



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עא/3

ב' בחשוון התשע"א (10.10.2010)

### הודעה מס' עא/3

#### רכיבי שכר וזכויות נלוות לעובד בתקופת השעיה

1. חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 (להלן - "החוק"), מקנה לנציב שירות המדינה סמכות להשעות עובד מדינה שהוגשה נגדו קובלנה על עבירת משמעת או שהתחילה נגדו חקירה פלילית של המשטרה שלדעת הנציב יש עימה קלון.
  2. מטרתה העיקרית של ההשעיה היא, לשמור על תדמית שירות המדינה בעיני הציבור ועל אמון הציבור בשירות המדינה ובעובדיו.
  3. בתקופת השעיה, ממשיכים להתקיים יחסי עובד - מעביד בין המושעה למעסיק, כלומר, העובד המושעה ממשיך להיחשב מבחינה פורמלית עובדו של המעביד, אולם העובד המושעה לא מבצע עבודה בפועל - כלומר יחסי העבודה מתקיימים אך הם מוקפאים.
  4. משכך, העיקרון הבסיסי והחשוב ביותר במסגרת יחסי העבודה לא מתקיים לגביו, ולו באופן זמני, והוא ביצוע עבודה תמורת שכר. לפיכך, אין לו לעובד המושעה אלא רק מה שנקבע במפורש שמגיע לו על-פי סעיף 49 לחוק, וזו מחצית משכורת קובעת בששת חודשי ההשעיה הראשונים ומשכורת קובעת מלאה לאחר מכן. לאמור, השכר הבסיסי המשתלם לעובד תמורת עבודתו ללא זכויות נלוות. לגבי עובד שחוק הגמלאות חל עליו הכוונה היא למשכורת קובעת כהגדרתה בסעיף 8 לחוק הגמלאות, ובאשר לעובד שחוק הגמלאות אינו חל עליו (במסלול של פנסיה צוברת) הכוונה למשכורת שעל בסיסה מופרשים עבורו כספים לקרן פנסיה.
  5. לפתחה של נציבות שירות המדינה הגיעו לאחרונה, פניות רבות בנוגע לאמור בפרק משנה 46.3 לתקשי"ר, הדן במשכורתו וזכויותיו של עובד מושעה, במיוחד בכל האמור לזכויות הנלוות לשכר הבסיס. לאחר שהתברר כי המשרדים לא פועלים באופן אחיד בעניין זה, נערכה עבודת מטה בשיתוף אגף החשב הכללי והממונה על השכר באוצר, במטרה לחדד את הוראות התקשי"ר בהתבסס על הוראות החוק, הפסיקה וניסיון העבודה שהצטבר בנציבות שירות המדינה. יודגש כי האמור בהודעה זו מצטרף להוראות פרק משנה 46.3 לתקשי"ר ומשלים אותן:
- א. עבודה נוספת** (שעות נוספות, כונוניות, פרמיות וכו') - רכיבים אלו על-פי רוב אינם נחשבים לחלק משכר העבודה הרגיל, מאחר והם תלויים בביצוע של עבודה שהיא נוספת ומעבר לעבודה הרגילה של העובד לה הוא מחויב. מכיוון שעובד מושעה לא מבצע כל עבודה, הרי שהוא לא יכול לקיים את התנאי הנ"ל ועל כן הוא לא זכאי לרכיבי שכר אלו. חריג לעניין זה, הם עובדים אשר רכיבי העבודה הנוספת כלולים בתוך השכר הבסיסי והרגיל שלהם ואינם מותנים בשום תנאי נוסף.

**ב. החזר הוצאות - ככלל, גם רכיבים אלה אינם נחשבים לתוספת קבועה המהווה חלק משכר העבודה הרגיל מאחר והם תלויים בקיום תנאי נלווה.**

(1) החזר הוצאות בגין אחזקת רכב (רמת ניידות) לרבות החזר הוצאות בגין אגרת רישוי וביטוח - אין לשלם לעובד מושעה רכיבים אלה. באם שולמו לעובד החזרים בגין אגרת הרישוי וביטוח עבור שנה שלמה מראש יש לפעול בהתאם להוראות החשב הכללי בעניין.

(2) מכשיר רט"ן - עובד מושעה אינו זכאי להמשיך ולהחזיק במכשיר רט"ן שסיפק לו המעסיק. אם מדובר במכשיר שהעובד משלם עבורו, הוא רשאי להמשיך ולהחזיק בו, אולם המעסיק לא ישתתף בעלות השיחות.

**ג. זכויות נלוות - (תגמולים נוספים המשתלמים במישרין או בעקיפין, במזומן או בעין, מהמעסיק לעובד)**

(1) קצובת הבראה - עובד מושעה יהיה זכאי לקצובת הבראה בתנאי שיקיים את התנאי הקבוע בתקשי"ר לעניין זה, קרי ישהה בחופשה עשרה ימים במהלך שנת עבודה. יודגש, כי בזמן ההשעיה העובד אינו נחשב כעובד השוהה בחופשה.

(2) קצובת ביגוד - עובד מושעה לא זכאי לקצובת ביגוד.

(3) מתנות - המעסיק לא ישתתף בעלות מתנה לעובד מושעה (לרבות חלקו בתשלום מתנת הוועד). אולם הוועד רשאי להעניק לעובד מושעה, הממשיך לשלם את מס הוועד, מתנת ועד על חשבון חלק הוועד בלבד.

#### **ד. תשלומים אחרים :**

(1) מענק יובל - עובד מושעה יהיה זכאי למענק יובל רק אם השלים את התקופה הקבועה בתקשי"ר בטרם השעיתו.

(2) קרן השתלמות - המעסיק לא יפריש כספים לקרן השתלמות במהלך תקופת ההשעיה.

(3) קופת גמל - המעסיק לא יפריש כספים לקופת גמל במהלך תקופת ההשעיה.

(4) קרן פנסיה/ביטוח מנהלים - בהתאם לפסקה 46.312(ג) לתקשי"ר, יופרשו לעובד מושעה הפרשות פנסיוניות בתקופת ההשעיה, בהתאם לביטוח הפנסיוני שבחר ובכפוף לגובה שכרו בתקופת ההשעיה.

