



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סט/22

כ"ו בסיוון התשס"ט (18.6.2009)

הודעה מס' סט/22

תשלום דמי לידה באמצעות ממשק ממוכן במערכת השכר

1. בהתאם לחוזר החשב הכללי (חש.2009-9639), ניהול ותשלום דמי לידה ליולדת יהיה באופן אוטומטי.
2. המערכת שפותחה על-ידי החשב הכללי בשיתוף המוסד לביטוח לאומי וחברת מלם מערכות מידע, מנהלת את נתוני היולדת הרלוונטיים לחישוב דמי לידה ומעבירה באופן אוטומטי למערכת המוסד לביטוח לאומי-תחום אמהות, את כל נתוני ההעסקה וההכנסות של היולדת במהלך 10 חודשי עבודה שקדמו לתחילת חופשת הלידה.
3. באמצעות מערכת זו, נחסך מהיולדת הזמן והביורוקרטיה הכרוכים כיום בהעברת אישורים בין יחידת משאבי אנוש במשרד כמפורט בפסקאות 33.335 ו-33.336, למוסד לביטוח לאומי.
4. התהליך האוטומטי יבטיח ניהול תשלום אמין של דמי הלידה ומיצוי מלא של זכויות היולדת.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	01.111		(דף אחד)	01.111		הגדרת עובדי לשכת נכ"ל ומנכ"ל (פסקה 01.111)
(דף אחד)	02.631 - 02.611		(דף אחד)	02.632 - 02.611		הגדרת עובדי לשכת מנכ"ל (פסקה 02.611)
(דף אחד)	15.213 - 15.210		(דף אחד)	15.213 - 15.210		העסקת עובדי לשכת מנכ"ל (פסקה 15.216 א))
(דף אחד)	15.236 - 15.232		(דף אחד)	15.235 - 15.232		הפנייה לפסקאות 15.235 ו-15.241 א)ב))
(דף אחד)	33.331		(דף אחד)	33.331		סט/22 (פסקה 33.335)
(דף אחד)	33.342 - 33.336		(דף אחד)	33.342 - 33.336		סט/22 (פסקה 33.336)

01.1 - כללים, הגדרות ופירושים

01.11 מונחים שכיחים / 01.12 מתן הודעה לעובד

01.11 - מונחים שכיחים

01.111

להלן כללים, הגדרות, ופירושים למונחים שכיחים בתקשי"ר:

- * אחראי - מנהל כללי של המשרד, סגן מנהל כללי בכיר למינהל ומשאבי אנוש, מנהל יחידת סמך, סגן מנהל יחידת סמך למינהל ומשאבי אנוש; בעל תפקיד אחר שהמנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך מינה אותו להיות "אחראי"; (17/סח)
- * אם - לרבות אם מאמצת, או עובדת המקבלת לביתה ילד לשם אימוץ;
- * גיל - תאריך הלידה הנקוב בתעודת הזהות. עובד, או בן משפחה של עובד, ששנת לידתו ידועה, אך אינו ידוע חודש לידתו, רואים אותו כאילו נולד באחד בניסן של אותה שנה; ידוע חודש הלידה, אך אינו ידוע יום הלידה, רואים אותו כאילו נולד בחמישה עשר לאותו חודש (על שעי'תאריך לידה - ראה פסקה 93.226); (חוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות, התשכ"ב-1962, ס' 12)
- * דין - לרבות פקודה, תקנה, צו או כלל; (פקודת הפרשנות [נוסח חדש], ס' 1)
- * דירוג מינהלי - הדירוג המינהלי של כלל עובדי המדינה שאינם מדורגים בדירוג מקצועי;
- * דירוג מקצועי - אחד הדירוגים הבאים:

דירוג האחים והאחיות	דירוג החטיבה הפארה-רפואית
דירוג אקדמאים במדעי החברה והרוח (לרבות פסיכולוגים)	דירוג המהנדסים
דירוג ביוכימאים ומיקרוביולוגים	דירוג הפיזיותרפיסטים
דירוג הנדסאים וטכנאים	דירוג הרופאים
דירוג מקצועות טכניים (מקצ"ט)	דירוג הרופאים הווטרינרים
דירוג מרפאים בעיסוק	דירוג הרוקחים
דירוג עובדי הוראה	דירוג הרנטגנאים
דירוג עובדי מחקר	דירוג השירות המשפטי
דירוג העובדים הסוציאליים	דירוג הפרקליטים
- * דרגה - דרגה בדירוג המינהלי, לרבות דרגה מקבילה בדירוג אחר, אלא אם כן נקבע אחרת;
- * דרגה מקבילה - דרגה בדירוג מקצועי אשר המשכורת המשולבת התחילית שלה זהה או קרובה ביותר אל המשכורת המשולבת התחילית של דרגה בדירוג המינהלי;
- * דרגת שיא - הדרגה העליונה במתח דרגות או במסלול קידום, הצמודה למשרה;
- * ועדת השירות - ועדת שירות המדינה שנתמנתה על-פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959; (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 7) (12/סו)
- * זכר ונקבה - האמור בלשון זכר - אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך. שם משרה או תואר תפקיד המופיע במין זכר, שממלאת אישה, יוטה למין נקבה, וכן להיפך. שם תואר זה יהיה הכינוי הרשמי של העובד בכל הזדמנות בה מוזכר שמו ותוארו וכן בכל מסמך, מכתב, על גבי שלטים וכיוצא בזה;
- * חודש - חודש של הלוח הגרגוריאני, אלא אם נקבע אחרת;
- * טופס מדף - טופס בהוצאת המדפיס הממשלתי כפי שאושר על-ידי הרשות העליונה לטפסים (ראה סעיף 91.21);
- * יחידה - יחידת סמך וכן יחידה מינהלית;
- * יחידה מינהלית - יחידה שהוענק לה מעמד זה בהתאם לסעיף 03.23;
- * יחידת סמך - יחידה שהוענק לה מעמד זה בהתאם לסעיף 03.22;
- * מתח דרגות - טווח דרגות בדירוג מסוים הצמוד למשרה;

