



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה סט/19

כ"ז באייר התשס"ט (21.5.2009)

### הודעה מס' סט/19

#### חופשה ללא משכורת לאחר חופשת לידה

1. פסקאות 33.343 ו-33.344 לתקשי"ר קובעות את הזכות לצאת לחופשה ללא משכורת לאחר חופשת לידה.
2. בפסקאות אלה קיימת כפילות, המביאה לחוסר בהירות הן לגבי נושאים שהוסדרו רק באחת הפסקאות, והן לגבי מועד הפסקת התשלום לעובד/ת הנמצא/ת בחופשה ללא משכורת.
3. לאור האמור אוחדו הפסקאות ותוקן ניסוחה של פסקה 33.343.
4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לני"ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
תיקון (פסקה 33.312(ז))	33.301 - 33.311 (דף אחד)	33.301 - 33.311 (דף אחד)
1. תיקון (פסקה 33.338(ב)) 2. סט/19 (פסקאות: 33.343 ו-33.344)	33.336 - 33.341 (דף אחד)	33.336 - 33.342 (דף אחד)
סט/19 (פסקאות: 33.345, 33.346, 33.347(א), ו-33.353(ב), 33.354 ו-33.355)	33.345 - 33.355 (דף אחד)	33.345 - 33.355 (דף אחד)
סט/19 (פסקה 33.414(א))	33.410 - 33.411 (דף אחד)	33.410 - 33.411 (דף אחד)
סט/19 (פסקה 33.423(א)5)	33.423 (דף אחד)	33.423 (דף אחד)
סט/19 (פסקה 33.431(א)2)	33.426 (דף אחד)	33.426 (דף אחד)
סט/19 (פסקה 82.283(ה)ו-ה))	82.281 - 82.285 (דף אחד)	82.281 - 82.285 (דף אחד)

**33.3 - חופשה לרגל היריון ולידה**

33.30 חלות והגדרות / 33.31 חופשה בתקופת  
 ההיריון / 33.32 חופשה לאחר הפלה / 33.33  
 חופשת לידה / 33.34 חופשה לאחר הלידה /  
 33.35 חובת הודעות בקשר להיריון ולידה /  
 33.36 הארכת חופשה ליולדת בגלל אשפוז  
 הוולד

**33.30 - חלות והגדרות**

33.301

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדות בשירות.

33.302

בפרק משנה זה:

"לידה" - לידת וולד חי או לידה אחרי עשרים ושישה שבועות של היריון.  
 (חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, ס' 39)

33.303

(א) בתקופת ההיריון, חופשת הלידה והחופשה לאחר לידה חלים סייגים לפיטורי עובדת - ראה סעיף 82.28;

(ב) בתקופת ההיריון חל איסור לפגוע בהיקף משרתה של העובדת ההרה באופן העשוי להקטין את הכנסתה, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה. השר לא ייתן היתר כאמור, אם הפגיעה היא, לדעתו, בקשר להיריון.  
 הוראות נסמן זה יחולו על כל סוגי העובדות בשירות ובלבד שהעובדת עבדה לפחות שישה חודשים בשירות המדינה.  
 (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(א) (נט/31))

**33.31 - חופשה בתקופת ההיריון**

33.311

(א) עובדת רשאית להיעדר מעבודתה לשם פיקוח רפואי במשך חודשי ההיריון ובדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהיריון הנעשים על-ידי רופא נשים או הנעשים בתחנה לבריאות האם והילד שאישר משרד הבריאות (להלן - "התחנה"), לרבות בדיקות שגרתיות כאמור הנערכות מחוץ לתחנה על-פי הפניית התחנה.

בפסקה זו, "רופא נשים" - רופא מורשה בעל תואר מומחה ביילוד ובגניקולוגיה שניתן לו על-פי פקודת הרופאים (נוסח חדש), התשל"ז-1976 (להלן - "הפקודה"), או רופא מורשה המתמחה לקראת קבלת התואר האמור, במוסד מוכר לפי הפקודה, בפיקוחו של רופא בעל התואר האמור. תקופת היעדרות מן העבודה לא תעלה על אחת מאלה:

1. לגבי אישה העובדת שבוע עבודה מלא יותר מארבע שעות ביום, רשאית להיעדר עד ארבעים שעות במשך חודשי היריונה;

2. לגבי אישה העובדת שבוע עבודה מלא עד ארבע שעות ביום, רשאית להיעדר עד עשרים שעות במשך חודשי היריונה.

הנהלות המשרדים והיחידות יאשרו היעדרות מן העבודה במסגרת ההוראות דלעיל על סמך תעודה רפואית שהעובדת תמציא מטעם התחנה, ללא חיוב חשבון ימי חופשתה מכל סוג שהוא;

(ב) נעדרה עובדת מעל מכסת השעות המותרות או עקב סיבות אחרות, ינהגו בה לפי הוראות פסקה 33.204;

(ג) בתקופה שבה עובר עובד או עובדת עובדת טיפול לשם הפריה חוץ-גופית, באישור בכתב מהרופא המטפל כי הטיפול מחייב זאת, ובלבד שהודיע על כך מראש לאחראי או למי שהוסמך על ידו - דין ההיעדרות כדין היעדרות מפאת מחלה.

#### 1. תקופת היעדרות של עובדת

תקופת היעדרות של עובדת כאמור, לא תעלה בכל סדרה טיפולית על המפורט להלן, ובלבד שלא יהיו יותר מארבע סדרות טיפוליות בשנה:

- (א) במקום עבודה שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים - שישה עשר ימים;  
(ב) במקום עבודה שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - עשרים ימים.

#### 2. תקופת היעדרות של עובד

לעניין זה לא תעלה על שנים עשר ימים בשנה.

