



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה סט/17

ו' בניסן התשס"ט (31.3.2009)

### הודעה מס' סט/17

#### מתן פומבי להסדרים למניעת ניגוד עניינים

1. בהתאם להנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 3.1005, המשלימה את הנחייה מס' 1.1555, נקבע שיש ליתן פומבי להסדרים למניעת ניגוד עניינים שנערכים בשירות המדינה.

2. בין היתר, נקבע כי הוראותיו של חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 חלים על ההסדרים האמורים, ולפיכך הונחו משרדי הממשלה ויחידות הסמך הממשלתיות לאפשר מתן פומבי להסדרים אלה, למעט אותם חלקים שיש טעם כדין לחיסויים.

3. לפיכך, אנו מבקשים להפנות את תשומת לבכם להוראות שנקבעו בהנחיות היועץ האמורות וכן להוראות הנוהל המשלימות שלהלן:

א. בעת גיבושו של הסדר למניעת ניגוד עניינים יציין היועץ המשפטי של המשרד בפני המועמד החותם על ההסדר, במפורש, שעל ההסדר חל חוק חופש המידע, ולכן ההסדר, ככלל, לא יהיה חסוי, למעט אותם חלקים אשר המועמד יצביע על טעם כדין לחיסויים. היועץ המשפטי יבקש מן המועמד לפרט בפניו את הטעם לחיסיון המבוקש על-ידו, ויחליט האם ניתן לחסות את הפרטים המבוקשים על-ידי העובד, הכל בהתאם להנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 3.1005 ולהוראות חוק חופש המידע. היועץ המשפטי יציין במפורש בגוף ההסדר כי יחולו עליו הוראות חוק חופש המידע;

ב. היועץ המשפטי של המשרד יעביר העתק מנוסחו המלא של ההסדר למניעת ניגוד עניינים, כולל חלקיו החסויים, במעטפה סגורה המיועדת "לנמען בלבד", לגורמים הבאים:

(1) למנכ"ל המשרד;

(2) לנציב שירות המדינה;

(3) לשר הממונה על המשרד - במקרה שההסדר הוא של מנכ"ל המשרד.

ג. גורמים אלה, אשר יקבלו לידיהם ההסדר במלואו, יחזיקו בו באופן שנהוג לשמור מסמכים רגישים ואישיים, כך שלא יגיע לידיהם של מי שאינם מוסמכים לעיין בו. בהתאם לכך, יש לשמור את ההסדר המלא בתיק האישי של העובד במשרד או בנציבות שירות המדינה, לפי העניין, תוך הפרדת החלק החסוי, אם יש כזה, מיתר הוראות ההסדר. החלק החסוי יישמר בתיק במעטפה סגורה, בהתאם להוראות פסקה 93.122 לתקשי"ר, בשינויים המחויבים;

ד. היועץ המשפטי של המשרד, אחראי להפריד בין חלקיו החסויים של ההסדר, אם יש כאלה, ולהעביר עותק מחלקיו הלא חסויים של ההסדר לגורמים הבאים בתוך המשרד:

- (1) לסמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש;
  - (2) לחשב;
  - (3) למבקר הפנימי;
  - (4) לגורם שנקבע, על-פי ההסדר, כמחליפו של העובד לאותם נושאים בהם הוא מנוע מלטפל עקב החשש לניגוד עניינים. במידת הצורך וככל שתפקידו של המחליף דורש החזקת עותק ההסדר המלא, יועבר אליו הנוסח המלא של ההסדר, לפי שיקול הדעת של היועץ המשפטי של המשרד.
- ה. הגורמים המקבלים לידיהם עותק מחלקיו הלא חסויים של ההסדר, כאמור לעיל, יחזיקו בו כפי שנהוג להחזיק מסמכים אישיים, כך שלא יגיעו לידיהם של מי שאינם מוסמכים לעיין בו;
- ו. בכפוף להוראות חוק חופש המידע וההנחיות המוזכרות לעיל, יוכל כל מבקש לקבל עותק מן ההסדר, למעט החלקים שנקבע כי יהיו חסויים, אם יש כאלה;
- ז. כל גורם המבקש לדעת את מלוא המגבלות המוטלות על העובד, בין אם מדובר בעובד אחר הזקוק למידע לצורך ביצוע תפקידו, ובין אם מדובר בגורם חיצוני, יופנה ליועץ המשפטי, אשר יבחן כל בקשה לגופה בהתאם להוראות חוק חופש המידע ולהנחיות היועץ המשפטי לממשלה.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר  
נציב שירות המדינה

#### תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם	
סט/17 (פסקאות 13.633 ו-13.634)	13.633 - 13.635 (דף אחד)	13.633 - 13.634 (דף אחד)	
תיקון הפניה (פסקה 82.294)	82.281 - 82.285 (דף אחד)	82.281 - 82.285 (דף אחד)	
הוספת נסמך ב פסקה 85.124	85.123 - 85.124 (דף אחד)	85.123 - 85.124 (דף אחד)	

- (ו) ככלל, טרם קבלת החלטה בדבר פסילתו של מועמד מלכהן בתפקיד, צריך ליתן לו אפשרות, בכתב או בעל-פה, להסביר את עניינו ולהתמודד עם הקביעה לפיה הוא פסול מכהונה כאמור; זאת בפרט כאשר המדובר במצב דברים בו החשש לניגוד עניינים התעורר לאחר מינויו של בעל התפקיד או לאחר תחילת כהונתו בתפקיד;
- (ז) בכל מקרה של ספק, רשאי היועץ המשפטי לפנות ליועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה לשם התייעצות ותיאום. במידת הצורך ניתן לפנות בנושא גם ליועץ המשפטי לממשלה או מי שהוא הסמיך לכך;
- (ח) במשרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה ובמשרות שהמינוי להן הוא בידי שר משרי הממשלה, כמפורט בסעיף 11.96, יעביר היועץ המשפטי את טיוטת ההסדר למניעת ניגוד עניינים לאישור היועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה, אשר ייוועץ במידת הצורך עם היועץ המשפטי לממשלה או מי שהוא הסמיך לכך;
- (ט) יודגש, כי במקרים בהם סבר היועץ המשפטי כי מן הראוי לערוך למועמד הסדר למניעת ניגוד עניינים, חתימת המועמד על הסדר כאמור תהיה תנאי למינוי המועמד לתפקיד, לחתימת חוזה העסקה עמו או לכניסתו לתפקיד בפועל, לפי העניין ולפי המוקדם מביניהם.  
(ס/17)

13.634

**מתן פומבי להסדרים למניעת ניגוד עניינים**

- בכל הנוגע למתן פומבי להסדרים למניעת ניגוד עניינים, יפעל היועץ המשפטי לפי הקבוע בהנחיית היועץ המשפטי לממשלה מספר 3.1005, וכן בהוראות הנוהל המשלימות שלהלן:
- (א) בעת גיבושו של הסדר למניעת ניגוד עניינים יציין היועץ המשפטי בפני המועמד החותם על ההסדר, במפורש, שעל ההסדר חל חוק חופש המידע, ולכן ההסדר, ככלל, לא יהיה חסוי, למעט אותם חלקים אשר המועמד יצביע על טעם כדין לחיסום. היועץ המשפטי יבקש מן המועמד לפרט בפניו את הטעם לחיסון המבוקש על-ידו, ויחליט האם ניתן לחסות את הפרטים המבוקשים על-ידי העובד, הכל בהתאם להנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 3.1005 ולהוראות חוק חופש המידע. היועץ המשפטי יציין במפורש בגוף ההסדר כי יחולו עליו הוראות חוק חופש המידע;
- (ב) היועץ המשפטי יעביר העתק מנוסחו המלא של ההסדר למניעת ניגוד עניינים, כולל חלקיו החסויים, במעטפה סגורה המיועדת "לנמען בלבד", לגורמים הבאים:
1. למנכ"ל המשרד;
  2. לנציב שירות המדינה;
  3. לשר הממונה על המשרד - במקרה שההסדר הוא של מנכ"ל המשרד.
- (ג) גורמים אלה, אשר יקבלו לידיהם ההסדר במלואו, יחזיקו בו באופן שנהוג לשמור מסמכים רגישים ואישיים, כך שלא יגיע לידיהם של מי שאינם מוסמכים לעיין בו. בהתאם לכך, יש לשמור את ההסדר המלא בתיק האישי של העובד במשרד או בנציבות שירות המדינה, לפי העניין, תוך הפרדת החלק החסוי, אם יש כזה, מיתר הוראות ההסדר. החלק החסוי יישמר בתיק במעטפה סגורה, בהתאם להוראות פסקה 93.122 בשינויים המחויבים;
- (ד) היועץ המשפטי אחראי להפריד בין חלקיו החסויים של ההסדר, אם יש כאלה, ולהעביר עותק מחלקיו הלא חסויים של ההסדר לגורמים הבאים בתוך המשרד:
1. לסמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש;
  2. לחשב;
  3. למבקר הפנימי;
  4. לגורם שנקבע, על-פי ההסדר, כמחליפו של העובד לאותם נושאים בהם הוא מנוע מלטפל עקב החשש לניגוד עניינים. במידת הצורך וככל שתפקידו של המחליף דורש החזקת עותק ההסדר המלא, יועבר אליו הנוסח המלא של ההסדר, לפי שיקול הדעת של היועץ המשפטי.
- (ה) הגורמים המקבלים לידיהם עותק מחלקיו הלא חסויים של ההסדר, כאמור בנסמן (ד) לעיל, יחזיקו בו כפי שנהוג להחזיק מסמכים אישיים, כך שלא יגיעו לידיהם של מי שאינם מוסמכים לעיין בו;
- (ו) בכפוף להוראות חוק חופש המידע וההנחיות המוזכרות לעיל, יוכל כל מבקש לקבל עותק מן ההסדר, למעט החלקים שנקבע כי יהיו חסויים, אם יש כאלה;

