



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עא/4

ו' בחשוון התשע"א (14.10.2010)

הודעה מס' עא/4

שימוש בבדיקות פוליגרף לעובדי המדינה

1. בהודעת נש"מ סב/13 נקבעו ההנחיות באשר לשימוש בבדיקות פוליגרף לעובדי המדינה, ובין היתר נקבע, כי אין לערוך בדיקות פוליגרף לעובדי השירות הציבורי, אלא באישור היועץ המשפטי לממשלה ובהתאם להנחיותיו כמפורט בהוראה מס' 3.1102.
2. באשר לבדיקות פוליגרף למשרות סיכון ביטחוני - נושא זה הוסדר בהחלטת ממשלה מס' 2978 מיום ט"ו בכסלו התשנ"ח (14.12.1997), ויוסיף להיות מיושם בהתאם לאמור בהחלטה.
3. חרף האמור לעיל, בהתאם להנחיות היועץ ניתן לערוך בדיקת פוליגרף, במסגרת חקירה, פלילית או משמעתית, או במסגרת הליך בדיקה אחר לפי דין של עבירות חמורות, לשם הפרכה או לאימות של חשד קונקרטי, אם ניתנה הסכמה מודעת ומרצון חופשי של הנבדק, ובתנאים נוספים שפורטו בהנחייה.
4. נקבע עתה, כי ההוראות הנ"ל יכללו בהוראות התקשי"ר.
5. תיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
33.301	-	33.311	(דף אחד)	33.301	-	33.311	(דף אחד)	הוספת הפניות (פסקה 33.303(ג)(ד))
43.531	-	43.541	(דף אחד)	43.531	-	43.532	(דף אחד)	עא/4 (סעיף 43.54)
82.211	-	82.223	(דף אחד)	82.211	-	82.223	(דף אחד)	תיקון הפנייה (פסקה 82.221(ב))
תוכן העניינים (דף אחד) (עמ' 9)				תוכן העניינים (דף אחד) (עמ' 9)				החלפה

33.3 - חופשה לרגל היריון ולידה

33.30 חלות והגדרות / 33.31 חופשה בתקופת ההיריון / 33.32 חופשה לאחר הפלה / 33.33 חופשת לידה / 33.34 חופשה לאחר הלידה / 33.35 חובת הודעות בקשר להיריון ולידה / 33.36 הארכת חופשה ליולדת בגלל אשפוז הוולד / 33.37 הקצאת מקום הנקה לאם עובדת

33.30 - חלות והגדרות

33.301

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדות בשירות.

33.302

בפרק משנה זה:

"לידה" - לידת ולד חי או לידה אחרי עשרים ושישה שבועות של היריון.
(חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, ס' 39)

33.303

(א) בתקופת ההיריון, חופשת הלידה והחופשה לאחר לידה חלים סייגים לפיטורי עובדת - ראה סעיף 82.28;

(ב) בתקופת ההיריון חל איסור לפגוע בהיקף משרתה של העובדת ההרה באופן העשוי להקטין את הכנסתה, אלא בהיתר מאת שר התעשייה, המסחר והתעסוקה. השר לא ייתן היתר כאמור, אם הפגיעה היא, לדעתו, בקשר להיריון.
הוראות נסמן זה יחולו על כל סוגי העובדות בשירות ובלבד שהעובדת עבדה לפחות שישה חודשים בשירות המדינה.

(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 9(א) (נט/31)

(ג) היעדרות עובד מהעבודה עקב היריון ולידה של בת הזוג - ראה פסקה 33.256(ב);
היעדרות מעבודה של אם מיועדת עקב היריון ולידה של אם פונדקאית - ראה פסקה 33.256(ג).
(עא/4)

33.31 - חופשה בתקופת ההיריון

33.311

(א) עובדת רשאית להיעדר מעבודתה לשם פיקוח רפואי במשך חודשי ההיריון ובדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהיריון הנעשים על-ידי רופא נשים או הנעשים בתחנה לבריאות האם והילד שאישר משרד הבריאות (להלן - "התחנה"), לרבות בדיקות שגרתיות כאמור הנערכות מחוץ לתחנה על-פי הפניית התחנה.