- * מסלול קידום - משרה או קבוצת משרות אשר צמודות להן יותר מדרגה אחת ואשר לגביהן נקבעו בפרקים 22-23 או בפרסום מיוחד, דרישות מיוחדות לכניסה ולקידום בכל אחת מן הדרגות;
- * משכורת - משכורת חודשית;
- * משרד - יחידה בשירות המדינה שבראשה עומד שר, לרבות לשכת נשיא המדינה, משרדי הכנסת ולשכת מבקר המדינה (ראה סעיף 03.21);
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 1)
- * משרה לה צמודות כמה דרגות - משרה לה צמודות כמה דרגות - משרה לה צמודות בתקן כמה דרגות, רואים אותה כאילו צמודה לה הדרגה הגבוהה שביניהן, אלא אם נקבע אחרת או אם נוסח הכתוב מחייב פירוש אחר;
- * נציב השירות - נציב שירות המדינה; (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 6)
- * נציבות השירות - נציבות שירות המדינה;
- * עובד - אדם המועסק על-ידי המדינה בתור עובד;
- * עובד ארעי - עובד המועסק בשכר יומי בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה;
- * עובד זמני - עובד המועסק במעמד זמני;
- * עובד לשכת נבחר - (א) מנהל לשכה, מזכיר, עוזר, יועץ או נהג בלשכות השרים, סגני השרים ובלשכות הרבניים הראשיים;
- (ב) כל עובד המשרת במשרה בלשכת שר או סגן שר שוועדת השירות אישרה לעניין זה, לאחר פנייה מנומקת בכתב של מנכ"ל המשרד.
- * עובד לשכת מנכ"ל - (א) מנהל לשכה, עוזר/יועץ בלשכות מנכ"לים ומנהלי יחידות סמך, שאושרו כמקובלי מנכ"לים לעניין זה על-ידי נציב שירות המדינה;
- (ב) נהג במקרה בו לא נמצא עובד מתאים מקרב עובדי המשרד ובאישור מראש של נציב שירות המדינה;
- (ג) מנהל לשכה ועוזרים בלשכות מיוחדות, כפי שיאושרו על-ידי נציב שירות המדינה. (ס' 22/ט)
- * עובד צעיר - עובד שלא מלאו לו 18 שנה;
- * שיא הדרגה - המשכורת המשתלמת בשיא הוותק בדרגתו הנוכחית של העובד;
- * שיא הוותק - המספר המרבי של שנות ותק המוכרות לצורך תוספת ותק;
- * שירות - שירות המדינה, למעט שירות בתור עובד ארעי, אלא אם נקבע אחרת;
- * שכר - תשלום יומי, שבועי, קבלני או אחר;
- * שנה - שנה של הלוח הגרגוריאני, אלא אם נקבע אחרת;
- * תקן - רשימות משרות במשרד על הדרגות הצמודות להן, רשימה לכל יחידה.
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 13)

כל אחד ממראה המקום בחוק המופיעים בפסקה זו נוגע רק להגדרה המופיעה מעליו.

01.12 - מתן הודעה לעובד

01.121

- הודעת פיטורים וכן כל הודעה אחרת אשר בהתאם לכל דין או נוהל או הוראות התקשי"ר חייבים לשלוח אותה לעובד. אם העובד חולה נפש תישלח לאנשים הנקובים להלן:
- (א) אם העובד מסוגל לדאוג לענייניו, ולא נתמנה לו אפוטרופוס - לעובד עצמו;
- (ב) אם נתמנה לעובד אפוטרופוס - לאפוטרופוס;
- (ג) אם אין העובד מסוגל לדאוג לענייניו, ולא נתמנה לו אפוטרופוס לאפוטרופוס הכללי, אשר לפי החוק משמש מנהל הנכסים של החולה ומקבל הודעות על מצבו.
(חוק לטיפול בחולי נפש, התשט"ו-1955, ס' 27)

01.122

הודעה אם עובד מסוגל לדאוג לענייניו אם לאו, יש לקבל מן הפסיכיאטר המחוזי בלשכת הבריאות של המחוז בו מתגורר העובד. ידיעה אם יש לעובד אפוטרופוס ומה כתובתו, יש לקבל מן האפוטרופוס הכללי במשרד המשפטים.

01.123

האנשים המצוינים בפסקה 01.121 מוסמכים להגיש כל תביעה או בקשה אשר לפי כל דין או נוהל צריך העובד להגישה, אלא אם משתמע דבר אחר מאותו דין או נוהל.
(חוק לטיפול בחולה נפש, התשט"ו-1955, ס' 27)

02.6 - נושאי משרות אמון אישיות בלשכת מנהל כללי

02.61 חלות וכללים / 02.62 דרך המינוי
 והעסקה של עובד לשכת מנכ"ל / 02.63
 הוראות מיוחדות / 02.64 סיום שירות

02.61 - חלות וכללים

02.611

זכותו של מנהל כללי במשרד ממשלתי ומנהל יחידת סמך, אשר אושר כמקבל למנהל כללי לעניין פרק משנה זה על-ידי נציב שירות המדינה (להלן - "מנכ"ל") למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, עובדי לשכת מנכ"ל, כהגדרתם בפסקה 01.111, במסגרת משרות אמון (להלן - "עובדי לשכת מנכ"ל"):

* מנהל לשכה;
 * עוזר/יועץ;
 * נהג במקרה בו לא נמצא עובד מתאים מקרב עובדי המשרד ובאישור מראש של נציב שירות המדינה.
 (22/ט)

02.62 - דרך המינוי והעסקה של עובד לשכת מנכ"ל

02.621

מנכ"ל רשאי להעסיק בלשכתו עובדי לשכת מנכ"ל, בהתאם לתקן שנקבע למשרות אלה על-ידי נציבות שירות המדינה בתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר.