(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, סעיפים 7(ה)(1), 7(ג)(1))  
(תקנות עבודת נשים (היעדרות בשל טיפולי הפריה ופרייון), התשנ"א-1990)  
(שס/30)

### 33.312

(א) עובדת רשאית להיעדר מעבודתה בכל חודשי ההיריון, על סמך תעודה רפואית, כדלקמן:

1. כי מצבה לרגל ההיריון מחייב זאת;
  2. כי סוג העבודה, מקום ביצוע העבודה או אופן ביצוע העבודה מסכנים את האישה בשל היותה בהיריון, או את עובריה, ולא נמצאה לה עבודה חלופית מתאימה על-ידי מעבידה.
- (ב) דין היעדר לפי פסקה זו כדין היעדר לרגל מחלה, והעובדת זכאית לנצל חופשת מחלה בתקופה זו, בכפיפות להוראות פרק משנה 33.2;
- (ג) על אף האמור בנסמך (ב), לא תישלל זכותה של מבוטחת לגמלה לשמירת היריון מכוח חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, בשל זכאותה לחופשת מחלה, ובלבד שלא ישולם לה שכר בגין חופשת מחלה וגמלה לשמירת היריון בעד אותה תקופה;
- (ד) עובדת שתבחר לקבל גמלת היריון מהמוסד לביטוח לאומי, ואשר תהיה זכאית לכך בהתאם לחוק הביטוח הלאומי - תיחשב תקופת שמירת ההיריון בגינה התקבלה הגמלה, כתקופת עבודה לכל עניין, חוץ מאשר לתשלום משכורת. התקופה תוכר כתקופת שירות נושאת זכות לגמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל-1970. לגבי הפרשות לפנסיה צוברת - ראה פסקה 33.338;
- (ה) עובדת שתקבל שכר בגין חופשת מחלה, ולאחר מכן תוכר לבקשתה זכאותה לגמלת שמירת היריון מהביטוח הלאומי עבור אותה תקופה - תהיה חייבת להחזיר לשירות המדינה את השכר בגין חופשת מחלה שקיבלה, וימי חופשת מחלה שניצלה יושבו למכסת ימי חופשת המחלה הצבורה שלה.

(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 7(ג))  
(סט/19)

### 33.32 - חופשה לאחר הפלה

#### 33.321

עובדת שהפילה רשאית להיעדר מעבודתה במשך שבוע מיד אחרי ההפלה. עובדת שהפילה רשאית להיעדר מעבודתה יותר משבוע, על סמך תעודה רפואית המעידה כי מצב בריאותה מחמת ההפלה מחייב שתיעדר זמן ארוך יותר.

(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 7(ג))

#### 33.322

דין היעדר לפי סעיף זה כדין היעדר לרגל מחלה, בכפיפות להוראות פרק משנה 33.2.  
(החוק הנ"ל, ס' 7(ב))

### 33.33 - חופשת לידה

#### 33.331

(א) חופשת הלידה שהיא ארבעה-עשר שבועות מהם שבעה שבועות או פחות מזה, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי הלידה;

(החוק הנ"ל, ס' 6(ב))  
(סד/11)

## 33.336

האישור הרפואי הנזכר בפסקה 33.335 יינתן על-ידי רופא ויכלול את הפרטים הבאים:

- (א) שם העובדת ומענה;
  - (ב) מספר הזהות שלה;
  - (ג) תאריך הבדיקה הרפואית האחרונה (שלא יהיה מוקדם מתשעה שבועות לפני תאריך הלידה המשוער);
  - (א) יום הלידה המשוער;
  - (ד) שם הרופא המטפל בעובדת בקשר להיריונה;
  - (ה) שם המוסד הרפואי שבפיקוחו נמצאת העובדת בקשר להיריונה;
  - (ו) התאריך הרצוי להפסקת העבודה;
  - (ז) תאריך האישור;
  - (ח) שם הרופא המאשר ומענו, או מען המוסד הרפואי שבו הוא מועסק;
  - (ט) חתימת הרופא המאשר.
- (תקנות הביטוח הלאומי (אמהות), התשי"ד-1954, ת' 3)

## 33.337

- (א) למרות האמור בפסקה 33.334, עובדת ששירתה תקופה של עשרה חודשים רצופים לפחות וקיבלה מן המוסד לביטוח לאומי דמי לידה ששיעורם פחות מהסכום השווה למשכורת חודשיים שלמים מיום תחילת חופשת הלידה, ישלם לה המשרד המעסיק את ההפרש שבין המשכורת שהייתה משתלמת לה אילו עבדה באותם חודשיים, לבין דמי הלידה שקיבלה מהמוסד לביטוח לאומי;
- (ב) תקופת שירות של עובדת בשירות הקבע של צה"ל, שממנה הועברה העובדת ברציפות לשירות (ראה סעיף 11.62), ותקופת שירות של עובדת כשוטרת או כסוהרת, שממנה הועברה העובדת ברציפות לשירות (ראה סעיף 11.63), נחשבות כתקופות שירות לצורכי חישוב עשרת החודשים הנזכרים לעיל.

## 33.338

- (א) תקופת חופשת לידה שבעדה זכאית העובדת לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, באיזה שיעור שהוא, נחשבת כתקופת עבודה לכל עניין, חוץ מאשר לתשלום משכורת, בכפיפות לאמור בפסקה 33.337 (ראה גם פסקה 33.334). תקופת חופשת לידה שבעדה אין העובדת זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, נחשבת כתקופת חופשה ללא משכורת, לכל עניין (ראה פסקה 33.413);
  - (ב) המשרד ימשיך לשלם עבור עובדת אשר זכויותיה לגמלאות בוטחו בקופת גמל (קרן פנסיה או ביטוח מאושרת) בעד הבטחת זכויותיה לגמלאות עבור תקופת שמירת ההיריון ו/או תקופת חופשת הלידה, כמוגדר בפסקאות 33.312 ו-33.331 בהתאמה. חלקה של העובדת לצורך הבטחת זכויותיה לגמלאות כאמור ינוכה משכרה על-פי הוראות החשב הכללי.
- (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 76(א))  
(19/ט)

## 33.339

על תקופת חופשת לידה של עובדת, בין אם היא מקבלת דמי לידה ובין אם לאו, יודיע מנהל היחידה בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717). אין לשלוח עותק לנציבות שירות המדינה (ראה פרק משנה 93.2).

## 33.34 - חופשה לאחר הלידה

## 33.341

עובדת רשאית להיעדר מעבודתה גם לאחר תום חופשת הלידה שלה, על סמך תעודה רפואית המעידה כי מצבה עקב הלידה מחייב זאת.  
(על שעות עבודה של אם עובדת לאחר לידה, ראה פסקה 31.151).  
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 7(ג)(2))

## 33.342

דין היעדר לפי פסקה 33.341 כדין היעדר לרגל מחלה, בכפיפות להוראות פרק משנה 33.2.

