא אחר דרישות המשרה הניתנות לקביעה אובייקטיביות (כגון השכלה, ותק בתפקידים מסוימים), וכן אם העובד אינו מנוע מלהגיש את מועמדותו למשרה הפנויה לפי פסקאות 11.412 ו-11.414. כן ישקול האחראי אם ממלא העובד אחר יתר דרישות המשרה.

11.425

מצא האחראי כי העובד עונה על הדרישות האובייקטיביות של המשרה וכי הוא רשאי להציג את מועמדותו למכרז פנימי, יציין זאת בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115) אשר הגיש העובד. לאחר מכן יטפל האחראי בהעמדת העובד במבחנים ובבחינות כאמור בסעיף 11.45.

11.426

מצא האחראי כי העובד איננו עונה על הדרישות האובייקטיביות של המשרה, או כי אין הוא רשאי להציע את מועמדותו במכרז פנימי לפי הוראות פרק משנה זה, יודיע לעובד בכתב כי בקשתו לא נתקבלה ויציין את הסיבות המונעות את קבלת הבקשה.

11.427

- (א) נמצא בתום המועד להגשת הבקשות, מועמד בכוח אחד בלבד, והאחראי מוכן למנותו בשים לב לכישוריו, ולגיליונות ההערכה והמשוב השנתיים - ימנהו האחראי למשרה וימלא טופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716);
- (ב) נמצא בתום המועד להגשת הבקשות, יותר ממועמד בכוח אחד למילוי המשרה, יזמן האחראי ועדת בוחנים בהתאם לאמור בסעיף 11.45. הוועדה תבחר במועמד הכשיר או במספר מועמדים כשירים כאמור בסעיפים 11.45 עד 11.47.
- (ס/23)

11.428

למרות האמור לעיל בדבר פרסום הודעה על משרות פנויות עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים במסגרת יחידות המשרד במחוז, יהיו פרסום ההודעה והנהלים למילוי משרות פנויות במקצועות ייחודיים המפורטים להלן, רק במסגרת יחידות הסמך של המשרדים הבאים:

- (א) משרד האוצר;
אגף המכס ומס ערך מוסף - מעריכי מכס;
המדפיס הממשלתי - מקצועות דפוס;

- (ב) משרד הבינוי והשיכון:
המרכז למיפוי ישראל - מדידות, מיפוי, קרטוגרפיה, ליטוגרפיה, רפרודוקציה, צילום, שרטוט, ביקורת איכות;
משרד התחבורה;
(ג) מינהל התעופה האזרחית - מקצועות תעופתיים;
בשירות המטיאורולוגי - מקצועות מטיאורולוגיים.

11.43 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי לדרגות 21 ומעלה

11.431

- (א) הוראות סעיף זה חלות על המשרות מדרגה 21 ומעלה בדירוג המינהלי ובדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים;
(ב) לעניין מכרז בין-משרדי ראה הוראות פסקה 11.438 ו-11.441.
(סג/6)