שמואל הולנדר  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

| לסמכתא  |  |  | להוציא את הדפים שכותרותיהם |  |  | להכניס את הדפים שכותרותיהם |  |  |
|---|--|--|----------------------------|--|--|----------------------------|--|--|
| הוספת אגודה<br>בדירוג האחים<br>(פסקה 25.147(ו)30) |  |  | 25.147                     |  |  | 25.147                     |  |  |
| (דף אחד)  |  |  | (דף אחד)                   |  |  | (דף אחד)                   |  |  |
| עא/3<br>(פסקה 46.312(ב))                          |  |  | 46.301 - 46.313            |  |  | 46.301 - 46.312            |  |  |
| (דף אחד)  |  |  | (דף אחד)                   |  |  | (דף אחד)                   |  |  |
| עריכה   |  |  | 46.324 - 46.333            |  |  | 46.322 - 46.328            |  |  |
| (דף אחד)  |  |  | (דף אחד)                   |  |  | (דף אחד)                   |  |  |
| עריכה   |  |  | 46.361 - 46.363            |  |  | 46.345 - 46.363            |  |  |
| (דף אחד)  |  |  | (דף אחד)                   |  |  | (דף אחד)                   |  |  |
| הבהרה להודעת<br>נש"מ עא/2 (פסקה<br>82.263(א))     |  |  | 82.263 - 82.271            |  |  | 82.263 - 82.271            |  |  |
| (דף אחד)  |  |  | (דף אחד)                   |  |  | (דף אחד)                   |  |  |
| הבהרה להודעת<br>נש"מ שע/2 (פסקה<br>85.125(ד)1)    |  |  | 85.125                     |  |  | 85.125                     |  |  |
| (דף אחד)  |  |  | (דף אחד)                   |  |  | (דף אחד)                   |  |  |



29. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
  30. האיגוד הישראלי לאבטחת איכות
  31. האגודה הישראלית למדעי העצב
  32. האגודה לקידום חברתי ומקצועי של עובדי המעבדות, ביוכימאים ומיקרוביולוגים
  33. האגודה לפסיכיאטריה ביולוגית
  34. האגודה הישראלית לביוכימיה וביולוגיה מולקולרית (סה/18)
- (ה) דירוג הרוקחים
1. האגודה לתכנון המשפחה
  2. האגודה לבריאות הציבור
  3. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
  4. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
  5. האגודה הישראלית לשיקום
  6. האגודה להגנת הילד
  7. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
  8. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
  9. המרכז הישראלי לניהול
  10. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
  11. ארגון הרוקחים בשירות המדינה
  12. אגודה ישראלית לרוקחות קלינית וביו-רוקחות
  13. ארגון רוקחי שירותי בריאות כללית
  14. ארגון רוקחות בישראל (ס/18)
- (ו) דירוג האחים
1. האגודה לתכנון המשפחה
  2. האגודה לבריאות הציבור
  3. האגודה הישראלית לגרנטולוגיה
  4. האגודה הישראלית לגדילה והתפתחות
  5. האגודה הישראלית לשיקום
  6. האגודה להגנת הילד
  7. האגודה הישראלית לטיפול במשפחה ובנישואין ולחינוך לחיי משפחה
  8. האגודה הישראלית למדעי המזון והתזונה
  9. המרכז הישראלי לניהול
  10. אגודת הממונים על בטיחות וגיהות בישראל
  11. האגודה לקידום החינוך החקלאי-פנימייתי
  12. האגודה הישראלית לקרימינולוגיה
  13. האגודה להגנת הילד
  14. האיגוד הישראלי לפסיכותרפיה
  15. האגודה הישראלית לאנדוקרינולוגיה
  16. איגוד גסטרואנטרולוגי
  17. האגודה הישראלית לאימונולוגיה
  18. האיגוד הישראלי לסרטן
  19. האגודה הישראלית להגנה מקרינה
  20. האגודה לקידום חברתי של האחים
  21. האגודה הישראלית לאפידמיולוגיה
  22. עמותת סיעוד פסיכיאטרי
  23. העמותה לקידום הסיעוד בבריאות הציבור
  24. העמותה הישראלית למחקר וסיעוד
  25. העמותה לסיעוד הקרדיאלי וטיפול נמרץ

26. עמותת אחים בנפרולוגיה  
27. עמותת ישראלית לסייעוד בפוריות והפרייה חוץ-גופית  
28. העמותה לקידום הסייעוד האונקולוגי בישראל  
29. ארגון המיילדים בישראל  
30. עמותת אחיות ואחים חדר ניתוח בישראל  
(עא/3)

- (ז) דירוג מרפאים בעיסוק  
עמותת ישראלית לריפוי בעיסוק (ע"ר)  
(ח) דירוג הפיזיותרפיסטים  
העמותה לקידום הפיזיותרפיה בישראל  
(שע/4)  
(ט) דירוג הפארה-רפואיים  
עמותת הטכנולוגים הרפואיים  
(שע/19)  
(י) דירוג המקצ"ט  
האגודה לקידום המקצ"ט  
(נב/58)

רשימת אגודות מקצועיות בחוץ-לארץ, שאושרו כאמור, נמצאת בנציבות שירות המדינה ועומדת לרשות המבקשים מידע בנושא זה.  
(סא/3)

#### 25.148

- (א) האחראי רשאי לאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש אשר המציא אישור על תשלום דמי חבר לאגודה שפורטה ברשימה;  
(ב) האחראי לא יאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש באגודה מקצועית אשר איננה כלולה ברשימה. לאחר הכללת האגודה ברשימה, יחידה העובד זכאי לתשלום החזר דמי חבר מיום שהגיש את בקשתו;  
(ג) תוקף ההחזר שאושר על-ידי האחראי יהיה לשנה אחת בלבד, לאחר שהעובד הגיש קבלה ליחידת משאבי האנוש. עם הצגת קבלה בעד השנה שלאחריה - יאושר התשלום לאותה שנה;  
(ד) על העובד להגיש קבלה כאמור ליחידת משאבי האנוש, אשר תעבירה אל הגזברות או למחלקת הכספים לתשלום, בעד שנת חברות אחת בלבד;  
(ה) האישור כאמור בנסמך (ג) לעיל, יחודש כל שנה, אם לא חלו שינויים במהות האגודה ו/או בתנאי העסקת העובד.