בפסקה זו, "רופא נשים" - רופא מורשה בעל תואר מומחה ביילוד ובגניקולוגיה שניתן לו על-פי פקודת הרופאים (נוסח חדש), התשל"ז-1976 (להלן - "הפקודה"), או רופא מורשה המתמחה לקראת קבלת התואר האמור, במוסד מוכר לפי הפקודה, בפיקוחו של רופא בעל התואר האמור. תקופת היעדרות מן העבודה לא תעלה על אחת מאלה:

1. לגבי אישה העובדת שבוע עבודה מלא יותר מארבע שעות ביום, רשאית להיעדר עד ארבעים שעות במשך חודשי היריונה;
2. לגבי אישה העובדת שבוע עבודה מלא עד ארבע שעות ביום, רשאית להיעדר עד עשרים שעות במשך חודשי היריונה.

הנהלות המשרדים והיחידות יאשרו היעדרות מן העבודה במסגרת ההוראות דלעיל על סמך תעודה רפואית שהעובדת תמציא מטעם התחנה, ללא חיוב חשבון ימי חופשתה מכל סוג שהוא;

(ב) נעדרה עובדת מעל מכסת השעות המותרות או עקב סיבות אחרות, ינהגו בה לפי הוראות פסקה 33.204;

(ג) בתקופה שבה עובר עובד או עובדת עובדת טיפול לשם הפריה חוץ-גופית, באישור בכתב מהרופא המטפל כי הטיפול מחייב זאת, ובלבד שהודיע על כך מראש לאחראי או למי שהוסמך על ידו - דין ההיעדרות כדין היעדרות מפאת מחלה.

1. תקופת היעדרות של עובדת

תקופת היעדרות של עובדת כאמור, לא תעלה בכל סדרה טיפולית על המפורט להלן, ובלבד שלא יהיו יותר מארבע סדרות טיפוליות בשנה:

- (א) במקום עבודה שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים - שישה עשר ימים;
(ב) במקום עבודה שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - עשרים ימים.

2. תקופת היעדרות של עובד

לעניין זה לא תעלה על שנים עשר ימים בשנה.

(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, סעיפים 7(ה)(1), 7(ו)(1) ו-7(ג)(1))
(תקנות עבודת נשים (היעדרות בשל טיפולי הפריה ופיריון), התשנ"א-1990)
(שס/30)

33.312

(א) עובדת רשאית להיעדר מעבודתה בכל חודשי ההיריון, על סמך תעודה רפואית, כדלקמן:

1. כי מצבה לרגל ההיריון מחייב זאת;
 2. כי סוג העבודה, מקום ביצוע העבודה או אופן ביצוע העבודה מסכנים את האישה בשל היותה בהיריון, או את עובדה, ולא נמצאה לה עבודה חלופית מתאימה על-ידי מעבידה.
- (ב) דין היעדר לפי פסקה זו כדין היעדר לרגל מחלה, והעובדת זכאית לנצל חופשת מחלה בתקופה זו, בכפיפות להוראות פרק משנה 33.2;

(ג) על אף האמור בנסמך (ב), לא תישלל זכותה של מבוטחת לגמלה לשמירת היריון מכוח חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, בשל זכאותה לחופשת מחלה, ובלבד שלא ישולם לה שכר בגין חופשת מחלה וגמלה לשמירת היריון בעד אותה תקופה;

(ד) עובדת שתבחר לקבל גמלת היריון מהמוסד לביטוח לאומי, ואשר תהיה זכאית לכך בהתאם לחוק הביטוח הלאומי - תיחשב תקופת שמירת ההיריון בגינה התקבלה הגמלה, כתקופת עבודה לכל עניין, חוץ מאשר לתשלום משכורת. התקופה תוכר כתקופת שירות נושאת זכות לגמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל-1970. לגבי הפרשות לפנסיה צוברת - ראה פסקה 33.338;

(ה) עובדת שתקבל שכר בגין חופשת מחלה, ולאחר מכן תוכר לבקשתה זכאותה לגמלת שמירת היריון מהביטוח הלאומי עבור אותה תקופה - תהיה חייבת להחזיר לשירות המדינה את השכר בגין חופשת מחלה שקיבלה, וימי חופשת מחלה שניצלה יושבו למכסת ימי חופשת המחלה הצבורה שלה.

