



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה סט/20

י"ב בסיוון התשס"ט (4.6.2009)

### הודעה מס' סט/20

#### קצובת אש"ל בחוץ-לארץ

1. בפרק משנה 26.3 לתקשי"ר נקבעו הכללים לקצובת אש"ל בחוץ-לארץ.
2. הכללים הנ"ל נקבעים על-ידי הוועדה הבינמשרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ ומפורסמים על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, גם באוגדן הוראות שכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ ובאינטרנט באתר משרד האוצר (הממונה על השכר).
3. מאחר וקיימת כפילות בין שני המאגרים שלפעמים גם מביאה לחוסר בהירות או עדכניות, ומתוך מגמה לייעול המערכות, הוחלט לבטל את פרק משנה 26.3 לתקשי"ר ובסעיף 26.29 לתקשי"ר, תהיה הפנייה להוראות הוועדה הבינמשרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ.
4. בהוראות התקשי"ר שנמצאות באינטרנט, נבצע קישור להוראות שכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
(דף אחד)	25.147	-	25.146	(דף אחד)	25.147	-	25.146	הוספת אגודה בדירוג המינהלי (פסקה 25.147 (א)14)
(דף אחד)	26.275	-	26.271	(דף אחד)	26.281	-	26.271	סט/20 (פסקה 26.291)
	-----			(דף אחד)	26.323	-	26.311	סט/20
	-----			(דף אחד)	26.353	-	26.342	סט/20
(דף אחד)	28.231	-	28.211	(דף אחד)	28.231	-	28.211	התאמת הוראות (פסקה 28.241(ב))
(דף אחד)	28.247	-	28.243	(דף אחד)	28.245	-	28.243	התאמת הוראות (פסקאות 28.243 (ב) ו-28.244(ו))
(דף אחד)	28.436	-	28.427	(דף אחד)	28.435	-	28.427	התאמת הוראות (פסקה 28.427)
(דף אחד)	53.158	-	53.131	(דף אחד)	53.154	-	53.131	סט/20 (פסקאות 53.156-53.131)
(דף אחד)	83.311			(דף אחד)	83.311			הוספת תקנה וקישור היישובים לאתר התמ"ת (פסקה 83.311 (יג), (יט) ו-(כ))
	-----			(דף אחד)	83.314	-	83.311	עריכה

- \*תקרה לכל שאר האגודות המקצועיות או הגופים המקצועיים, (להלן - "תקרה רגילה").
- (ב) החזר מרבי של דמי חבר בשתי אגודות מקצועיות שאושר לעניין זה, לא יעלה על כפליים מסכום התקרה הרגילה, או התקרה המיוחדת כמפורט בנסמן (א) לעיל, לפי העניין;
- (ג) עובד המקבל החזר דמי חבר בלשכת עורכי הדין, איננו זכאי להחזר דמי חבר באגודה נוספת, הואיל והתקרה המיוחדת ללשכת עורכי הדין היא למעלה מכפליים מן התקרה הרגילה;
- (ד) עובד המקבל החזר דמי חבר בלשכת רואי החשבון או בלשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים, זכאי להחזר דמי חבר באגודה מקצועית נוספת שאושרה. ובלבד שסך כל ההחזר בעד חברותו בשתי האגודות לא יעלה על כפליים מסכום התקרה הרגילה;
- (ה) הסכומים הנקובים בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר נוגעים לעובדים במשרה מלאה אשר הועסקו במשך כל השנה; עובד במשרה חלקית, או עובד שהועסק במשרה שלימה במשך חלק מן השנה - זכאים להחזר חלקי, יחסית לחלקיות ההעסקה או יחסית למשך תקופת עבודתו בפועל באותה שנה; עובד השירות המשפטי המועסק במשרה חלקית, זכאי להחזר מלא של דמי חבר בלשכת עורכי הדין;
- (ו) עובד שיחויב על-ידי אגודה בתשלומים נוספים בגלל פיגור בתשלום דמי חבר, לרבות ריבית ו/או הצמדה, איננו זכאי להחזר בסכום גבוה מסכום התקרה הנוגעת לעניינו;
- (ז) האחראי במשרד מוסמך להעניק אישור להחזר תשלום דמי חבר לתקופה של שנה אחת בלבד. בתום השנה יבדוק האחראי האם העובד ממשיך לעסוק בעבודה שיש לה זיקה לאגודה המקצועית בה הוא חבר; אם יתברר שאין הדבר כך, יורה האחראי על הפסקת התשלום האמור;
- (ח) האחראי רשאי לאצול את הסמכות האמורה בנסמן (ז) לעיל למנהל משאבי אנוש במשרדו וביחידות הסמך של המשרד.

(נב/58)

## 25.147

רשימת אגודות מקצועיות בישראל שאושרו לצורך תשלום החזר דמי חבר

(א) דירוג המינהלי

1. לשכת המבקרים הפנימיים
2. לשכת שמאי מקרקעין
3. המרכז הישראלי לניהול
4. האגודה הישראלית לאקולוגיה
5. האיגוד הישראלי ליחסי ציבור
6. ארגון מנהלי רכש ואספקה
7. אגודת חוקרי דליקות
8. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
9. לשכת מנתחי מערכות מידע בישראל
10. האגודה לקידום מקצועי חברתי של עובדי המינהל והשירותים בשירות המדינה
11. ארגון מנהלי התחבורה
12. איגוד קציני בטיחות מקצועיים בתעבורה
13. עמותה לקידום מקצועי לעובדים בשירות הציבורי ברוח דת ומסורת ישראל
14. עמותה לקידום מודעות חברתית ולהעשרת הידע של עובדי המדינה

(ס/20)

(ב) דירוג העובדים הסוציאליים

1. האגודה הישראלית לקרימינולוגיה
2. האגודה לקידום העבודה הסוציאלית
3. האגודה לתכנון המשפחה
4. האגודה הישראלית לשיקום
5. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
6. האגודה להגנת הילד
7. החברה הישראלית לפסיכולוגיה אנליטית
8. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
9. איגוד ישראלי לפסיכותרפיה
10. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה

11. האגודה הישראלית לסטטיסטיקה
  12. המרכז הישראלי לניהול
  13. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
  14. עמותת עו"סים שלום
  15. האיגוד הישראלי לעיתונות תקופתית
  16. עמותת "חומ"ש"
  17. מנהלי השירותים הסוציאליים במערכת הבריאות
  18. עמותת העובדים הסוציאליים הקהילתיים (סח/14)
- (ג) דירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים
1. האיגוד לאיחוד ומיכון במדע
  2. החברה הבוטנית הישראלית
  3. החברה לזואולוגיה בישראל
  4. האגודה המיקרוביולוגית בישראל
  5. האגודה הביוכימית הישראלית
  6. החברה לגנטיקה בישראל
  7. האגודה הישראלית לביולוגיה התפתחותית
  8. האגודה הישראלית לפרוטוזואולוגיה
  9. האגודה הישראלית למיקרוסקופיה אלקטרונית
  10. האגודה הזואוטכנית הישראלית
  11. החברה האנטומולוגית בישראל
  12. החברה הפיטופתולוגית בישראל
  13. האגודה הישראלית לחקר הפוריות
  14. האגודה הישראלית לאנדוקרינולוגיה
  15. האיגוד הישראלי להמטולוגיה ולעירוי-דם
  16. האיגוד הגסטרואנטרולוגי הישראלי
  17. האגודה הישראלית לפתולוגיה קלינית
  18. האגודה הישראלית לאימונולוגיה
  19. החברה הישראלית לאלרגולוגיה ואימונולוגיה קלינית
  20. האיגוד הישראלי לסרטן
  21. האגודה הישראלית להגנה מקרינה
  22. האגודה הישראלית לפיסיוולוגיה ופרמקולוגיה
  23. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
  24. החברה הישראלית לביוכימיה קלינית
  25. החברה הישראלית לפרזיטולוגיה
  26. החברה הישראלית לכימיה
  27. החברה להגנת הטבע
  28. המרכז הישראלי לניהול
  29. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
  30. האיגוד הישראלי לאבטחת איכות
  31. האגודה הישראלית למדעי העצב
  32. האגודה לקידום חברתי ומקצועי של עובדי המעבדות, ביוכימאים ומיקרוביולוגים
  33. האגודה לפסיכיאטריה ביולוגית
  34. האגודה הישראלית לביוכימיה וביולוגיה מולקולרית (סח/18)

## 26.27 - קצובת אש"ל לשם מתן עדות

26.271

- (א) עובד שנדרש על-ידי הנהלת משרד, לרבות משטרת ישראל, פרקליטות המדינה או פרקליטות מחוז, להופיע בבית משפט או בבית דין כדי להעיד על עניין כלשהו הידוע לו מכוח תפקידו או שלא מכוח תפקידו, איננו רשאי לדרוש דמי בטלה והוצאות מבית המשפט או מבית הדין בעד אותה הופעה;
- (ב) תקופת היעדרו מהעבודה תיחשב כהיעדר בתפקיד, והוא זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22.

26.272

- (א) עובד שנדרש על-ידי אדם או מוסד לא ממשלתי להופיע בבית משפט או בבית דין כדי להעיד על דברים הידועים לו מכוח תפקידו או הנוגעים בתפקידו, חייב לדרוש דמי בטלה והוצאות מבית המשפט או מבית הדין בעד אותה הופעה;
- (ב) את דמי הבטלה וההוצאות שבית המשפט או בית הדין יקבע יעביר מזכיר בית המשפט או בית הדין לאוצר המדינה, ויודיע על כך למנהל היחידה של העד;
- (ג) תקופת היעדרו של העובד מהעבודה תיחשב כהיעדר בתפקיד, והוא זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22.

26.273

- (א) עובד שנדרש על-ידי אדם או מוסד לא ממשלתי להופיע בבית משפט או בבית דין כדי להעיד על דברים הידועים לו שלא מכוח תפקידו ושלא במסגרת תפקידו, ייחשב זמן היעדרו כחלק מחופשת המנוחה שלו או כחופשה ללא משכורת - לפי בחירתו;
- (ב) הממשלה לא תישא במקרה כזה בהוצאות נסיעה ואש"ל;
- (ג) אם יקציבו בית המשפט או בית הדין דמי בטלה והוצאות, יקבלם העובד.

26.274

- (א) עובד שנדרש להופיע בבית משפט או בבית דין ולהעיד עדות מומחה במקצועו ללא קשר עם תפקידיו הרשמיים, בנסיבות המפורטות בפסקה 26.273, והוא אינו רוצה שזמן היעדרו מהעבודה ייחשב כחלק מחופשת המנוחה שלו או כחופשה ללא משכורת, רשאי לפנות אל מנהל יחידתו בבקשה לאשר לו להעיד את עדותו בשעות העבודה;
- (ב) המנהל יאשר את הבקשה אם לדעתו יש עניין ציבורי בכך כי מומחה הממלא תפקידים רשמיים יחווה את דעתו בעניין הנידון לפני בית המשפט או בית הדין, ואין מומחה אחר שיוכל לחוות את דעתו בעניין הנידון;
- (ג) אישר מנהל היחידה את הבקשה, חייב העובד לדרוש דמי בטלה והוצאות מבית המשפט או מבית הדין בעד הופעתו. את דמי הבטלה וההוצאות שיקבע בבית המשפט או בית הדין יעביר מזכיר בית המשפט או בית הדין לאוצר המדינה, ויודיע על כך למנהל היחידה של העד;
- (ד) לא תנוכה כל תמורה בעד תקופת היעדרו של העובד מהעבודה, לא במשכורת ולא בחופשה, אולם קצובת האש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22 תשולם לו אם דמי הבטלה וההוצאות שיקציב בית המשפט או בית הדין יכסו אותה;
- (ה) לא אישר המנהל את הבקשה, יחולו על העובד הוראות פסקה 26.273;
- (ו) בפסקה זו "מומחה" - למעט כל אדם שיש לו עניין כלשהו, במישרין או בעקיפין, בנושא הדיון במשפט.

26.275

- (א) עובד שנדרש להופיע ולהעיד בבית משפט, במדינת ישראל או בחוץ-לארץ, שלא במסגרת תפקידו, בעניין הקשור בתביעה של פשעים כלפי העם היהודי או כלפי האנושות, או על פשעי מלחמה בתקופת מלחמת העולם השנייה, ייזקף הזמן ההכרחי המזערי למתן העדות ולנסיעה הלוח וחזור למקום המשפט כפי שיוכח על-פי תעודות שיציג העובד, על חשבון זמן העבודה, אולם העובד איננו זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל;
- (ב) שולמו לעובד דמי בטלה בקשר למתן עדותו, זכאי הוא רק להפרש בין התשלומים שקיבל לבין מלוא משכורתו שהייתה מגיעה לו בתקופת היעדרו.