#### 25.149

- (א) עובד המבקש לקבל תשלום החזר דמי חבר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ שאיננה כלולה ברשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה, יפנה בבקשה אל נציבות שירות המדינה, באמצעות האחראי, בצירוף תקנון האגודה והסבר על מהות האגודה;  
(ב) לאחר קבלת אישור נציבות שירות המדינה והאגודה המקצועי הנוגע בדבר, תיכלל האגודה ברשימה. אם מדובר באגודה מקצועית בישראל, ייוסף שם האגודה לרשימה בפסקה 25.147. אם מדובר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ, ייוסף שם האגודה לרשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה;  
(ג) לאחר קבלת אישור מנציבות שירות המדינה, תעביר יחידת משאבי האנוש במשרד את הקבלה שהגיש העובד אל מחלקת הכספים או לגזברות, לתשלום החזר דמי חבר כאמור.  
(סא/3)

### 25.15 - חומר מקצועי

#### 25.151

משרד המעוניין בחומר מקצועי, המופץ על-ידי גוף מקצועי בין חבריו בלבד, ותקנות אותו גוף אינן מאפשרות חברות של מוסד בו, רשאי המנהל הכללי לאשר לאחד מעובדיו להירשם כחבר באותו גוף. המנהל הכללי יציין באותו אישור את שם העובד ויישלח העתקים ממנו אל נציבות שירות המדינה ואל מחלקת הכספים של המשרד.

#### 25.152

נתן המנהל הכללי אישור כאמור בפסקה 25.151, יוחזרו לעובד דמי החברות ששילם, אך החומר המקצועי שיתקבל מן האגודה יהיה רכוש המשרד ויוחזק בספריית המשרד.

**46.3 - משכורת וזכויות של העובד בתקופת ההשעיה**

46.30 הגדרות / 46.31 משכורת בתקופת  
ההשעיה / 46.32 מבחנים וסדרי דין לעניין  
שינוי משכורת בתקופת ההשעיה / 46.33  
עבודה פרטית בתקופת ההשעיה / 46.34  
השלמת משכורת בעד תקופת השעיה / 46.35  
זכויות בעת תקופת ההשעיה / 46.36 זכויות  
עובד מושעה שהוחזר לשירות

**46.30 - הגדרות**

46.301

לצורך פרק משנה זה -

(א) תהא הכנסתו של עובד שהושעה מעבודות חוץ - הכנסתו מעבודה, בין כשכיר ובין שלא כשכיר, חוץ מהכנסה מעבודה כאמור שעבד בה בקביעות ערב השעייתו, או - אם המשרה שעליה חלה ההשעיה הייתה חלקית - אותו חלק מהכנסתו מחוץ למשרה כאמור שביחד עם משכורתו הקובעת מאותה משרה עודף על המשכורת הקובעת שהייתה מגיעה לו אילו היה מועסק במשרה מלאה, והכל - שלא מעבודתו במשרה שעליה חלה ההשעיה;

(ב)

1. "משכורת קובעת", בזמן פלוני - המשכורת הקובעת שלפיה הייתה משתלמת אותו זמן קצבתו של העובד המושעה, אילו יצא לקצבה ביום השעייתו;  
(חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, ס' 46 א)

2. "משכורת קובעת" לעובד המועסק בחוזה מיוחד - תחושב כשכר עבודה שיובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין, לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, והתקנות על פיו, כלומר, משכורתו האחרונה של העובד.  
(סה/14)

**46.31 - משכורת בתקופת ההשעיה**

46.311

הושעה עובד על-פי הוראת בית המשפט לפי פסקה 46.219, לא תשולם לו כל משכורת בתקופת השעייתו.

46.312

(א) עובד שהושעה על-ידי נציב שירות המדינה לפי פסקה 46.212 או על-ידי שופט לפי פסקה 47.421, תשולם לו במשך ששת חודשי ההשעיה הראשונים, לרבות תקופת השעייתו הקודמת על-ידי השר לפי פסקה 46.216, מחצית ממשכורתו הקובעת, וממועד זה ואילך תשולם לו משכורתו הקובעת המלאה;

(חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, ס' 49 א)

(ב) לא ישולמו לעובד המושעה הרכיבים הבאים:

1. עבודה נוספת - שעות נוספות, כוננויות ופרמיות. למעט עובד אשר רכיבי העבודה הנוספת, כלולים בתוך השכר הבסיסי והרגיל שלו ואינם מותנים בשום תנאי נוסף;
2. החזר הוצאות - אחזקת רכב (רמת נידות) לרבות החזר הוצאות בגין אגרת רישוי וביטוח; מכשיר רט"ן שהמשרד סיפק לעובד;
3. זכויות נלוות - קצובת הבראה (העובד יהיה זכאי לקצובת הבראה בתנאי שיששה בחופשה עשרה ימים במהלך שנת העבודה); קצובת ביגוד; מתנות - המשרד לא ישתתף בעלות מתנה לעובד מושעה (לרבות חלקו בתשלום מתנת הוועד). אולם הוועד רשאי להעניק לעובד מושעה, הממשיך לשלם את מס הוועד, מתנת ועד על חשבון חלק הוועד בלבד;

## 4. תשלומים אחרים -

- (א) מענק יובל כמפורט בפסקאות 25.545 ו-25.546;  
 (ב) קרן השתלמות - המשרד לא יפריש כספים לקרן;  
 (ג) קופת גמל - המשרד לא יפריש כספים לקופה.  
 (עא/3)

(ג) בתקופת השעיה בשכר, יופרשו לעובד הפרשות פנסיוניות בהתאם לביטוח הפנסיוני שבחר העובד, בכפוף לגובה שכרו בתקופת ההשעיה, והכל בהתאם לכללים המקובלים. המדינה תפריש את חלקה ואת חלקו של העובד ממשכורתו.  
 (שע/17)

## 46.313

- (א) אב בית הדין למשמעת, ממלא מקומו, או חבר בית הדין הכשיר להתמנות שופט בית משפט שלום שאב בית הדין למשמעת הסמיך אותו לכך, רשאי, לפי בקשת התובע או העובד, לפי העניין, להקטין או להפסיק את התשלום לתקופת ההשעיה, כולה או מקצתה, ובתקופה של ששת חודשי ההשעיה הראשונים - גם להגדיל את התשלום, הכל בתנאים שייראו לו;  
 (ב) לאחר שקיבל הודעה בכתב על השעיית עובד על-ידי נציב שירות המדינה כאמור בפסקה 46.212, יערוך האחראי, בירור על מצבו הכלכלי של העובד (עבודת בן הזוג, בעלות על רכוש וכדומה), ויעביר את תוצאות הבירור לנציבות שירות המדינה תוך חודש ימים מיום קבלת ההודעה על ההשעיה; אם יראה מקום לכך, יצרף לתוצאות הבירור המלצה על הפסקה או על הקטנה של התשלום הזמני;  
 (ג) מצא האחראי שלאור מצבו הכלכלי של העובד, יש מקום להגדיל את התשלום הזמני, יציע לעובד לבקש את הגדלתו.  
 (על המבחנים, סדרי דין והוראות מיוחדות בדבר ראיות בהליכי בקשה לפי פסקה זו, ראה סעיף 46.32).  
 (החוק הנ"ל, ס' 49 (א))

