



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה סט/18

ו' באייר התשס"ט (30.4.2009)

הודעה מס' סט/18

דרישות סף במכרזים לאיוש משרות בשירות המדינה

1. סעיפים 11.44 ו-12.12 לתקשי"ר קובעים את דרישות הסף במכרזים לאיוש משרות בשירות המדינה.
2. בעקבות עבודת מטה מקצועית שנערכה בנושא ולאור הפקת לקחים וחשיבה מחודשת, הוחלט על השינויים הר"מ:
 - א. ניסיון בתחום הרחב והספציפי - אין להזדקק עוד למונחים "ניסיון בתחום הרחב" ו"ניסיון בתחום הספציפי". במקום הוחלט כי הניסיון שיילקח בחשבון יהיה תמיד "הניסיון התעסוקתי המקצועי, כפי שיוגדר בתיאור התפקיד". כלל זה יחול על כלל הדירוגים, למעט אם נקבע אחרת בהוראות התקשי"ר.
 - ב. הוכחת עמידה בדרישת הניסיון - יש לדרוש ממועמד במכרז הוכחת הניסיון הנטען. הוראה ברוח זו תוכנס לפסקה 11.441(א)3 לתקשי"ר, בה יובהר כי האישורים שיידרשו מתייחסים לתקופת עבודה, להיקף משרה ולתיאור תמציתי של תוכן התפקיד במקומות עבודה קודמים. בנוסף, יוכל המועמד לגבות המסמכים בתצהיר שינוסח באופן שיכלול את הוראת סעיף 45 לחוק המינויים (בדבר איסור השגה במרמה של משרה בשירות המדינה).
 - ג. ניסיון במשרה חלקית - ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה יילקח בחשבון באופן משוקלל, ככל שמדובר בחלקיות משרה של פחות מחצי משרה. עיקרון זה לא יחול במקרים ספציפיים כמו פסיכולוגים ואחיות, לגביהם ניתן יהיה לשקול חלקיות נמוכה מחצי משרה, כשוות ערך לחלקיות מלאה, בהתאם לנסיבות ועל-פי החלטת נציבות שירות המדינה. ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה של חצי משרה או יותר, ייחשב לצורך העניין כניסיון במשרה מלאה.
 - ד. דרגה תחילית בטבלאות הניסיון בתקשי"ר - הדרגות המופיעות בטבלאות בפסקה 11.441 יתייחסו תמיד לדרגות התחיליות במתח הדרגות של המשרה.
 - ה. המרת דרישת ההשכלה בהכשרה מקצועית רלוונטית - לעניין המשרות בדירוג המינהלי ברמה הדורשת השכלה אקדמית (משרה במתח דרגות 17-19 ומעלה), הוחלט כי בתחומי עיסוק ייחודיים, שלגביהם דרישת ההשכלה האקדמית אינה רלוונטית, ניתן יהיה להמיר את דרישת ההשכלה בהכשרה מקצועית רלוונטית או בניסיון מקצועי ברמה הולמת, זאת בכפוף לאישור הנציבות. קביעה זו תצוין מפורשות בתיאור התפקיד הרלוונטי (לדוגמה: מקצועות המטבח בבתי החולים הממשלתיים).