(ז) כל גורם המבקש לדעת את מלוא המגבלות המוטלות על העובד, בין אם מדובר בעובד אחר הזקוק למידע לצורך ביצוע תפקידו, ובין אם מדובר בגורם חיצוני, יופנה ליועץ המשפטי, אשר יבחן כל בקשה לגופה בהתאם להוראות חוק חופש המידע ולהנחיות היועץ המשפטי לממשלה. (ס/17)

13.635

**חובת עדכון היועץ המשפטי**

היועץ המשפטי יזהיר את המועמד כי האחריות להימנע מהיקלעות למצב של ניגוד עניינים מוטלת עליו. לכן מוטל עליו להיוועץ ביועץ המשפטי בכל מקרה של ספק בדבר יישום הוראות ההסדר. לכן, בכל מקרה בו יתעורר ספק בדבר יישום הוראות ההסדר או סוגיות שלא נצפו מראש שעשויות להעמידו במצב של חשש לניגוד עניינים, עליו להיוועץ ביועץ המשפטי ולפעול לפי הנחיותיו. כן יזהיר היועץ המשפטי את המועמד כי אם חל שינוי בתוכן הצהרותיו בשאלון, מחובתו לפנות אל היועץ המשפטי, למסור לו, בכתב, את מלוא המידע הרלוונטי ולפעול לפי הנחיותיו.

13.636

**היחס בין ההוראות בעניין היתר עבודה פרטית לבין ההסדר למניעת ניגוד עניינים**

- (א) יודגש כי מילוי השאלון ועריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים, על כל שלבי הבירור וגיבוש תנאי ההסדר, כמפורט בנוהל זה, אין בהם כדי להחליף את החובה לקבל היתר עבודה פרטית על-פי הוראות פרק משנה 42.4 ;
- (ב) היועץ המשפטי רשאי להתנות את הטיפול בעריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים בהגשת בקשה לעבודה פרטית על-ידי המועמד ובהכרעה בה. (ס/22)

## 82.28 - סייגים לפיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה או השהיה במקלט לנשים מוכות או פגיעה בהיקף משרה של עובדת בהיריון

82.281

אין לפטר או לפגוע בהיקף המשרה באופן העלול להקטין את הכנסתה של עובדת בכל מעמד שהוא, הנמצאת בהיריון וטרם יצאה לחופשת לידה, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה. הוראה זו חלה גם על עובדת המועסקת שישה חודשים לפחות בשירות. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(א)(ב)) (סה/5)

82.282

במקרים המחייבים זאת, יפנה מנהל משאבי אנוש אל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה בהקדם כדי לאפשר לו לטפל בפנייתו ולתת את ההיתר בטרם יגיע מועד הפיטורים. בפנייתו אל משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה יציין את מעמדה של העובדת, את אופן העסקתה (כתב מינוי, כתב הרשאה וכיוצא באלה) ויפרט את הסיבה שבגללה רוצים לפטר את העובדת או לא להמשיך להעסיקה. מנהל משאבי אנוש ישלח לנציבות שירות המדינה העתק מפנייתו זו. (נב/66)