## 33.343

- (א) עובדת ששירתה תקופה של עשרה חודשים רצופים לפחות עד תחילת חופשת הלידה שלה, רשאית להיעדר מעבודתה תקופה שלא תעלה על שבעה וחצי חודשים מתום חופשת הלידה שלה;
- (ב) עובדת ששירתה תקופה העולה על שלושים חודשים, מהם לפחות שנים עשר חודשים רצופים, עד תחילת חופשת הלידה שלה - רשאית להיעדר מעבודתה ומתום חופשת הלידה כרבע ממספר החודשים בהם שירתה כאמור, ובלבד שהעובדת לא תיעדר מעבודתה יותר משנים עשר חודשים מיום הלידה (חלק של חודש לא יבוא במניין);
- (ג) הוראות פסקה זו חלות גם על עובדת המקבלת לביתה ילד לשם אימוץ לפי פסקה 33.334;
- (ד) הוראות נסמנים (א) או (ב) לעיל, יחולו גם על עובד אשר מילא את התנאים האמורים באחד מנסמנים אלה, ובלבד שנתקיים בו אחד מאלה:
1. בת זוגו הועסקה כעובדת במשך שישה חודשים רצופים לפחות בסמוך לפני תחילת היעדרותו מן העבודה;
  2. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בת זוגו. עובד המבקש לממש זכות זו ובת זוגו לא נעדרה מהעבודה מכוח פסקה זו, ימסור למנהל משאבי אנוש, חמישה עשר יום לפחות לפני תחילת ההיעדרות, הצהרה בנוסח המפורט להלן ממולאת וחתומה כדין:

ה צ ה ר ה		
1. אני הח"מ	שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז
מודיע בזה כי אעדר מעבודתי מכוח סעיף 7(ד) לחוק מיום _____ עד יום _____ מען _____.		
2. פרטי הרוך הנולד או המאומץ	שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז
הערה: אם הילד נמצא בהחזקתך הבלעדית או בטיפולך הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בן זוגך- עבור לסעיף 8.		
3. לעניין זה אנו הח"מ מצהירים בזה כדלקמן:	פרטי המעביד של בת הזוג	שמו
שם העסק או מקום העבודה		
4. בת הזוג	שם פרטי ומשפחה	מס' ת"ז
5. (א) בת הזוג לא נעדרה מעבודתה מכוח סעיף 7(ד) לחוק עקב לידה או אימוץ של הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס, או*		
(ב) בת הזוג נעדרה מעבודתה מכוח סעיף 7(ד) לחוק עקב לידה או אימוץ של הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס מיום _____ עד יום _____.		
6. עותק מהצהרה זו נמסר למעביד של בת הזוג לפי הפרטים בסעיף 3 לטופס ביום _____.		
7. אנו מצהירים כי כאשר אחד מאתנו ייעדר מעבודתו מכוח סעיף 7(ד) או (11) לחוק, לפי העניין, לא ייעדר השני מכוח הסעיף האמור.		
8. אני מצהיר כי הילד שפרטיו רשומים בסעיף 2 לטופס נמצא בהחזקתי הבלעדית/ בטיפולי הבלעדי* מחמת נכות או מחלת בת זוגי (מצ"ב אישור רפואי).		
תאריך	חתימת בן הזוג	חתימת בת הזוג

\* מחק את המיותר

- (ה) ההיעדרות מתום חופשת הלידה לפי פסקה זו, תיחשב כחופשה ללא משכורת לפי פרק משנה 33.4.

(החוק הנ"ל, סעיפים 7(ד) ו-7(11))

(תקנות עבודת נשים (חובת מסירת הודעות למעביד), התשמ"ט-1988)

## 33.344

פסקה מבוטלת

(ס"ט/19)

33.345

לעניין חישוב החודשים, כאמור בפסקה 33.343, מובאת בחשבון תקופת שירות של העובדת בשירות הקבע בצה"ל, כשוטרת או כסוהרת, אם הועברה ברציפות לשירות המדינה מהשירות האמור (ראה סעיפים 11.62 ו-11.63).

33.346

על היעדר לפי פסקה 33.343 יודיע מנהל היחידה בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717). אין לשלוח עותק לנציבות שירות המדינה (ראה פרק משנה 93.2).

33.347

- (א) יצאה עובדת לחופשת לידה ללא משכורת בהתאם לפסקה 33.343, רשאית היא להתייזב לעבודה או להביע את רצונה לחזור לעבודה לפני תום תקופת החופשה האמורה;
- (ב) התייזבה העובדת לעבודתה או הביעה את רצונה לחזור לעבודתה, יש לקבלה חזרה לעבודה לא יאוחר מארבעה שבועות מהיום שבו התייזבה לעבודתה או הביעה את רצונה לחזור לעבודה;
- (ג) הוראות פסקה זו חלות גם על עובד שנעדר מן העבודה מכוח פסקה 33.343. (החוק הנ"ל, סעיפים 7(ד) ו-7(11))

### 33.35 - חובת הודעות בקשר להיריון ולידה

33.351

עובדת, הנמצאת בחודש החמישי להיריונה תודיע על כך לממונים עליה, ועד ללידתה אין להעסיקה ביום מנוחה שבועי, או בלילה (ראה פסקאות 31.213 ו-31.225). (החוק הנ"ל, ס' 10 (נט/31))

33.352

עובדת, שיצאה לחופשת לידה, תמלא את הטופס בקשה לחופשה / הודעה על היעדרות (מדף 2450) בעותק אחד ותעבירו באמצעות הממונה הישיר עליה למנהל היחידה.

33.353

- עובדת שילדה תודיע למנהל היחידה שבה היא מועסקת, לכל המאוחר חמישה עשר יום לפני סיום חופשת הלידה שלה היא זכאית, אם:
  - (א) בדעתה לשוב לעבודתה בתום חופשת הלידה; או
  - (ב) בדעתה להיעדר בחופשה ללא משכורת על-פי פסקה 33.343 אגב משך אותה חופשה; או
  - (ג) אינה מסוגלת לחזור לעבודתה מטעמי בריאות על-פי פסקה 33.341.
- במקרה זה עליה להמציא תעודה רפואית על כך, שבה תצוין התקופה המשוערת של היעדרותה לרגל מצב בריאותה.