(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 7(ג))
(סט/19)

33.32 - חופשה לאחר הפלה

33.321

עובדת שהפילה רשאית להיעדר מעבודתה במשך שבוע מיד אחרי ההפלה. עובדת שהפילה רשאית להיעדר מעבודתה יותר משבוע, על סמך תעודה רפואית המעידה כי מצב בריאותה מחמת ההפלה מחייב שתיעדר זמן ארוך יותר.

(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 7)

33.322

דין היעדר לפי סעיף זה כדין היעדר לרגל מחלה, בכפיפות להוראות פרק משנה 33.2.
(החוק הנ"ל, ס' 7(ב))

33.33 - חופשת לידה

33.331

(א) חופשת הלידה שהיא ארבעה-עשר שבועות מהם שבעה שבועות או פחות מזה, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשווער והשאר אחרי הלידה;

(החוק הנ"ל, ס' 6(ב))
(סז/11)

43.53 - תעודת הוקרה

43.531

עובד שהגיש תלונה בתום לב ועל-פי נהלים תקינים כמפורט בפסקה 43.522, ונמצאה תלונתו מוצדקת על-ידי הרשות המוסמכת, תציין הרשות כאמור את ממצאי בדיקתה בכתב ותעבירם למנכ"ל המשרד או למנהל יחידת הסמך.

43.532

ראה נציב שירות המדינה שנסיבות המקרה מצדיקות זאת, רשאי הוא להעניק לעובד שתלונתו נמצאה מוצדקת, תעודת הוקרה על תרומתו לטוהר המידות ולחשיפת שחיתות בשירות המדינה; בתעודה יצוינו פרטי התלונה וממצאי הבדיקה, ובין היתר:

- (א) זהותה של הרשות המוסמכת;
 - (ב) תמצית תלונה שהוגשה;
 - (ג) תיאור תמציתי של מהלך הבדיקה שנערכה;
 - (ד) המסקנות שנבעו ממצאי הבדיקה.
- (חוק לעידוד טוהר המידות בשירות הציבורי, התשנ"ב-1992)
(תקנות לעידוד טוהר המידות בשירות הציבורי, התשנ"ד-1994)
(שס/21)

43.54 - בדיקות פוליגרף

43.541

- (א) חל איסור על הפניית עובד לבדיקת פוליגרף, אלא באישור היועץ המשפטי לממשלה ובהתאם להנחיותיו כמפורט בהוראה מס' 3.1102;
 - (ב) חרף האמור לעיל, ניתן לערוך בדיקות פוליגרף, במסגרת חקירה, פלילית או משמעטית, במסגרת הליך בדיקה אחר לפי דין של עבירות חמורות, לשם הפרכה או לאימות של חשד קונקרטי, אם נתנה הסכמה מודעת ומרצון חופשי של הנבדק, ובתנאים נוספים שפורטו בהנחייה לעיל;
 - (ג) באשר לבדיקות פוליגרף למשרות סיכון בטחוני נושא זה מוסדר בהחלטת הממשלה מס' 2978 מיום ט"ו בכסלו התשנ"ח (14.12.1997).
- (עא/4)

82.2 - פיטורים (וכן 82.3)

82.21 דרכי פיטורים / 82.22 פיטורי עובד
בניסיון / 82.23 פיטורי עובד קבוע / 82.24
פיטורי עובד זמני / 82.25 הפסקת שירות של
עובד המועסק בחוזה / 82.26 הפסקת שירות
של עובד הנמנה על הסגל הבכיר / 82.27
פיטורים לרגל צמצומים / 82.28 סייגים
לפיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה או
השווה במקלט לנשים מוכות או פגיעה בהיקף
משרה של עובדת בהיריון / 82.29 סייגים
לפיטורים

82.21 - דרכי פיטורים

82.211

- (א) פיטורי עובד משירות המדינה, וכן הפסקת שירות של עובד המועסק על-פי חוזה, יעשו בהתקיים עילה לכך על-ידי בעל הסמכות לפי העניין, ובהתאם להליך המתאים הכל כמפורט בפרק משנה זה;
- (ב) הוראות פרק זה יחולו אלא אם כן נקבע אחרת בדין או בהסכם קיבוצי;
- (ג) הודעה על פיטורים יש למסור בכתב ובהתאם להוראות חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001 (ראה סעיף 82.32).
(שע/14)

82.212

הוראות פרקי משנה אלה אינן מתייחסות לפרישה לקצבה ביזמת נציב שירות המדינה (ראה סעיף 82.52).