02.622

דרישות השכלה וניסיון

מועמד למשרת עובד לשכת מנכ"ל נדרש לעמוד בתנאי הסף והכישורים הנדרשים למשרה, על-פי תיאור התפקיד המאשר על ידי נציבות שירות המדינה.

02.623

עובדי לשכת מנכ"ל מועסקים בחוזה מיוחד לפי רמות שכר מיוחדות שנקבעו בתיאום בין נציבות שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, וכפי שיעודכנו מעת לעת.

02.624

עובד קבוע המתמנה לתפקיד עובד לשכת מנכ"ל מועסק בדרך של מינוי בפועל, אינו נדרש לוותר על כתב המינוי ועם סיום תפקידו בלשכת המנכ"ל הוא רשאי לחזור לתפקידו הקבוע בהתאם לפסקה 18.227.

02.625

עובד קבוע המתמנה בפועל לתפקיד עובד לשכת מנכ"ל, יקבל את השכר שנקבע למשרה זו בהתאם לפסקה 24.516 ובכפוף לסייגים המפורטים בפסקה 24.551.

02.63 - הוראות מיוחדות

02.631

מעורבות בפעולות ביצוע של המשרד

- (א) עובדי לשכת מנכ"ל יפעלו כזרועו הארוכה של המנכ"ל במילוי תפקידו. לצורך כך, ולאור אחריותו המקצועית של המנכ"ל על פעילות המשרד, רשאים עובדי לשכת מנכ"ל להיות מעורבים בעבודת הגורמים המקצועיים של המשרד, בפעולות הביצוע שלו, או להשתתף בועדות מקצועיות כנציגי המנכ"ל;
- (ב) יחד עם זאת, עובדי לשכת מנכ"ל לא ישולבו בהירארכיה הניהולית של המשרד, וחל עליהם איסור ליתן הוראות והנחיות לדרג המקצועי במשרד;
- (ג) עובד בלשכת מנכ"ל איננו רשאי לעסוק בענייני כוח אדם ובמינויים של עובדי המדינה, למעט מינויים של עובדים במשרת אמון בלשכת המנכ"ל.

02.632

פעילות מפלגתית

על עובדי לשכת מנכ"ל חלים כל הסייגים על פעילות מפלגתית כעל שאר עובדי המדינה.

02.633

איסור העסקת יועצים בהתנדבות, בשכר סמלי או במעמד קבלני

אין להעסיק בלשכת מנכ"ל יועצים בהתנדבות, בשכר סמלי, או במעמד קבלני.

02.64 - סיום שירות

02.641

סיום שירותו של עובד לשכת מנכ"ל במשרת אמון ייקבע על-ידי המנכ"ל הממונה, או לחילופין, על-ידי נציבות שירות המדינה.

מכל מקום, עם סיום כהונתו של המנכ"ל, חדלה מיידית העסקתו של עובד הלשכה בלשכתו, אלא אם כן המנכ"ל החדש ביקש להמשיך העסקתו. עם סיום כהונת המנכ"ל כאמור, יעזוב עובד הלשכה את הלשכה ויחזיר למשרד כל ציוד ממשלתי שקיבל (רכב, טלפון, פקס וכיוצא בזה).

02.642

עובד לשכת מנכ"ל רשאי להתמודד במכרז פומבי בלבד על משרה פנויה בשירות המדינה. על מנת למנוע ניצול לרעה וכדי להבטיח כי ישמרו תנאי תחרות שוויוניים, מכרזים בהם משתתף עובד לשכת מנכ"ל באותו משרד, או במהלך השנה הראשונה מיום סיום תפקידו יערכו על-ידי נציבות שירות המדינה.

(ס"ט/10)

15.2 - נוהל העסקת עובד במשרה תקנית על-פי חוזה מיוחד

15.21 המקרים בהם יש להעסיק עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית / 15.23 נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית כהגדרתה בפסקה 11.912 או חובת המכרז הפומבי וכן עובדים שמינויים טעון אישור הממשלה / 15.24 נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי / 15.25 הארכת חוזה מיוחד / 15.26 שינויים בחוזה מיוחד

15.21 - המקרים בהם יש להעסיק עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית

15.210

- (א) במקרים המנויים בסעיף זה, יש להעסיק עובד במשרה תקנית לא על-פי כתב מינוי, אלא על פי חוזה מיוחד, אם העובד מתקבל מלשכת העבודה ללא מכרז פומבי או במכרז פומבי (לעניין העסקת עובד במשרה תקנית בפחות משליש משרה, ראה פסקה 16.418);
- (ב) הסייגים החלים על עובד כאמור, מפורטים בסעיף 13.11;
- (ג) נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית, מפורט בסעיפים 15.24-15.25;
- (ד) על זכויות סוציאליות של עובדים המועסקים על-פי חוזה מיוחד, ראה סעיף 02.35.