## 46.314

על אף האמור בפסקאות 46.312 ו-46.313 לא יעלה בחודש פלוני התשלום הזמני המשתלם למושעה על הסכום שבו עודפת משכורתו הקובעת על הכנסותיו מעבודות חוץ באותו חודש.  
 (החוק הנ"ל, ס' 49 (ד))

## 46.315

התשלום על-פי פסקאות 46.312 ו-46.313 יהיה זמני וכפוף להחלטה הסופית של בית הדין למשמעת או של נציב שירות המדינה, הכל לפי העניין; היה התשלום חלק ממשכורתו הקובעת של העובד, תעוכב היתרה באוצר המדינה למשך כל תקופת השעייתו.  
 (החוק הנ"ל, ס' 49 (ב))

**46.32 - מבחנים וסדרי דין לעניין שינוי משכורת בתקופת ההשעיה**

## 46.320

הוראות סעיף זה נקבעו בתקנות על-ידי שר המשפטים על-פי סעיף 49(ג) לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963.

## 46.321

החלטה בדבר שינוי משכורת בתקופת ההשעיה, לפי פסקה 46.313, יכולה להיות מוגבלת בזמן מראש, ומותר יהא לבטלה או לשנותה לפי העניין, אם התנאים ששימשו עילה למתן ההחלטה אינם קיימים עוד או נשתנו.  
 (תקנות שירות המדינה (משמעת) (בקשות לשינוי שיעור המשכורת המשתלמת לעובד מושעה), התשל"ח-1978, ת'1)

## 46.322

- בהכרעה בבקשה לפי פסקאות 46.313 או 46.321 מותר להביא בחשבון, בין השאר, כל אחד מאלה:  
 (א) ההכנסה הכוללת של המושעה ושל בני משפחתו הסמוכים על שולחנו ביחד אינה מגיעה ל-75% מהשכר הממוצע במשק כמשמעותו בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;  
 (ב) המושעה התחייב אחרי השעייתו בהוצאות בעד טיפול רפואי שלו או של בני משפחתו הסמוכים על שולחנו;



- (ג) חובותיו של המושעה שהתחייב בהם לפני השעייתו מקורם וטיבם ;
- (ד) המושעה היה חדל לקבל את משכורתו אפילו בוטלה השעייתו ;
- (ה) המושעה לא הגיש במועד מסמכים או תצהירים שעליו להגישם לתשלום משכורתו בשעת ההשעיה, בין מכוח חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, והתקנות על פיו ובין מכוח החלטה בדיון על-פי סעיף זה ;
- (ו) המושעה לא התייצב לבדיקה רפואית, או התייצב, אך סירב להיבדק כשנדרש לעשות כן על-פי תקנות לפי חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, או בהחלטה בדיון לפי סעיף זה ;
- (ז) העובד הושעה לאחר שלא קיים החלטה להעבירו לעבודה אחרת בהתאם לאמור בפסקאות 46.215 או 46.218 ;
- (ח) המושעה סירב לקבל הצעה להחליף את השעייתו בהעברה לעבודה אחרת בהתאם לאמור בפסקאות 46.215 או 46.218 ;
- (ט) המושעה הורשע בעבירה בפסק דין שאין עליו עוד ערעור, ובעקבות ההרשעה הוגשה נגדו תובענה לבית הדין לפי סעיף 17(6) לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963. (התקנות הנ"ל, ת' 2)

## 46.323

- (א) בקשת תובע או מושעה לפי פסקאות 46.313 או 46.321 (להלן - "הבקשה") תוגש בכתב לאב בית הדין למשמעת בשני עותקים, מהם אחד להמצאה למשיב ;
- (ב) בבקשת התובע יהא המושעה המשיב ; בבקשת המושעה יהא התובע המשיב ;
- (ג) המצאה לעניין הליכי הבקשה יכול שתהא בדואר רשום. (התקנות הנ"ל, ת' 3)

## 46.324

הבקשה תפרט את הסעד המבוקש ואת הנימוקים למתן הסעד, ויכול שתלווה תצהיר או תעודות שיש בהם ראיות לקיום מבחנים המצדיקים את מתן הסעד. (התקנות הנ"ל, ת' 4)

## 46.325

לא יוכרע בבקשה אלא לאחר שניתנה למבקש ולמשיב הזדמנות לטעון את טענותיהם ולהביא את ראיותיהם בכתב או בעל-פה, הכל כפי שיחליט מי שדן בבקשה. (התקנות הנ"ל, ת' 5)

## 46.326

- (א) דיני הראיות אינם מחייבים בדיונים לפי סעיף זה ; אולם –
1. לא יוכחו הכנסותיו, נכסיו, הוצאותיו וחובותיו של פלוני על-ידי תצהיר בלבד שיוגש על-ידי המבקש או מטעמו ;
  2. לא יוכח אי-כושרו של המושעה לעבודה מתאימה מחמת מצב בריאותו אלא על-ידי תעודה רפואית או חוות דעת של רופא כמשמעותם בסעיף 20 לפקודת הראיות (נוסח חדש), התשל"א-1971, או על-ידי עדות רופא הניתנת בפני מי שדן בבקשה.
- (ב) מי שדן בבקשה רשאי בכל עת לדרוש מבעל דין להמציא לו ראיות נוספות להוכחת טענותיו כפי שיפרט בדרישתו, ובין השאר רשאי הוא לצוות על המושעה להתייצב לבדיקה רפואית בפני רופא בשירות המדינה ולהיבדק על ידי כשיר חשיבות בדיון למצב בריאותו של המושעה, ורשאי הוא לעכב את הדיון בבקשת המושעה כל עוד לא התייצב ונבדק כאמור. (התקנות הנ"ל, ת' 6)

## 46.327

לא נתקיימו בבקשה הוראות פסקאות 46.323 ו-46.324, כולן או מקצתן, ניתן לעכב את הדיון בה עד שהמבקש ישלים את החסר. (התקנות הנ"ל, ת' 7)

## 46.328

אב בית הדין למשמעת יביא לידיעת האחראי ולידיעת חשב המשרד או יחידת הסמך את החלטתו בדבר הגדלה, הקטנה או הפסקה של התשלום הזמני בהתאם לסעיף 46.32.