33.354

לא מסרה העובדת הודעה על-פי פסקה 33.353 ואף לא חזרה לעבודתה בתום חופשת הלידה, תיחשב כאילו בחרה להיעדר בחופשה ללא משכורת לפי פסקה 33.343 במשך התקופה המרבית המותרת לפי פסקה זו. על חזרת עובדת לעבודתה לפי התקופה המרבית האמורה חלות הוראות פסקה 33.347.

33.355

מנהל היחידה יגיש דו"ח על כל חופשה או היעדר לרגל לידה או היריון בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717), ויציין בו את התאריכים של התחלת החופשה או ההיעדר וסיומם. אין לשלוח עותק לנציבות שירות המדינה (ראה פרק משנה 93.2). הוראות פסקה זו חלות גם על עובד שנעדר מן העבודה מכוח פסקה 33.343. (סט/19)

**33.36 - הארכת חופשה ליולדת בגלל אשפוז הוולד**

33.361

(א) עובדת הזכאית לחופשת לידה רגילה בהתאם לסעיף 33.33, ואשר ילדה חייב להישאר או לחזור לאשפוז בבית החולים, תוך תקופת חופשת הלידה של אמו לתקופה העולה על שבועיים, זכאית לאלה:

1. להאריך את תקופת חופשת הלידה לתקופה שלא תעלה על תקופת האשפוז אך לא ביותר מארבעה שבועות; הוראות אלו יחולו גם לגבי עובדת שתקופת אשפוזו של הוולד אשר ילדה, כאמור ברישה של נסמן זה אינה רצופה; "אשפוז" שהות של אדם בבית-חולים במשך שתיים-עשרה שעות לפחות לשם קבלת טיפול רפואי;  
(החוק הנ"ל, ס' 6(ד)(1))  
(11/ס)

2. לפצל את חופשת הלידה כך ששלושה שבועות או יותר יהיו תכוף לאחר יום הלידה ויתרת החופשה תחל במהלך תקופת האשפוז או עם סיומה;  
(החוק הנ"ל, ס' 6(ד)(1)(2))

(ב) עובדת הזכאית לחופשת לידה רגילה בהתאם לסעיף 33.33, ואשר ילדה חייב להיות מאושפז בבית חולים לתקופה של שישה שבועות או יותר, בתוך תקופת חופשת הלידה, זכאית להאריך את חופשת הלידה כמפורט בנסמנים 1-4 להלן, לפי התקופה הארוכה מביניהן:

1. בשבוע אחד, אם האשפוז היה שישה שבועות לפחות;
  2. בשבועיים, אם האשפוז היה שמונה שבועות לפחות;
  3. בשלושה שבועות, אם האשפוז היה עשרה שבועות לפחות;
  4. בארבעה שבועות, אם האשפוז היה שנים-עשר שבועות לפחות.
- הוראות נסמן זה באות להוסיף על הארכת חופשת הלידה כמפורט בנסמן (א) לעיל, ובלבד שחופשת הלידה לא תעלה בסך הכל על עשרים שבועות;  
(החוק הנ"ל, ס' 6(ד)(1))

(ג) עובדת כזו זכאית לתשלום דמי לידה מאת המוסד לביטוח לאומי בהתאם לסעיף 51 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.  
בנוגע ללידת יותר מילד אחד, ראה פסקה 33.331.  
(סה/18)

33.362

עובדת המבקשת להאריך את חופשת הלידה שלה לפי פסקה 33.361, תמסור הודעה בכתב על תקופת האשפוז של הילד מאת בית החולים או רופא מטעמו, למנהל משאבי אנוש במשרד בו היא מועסקת בדרך המפורטת בפסקה 33.353 ובהתאם לר"מ:

- (א) בחרה בדרך המפורטת בפסקה 33.361, תודיע העובדת על כך ארבעה ימים לפחות לפני המועד שבו אמורה הייתה לשוב לעבודה; באין אפשרות כזו, תודיע במועד האפשרי המוקדם ביותר;
- (ב) בחרה בדרך המפורטת בפסקה 33.361(ב), תודיע העובדת על כך ארבעה ימים לפחות לפני המועד שבו היא חפצה לשוב לעבודה; עלתה תקופת האשפוז על שלושה שבועות, תמסור העובדת את ההודעה כאמור שמונה ימים לפחות לפני המועד שבו חפצה לשוב לעבודה; באין אפשרות כזו, תודיע במועד האפשרי המוקדם ביותר.  
(תקנות עבודת נשים (הודעה על הארכת חופשת לידה או פיצולה בשל אשפוז היולדת או ילדה), התשנ"ט-1999)  
(נט/31)



**33.4 - חופשה ללא משכורת**

33.41 חלות והוראות כלליות / 33.42 כללים ותנאים לאישור חופשה ללא משכורת / 33.43 סמכות לאשר חופשה ללא משכורת / 33.44 חובות וזכויות של עובד בתקופת חופשה ללא משכורת / 33.45 עבודה פרטית בתקופת חופשה ללא משכורת / 33.46 התנאה לאישור חופשה ללא משכורת / 33.47 נוהל גביית תשלום 5% ו- 18.5% / 33.48 הארכת חופשה ללא משכורת / 33.49 הפסקת חופשה ללא משכורת

**33.41 - חלות והוראות כלליות**

33.410

- (א) קשרי עבודה הקיימים בין מעסיק לעובדיו מבוססים על חובתו של עובד לעבוד וזכותו לקבל תמורה בעד עבודתו. התמורה ניתנת במשכורת, בתוספות ובזכויות סוציאליות שונות כגון: חופשת מנוחה, חופשת מחלה, פיצויי פיטורים, גמלאות וכדומה. בעת טיפול בנושא זה חייב שירות המדינה, בצד נכונותו העקרונית לבוא לקראת העובד, לבחון את מטרת ההיעדרות ואת מידת הקושי שהיעדרות העובד תגרום לסדרי העבודה, העלות הכספית וההשלכות האחרות של היעדרות זו על סדרי העבודה, על-פי צירוף ושקלול כל הגורמים הנ"ל יוחלט אם, באיזו מידה ובאילו תנאים להיענות למשאלתו של העובד;
- (ב) אם עקב בעיות אישיות או משפחתיות נזקק עובד להיעדרות מן העבודה, נוסף על המגיע לו כחופשת מנוחה, רשאי העובד לבקש חופשה ללא משכורת. חופשה ללא משכורת איננה זכות מן הזכויות המוקנות לעובד, למעט הזכויות המפורטות להלן בפסקה 33.423(א);
- (ג) למרות היעדרות עובד מן העבודה על מנהל היחידה להתאים את סדרי העבודה על אף הקושי במציאת סידור למילוי מקומו של העובד שאושרה לו חופשה, הכשרת ממלא המקום ובעיות אחרות במגמה לעזור לעובד הזקוק לכך ובמידה וצורכי העבודה מאפשרים זאת, ניתן לאשר חופשה ללא משכורת בתנאים המפורטים להלן, מבלי לשבש את סדרי העבודה;
- (ד) עובד המבקש לעבוד עבודה פרטית בעת חופשה ללא משכורת, כאמור להלן, ימלא בנוסף לטופס (מדף 2470) גם טופס (מדף 2470/1) בקשה להיתר לעבודה פרטית בעת חופשה ללא משכורת.