15.211

- (א) מועמד למינוי, אשר בתחילת עבודתו בשירות המדינה, לרבות עבודה במעמד עובד ארעי, מלאו לו 55 שנה ויום אחד אך טרם מלאו לו 64 שנה ויום אחד, יועסק על-פי חוזה מיוחד עד הגיעו לגיל פרישה כמשמעו בפסקה 82.510 ושירותו זה לא יישא זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970;
- (תקנות שירות המדינה (מינויים), (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ת' 1(1), 2(1))
- (ב) הוראות פסקה זו לא יחולו על עובד אשר התקבל לעבודה בשירות המדינה שגילו מעל 55 שנה, לגבי נחתם הסכם שמירת זכויות פנסיה בהתאם להוראות סעיפים 82.41 עד 82.44, ואשר עד הגיעו לגיל פרישה כמשמעו בפסקה 82.510 יצבור עשר שנות שירות אצל שני המעבידים יחד; עובד כאמור יקבל כתב מינוי בהתאם לפסקה 15.111.
- (סז/13)

15.212

- (א) מועמד למינוי, אשר בתחילת עבודתו בשירות המדינה מלאו לו 64 שנה ויום אחד, וכן עובד שבשעת חידוש חוזה מיוחד אתו מלאו לו 64 שנה ויום אחד, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופות שלא תעלינה על שנה אחת בכל פעם;
- (ב) במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
- (התקנות הנ"ל, ת' 1(1), 2(1))

15.213

- (א) מועמד למינוי למשרה שלא חלות לגביה הוראות סעיף 16(ב) לחוק שירות המדינה (מינויים), התש"ט-1959, שאינו אזרח ישראל או תושב קבע בישראל, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופה שלא תארך יותר משנה אחת מתאריך העסקתו או משלוש שנים מיום הגיעו לישראל, הכול לפי התקופה הארוכה;
- (ב) חוזה מיוחד זה ניתן להארכה על-פי החלטת נציב שירות המדינה, לתקופה שלא תארך יותר משנתיים בכל פעם, אם סבור נציב שירות המדינה כי שירותו של העובד חיוני למדינה, או כי העובד עומד לקבל אזרחות ישראל או רישיון לישיבת קבע תוך אותה תקופה;
- (ג) במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
- (התקנות הנ"ל, ת' 1(5), 2(3))
- (סה/7)

15.214

מועמד למינוי אדם שיישלח לעבודה קבועה בחוץ-לארץ לפני תום שישה חודשים מהתחלת העסקתו בשירות המדינה, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופה שלא תארך יותר מארבע שנים. חוזה מיוחד זה אינו ניתן להארכה.
(התקנות הנ"ל, ת' 1(14), (6)2)

15.215

- (א) מועמד למינוי שיועסק כעובד לשכת נבחר, כהגדרתו בפסקה 01.111, יועסק בכל פעם לפי חוזה מיוחד לתקופה שלא תארך יותר משנה אחת או עד סיום כהונת הנבחר, הכול לפי התקופה הקצרה (ראה סעיף 02.58);
- (ב) במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (על זכויות סוציאליות ועל הזכות לגמלאות ראה פסקה 02.355).
(התקנות הנ"ל, ת' 1(16), (4)2)

15.216

- (א) מועמד למינוי שיועסק כעובד לשכת מנכ"ל כהגדרתו בפסקה 01.111, יועסק בכל פעם לפי חוזה מיוחד לתקופה שלא תארך יותר משנה אחת או עד סיום כהונת המנכ"ל, הכול לפי התקופה הקצרה (ראה סעיף 02.64);
- (ב) במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (על זכויות סוציאליות ועל הזכות לגמלאות ראה פסקה 02.355).
(התקנות הנ"ל, ת' 1(17), (4)2)
(סט/22)

15.217

על מועמד למינוי שהממשלה החליטה למנותו מנהל כללי, ראה פרק 17.

15.218

הוראות בדבר העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד כאשר לא נמצא מועמד במכרז פומבי - ראה פסקה 12.421.

15.219

- (א) אדם שאינו כשיר מבחינה רפואית לשרת במשרה הנדונה ושיועסק לשם שיקומו הבריאותי, אשר מילא אחר כל שאר הדרישות בהן חייב מועמד למינוי קבוע, יועסק על-פי חוזה מיוחד לתקופות שלא תעלינה על שנה אחת בכל פעם;
- (ב) במשך תקופת החוזה המיוחד לא יישא שירותו של העובד זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (על זכויות סוציאליות והזכות לגמלאות ראה סעיף 02.35).
(התקנות הנ"ל, ת' 1(6), (4)2)

15.23 - נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית כהגדרתה בפסקה 11.912 או חובת המכרז הפומבי וכן עובדים שמינויים טעון אישור הממשלה

15.231

- להלן נוהל העסקה של עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית כהגדרתה בפסקה 11.912 או חובת המכרז הפומבי וכן עובדים שמינויים טעון אישור הממשלה, ואלה הם:
- (א) עובד מעל גיל 55 המתקבל למשרה כמוגדר בפסקה 11.912 או לאחר מכרז פומבי (ראה פסקאות 15.211 ו-15.212);
- (ב) אדם שאינו אזרח ישראל המתקבל מלשכת העבודה או לאחר מכרז פומבי (ראה פסקה 15.213);
- (ג) אדם שיישלח לעבודה קבועה בחוץ-לארץ בדרגות כמוגדר בפסקה 11.912 או לאחר מכרז פומבי (ראה פסקה 15.214);
- (ד) מנהל כללי (ראה פרק 17);
- (ה) אדם המועסק לשם שיקום בריאותי (ראה פסקה 15.219).
(נב/5)

15.232

נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית, מבין העובדים המנויים בפסקה 15.231, יהיה כנוהל העסקת עובד על-פי כתב מינוי לפי פרק משנה 15.1 בשינויים הבאים:

(א) עם עריכת ההרשאה להעסקה לשעה (ראה סעיף 14.32) ימסור האחראי למועמד הודעה בכתב כי הוא עומד להיות מועסק על-פי חוזה מיוחד; (על זכויות סוציאליות של עובד כנ"ל - ראה פסקה 02.351);

(ב) במקום בקשה לכתב מינוי (ראה סעיף 15.11) ישלח האחראי לנציבות שירות המדינה חוזה מיוחד להעסקת עובד ערוך בשישה עותקים וחתום בכל ששת עותקיו בידי המועמד להעסקה, אך ללא ציון תאריך. עומד המועמד להיות מועסק במשרה חלקית, תצוין מידת חלקיות המשרה אחרי תואר תפקיד העובד בחוזה;

(ג) בחוזה המיוחד יצוין מספר המשרה בתקן במקום סעיף התקציב ממנו תשולם משכורתו של המועמד.

15.233

לחוזה הנשלח לנציבות שירות המדינה יצורף מכתב לווי בו יציין האחראי:

(א) אם המועמד אינו אזרח ישראל - אם רישיון הישיבה שלו בישראל לא פקע ואם לא נאסר עליו לעבוד בארץ, בהתאם לרשום בדרכונו;

(ב) אם המשרה שלמה או חלקית ואם היא חלקית - הסיבה להעסקה במשרה חלקית;

(ג) הסיבה המחייבת העסקה לפי חוזה מיוחד, אגב ציון מספר תקנת המשנה מתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ומספר הפסקה בתקשי"ר, לפיהן מוצעת ההעסקה (ראה פסקה 15.235).

15.234

(א) לא היה המועמד אזרח ישראל, לא תהיה תקופת העסקתו על-פי חוזה מיוחד ארוכה מהתקופה בה רשאי הוא לשהות במדינת ישראל בהתאם לרשום בדרכונו;

(ב) הווראה תקופת ישיבתו של המועמד במדינת ישראל, מותר להאריך את החוזה המיוחד אתו על-פי הוראות סעיף 15.25.

15.235

בכדי להקל על מילוי הפרטים הנדרשים לפי פסקה 15.233 (ג) ופסקה 15.242, להלן טבלה של מספרי הפסקאות עם תקנות המשנה הנזכרות באותו נסמן:

הפסקה	תקנת משנה	סוג חוזה	הפסקה	תקנת משנה	סוג חוזה
15.211	1 (1)	גיל	16.411	1 (2)	לחץ עבודה
15.212	1 (1)	גיל	16.412	1 (2)	משימה חולפת
15.213	1 (5)	לא אזרח	16.413	1 (2)	מילוי מקום
15.214	1 (14)	קבע בחוץ-לארץ	16.414	1 (3)	חיוני
15.215	1 (16)	לשכת שר וכו'	16.415	1 (11)	שירות חוץ 1
15.215	1 (17)	לשכת רב וכו'	16.416	1 (12)	שירות חוץ 2
15.216	1 (3)	חיוני	16.417	1 (13)	שירות חוץ 3
15.217	1 (18)	מנכ"ל	16.418	1 (10)	פחות משליש
15.218	1 (9)	לא נמצא במכרז	16.419	1 (19)	אוצר בארה"ב
15.219	1 (6)	שיקום בריאות			

(ס/ט/22)

15.236

נתקבל בנציבות שירות המדינה חוזה מיוחד לפי פסקה 15.233, ייכתב בו התאריך, לאחר חתימת נציב שירות המדינה עליו. עותק אחד של החוזה יישמר בנציבות שירות המדינה, שאר העותקים יוחזרו לאחראי.

(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 40)

15.237

- (א) קיבל אחראי את עותקי החוזה המיוחד חתומים בידי נציב שירות המדינה, ינהג לפי הוראות סעיפים 15.14 ו-15.15 בדבר מתן הצהרת אמונים; כל מקום בו נאמר בסעיפים האמורים "כתב מינוי" ייראה כאילו כתוב "חוזה מיוחד";
- (ב) לא היה המועמד להעסקה אזרחי ישראל, ימסור, במקום הצהרת האמונים, הצהרת משמעת בנוסח דלהלן: אני מתחייב למלא ביושר ובאמונה כל חובה המוטלת עלי כעובד המדינה ולציית לכל הפקודות וההוראות הניתנות על-ידי הממונים עלי.

15.24 - נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי

15.241

- בסעיף זה מפורט נוהל העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי:
- (א) לשכת שר, סגן שר ורוב ראשי (פסקה 15.215);
- (ב) עובד לשכת מנכ"ל (פסקה 15.216);
- (ג) מועסק על-פי חוזה מיוחד לאחר מכרז פומבי (פסקה 15.218);
- (ד) מועסק על-פי חוזה מיוחד מחמת אי כושר רפואי (פסקה 15.219).
- (ט/22)