11.432

- (א) אושרה משרה חדשה בתקן או התפנתה או עמדה להתפנות במשרד משרה הכלולה בתקן, והיא לא מולאה בעובד המשרד בדרך העברה משרדית כאמור בסעיף 11.23, ולא החליטה הוועדה לוויסות כוח אדם עודף להעביר עובד למלאה, תבדוק נציבות שירות המדינה האגף לבחינות ומכרזים את פרטי המכרז הפנימי ותאשר את הפרטים המדויקים של המכרז בעותק אחד של טופס (מדף 2110) עותק זה יוחזר לאחראי.
(ב) לא יכללו בהודעה על המכרז דרישות שאינן עולות בקנה אחד עם תקן המשרה, כגון: תיאור תפקיד, תואר משרה, מתח דרגות, דירוג וכדומה או עם הוראות התקשי"ר, אלא באישור נציבות שירות המדינה, האגף לבחינות ומכרזים.
(ג) קיבל האחראי את הטופס וברצונו למלא את המשרה, יפרסם מכרז פנימי, שפרטיו יהיו זהים לפרטים שאישרה נציבות שירות המדינה האגף לבחינות ומכרזים.
(ד) האחראי יביא את המכרז הפנימי לידיעת עובדי המשרד בלוח המודעות של כל יחידה, או בדרך אחרת שתבטיח שכל עובד יוכל לעיין בו; כן יביא אחראי את המכרז לידיעת ועד העובדים, וישלח העתק ממנו לנציבות שירות המדינה האגף לבחינות ומכרזים מיד אחרי פרסומו.
(ה) האחראי יקבע פרק זמן לפרסום ולהגשת בקשות למשרה הפנויה, שלא יהיה קצר מעשרה ימים ולא ארוך מעשרים יום מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים בדרכים האמורות לעיל;
(ו) על אף האמור בנסמכים (א) - (ה) לעיל, עובדים אשר יחידותיהם הועברו למשרד אחר על-פי החלטת ממשלה, יהיו רשאים להגיש מועמדותם למכרזים פנימיים, ויחולו עליהם יתר כללי המכרז כמפורט בפרק זה, במסגרת המשרד שעזבו, כמו במסגרת המשרד אליו הועברה יחידתם. כמו כן, עובדים של המשרד ממנו הוצאה היחידה שהועברה כאמור על-פי החלטת ממשלה יהיו רשאים להגיש מועמדותם למכרזים פנימיים למשרות שהועברו, ויחולו יתר כללי המכרז כמפורט בפרק זה. תחולת הסדר מיוחד זה הינה לתקופה של שנה אחת מיום העברתה של היחידה.
(שס/7)

11.433

- במכרז הפנימי יפורסמו הדרישות למינוי המשרה וכן תואר המשרה ומספרה, תיאור התפקיד והדרגה כפי שנקבע בתקן המאושר של המשרד.

11.434

- (א) בקשה להשתתף במכרז פנימי תוגש בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115). מועמד הנמצא בשירות צבאי או בחוץ-לארץ רשאי להגיש את בקשתו במכתב רגיל;
(ב) הגיש עובד בקשה למשרה פנויה, שפורסם עליה מכרז פנימי, יבדוק האחראי אם העובד ממלא אחר דרישות המשרה הניתנות לקביעה אובייקטיבית (כגון השכלה, ותק בתפקיד מסוים), וכן אם העובד אינו מנוע מלהגיש את מועמדותו למשרה הפנויה, כן ישקול האחראי אם העובד ממלא אחר יתר דרישות המשרה.

11.435

- (א) מצא האחראי כי העובד עונה על הדרישות האובייקטיביות של המשרה וכן כי הוא רשאי להציג את מועמדותו למכרז פנימי, יציין זאת בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115) אשר הגיש העובד;
- (ב) להוכחת עמידה בדרישות אובייקטיביות וכישורי המועמד - יוגשו מסמכים מתאימים. אין לקבל במקומם תצהירים, אלא במקרים חריגים ובאישור מיוחד מאת מנהל אגף בחינות ומכרזים;
- (ג) לאחר מכן יטפל האחראי בהעמדת העובד במבחנים ובבחינות בהתאם לאמור בסעיף 11.45. (סט/23)

11.436

מצא האחראי כי אין העובד עונה על הדרישות האובייקטיביות של המשרה, או כי אין הוא רשאי להציע את מועמדותו למכרז לפי הוראות פרק משנה זה, יודיע לעובד בכתב כי בקשתו לא נתקבלה ויציין את הסיבות המונעות את קבלת הבקשה.