## 26.28 - דמי כלכלה - העסקה בשעות נוספות

26.281

- (א) תשלום לפי סעיף זה איננו ניתן על עבודה שבעדה משתלמת לעובד תוספת הגבוהה מ-50% משכרו הרגיל (כגון עבודה ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד על-פי הוראות פסקה 27.213);
- (ב) כן אין ניתן תשלום לפי סעיף זה לעובד הזכאי לקבל במקום עבודתו ארוחה חנם או שאוצר המדינה משתתף ב-50% לפחות ממחירה, אם במישרין ואם בעקיפין;
- (ג) אין ניתן תשלום לפי פסקאות 26.282 או 26.284 לעובד הזכאי להחזר הוצאות בעד כלכלה עקב יציאה לתפקיד ביום העסקתו בשעות נוספות לפי הוראות סעיף 26.22, או לעובד הזכאי לאש"ל גלובלי, או לעובד המקבל תוספת שדה או לעובד המקבל כל תשלום אחר הבא במקום קצובת אש"ל או דמי כלכלה.

(6/3)

26.282

עובד שהועסק שעות נוספות לפחות, שבעדן הוא זכאי לתשלום בהתאם להוראות פרק משנה 27.2, וכתוצאה מכך הועסק עשר שעות רצופות או יותר, מקבל דמי כלכלה בשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

(שס/20)

26.283

לצורכי סעיף זה, אין הפסקת הצהריים של חצי שעה מפסיקה את רציפות ההעסקה באותם ימים, ואולם אין זמן ההפסקה נחשב כזמן עבודה.

(6/3)

26.284

- (א) עובד המועסק שבע שעות לפחות בתחום המשמרת השלישית (בין השעות 22:00 בערב ו-00:00 למחרת בבוקר), מקבל, נוסף על התשלום לפי הוראות פסקה 27.623, ארוחת לילה (שני כריכים ומשקה קר או חם);
- (ב) אם לא סופקה לו ארוחה כאמור, יקבל דמי כלכלה, בשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, לכל לילה שבו הועסק כאמור;
- (ג) עובד המועסק בתחום המשמרת השלישית כנ"ל, ארבע שעות לפחות, אך פחות משבע שעות, מקבל, נוסף על התשלום לפי הוראות פסקה 27.623, גם ארוחת לילה (כריך ומשקה קר או חם);
- (ד) אם לא סופקה לו ארוחה כאמור, דמי כלכלה בשיעור כמפורט לעיל, לכל לילה שבו הועסק העובד;
- (ה) עובד כנ"ל, הזכאי גם לתשלום לפי הוראות פסקה 26.282, מקבל הטבה אחת בלבד והיא הגדולה מבין השתיים.

(שס/20)

26.285

עובד המקבל חופשה תמורת עבודה נוספת בהתאם לאמור בפסקה 27.212(ה) ו-ו(ו), זכאי לקבל דמי כלכלה כאמור בפרק זה.

(נג/23)

## 26.29 - קצובת אש"ל בחוץ-לארץ

26.291

- (א) "עובד המועסק בחוץ-לארץ" - עובד המקבל משכורת חוץ-לארץ, שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ ועובד שמקום עבודתו הוא בארץ, אך נשלח לתפקיד זמני בחוץ-לארץ לתקופה ארוכה משישה חודשים, זכאי לקצובת אש"ל בחוץ-לארץ בהתאם להוראות הוועדה הבינמשרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ לארץ (להלן - "שות"ש חו"ל") אשר יפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר;

- (ב) על קצובת אש"ל לעובד היוצא להשתלמות בחוץ-לארץ, ראה סעיפים 53.13 ו-53.14.

(סט/20)

## פרק 28 - קצובות

בפרק זה מובאות הוראות בדבר הענקת קצובת הבראה ונופש, קצובת נסיעה וקצובת ביגוד לעובדי המדינה.

### 28.2 - קצובת הבראה ונופש

28.21 חלות / 28.22 הגדרה / 28.23 זכאות לקצובת הבראה ונופש / 28.24 שיעור הקצובה / 28.25 הוראות ניהול

#### 28.21 - חלות

28.211

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות, ואינן חלות על עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ ועל עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בארץ ונשלח לתפקיד זמני בחוץ-לארץ לתקופה ארוכה משישה חודשים;
- (ב) על קצובת הבראה ונופש לעובד המקבל שכר סטודנטים, ראה פסקה 24.155;
- (ג) על עובד ארצי - ראה פסקה 28.254. על מתמחה למשפטים ראה פסקה 28.241(ה).

#### 28.22 - הגדרה

28.221

קצובת הבראה ונופש ניתנת פעם אחת בכל שנה.  
 "שנה" - בפרק משנה זה, תקופה של שנים עשר חודש המתחילה ב-1 בינואר.  
 (נג/6)

#### 28.23 - זכאות לקצובת הבראה ונופש

28.231

- (א) לצורכי סעיף זה ייראו כתקופות שירות התקופות הבאות:
1. תקופות עבודה מחוץ לשירות שהוכרו כוותק לצורך תשלום משכורת;
  2. תקופות עבודה מחוץ לשירות, בשנים שלמות, לרבות שירות בצבא הקבע, שלא הוכרו לצורך תשלום ותק, כמפורט בטופס שאלון אישי (מדף 2201);
  3. תקופת היעדרות לרגל לידה, בעדה משתלמים דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, או תקופת חודשיים של היעדר כנ"ל, אם חלות על העובדת הוראות פסקה 33.337;
  4. תקופת היעדר לרגל תאונה בעבודה, בעדה משתלמים דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי;
  5. חופשת מחלה ללא משכורת;
  6. חופשה ללא משכורת בה הועסק העובד בשלוחה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי;
  7. תקופות אחרות, בעדן לא שולמה משכורת לעובד, לא תובאנה בחשבון.
- (ב) שירות חובה בצה"ל לא יובא בחשבון כתקופת שירות לפי סעיף זה, למעט תקופת שירות בצה"ל המזכה בהחזרה לעבודה על-פי הוראות פרק משנה 34.2;
- (ג) הזכאות לתשלום קצובת הבראה ונופש לעובדים בבתי החולים הממשלתיים תיקבע בהתאם לאמור בהחלטת ועדת המעקב בנושא מיום 20.7.1989.  
 (סח17)
- הזכאות לתשלום קצובת הבראה ונופש תיקבע על-ידי האחראי בהתאם להצהרת העובד כאמור לעיל בנסמן (א)2, ויירשם בסעיף המתאים של השאלון.