15.242

- (א) מבקש אחראי להעסיק אדם, לפי חוזה מיוחד, במשרה תקנית הפטורה מחובת מכרז פומבי, כמפורט בפסקה 15.241, ידרוש מאותו אדם, למלא טופס שאלון אישי (מדף 2201);
- (ב) מבקש אחראי להציע לשלם לאדם הנ"ל משכורת לפי דירוג או בסוג משרה שבה משתלמת תוספת ותק לפי הוותק במקצוע, ידרוש ממנו למסור העתקי תעודות המזכות אותו לתוספת ותק כאמור והמוכיחות את ותקו במקצוע אם הוא בעל ותק בו (ראה סעיף 24.43);
- (ג) האחראי ימלא חוזה מיוחד להעסקת עובד בשישה עותקים וישלח אותם בלתי חתומים, ללא ציון תאריך החתימה אל נציבות שירות המדינה זאת - בצירוף אחד מעותקי השאלון האישי שמילא המועמד להעסקה, העתקי התעודות שמסר להוכחת זכותו לתוספת ותק לפי הוותק במקצוע (אם מוצע להעסיקו בדירוג או בסוג משרה המזכים לכך);
- (ד) עומד המועמד להיות מועסק במשרה חלקית, תצוין מידת חלקיות המשרה אחרי תואר משרת העובד בחוזה;
- (ה) כמו כן יצרף האחראי מכתב לוואי בו יציין:
1. הסיבה המחייבת העסקה לפי חוזה מיוחד, אגב ציון מספר תקנת המשנה מתקנות שירות המדינה (מינויים), (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ומספר הפסקה בתקשי"ר, לפיהן מוצעת ההעסקה (ראה פסקה 15.235);
 2. אם המשרה שלימה או חלקית, ואם היא חלקית - הסיבה להעסקה במשרה חלקית;
 3. אם המועמד אינו אזרחי ישראל - אם רישיון הישיבה שלו בישראל לא פקע ואם לא נאסר עליו לעבוד בארץ, בהתאם לרשום בדרכונו;
 4. הסיבה לפטור ממכרז.
- (ו) בטופס החוזה, יצוין מספר המשרה בתקן במקום סעיף התקציב שממנו תשולם משכורתו של העובד.

15.243

- (א) היה המועמד חייב בבחינות או בבדיקה רפואית, ישלח אותו מנהל משאבי אנוש לבחינות או לבדיקה רפואית או לשניהם מיד לאחר משלוח המסמכים הנ"ל אל נציבות שירות המדינה;
- (ב) לא היה המועמד אזרחי ישראל, לא תהיה תקופת העסקתו על-פי חוזה מיוחד ארוכה מהתקופה בה רשאי הוא להיות במדינת ישראל, בהתאם לרשום בדרכונו;
- (ג) הוארכה תקופת ישיבתו של העובד במדינת ישראל, מותר להאריך את חוזהו, על-פי הוראות סעיף 15.25.
- (נב/64)

15.244

בדבר משכורת עובד לפי חוזה מיוחד ראה סעיף 24.13.

(ב) עובדת המקבלת לביתה לשם אימוץ ילד שגילו אינו עולה על עשר שנים, זכאית לארבעה עשר שבועות חופשת לידה. התקבל ילד לאימוץ על-ידי שני בני הזוג, יהיה אחד מבני הזוג לפי בחירתם, זכאי לחופשה, בהתאם לתקנות שקבע שר התעשיה, המסחר והתעסוקה, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת;
(החוק הנ"ל, ס' 6א(א)(ב))

(ג) עובדת שילדה בלידה אחת יותר מילד אחד - זכאית להאריך את חופשת הלידה בשלושה שבועות נוספים בעד כל ילד נוסף שילדה באותה לידה, החל בילד השני; הוראות נסמן זה באות להוסיף על הארכת תקופת חופשת הלידה בשל אשפוז לפי הוראות פסקאות 33.331(ו)1 ו-33.361(א)1, ובלבד שכל ההארכות לפי הפסקאות הנ"ל לא יעלו יחד על ארבעה שבועות;
(החוק הנ"ל, ס' 6(ג) (11/טו))

(ד) עובד שאשתו ילדה זכאי לחופשת לידה חלקית (בתקרת שכר הקבוע בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] התשנ"ה-1995), בתקופת חופשת הלידה שנותרה מתום ששת השבועות הראשונים שלאחר יום הלידה, אם יתקיימו כל אלה:

1. אשתו זכאית לחופשת לידה, והיא הסכימה בכתב לוותר על חלק מחופשת הלידה המגיעה לה בתקופה שנותרה בתום ששת השבועות הראשונים שלאחר הלידה;
2. אשתו עבדה בתקופה האמורה.
(סה/14)

- (א) עובד שאישתו ילדה, המבקש לממש זכותו לחופשת לידה חלקית, ימסור למנהל משאבי האנוש הצהרה חתומה בידו ובידי אשתו, לפי ההצהרה הר"מ;
- (ב) ההודעה תימסר שלושים ימי עבודה לפחות לפני היום שבו חפץ העובד להתחיל את חופשתו כאמור;
- (ג) נבצר מן העובד, בנסיבות העניין, למסור הודעה במועד האמור לעיל מסיבות שלא היה יכול לצפותן מראש, ימסור את ההודעה במועד המוקדם ביותר האפשרי;
- (ד) להלן נוסח ההצהרה

ה צ ה ר ה			
לעניין חופשת לידה חלקית לעובד שאשתו ילדה לפי סעיף 6(ח) לחוק			
1. אני הח"מ			
שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז	מען	
מודיע בזה כי אשתי, שפרטיה מפורטים למטה, ילדה ביום _____ וכי בדעתי לצאת לחופשת			
לידה חלקית ביתרת חופשת הלידה שהיא זכאית לה, מיום _____ עד יום _____ (כולל).			
תאריך	חתימת העובד		
2. הצהרת אשת העובד:			
אני הח"מ			
שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז	מען	
מצהירה בזה כדלקמן:			
(א) אני אשתו של העובד שפרטיו מפורטים לעיל;			
(ב) ילדתי ביום _____;			
(ג) חופשת הלידה שלי החלה ביום _____;			
(ד) בתום שישה שבועות מיום הלידה תיוותר לי חופשת לידה בת _____ ימים;			
(ה) הריני מצהירה כי אעבוד בימים כאמור בסעיף 1 לעיל, בהם ייעדר העובד מן העבודה, מכוח זכאותו לפי סעיף 6 (ח) לחוק;			
(ו) ביום _____ נמסר העתק הודעה זו למעביד שלי, שאלה הם פרטיו:			
שם פרטי ומשפחה של המעביד	שם העסק או מקום העבודה		
תאריך	חתימת אשת העובד		