11.437

פסקה מבוטלת
(סה/6)

11.438

מכרז בין-משרדי בדירוג משפטיים

- פסקה זו חלה על המשרות שדרגת השיא א3 ומעלה בדירוג המשפטיים, בכפוף לאמור בפסקה 11.412 (ג) ו-(ד).
- (א) הוראות פסקה 11.432 (א)-(ה) יחולו על המכרז הבין-משרדי, למעט אופן פרסום המכרז;
- (ב) פרסום מכרז:
1. המשרד בו עומדת להתפנות משרה כנ"ל יעביר לנציבות שירות המדינה, האגף לבחינות ומכרזים בקשה לפרסום מכרז בין-משרדי כמקובל בפנייה לפרסום מכרזים פומביים;
 2. נציבות שירות המדינה תודיע ותפיץ את המכרז ללשכות משאבי אנוש בכל משרדי הממשלה וביחידות הסמך הממשלתיות, שידאגו מצידן לפרסם את המכרז על לוחות המודעות, כפי שנהוג במכרז פנימי. ההודעות תופצנה באמצעות חוברות מכרזים מיוחדות, האינטרנט והודעות ייחודיות. המועמדות תוגשנה לאחראי במשרד בו עובד המועמד.
- (ג) לאחר בדיקת האחראי וציון ההערות כאמור בפסקאות 11.434-11.436 יעביר האחראי כל בקשה להשתתף במכרז בין-משרדי, לנציבות שירות המדינה, שתרכז את כל הבקשות להשתתף במכרז, כולל הבקשות אשר לדעת האחראי העובד אינו עונה על דרישות הסף;
- (ד) הוראות סעיפים 11.44 ו-11.45 תחולנה על המכרז הבין-משרדי בשינויים המחויבים ובכל מקום בו מצוין "האחראי" תהיה נציבות שירות המדינה מוסמכת לטפל בעניין;
- (ה) לעניין סדרי העבודה של וועדת הבוחנים, ראה הוראות סעיף 11.46;
- (ו) לעניין דיוני וועדת בוחנים, ראה הוראות סעיף 11.48;
- (ז) לעניין השגה על מכרז בין-משרדי וביטולו, ראה הוראות סעיף 11.49. (סד/14)

11.462

האחראי יגיש לוועדת הבוחנים את תוצאות המבחנים בכתב של כל המועמדים, אם התקיימו בחינות כאלו.

כן יגיש האחראי לוועדת הבוחנים, תעודות ומסמכים אשר המציא לו המועמד ואת תיק גיליונות ההערכה והמשוב של העובד, וכן רשאי הוא להגיש חוות דעת על המועמד של מוריו ושל מעבידיו הקודמים, כל מסמך אחר שהגיש לו המועמד ושלדעתו נוגע בעניין, וכל מסמך אחר אשר הובא לידיעת העובד והנוגע לעובד.

(נה/19)

11.463

(א) חבר ועדת בוחנים אשר מועמד הוא קרוב משפחה שלו, יודיע על כך לאחראי ולא ישתתף בוועדת הבוחנים הבוחנת את המועמד. "קרוב משפחה" בפסקה זו פירושו: בן זוג, הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, בן אח, בת אח, בן אחות, בת אחות, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה;

(ב) חבר ועדת בוחנים שקיבל מידע על כישלונו בעבר של מועמד, על ניסיון לא מוצלח עמו או הערכה אחרת כל שהיא, יודיע על כך למועמד ולאפשר לו להגיב על המידע. אם המידע הוא סודי או שחברי הוועדה החליטו כדין שלא לגלותו אין חובה להודיע על כך למועמד;

(ג) אם מתנהלים נגד מועמד למשרה חקירה או דיון בקשר להאשמה משמעתית או פלילית, יש להביא בפני ועדת הבוחנים את המידע על החקירה או הדיון ולאפשר למועמד להגיב על המידע.