28.232

- (א) עובד זכאי לקבל פעם אחת בכל שנה קצובת הבראה ונופש, אם יצא לחופשת מנוחה של 10 ימי עבודה לפחות;
- (ב) עובד אשר בשנת עבודתו הראשונה אינו זכאי ל-10 ימי חופשה עקב עבודתו בחלק מהשנה, מותר להעניק לו את הקצובה היחסית המגיעה לו, בתנאי שיצא לחופשה של כל הימים המגיעים לו בעד אותה שנה;
- (ג) עובד ששהה במשך חלק משנה בחופשה ללא משכורת מאיזה סוג שהוא, וכתוצאה מכך ימי החופשה המגיעים לו עד סוף אותה שנה, לרבות ימי חופשה צבורה משנים קודמות פחותים מ-10, מותר להעניק לו את הקצובה היחסית המגיעה לו, בתנאי שיצא לחופשה של כל הימים המגיעים לו עד תום אותה שנה;
- (ד) לצורך פסקה זו דין פדיון חופשה, (למרות האמור בסעיף 33.18) כדין חופשה.

28.233

קצובת הבראה ונופש אינה ניתנת לצבירה.

28.234

חלו ימי חופשת המנוחה של עובד חלקם בשנה אחת וחלקם בשנה שלאחריה, רואים לעניין קצובת הבראה ונופש, כאילו חלו כולם בשנה שבה חל היום הראשון של חופשתו.

## 28.24 - שיעור הקצובה

28.241

- (א) שיעור קצובת ההבראה והנופש הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות העבודה של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה-4 עד ה-10	9
מהשנה ה-11 עד ה-15	10
מהשנה ה-16 עד ה-19	11
מהשנה ה-20 עד ה-24	12
*מהשנה ה-25 ואילך	13

(תחולה: מיום ח' בטבת התשנ"ג (1.1.1993))

\*תוקף האישור ל-13 ימים מיום י"ח בטבת התשנ"ד (1.1.1994)

- (ב) מחיר יום הבראה ייקבע מזמן לזמן ויפורסם על-ידי החשב הכללי;
- (ג) למרות האמור לעיל, עובד שגילו למטה מ-18, זכאי לקצובת הבראה ונופש בעד 8 ימים לשנה החל מהשנה הראשונה לעבודתו;
- (ד) למרות האמור לעיל, רנטגנאי זכאי לקצובת הבראה ונופש של 5 ימים נוספים על מספר ימי ההבראה המגיעים לו לפי הטבלה בנסמן (א);
- (ה) למרות האמור לעיל, מתמחה למשפטים, זכאי ל-7 ימי הבראה בשנה, החל משנת 1996. (סט/20)

28.242

עובד אשר מקום עבודתו הקבוע ובסיסו הם בנגב (כמוגדר בפסקה 25.411) ואשר השלים מספר שנות עבודה רצופות בנגב כמפורט להלן, זכאי לקצובת הבראה לפי השיעורים הבאים, במקום השיעורים הנקובים לעיל, אם הדבר לטובתו:

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
עד 3 שנים	9
מהשנה ה-4 עד השנה ה-7	10
מהשנה ה-8 עד השנה ה-11	11
מהשנה ה-12 עד השנה ה-24	12
* מהשנה ה-25 ואילך	13

(תחולה: מיום ח' בטבת התשנ"ג (1.1.1993))

\*תוקף האישור ל-13 ימים מיום י"ח בטבת התשנ"ד (1.1.1994)

(נד/11)



## 28.243

- (א) חישוב שנות העבודה בשירות, ייעשה מ-1 בינואר בכל שנה;
- (ב) עובד שהחל את עבודתו אחרי ה-1 בינואר באותה שנה יקבל קצובת הבראה חלקית שתשולם בשיעור שיחסו אל הקצובה המלאה המגיעה לו באותה שנה, כיחס החודשים המלאים בהם ישירות באותה שנה תקציבית אל 12;
- (ג) לצורך חישוב מספר שנות עבודה בשירות כאמור בפסקה 28.241, לא תובא בחשבון תקופה בעדה מקבל עובד פדיון חופשה.

## 28.244

- (א) יצא עובד בשנה לתקופות חופשה ללא משכורת שאורכן הכולל יותר מ-30 יום או הפסיק את שירותו בתוך השנה, זכאי הוא באותה שנה, לקצובת הבראה ונופש חלקית בשיעור שיחסו אל הקצובה המלאה, המגיעה לו באותה שנה, כיחס החודשים המלאים בהם קיבל משכורת אל 12;
- (ב) נמשכה החופשה ללא משכורת של העובד שישה חודשים בלבד, תיחשב אותה שנה כשנת העבודה לצורכי פסקה 28.241. נמשכה החופשה ללא משכורת יותר משישה חודשים, לא תובא אותה שנה בחשבון כשנת עבודה;
- (ג) נמשכה תקופת חופשה ללא משכורת של עובד יותר משישה חודשים, אך פחות משנה אחת, והיא חלה חלקה בשנה אחת וחלקה בשנה שלאחריה, רואים כאילו חלה כל תקופת החופשה בשנה שבה החלה החופשה הנדונה;
- (ד) נמשכת החופשה הנ"ל יותר משנה אחת, תיזקף החופשה ללא משכורת החלה בכל שנה לאותה שנה;
- (ה) חזר עובד מחופשה ללא משכורת לאחר מועד תשלום קצובת ההבראה ונופש לעובדי המדינה, תשולם לו, הקצובה המגיעה לו עם משכורת החודש השני אחרי שובו לעבודה. קצובת ההבראה החלקית תשולם בשיעור שיחסו אל הקצובה המלאה המגיעה לו באותה שנה, כיחס החודשים המלאים בהם ישירות באותה שנה תקציבית אל 12;
- (ו) מחיר יום הבראה יחושב לפי הוראות החשב הכללי. שולמה תוספת למחיר יום הבראה במועד מאוחר יותר, תחושב התוספת לפי הוראות פסקה 28.243;
- (ז) לעניין סעיף זה, תקופת שירות מילואים, תקופת היעדר לרגל לידה בעדה משתלמים דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, ותקופת היעדר לרגל תאונה בעדה משתלמים דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי - נחשבות כתקופות בעדן מקבל העובד משכורת.