(תקנות עבודת נשים (חופשת לידה חלקית לעובד שאשתו ילדה), התשנ"ט-1999)

- (ה) על סמך האמור לעיל, יש לאשר שובה של עובדת לעבודה באמצע חופשת לידה ובתנאי שתמציא את האישורים המתאימים על כך שבעלה נוטל חופשת לידה;
- (ו) עובדת שחלתה ואושפזה בבית חולים תוך תקופת חופשת הלידה כאמור בנסמן (א) לעיל לתקופה העולה על שבועיים, זכאית לאלה:
1. להאריך את חופשת הלידה עד לתקופה שלא תעלה על תקופת האשפוז, אך לא יותר מארבעה שבועות; הוראות אלו יחולו גם לגבי עובדת שתקופת אשפוז, כאמור ברישה של נסמן זה, אינה רצופה; "אשפוז" שהות של אדם בבית חולים במשך שתיים עשרה שעות לפחות לשם קבלת טיפול רפואי;
(החוק הנ"ל, ס' 6 (ב)(1))
(11/סז)
 2. לפצל את חופשת הלידה כך ששלושה שבועות או יותר יהיו תכוף לאחר יום הלידה ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או עם סיומה.
(החוק הנ"ל, ס' 6 (ב)(1)(2))
(31/נט)
- עובדת המבקשת להאריך את חופשת הלידה שלה לפי האמור בנסמן (ו) לעיל, תמסור הודעה בכתב על תקופת האשפוז שלה מאת בית החולים או רופא מטעמו למנהל משאבי אנוש בה היא מועסקת בהתאם לר"מ;
- בחרה בדרך המפורטת בנסמן (ו)1 תודיע העובדת על כך ארבעה ימים לפחות לפני המועד שבו הייתה אמורה לשוב לעבודה; באין אפשרות כזו, תודיע במועד האפשרי המוקדם ביותר;
- בחרה בדרך המפורטת בנסמן (ו)2 תודיע העובדת על כך ארבעה ימים לפחות לפני המועד שבו היא חפצה לשוב לעבודה; עלתה תקופת האשפוז על שלושה שבועות, תמסור העובדת את ההודעה כאמור שמונה ימים לפחות לפני המועד שבו חפצה לשוב לעבודה; באין אפשרות כזו, תודיע במועד האפשרי המוקדם ביותר.
- (תקנות עבודת נשים (הודעה על הארכת חופשת לידה או פיצולה, בשל אשפוז היולדת או ילד), התשנ"ט-1999)

33.332

עובדת הקרובה ללדת, יש לתת לה חופשת לידה ואין להעסיק אותה במשך תקופת חופשת הלידה. על הסייגים לפיטורי עובדת בתקופת חופשת לידה - ראה פסקה 82.283.
(החוק הנ"ל, ס' 6 (א))

33.333

על אף האמור בפסקה 33.331 (א) מותר לקצר את חופשת הלידה, בהסכמת העובדת ובאישור שבכתב מאת הרופא, אם הנולד איננו בחיים, ובלבד שהחופשה תכלול לפחות שלושה שבועות שאחרי הלידה.
(החוק הנ"ל, ס' 6 (ה))
(20/סב)

33.334

- (א) בעד תקופת היעדרות בחופשת לידה בהתאם לפסקה 33.331 אין העובדת זכאית למשכורת, אולם היא זכאית לקבל מן המוסד לביטוח לאומי דמי לידה, בתנאי שנתמלאו בה הוראות חוק הביטוח הלאומי (על השלמת משכורת כאמור, במקרים מסוימים, ראה פסקה 33.337);
- (ב) עובדת המקבלת לביתה לשם אימוץ ילד שגילו אינו עולה על עשר שנים, מקבלת מאת המוסד לביטוח לאומי סכום השווה לדמי לידה מן היום שבו ניתנה הודעה לפקיד הסעד כאמור בסעיף 6 לחוק אימוץ ילדים, התש"ך-1960;
- (ג) לעניין זכויות העובדת בקרן השתלמות בתקופת חופשת הלידה, ראה פסקה 55.112.
- (חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, סעיפים 48-56)
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 6)
(16/נג)

33.335

עובדת הזכאית לדמי לידה, תקבל את התשלום ישירות מהמוסד לביטוח לאומי, ללא צורך בהגשת טופס תביעה לתשלום דמי לידה.
(תקנות הביטוח הלאומי (אמהות), התשי"ד-1954, ת' 1)
(22/טז)

33.336

פסקה מבוטלת

(22/ט)

33.337

(א) למרות האמור בפסקה 33.334, עובדת ששירתה תקופה של עשרה חודשים רצופים לפחות וקיבלה מן המוסד לביטוח לאומי דמי לידה ששיעורם פחות מהסכום השווה למשכורת חודשיים שלמים מיום תחילת חופשת הלידה, ישלם לה המשרד המעסיק את ההפרש שבין המשכורת שהייתה משתלמת לה אילו עבדה באותם חודשיים, לבין דמי הלידה שקיבלה מהמוסד לביטוח לאומי;

(ב) תקופת שירות של עובדת בשירות הקבע של צה"ל, שממנה הועברה העובדת ברציפות לשירות (ראה סעיף 11.62), ותקופת שירות של עובדת כשוטרת או כסוהרת, שממנה הועברה העובדת ברציפות לשירות (ראה סעיף 11.63), נחשבות כתקופות שירות לצורכי חישוב עשרת החודשים הנזכרים לעיל.