- ו. **קביעת דרגה בכניסה לתפקיד לבעלי תואר שני ומעלה** - יובהר בזאת, למען הסר ספק, כי האמור בפסקה 21.131 לתקשי"ר לעניין זכאות בעלי תואר שני לדרגה גבוהה מהדרגה לה היה זכאי לולא התואר השני, מגולמת בטבלאות המפורטות בפסקה 11.441 לתקשי"ר. הבהרה זו תבוא לידי ביטוי בתיקון פסקה 21.131(א) לתקשי"ר, באופן שבו יוספו המילים: "ממי שהינו בעל תואר ראשון" אחרי המילים: "מבין הדרגות הצמודות למשרה".
- ז. **הקלות בדרישת הניסיון לבעלי תואר שלישי** - מועמד בעל תואר שלישי, יכול שיקבל הקלה בדרישה לניסיון בתחום העיסוק, למעט במקרים בהם תואר שלישי הוא דרישת סף, בכפוף לאישור המשרד והנציבות. הקלה זו תיקבע בתיאור התפקיד.
- ח. **אופן חישוב שנות הניסיון ביחס למועד קבלת התואר** - במשרות המדורגות בדירוגים האקדמיים, שנות הניסיון יימנו ממועד קבלת התואר, אלא אם נקבע אחרת מפורשות בתיאור התפקיד, ובמידה שאין מניעה על-פי דין לכך (למשל במשרות משפטיות או עובדים סוציאליים). בכל מקרה, ניסיון לפני קבלת התואר יימנה רק אם הוא בתחומים המקצועיים המאוד ספציפיים של המשרה.
- ט. **ביטול הקלות לבני 45 ומעלה** - ביטול ההקלות הקבועות בפסקה 12.124 לתקשי"ר לבני 45 ומעלה, למעט במערכת הבריאות, לגבי סוגים מסוימים של משרות.
- י. **ביטול הקלות - חלופת תואר בקורסים** - האפשרות להסתפק באחד הקורסים המפורטים בפסקה 11.441(ב) כחלופה לתואר אקדמי מבוטלת, למעט לגבי קורס מינהל שירותי בריאות, בכפוף לקיומה של תקופת מעבר כמפורט להלן. הוראה זו לא תחול על מועמדים במכרז שממועד פרסום הודעה זו ועד ליום 30.4.2013 (כ' באייר התשע"ג), משתתפים באותם הקורסים שנמנו בפסקה זו, או שהשתתפותם אושרה בקורס כזה במועד סמוך. עם זאת, בתקופת מעבר של ארבע שנים ממועד פרסום הודעה זו, יוכל עובד שסיים במועד שלפני פרסום הודעה זו אחד הקורסים המנויים בפסקה זו או משתתף בקורס כזה, במועד פרסום ההודעה, לבקש כי יוכר הקורס כחלופה לתואר אקדמי. הוראה זו תעמוד בתוקפה עד ליום 30.4.2013 (כ' באייר התשע"ג). למען הסר ספק, יובהר כי מי שסיים אחד הקורסים במועד המאוחר למועד פרסום ההודעה, לא יוכל להשתמש בקורס זה כחלופה לתואר אקדמי.
3. יחידות השירות בנציבות שירות המדינה, בתיאום עם בעלי התפקידים במשרדים ובנציבות שירות המדינה, תבחנה את תיאורי התפקידים ותקבענה את דרישות הסף הנדרשות בכל משרה, על-פי העקרונות הנ"ל.
4. ההוראות החדשות כמפורט לעיל, יכנסו לתוקף החל מיום ז' באייר התשס"ט (1.5.2009).
5. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

| להכניס את הדפים שכותרותיהם | | | להוציא את הדפים שכותרותיהם | | | אסמכתא |
|----------------------------|-----------------|--|----------------------------|--------------------------------|--|--|
| (דף אחד) | 11.441 | | (דף אחד) | 11.441 | | סט/18 (פסקה 11.441) |
| (דף אחד) | 11.442 - 11.441 | | (דף אחד) | 11.441 (החל מדירוג הרוקחים) | | סט/18 (פסקה 11.442(ג)) |
| (דף אחד) | 12.112 - 12.111 | | (דף אחד) | 12.121 - 12.111 | | 1. שינוי בכללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים) (פסקה 12.112) סט/18.2 (פסקאות 12.121-12.125 ופסקה 12.127) |
| | ----- | | (דף אחד) | 12.127 - 12.124 | | סט/18 (עריכה) |
| (דף אחד) | 21.122 - 21.111 | | (דף אחד) | 21.122 - 21.111 | | סט/18 (פסקה 21.131(א)) |