82.22 - פיטורי עובד בניסיון

82.221

- (א) הסמכות לפטר עובד שהתקבל מן החוץ, בתוך תקופת הניסיון, היא בידי האחראי במשרד או ביחידת הסמך או מי שהוסמך לכך על-ידי;
- (ב) קודם קבלת החלטה על הפסקת תקופת הניסיון, יישלח האחראי הודעה מנומקת לעובד בהתאם לאמור בפסקאות 13.834 ו-13.835, ויעניק לו הזדמנות הוגנת להגיב להודעתו;
- (ג) הוראות בעניין תקופת ניסיון - ראה פרק משנה 13.8.
(שע/14) (עא/4)

82.222

פיטורי עובד בתקופת הניסיון תקפים אם נמסרה לעובד הודעת פיטורים בתוך תקופת הניסיון ואפילו ביום האחרון של אותו תקופה (ראה פסקה 13.835).

82.223

פיטורי עובד בתקופת הניסיון אינם טעונים אישור נציבות שירות המדינה ולא התייעצות מוקדמת עם ועד העובדים.

82.23 - פיטורי עובד קבוע

82.230

- (א) הסמכות לפטר עובד המועסק על-פי כתב מינוי ("עובד קבוע"), נתונה בידי נציב שירות המדינה או מי שהואצלה לו סמכות כאמור בפסקה 82.232, אם מצא כי העובד אינו מתאים למלא את תפקידו. לצורך קביעת אי התאמתו של העובד למילוי התפקיד רשאי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך לכך על-ידי להביא בחשבון בין השאר אם העובד קיים את הוראות פרק משנה 42.2 ;
- (ב) סמכות לפטר עובד כאמור, כפופה לסייגים המפורטים להלן בסעיף זה וכן סייגים המנויים בסעיפים 82.28, 82.29 ו-82.31 (סייגים לפיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה, לפיטורי עובד נכה מלחמה ולפיטורים מסיבות משמעת).
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 46א)
(שע/14)

82.231

- (א) נציב שירות המדינה רשאי להשתמש בסמכותו האמורה לעיל כאשר סיבות אי-התאמת העובד לתפקידו אינן סיבות משמעתיות. אם קיימות סיבות משמעתיות, יש לנקוט בדרך שיפוטית בהתאם להוראות חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 ;
- (ב) קיימות סיבות חופפות לפתיחה בהליכים נגד עובד העשויים להביא לפיטוריו - אי התאמה לתפקיד וסיבות משמעתיות - אין מגיעה עקרונית להשתמש בסמכות הפיטורים לפי פסקה 82.230, רק משום שעובדות המקרה יכולות להוות גם בסיס לאישום משמעת.

82.232

- (א) נציב שירות המדינה אצל מסמכותו לפי פסקה 82.230 לרשומים מטה (להלן - "בעל הסמכות"):
1. במשרדי הממשלה וביחידות הסמך - למנהל הכללי במשרד ולמנהל יחידת הסמך ;
 2. ביחידות המפורטות בטור א' לבעלי התפקידים שבטור ב' :

טור א'	טור ב'
בשירות הביטחון הכללי	ראש שירות הביטחון הכללי
במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים	ראש המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים
בוועדה לאנרגיה אטומית	מנהל הוועדה לאנרגיה אטומית
במרכז למחקר גרעיני שורק	מנהל המרכז למחקר גרעיני שורק
במרכז למחקר גרעיני נגב	מנהל המרכז למחקר גרעיני נגב