82.283

- (א) אין לפטר עובדת או עובד בכל מעמד שהוא הנמצאים בחופשת לידה על-פי פסקה 33.331, בימי חופשה לאחר לידה על-פי פסקה 33.341, או בעת חופשת לידה מוארכת בשל מחלת התינוק לפי פסקה 33.361, ואין למסור להם הודעה על פיטוריהם למועד החל בתוך תקופות אלו;
- (ב) אין לפטר עובדת ואין ליתן לה הודעת פיטורים גם במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות כאמור בנסמן (א);
- (ג) אין לפטר עובד או עובדת בעת חופשה ללא משכורת אחרי חופשת לידה על-פי פסקה 33.344 או במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום ההיעדרות כאמור, ואין למסור להם הודעה על פיטוריהם למועד החל בתקופה זו, אלא בהיתר שר התעשייה, המסחר והתעסוקה;
- (ד) למען הסר ספק, מותר לשלוח לעובדת בתקופה של 60 ימים לאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות כאמור בנסמנים (ב) ו-(ג) הודעה על פיטוריה, בתנאי שתחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי תום 60 הימים, והפיטורים ייכנסו לתוקף אחרי תום תקופת ההודעה המוקדמת;
- (ה) לגבי עובדת המועסקת על-פי חוזה מיוחד, שהחוזה שלה מסתיים בעודה בחופשת לידה, או בחופשה ללא משכורת לאחר חופשת הלידה על-פי פסקאות 33.343 ו-33.344, יש לנהוג כך: תוקף החוזה יוארך ל-60 ימים מתום חופשת הלידה או מתום החופשה ללא משכורת, ואפשר יהיה לתת לה הודעת פיטורים בתוך אותה תקופה בתנאי שתחילת תקופת ההודעה המוקדמת תהיה אחרי תום 60 הימים. תקופת ההודעה המוקדמת תהיה בהתאם לפסקה 82.322. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9) (סז/8)

82.284

- (א) אין לפטר עובדת השהיה במקלט לנשים מוכות בימי היעדרה מעבודתה לפי פסקה 33.426 או במשך תקופה של 60 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה;
- (ב) לא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו בקשר לשהייה במקלט;
- (ג) במניין ימי הודעה מוקדמת לפיטורים לא יבואו התקופות האמורות בפסקה זו. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ד)) (סז/14)

82.285

- (א) לא יפטר מעביד עובדת העוברת טיפולי הפריה חוץ גופית או עובד או עובדת העוברים טיפולי פוריות, לקראת ילדם הראשון או השני, בימי היעדרם מעבודה לפי פסקה 33.311(ג), לפי העניין, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, ולא יתיר השר פיטורים אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר עם היעדרות כאמור;
- (ב) הוראת פסקה זו, לא תחול על מעביד, לגבי עובד או עובדת כאמור, שחלפו שנתיים מהיום הראשון להיעדרותם מעבודה בשירות המדינה, לפי פסקה 33.311. (חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(ה)) (סב/2)

**82.29 - סייגים לפיטורי עובד נכה מלחמה, חייל משוחרר, הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל, עובד בשירות מילואים**

82.291

**נכה מלחמה**

- (א) נכה מלחמה שנתקבל לעבודה למשרה השמורה לנכה מלחמה (ראה פסקה 11.912), לא יפוטר אלא על-פי הסכמה בכתב מאת הרשות המוסמכת להעסקת נכי מלחמה;
- (ב) התעורר הצורך לפטר עובד נכה מלחמה שהועסק בשירות על-פי הודעת תעסוקה (ראה פסקה 11.926), כיוון שלא השתלב בעבודה, או מסיבות משמעת או צמצומים או מכל סיבה אחרת, יפנה האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי אל הרשות המוסמכת המיוחדת לטיפול בהעסקת נכי מלחמה ולמתן היתר לפיטורי נכה, לשטח ישראל, במוסדות ארציים ובשירות המדינה, כדי לקבל את הסכמתה לפיטורי העובד. האחראי או מי שהוסמך לכך על ידי יושלח העתק מפנייתו אל נציבות שירות המדינה.
- (תקנות העסקת נכי מלחמה, התשי"א-1951, ת' 7)  
(נב/66)

82.292

**חייל משוחרר**

- בתקופה, שבה חייב המשרד להעסיק חייל משוחרר שהוחזר לעבודה בהתאם לפסקה 34.241, אין לפטרו אלא בגלל התנהגות רעה חמורה (ראה פסקה 34.243).
- (חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, ס' 9(ג)(ד))