33.338

(א) תקופת חופשת לידה שבעדה זכאית העובדת לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, באיזה שיעור שהוא, נחשבת כתקופת עבודה לכל עניין, חוץ מאשר לתשלום משכורת, בכפיפות לאמור בפסקה 33.337 (ראה גם פסקה 33.334);

(ב) תקופת חופשת לידה שבעדה אין העובדת זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, נחשבת כתקופת חופשה ללא משכורת, לכל עניין (ראה פסקה 33.413);

(ג) המשרד ימשיך לשלם עבור עובדת אשר זכויותיה לגמלאות בוטחו בקופת גמל (קרן פנסיה או ביטוח מאושרת) בעד הבטחת זכויותיה לגמלאות עבור תקופת שמירת ההיריון ו/או תקופת חופשת הלידה, כמוגדר בפסקאות 33.312 ו-33.331 בהתאמה. חלקה של העובדת לצורך הבטחת זכויותיה לגמלאות כאמור ינוכה משכרה על-פי הוראות החשב הכללי.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 76(א))
(19/ט)

33.339

על תקופת חופשת לידה של עובדת, בין אם היא מקבלת דמי לידה ובין אם לאו, יודיע מנהל היחידה בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717). אין לשלוח עותק לנציבות שירות המדינה (ראה פרק משנה 93.2).

33.34 - חופשה לאחר הלידה

33.341

עובדת רשאית להיעדר מעבודתה גם לאחר תום חופשת הלידה שלה, על סמך תעודה רפואית המעידה כי מצבה עקב הלידה מחייב זאת.

(על שעות עבודה של אם עובדת לאחר לידה, ראה פסקה 31.151).

(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 7(ג)(2))

33.342

דין היעדר לפי פסקה 33.341 כדין היעדר לרגל מחלה, בכפיפות להוראות פרק משנה 33.2.

33.343

- (א) עובדת ששירתה תקופה של עשרה חודשים רצופים לפחות עד תחילת חופשת הלידה שלה, רשאית להיעדר מעבודתה תקופה שלא תעלה על שבעה וחצי חודשים מתום חופשת הלידה שלה;
- (ב) עובדת ששירתה תקופה העולה על שלושים חודשים, מהם לפחות שנים עשר חודשים רצופים, עד תחילת חופשת הלידה שלה - רשאית להיעדר מעבודתה ומתום חופשת הלידה כרבע ממספר החודשים בהם שירתה כאמור, ובלבד שהעובדת לא תיעדר מעבודתה יותר משנים עשר חודשים מיום הלידה (חלק של חודש לא יבוא במניין);
- (ג) הוראות פסקה זו חלות גם על עובדת המקבלת לביתה ילד לשם אימוץ לפי פסקה 33.334;
- (ד) הוראות נסמנים (א) או (ב) לעיל, יחולו גם על עובד אשר מילא את התנאים האמורים באחד מנסמנים אלה, ובלבד שנתקיים בו אחד מאלה:
1. בת זוגו הועסקה כעובדת במשך שישה חודשים רצופים לפחות בסמוך לפני תחילת היעדרותו מן העבודה;
 2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו. עובד המבקש לממש זכות זו ובת זוגו לא נעדרה מהעבודה מכוח פסקה זו, ימסור למנהל משאבי אנוש, חמישה עשר יום לפחות לפני תחילת ההיעדרות, הצהרה בנוסח המפורט להלן ממולאת וחתומה כדין:

ה צ ה ר		
1. אני הח"מ	שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז
מודיע בזה כי אעדר מעבודתי מכוח סעיף 7(ד) לחוק מיום _____ עד יום _____ מען _____.		
2. פרטי הרוך הנולד או המאומץ	שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז
הערה: אם הילד נמצא בהחזקתך הבלעדית או בטיפולך הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בן זוגך- עבור לסעיף 8.		
3. לעניין זה אנו הח"מ מצהירים בזה כדלקמן:	פרטי המעביד של בת הזוג	שמו
שם העסק או מקום העבודה		
4. בת הזוג	שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז
מען _____		
5. (א) בת הזוג לא נעדרה מעבודתה מכוח סעיף 7(ד) לחוק עקב לידה או אימוץ של הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס, או*	(ב) בת הזוג נעדרה מעבודתה מכוח סעיף 7(ד) לחוק עקב לידה או אימוץ של הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס מיום _____ עד יום _____.	
6. עותק מהצהרה זו נמסר למעביד של בת הזוג לפי הפרטים בסעיף 3 לטופס ביום _____.		
7. אנו מצהירים כי כאשר אחד מאתנו ייעדר מעבודתו מכוח סעיף 7(ד) או (1ד) לחוק, לפי העניין, לא ייעדר השני מכוח הסעיף האמור.		
8. אני מצהיר כי הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס נמצא בהחזקתי הבלעדית/ בטיפול הבלעדי* מחמת נכות או מחלת בת זוגי (מצ"ב אישור רפואי).		
תאריך	חתימת בן הזוג	חתימת בת הזוג

* מחק את המיותר

- (ה) ההיעדרות מתום חופשת הלידה לפי פסקה זו, תיחשב כחופשה ללא משכורת לפי פרק משנה 33.4.

(החוק הנ"ל, סעיפים 7(ד) ו-7(1ד))

(תקנות עבודת נשים (חובת מסירת הודעות למעביד), התשמ"ט-1988)

33.344

פסקה מבוטלת
(ס"ט/19)