(ס/20)

## 28.245

- (א) פרש עובד לקצבה, או נפטר, תשולם לעובד או לבני משפחתו הזכאים לכך או לעזבונו, קצובת ההבראה והנופש המגיעה לו לפי שנות עבודתו בעד כל השנה ולפי השיעור החדש של אותה שנה, במועד בו משולמת הקצובה לכלל העובדים;
- (ב) הקצובה כאמור בנסמן (א) לעיל, תשולם לעובד או לבני משפחתו, בין אם העובד שהה בחופשה באותה שנה, כנדרש בפסקה 28.232 ובין אם לאו;
- (ג) עובד אשר פרש לקצבה יקבל את קצובת ההבראה והנופש במועד בו יקבלו את הקצובה כל עובדי המדינה;
- (ד) נפטר עובד שפרש, לא ידרשו שאיריו של הנפטר להחזיר את החלק היחסי של הקצובה ממועד הפטירה ועד לסוף השנה התקציבית;
- (ה) פרש עובד מהעבודה בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורים, ייכלל החלק ה-12 של קצובת ההבראה במשכורת הקובעת. לצורך חישוב פיצויי פיטורים יחושב החלק ה-12 לפי מדד יוקר המחיה בחודש תשלום הפיצויים כאשר הבסיס לחישוב היה קצובת ההבראה כפי ששולמה לעובד והמדד בחודש בו שולמה.

## 28.246

החלק ה-12 של קצובת הבראה ונופש, בשיעור המכסה המגיעה לעובד ביום סיום שירותו, ייכלל במשכורת הקובעת על פיה יחושבו פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד הזכאי לפיצויים כאלה.

## 28.247

עובד במשרה חלקית זכאי לקצובת הבראה ונופש בשיעור שיחסו לשיעור הקבוע בפסקה 28.241, כיחס חלקיות משרתו אל משרה שלמה.

**28.25 - הוראות נוהל**

28.251

עובד, למעט עובד ארעי, מקבל את קצובת ההבראה והנופש, לפי השיעור המגיע לו, עם משכורת חודש יוני. התחיל העובד בשירות אחרי חודש יוני, תשולם לו הקצובה המגיעה לו עם משכורת החודש השני אחרי תחילת שירותו. הוא הדין בעובד שהיה בחופשה ללא משכורת בחודש יוני וחזר לעבודה לפני תום השנה.

28.252

לא יצא העובד לחופשת מנוחה למספר הימים שנקבע בפסקה 28.232, ינוכה מקצובת הבראה ונופש שתשולם לו עם משכורת חודש יוני הבא כל סכום ששולם לו מעל למגיע. האחראי ידווח למחלקת הכספים בתום השנה על עובדים שלא יצאו לחופשה כאמור בפסקה 28.232.

28.253

פרש עובד בנסיבות שונות מן האמור בפסקה 28.245, או יצא לחופשה ללא משכורת, ינוכה ממשכורתו האחרונה, או מכל סכום אחר המגיע לו בעקבות פרישתו מן השירות, הסכום של קצובת הבראה ונופש העודף על המגיע לו, לפי פסקה 28.243.

28.254

עובד ארעי שיצא לימי חופשת מנוחה (אף לא רצופים), זכאי לתשלום קצובת הבראה ונופש, בהתאם לכללים המפורטים בפסקה 28.232.

28.255

נשתנתה מידת היקף העסקתו של עובד ושולמה לו קצובת הבראה ונופש בהתאם לפסקה 28.251, ינוכה ממשכורתו האחרונה לפני שינוי היקף ההעסקה, אם קטנה, הסכום העודף של תשלום קצובת ההבראה שנוצר עקב הקטנת משרתו. גדל שינוי היקף ההעסקה, ישולם לעובד הסכום הנוסף המגיע לו עקב השינוי עם ביצוע השינוי.

28.427

- (א) עובד, למעט עובד ארעי, מקבל קצובת ביגוד לפי השיעור המגיע לו עם משכורת חודש יולי. עובד שהחל את עבודתו לאחר ה-1 בינואר יקבל קצובת ביגוד לפי הוראות פסקה 28.425 בשיעור שיחסו אל הקצובה כיחס החודשים המלאים בהם שירת באותה שנה תקציבית אל 12 ;
- (ב) עובד ארעי המועסק ע"ח תקציב ימי עבודה המועסק באופן רצוף מעל לשנה, יקבל קצובת ביגוד החל מהשנה השניה להעסקתו ברציפות. עובד כנ"ל יקבל את קצובת הביגוד בסוף שנת הכספים לפי התנאים המפורטים לעיל ;
- (ג) עובד אשר שהה בחופשה ללא משכורת וחזר לעבודה לאחר מועד תשלום קצובת ביגוד לעובדי המדינה, תשלום לו קצובת ביגוד, עם שובו לעבודה, בשיעור שיחסו אל הקצובה, המגיעה לו לפי רמת משרתו כיחס החודשים המלאים בהם יעבוד עד סוף השנה התקציבית אל 12.
- (סט/20)

28.428

שונתה דרגת השיא של המשרה בה משוכן העובד והוא זכאי לקצובת ביגוד ברמה גבוהה מזו לפיה קיבל את הקצובה, ישולם לו ההפרש היחסי מיום שינוי המשרה כיחס מספר החודשים עד לסוף השנה התקציבית אל 12.

28.429

- (א) עובד שפרש לקצבה לפני מועד קבלת קצובת ביגוד, ישלם לו המשרד בטרם פרישתו, קצובת ביגוד, יחסית לתקופת שירותו ;
- (ב) עובד שפרש לקצבה אינו חייב להחזיר בעת פרישתו מן השירות את החלק של קצובת ביגוד אשר קיבל בעד חלק מן השנה בה לא היה מועסק בשירות. הוא הדין בשאירי עובד שנפטר בשירות ;
- (ג) פרש עובד בנסיבות שונות מן האמור בנסמכים (א) ו-(ב) לעיל, לפני מועד קבלת קצובת הביגוד, ישלם לו המשרד בטרם פרישתו, קצובת ביגוד יחסית לתקופת שירותו ;
- (ד) פרש עובד כאמור בנסמן (ג) לעיל אחרי מועד קבלת קצובת ביגוד, ינוכה ממשכורתו האחרונה, או מכל סכום אחר המגיע לו מאוצר המדינה בעקבות פרישתו מן השירות, הסכום של קצובת ביגוד העודף על המגיע לו על-פי הוראות פסקה 28.425.