82.293

**הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל**

- (א) לא יפוטר הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל במהלך השנה הראשונה למותו של החלל;
- (ב) לא יפוטר הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל מחמת אי התאמה לתפקיד, אלא לאחר קבלת חוות דעת של עובד סוציאלי או עובד שיקום אודות העובד המועמד לפיטורים;
- (ג) בפיטורים לרגל צמצומים (ראה סעיף 82.27) תוענק, ככל הניתן, העדפה על שמירת משרות להורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל.
- (סח/17)

82.294

**עובד בשירות מילואים**

- סייגים לפיטורי עובד בשל שירות מילואים, ראה סעיף 34.39.
- (ט/17)

(ג) עובד שהוא עולה חדש, ונתקבל לעבודה תוך שנתיים מיום עלייתו, בגיל 50 לפחות, ושירת 10 שנים לפחות עד לפרישתו לגמלאות - אם איננו מקבל קצבת פרישה מעבודה או תשלומי ביטוח סוציאלי ממדינה אחרת - זכאי לקצבה של 35% לפחות ממשכורתו הקובעת; עובד כזה זכאי לתוספת קצבה של 2% ממשכורתו הקובעת בעד כל שנת עבודה נוספת על 10 שנים ובלבד שסך כל קצבתו לא תעלה על 70% ממשכורתו זו.

(תחולת הנסמן מיום י"ד בניסן התשמ"ח (1.4.1988) והוא יחול על מי שפרש אחרי יום א' בניסן התשמ"ז (1.4.1987) עובד כאמור בנסמן זה והזכאי להגדלת תקופת שירותו מכוח סעיף 100(ב) לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 בגלל אחד מאלה:

1. שירות מחתירי בחוץ-לארץ;
2. היותו אסיר ציון;
3. היותו ניצול רדיפות הנאצים;
4. היותו הורה שכול, אלמנה או אלמן כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שניספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950; או בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970;
5. טעמים רפואיים ומשפחתיים.

יהיה זכאי לשתי ההגדלות, ובלבד שתקופת השירות של העובד כפי שהוגדלה כך לא תעלה על-פי שניים משנות שירותו בפועל. שיעור ההגדלות על-פי נסמנים 1 - 5 דלעיל יהיו בהתאם לכללי הגדלת תקופת שירות המפורטים בפרק משנה 85.14.

(תחולת הנסמן מיום י"א באלול התש"ן (1.9.1990) והוא יחול גם על מי שפרש לגמלאות לפני תחילתו) (החוק הנ"ל ס' 20(ה))

(ד) עובד, שוועדה רפואית קבעה לו סמוך לפרישתו, דרגת נכות של 50% או יותר, וכן אדם שפוטר מן השירות בגלל נכות בדרגה קטנה מזו, לא תפחת קצבתו מ-20% ממשכורתו הקובעת בצירוף שלושה אחוזים לאלף ממנה לכל אחוז למאה מדרגת נכותו. מי שנתקבל לשירות כשהוא נכה, וקיבל הודעה על מצב בריאות לקוי ונקבעו לו אחוזי נכות כאשר התקבל לשירות, כאמור בפסקה 13.454, יראו כדרגת נכותו לעניין פסקה זו את ההפרש שבין דרגת נכותו בזמן קבלתו לשירות ובין דרגת נכותו בזמן פרישתו;

(החוק הנ"ל, ס' 20)

(ה) עובד, אשר בית הדין למשמעת החליט על הורדתו בדרגה, תיחשב המשכורת הקובעת שלו, במשך כל תקופת הורדתו בדרגה, לפי הדרגה אליה הורד ואילו בתום תקופת ההורדה תחזור ותיחשב משכורתו הקובעת לפי דרגתו לפני הורדתו בדרגה.

(החוק הנ"ל, ס' 8)

(סא/28)

## 85.124

(א) עובד הפורש לגמלאות מאיזו סיבה שהיא, זכאי בראשון לחודש בו פרש לתוספת ותק בשיעור מלא או מוקטן, או לא יהיה זכאי לה כלל, על-פי הטבלה הבאה, אלא אם נקבע דבר אחר בעניין מקצועו או דירוגו. הוא הדין בזכויות שאירים של עובד שנפטר בשירות.

פורש מן השירות		
בין	לבין	אחוז תוספת הוותק
1 בינואר	15 בפברואר	0%
16 בפברואר	15 במאי	25%
16 במאי	15 באוגוסט	50%
16 באוגוסט	15 בנובמבר	75%
16 בנובמבר	31 בדצמבר	100%

(ראה גם פסקה 24.432)

(נג/23)

(ב) על עובד מחקר במערכת הביטחון יחולו הוראות ההסכם הקיבוצי מיום כ"ז בחשוון התשס"ט (25.11.2008).