3. במשרד הבריאות -

- (א) המנהל הכללי של משרד הבריאות, למעט לעניין פיטורי מנהל בית חולים ממשלתי ;
- (ב) בבתי החולים הממשלתיים - מנהל בית החולים שהוא מנהל יחידת סמך, ולעניין פיטורי סגן מנהל בית החולים, מנהל מחלקה, מנהל אדמיניסטרטיבי, אח ראשי וגזבר בבית החולים - המנהל הכללי של משרד הבריאות.
- ובלבד שסמכות זו לא תוחל אלא על עובד שדרגתו נמוכה בשתי דרגות לפחות, מדרגת בעל הסמכות כאמור בנסמכים 1-3. אצילת הסמכות אינה גורעת מסמכותו של נציב שירות המדינה לפעול לפי פסקאות 82.230 ו-82.231 ;
- (ב) בעל הסמכות אשר הואצלה לו סמכות כאמור בפסקה 82.232(א) יפעיל סמכותו זו, בכפוף להחלטות הממשלה ולכל ההוראות והסייגים לגבי פיטורים כפי שיפורסמו מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה.
(י"פ 5913, התשס"ט, ע' 2267, 2268)
(שע/18)

82.233

שימוע

- (א) שוקל בעל הסמכות לפטר עובד, ימסור לו בכתב האחראי את הסיבה לפיטורים המוצעים ;
- (ב) על בעל הסמכות כאמור בפסקה 82.232 לתת לעובד אשר מוצע לפטרו, הזדמנות להביא בפניו או בפני מי שהוא יסמך לכך, את טענותיו בכתב ו/או בעל-פה, בטרם קבלת החלטה בעניינו.
(שע/14)

42.7 - פרסים, מתנות וטובות הנאה

- 42.70 - הגדרות ופרשנות
- 42.72 - טובות הנאה אסורות
- 42.73 - טובות הנאה מותרות
- 42.74 - מינוי ועדה משרדית והטיפול בקבלת מתנה
- 42.75 - רישום מתנות ושמירתן
- 42.76 - מסירת מתנות למקבל, ולהצבה במשרד
- 42.77 - ועדת היתרים בראשות שופט
- 42.78 - ספירת מלאי ומצאי המתנות

42.8 - התרמות גביית כספים ומתן חסות

- 42.81 - איסור התרמה וגביית כספים
- 42.82 - איסור מתן חסות

43 - המשך פרק 42 - איסורים וחובות המוטלים על העובדים**43.0 - פעילות עסקית**

- 43.01 - פעולות עסקיות של המדינה
- 43.02 - חברות בהנהלת תאגידים
- 43.03 - פעולות רישוי
- 43.04 - קניית סחורות מהממשלה
- 43.05 - פעילות מסחרית במוסדות הממשלתיים

43.1 - שימוש ברכוש של המדינה

- 43.11 - שמירת ציוד של המדינה
- 43.12 - שימוש בטפסים ובדואר רשמי
- 43.13 - נסיעות פרטיות
- 43.14 - פרסום מודעות ברכה או אבל
- 43.15 - לשכת הפרסומים הממשלתית

43.2 - יציאה לחוץ-לארץ

- 43.21 - יציאת עובד לחוץ-לארץ
- 43.22 - יציאת עובד לשירות בחוץ-לארץ
- 43.23 - התנהגות עובדי המדינה בשירות בחוץ-לארץ

43.3 - ייצוג המשרד בפני ועדות הכנסת

- 43.31 - כללי
- 43.32 - ייצוג המשרד בפני ועדה של הכנסת
- 43.33 - חובת ההופעה בפני ועדה של הכנסת

43.4 - הטרדה מינית

- 43.41 - חלות והגדרות
- 43.42 - חלק א - מהן הטרדה מינית והתנכלות
- 43.43 - חלק ב - התוצאות של הטרדה מינית והתנכלות
- 43.44 - חלק ג - מדיניות ואחריות שירות המדינה כמעביד
- 43.45 - חלק ד - מניעת הטרדה מינית והתנכלות
- 43.46 - חלק ה - מה לעשות אם הוטרדת מינית, או אם התנכלו לך
- 43.47 - חלק ו - חלק תלונה אצל מעביד וטיפול באחריות מעביד
- 43.48 - חלק ז - שונות

43.5 - הגנה על עובדים חושפי עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין

- 43.51 - מטרת ההוראה
- 43.52 - חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין
- 43.53 - תעודת הוקרה
- 43.54 - בדיקות פוליגרף