## 28.43 - תנאי הענקת בגדי עבודה ומדים

28.431

בגדי עבודה ומדים מוענקים כציוד אישי או כציוד משרדי. בגדי מגן מוענקים תמיד כציוד משרדי.

28.432

לביגוד המוענק כציוד אישי נקבעה תקופה להחלפה, בהתאם לנסיבות ולמידת הבלאי המיוחדת בתפקידים השונים.

28.433

עובד הזכאי לקבל ביגוד כציוד אישי המכנה במשרה חלקית, תוארך תקופת ההחלפה של הביגוד לפי שיעור חלקיות משרתו.

28.434

אין הממשלה משתתפת בהוצאות החזקתו של ביגוד הניתן כציוד אישי.

28.435

לעובד קבוע יוענקו בגדי עבודה ומדים החל מהיום הראשון לעבודתו.

28.436

- (א) לעובד זמני, אשר התקבל לשירות לתקופה של שנה אחת לפחות, יוענקו בגדי עבודה החל מהיום הראשון לעבודתו ;
- (ב) לעובד זמני אשר נתקבל לשירות לתקופה קצרה משנה אחת, יוענק בעת פרישתו, ערך ביגוד שייקבע בהתאם ליחס שבין מספר חודשי העסקתו החל מהיום הראשון לעבודתו לבין מספר החודשים שייקבע כתקופת ההחלפה של בגדי העבודה ;
- (ג) הוארכה עבודתו של העובד לתקופה ארוכה משנים עשר חודשים מיום תחילת עבודתו - יוענקו לו בגדי עבודה למפרע מיום תחילת עבודתו ;
- (ד) לא יוענקו מדים לעובד זמני, אלא אם סבור האחראי כי הענקת המדים הכרחית לצורך העבודה ;
- (ה) בגדי מגן מוענקים לעובד זמני החל מהיום הראשון לעבודתו.

## 28.437

- (א) לעובד ארעי יוענקו בגדי עבודה, לאחר שהועסק שישה חודשים רצופים, מיום תחילת העסקתו, ובלבד שיהיה ברור לאחראי שהעובד יועסק ברציפות שישה חודשים נוספים לפחות;
- (ב) לא הוענקו בגדי עבודה מאחר ולא היה ברור אם יועסק העובד הארעי שישה חודשים נוספים, והעסקתו הופסקה לפני השלימו שנת עבודה אחת ברציפות, זכאי העובד לתשלום המבוסס על ערך בגדי העבודה המוענקים לעובד קבוע בתפקיד דומה. גובה התשלום ייקבע בהתאם ליחס שבין מספר חודשי העבודה מעל שישה חודשים לבין מספר החודשים שנקבעו כתקופת ההחלפה של בגדי עבודה;
- (ג) נמשכה העסקתו של העובד הארעי עד השלימו שנת עבודה אחת ברציפות, זכאי העובד לקבל בגדי עבודה למפרע מהיום הראשון להעסקתו;
- (ד) לא יוענקו מדים לעובד ארעי, אלא אם סבור האחראי כי הענקת המדים הכרחית לצורך העבודה.

## 28.438

האחראי רשאי להעניק לעובד זמני או לעובד ארעי, הזכאי לבגדי עבודה בהתאם לפסקאות 28.436 ו-28.437, קצובה בהתאם לדרגתו במקום בגדי עבודה שהוא זכאי להם.

## 28.44 - החזר ביגוד

## 28.441

- (א) עובד שקיבל ביגוד כציוד אישי ופרש לקצבה, אינו חייב להחזיר בעת פרישתו את הביגוד שקיבל או לשלם בעדו; הוא הדין בשאיירי עובד שנפטר בשירות;
- (ב) עובד שקיבל ביגוד כציוד אישי ופרש מן השירות בנסיבות אחרות, או עבר למשרה אחרת שאינה מזכה בפריט ביגוד שקיבל, אינו חייב להחזיר את פריט הביגוד האמור, אם חלפה שנה מאז קיבל אותו או אם חלפה מחצית תקופת ההחלפה של אותו פריט, הכל לפי התקופה הקצרה יותר;
- (ג) עובד שקיבל פריט ביגוד ובעת פרישתו מן השירות או העברתו למשרה שאינה מזכה באותו פריט, טרם חלפה שנה מאז קיבל אותו פריט, או מחצית תקופת ההחלפה של אותו פריט, הכל לפי התקופה הקצרה ביותר - ישלם סכום שיחסו למחיר השלם של הפריט הנדון כיחס מספר החודשים הנותרים עד סיום התקופה האמורה לתקופה כולה.

## 28.45 - שמירת ביגוד

## 28.451

האחראי למשק המשרד יפרסם הוראות מתאימות בדבר תקינות השמירה של ביגוד הניתן לעובדים.

## 28.46 - קצובת ביגוד לעובדים סוציאליים

## 28.461

עובדים סוציאליים, זכאים לקצובת ביגוד בהתאם לשנות הוותק המקצועי ובהתאם לרמות שפורטו בפסקה 28.426:

קצובת ביגוד לפי רמה 3 תוענק לעובד שוותקו המקצועי עד 22 שנה;

קצובת ביגוד לפי רמה 4 תוענק לעובד שוותקו המקצועי מ-23 שנה ומעלה;

יתר הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הנ"ל.

(שס/30)

**53.13 - קצובת שהייה בחוץ-לארץ**

53.131

(א) אישרה ועדת ההשתלמות המרכזית השתתפות עובד בהשתלמות בחוץ-לארץ, מוסמכת היא לאשר תשלום קצובת אש"ל על חשבון תקציב המשרד, במלואה, בחלקה או לא לאשר תשלום קצובת אש"ל בכלל;

(ב) אישר מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך שלו, לפי העניין, השתלמות בחוץ-לארץ לתקופה של עד 30 יום, תשלום האש"ל לעובד כאמור יהיה לפי השיעורים הנקובים בהתאם להוראות תכ"ם והוראות השות"ש;

(ג) עובד שאושרה לו השתלמות לתקופה של עד 30 יום והוא מקבל אירוח מלא, יהיה זכאי ל-25% מקצובת השהייה כמפורט בהוראות תכ"ם.