(סט/17)

85.125

(א) כללי זכאות לדרגת פרישה - לזכאים לקצבה על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

1. אירועים מזכים

- (א) פרישת עובד לגמלאות בגיל 60 ומעלה;
- (ב) פרישת עובד לגמלאות מסיבות בריאות (אי כשירות רפואית), בכל גיל;
- (ג) פטירת העובד במהלך השירות, בכל גיל, המזכה את שאיריו בקצבה.
2. כללי הזכאות
- ההחלטה בדבר קידום בדרגה בשל אירוע מזכה כמפורט לעיל, נתונה לסמכות האחראי במשרד/ביחידת הסמך, מותנית בהמלצת הממונה וכפופה לכללים הבאים:
- (א) הקידום בדרגה יוגבל עד לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה, בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה;
- (ב) הקידום בדרגה יחול גם על עובד שהוענקה לו דרגה אישית מעל לדרגת השיא הצמודה למשרתו;
- (ג) משכי הזמן לקביעת דרגת פרישה, בהתאם לקריטריונים לקידום בדרגות, כמפורט נסמן ב להלן, לא יקוצרו ובכלל זה מטעמי תואר שני, לימודי תעודה וכו';
- (ד) הקידום בדרגה יאושר החל מהראשון לחודש הפרישה או הפטירה;
- (ה) עובד שמתנהל כנגדו הליך משמעותי, או שתוצאות ההליך המשמעותי כללו התייחסות לתנאי סיום שירותו, קידומו בדרגה ייעשה בכפוף להתייעצות עם סגן נציב שירות המדינה משמעת.

3. זכאות/אי זכאות לדרגת פרישה על-פי דירוגים וקבוצות עובדים

- (א) הכללים כמפורט בפסקה זו, יחולו על עובדים בדירוגים הבאים:
- מינהלי, מח"ר, עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, טכנאים, משפטנים, פרקליטים, בכ"מ, רוקחים, מקצ"ט, שירות החוץ;
- (ב) הכללים כמפורט בפסקה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים שאינם מפורטים בסעיף 3 א) לעיל ובין השאר גם על הדירוגים וקבוצות העובדים בכל הדירוגים כמפורט להלן:
- הדירוגים
- עובדי הוראה
- עובדי מחקר
- קבוצת העובדים
- עובדים בחוזי בכירים, לסוגיהם, המזכים בפנסיה תקציבית.
- עובדי המינהל האזרחי באזור יהודה ושומרון ובאזור חבל עזה.
- עובדי שירות הביטחון הכללי, המוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים,
- ועובדי "נתיב" בכפוף להחלטות בעניין תנאי שירותם.
- (ג) הכללים כמפורט בפסקה זו, לא יחולו על העובדים בדירוגים הבאים:
- עובדים סוציאליים, רנטגנאים, פיזיותרפיסטים, אחיות, רופאים, פארה רפואיים, מרפאים בעיסוק, אלא כמפורט להלן:
- עובד, כאמור לעיל, שחל לגביו אחד מהאירועים המזכים כמפורט בנסמן (א)1. לעיל והמכהן במשרה לה צמוד מתח דרגות, רמת גמול תפקיד או מסלול קידום ודרגתו אינה דרגת השיא של משרתו וביום פרישתו מן השירות השלים לפחות מחצית תקופת השהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל דרגתו.
- (ד) הכללים כמפורט בפסקה זו לא יחולו על עובד הזכאי לדרגת פרישה בגין כל הסדר או נוהל אחר.

(ב) הקריטריונים לקידומו בדרגה של עובד הפורש מחמת גיל או מצב בריאות

עובד המשתייך לאחד מהדירוגים כמפורט בנסמן (א)3. א) לעיל, והפורש לגמלאות מגיל 60 ומעלה, או הפורש, בכל גיל, מסיבות בריאות, דהיינו בשל אי כשירות רפואית שנקבעה על-ידי ועדה רפואית לעובדי מדינה, תקבע דרגת פרישתו על-פי אחת מן החלופות הבאות:

1. עובד אשר במועד פרישתו טרם השלים 40 שנות שירות הנושאות זכות לגמלאות:

- (א) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו;
- (ב) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בהן מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה;
- (ג) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, תאושר לו תוספת שהייה לדרגתו;