33.411

הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הבאים:

- (א) עובד קבוע או עובד על חוזה מיוחד לפי פסקאות 15.211 או 15.213 או 15.219 או 16.418, אשר השלימו חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה;
- (ב) כל סוגי העובדים בשירות, המצטרפים לבני זוגם בשליחות ממלכתית או לאומית; ואולם, חופשה ללא משכורת לעובדים הנ"ל המועסקים על-פי הרשאה להעסקה לשעה, או על-פי כתב הרשאה, או על-פי חוזה מיוחד - תסתיים לא יאוחר מהמועד האחרון להעסקתם על-פי ההרשאה להעסקה לשעה, כתב ההרשאה או החוזה המיוחד;
- (ג) כל סוגי העובדים הזכאים לחופשה ללא משכורת על-פי דין.

(13/סח)

33.412

- (א) עובדים המועסקים על-פי חוזה מיוחד לסוגיהם (למעט העובדים המועסקים על-פי חוזה מיוחד לפי פסקאות 15.211 או 15.213 או 15.219 או 16.418) רשאים להיעדר מן העבודה מבלי לקבל שכר בעד תקופת היעדרותם, אם קיבלו רשות לכך מראש מאת מנהל היחידה בה הם מועסקים;
- (ב) היעדרות זו לא תהיה ארוכה משישה ימים בחודש אחד. אישור מנהל היחידה יכול להינתן בכתב או בעל-פה.  
(נז/17)

33.413

- (א) על-פי בקשת עובד, ניתן לאשר כי הוא רשאי להיעדר מן העבודה וכי זמן היעדרו ייחשב כחופשה ללא משכורת, האישור האמור מותנה במילוי הוראות פרק משנה זה;
- (ב) אישור חופשה ללא משכורת לפי פסקה זו מתייחס גם למקרים בהם ניתן לעובד אישור לעבודה באופן זמני במשרה חלקית או אישור חופשה ללא משכורת בחלק של משרה.

33.414

- בנוסף לאמור בפסקה 33.413, נחשב זמן היעדרו של עובד מן העבודה כחופשה ללא משכורת בנסיבות הבאות:
- (א) נקבע בחוק כי העובד יקבל חופשה ללא משכורת (כגון חופשה לאחר לידה לפי פסקה 33.343);
- (ב) נקבע בתקשי"ר כי דין היעדרו של עובד יהיה כדין חופשה ללא משכורת (כגון היעדרות מהעבודה ללא רשות - ראה פרק 44).  
(סט/19)

**33.42 - כללים ותנאים לאישור חופשה ללא משכורת**

33.420

עובד המבקש לצאת לחופשה ללא משכורת ימלא לפחות חודש ימים לפני מועד יציאתו לחופשה ללא משכורת טופס בקשה לאישור חופשה ללא משכורת/משכורת/לרכישת זכויות לגמלה/לאישור עבודה פרטית בעת חופשה ללא משכורת (מדף 2470).  
(נז/17)

33.421

המוסמך לאשר חופשה ללא משכורת, בהתאם לסעיף 33.43, מוסמך גם לקבוע תנאים לאישורה, ובין השאר בעניינים אלה: שמירת משרתו של העובד במשך תקופת החופשה ולא יותר משנה אחת (ראה סעיף 33.44) ורכישת זכות לגמלאות בעד תקופת החופשה (ראה סעיף 33.46).  
(נז/17)

33.422

- (א) בכל בקשה לאישור חופשה ללא משכורת, יתחשב מי שמוסמך לאשר אותה, בצורכי העבודה ובמיוחד ישקול אם קיימת אפשרות שבעת היעדרו של העובד יבצעו את עבודתו באופן תקין עובדים אחרים של המשרד, בנוסף על עבודתם הרגילה, או ממלא מקום לעובד;
- (ב) עובד המבקש חופשה ללא משכורת ומצהיר כי יעבוד בחברה ממשלתית או בחברה אשר הממשלה הינה בעלת חלק ניכר של מניותיה או כרשות המוקמת על-ידי הממשלה, על המוסמך לאשר את הבקשה להתייחס להחלטה בנוגע לאותו מוסד;
- (ג) אם נציבות שירות המדינה היא המוסמכת לאשר את הבקשה, יעביר האחראי את הבקשה בצירוף החלטת השר כאמור לעיל.  
(תחולה: ר' באדר התשמ"ד (1.3.1982))

33.423

- (א) המטרות אשר לשמן על האחראי לאשר חופשה ללא משכורת לפי ההנחיות הקיימות:
1. עובד המבקש לעבור ליישוב מן הישובים המוזכרים בפסקה 28.371 - תאושר בקשתו לחופשה ללא משכורת לשנה אחת, לשם בדיקת הסתגלותו למקום. במשך התקופה הנדונה ישמור לו המשרד את תפקידו או תפקיד דומה וזה במעמד;
  2. בן זוג של עובד היוצא בשליחות מטעם המדינה לחוץ-לארץ כמוגדר בפסקה 33.424;
  3. עובד המתנדב והמתגייס לשירות קבע בצה"ל, לתקופה של שנה אחת ומבקש לשם כך חופשה ללא משכורת: בתקופה זו יישמרו מלוא זכויותיו במשרד ובשירות המדינה, לרבות הזכות לשוב לתפקידו ולהשתתף במכרזים פנימיים;
  4. הצגת מועמדות לכנסת או לרשות מקומית לפי האמור בסעיפים 42.34 ו-42.35;
  5. עובדת המבקשת להאריך את חופשת הלידה, ראה פסקה 33.343;
  6. עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, כאמור בפסקה 33.426.