53.132

קצובת השהייה, מיועדת לכיסוי הוצאות לכלכלה ולהוצאות קטנות אחרות הקשורות בהימצאותו של העובד בחוץ-לארץ כגון: שיחות טלפון מקומיות, נסיעות עירוניות בשירות עירוני, דמי שירות, עמלת המרת מט"ח, הפרשי שער וכן הוצאות אחרות הנובעות מהיעדרו של העובד מביתו.

53.133

נאלץ העובד במקרים חריגים לנסוע במונית ולא בתחבורה ציבורית לצורך מילוי תפקיד בעת שהותו בחוץ-לארץ, רשאי הוא לתבוע את החזר ההוצאות שנגרמו לו בנוסף לקצובה הניתנת על-פי סעיף זה, בתנאי שיגיש דו"ח מפורט על נסיעות אלו בציון כיוון הנסיעה, מהותה והנסיבות אשר חייבו אותה; על העובד לצרף קבלות. אישור כאמור יינתן בהתאם להוראות תכ"ם.

**53.14 - קצובת לינה בחוץ-לארץ**

53.141

עובד היוצא להשתלמות בחוץ-לארץ, זכאי ב-30 הימים הראשונים, לקצובת לינה כמפורט בהוראות תכ"ם והוראות שות"ש, למעט אם החליטה הוועדה על תשלום מופחת להסדר לינה אחר.

**53.15 - תשלום הוצאות אחרות לעובד המשתלם בחוץ-לארץ**

53.151

אושרה השתתפותו של עובד בהשתלמות בחוץ-לארץ, על חשבון מענק השתלמות מתקציב משרדו, זכאי להחזר הוצאותיו בהתאם להוראות תכ"ם.

53.152

אושרה השתתפותו של עובד בהשתלמות בחוץ-לארץ, על חשבון מענק השתלמות או בעזרת מקורות אחרים, זכאי לקבל את הוצאותיו הנזכרות בפסקה 53.151, בתנאי שלא הוחזרו לו הוצאות אלו במענק ההשתלמות או ממקורות אחרים שקיבל.

53.153

פסקה מבוטלת

53.154

פסקה מבוטלת

53.155

פסקה מבוטלת

53.156

עובד יבוטח בביטוח רפואי. הביטוח יכלול רק את העובד עצמו אך לא את בני משפחתו היוצאים עמו. (ס"ט/20)

53.157

החשב הכללי קובע הוראות ביצוע לפסקאות 53.151, ו-53.156.

53.158

על הצטרפות המשפחה למשתלם ועל התשלומים להם זכאי עובד עקב כך - ראה סעיף 53.16.

**53.16 - הצטרפות המשפחה למשתלם בחוץ-לארץ**

53.161

אושרה השתתפותו של עובד בהשתלמות בחוץ-לארץ, על חשבון תקציב משרדו או ממקור אחר, וההשתלמות נעשית במוסד לימודים אקדמי או מקצועי (להבדיל מסיוור לימודים), ולפי אישור אותו מוסד תאריך ההשתלמות יותר מ-15 חודשים, רשאית נציבות שירות המדינה לאשר כי משפחתו של העובד תצטרף אליו (לצורך פסקה זו "משפחה" - פירושה אשת העובד וילדיו עד גיל 18), ובלבד שנתקיימו באותה השתלמות שני התנאים הבאים:

- (א) האחראי אישר את השתתפות העובד באותה השתלמות ואישר, בשים לב לחיוניות ההשתלמות לעבודת המשרד, את נכונות המשרד לשאת בהוצאות הכרוכות בהצטרפות המשפחה למשתלם;
- (ב) ממועד צאת המשפחה ועד למועד שנקבע לסיום השתלמותו של העובד נותרה תקופה של שישה חודשים לפחות, והמשפחה תשהה לכן, שישה חודשים לפחות עם העובד.

53.162

הוראות פסקה 53.161 יחולו גם אם, לאחר שיצא עובד להשתלמות במוסד לימודים בחוץ-לארץ, הוארכה שהייתו לשם לימודים באותו מוסד, לתקופה נוספת אשר יחד עם תקופת ההשתלמות הראשונה תאריך בוודאות יותר מ-15 חודשים.

53.163

נתנה נציבות שירות המדינה אישור לפי פסקאות 53.161-53.162, יממן המשרד את הוצאות נסיעתם, הלוך וחזור, של בני משפחת העובד בדרך הקצרה ביותר, מהארץ למקום שבו משתלם העובד. המשרד לא יישא בכל הוצאה אחרת.

53.164

אם בעת מתן אישור נציבות שירות המדינה לפי פסקאות 53.161 ו-53.162, שהתה משפחת העובד המשתלם בחוץ-לארץ, יממן המשרד את הוצאות הנסיעה של המשפחה ממקום ההשתלמות חזרה לארץ בלבד.

**53.17 - חופשת מנוחה בתקופת השתלמות בארץ**

53.171

- (א) עובד, אשר אושרה השתתפותו בהשתלמות המתקיימת בארץ, על חשבון מענק השתלמות מתקציב משרדו, זכאי לחופשת מנוחה בהתאם למכסה המגיעה לו לפי פסקה 33.122;
- (ב) נערכת ההשתלמות במוסד לימודים, ובתוך תקופת ההשתלמות חלה פגרת לימודים רשמית שנקבעה במוסד, ייזקפו ימי פגרה אלה על חשבון ימי חופשת המנוחה העומדים לרשות העובד בהתאם לסעיף 33.11.

53.172

חלה בתקופת ההשתלמות בארץ פגרת לימודים כאמור בפסקה 53.171, רשאי מנהל היחידה לתבוע מן העובד לחזור לעבודתו הרגילה במשרד למשך כל תקופת הפגרה, או למשך חלק ממנה.

53.173

עובד המשתלם בארץ חייב להודיע מראש למנהל היחידה על כל פגרת לימודים העתידה לחול במוסד בו הוא משתלם.