43.6 - הגבלות לאחר פרישה

- 43.61 - כללי
- 43.62 - הגבלות המוטלות על עובד שפרש מן השירות
- 43.63 - נוהל הגשת בקשות למתן היתרים

43.7 - אחריות עובדי המדינה בהליכים משפטיים

- 43.71 - כללי
- 43.72 - חסינות מפני תביעות נזיקין
- 43.73 - מתן הגנה משפטית

43.8 - איסורים וחובות שונים

- 43.81 - קבלת עיטורים ואזרחות כבוד
- 43.82 - שפיטה בהתחרויות
- 43.83 - הצגת מודעות במוסדות המדינה
- 43.84 - פרסומות במשרדי הממשלה
- 43.85 - שלילת רישיון לעסוק במקצוע
- 43.86 - פרסום שמות עובדים ברשימות בעלי מקצוע
- 43.87 - שימוש בתואר מקצועי

44 - היעדרויות מהעבודה**44.1 - היעדרויות מהעבודה - איסור וסדרי נוהל**

- 44.10 - חלות
- 44.11 - איסור היעדר מהעבודה
- 44.12 - היעדרות ללא רשות
- 44.13 - היעדר לרגל שביתה
- 44.14 - היעדר ללא רשות בחלק של יום (לרבות איחור)
- 44.15 - היעדר בשל עניינים פרטיים דחופים
- 44.16 - נהלים והוראות בעניין סדרי נוכחות בעבודה
- 44.17 - היעדרות מן העבודה לשם אבטחת מוסדות חינוך
- 44.18 - פעולות התנדבות במשמר האזרחי

45 - נקיטת אמצעים משמעתיים ודיווח על עבירות פליליות**45.1 - כללי**

- 45.11 - חלות וסמכויות חוקר משמעת
- 45.12 - טיפול כללי בעבירות משמעת
- 45.13 - איסור הקמת ועדות פנימיות לבירור עניינים משמעתיים ופליליים
- 45.14 - הוראות מיוחדות ותיאומים לעניין תאגידים וגופים אחרים

45.2 - נקיטת אמצעים נגד עובד שעבר על המשמעת

- 45.21 - חלות והוראות כלליות
- 45.22 - הערות, התראות ונזיפות
- 45.23 - הבאה בפני ועדת משמעת
- 45.24 - הבאה בפני בית הדין למשמעת

45.3 - דיווח על עובד שעבר עבירה פלילית

- 45.31 - חלות והוראות כלליות
- 45.32 - דיווח על עבירות פליליות
- 45.33 - עובד שנאשם או שנעצר לרגל עבירה פלילית
- 45.34 - עובד שהשיג תשלומים על סמך הודעה כוזבת

45.4 - טיהור שמו של עובד המדינה

- 45.41 - בקשת טיהור שם
- 45.42 - נוהל טיפול בבקשה לטיהור שם

46 - השעיה**46.1 - חלות והוראות כלליות**

- 46.11 - חלות
- 46.12 - טיפול בהשעיה
- 46.13 - התליית סמכויות ומינויים

46.2 - השעיה - סמכות ונהלים

- 46.21 - סמכות להשעות
- 46.22 - נוהל השעיה או העברה זמנית לעבודת אחרת
- 46.23 - השעיה

- 47.32 - הליכים לפני הדיון בבית הדין
- 47.33 - פתיחת הדיון (וכן סעיף 47.34)
- 47.34 - המשך פתיחת הדיון
- 47.35 - פרשת התביעה וההגנה בבית הדין
- 47.36 - שמיעת עדים וראיות בבית הדין
- 47.37 - פסק הדין של בית הדין
- 47.38 - גזר הדין ואמצעי המשמעת
- 47.39 - הוראות כלליות
- 47.4 - ערעור על החלטת בית הדין למשמעת**
 - 47.41 - ערעור
 - 47.42 - עיכוב ביצוע החלטה
 - 47.43 - סדרי הגשת ערעור על החלטת בית הדין
 - 47.44 - סדרי הדין בערעור על החלטת בית הדין
- 47.5 - דיון חוזר**
 - 47.51 - בקשה לקיום דיון חוזר
 - 47.52 - סדרי הדין בדיון חוזר
 - 47.53 - ביטול פיתורים או פסילה בדיון החוזר
- 47.6 - ביצוע החלטות ועדת משמעת ובית הדין למשמעת**
 - 47.61 - ביצוע החלטות ועדת משמעת
 - 47.62 - ביצוע החלטות בית הדין למשמעת
 - 47.63 - נוהל ביצוע ההחלטות