(נה/19)

11.464

בישיבת ועדת הבוחנים לא יהיה נוכח אדם למעט חברי הוועדה, מזכיר הוועדה, נבחן או נבחנים; אולם נציבות שירות המדינה רשאית להזמין לישיבות ועדת בוחנים בתור בוחן - יועץ, בלי זכות דעה בהחלטה, פסיכולוג, או אדם אחר אשר לדעתה הוא מומחה בעבודה שיש לבצע במשרה המוכרות, או את שניהם.

(נה/19)

11.465

(א) יושב ראש ועדת הבוחנים ירשום את מסקנות הוועדה ונימוקים להן, ואם מצאה הוועדה מועמדים כשירים למשרה, יציין את שמותיהם לפי סדר עדיפותם בהתאם למידת כשירותם;

(ב) לא תקבע הוועדה ששני מועמדים כשירים במידה שווה;

(ג) כל חברי הוועדה יחתמו על המסקנות, אולם חבר הוועדה המבקש להסתייג מהן רשאי להוסיף למסקנות את הסתייגותו ונימוקים לה;

(ד) דיוני ועדת בוחנים, מסמכיה ומסקנותיה הם סודיים ואסור להביא מהם לידיעתם של אחרים, אלא באישור נציבות שירות המדינה.

(תחולה: מיום 16.9.1989)

(נט/10)

11.466

(א) ועדת בוחנים תסיים את תפקידה בו ביום ואינה רשאית לדחות את החלטתה למועד אחר, אלא בשל ריבוי מועמדים המונע את בחינת כולם ביום אחד, או בשל אי - הופעתו של מועמד אחד בגלל אחת הסיבות הנזכרות להלן;

(ב) כל דחייה אחרת של החלטת הוועדה - מותרת רק באישור נציבות שירות המדינה;

(ג) בכל מקרה של דחיית ההחלטה - יימנעו חברי הוועדה מלבוא בדברים הקשורים במכרז, עם כל אדם.

11.467

ועדת בוחנים לא תחליט סופית במכרז אשר אחד המועמדים בו לא הופיע בפניה במועד בגלל שירותו במילואים או מסיבה אחרת, לפי שיקולי נציבות שירות המדינה. במקרה כזה, תרשום הוועדה לפניה את התרשמותיה מן המועמדים אשר הופיעו בפניה, ותיתן את החלטתה הסופית רק לאחר שיופיע בפניה המועמד בתום שירות המילואים שלו, או הסיבה האחרת שאושרה על-ידי נציבות שירות המדינה. המועמד יוזמן בהתאם לנהלים המפורטים בפרק משנה זה.

11.468
פסקה מבוטלת
(6/זס)

11.469
נציבות שירות המדינה תשלח למועמדים, שהתייצבו בפני ועדת הבוחנים המרכזית או ועדת בוחנים מחוזית, הודעה על בחירתם או אי בחירתם; האחראי ישלח למועמדים, שהתייצבו בפני ועדת בוחנים משרדית, הודעה על בחירתם ועותק ההודעה לנציבות שירות המדינה.
(נה/19)

11.47 - מכרזי עתודה

11.471
אחראי רשאי לערוך מכרז עתודה פנימי למשרות זהות או דומות, אשר בהן תחלופה ניכרת של עובדים.

11.472
הוחלט לערוך מכרז עתודה פנימי, יפעל האחראי לפי הכללים המפורטים בסעיף 11.42.

11.473
שמות המועמדים שנמצאו כשירים ייערכו ברשימה לפי סדר עדיפותם בהתאם להצלחתם בבחינות ובמבחנים, אם ייקבעו מבחנים לאותו מכרז; הצבת מועמד כשיר למשרה מתפנה תהיה לפי סדר הופעתו ברשימה.