**46.33 - עבודה פרטית בתקופת ההשעיה**

46.331

עובד אשר הושעה, רשאי לעבוד עבודה פרטית כאמור בפסקה 42.402, ואין הוא חייב לקבל היתר לכך (ראה פסקה 42.452).  
(החוק הנ"ל, ס' 50)

46.332

האמור בפסקה 46.331 מותנה בכך שהעובד לא ייצג אדם או תאגיד אחר כלפי המדינה או מוסד ממוסדותיה (למעט בתי המשפט) ולא יעסוק בעבודה שיש בה כדי ליצור התקשרות בינו ובין מי שיש לו מגע כספי או מסחרי או ענייני עם היחידה בה הועסק לאחרונה.  
(החוק הנ"ל, ס' 50)

46.333

(א) עובד אשר הושעה, חייב להודיע לחשב המשרד או לחשב יחידת הסמך בכל חודש, תוך חמישה ימים מסוף החודש הנדון, אם השתכר או לא השתכר באותו חודש;  
(ב) השתכר העובד - עליו למסור בהודעתו כמה השתכר. ההודעה תימסר בטופס "השתכרויות בתקופת ההשעיה מן העבודה" (מדף 2770).  
(החוק הנ"ל, ס' 50; תקנות שירות המדינה (משמעת) (השתכרויות בתקופת ההשעיה), התשכ"ד-1963, ת'1 (שע/19))

**46.34 - השלמת משכורת בעד תקופת השעיה**

46.341

עובד שהושעה והורשע בבית המשפט ופוטל עקב ההרשעה, לא יהיה זכאי להשלמת משכורתו בעד תקופת ההשעיה, אולם לא יהיה חייב להחזיר את המשכורת הזמנית ששולמה לו לפי סעיף 46.31.  
(החוק הנ"ל, ס' 51)

46.342

עובד שהושעה והורשע בבית המשפט ולא פוטל עקב ההרשעה, אך פרש מן השירות לפני שהובא בפני בית הדין למשמעת עקב ההרשעה, רשאי נציב שירות המדינה, על-פי בקשתו של העובד, להחליט על תשלום המשכורת כולה או מקצתה, לתקופת ההשעיה, בתנאים ולתקופה שייראו לו.  
(החוק הנ"ל, ס' 52)

46.343

(א) עובד שהושעה והורשע בבית הדין, רשאי בית הדין להחליט על-פי בקשת העובד - אם תשולם לו משכורת לתקופת ההשעיה, ובאיזו מידה, בהתחשבו בין השאר בהכנסתו של העובד לפי סעיף 46.31 ומעבודה פרטית;  
(ב) החליט בית הדין על תשלום משכורת לפי פסקה זו, יחושבו הסכומים להם הוא זכאי על-פי גובה המשכורת הקובעת בחודש האחרון של תקופת ההשעיה של העובד.  
(החוק הנ"ל, ס' 54; החלטת ועדת השרים לענייני שכר מיום 26.6.1978)

46.344

(א) עובד שהושעה, זוכה בבית המשפט מן האשמה שגרמה את השעייתו ולא הועמד עליה לדין משמעתי או על עובדות שפורטו בכתב האישום או שעלו במהלך הדיון בבית המשפט, וכן עובד שהושעה ויצא זכאי בבית הדין או בערעור לפי פרק משנה 47.4, תשולם להם משכורת לתקופת ההשעיה אם לא שולמה, להם לפי סעיף 46.31 ובניכוי הכנסתם מעבודה פרטית במשך תקופת ההשעיה;  
(ב) אולם רשאים נציב שירות המדינה או בית הדין, על-פי בקשת העובד - במקרה של זיכוי על-ידי בית הדין או בערעור - להורות שלא לנכות ממשכורתו של העובד את השתכרויותיו מעבודה פרטית בתקופת ההשעיה;  
(ג) הסכומים להם זכאי העובד על-פי הוראות פסקה זו, יחושבו על-פי גובה המשכורת הקובעת בחודש האחרון של תקופת ההשעיה של העובד.  
(החוק הנ"ל, ס' 53; החלטת ועדת השרים לענייני שכר מיום 9.5.1978)

## 46.345

- (א) חזר עובד מושעה לעבודה, לאחר שהופסקו ההליכים נגדו, תשולם לו משכורתו לתקופת ההשעיה שלא שולמה לו לפי סעיף 46.31;
- (ב) חזר לעבודה לאחר שנציב שירות המדינה ביטל את ההשעיה ולא הופסקו ההליכים נגדו, תשולם לו משכורתו כאמור זולת אם החליט הנציב אחרת;
- (ג) הסכומים להם זכאי העובד יחושבו לפי המשכורת הקובעת בחודש האחרון של השעייתו; (ההחלטה הנ"ל)
- (ד) מהמשכורת לפי נסמנים (א)-(ג) ינוכו השתכרויותיו של העובד מעבודה פרטית; אולם נציב שירות המדינה רשאי להורות שלא לנכות ממשכורת העובד בעד תקופת ההשעיה את השתכרויותיו מעבודה פרטית;
- (ה) הופסקו ההליכים נגד עובד לאחר שפרש מן השירות, רשאי נציב שירות המדינה להחליט על תשלום המשכורת, כולה או מקצתה, לתקופת ההשעיה, בתנאים ולתקופה שייראו לו. (החוק הנ"ל, ס' 55) (16/זס)

## 46.35 - זכויות בעת תקופת ההשעיה

## 46.351

בתקופת ההשעיה, אין העובד זכאי לזכויות המוענקות לעובדים, לרבות הפרשות המעביד על-פי הסכמי העבודה הקיימים ואין הוא רוכש זכויות הקשורות בוותק בעבודה בעד התקופה הנדונה, אלא אם נקבע דבר אחר במפורש בתקשי"ר.