(ס"ט/19)

(ב) המטרות אשר לשמן ניתן לאשר חופשה ללא משכורת:

1. (א) השתלמות מקצועית, לרבות התמחות במשפטים או בראיית חשבון;  
(ב) לבקשה לחופשה ללא משכורת לצורך התמחות במשפטים יש חובה לצרף בקשה להיתר לעבודה פרטית. הבקשה תיבחן בהתאם להוראות פרק משנה 42.4 ולהוראות הודעות נש"מ שס/26, סד/4 ו-סח/21.  
(סח/21)
  2. רכישה או השלמה של השכלה הדרושה או הרצויה למילוי תפקידים בשירות;
  3. טיפול רפואי בעובד או בבן משפחה שלו; לצורך מטרה זו ניתן לאשר חופשה ללא משכורת גם לעובד המועסק בחוזה מיוחד מסוג תקנה 1(2) (פסקאות 16.411, 16.412, 16.413) או תקנה 1(3) (פסקה 16.414) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד, התש"ך-1960) אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה;
  4. שליחות לחוץ-לארץ מטעם משרד ממשלתי או מטעם מוסד ממלכתי או לאומי;
  5. (א) הצטרפות לבן זוג היוצא בשליחות לחוץ-לארץ מטעם מוסד ממלכתי או לאומי, גם לעובד קבוע אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה;  
(ב) הצטרפות לבן זוג היוצא לשנת שבתון בחוץ-לארץ מטעם מוסד אקדמי או מטעם אחד ממוסדות המחקר והמדע בשירות המדינה.
  6. עבודה במוסד ציבורי, שיש למדינה עניין בה; בנוגע לעובד המבקש לעבוד בעת החופשה ללא משכורת בחברה ממשלתית או בחברה אשר הממשלה הינה בעלת חלק ניכר ממניותיה או ברשות המוקמת על-ידי הממשלה - ראה פסקה 33.422;
  7. עבודה במוסד ציבורי, שהעובד מועמד לעבור אליו; בנוגע לעובד המבקש לעבוד בעת החופשה ללא משכורת בחברה ממשלתית או בחברה אשר הממשלה הינה בעלת חלק ניכר ממניותיה או ברשות המוקמת על-ידי הממשלה - ראה פסקה 33.422;
  8. עזרה לבן משפחה חולה, לרבות עזרה בעסק של בן משפחה חולה;
  9. נסיעת ביקור לחוץ-לארץ;
  10. במקרה אחר אשר בו עשויה החופשה לעזור בפתרון בעיה אישית של העובד או של בן משפחתו, או לצורך בחינות. לצורך מטרה זו ניתן לאשר חופשה ללא משכורת גם לעובד המועסק בחוזה מיוחד מסוג תקנה 1(2) (פסקאות 16.411, 16.412, 16.413) או תקנה 1(3) (פסקה 16.414) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד, התש"ך-1960), אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה.
- (ג) לא תאושר יציאה לחופשה ללא משכורת לצורך עבודה פרטית במשרד ממשלתי כל שהוא (לרבות אותו משרד, יחידת סמך או כל יחידה שהיא) בכל צורת העסקה או התקשרות שהיא.  
(סח/13)

33.424

**הוראות בדבר זכויות של בן זוג של עובד הייצא מטעם המדינה לחוץ-לארץ**

- (א) "שליח" בפסקה 33.425 - עובד מדינה על-פי כתב מינוי או על-פי חוזה מיוחד, לרבות חייל בשרות קבע בצה"ל, שוטר וסוהר, הנשלח על-ידי המדינה לחוץ-לארץ למלא תפקיד מטעמה;
- (ב) בן או בת זוג של שליח הנלווה אליו לחוץ-לארץ לתפקיד מטעם המדינה (ראה גם פסקה 33.423 (א)2. (שס/6)

33.425

**זכויות בן זוג שהוא עובד המדינה קבוע**

- (א) עובד המדינה העומד לצאת לחוץ-לארץ כבן זוג, זכאי לבקש ממשרדו חופשה ללא משכורת והמשרד יאשר לו חופשה לפי הכללים הקבועים בפרק משנה זה;
- (ב) אישור הבקשה כאמור, יהווה גם אישור לעבוד עבודה פרטית בחוץ-לארץ, כפוף לסייגים החלים על עובדי המדינה ועל בני משפחותיהם של שליחים בחוץ-לארץ;
- (ג) בן זוג של שליח המדינה בחוץ-לארץ שהוא עובד המדינה ואשר לא הצליח להתקבל לעבודה בשלוחה של המדינה בחוץ-לארץ או מחוצה לה, ישלם 6.2% ממשכורתו לפי החישוב והתנאים שנקבעו בפרק משנה זה;
- (ד) חופשה ללא משכורת כאמור - תינתן לעובד אך ורק לשם הצטרפותו לשליח ואם נפסקה השליחות במועד בלתי צפוי, או בוטלה, חייב העובד להודיע על כך מיד למשרדו בארץ.

33.426

**עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות**

- (א) עובדת מדינה רשאית להיעדר מעבודתה בתקופה שבה היא שוהה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה, ובלבד שהתקופה לא תעלה על שישה חודשים בתקופת שנים עשר החודשים שלאחר תחילת שהייתה במקלט כאמור; היעדרה של עובדת מעבודתה לפי פסקה זו דינה כדין חופשה בלא תשלום, וזמן העדרה לא יבוא במניין לגבי זכויות התלויות בוותק; הוראות פסקה זו יחולו על עובדת שעבדה בשירות המדינה תקופה של שישה חודשים רצופים או יותר;
- לעניין פסקה זו:
- "אישור" - הפנייה מראש או אישור בדיעבד;
- "לשכת הסעד" - כמשמעותה בחוק שירות הסעד, התשי"ח-1958;
- "מקלט לנשים מוכות" - מקום שבו שוהה אישה מוכה מחשש לחייה או לחיי ילדה לרבות מקום כאמור שאינו נתמך בידי המדינה או רשת מקומית להלן - "מקלט".
- לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקה זו אלא אם כן הודיעה העובדת על מימושה למעביד בדרך ובמועד כמפורט מטה;
- (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 ס' 7(ג)(5))

(ב)

1. במועד סמוך, ככל האפשר, לתחילת היעדרותה של עובדת מן העבודה בשל שהותה במקלט, תמסור העובדת למנהל היחידה הודעה על כך שהיא מבקשת לממש זכותה להיעדר מן העבודה לפי נסמן (א) לעיל;
2. הודעת העובדת תימסר בכתב על ידה, בכל דרך שתאפשר לעובדת בנסיבות העניין;
3. לא יאוחר מארבעה עשר ימי עבודה מיום תחילת ההיעדרות, תמציא העובדת למעבידה אישור מאת לשכת הסעד או משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה לפי הטופס כמפורט להלן, מבלי שיעזיב בו מועד לסיום השהייה.