11.44 - דרישות השכלה וניסיון - מכרז פנימי, בין-משרדי ופומבי

11.441

(א) הוראות כלליות

1. ניסיון תעסוקתי מקצועי - בהתאם להגדרתו בתיאור התפקיד;
2. אופן חישוב שנות הניסיון ביחס למועד קבלת התואר - במשרות המדורגות בדירוגים האקדמיים, שנות הניסיון יימנו, ככלל, ממועד קבלת התואר, אלא אם נקבע אחרת מפורשות בתיאור התפקיד ובמידה שאין מניעה על-פי דין לכך (למשל במשרות משפטיות או עובדים סוציאליים). בכל מקרה, ניסיון לפני קבלת התואר יימנה רק אם הוא בתחומים המקצועיים הספציפיים של המשרה;
3. הוכחת עמידה בדרישת הניסיון - יש לדרוש ממועמד במכרז הוכחת הניסיון הנטען. האישורים שיידרשו מתייחסים לתקופת עבודה, להיקף משרה ולתיאור תמציתי של תוכן התפקיד במקומות עבודה קודמים. בנוסף, יוכל המועמד לגבות המסמכים בתצהיר שינוסח באופן שיכלול את הוראת סעיף 45 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, בדבר איסור השגה במרמה של משרה בשירות המדינה;
4. ניסיון במשרה חלקית - ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה יילקח בחשבון באופן משוקלל, ככל שמדובר בחלקיות משרה של פחות מחצי משרה. עיקרון זה לא יחול במקרים ספציפיים כמו פסיכולוגים ואחיות, לגביהם ניתן יהיה לשקול חלקיות נמוכה מחצי משרה, כשוות ערך לחלקיות מלאה, בהתאם לנסיבות ועל-פי החלטת נציבות שירות המדינה. ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה של חצי משרה או יותר, ייחשב לצורך העניין כניסיון במשרה מלאה;
5. דרגות תחיליות במתח דרגות המשרה - הדרגות המצוינות בטבלאות להלן מתייחסות לדרגות תחיליות במתח דרגות המשרה;
6. במקרים מיוחדים, כאשר קיימת סיבה מקצועית המצדיקה זאת, ניתן לאשר דרישות סף שונות מהמצוין בטבלאות המפורטות להלן, באישור ובידיעת סגן נציב שירות המדינה לפחות.

(ב) דרישות ההשכלה והניסיון למשרות בדירוג המינהלי ובדירוג מקצ"ט במכרז:

פנימי ובין-משרדי:

| השכלה ושנות ניסיון | | | | | הדרגה | |
|--------------------|-------------------|-----------------|-------------------|-------------|-------------|--------------|
| יסודית (8 ש"ל) | יסודית+2 (10 ש"ל) | תיכנית (12 ש"ל) | תיכנית+2 (14 ש"ל) | אקדמית או * | דירוג מקצ"ט | דירוג מינהלי |
| אין כניסה | אין כניסה | 10 | 10 | 6 | 15 ומעלה | 21 ומעלה |
| " | " | 10 | 8 | 5 | 14 | 20 |
| " | " | 8 | 6 | 4 | 13 | 19 |
| " | " | 6 | 4 | 3 | 12 | 18 |
| " | " | 5 | 3 | 2 | 11 | 17 |
| " | " | 3 | 1 | 1 | 10 | 16 |
| " | 4 | 2 | - | - | 9 | 15 |
| 3 | 2 | - | - | - | 8 | 14 |
| 1 | - | - | - | - | 7 | 13 |
| - | - | - | - | - | 6 | 12 |

פומבי:

| השכלה ושנות ניסיון | | | | הדרגה | |
|--------------------|-------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| תיכנית (12 ש"ל) | תיכנית+2 (14 ש"ל) | אקדמית או * | דירוג מקצ"ט | דירוג מינהלי | דירוג מינהלי |
| אין כניסה | אין כניסה | 10 | 15 ומעלה | 21 ומעלה | 21 ומעלה |
| " | " | 8 | 14 | 20 | 20 |
| " | " | 6 | 13 | 19 | 19 |
| " | " | 4 | 12 | 18 | 18 |
| " | " | 3 | 11 | 17 | 17 |
| 3 | 2 | 1 | 10 | 16 | 16 |
| 2 | 1 | - | 9 | 15 | 15 |
| - | - | - | 8 | 14 | 14 |

* אחד מהקורסים המנויים להלן:

1. התכנית למדיניות חברתית ומינהל (סגל ב') הנערכת במשותף על-ידי נציבות שירות המדינה ואלכ"א - ג'וינט ישראל;
 2. התכנית להכשרת עתודה לסגל הבכיר (סגל ג') הנערכת במשותף על-ידי נציבות שירות המדינה ואלכ"א - ג'וינט ישראל;
 3. סמינר לסגל הבכיר באכיפת החוק, הנערך על-ידי נציבות שירות המדינה והפקולטה למשפטים, אוניברסיטת תל-אביב;
 4. קורס מינהל כוח אדם בכיר, הנערך על-ידי השירות להדרכה והשכלה בנציבות שירות המדינה (רמה ד');
 5. קורס הסמכה למינהל כספים בכיר, הנערך על-ידי השירות להדרכה והשכלה בנציבות שירות המדינה (רמה ד');
 6. קורס שנתי של המכללה לביטחון לאומי;
 7. קורס פיקוד ומטה (ארוך) - בצה"ל;
 8. קורס קצינים בכירים במשטרת ישראל;
 9. קורס למינהל שירותי בריאות הנערך על-ידי רמות שליד אוניברסיטת תל-אביב או היחידה ללימודי חוץ של אוניברסיטת חיפה.
- למען הסר ספק - לגבי הנסמנים 4 ו-5 לעיל יש להכיר בתעודות שהוצאו על-ידי ביה"ס המרכזי למינהל עד 31.1.1997.
- (הקורסים המנויים בנסמנים 1-8 לעיל בתוקף עד 30.4.2013 (כ' באייר התשע"ג))

- (ג) דרישות ההשכלה והניסיון במרכז פנימי, בין-משרדי ופומבי בדירוגים הבאים:
1. האקדמאים במדעי החברה והרוח, דירוג המהנדסים, דירוג ההנדסאים והטכנאים ודירוג העיתונאים:

| הדרגה | השכלה ושנות ניסיון | | | | עיתונאי בעל השכלה תיכונית |
|-------|--------------------|----------|--------|-------|---------------------------|
| | תואר ראשון | תואר שני | הנדסאי | טכנאי | |
| 46 | 10 | 9 | 12 | 12 | אין כניסה |
| 45 | 9 | 8 | 12 | 12 | " |
| 44 | 8 | 7 | 12 | 12 | " |
| 43 | 7 | 6 | 11 | 11 | " |
| 42 | 6 | 5 | 10 | 10 | " |
| 41 | 5 | 4 | 8 | 9 | " |
| 40 | 4 | 3 | 6 | 7 | " |
| 39 | 3 | 2 | 4 | 5 | " |
| 38 | 2 | 1 | 3 | 4 | " |
| 37 | 1 | - | 1 | 2 | 3 |
| 36 | - | - | - | 1 | 2 |
| 35 | - | - | - | - | - |

(ט/18)

2. המשפטים והפרקליטים:

| הדרגה | השכלה ושנות ניסיון * | |
|-----------|----------------------|--------------------------------|
| | תואר ראשון | תואר שני או שלישי במשפטים בלבד |
| א 5 ומעלה | 8 | 7 |
| א 4 | 7 | 6 |
| א 3 | 6 | 5 |
| א 2 | 5 | 4 |
| א 1 | 4 | 3 |
| א | 3 | 2 |
| ב 2 | 2 | 1 |
| ב 1 | 1 | - |
| ב | - | - |

* "ניסיון" לצורך נסמן זה הוא תקופת עבודה משפטית לאחר קבלת רשיון מלשכת עורכי הדין בישראל (למעט תקופת התמחות). על-אף האמור לעיל, כ"עבודה" משפטית יחשבו לצורך זה גם:

- א) תקופת עבודה אקדמית במשפטים (אחרי קבלת תואר בלבד);
 ב) תקופת עבודה כתובע צבאי, כתובע במשטרה, כנציג היועץ המשפטי לממשלה המופיע במשפטים וכדומה, אף אם במהלכה לא היה בידי המועמד רישיון לעריכת דין.
 (סח/2)

3. העובדים הסוציאליים:

| שנות ניסיון * | הדרגה |
|---------------|-------|
| 9 | א 2 |
| 8 | א 1 |
| 7 | א |
| 6 | ב |
| 5 | ג |
| 4 | ד |
| 3 | ה |
| 2 | ו |
| 1 | ז |

לתפקידים בדרגות (ח-י"א) לא יידרש ניסיון קודם. לעובדים בעלי תואר שני תופחת שנת ניסיון נדרשת.