## 46.352

עובד שהושעה מתפקידו לפי סעיף 47 ו/או סעיף 48 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, לא יהיה רשאי בתקופת ההשעיה להציג מועמדות לתפקיד בשירות המדינה ולא יהיה זכאי לזכויות הקשורות לקידום בדרגה או תפקיד כאמור בפסקאות: 13.524, 14.321, 15.112, 21.212. (סג/23)

## 46.36 - זכויות עובד מושעה שהוחזר לשירות

## 46.361

עובד מושעה שהוחזר לשירות ינהגו בעניין תשלום משכורתו בהתאם להוראות פסקאות 46.343 עד 46.345 הכל לפי העניין.

## 46.362

- (א) עובד מושעה, שההליכים הפליליים ו/או המשמעתיים נגדו הסתיימו, בין בזיכוי ובין עקב הפסקת הליכים והוחזר לשירות, תיחשב תקופת השעייתו כתקופת שירות לכל דבר לרבות כל הזכויות התלויות בוותק כגון: תשלום תוספת ותק, קידום בדרגה, תוספת שהייה בדרגה, שיעור מכסת ימי חופשת מנוחה, קצובת הבראה ונופש. לעובד תוחזרנה זכויותיו למפרע מיום השעייתו;
- (ב) תקופת ההשעיה תיחשב כתקופת שירות לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ולעניין חישוב פיצויי פיטורים;
- (ג) תקופת ההשעיה לא תזכה את העובד בימי חופשת מנוחה וכן לא תזכה את העובד בימי מחלה.

## 46.363

- (א) עובד מושעה שההליכים הפליליים ו/או המשמעתיים נגדו הסתיימו בהרשעה והוחזר לשירות, תיחשב תקופת השעייתו כתקופת שירות לצורך חישוב זכויות הוותק, לצורך שיעור מכסת ימי חופשת המנוחה המגיעה לעובד וקצובת הבראה ונופש אלא אם נקבע אחרת בפסק דין סופי של בית משפט או של בית דין;
- (ב) תקופת ההשעיה תיחשב כתקופת שירות לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ולעניין חישוב פיצויי פיטורים;
- (ג) תקופת ההשעיה לא תובא בחשבון לצורך קידום בדרגה או לצורך חישוב פז"מ, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין סופי. נציבות שירות המדינה רשאית כאשר לא נקבע דבר בפסק דין סופי במקרים מיוחדים ובהתחשב בנסיבות מיוחדות להביא בחשבון את תקופת ההשעיה לצורך קידום בדרגה או לצורך חישוב פז"מ;
- (ד) תקופת ההשעיה לא תזכה את העובד בימי חופשת מנוחה וכן לא תזכה את העובד בימי מחלה.



82.263

#### נושא משרה בכיר שלא נקצבה לו תקופת כהונה

הפסקת עבודה של נושא משרה בכיר שלא נקצבה לו תקופת כהונה, תהיה בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה על-פי הוראות התקשי"ר והנוהל שפורסם בהודעת נש"מ ש/ע/14 מיום י"ג בשבט התש"ע (28.1.2010) בהתאם לאופן העסקתו ובשים לב להבחנות הבאות:

(א) טרם השלים תקופת ניסיון -

הפסקת עבודה של נושא משרה כאמור, ודרגת השיא של משרתו נמוכה לפחות בשתי דרגות מבעל הסמכות כאמור בפסקה 82.232, שלא השלים תקופת ניסיון בעילה של אי התאמה תהיה בידי ממונה על המשרה במשרד בהסכמת נציב שירות המדינה. על החלטה כאמור אין ערר לנציב שירות המדינה; אולם, הפסקת עבודה של נושא משרה כאמור, אשר דרגת השיא של משרתו אינה נמוכה בשתי דרגות מבעל הסמכות כאמור בפסקה 82.232, תהיה בידי נציב שירות המדינה;

(ב) השלים תקופת ניסיון -

הפסקת עבודה של נושא משרה כאמור שהשלים את תקופת הניסיון, ודרגת השיא של משרתו נמוכה לפחות בשתי דרגות מבעל הסמכות כאמור בפסקה 82.232, תהיה כשל עובד קבוע לפי סעיף 82.23 ולנוהל הפסקת עבודה שפרסמה הלשכה המשפטית בעניין זה, ואולם, החלטה כאמור אינה טעונה משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים (אלא אם הועסק על-פי כתב מינוי). על החלטה זו רשאי העובד להגיש ערר לנציב שירות המדינה בהתאם לפסקה 82.235;

(ג) הפסקת עבודה של נושא משרה כאמור שהשלים את תקופת הניסיון, ודרגת השיא של משרתו אינה נמוכה לפחות בשתי דרגות מבעל הסמכות כאמור בפסקה 82.232, תהיה בידי נציב שירות המדינה. החלטה כאמור אינה טעונה משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים (אלא אם הועסק על-פי כתב מינוי) ואין עליה ערר לנציב שירות המדינה.

בפסקה זו תקופת ניסיון - כמשמעותה בפרק משנה 13.8.  
(ע/א/3)

82.264

#### יועץ משפטי של משרד

הפסקת כהונה של יועץ משפטי למשרד בעילה של אי התאמה, תהיה בידי נציב שירות המדינה לאחר שהתקבלה חוות דעת של ועדה מקצועית אשר הוקמה בנציבות שירות המדינה, בה חברים נציג היועץ המשפטי לממשלה, נציג נציב שירות המדינה, מנכ"ל לשעבר של משרד ממשלתי שימונה על ידי נציב שירות המדינה והיועץ המשפטי לממשלה.

על החלטה כאמור אין ערר לנציב שירות המדינה.

(ע/א/2)

#### 82.27 - פיטורים לרגל צמצומים

82.270

הוראות סעיף זה אינן חלות על עובד בתקופת ניסיון.

82.271

בסעיף זה:

"ועד העובדים" - ועד העובדים המייצג את העובדים המוצעים לפיטורים על-ידי האחראי, ואשר איתו נוהגים לנהל משא ומתן בקשר לפיטורי עובדים על-פי פסקה 82.237;

"סניף הסתדרות עובדי" - סניף הסתדרות עובדי המדינה שבאזור שיפוטו מועסקים העובדים המדינה" שהאחראי מציע לפטרם.

פיטורים ייחשבו כפיטורים לשם צמצומים כשמתעורר הצורך בפיטורי עובדים, כתוצאה מסיום עבודה או הפסקתה או צמצום העבודה ביחידה. לרבות צמצום העבודה או הפסקת העבודה, כתוצאה משינויים בארגון העבודה או עקב שינויים טכנולוגיים. מסירת עבודה לקבלנים לא תיראה לעניין הסדר זה כסיום עבודה, הפסקתה או צמצומה.