11.474
נערך מכרז עתודה פנימי למשרות מסוימות, לא יפורסם שוב מכרז פנימי אלא באחד משני המקרים הבאים:
(א) עברו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, ואם לא כונסה ועדת הבוחנים, 12 חודשים מיום פרסום מכרז העתודה הפנימי;
(ב) כל המועמדים הכשירים שנבחרו במכרז העתודה הפנימי הוצבו כבר במשרות עליהן נערך מכרז העתודה.
(נח/26)

11.48 - סיכומי ועדת בוחנים

11.481
ועדת הבוחנים תחליט על מועמד כשיר, או מועמדים כשירים, לפי התרשמותה מן המועמד ובשים לב, לגיליונות ההערכה והמשוב השנתיים, ותוצאות המבחן בכתב - אם התקיים.
(ס/23)

11.482
(א) ועדת בוחנים תרשום פרוטוקול על החלטותיה בטופס זיכרון דברים - ועדת בוחנים (מדף 2130), יושב-ראש הוועדה ושאר חבריה יחתמו עליו. בפרוטוקול תציין הוועדה את שמות כל המועמדים הנראים לה כשירים למשרה הפנויה לפי סדר עדיפות, או תציין שאף אחד מן המועמדים לא נמצא כשיר למשרה;
(ב) עותק מפרוטוקול החלטת הוועדה, בה השתתף נציג נציבות שירות המדינה ישלח אל הלשכה המחוזית של נציבות שירות המדינה הנוגעת בדבר.
(נה/19)

11.483
היו דעות חברי ועדת הבוחנים המרכזית או ועדת בוחנים מחוזית שקולות-תכריע דעתו של היושב ראש.
(נה/19)

11.484

- (א) מצאה ועדת בוחנים מועמד כשיר, או מועמדים כשירים, למשרה הנדונה יתמנה לה המועמד היחיד שנמצא כשיר או המועמד ששמו צוין בראש רשימת הכשירים;
- (ב) היו כמה כשירים, ויותר הכשיר הראשון על המשרה, או הועבר מהמשרה בתקופת הניסיון, או פרש מאותה משרה או פרש מהשירות, מאיזו סיבה שהיא, לפני שחלפו 12 חודש מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, יתמנה למשרה המועמד הבא אחריו ברשימת הכשירים, וכן הבאים אחריו ברשימת הכשירים;
- (ג) ויתרו כל הכשירים על המשרה, או הועברו מהמשרה בתקופת הניסיון, או פרשו מאותה משרה או פרשו מהשירות אחרי שחלפו 12 חודש מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, יש לפרסם מכרז פנימי חדש למילוי המשרה, אחרי פנייה נוספת לאחראית לויסות כוח אדם עודף לאחר שעברו שישה חודשים.
(נה/19)

11.485

מועמד שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז פנימי שפורסם עליה בעבר ולא נתקבל לה, יהיה זכאי להתמנות לאותה משרה בתנאי שטרם עברו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים.
(סא/18)

11.486

ועדת בוחנים רשאית לקבוע, בהסכמת המועמד בכתב, שמועמד הנמצא בחוץ-לארץ אשר לא התייצב בפניה לבחינה, כשיר למשרה הפנויה, אם הובאו בפניה מסמכים לפיהם אפשר לעמוד על תכונותיו ועל הנתונים האישיים שלו למילוי המשרה, לרבות חוות דעת של נציגות ישראלית או בא-כוח מטעם המדינה בחוץ-לארץ, ושל מעבידים קודמים של המועמד.
(טז/13)

11.49 - השגה על מכרז פנימי, ביטולו וכניסה למשרה על-ידי עובד שנבחר במכרז פנימי

11.490

מועמד המבקש לטעון טענת פסלות נגד חבר ועדה, חייב לעשות זאת לפני הדיון בוועדת הבוחנים. לא תישמע טענת פסלות לאחר החלטת הוועדה, אלא אם לא ידע המועמד בשעתו על העילה לפסלות.
(נה/19)

11.491

התכנסה ועדת בוחנים והתעוררו בעיות בקשר להרכבה, השגות לגבי הליכי המכרז, כשרות המועמד, טענת פסלות וכיוצא באלו - יופסק הדיון עד לאחר קבלת חוות דעת מנהלת אגף בחינות ומכרזים או היועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה.
(סא/18)

11.492

הוגשה השגה על הליכי מכרז או על החלטת ועדה - יוקפא הטיפול בנושא על-ידי נציבות שירות המדינה.
אם טרם נמסרה הודעה רשמית למועמד שנבחר, לא תימסר עד להחלטת נציבות שירות המדינה בעניין.