* "ניסיון" לצורך נסמן זה הוא תקופת עבודה בעבודה סוציאלית כהגדרתה בסעיף 2 לחוק העובדים הסוציאליים, התשנ"ו-1996 (להלן - "החוק"), של מי שהיה כשיר להיות עובד סוציאלי כהגדרת מושג זה בסעיף 9 לחוק, ערב תחילת עבודתו בעבודה סוציאלית.
 (טו/15)

11.442

א) היה מועמד למשרה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, (לרבות פסיכולוגים) או בדירוג השירות המשפטי או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים והוא בעל תואר שני או שלישי (כמוגדר בפסקאות 24.292-24.294), תיחשב תקופת לימודיו של המועמד לתארים הנ"ל, כתקופה בה רכש ניסיון בעבודה ובלבד שתקופת לימודים לתואר שני לא תיחשב ליותר משתי שנות ניסיון בעבודה, ותקופת לימודים לתואר שלישי (לרבות לימודים לתואר שני) לא תיחשב ליותר מחמש שנות ניסיון בעבודה;

ב) לצורכי פסקה זו תקופת לימודים איננה כוללת תקופה בה עבד המועמד בעת לימודיו;

ג) עובדים המדרגים בדירוג המהנדסים, מדעי החברה והרוח והעיתונאים, בעלי תואר שני, ישובצו בדרגה תחילית 37 ללא ניסיון, בתנאי שדרגה זו קיימת במתח הדרגות של המשרה.
 (טז/18)

11.443

לא תתקבל בקשה של מועמד למכרז על משרה, אשר למילוייה דרושה כשירות מיוחדת (כגון תואר מיוחד, השלמת חוק לימודים מסוים, רישיון מיוחד על-פי חוק) אם המועמד חסר אותה כשירות.

11.444

הדרישות המפורטות בסעיף זה לא יחולו על משרות אשר להן נקבעו, או ייקבעו דרישות מפורטות במסגרת מסלולי קידום או בהסדרים מיוחדים לקבוצות של משרות או למשרות בודדות.

11.45 - מבחנים ובחינות - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.450

לבחירת עובד למשרה פנויה, שהוכרז עליה במכרז פנימי, ייקראו המועמדים לריאיון לפני ועדת בוחנים.
(נה/19)

11.451

(א) אחראי רשאי לחייב את המועמדים למשרה, שהוכרז עליה במכרז, להיבחן במבחנים שייערכו על-ידי נציבות שירות המדינה לפני הופעת המועמדים בפני ועדת הבוחנים;
(ב) החליט האחראי כך, תחול החלטתו על כל המועמדים לאותה משרה; בפני ועדת הבוחנים יורשו להופיע רק המועמדים שניגשו לבחינות.
"אחראי" לעניין מכרז בין-משרדי, ראה פסקה 11.438(ד).
(סה/5)

11.452

(א) שבעה ימים לפחות לפני מועד הריאיון או המבחן, יוזמנו המועמדים, במכתב או בעל-פה;
(ב) במקרה של הזמנה בעל-פה, יערוך האחראי, או מי שהוסמך לכך על ידיו, תרשומת מן השיחה בה נמסרה ההודעה למועמד; התרשומת תצורף לתיק המכרז;
(ג) הזמנה לריאיון או למבחן בכתב שנשלחה בדואר, תיראה כמבוצעת אם נמסרה לדואר ואם הכתובת שעליה הייתה כשורה; כן היא תיראה כנמסרת לתעודתה בשעה שבה היה מכתב, שנשלח בשעה שבה היא נשלחה, מגיע לתעודתו בדרך הרגילה של הדואר, כל עוד לא הוכח היפוכו של דבר.

11.453

(א) החליט אחראי לערוך מבחנים בכתב למכרז פנימי יחולו עליהם כל הכללים הנהוגים במבחנים בכתב במכרז פומבי ובלבד שכל המועמדים שנבחנו במבחנים בכתב יופיעו בפני ועדת הבוחנים;
(ב) הוחלט לערוך מבחנים בכתב למכרז בין-משרדי יחולו עליהם כל הכללים הנהוגים במבחנים בכתב במכרז פומבי. מועמדים שעברו בהצלחה את המבחנים בכתב יהיו רשאים להופיע בפני ועדת הבוחנים, בכפוף לקבוע בפסקאות 12.352 ו-12.353;
(ג) מועמד, אשר נבחן והצליח בחמש השנים האחרונות שקדמו להשתתפותו במכרז במערכת מבחנים שאפשר לקבוע לפיה את המקום שהיה מקבל בדירוג שאר המועמדים למכרז הפנימי אליו הציע את מועמדותו - מותר לשחררו ממבחנים נוספים בכתב, על סמך תוצאות המבחנים הקודמים.
(ד) הוראות סעיף 12.33 בדבר הזמנת מועמד למבחן יחולו גם על הזמנת מועמד לבחינה בעל-פה.