(נ/31)

82.272

- (א) התעורר הצורך בפיטורים לשם צמצומים, יביא האחראי את הדבר לידיעת סניף הסתדרות עובדי המדינה במקום בכתב, ויקיים אתה דיון בנדון;
- (ב) לא הגיעו הצדדים להסכם בדבר הצורך בפיטורים או בדבר היקפם תוך 14 יום, יעביר האחראי את העניין לדיון בין נציבות שירות המדינה לבין המזכירות הארצית של הסתדרות עובדי המדינה;
- (ג) לא הגיעו אלה לסיכום תוך 14 יום, יועבר העניין לוועדת שירות המדינה, אשר תבקש להכריע בנושא תוך 10 ימים.

82.273

- (א) נסתיימו הליכי הטיפול כאמור בפסקה 82.272, יגיש האחראי ללא דיחוי לוועד העובדים את רשימת העובדים המועמדים לפיטורים, וישלח העתק המכתב לסניף הסתדרות עובדי המדינה במקום;
- (ב) ועד העובדים רשאי להמציא לאחראי את השגותיו על שמות המועמדים לפיטורים הכלולים בהודעת האחראי או על חלק מהם; במקרה זה, יציין הוועד את שמותיהם של העובדים אשר לדעתו אין לפטרם ויהיה חייב להציע במקומם שמות של עובדים אחרים מבין העובדים שהוא מייצג;
- (ג) שמות העובדים, אשר יפוטרו, ייקבעו בהסכמה בין האחראי ובין ועד העובדים או הסתדרות עובדי המדינה או שניהם יחד והשמות ייקבעו לפי צורכי היחידה, בהתחשב בוותקו של העובד בשירות ובמצבו הסוציאלי;
- (ד) בקביעת צורכי היחידה יש להביא בחשבון, בין היתר, את העבודות המצריכות לימוד והתמחות תקופה מסוימת ואפשרויות התאמתו של העובד למשרות אחרות במקומות העבודה הכלולים במעגל הפיטורים (ראה פסקה 82.274) ולמהלך התקין של העבודה.

82.274

- (א) במעגל הפיטורים יכללו רק העובדים המועסקים במקצוע או בעבודה מסוג המשרה המתבטלת, והממלאים משרות ברמה דומה;
- (ב) במעגל הפיטורים יכללו רק העובדים במקומות עבודה באזור השיפוט של סניף הסתדרות עובדי המדינה, המיוצגים על-ידי ועד העובדים שאתו מתנהל המשא ומתן על הפיטורים;
- (ג) אולם, אם מתנהל המשא ומתן עם הסתדרות עובדי המדינה, רשאית היא להציע לפיטורים גם עובדים שאינם מיוצגים על-ידי ועד העובדים, ובלבד שהם מועסקים באזור השיפוט של סניף הסתדרות עובדי המדינה והם עובדים באותו משרד (אם המדובר בעובדים המועסקים ביחידת סמך - באותה יחידת סמך) שבו מועסקים העובדים הכלולים ברשימת המועמדים לפיטורים שהגיש האחראי.

82.275

- (א) האחראי וועד העובדים ינהלו משא ומתן בדבר העובדים אשר אין הסכמה ביניהם על פיטוריהם, והם רשאים, אגב דיוניהם על הרשימות הנ"ל, להחליף מועמד או מועמדים שהציעו לפיטורים כאמור בפסקה 82.273 במועמד או במועמדים אחרים, בכפיפות להוראות פסקאות 82.273 ו-82.274;
- (ב) לא הודיע ועד העובדים לאחראי תוך 21 יום מקבלת רשימת המועמדים לפיטורים על השגות מצדו על שמות המועמדים לפיטורים כאמור בפסקה 82.272, יראו כאילו הודיע הוועד על הסכמתו לפיטורי העובדים הכלולים ברשימה שהגיש האחראי לפי הרישא של פסקה 82.273;
- (ג) לעובדים, אשר הוסכם עם ועד העובדים על פיטוריהם ואף אישר השר את פיטוריהם, ישלח האחראי הודעה מוקדמת על פיטוריהם, כאמור בסעיף 82.32, מיד לאחר הסיכום בנדון עם הוועד, או בתום 21 יום כאמור לעיל, אם לא הגיש ועד העובדים השגות על שמות המועמדים לפיטורים.

- (ג) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, תאוושר לו תוספת שהייה לדרגתו;
- (ד) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בה מקבל תוספת שהייה בדרגתו יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ולא תאוושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה;
- (ה) עובד המכהן במשרה לה צמוד מתח דרגות, או מסלול קידום ודרגתו אינה דרגת השיא של משרתו וביום פרישתו מן השירות השלים לפחות ממחצית תקופת השהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו (פסקה זו לא תחול על עובדים המשובצים בתקן פתוח).
2. עובד אשר במועד פרישתו השלים 40 שנות שירות לפחות:
- (א) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו;
- (ב) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שנה אחת לפחות בדרגתו, בה מקבל תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאוושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה;
- (ג) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות טרם השלים שנה אחת בדרגתו, תאוושר לו תוספת שהייה בדרגתו;
- (ד) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות טרם מלאה שנה אחת בדרגתו, בה מקבל תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו, ולא תאוושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.
3. עובד מצטיין, אשר במועד פרישתו מן השירות השלים 40 שנות שירות לפחות: בסמכות מנכ"ל או מנהל יחידת סמך להמליץ על קידום עובד בשל הצטיינות אישית ומקצועית מתמשכת, זאת בהסתמך על המלצתו המנומקת שתועבר לאישור נציב שירות המדינה, כדלהלן:
- (א) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בדרגתו, ללא תוספת שהייה, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאוושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה, (דהיינו: יקודם "בדרגה וחצי");
- (ב) עובד אשר ביום פרישתו מן השירות השלים שלוש שנים לפחות בהן מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו, וכן בדרגה נוספת, ולא תאוושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה, (דהיינו: יקודם "בדרגה וחצי").
- (ג) **פטירת עובד במהלך שירותו**
2. עובד המשתייך לאחד מהדירוגים - כמפורט בנסמך (א3) לעיל אשר נפטר במהלך שירותו, בכל גיל, ושאיוריו זכאים לקצבה, תקבע דרגת פרישתו, בלא קשר למשך שהותו בדרגתו או בתוספת שהייה בדרגתו, עד פטירתו, כדלהלן:
- (א) עובד אשר ביום פטירתו אינו מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה מעל לדרגתו;
- (ב) עובד אשר ביום פטירתו מקבל תוספת שהייה בדרגתו, יקודם לדרגה שמעל לדרגתו ותאוושר לו, בדרגתו החדשה, תוספת שהייה.
3. עובד מצטיין אשר נפטר במהלך שירותו, בכל גיל, והשלים 40 שנות שירות לפחות, תיקבע דרגת פרישתו על-פי הקריטריונים כמפורט בנסמך (ב3) לפסקה זו.
- (ד) **עובד שהוכר כהורה שכול או אלמן/אלמנה לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, או חוק תגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970**
1. עובד בכל דירוג, למעט עובד בחוזה בכירים המזכה בפנסיה תקציבית, שהוכר כהורה שכול או אלמן/אלמנה לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, או חוק תגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970, יקודם בדרגת פרישה נוספת, זאת בנוסף לזכאות קידומו בדרגה על-פי הקריטריונים בנסמכים (ב) ו-(ג) לעיל. הקידום בדרגה זו יוגבל, גם הוא, לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה, בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה.  
(תחולה: ה' בטבת התשס"ט (1.1.2009)) (שע/2) (עא/3)
2. אירוע מזכה
- (א) פרישת עובד לגמלאות, בכל גיל;
- (ב) פטירת עובד במהלך השירות, בכל גיל, המזכה את שאיריו בקצבה.
3. הקידום בדרגה יאושר החל מהראשון לחודש הפרישה או הפטירה.