11.493

- (א) אין להביא לידיעת המועמדים את שמות חברי הוועדה, אלא בעת התכנסות הוועדה;
- (ב) אין למסור למועמד שמות של מועמדים אחרים לאותו מכרז.

11.494

פסקה מבוטלת
(טט/23)

11.495

ועדת בוחנים רשאית להביא בחשבון שיקוליה גם את זמינותו של המועמד ומועד אפשרות כניסתו לעבודה. כן רשאית היא לדרוש מן המועמד תעודות רפואיות על כישוריו הפיזיים, אם כישורים כאלה נדרשים למילוי המשרה.
(נה/19)

11.496

נציב שירות המדינה, או מי שהוסמך על ידו רשאי לבטל החלטה של ועדת בוחנים, אם המועמד שנבחר אינו עונה על דרישות המשרה או תקן אותה משרה, או אם נמצאו פגמים בהליכי המכרז.
(ק"ת התשנ"ד, ע"מ 499)
(נה/19)

11.497

- (א) נבחר עובד למשרה במכרז פנימי, ייקבע תאריך כניסתו למשרה שאליה נבחר למועד סביר, סמוך ככל האפשר למועד בחירתו;
- (ב) האחראי יודיע לעובד על התאריך שנקבע, והעובד יהיה חייב להיכנס למשרתו באותו תאריך.
- (ג) לא נכנס העובד בתאריך האמור, יראו זאת כאילו ויתר על המשרה;
- (ד) לא אפשר הממונה על העובד את העברתו למשרה החדשה תוך 30 יום מהתאריך שנקבע, יתייעץ האחראי עם הממונה על העובד ועם הממונה המיועד על העובד במשרתו החדשה, ויקבע את המועד להעברתו על-פי צורכי השירות;
- (ה) האחראי איננו רשאי לעכב העברת עובד למשרתו החדשה, עקב צורכי השירות, לתקופה העולה על שלושה חודשים;
- (ו) היו סיבות מיוחדות לעיכוב לפרק זמן העולה על תקופה זו, חייב האחראי לקבל לכך אישור בכתב מאת נציבות שירות המדינה. בעת קבלת החלטה בנדון ייעשה הכל כדי לא לפגוע בזכויות העובד בשל העיכוב.

11.498

כניסת עובד למשרה אליה נבחר, מותנית בכך שעל העברתו אינן חלות הגבלות מסיבות רפואיות.

11.499

- (א) עובד, שנבחר במכרז פנימי לפי הוראות פרק משנה זה, חייב לעמוד בתקופת ניסיון לפי הוראות סעיף 13.82;
- (ב) עובד שנבחר במכרז פנימי למשרה בדירוג המינהלי או בדרגות המקבילות בדירוגים המקצועיים ידורג בדרגה ההתחלתית של משרתו כמפורט בפסקה 12.419.
(שס/3)

12.2 - הגשת בקשות למכרז פומבי

12.21 הגשת בקשות מועמדים מהחוץ / 12.22
הגשת בקשות עובדי המדינה / 12.23 הגשת
בקשות עובדי המוסד לביטוח לאומי ושירות
התעסוקה / 12.24 הגשת בקשות חיילים

12.21 - הגשת בקשות מועמדים מהחוץ

12.211

בקשה להשתתף במכרז פומבי תוגש בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115), בצורה ובדרך שפורטו במכרז, ובטופס האמור. על הגשת בקשות חיילים - ראה סעיף 12.24.
(כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 6)
(סב/10)

212.