אישור		
בדבר היעדרות מן העבודה בתקופת שהייה במקלט לנשים מוכות לפי סעיף 7(ג)(5) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954. אני הח"מ		
שם פרטי ושם משפחה	מספר ת"ז	מען
מאשר/ת בתוקף תפקידי ב- _____ משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה		
כתובת		
כי הגב' _____		
שם פרטי ושם משפחה	מספר ת"ז	
שהתה במקלט לנשים מוכות, מיום _____ עד _____		
<input type="checkbox"/> יום <input type="checkbox"/> טרם נקבע מועד סיום השהייה וכי השהייה כאמור היא - <input type="checkbox"/> בהתאם להפנייתי מראש מיום _____ <input type="checkbox"/> בהתאם לאישור שנתתי בדיעבד ביום _____ לאחר שביקרתי אישית במקלט.		
לעניין אישור זה "מקלט לנשים מוכות" - מקום שבו שוהה אישה מוכה מחשש לחייה או לחיי ילדה, לרבות מקום כאמור שאינו נתמך בידי המדינה או רשות מקומית.		
תאריך	חתימת הגורם המאשר	חותמת

4. בתום היעדרות תמציא העובדת למעבידה הצהרה לפי הטופס כמפורט להלן בצירוף אישור לפי הטופס לעיל, שצוין בו המועד לסיום השהייה במקלט.

הצהרה	
לעניין היעדרות מן העבודה בתקופת שהייה במקלט לנשים מוכות לפי סעיף 7(ג)(5) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954. אני הח"מ	
שם פרטי ושם משפחה	מספר ת"ז
מען	
מודיעה בזה כי נעדרתי מן העבודה מיום _____ עד יום _____	
ומצהירה כי בתקופת היעדרותי האמורה שהיתי במקלט לנשים מוכות, בהתאם לאישור לשכת סעד / משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה*, המצורף להודעה זו.	
תאריך	חתימת העובדת
* מחקי את המיותר	

(סא/17)

### 33.43 - סמכות לאשר חופשה ללא משכורת

33.431

חלוקת הסמכויות לאישור חופשה ללא משכורת בכפיפות לפסקה 33.411. כל חופשה ללא משכורת שיש עמה אישור לעבודה פרטית, לרבות עבודה חלקית, יהיה מוסמך לאשרה מי שהוסמך לאשר עבודה פרטית לפי האמור בפסקה 42.412.  
להלן חלוקת הסמכויות לאישור חופשה ללא משכורת:

#### (א) מנהל

1. חופשה מסיבה כלשהי, עובד בכל דרגה - לתקופה שאינה עולה על חודש ימים בכל שנת כספים, בהמשך אחד או בכמה המשכים, אם העניין אינו סובל דיחוי, ובלבד שהעובד לא יעבוד בשכר בתקופת החופשה ;
2. לעובדת לאחר לידה - לכל התקופה המוגדרת בפסקה 33.343 ;
3. עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות כאמור בפסקה 33.426.  
(19/ט)

#### (ב) אחראי

1. לעובד בכל דרגה היוצא לחופשה למטרות מוגדרות בפסקה 33.423(א) ולתקופות שנקבעו שם ;
2. לעובד היוצא לחופשה למטרות המוגדרות בפסקה 33.423(ב) - עד דרגה 22 בדירוג המינהלי בדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים לתקופה שלא תעלה על שנה אחת. במקרים חריגים האחראי רשאי להאריך חופשה ללא משכורת עד לשנה אחת נוספת. ובכל מקרה לא יותר משנתיים ;
3. לעובד המצטרף לבן זוג היוצא בשליחות מטעם המדינה (לפי פסקה 33.423(א)2, (ב)5) עובד בכל דרגה - לתקופה שלא תעלה על משך השליחות ולא יותר מחמש שנים ;
4. לעובד המצטרף לבן זוג היוצא בשליחות לחוץ-לארץ (לפי פסקה 33.423(ב)5) מטעם מוסד ממלכתי או לאומי - גם לעובד קבוע אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה ;
5. שליחות לחוץ-לארץ מטעם משרד הממשלתי או מטעם מוסד ממלכתי או לאומי (לפי פסקה 33.423(ב)4) לתקופה שלא תעלה על משך השליחות ולא יותר מחמש שנים ;
6. לעובד בכל דרגה ובכל מעמד, אשר טרם השלים חמש שנות עבודה רצופות בשירות המדינה למטרות מוגדרות בפסקה 33.423(ב)3, (ב)10 בשנה הראשונה להעסקה - עד חודש ימים ; מהשנה השנייה ועד חמש שנים להעסקה - עד שלושה חודשים.  
(13/ח)

#### (ג) מנהל כללי

לעובד היוצא לחופשה למטרות המוגדרות בפסקה 33.423(ב) - מדרגה 23 בדירוג המינהלי ודרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים לתקופה שלא תעלה על שנה אחת. במקרים חריגים רשאי המנכ"ל להאריך חופשה ללא משכורת עד לשנה אחת נוספת ובכל מקרה לא יותר משנתיים, בתנאי שאין האישור כרוך בעבודה פרטית בעת החופשה.