4. הסמכות לאישור דרגת פרישה כאמור בנסמן (ד) לעיל נתונה בידי מנהל אגף בכיר פרישה וגמלאות בנציבות שירות המדינה.  
(עא/2)(שס/19)

85.126

היה בזמן פלוני סולם המשכורת שונה מן הסולם שהיה בשעת פרישתו מהשירות של פלוני, תחושב המשכורת הקובעת שלו לפי הסולם המחייב באחד לחודש שבו חל אותו זמן, בתיאומים שנקבעו על-ידי ועדת שירות המדינה.  
(החוק הנ"ל, ס' 9)

### 85.13 - חישוב תקופת שירות

85.131

- (א) כל מקום בפרק זה בו מדובר בתקופת שירות, הכוונה היא לתקופת שירות רצופה;  
(ב) רציפות בשירות תיראה כנפסקת מחמת פיטוריו או התפטרותו של עובד, אף אם נתקבל שנית לשירות מיד וללא הפסקה;  
(ג) התפטר או פוטר עובד מחלק של משרתו בלבד וקיבל הטבות פרישה (גמלה, פיצויי פיטורים וכדומה), עקב ההתפטרות או הפיטורים, יראו את שירותו בחלק המשרה בעדו שולמו הטבות פרישה, כשירות שרציפותו נפסקה.  
(החוק הנ"ל, ס' 1, 2) (תחולת התיקון מס' 33 מיום כ"ז בשבט התשנ"ב (1.2.1992)) (תחולתו גם לגבי מי שפרש לגמלאות לפני תחילתו)  
(שס/12)

85.132

- בחשוב תקופת השירות לפי פרק זה חלים כללים אלה:  
(א) תקופה שאינה עולה כדי חודש מלא, אך עולה על חמישה עשר יום, נחשבת כחודש מלא, ושאינה עולה על חמישה עשר יום - אינה נחשבת כלל;  
(ב) תקופה שאינה עולה כדי שנה תמימה נחשב בה כל חודש מלא, לפי האמור בנסמן (א), כחלק השנים-עשר של השנה;  
(ג) אין מביאים בחשבון אלא תקופת שירות שמגיעה בעדה משכורת לעובד והתקופות המנויות בפסקה 85.133;  
(ד) עובד שתקופת שירותו הרצופה נפסקה, מותר להביא בחשבון את תקופת השירות שלפני ההפסקה, אם החליט כך נציב שירות המדינה ואם נתקיימו בו התנאים המנויים בפסקה 85.134;  
(ה) תקופה שבה היה עובד מושעה, בין במשכורת ובין שלא במשכורת, לא תובא בחשבון לצורכי פרק זה, אלא אם הוחזר העובד לשירות בתום תקופת ההשעיה או אם נפטר במשך אותה תקופה;  
(ו) עובד שהושעה ופוטר תוך תקופת ההשעיה שלא מאחת הסיבות שהביאו להשעייתו, יחליט בית הדין למשמעת - על-פי בקשת נציב שירות המדינה או העובד - אם ובאיזה מידה יראו את תקופת ההשעיה כתקופת שירות לצורכי פרק זה; בהכרעתו יתחשב בית הדין אם ובאיזה מידה הוכחה האשמה שגרמה את השעיית העובד;  
(ז) תקופה שבה היה העובד במעמד ארעי, בוטח ב"מבטחים" על-פי הסכם "מבטחים" מיום 24.6.1983 והתקופה האמורה צוינה בכתב המינוי, תובא התקופה האמורה בחישוב תקופת השירות לפי פרק זה (ראה פסקה 15.125(ב)).  
הסמכות כאמור בנסמן (ד) לעיל, נאצלה לאחראי או למנהל משאבי אנוש במשרד או ביחידת סמך.  
(החוק הנ"ל, ס' 10)  
(נ/38)

85.133

- תקופת היעדר, שאינה מפסיקה את השירות ושלא הגיעה בעדה משכורת לעובד, מביאים אותה בחשבון תקופת השירות, למרות האמור בפסקה 85.132(ג), אם היא אחת מאלו:  
(א) תקופת שירות צבאי, וכל היעדר שלאחריה, המזכה את העובד בהחזרה לעבודה לפי סעיף 34.21;  
(ב) תקופת שירות חלקי לפי חוק החיילים המשוחררים, או תקופת שירות מילואים לפי חוק שירות הביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986;  
(ג) תקופה שמגיעים בעדה דמי לידה או דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ח-1995;  
(ד) תקופה שלא הגיעה בעדה לעובד משכורת אך שולמו בעדה, על ידו או מטעמו, 18.5% ממשכורתו לפי החישוב והתנאים שנקבעו בפרק משנה 33.4 ובתנאי שהעובד הגיש בקשה על כך לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת תקופת היעדר;