מועמד למשרה במכרז פומבי יצרף לטופס הבקשה למשרה פנויה (מדף 2115) את קורות חייו.
(סב/10)

12.213

מגיש בקשה להשתתפות במכרז פומבי ימציא לנציבות שירות המדינה, על-פי דרישתה, העתקים מאושרים של תעודות ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס הבקשה וכן על כל עניין אחר הקשור בהתאמתו למשרה.
(הכללים הנ"ל, ס' 7)

12.214

אדם, ששמו נכלל באחת מרשימות המועמדים אשר זכתה לייצוג בכנסת, והוא לא נבחר כחבר הכנסת, יכול להציג את מועמדותו למשרה פנויה שדרגתה 18 של הדירוג המינהלי או דרגה מקבילה, רק אם התפטר מרשימת המועמדים.
(נה/19)

12.22 - הגשת בקשות עובדי המדינה

12.221

עובד אשר טרם השלים שנה אחת במשרתו הנוכחית, רשאי להציג את מועמדותו במכרז פומבי רק אם אין האחראי מתנגד לכך, או אם הוא הועבר למשרתו הנוכחית לא עקב בקשתו ולא עקב השתתפותו במכרז פנימי או פומבי.
(הכללים הנ"ל, ס' 7א)

12.222

(א) עובד המבקש להציג את מועמדותו במכרז פומבי, יגיש את בקשתו בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115) בשני עותקים; את העותק האחד ישלח אל הכתובת להגשת בקשות שצוינה במכרז. את העותק השני רשאי העובד, לפי שיקול דעתו, להגיש באמצעות הממונה הישיר על העובד שיעבירו לאחראי.

בבקשתו יציין העובד באילו קורסים השתתף, או במה השתלם אחר כניסתו לשירות. לבקשה יצרף העובד גם העתקי תעודות או אישורים שקיבל אחרי סיום כל קורס או השתלמות. עובד שלא השתתף בקורס או בהשתלמות, יציין בטופס את הסיבה לכך;

(ב) יש לעובד קרוב משפחה, כמוגדר בפסקה 13.312, המועסק במשרד בו קיימת המשרה הפנויה אליה הציג את מועמדותו - חייב הוא לציין זאת בטופס הבקשה למשרה פנויה (מדף 2115) ולהעביר את הטופס לאחראי במשרד בו הוא מועסק (אם הוא עובד מדינה);

(ג) האחראי במשרד בו מועסק המועמד יודיע על כך לאחראי במשרד בו קיימת המשרה הפנויה. האחראי במשרד בו נמצאת המשרה הפנויה חייב לבדוק האם ייווצרו יחסי כפיפות או קשרי עבודה, כאשר מדובר במשרה באותה יחידה, אם ייבחר המועמד לאותה משרה;

(ד) עלולים להיווצר יחסי כפיפות או קשרי עבודה בין העובד המועמד לבין קרוב משפחתו - חייב האחראי ליידע את המועמד ואת קרוב משפחתו כי אם ייבחר העובד המועמד, ייבחנו יחסי הכפיפות וקשרי העבודה בין העובדים; באם לא ניתן יהיה לאשר את עבודתם של קרובי

- המשפחה לאור תוצאות המכרז, לא יוכל העובד להיכנס לתפקיד זה, או לחילופין יועבר קרוב משפחתו מתפקידו, באם הדבר מתאפשר;
- (ה) לא ציין העובד - המועמד בטופס האמור כי יש לו קרוב משפחה והוא נבחר למשרה, והתברר כי אכן מועסק במשרד קרוב משפחה שלו ונוצרו יחסי כפיפות או קשרי עבודה ביניהם - תיפסל בחירתו של אותו עובד;
- (ו) האחריות לוודא קרבת משפחה במכרז פומבי היא על מנהל משאבי אנוש במשרד המקבל ובדוק בקשות של מועמדים ועמידתם בכל דרישות המשרה;
- (ז) ציין מועמד למכרז פומבי כי יש לו קרוב משפחה במשרד בו קיימת המשרה הפנויה אליה הציג את מועמדותו, יבדוק מנהל משאבי אנוש עם נציבות שירות המדינה מה תהייה מידת הכפיפות או איזה קשרי עבודה ייווצרו ביניהם, אם יתקבל המועמד לעבודה באותה משרה;
- (ח) במקרה של ספק, תכריע נציבות שירות המדינה.
- (סס/14)