33.432

- (א) מקרים חריגים אחרים שאינם תואמים את התנאים המפורטים בפרק משנה 33.4 יידונו בוועדה לעניין בקשות חריגות לחופשה ללא משכורת שהוקמה בנציבות שירות המדינה ;
- (ב) נציבות שירות המדינה רשאית לבטל אישור חופשה ללא משכורת תוך חודש ימים מיום קבלת עותק מטופס הבקשה המאושרת, אם נתברר כי הוא ניתן שלא בהתאם להוראות התקשי"ר.  
(34/א)

## 82.28 - סייגים לפיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה או השוהה במקלט לנשים מוכות או פגיעה בהיקף משרה של עובדת בהיריון

82.281

אין לפטר או לפגוע בהיקף המשרה באופן העלול להקטין את הכנסתה של עובדת בכל מעמד שהוא, הנמצאת בהיריון וטרם יצאה לחופשת לידה, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה. הוראה זו חלה גם על עובדת המועסקת שישה חודשים לפחות בשירות. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(א)(ב)) (סה/5)

82.282

במקרים המחייבים זאת, יפנה מנהל משאבי אנוש אל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה בהקדם כדי לאפשר לו לטפל בפנייתו ולתת את ההיתר בטרם יגיע מועד הפיטורים. בפנייתו אל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה יציין את מעמדה של העובדת, את אופן העסקתה (כתב מינוי, כתב הרשאה וכיוצא באלה) ויפרט את הסיבה שבגללה רוצים לפטר את העובדת או לא להמשיך להעסיקה. מנהל משאבי אנוש ישלח לנציבות שירות המדינה העתק מפנייתו זו. (נב/66)

82.283

- (א) אין לפטר עובדת או עובד בכל מעמד שהוא הנמצאים בחופשת לידה על-פי פסקה 33.331, בימי חופשה לאחר לידה על-פי פסקה 33.341, או בעת חופשת לידה מוארכת בשל מחלת התינוק לפי פסקה 33.361, ואין למסור להם הודעה על פיטוריהם למועד החל בתוך תקופות אלו;
- (ב) אין לפטר עובדת ואין ליתן לה הודעת פיטורים גם במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות כאמור בנסמן (א);
- (ג) אין לפטר עובד או עובדת בעת חופשה ללא משכורת אחרי חופשת לידה על-פי פסקה 33.343 או במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום ההיעדרות כאמור, ואין למסור להם הודעה על פיטוריהם למועד החל בתקופה זו, אלא בהיתר שר התעשייה, המסחר והתעסוקה;
- (ד) למען הסר ספק, מותר לשלוח לעובדת בתקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות כאמור בנסמנים (ב) ו-(ג) הודעה על פיטוריה, בתנאי שתחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי תום 60 הימים, והפיטורים יכנסו לתוקף אחרי תום תקופת ההודעה המוקדמת;
- (ה) לגבי עובדת המועסקת על-פי חוזה מיוחד, שהחוזה שלה מסתיים בעודה בחופשת לידה, או בחופשה ללא משכורת לאחר חופשת הלידה על-פי פסקה 33.343 יש לנהוג כך: תוקף החוזה יוארך ל-60 ימים מתום חופשת הלידה או מתום החופשה ללא משכורת, ואפשר יהיה לתת לה הודעת פיטורים בתוך אותה תקופה בתנאי שתחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי תום 60 הימים. תקופת ההודעה המוקדמת תהיה בהתאם לפסקה 82.322. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9 (ט/19))

82.284

- (א) אין לפטר עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות בימי היעדרה מעבודתה לפי פסקה 33.426 או במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה;
- (ב) לא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו בקשר לשהייה במקלט;
- (ג) במניין ימי הודעה מוקדמת לפיטורים לא יבואו התקופות האמורות בפסקה זו. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ד)) (ס/14)

82.285

- (א) לא יפטר מעביד עובדת העוברת טיפולי הפריה חוץ גופית או עובד או עובדת העוברים טיפולי פוריות, לקראת ילדם הראשון או השני, בימי היעדרם מעבודה לפי פסקה 33.311(ג), לפי העניין, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר עם היעדרות כאמור;
- (ב) הוראת פסקה זו, לא תחול על מעביד, לגבי עובד או עובדת כאמור, שחלפו שנתיים מהיום הראשון להיעדרותם מעבודה בשירות המדינה, לפי פסקה 33.311. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ה)) (סב/2)

**82.29 - סייגים לפיטורי עובד נכה מלחמה, חייל משוחרר, הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל, עובד בשירות מילואים**

82.291

**נכה מלחמה**

- (א) נכה מלחמה שנתקבל לעבודה למשרה השמורה לנכה מלחמה (ראה פסקה 11.912), לא יפוטרו אלא על-פי הסכמה בכתב מאת הרשות המוסמכת להעסקת נכי מלחמה;
- (ב) התעורר הצורך לפטר עובד נכה מלחמה שהועסק בשירות על-פי הודעת תעסוקה (ראה פסקה 11.926), כיוון שלא השתלב בעבודה, או מסיבות משמעת או צמצומים או מכל סיבה אחרת, יפנה האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי אל הרשות המוסמכת המיוחדת לטיפול בהעסקת נכי מלחמה ולמתן היתר לפיטורי נכה, לשטח ישראל, במוסדות ארציים ובשירות המדינה, כדי לקבל את הסכמתה לפיטורי העובד. האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי יושלח העתק מפנייתו אל נציבות שירות המדינה.
- (תקנות העסקת נכי מלחמה, התשי"א-1951, ת' 7)  
(נב/66)

82.292

**חייל משוחרר**

- בתקופה, שבה חייב המשרד להעסיק חייל משוחרר שהוחזר לעבודה בהתאם לפסקה 34.241, אין לפטרו אלא בגלל התנהגות רעה חמורה (ראה פסקה 34.243).
- (חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 9(ג)(ד))

82.293

**הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל**

- (א) לא יפוטרו הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל במהלך השנה הראשונה למותו של החלל;
- (ב) לא יפוטרו הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל מחמת אי התאמה לתפקיד, אלא לאחר קבלת חוות דעת של עובד סוציאלי או עובד שיקום אודות העובד המועמד לפיטורים;
- (ג) בפיטורים לרגל צמצומים (ראה סעיף 82.27) תוענק, ככל הניתן, העדפה על שמירת משרות להורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל.
- (סח/17)

82.294

**עובד בשירות מילואים**

- סייגים לפיטורי עובד בשל שירות מילואים, ראה סעיף 34.39.
- (סט/17)