פרק 12 - מכרז פומבי

בפרק זה מובאות הוראות בדבר מכרזים פומביים. תחילה הוראות בדבר פרסום מכרז והגשת מועמדות אליו ואחר כך הדרך בה נבחרים המועמדים במכרז הפומבי. ההוראות מבוססות על האמור בחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ובכללי שירות המדינה (מינויים), (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961.

12.1 - פרסום מכרז פומבי

12.11 דרך פרסום מכרז פומבי / 12.12 פרטי מכרז פומבי

12.11 - דרך פרסום מכרז פומבי

12.111

- (א) הייתה פנויה, או עמדה להתפנות, משרה שחלה עליה חובת המכרז, לא נתמלאה באחת מן הדרכים המנויות בפרקי משנה 11.2 עד 11.8, ורוצה האחראי למלאה בעובד מהחוץ (ראה סעיף 11.94), יפנה המנהל הכללי של המשרד, או מי שהוסמך לכך על ידיו, אל נציבות שירות המדינה בבקשה לערוך מכרז פומבי;
- (ב) הפנייה תיערך בטופס בקשה למילוי משרה פנויה (מדף 2110) המתייחס לאותה משרה, וימולאו בו הפרטים בדבר המכרז הפנימי (המכרז הפומבי לא יתפרסם אם חלפו 12 חודש מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, ואם לא התכנסה ועדת הבוחנים 12 חודש מיום פרסום המכרז הפנימי האחרון על אותה משרה - סעיף 11.43).
- (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 19 (נח/26))

12.112

- (א) המכרז הפומבי יפורסם בדרכים אלה:
1. באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה ושל המשרד או של היחידה הממשלתית שמשוּבצת בהם המשרה המוכרזת. הפרסום באינטרנט כאמור יהיה בנוסח מלא ויכיל פרטים אלה לפחות:
 - (א) המשרד הממשלתי או היחידה שמשוּבצת בה המשרה ותיאור המשרה;
 - (ב) דרגת המשרה או השכר שישולם למועמד שיתמנה;
 - (ג) נתונים אישיים ודרישות סף למילוי המשרה;
 - (ד) דרישות מיוחדות למילוי המשרה;
 - (ה) המען להגשת בקשה למשרה והדרכים לכך;
 - (ו) המועד האחרון להגשת בקשה למשרה.
 2. בשני עיתונים יומיים לפחות בשפה העברית, שאחד מהם הוא עיתון נפוץ כמשמעו בסעיף 1א(ב) לחוק התכנון והבניה, התשכ"ה-1965, ובעיתון המתפרסם בשפה הערבית. הפרסום בעיתונים כאמור יהיה בנוסח מקוצר ויכיל פרטים אלה לפחות:
 - (א) המשרד הממשלתי או היחידה שמשוּבצת בה המשרה;
 - (ב) תיאור המשרה או סוג העיסוק וכתובת אתר האינטרנט שיפורסם בו הנוסח המלא של המכרז.
- (ב) נציבות שירות המדינה רשאית, בשים לב, בין השאר, לאופייה של המשרה או להיקף השימוש באינטרנט בידי מועמדים פוטנציאליים לסוג המשרה האמור, לקבוע סוגי מכרזים שבהם תפורסם ההודעה, בנוסף לפרסום באתר האינטרנט, בנוסח מלא גם בשני עיתונים נפוצים ובעיתון בשפה הערבית;

(ג) נציבות שירות המדינה רשאית להורות לפרסם את המכרז הפומבי, בנוסח מלא או מקוצר, גם ברדיו, במשרדי הממשלה ובכל מקום או בכל דרך שתמצא לנכון.
(כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 1, 2, 3)
(סט/18)

12.12 - פרטי מכרז פומבי

12.121

פרטי המכרז הפומבי יהיו זהים לפרטים שאישרו האחראי או נציבות שירות המדינה לפי פסקאות 11.402, 11.421 או 11.432. דרישות ההשכלה והניסיון למשרות בדירוג המינהלי, בדירוג המקצועי ובחלק מן הדירוגים המקצועיים תהיינה לפי המפורט בפסקה 11.441.