12.223

החליט העובד לשלוח את העותק השני של טופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115) באמצעות הממונה הישיר והאחראי, או המנהל הכללי, אם דרגת המשרה המוכרזת גבוהה מדרגת האחראי, יוסיפו לטופס את תיק גיליונות ההערכה והמשוב של העובד (ראה פסקה 93.346).

(סט/23)

12.23 - הגשת בקשות עובדי המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה

12.231

עובד המדינה, או עובד המוסד לביטוח לאומי, אשר השתתף במכרז פומבי שפורסם במוסד לביטוח לאומי או בשירות המדינה, לפי העניין, ונמצא כשיר למילוי המשרה, יראה כעובד מועבר לצורך הסכם ההעברה שנחתם בין המדינה לבין המוסד לביטוח לאומי, (ראה פרק משנה 11.7) רק אם הגיש את מועמדותו לפי ההוראות המפורטות להלן, ואם נתמלאו בו התנאים המפורטים באותן הוראות.

(נד/28)

12.232

עובד, אשר טרם השלים שנה אחת במשרתו הנוכחית, רשאי להציג את מועמדותו במכרז פומבי רק אם אין האחראי או המנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי מתנגדים לכך, או אם הועבר למשרתו הנוכחית לא עקב בקשתו ולא עקב השתתפותו במכרז.

12.233

- (א) עובד יגיש את בקשתו בטופס (מדף 2115) בשני עותקים. את העותק האחד ישלח אל הכתובת להגשת בקשות שצוינה במכרז ואת העותק השני רשאי העובד, לפי שיקול דעתו, להגיש באמצעות הממונה הישיר על העובד שיעבירו לאחראי או למנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי, לפי העניין;
- (ב) בבקשתו יציין העובד באילו קורסים השתתף או במה השתלם אחר כניסתו לשירות, לבקשה יצרף העובד גם העתקי תעודות או אישורים שקיבל אחרי סיום כל קורס או השתלמות, עובד שלא השתתף בקורס או בהשתלמות, יציין בטופס את הסיבה לכך.

12.234

- (א) החליט העובד לשלוח את העותק השני של טופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115) באמצעות הממונה הישיר והאחראי, או המנהל הכללי של המשרד, אם דרגת המשרה המוכרזת גבוהה מדרגת האחראי, יוסיפו הממונה על העובד והאחראי את התאריך בו אפשר יהיה להעביר את העובד למילוי המשרה הפנויה - אם ימצא כשיר לה. לא צוין תאריך כאמור, יראה כאילו צוין כי אפשר יהיה להעבירו תוך 30 יום מיום בחירתו. האחראי יעביר את הטופס אל המנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי;
- (ב) היה המועמד עובד המוסד לביטוח לאומי, והחליט העובד לשלוח את העותק השני של טופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115) באמצעות הממונה הישיר והאחראי או המנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי, אם דרגת המשרה המוכרזת גבוהה מדרגת האחראי, יוסיפו הממונה על העובד והמנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי את התאריך בו אפשר יהיה להעביר את העובד למילוי המשרה הפנויה - אם ימצא כשיר לה, לא צוין תאריך כאמור, יראה כאילו צוין כי אפשר יהיה להעבירו תוך 30 יום מיום בחירתו, המנהל הכללי של המוסד לביטוח לאומי יעביר את הטופס אל נציב שירות המדינה.