- (ט) התגייסות לשירות קבע בצה"ל מייד לאחר שירות סדיר, לתקופה ארוכה יותר משנתיים, הן בהתחייבות אחת והן בכמה התחייבויות רצופות;
- (י) התגייסות לשירות במשטרת ישראל או בשירות בתי הסוהר לאחר שירות של שישה חודשים לפחות, או אם נתמלא אחד התנאים המפורטים בנסמנים (2) או (3) לסעיף 11א בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;
- (יא) מועמדות לכנסת על-פי פסקה 42.341 או לרשות מקומית על-פי פסקה 42.352, או בחירה למועצה של רשות מקומית על-פי פסקה 42.356;
- (יב) העתקת מקום מגורים מיישוב שאינו חקלאי ליישוב חקלאי, ובלבד שהעובד גר ביישוב החקלאי לפחות שישה חודשים ("יישוב חקלאי" הוא קיבוץ, מושב או יישוב שמרבית תושביו הם חקלאיים);
- (יג) העתקת מקום מגורים של עובד לאחד היישובים המפורטים בסעיף 12(ב) לתקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), התשכ"ד-1964 מיישוב שאינו נמנה עימם, ובלבד שגר באותו מקום שישה חודשים רצופים לפחות;
- (יד) העתקת מקום מגוריו של עובד, לרגל נישואיו, ליישוב בישראל שבו היה גר בן-זוגו, אם המרחק בין מקום מגוריו החדש לבין מקום מגוריו הקודם הוא ארבעים ק"מ לפחות ומקום מגוריו החדש רחוק יותר ממקום עבודתו מאשר מקום מגוריו הקודם;  
(2/א)
- (טו) העתקת מקום מגוריו של עובד, לרגל גירושיו, ליישוב בישראל המרוחק ארבעים ק"מ לפחות ממקום מגוריו הקודם, ובלבד שגר ביישוב כאמור שישה חודשים לפחות;
- (טז) העתקת מקום מגוריו של עובד, עקב העברה בתפקיד של בן-זוגו המשרת בשירות צבאי על-פי התחייבות בשירות קבע, או במשטרת ישראל או בשירות בתי הסוהר, אם המרחק בין מקום מגוריו החדש לבין מקום מגוריו הקודם הוא ארבעים ק"מ לפחות, ומקום מגוריו החדש רחוק יותר ממקום עבודתו מאשר מקום מגוריו הקודם;
- (יז) העתקת מקום מגוריו של עובד, עקב העברה בתפקיד של בן-זוגו המשרת בשירות הביטחון הכללי או עובד המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים, אם המרחק בין מקום מגוריו החדש לבין מקום מגוריו הקודם הוא ארבעים ק"מ לפחות, ומקום מגוריו החדש רחוק יותר ממקום עבודתו מאשר מקום מגוריו הקודם;
- (יח) העתקת מקום מגוריו של עובד, עקב הצטרפותו לבן-זוגו המשרת בשירות המדינה או בגוף ציבורי אחר שאישרה לעניין זה הממשלה, ואשר היחידה שבה הועסק בן הזוג מועברת לירושלים לפי החלטת הממשלה, והמרחק בין מקום מגוריו הקודם לבין ירושלים הוא ארבעים ק"מ לפחות;
- (יט) העתקת מקום מגוריו של עובד, עקב הצטרפותו לבן-זוגו העובר למקום עבודה אחר ולמקום מגורים אחר בישראל הנמצאים לפחות ארבעים קילומטרים ממקום מגוריו הקודם, ובלבד שמקום מגוריו החדש של העובד רחוק יותר ממקום עבודתו ממקום מגוריו הקודם ושהעובד גר שישה חודשים לפחות במקום מגוריו החדש;
- (תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), התשכ"ד-1964, ת' 12(ט))  
הקובע לעניין מרחקים לצורך נסמנים (יד) עד (יט) הוא פרסום מרחקי דרך של מרכז מיפוי ישראל במשרד הבינוי והשיכון.
- (כ) העתקת מקום מגוריו של עובד לאחד ממקומות ההתנחלות או ההיאחזות המפורטים בסעיף 12(ד) לתקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), התשכ"ד-1964, ובלבד שגר באותו מקום שישה חודשים רצופים לפחות;  
(20/ט)
- (כא) התפטרות של עובד עונתי שעבד שלוש עונות רצופות מחמת שלא הובטחה לו עבודה עונתית רצופה;
- (כב) אי-מציאת משרה מתאימה לעובד צעיר לשעבר, בנסיבות האמורות בפסקה 34.229;
- (כג) הצטרפותו של עובד לבן-זוגו היוצא לחוץ-לארץ בשליחות המדינה או בשליחות קופה ציבורית כמשמעותה בסעיף 35 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, אם המשרד שבו הועסק מאשר כי אינו יכול לאשר לעובד חופשה ללא משכורת לתקופת השליחות;
- (כד) התפטרות של עובד בעקבות הרעה מוחשית בתנאי העבודה או בנסיבות אחרות שביחס העבודה כלפי העובד, שבהן אין לדרוש ממנו שימשיך בעבודתו;
- (חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ס' 6, 8, 11(ב), תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שרואים כפיטורים), התשכ"ד-1964, ת' 11, 12)

(כה) התפטרה עובדת עקב שהייתה במקלט לנשים מוכות, אשר אושרה על-ידי לשכת הסעד או משרד הרווחה והשירותים החברתיים, רואים את ההתפטרות לעניין חוק זה כפיטורים, ובלבד שסמוך לפני התפטרותה שהתה במקלט כאמור תקופה של שישים ימים לפחות; לעניין נסמן זה, "אישור", "לשכת סעד ומקלט לנשים מוכות" - כהגדרתם בסעיף 7(ג)(5) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (ראה פסקה 33.426).  
(חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, ס' 7 א)  
(27/ג)

#### 83.312

(א) עובד אשר הוועדה הרפואית המחוזית לא אישרה את המחלה או הנכות כמפורט בפסקה 83.311 (ד), (ה) ו-(ו), רשאי לערור על החלטת הוועדה הרפואית המחוזית בפני הוועדה הרפואית המרכזית;  
(ב) החלטתה של הוועדה הרפואית המרכזית בנדון היא סופית.

#### 83.313

עובד, הפורש מן השירות עקב סירובו לעבור עם יחידתו למקום אחר, אינו זכאי לפיצויי פיטורים, אלא במקרים מיוחדים. על מקרים כאלה יחולו הוראות פסקה 83.621(ג).

#### 83.314

על הסמכות לאשר פיצויי פיטורים למתפטרים ונוהלי התשלום ראה פרק משנה 83.6.