12.122

פסקה מבוטלת

12.123

פסקה מבוטלת

12.124

פסקה מבוטלת

12.125

הדרישות המפורטות בפסקה 11.441 לא יחולו על משרות אשר להן נקבעו, או תיקבענה, דרישות מפורטות במסגרת מסלולי קידום או בהסדרים מיוחדים לקבוצות של משרות או למשרות בודדות.

12.126

לא תתקבל בקשה של מועמד למכרז על משרה, אשר למילוייה דרושה כשירות מיוחדת (כגון תואר מיוחד, השלמת חוק לימודים מסוים, רישיון מיוחד על-פי חוק), אם המועמד חסר אותה כשירות.

12.127

המועד האחרון להגשת בקשות להשתתפות במכרז הוא 14 ימים לפחות אחרי התאריך הראשון של פרסום המכרז. בקשות שיוגשו אחרי המועד האחרון שייקבע, לא יתקבלו. ואולם, נציב שירות המדינה או מי שהוא הסמיכו לכך, רשאי, מטעמים מיוחדים שיירשמו, להורות על קיצור התקופה כאמור, בהודעה שתפורסם בדרך שפורסם המכרז.
(הכללים הנ"ל, ס' 4)
(סט/18)

פרק 21 - קביעת דרגה וקידום בדרגה - הוראות כלליות

בפרק זה מובאות הוראות כלליות בדבר קביעת דרגה וקידום בדרגה במשרות להן לא נקבע מסלול קידום או סדר התקדמות בדרגה, בדירוג המינהלי ובשאר הדירוגים. כמו כן נכללו בפרק זה הוראות בדבר קביעת דרגת עובד שהועבר למשרה נמוכה יותר או שהועבר מסולם משכורת אחד למשנהו.

21.1 - קביעת דרגה בעת כניסה לשירות

21.11 הוראות כלליות / 21.12 דרגה ומשכורת של חייל, של שוטר ושל סוהר, שהועברו לשירות המדינה / 21.13 קביעת דרגה לבעלי תואר שני או בעלי תעודה בלימודי תעודה בדירוגים המקצועיים / 21.14 קביעת דרגה לבעלי תואר שלישי בדירוגים המקצועיים

21.11 - הוראות כלליות

21.111

דרגתו של עובד, הנכנס לשירות המדינה, נקבעת בעת הוצאת כתב המינוי, כתב ההרשאה או החוזה המיוחד של העובד. הסמכות לקבוע את דרגת העובד היא בידי נציבות שירות המדינה או האחראי. הכול לפי המפורט בפסקה 14.322 (על שכר עובדים ארעיים - ראה סעיף 24.14).

21.112

נקבע למשרה מסלול קידום כללי או סדר התקדמות בדרגה, לפי המפורט בפרקים 22 ו-23, או נקבע למשרה מסלול קידום במשרד מסוים או במשרדים מסוימים, תיקבע דרגתו של העובד בעת כניסתו לשירות לפי ההוראות שפורטו במסלול הקידום או בסדר ההתקדמות בדרגה.

21.12 - דרגה ומשכורת של חייל, של שוטר ושל סוהר, שהועברו לשירות המדינה

21.121

הועבר חייל, למשרה פנויה בשירות המדינה לפי הוראות סעיף 11.62, ידורג במסגרת התקן, בהתאם ללוח הקבלת הדרגות המפורט להלן:

| דרגה בצה"ל | דירוגים: מח"ר/ מהנדסים/ הנדסאים טכנאים/ עיתונאים | דירוג מינהלי | דירוג משפטנים |
|-------------|--|--------------|---------------|
| אלוף | 46-43 | 25-22 | 7א - 4א |
| תת-אלוף | 45-43 | 24-22 | 6א - 4א |
| אלוף-משנה | 44-42 | 23-21 | 5א - 3א |
| סגן-אלוף | 43-41 | 22-20 | 4א - 2א |
| רב-סרן | 42-40 | 21-19 | 3א - 1א |
| רב-נגד | 42-40 | 21-19 | - |
| רב-סמל בכיר | 41-39 | 20-18 | - |

(14/סג)

21.122

חייל בשירות קבע בצה"ל, שוטר או סוהר, שהועבר לשירות המדינה, בהתאם להוראות פרק משנה 11.6 שלא בדרך מכרז פומבי, ידורג בדרגת המשרה בהתאם לפסקה 21.221.