- 46.3 - משכורת וזכויות של העובד בתקופת ההשעיה**
 - 46.30 - הגדרות
 - 46.31 - משכורת בתקופת ההשעיה
 - 46.32 - מבחנים וסדרי דין לעניין שינוי משכורת בתקופת ההשעיה
 - 46.33 - עבודה פרטית בתקופת ההשעיה
 - 46.34 - השלמת משכורת בעד תקופת השעיה
 - 46.35 - זכויות בעת תקופת ההשעיה
 - 46.36 - זכויות עובד מושעה שהוחזר לשירות

47 - שיפוט משמעת

- 47.1 - ועדת משמעת**
 - 47.11 - מינוי ועדת משמעת והרכבה
 - 47.12 - סדרי הגשת תלונה לוועדת משמעת
 - 47.13 - סדר הדין בוועדת משמעת
 - 47.14 - החלטות ועדת המשמעת
 - 47.15 - הוראות כלליות
- 47.2 - ערעור על החלטת ועדת המשמעת**
 - 47.21 - ביטול ועיכוב של ביצוע החלטת ועדת משמעת
 - 47.22 - ערעור על החלטת ועדת משמעת
 - 47.23 - סדרי הדין בערעור על החלטת ועדת המשמעת
- 47.3 - בית הדין למשמעת**
 - 47.30 - בית הדין והרכבו
 - 47.31 - סדרי הגשת תובענה לבית הדין

חלק 5 - הדרכה והשתלמות

- 51 - רשויות וסמכויות בתחום ההדרכה בשירות המדינה**
 - 51.1 - הוראות כלליות**
 - 51.11 - מטרות ההדרכה בשירות המדינה וסוגיה
 - 51.12 - תפקידי נציבות שירות המדינה במערכת ההדרכה
 - 51.13 - תפקידי המשרדים במערכת ההדרכה
 - 51.2 - רשויות ההדרכה המרכזיות**
 - 51.21 - כללי
 - 51.22 - ועדת ההדרכה המרכזית
 - 51.23 - השירות להדרכה ולהשכלה
 - 51.24 - ועדת ההשתלמות המרכזית
 - 51.25 - השתלמויות על חשבון חברות עסקיות
 - 51.26 - ועדת ערר (השתלמויות)
 - 51.3 - רשויות ההדרכה המשרדיות וסמכויותיהן בפעולת הכשרה, השתלמות או השכלה כללית**
 - 51.31 - כללי
 - 51.32 - ועדת הדרכה משרדית
 - 51.33 - האחראי להדרכה במשרד
 - 51.34 - הממונה על ההדרכה במשרד
 - 51.35 - השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "הכשרה"
 - 51.36 - השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "השתלמות"
 - 51.37 - השתתפות עובד בפעולת הדרכה מסוג "השכלה כללית"
 - 51.4 - תעודות**
 - 51.40 - חלות
 - 51.41 - כללים
 - 51.42 - תעודות סיום קורסים והשתלמויות משרדיות
 - 51.43 - תעודות סיום קורסים והשתלמויות מטעם נציבות שירות המדינה
 - 51.44 - תעודות סיום קורסים והשתלמויות משותפות עם גוף חיצוני
- 52 - כללים ותנאים לביצוע הדרכה**
 - 52.1 - בקשות להשתתף בפעולות הדרכה והתחייבויות**
 - 52.11 - הגשת בקשות
 - 52.12 - אישור בקשות
 - 52.13 - אישור השתתפות בפעולות הדרכה קצרות
 - 52.14 - התחייבות לשרת בתום ההדרכה
 - 52.15 - שחרור מהתחייבות
 - 52.2 - השתלמויות במסלולי קידום**
 - 52.21 - השתלמות מטעם נציבות שירות המדינה
 - 52.22 - השתלמות מטעם המשרדים