(14/סג)

21.13 - קביעת דרגה לבעלי תואר שני או בעלי תעודה בלימודי תעודה בדירוגים המקצועיים

21.131

(א) נבחר אדם למשרה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי, או בדירוג הפרקליטים והוא בעל תואר שני אחרי שהשלים את מזער הניסיון בעבודה הנדרש לקבלת הדרגה הנמוכה מבין הדרגות הצמודות למשרה, ממי שהינו בעל תואר ראשון, ולאחר שהשלים את תקופת הניסיון, זכאי לדרגה גבוהה באחת, למפרע מיום כניסתו לאותה משרה;

(ב) נמצא אדם כאמור, לאור ניסיונו וכישוריו ראוי לקבל דרגה גבוהה מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרה, יקבל עם תום תקופת הניסיון ולמפרע מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה שנמצא ראוי לה, ובלבד שלא יקבל דרגה גבוהה מן הדרגה הגבוהה ביותר הצמודה למשרה.

(סט/18)

21.132

עובד המדרג בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי או בדירוג הפרקליטים והוא בעל תעודה בלימודי תעודה (כמוגדר בפסקה 24.260) או בעל תואר שני המשובץ במשרה לה צמודות בתקן כמה דרגות, תקוצר תקופת שהייתו כל דרגה ודרגה כדלהלן:

(א) עובד בעל תעודה בלימודי תעודה תקוצר תקופת השהייה ל-2/3 מהתקופה שנקבעה להתקדמות באותן הדרגות בתנאים המיוחדים למשרה; באין תנאים כאלה - ל-2/3 מהתקופה שנקבעה בפסקה 21.243;

(ב) עובד בעל תואר שני תקוצר תקופת השהייה למחצית התקופה שנקבעה להתקדמות באותן הדרגות בתנאים המיוחדים למשרה; באין תנאים כאלה - למחצית מהתקופה שנקבעה בפסקה 21.243.

21.133

עובד המדרג בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי, או בדירוג הפרקליטים, והוא בעל תעודה בלימודי תעודה או בעל תואר שני, והגיע לשיא הוותק ולדרגת השיא, יועלה בדרגה אחת מעל דרגת השיא כדרגה אישית כמפורט להלן:

אם הוא בעל תעודה - לאחר ששהה שנה וחצי בדרגה השיא;

אם הוא בעל תואר שני - לאחר ששהה שנה בדרגת השיא;

(א) הפכה דרגתו האישית של עובד כזה לדרגה תקנית, יקבל דרגה אישית נוספת לפי הפירוט הבא: אם הוא בעל תעודה בלימודי תעודה - כעבור שני שלישים (2/3) מתקופת השהייה בדרגה לצורך קידום בדרגה האמורה;

אם הוא בעל תואר שני - כעבור מחצית (1/2) מתקופת השהייה כאמור;

(ב) הוראות פסקה זו חלות על עלייה בדרגה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, בדירוג המהנדסים ובדירוג העיתונאים - עד דרגה 45, ולעובדי השירות המשפטי ולפרקליטים - עד דרגה א6.

(תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997))

(נד/11)

21.14 - קביעת דרגה לבעלי תואר שלישי בדירוגים המקצועיים

21.141

(א) נבחר אדם למשרה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים, והוא בעל תואר שלישי - זכאי לקבל, מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרתו;

(ב) אחרי שהשלים את תקופת הניסיון, זכאי עובד כזה לקבל, למפרע מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרה, דרגה זו תיחשב כדרגה אישית;

(ג) הפכה דרגתו האישית לדרגה תקנית, הוא זכאי לקבל מיד דרגה אישית נוספת;

(ד) הוראות פסקה זו חלות על עלייה בדרגה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, בדירוג המהנדסים ובדירוג העיתונאים - עד דרגה 45.

(תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997)) (נד/11)